

Svar på Interpellation av Mattias Eriksson (S) till miljö- och klimatborgarrådet Katarina Luhr (MP) om stadens antagna program för lika rättigheter och möjligheter

Dnr KS 2020/391

Jag vill tacka interpellanten för att han lyfter en viktig fråga. Att skydda och främja HBTQ-personers rättigheter och mänskliga rättigheter i stort är en av kommunens angelägna uppgifter och ett löpande arbete.

Den blågröna majoriteten är tydlig, både i ord och handling – och i högsta grad genom våra budgetar - med att Stockholm ska vara drivande i arbetet med att leva upp till och skydda de mänskliga rättigheterna.

Agenda 2030 är ett viktigt verktyg för stadens arbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna och är en integrerad del av stadens arbete sedan 2018. Kommunstyrelsen har också sedan 2018 ett Råd för Agenda 2030, och en grupp MR-strategier på SLK som arbetar med att samordna de frågor som berör alla verksamheter, såsom jämställdhet, jämlikhet, nationella minoriteters rättigheter med mera. Vår grönbå majoritet fortsätter arbetet med att främja och skydda HBTQ-personers rättigheter och möjligheter i Stockholm. Mycket handlar om att stärka kompetenserna bland anställda inom stadens verksamheter, inte minst genom HBTQ-certifieringar, och att säkerställa ett respektfullt bemötande utifrån varje persons individuella behov. Att synliggöra HBTQ-personer och deras livsvillkor, samt att ifrågasätta och bekämpa destruktiva normer och värderingar och motverka alla former av diskriminering är en viktig del av detta arbete.

Majoritetens budget för år 2021 innehåller en rad olika viktiga satsningar, som bland annat handlar om att stärka kunskaperna om HBTQ-frågor i skolorna, att fortsätta HBTQ-certifieringen av stadens verksamheter, att säkerställa tillgången till trygga mötesplatser för unga i målgruppen, att trygga bemötandet av äldre HBTQ-personer och att stärka samverkan med civilsamhället för att inte minst kunna erbjuda fler trygga mötesplatser för unga HBTQ-personer oavsett funktionsvariation, i ytterstaden såsom i innerstaden.

I stadens program mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck, prostitution, människohandel för sexuella ändamål samt sexuellt våld oberoende relation som är på väg upp till Kommunfullmäktige och ska gälla 2021-2025 är HBTQ-personer fortsatt identifierad som en grupp

som löper större risker än personer i majoritetssamhället att bli utsatta för olika typer av våld, och särskilda åtgärder föreslås för att möta de olika behoven.

Dessa är viktiga satsningar som långsiktigt kommer att bidra till de nödvändiga samhällsförändringar som krävs för att förverkliga HBTQ-personers rättigheter och möjligheter och visar på ett starkt engagemang för HBTQ-frågor inom majoriteten. Jag anser att staden är på rätt väg i arbetet med att uppfylla de mål som samtliga fokusområden i programmet pekar ut. Dock är vissa mål svårare än andra att uppnå, därför att de berör stora samhällsproblem, där flera aktörer tillsammans med varje individ har sitt bidrag att ge – inte minst vad gäller vålds- och diskrimineringsfrågan. Här satsar vi för att skapa en tryggare stad för alla, och understryker att det i Stockholm råder nolltolerans för diskriminering och kränkningar oavsett på vilka grunder det sker. Vi arbetar våldsförebyggande och normkritiskt, mot hatbrott. Men när det kommer till frågan om att skydda och främja varje persons rätt att vara den hen vill vara, ha tillgång till sina rättigheter och att leva ett liv fritt från våld, kränkningar och diskriminering kan och ska vi alltid göra mer.

När det kommer till uppföljningen av programmet för lika rättigheter och möjligheter så är den integrerad i nämnders och bolagsstyrelsers ordinarie verksamhetsplanering och uppföljning. Det anser jag är positivt, då stadens utvecklingsarbete med att leva upp till de mänskliga rättigheterna behöver utgå från verksamheterna och deras återkoppling om vad som behöver utvecklas för att stockholmarnas rättigheter ska respekteras och främjas.

Utvecklingsarbetet med HBTQ- programmet bedrivs i synnerhet genom den struktur som etablerats med HBTQ-utbildningen, som förvaltningarna har möjlighet att ta del av, och som verksamheterna upphandlar av bl.a. RFSL, en av tre utbildare. Utbildningen har varit tillgänglig sedan 2018, utgår från programmets fokusområden och knyter sedan ett år tillbaka också till Agenda 2030.

Stockholm den 25 mars 2021

Katarina Luhr