

Förvaltningsgruppmöte den 15 april 2025

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Helena Wiberg, hr-chef §§ 1-10 punkt 1
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef (Zoom) §§ 1-10 punkt 1
Elisabeth Ansell, hr-konsult §§ 1-10 punkt 1

Arbetsstagarrepresentanter

Sveriges lärare – Marie Brynolf
Sveriges lärare – Elin Vedestig
Sveriges skolläda – Jeanette Andersson (Zoom) §§ 1-10 punkt 1
Kommunal – Aida Golzar
Kommunal – Hamid Ataie
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist
Akademikerförbundet SSR – Oskar Meurk
Vision – Lena Wiklund

Tid: Kl. 13.00 – 14.10

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställdes.

Arbetsgivaren anmäler en övrig fråga om årsplaneringen av samverkan.

Sveriges lärare anmäler en övrig fråga angående huruvida krigs- och krissituationer ska riskbedömas ute i verksamheterna.

§ 2

Dag för justering och val av justerare

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 22 april 2025.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om att arbetet med underlag för budget 2026 med inriktning för 2027 och 2028 är färdig. Förvaltningens arbetssätt med underlag för budget har bland annat bestått av gemensamma fokusgrupper från olika avdelningar vars syfte är att bättre kunna identifiera utmaningar för stadsdelsnämnden framöver.

Arbetsgivaren informerar om arbetet med ett gemensamt förvaltningskontor. Fredagen den 11 april besökte en förskoleklass (som även är referensgrupp till arbetet med gemensamt förvaltningskontor) Bilpalatset för att ge sina synpunkter på hur det nya förvaltningskontorets reception bör utformas.

Vision frågar hur tidsplanen kring det nya förvaltningskontoret ser ut.

Arbetsgivaren svarar att tidsplanen för inflyt för tillfället är i början av 2028 och att stadsdelsnämnden förväntas fatta inriktningsbeslut till det nya kontoret under hösten.

Arbetsgivaren informerar personaldagen under förmiddagen på måndagen den 5 maj för anställda på förvaltningskontoren Garnisonen och Bilpalatset. Tema för personaldagen är det nya gemensamma förvaltningskontoret.

Arbetsgivaren informerar om att medarbetarenkäten är genomförd och att resultaten från medarbetarenkäten kommer att presenteras på nästa möte med förvaltningsgruppen onsdagen den 14 maj.

Kommunal framför att några enhetschefer inte väljer att lyfta frågan medarbetarenkäten på enhetssamverkan.

Arbetsgivaren svarar att de tar med sig frågan och ska återkomma.

§ 5**Arbetsmiljö och hälsa**

Elizabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Uppföljning av handlingsplaner.

Förvaltningen har valt att under mötet fokusera uppföljningen av handlingsplaner till rapporten av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) samt handlingsplanen som upprättades utifrån riskbedömningen som genomfördes tillsammans med fackförbunden under november 2024 inför den nya chefstrukturen.

Kommunal framför betydelsen av att det genomförs uppföljning av resultaten från handlingsplaner utifrån framtagna riskbedömningar, Om ingen uppföljning genomförs förloras syfte med att utföra riskbedömningar inför organisationsförändringar.

Arbetsgivaren svarar att uppföljningen är en viktig del av riskbedömningsarbetet och tillägger att uppföljningen också är en central del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Sveriges lärare frågar om det kommer att anordnas liknade utbildningar för rektorer som tidigare inte haft ekonomi, personal och arbetsmiljöansvar tidigare när den nya chefstrukturen även införs på förskoleavdelningen från och med den 1 september som det har gjorts för enhetschefer på andra avdelningar där den nya chefstrukturen har genomförts.

Arbetsgivaren svarar att även nuvarande biträdande rektorer var inbjudna och deltog på vårens utbildningstillfällen och att inget extra tillfälle är planerat till hösten när förskolan går in i den nya chefsstrukturen. Förvaltningen håller dock på att ta fram ett kalendarium med start hösten 2025 för samtliga chef- och ledarutbildningar som stödavdelningarna erbjuder.

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Information från de fackliga organisationerna

Akademikerförbundet SSR meddelar att fackförbundet har många nya medlemmar och passerade nyligen 80 000 medlemmar nationellt.

Sveriges lärare informerar om ombudsdagen den 29 april 2025 samt om medlemskvällen den 14 maj 2025 med tema kollektivavtalsförsäkringar.

Kommunal informerar om att fackförbundet sedan den 1 april 2025 har ett framförhandlat kollektivavtal nationell nivå. Fackförbundet anordnade också ett medlemsmöte den 11 april 2025 om arbetsmiljö bland anställda inom förskolan och äldreomsorgen. Deltagarna på mötet framförde brister som finns inom arbetsmiljö på arbetsplatsen samt låg bemanning.

Arbetsgivaren uppmanade *Kommunal* att inkomma med dessa brister om man önskar en diskussion om dessa.

Vision och Sveriges skolledare hade ingen information att delge.

§ 8

Övriga frågor

Arbetsgivaren framför att årsplaneringen av samverkan kring mötesdatum och arbetsgivarrepresentanter inte är helt färdig ännu men att den kommer att bli det senast vecka 17 och att informationen kommer mejlas till de fackliga organisationerna. *Arbetsgivaren* uppmanar även fackförbunden att meddela vilka förtroendevalda som ska representera fackförbunden på de olika samverkansmötena.

Sveriges lärare ställer en fråga som lyfts på en enhetssamverkan angående huruvida krigs- och krissituationer ska riskbedömas ute i verksamheterna.

Arbetsgivaren svarar att det är jättebra att frågan lyfts och att förvaltningen tog fram en rutin för krissituationer under föregående år. *Arbetsgivaren* tillägger att det vore önskvärt att få mer information om frågeställningen för att kunna svara tillfredsställande.

Sveriges lärare svarar de kommer ta upp frågan igen på enhetssamverkan och återkomma med svaret.

§ 9

Ärende till kommande nämndsammanträde – information

- Boendeplan för äldre år 2026

De fackliga hade inga frågor om ärendet.

§ 10**Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan**

- Underlag för budget år 2026 med inriktning för år 2027 och 2028

De fackliga hade inga frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

- Upphandling av årsentreprenör för parkinvesteringar

Kommunal frågar om möjligheterna ser ut att årsentreprenaden utförs inom egen regi.

Arbetsgivaren svarar att det är svårt att effektivt utföra årsentreprenad inom egen regi eftersom mycket av arbetsuppgifterna är säsongbaserade samt är det svårt att förvara maskiner om utförandet bedrivs inom egen regi.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>