

Handläggare
Jörgen Nordin
Telefon: 08-50825109**Till**
Socialnämnden
2025-05-20

Fördelning av medel avseende en förstärkning av friskvården till enskilda utförare

Förvaltningens förslag till beslut

Socialnämnden godkänner förvaltningens förslag till fördelning till enskilda utförare avseende en förstärkning av friskvården under 2025.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 13 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel.

För att detta bidrag även ska komma privata utförare till del har socialförvaltningen tilldelats 1,7 mnkr att fördela till verksamheter inom LSS och SoL upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV). Detta ärende föreslår en fördelning till de privata utförare som valt att ansöka om dessa medel.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade den 1 juni 2022 om ärendet Starka team och friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel. Kommunfullmäktige tog beslut om detta ärende den 13 juni 2022. Detta ärende ligger även till grund för 2025 års fördelning.

I kommunfullmäktiges budget för år 2025 fördelades 1,7 mnkr till socialnämnden att fördela till privata utförare för att bedriva friskvård. Det är de verksamheter som är upphandlade enligt Lagen om valfrihet (LOV) som kan söka om dessa medel. Utifrån lagstiftningens utformning gällande Lag om offentlig upphandling (LOU) undantas verksamheter som omfattas av denna lag.

Ärendet

I ärendet Starka team för friskvårdsbidrag – förslag till tillfälligt förstärkta medel redogörs för hur staden kan omvandla erfarenheter från pandemin till insatser för att stödja såväl medarbetare som organisation och därigenom lämna ett bidrag till verksamheternas återhämtningsarbete. Medarbetare och chefer utgör den viktigaste resursen i uppdraget att ge service och trygghet till invånarna och att utveckla kommunen och dess verksamheter över tid. Med erfarenheter från pandemin kan två områden lyftas. Dels starka team, dels ett aktivt folkhälsoarbete.

Starka team

Gruppkänsla, gemensamt ansvar, ett närvarande ledarskap och trygghet i varandra har under pandemin varit helt avgörande när verksamheterna säkerställt att staden stått stark för stockholmarna. Inslag av personalsociala aktiviteter i arbetslivet bidrar till att bygga starka team och stärka samhörighet. För att ytterligare stärka verksamheternas initiativ till sådana aktiviteter och med detta stödja verksamheternas återhämtningsarbete har dessa särskilda medel avsatts.

Folkhälsa

Pandemin sätter fokus på vikten av ett aktivt folkhälsoarbete som främjar hälsa och förebygger sjukdom. Folkhälsomyndigheten konstaterar i en rapport från år 2021 att förutsättningarna för en god och jämlik hälsa förändrades under pandemin och att grupper som redan före pandemin hade förhöjd risk för ohälsa har drabbats mest på arbetsmarknaden och i samhället i stort. Myndigheten konstaterar också att människors fysiska aktivitet har minskat och stillasittande ökat till följd av pandemin.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom avdelningen för stadsövergripande sociala frågor. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 14 maj 2025. Socialnämndens, äldrenämndens och överförmyndarnämndens gemensamma råd för funktionshinderfrågor den 15 maj 2025.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Detta ärende avser socialförvaltningens budgetförstärkning som erhållits för att fördelas till privata LOV-utförare.

Enligt ärendet som kommunfullmäktige beslutat om ska fördelningen ske via ett ansökningsförfarande. En anmodan om att söka medel för att förstärka friskvården har gått ut till samtliga stadens LOV-utförare inom LSS och SoL. Totalt har 46 ansökningar inkommit.

Dessa medel ska komma de anställda till godo. För att detta ska uppnås har fördelningsmodellen utformats så att den ska spegla antalet anställda per utförare.

Fördelningen av medel bygger på hur stor del av de sökandes verksamhet som utförts åt personer boende i Stockholms Stad. Med utgångspunkt från respektive verksamhets lönesumma i februari samt en uppskattad snittlön har ersättningen till respektive utförare beräknats.

Totalt fördelas 1 929 kronor per uppskattat antal anställda som omfattas av LOV vilket innebär att de sammantaget fördelas 1,7 mnkr.

Fördelning per utförare framgår av detta ärendes bilaga.

Veronica Carstorp Wolgast
Socialdirektör
Socialförvaltningen

Lina Blombergsson
Avdelningschef
Socialförvaltningen

Bilaga

1. Fördelning av medel per utförare

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Veronica Carstorp Wolgast, Socialdirektör	2025-05-08
Lina Blombergsson, Avdelningschef	2025-05-08