

2025-05-15

**Handläggare**  
Malin Jigvall  
Maria Uppström**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 27 maj 2025**Tertialrapport Tertial 1 2025 för arbetsmarknadsnämnden****Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner tertialrapport 1, 2025 med prognos för 2025 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande om 108,9 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande, avsatta för etableringscentrum, om 45,4 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattande analys .....</b>	<b>4</b>
<b>Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål .....</b>	<b>4</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden .....	4
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan .....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3 Stockholms stad ska ge stöd och omsorg där behoven är som störst .....	8
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet .....	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv .....	9
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning .....	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring .....	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.2 Stockholm ska vara en stad där den biologiska mångfalden ökar .....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3 Stockholm ska vara en stad där framkomligheten ökar och utsläppen minskar .....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.4 Stockholmarens hälsa ska främjas genom ren luft, rent vatten och giftfria miljöer.....	13
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla .....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd .....	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb .....	20
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med .....	36
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb .....	37

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden .....	39
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser .....	41
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt .....	43
<b>Uppföljning av ekonomi .....</b>	<b>45</b>
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	45
Resultatenheter .....	48
Investeringar .....	48
Försäljningar av anläggningstillgångar.....	48
Verksamhetsprojekt (driftprojekt) .....	48
Omslutningsförändringar .....	48
Budgetjusteringar.....	48
Medel för lokaländamål.....	48
Övrigt.....	48
<b>Övrigt .....</b>	<b>48</b>

## Bilagor

*Bilaga 1: AmN TI 2025*

## Sammanfattande analys

Nämnden har under jan-mars bidragit till regionens kompetensförsörjning genom 24 000 elever inom vuxenutbildningen, varav drygt 6 900 elever inom yrkesvux eller yrkeshögskolan. Nya bristyrkesutbildningar har införts, varav vissa med jobbgaranti. Nytt komvuxavtal har införts och med det distansundervisning med lärarledda lektioner. Tillgången till lokal studie- och yrkesvägledning har utökats, både genom Vuxenutbildningscentrum Järva och utökade öppettider för vägledning på bibliotek/medborgarkontor. Studieresultaten är goda och arbete kring stödinsatser pågår.

Arbetslösheten ökar i Stockholm och antalet inskrivna inom nämndens arbetsmarknadsverksamhet, Jobbtorg Stockholm, ökar. Nämnden når och ger stöd till fler kvinnor och unga i det uppsökande arbetet. Antalet personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan ökar inom verksamheten samtidigt som fler avslutas från Jobbtorg Stockholm till arbete och studier. Nämnden avslutar fler personer till arbete och studier denna period i jämförelse med tidigare år.

Fler gymnasieelever i riskzon för skolavbrott har fått stöd för att stanna kvar i sin utbildning. Samtidigt utvecklas nya utbildningsformer inom komvux för unga med stödbehov. Arbetet med feriejobb går enligt plan och målet om 11 000 platser bedöms uppnås.

Arbetsmarknadsnämnden har arbetat för att höja kompetensen hos sina medarbetare och har deltagit i att stärka arbete inom stadens fokusområden, såsom Järva och Söderort. Nämnden har bidragit till stadens hållbarhetsmål genom yrkesutbildningar som behövs på grund av klimatomställning och genom att kombinera arbetsmarknadsstöd med insatser inom grön omställning. Återbruket av inventarier via Stocket har lett till minskade koldioxidutsläpp.

## Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

### KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

 Uppfylls helt

#### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under första tertialen 2025 ökade antalet ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar (KAA) något medan färre nåddes av insatser jämfört med föregående år, vilket delvis förklaras av omställningen efter införandet att ny chefsstruktur vid årsskiftet 2024/2025 inom Jobbtorg Stockholm. Samtidigt som en minskning i antal nyinskrivna ungdomar visar resultatet att en högre andel av de som avslutats går vidare till studier eller arbete. Inom arbetet med att förebygga skolavhopp fortsätter samarbetet med skolor och vårdnadshavare, där ett ökande antal elever får stöd för att stanna kvar i utbildning. Samtidigt utvecklas nya utbildningsformer för unga utan gymnasieexamen. Vuxenutbildningen har intensifierat sitt arbete mot gymnasieskolan introduktionsprogram och nått fler skolor i extern regi, med stöd till elever både i övergången till och under tiden i komvux.





Nämnden bidrar till att göra Stockholm stad till en äldrevänlig stad genom att kompetensutveckla befintligt personal och utbilda nya presumtiva medarbetare genom utbildning inom vård och omsorg.

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan

 Uppfylls helt

#### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Kommunens arbete för att stötta unga utan fullföljd gymnasieutbildning har under inledningen av 2025 påverkats av en större organisatorisk förändring inom Jobbtorg Stockholm i och med införandet av den nya chefsstruktur kommunfullmäktige fattat beslut om. Andelen unga inom kommunens aktivitetsansvar (KAA) som går vidare till studier eller arbete ökar. Arbetet med att förebygga skolavhopp utvecklas genom stärkt samverkan med skolor och vårdnadshavare, där nya metoder och parallella stödinsatser testas. Samtidigt förbereds nya utbildningsvägar inom komvux, riktade till ungdomar med stora behov av struktur och stöd. Vuxenutbildningens utökade närvaro på gymnasieskolor med introduktionsprogram har nått nya målgrupper och gett fler ungdomar förutsättningar att ta nästa steg inom sina studier.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden förbereda för arrangerandet av yrkes-SM 2026	2025-01-01	2025-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka sitt utåtriktade arbete för att tydliggöra de gymnasiala yrkesutbildningarnas fördelar, bland annat genom att lyfta fram yrkesutbildningar som kommer vara viktiga i den gröna omställningen	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt att arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier inom komvux.

### Förväntat resultat

- \* Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden nått fler unga som riskerar att hoppa av gymnasiet genom att erbjuda parallellt stöd och insatser.
- \* Nämnden har nått fler unga som omfattas av kommunens aktivitetsansvar i stadens fokusområden.
- \* Fler avgångselever från gymnasiet, som ej förväntas uppnå examen, har övergått i komvux.
- \* Fler unga som ej har fullföljt gymnasiet har påbörjat studier vid komvux.

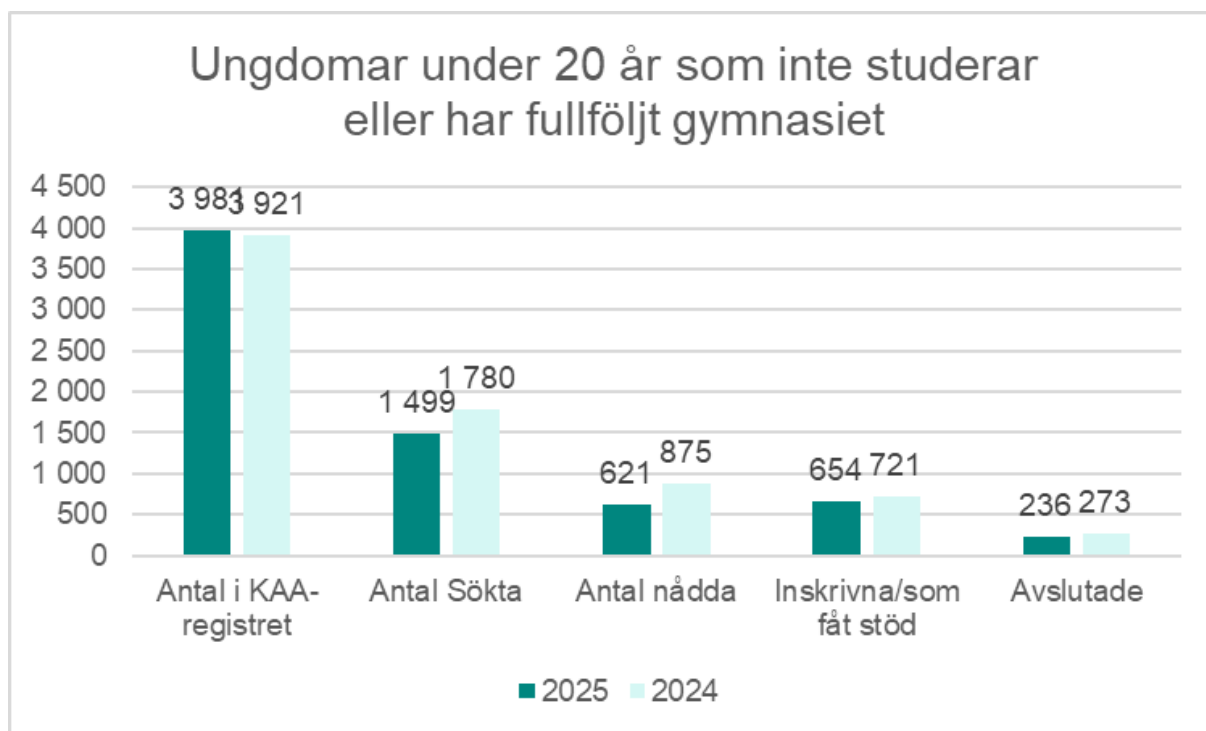
### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

### A. Kommunens aktivitetsansvar, unga 16-19 år

Antalet ungdomar som omfattades av KAA ökade marginellt januari till mars 2025 jämfört med samma period tidigare år. Antalet sökta och nådda ungdomar minskade, vilket hör samman med att färre uppsökande insatser genomfördes under perioden.

Även antalet nyinskrivna ungdomar minskade under perioden, från 325 under T1 2024 till 284 T1 2025. Minskningen av nyinskrivna sker i de flesta stadsdelar, förutom Järva, Hägersten-Älvsjö och Södermalm.



Vid årsskiftet 2024–2025 implementerades en stor omorganisation inom Jobbtorg Stockholm. Verksamheten justerade utifrån de nya centrala riktlinjerna för chefsstruktur och i samband med detta gjordes en förändring där KAA flyttades över i två egna enheter men där medarbetare fortsatt arbeta utifrån de lokala jobbtorgen. Omorganisationen innebar relativt stora förändringar för stora delar av KAA, vilket troligen haft påverkan på arbetet under årets första månader. Bedömningen är att den nya organisationen över tid kommer att innebära flera fördelar och ge bättre förutsättningar för ett mer likvärdigt och kvalitativt arbete över staden, samt att resultaten för både sökta och nådda ungdomar kommer att förbättras under året.

Omorganisationen verkar ha haft mindre påverkan på det stödjande arbetet, där det visserligen var något färre ungdomar som avslutades under perioden jämfört med 2024, från 273 till 236, men där andelen av de avslutade som gick till studier eller arbete ökade. 47 procent till studier och drygt 28 procent till arbete, jämfört med 46 procent till studier och nästan 26 procent till arbete 2024.

Prognosen är att både antal sökta och andel nådda ungdomar kommer att öka under året, samt att årsmålet på 50 procent avslutade till studier kommer att uppnås.

## **B. Förebygga skolavhopp**

Under början av 2025 har arbetet med att tillsammans med de två referensgrupperna som skapades under 2024 (en för kommunal och en för fristående skolor) identifiera framgångsfaktorer i utbildningsuppdraget/undervisningen som gör att avbrott kan minska samt att utvecklas arbetssätt i samverkan fortsatt.

Arbetsgruppen arbetar fortsatt med att möta upp skolor, elever och vårdnadshavare vid oro för skolavhopp för att parallellt med skolans arbete erbjuda stöd och insatser som ett led i att hindra att elever behöver skrivas ut, alternativt vid ett avhopp säkra att ungdomen direkt får stöd från KAA. I arbetet samverkar insatssamordnarna primärt med utbildningsförvaltningen men även med stadsdelsförvaltningarna samt psykiatrin. Ett fokus i utvecklingsarbetet är att utöka tillgången till parallella insatser för att vara kvar i studier.

Under T1 har 43 ungdomar tagit del av stödet, varav ca hälften kommer från kommunala skolor och hälften från fristående skolor. Hittills har 13 ungdomar avslutats, varav 10 är kvar i samma skola och tre har fått stöd i övergång till KAA.

### C. Nya insatser och utbildningsformer för unga

Under våren har arbetsmarknadsnämnden påbörjat arbetet med att fler unga utan gymnasieexamen ska påbörja och klara studier inom komvux. Arbetet riktas både mot ungdomar som saknar enstaka gymnasiebetyg, samt mot de som har få eller inga gymnasiepoäng.

I arbetet ingår att utveckla utbildningsupplägg för ungdomar med få eller inga gymnasiepoäng. Gemensamt för målgruppen är ett större behov av stöd, trygghet och struktur i studierna. Under våren kommer konkreta utbildningsupplägg tas fram, med planerad start till hösten. Viktigt blir att komma ut med information om utbildningsupplägg till aktuell målgrupp.

Försörjning under studietiden är en utmaning, särskilt om studieupplägget blir på deltid, vilket bara berättigar till halvt studiemedel.

### D. Övergångar från introduktionsprogram till komvux

Vuxenutbildningen arbetar för att gymnasieelever som läser vid introduktionsprogrammen och inte väntas uppnå en examen, ska fortsätta studera vid komvux. Hittills i år har ett 80-tal elever på 11 gymnasieskolor har fått information om möjligheten att fortsätta studera. Ytterligare 7 gymnasieskolor får besök i vår. I år har fler skolor vid introduktionsprogrammen yrkesintroduktion och individuellt alternativ fått besök, skolor som ofta är i extern regi. Det är resultatet av ett medvetet arbete att nå nya målgrupper och sker i samarbete med utbildningsförvaltningen. De som vill fortsätta studera får stöd med att ansöka till komvux, individuell studieplan och vägledning. Under studietiden får eleverna stöd från studie- och yrkesvägledare, kuratorer, speciallärare och studiehandledare. I dagsläget ges stödet till ca 250 av komvux elever.


	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till arbete efter åtgärd	28,8 %	33,1 %	23 %		20 %	20 %		Tertial 1 2025
● ♀	Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som	47,5 %	44,1 %	52 %	56,1 %	50 %	50 %		Tertial 1 2025



Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
skrivs ut till studier efter åtgärd								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Nämnden ska arbeta för att nå fler unga som saknar enstaka gymnasiebetyg, i syfte att de uppnår gymnasieexamen via komvux	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska ta fram tydliga processer och rutiner för samverkan kring unga i syfte att fler ska studera och klara studierna.	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska utveckla arbetet för att öka andelen unga män inom KAA som återupptar studier.	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska utveckla utbildningsupplägg anpassat för målgrupper med stödbehov, med extra fokus på unga.	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska vidareutveckla metoder för att i samverkan med kommunala och fristående gymnasieskolor förebygga skolavhopp, samt möjliggöra för att implementera arbetet	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska öka samverkan med fristående aktörer ska öka i syfte att nå fler utan gymnasieexamen.	2025-01-01	2025-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

#### A. Äldrevänlig stad

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att utbilda undersköterskor och vårdbiträden inom vuxenutbildningen. Under jan-mars 2025 har drygt 3 000 kursdeltagare studerat inom inriktningen vård och omsorg. En flerstegsutbildning i vård och omsorg har utvecklats för personer på sfi-nivå D. Syftet är att öka tillgången på vårdpersonal i Stockholm, samtidigt som kortutbildade får en möjlig väg in i vårddyrket. I höst startar den första modulen sfi i kombination med grundläggande kurser och till våren 2026 den andra modulen som leder till vårdbiträde.

I samarbete med äldre nämnden genomför arbetsmarknadsnämndens kurser i yrkessvenska för personal vid äldreboenden. 150 anställda vid sex äldreomsorgsverksamheter har utbildats i yrkessvenska på arbetsplatsen genom sfi-lärare inom egen regi. Undervisningen har anpassats efter medarbetarnas och verksamhetens behov, där de har tränat på muntlig och skriftlig kommunikation samt att förbereda medarbetarna för egna studier i svenska. I språksatsningen har även chefer fått stöd i hur man arbetar långsiktigt med språkstödande insatser och språkombud.





Projektet "Kompetensutveckling i äldreomsorgen" utvecklar arbetsnära utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Ett 40-tal medarbetare fått nya språk och/eller yrkeskunskaper. Chefer har fått handledning och coachning i hur arbetsplatsen kan arbeta språkutvecklande, så att nya kunskaper befästs. Reflektion från cheferna är att medarbetarnas studiemotivation ökat efter att de deltagit i projektet. Medarbetare berättar att de har stärkts i sitt lärande och vill delta i mer kompetensutveckling.

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv**

 Uppfylls helt

#### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Arbetet med Ishockey-VM år 2025 pågår. Representanter från nämndens arbetsmarknadsverksamhet finns med och bidrar med sin kompetens för att arrangemanget ska kunna genomföras på bästa möjliga sätt. Delar av arbetskraften som arbetar med evenemanget är nämndens aspiranter och rekrytering pågår.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Idrottsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering av O-Ringen år 2027 samt ett eventuellt basket-EM för damer 2027	2025-01-01	2025-12-31	
  Stockholm Business Region AB ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden och utbildningsnämnden samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering, genomförande och utvärdering av ishockey-VM år 2025	2025-01-01	2025-12-31	

## KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

### Analys



Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under årets första tertial har vuxenutbildningens utbud utvecklats för att möta arbetsmarknadens behov i klimatomställningen. Nya utbildningar för kyl- och värmepumpsmonter samt fastighetstekniker har startats och utbildning mot distributionselektriker startar till hösten. Samtidigt genomförs riktade kompetenshöjande insatser för yrkeslärare och studie- och yrkesvägledare för att säkerställa att utbildningarna är relevanta och hållbara. Inom arbetsmarknadsinsatserna har nämnden bidragit till stadens hållbarhetsmål genom att kombinera arbetsmarknadsstöd med insatser inom grön omställning, till exempel parkskötsel. Återbruket av inventarier via Stocket har under perioden lett till estimerade besparingar på över 5,5 mnkr och minskat koldioxidutsläppen med cirka 65 ton – en direkt miljönytta som stärker den cirkulära ekonomin.





## KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämndens arbete har under årets första månader bidragit till klimatomställningen genom att stärka kompetensförsörjningen inom bristyrken som påverkas av klimatet, bland annat genom nya utbildningar mot kyl- och värmepumpsmonter och fastighetsskötare och planering av utbildningen distributionselektriker. För att ytterligare förankra hållbarhetsfrågorna i vuxenutbildningen planeras kompetensutveckling för både yrkeslärare och studie- och yrkesvägledare. Parallellt har återbruket av möbler och inventarier inom staden genererat både ekonomiska besparingar och minskat koldioxidutsläpp, samtidigt som arbetsmarknadsinsatser inom grön omställning stärker deltagarnas möjligheter till arbete.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar som bidrar till cirkularitet						50 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska fortsatt utveckla Stocket genom utvidgning och att möjliggöra utlåning av utrustning och verktyg	2025-01-01	2025-12-31	
  Servicenämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och S:t Erik Markutveckling AB, och i samråd med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, fastighetsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Micasa Fastigheter i Stockholm AB, SISAB och Stockholm Vatten och Avfall AB planera för etablering av en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter och i första hand pröva att driva verksamheten i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Skolor integrerar hållbarhetsperspektiv i befintliga utbildningar med stöd av en hållbarhetsportal för lärare. Ansträngningar görs för att öka kännedom och attrahera elever till utbildning som leder till kompetenser som är viktiga för klimatomställningen genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning. Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom till exempel Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

### Förväntat resultat

- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar utifrån behov av kompetens för klimatomställning.
- Nämnden har genom Stocket (inom möbler/inventarier) bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden.
- Studie- och yrkesvägledning har utvecklats mot bristyrken som behövs för klimatomställningen.
- Söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen har ökat.

## **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

### **A. Kompetensförsörjning för klimatomställning**

Vuxenutbildningens roll i klimatomställningen är dels att ta fram utbildningar som efterfrågas av arbetsmarknaden på grund av klimatomställningen och dimensionera dem rätt och dels att förändra befintliga utbildningar utifrån nya behov. I januari startade utbildningen kyl- och värmepumpsmonter samt fastighetsskötare/tekniker, två yrken där behoven ökat på grund av klimatomställningen. I höst startar en ny utbildning till distributionselektriker, en utbildning där delar sker vid en högspänningsanläggning i Örebro. Utbildningen har tagits fram i samarbete med flera företag. Det finns goda anställningsmöjligheter vid företagen efter fullföljd utbildning.

Yrkeslärare inom komvux ska få kompetensutveckling hållbar utbildning och branschernas färdplaner för klimatomställning genom en work shop i höst. Studie- och yrkesvägledare får kompetensutveckling om utbildningsbehoven kopplat till klimatomställningen, för att kunna vägleda presumtiva elever rätt. Yrkeshögskolan har inkluderat föreläsningar om hållbarhet inom ramen för sina utbildningar, bl.a. för medicinska sekreterare.





### **B. En hållbar stad**

Nämnden har under perioden bidragit till stadens hållbarhetsmål genom att driva och fortsätta underlätta för stadens nämnder och bolag att återanvända möbler och byggmaterial. Verksamheterna bidrar till minskade koldioxidutsläpp och till att främja en cirkulär ekonomi, detta minskar avfall och genererar en hållbar stadsutveckling.

Genom nämndens verksamheter som bidrar till grön omställning tillhandahålls arbetsmarknadsinsatser, till exempel inom mark och parkskötsel för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Samtidigt som insatserna bidrar till en förbättrad närmiljö för stockholmarna så syftar insatserna till att bidra till kompetensutveckling och att stärka deltagarnas konkurrenskraft på den reguljära arbetsmarknaden. Nämnden har deltagit i förstudien för projektet "Stockholm bygger hållbart" som genomförts av Miljöförvaltningen och finns representerade i styrgruppen.

#### **B.b Återbruk och cirkuläritet**

Genom webbsidan Stocket kan stadens bolag och förvaltningar införskaffa möbler och inventarier genom att återbruka istället för att köpa nytt. Återbruk minskar koldioxidutsläpp jämfört med nyinköp. Under perioden januari till mars estimeras koldioxidutsläppet minskat med 65 000 kg tack vare det återbruk som genomförts genom Stockets webbsida. En minskning av koldioxid har en direkt positiv påverkan på miljön och nämnden fortsätter att sprida information om verksamheten för att utöka antalet användare. Nämnden estimerar att strax över 5,5 mnkr sparats genom återbruk istället för nyinköp under perioden. Under januari till mars har Stocket haft 1 450 annonser publicerade, och närmre 400 transporter av återbrukade inventarier och möbler inom staden med elbilar.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Hållbarhetsperspektivet införs som en del i uppföljningen av vissa yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nya yrkesutbildningar som behövs för klimatomställningen införs.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska anordna en kunskapshöjande insats för studie- och yrkesvägledare om behoven av yrkesutbildningar med anledning av klimatomställningen.	2025-01-01	2025-12-31	
 YH-kursen Samordning och strategiarbete inom elektrifiering för grön omställning införs.	2025-01-01	2025-12-31	
<b>Analys</b> Kursen har inte kunnat starta på grund av för få anmällda.			

## **KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla**

 Uppfylls helt

### **Analys**

Inom Jobbtorg Stockholm ökar antalet inskrivna och fler har nåtts i det uppsökande arbetet. Fler har gått vidare till arbete och studier efter insatser från Jobbtorg Stockholm. Inskrivna med funktionsnedsättning har också ökat och fler avslutas ut i arbete och studier efter insats inom nämndens verksamheter.

Elevantalet har minskat inom sfi och grundläggande vuxenutbildning, Komvux på gymnasial nivå ökar. Andelen i egen regi har ökat, framför allt inom sfi. För att förbättra kvaliteten har distans med lärarledda lektioner införts. Nya bristyrkesutbildningar har införts och tillgången till lokal vägledning utökats. Studieresultaten är goda och arbete kring stödinsatser pågår.

Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt arbetet med att höja kompetensen hos sina egna medarbetare och stärka arbetet med mänskliga rättigheter, inklusive romsk inkludering och hedersrelaterat våld. Medarbetarenkäten visar på goda resultat, sjukfrånvaron är på en relativt låg nivå.

Nämnden har deltagit i att stärka arbete inom stadens fokusområden så som Järva och i Söderort och har under perioden deltagit i analysarbetena för lokal områdesutveckling i berörda stadsdelsnämnder.







Arbetet med feriejobb fortgår och nämnden bedömer att målet om 11 000 feriejobben kommer nås under året.



## **KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd**

 Uppfylls helt

### **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås. Arbetsmarknadsnämnden har under perioden fortsatt arbetet med att stärka kompetensförsörjningen på både regional och lokal nivå. Ett särskilt fokus har legat på att möta bristen på arbetskraft inom bristyrken, med utbildningsinsatser och samverkan med arbetsgivare och branschorganisationer. Genom mässor och utbildningar, såsom kyl- och värmepumpsmonter och fastighetsskötare, har nya utbildningsvägar öppnats och jobbgarantier införts för att öka sysselsättningen. Parallellt har nämnden arbetat med att höja kompetensen hos stadens egna medarbetare, bland annat genom språkutveckling inom äldreomsorg, förskola och skola. Nämnden har även fortsatt sitt samarbete med Arbetsförmedlingen och andra aktörer för att effektivisera processer och stärka övergången från skola till arbetsliv, särskilt för unga med funktionsnedsättningar. Vidare har förvaltningen förberett sig för den nya socialtjänstlagen och fortsatt arbetet med digitalisering och kompetensutveckling för sina egna medarbetare.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %			93,2 %		100 %	100 %	Tertial 1 2025
<b>Analys</b> Nämnden prognostiserar en budget i balans efter begärda budgetjusteringar.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %			93,2 %		100 %	100 %	Tertial 1 2025
<b>Analys</b> Nämnden prognostiserar en budget i balans efter begärda budgetjusteringar.								
  Nämndens prognossäkerhet T2				-6 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska, i samråd med kommunstyrelsen och utbildningsnämnden, tillsätta en utredning för att se över en ersättningsmodell, likt den inom grundskola och gymnasium, i syfte att ge mer stöd till de utbildningar inom vuxenutbildningen som har en hög andel elever med stort behov av stöd	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka de kommande åren. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbete med arbetsgivarsamverkan för att svara mot arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. För att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser fortsätter nämnden att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv. Arbetsmarknadsnämnden kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling.



## **Förväntat resultat**

- Nämnden har i samverkan med branschorganisationer, arbetsgivare i Stockholm och staden som arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar för arbetsgivares kompetensbehov.
- Nämnden har i samarbete med företag infört jobbgaranti för fler yrkesutbildningar.
- Nämnden har utbildat personal inom äldreomsorgen i yrkessvenska inom komvux.

## **Analys**

### **A. Regional kompetensförsörjning**

Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens. I Stockholms stad har komvux en extra viktig roll i att försörja staden med yrkeskompetens på gymnasial nivå, då knappt 13 procent av eleverna i gymnasieskolan studerar ett yrkesprogram.

Nämnden samverkar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka ansökningarna till bristyrkesutbildningar inom vuxenutbildningen. Under våren har utbildningsmässor genomförts i Järva, Skärholmen, Bromma, Södermalm och Hässelby-Vällingby. På mässorna har de presumtiva eleverna mött både arbetsgivare, representanter från skolor och studie- och yrkesvägledare.

I januari startade utbildningen kyl- och värmepumpsmontör samt fastighetsskötare/tekniker. Utbildningarna har marknadsförts tillsammans med branschorganisation och arbetsgivare, bland annat genom öppet hus på skolan och lokal utbildningsmessa på Kista bibliotek. Partnerskap har slutits med Fastighetsbranschens utbildningsnämnd som bidrar till den nya utbildningen fastighetsskötare/tekniker. Dessutom har en jobbgaranti införts för utbildningen till kyl- och värmepumpsmontör och jobbgaranti kommer även att erbjudas inom utbildningen parkskötsel för elever med körkort. Sedan tidigare finns jobbgaranti för bussförarutbildningen. I höst startar en ny utbildning till distributionselektriker, en utbildning där delar sker vid Sveriges enda högspänningsanläggning konstruerad för utbildningar, belägen i Örebro. Utbildningen har tagits fram i samarbete med flera företag.

Samarbetet med länets kommuner och Region Stockholm har fortsatt genom medverkan i regionala satsningar riktade till bristyrken och genom branschdialoger i befintliga forum, däribland Kompetensarena Stockholm. Centrala yrkesråd har införts tillsammans med Nacka och Värmdö.

### **B. Kompetensförsörjning för stadens medarbetare**

Arbetsmarknadsnämndens egen regi utbildar anställda som arbetar inom äldreomsorg, förskola och skola i yrkessvenska och/eller ämneskunskaper. Utbildningarna, som bedrivs inom egen regi, är anpassade efter arbetsplatsernas behov och bedrivs ofta på arbetsplatserna för att förenkla deltagande.

Under våren har ca 150 anställda inom äldreomsorgen i sex olika stadsdelar utbildats i yrkessvenska. Utbildningarna har genomförts på plats på de olika boendena, för att underlätta deltagande. Trots detta har arbetsplatserna ibland haft svårt att avvara personal, vilket gjort att alla platser inte fyllts.

I Skärholmens stadsdel har språkutvecklande insatser för medarbetare inom förskolan genomförts under våren, och dessa kommer att fortsätta under hela 2025. På uppdrag av förskoleförvaltningen kommer två nya utbildningar att genomföras under hösten 2025 och våren 2026. Den ena utbildningen är ett språklyft för måltidspersonal, medan den andra lär ut språkutvecklande arbetssätt för medarbetare och chefer vid två förskolor. Genom ett samarbete med utbildningsförvaltningen har även personal från stadens skolor studerat språk och ämneskurser under våren.

En annan viktig del av kompetensförsörjningen är validering av medarbetarnas befintliga kompetenser. Under våren har 25 medarbetare validerats till undersköterskor och ytterligare 60 medarbetare går valideringsutbildningar för att bli undersköterskor.

#### Kompetensförsörjning inom äldreomsorgen

Projektet "Kompetensutveckling i äldreomsorgen" genomförs av arbetsmarknadsnämnden och tre stadsdelsnämnder samt äldrenämnden och stadsledningskontoret. Syftet är att utveckla arbetsnära utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Modulerna utvecklas parallellt som personal utbildas. Därigenom skapas en ny utbildningsmodell för äldreomsorgens medarbetare, där varje individ kan gå de moduler som just denne behöver. Under 2025 har ett 40-tal medarbetare fått nya språk och/eller yrkeskunskaper. Chefer har fått handledning och coachning i hur arbetsplatsen kan arbeta språkutvecklande, så att nya kunskaper befastes. Utbildningsmodulerna utvecklas kontinuerligt för att göra dem så verksamhetsnära som möjligt samt möta medarbetarens behov. Reflektion från cheferna är att medarbetarnas studiemotivation ökat efter att de deltagit i projektet. Medarbetare berättar att de har stärkts i sitt lärande och vill delta i mer kompetensutveckling.

#### **D. Samverkan med Arbetsförmedlingen**

Nämndens har under perioden arbetat för att stärka samverkan med Arbetsförmedlingen, bland annat genom att tillsammans med Region Stockholm, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen delta i webinarium för att sprida kunskap om processer som bidragit till fungerande lokal samverkan.









De ändrade förutsättningar för lokal samverkan, som kom i och med Arbetsförmedlingens reformering innebar att myndigheten i ökad utsträckning hänvisade till sina digitala kanaler, har lett fram till att Arbetsmarknadsförvaltningen, Samordningsförbundet Stockholms stad och Arbetsförmedlingen har tagit fram en plan som antagits av styrgruppen för samverkan. Den består bland annat av:

- Koncentration i stadens geografiska fokusområdena där det anordnas informationsdelningsmöten för att delge varandra vad som pågår inom området arbetsmarknads- och vuxenutbildning.
- Samla alla relevanta chefer ett par gånger år för att diskutera samverkan.

Arbete är initierat för att utveckla samarbetet kring anställnings- och lönestöd. I styrgruppen för samverkan mellan Stockholm stad och Arbetsförmedlingen diskuteras ingångar till Arbetsförmedlingen för stadens personal och för arbetsgivare i syfte att stärka samverkan.

De projekt som Arbetsmarknadsförvaltningen driver tillsammans med Arbetsförmedlingen är centrala för utveckling av samverkan kring prioriterade målgrupper. Samverkan kring långtidsarbetslösa utvecklas inom projektet Stockholmskraften. Deltagarna har ett stort stödbehov och arbetssättet med multikompetenta teamen med personal från Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm och stadsdelsförvaltning har visat sig effektivt för att göra sammanhållna planeringar med relevanta parallella insatser med målet självförsörjning. Dialogen kring implementering av Arbetsförmedlingens projekt Samstart, som har som mål att öka möjligheterna för unga med funktionsnedsättning att få en bra övergång från skola till arbetsliv, fortgår.

Nämnden deltar tillsammans med Arbetsförmedlingen i en förstudie baserad på BIP-metoden för att identifiera hinder och lösningar för inkludering av långtidsarbetslösa på arbetsmarknaden. BIP är en förkortning för en dansk progressionsmätningssstudie vid namn Beskæftigelses. Syftet är att utreda möjligheten att genomföra ett projekt med individfokus som syftar till att minska långtidsarbetslösheten. Förstudien genomförs i samverkan med nyckelaktörer inom Kompetensarena Stockholm samt med branscher och kommuner.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med förskolenämnden utforma och erbjuda utbildning i yrkessvenska till förskolepersonal i fler stadsdelar.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska anordna lokala informationsinsatser och utbildningsmässor i stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska förenkla för arbetsgivare att samverka med nämndens verksamheter om kompetensförsörjning genom att skapa en förvaltningsgemensam kommunikation	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska införa centrala yrkesråd för samtliga yrkesutbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
<b>Analys</b> Centrala yrkesråd infördes den 12 februari tillsammans med Nacka och Värmdö. Samtliga skolor med yrkesutbildningar var inbjudna och nästan alla deltog. Skolorna hade även bjudit med företag som tar emot elever på APL. Totalt var det ett 60 tal deltagare. Dialogpunkterna var APL, elevrekrytering samt lokala yrkesråd.			
 Nämnden ska ta fram en APL-process, för att uppfylla skollagens nya krav på dimensionering.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska ta fram en struktur för hur nämnden kan bidra till att attrahera internationell yrkeskompetens till Stockholm.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska testa möjligheten att utveckla befintliga systemverktyg för att skapa en förvaltningsgemensam hantering av arbetsgivarkontakter.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska utveckla och enhetliga koncept för uppdragsutbildningar för stadens medarbetare för att förenkla för förvaltningarna att beställa utbildningar.	2025-01-01	2025-12-31	
<b>Analys</b> Pågående inom Vux. Lisa och Maria tar ett grepp om den.			

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

 Uppfylls helt

### **Beskrivning**

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden utgå från stockholmarens fokus samt möjlighet till samlokalisering med andra verksamheter samt prioritera stadens egna lokalbestånd i enlighet med stadens Lokalresursplan. Arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever ska fortsätta.

Uppföljning ska genomföras med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Under 2025 kommer avtalsuppföljningen att synkroniseras med kommande avtal och egen regis nya roll.

Arbetsmarknadsnämnden ska som huvudman för komvux systematiskt och kontinuerligt planera och följa upp utbildningen, analysera orsakerna till uppföljningens resultat och utifrån analysen genomföra insatser i syfte att utveckla utbildningen. Detsamma ska genomföras även på skolenhetsnivå. Kvalitetsarbetet på enhetsnivå ska genomföras under medverkan av lärare, övrig personal och elever. (Skollagen kap 4 §§3-4) Det systematiska kvalitetsarbetet ska dokumenteras (Skollagen kap 4 § 5).

### **Förväntat resultat**

- Nämnden har anpassat handläggning och verksamhet utifrån ny socialtjänstlag.
- Fler aspiranter använder deltagarportalen

### **Analys**

#### **A. Förberedelser inför ny socialtjänstlag**

En ny socialtjänstlag föreslås träda i kraft 1 juli i år. En av förändringarna är möjligheten för socialnämnder att tillhandahålla insatser utan behovsprövning i syfte att erbjuda insatser på ett enklare sätt och arbeta för att nå människor tidigt. Arbetsmarknadsförvaltningen har genomfört en första analys av de arbetsmarknadsinsatser inom förvaltningen som utförs med stöd av socialtjänstlagen och i ett ärende till nämnd föreslagit vilka av förvaltningens insatser som initialt ska tillhandahållas utan behovsprövning. Förvaltningen förbereder även för förändrade dokumentationskrav vilket innebär framttagande av nytt systemstöd och utbildningsinsatser för medarbetare.







#### **B. Uppföljning av utbildningsanordnare**

Samtliga enheter, externa samt egen regi, ska få en etableringskontroll under våren samt tidig höst. Syftet är både att kontrollera att vissa delar av de nya avtalen är uppfyllda, men även dialog kring eventuella utmaningar.


## C. Digitalisering

Förvaltningen har genomfört en omfattande kompetenskartläggning som skickats ut till samtliga medarbetare inom arbetsmarknadsförvaltningen. Förvaltningen har vidare lanserat tre kompetensutvecklingsinitiativ på utbildningsplattformen: *AI-resan*, *Officepaketet* och *Lärlabb*.

Ett nytt antagningssystem, Vägvisaren, ska införas för komvux. Under våren har arbetsmarknadsförvaltningen haft dialog med SLK om vilken plattform som är aktuell för Vägvisaren. På grund av att ett inriktningsbeslut från SLK väntas inom kort, har tidsplanen för upphandlingen behövt flyttas fram. Förnyad konkurrensutsättning planeras till juni.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Medarbetare och chefer får kompetensutveckling inom digitalisering.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud, utifrån förändringarna i det nya komvuxavtalet.	2025-01-01	2025-06-30	
 Nämnden ska anskaffa ett nytt ansökningssystem inom komvux.	2025-01-01	2027-01-31	
 Nämnden ska implementera en ny Lärplattform för komvux.	2024-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska öka användningen av deltagarportalen bland aspiranterna	2025-01-01	2025-12-31	
 Ämnesbetygsreform införs inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb

 Uppfylls helt

















### Analys







Arbetslösheten i Stockholm har ökat för både vuxna och unga jämfört med föregående år. På Jobbtorg har antalet inskrivna personer stigit och fler unga och kvinnor långt från arbetsmarknaden har nått i det uppsökande arbetet. Fler personer har gått vidare till arbete och studier efter att ha fått stöd från jobbtorg. Arbetet med Stockholmsjobb har under perioden påverkas av ändringar i regelverket för nystartsjobb. Antalet beslut om Stockholmsjobb ligger i linje med planeringen för året. Nämnden når önskat resultatet på 55 procent för personer som avslutat ett Stockholmsjobb och gått vidare till arbete eller studier. Stöd för personer med funktionsnedsättning har ökat, och insatserna har visat goda resultat med att få målgruppen i arbete eller studier.

Vuxenutbildningen i Stockholm har sett en minskning i antalet elever inom främst sfī, men även grundläggande kurser. Samtidigt har antal elever ökat inom gymnasiala kurser. Andelen i egen regi har ökat, särskilt inom sfī där 60 procent studera i egen regi. Nytt för året är distansutbildning med lärarledda lektioner, som införts för att förbättra kvaliteten. Vägledning vid bibliotek/medborgarkontor har ökat. Vuxenutbildningscentrum Järva, som är samlokaliserat med Jobbtorg Unga Järva, har öppnat. Det finns en stor efterfrågan på provningsplatser, vilket är en utmaning för systemet.

Flera nya utbildningar, som kombinationsutbildning mot vård och omsorg, planeras för att möta arbetsmarknadens behov. Studieresultaten är fortsatt goda och målen på 80 procent för komvux och sfi bedöms uppnås. Stödåtgärder utvecklas och mallar för anpassningar används i lärplattformen Ping Pong.

Feriejobben för unga förväntas nå målet om 11 000 anställningar. Det finns ett brett utbud av feriejobb inom olika områden, och fler ungdomar än tidigare har ansökt om jobb. Ett nytt koncept för feriejobb unga med funktionsnedsättning prövas i år.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs				80,12 %		80 %	80 %	Halvår 1 2025
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	89,23 %	91,69 %	88,18 %	90,31 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2025
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.				97,18 %		80 %	Tas fram av nämnd	2025
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	497 st	290 st	207 st	1 018 st	1 000 st	1 000 st	1 000 st	Tertial 1 2025
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	64			159	130	130 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	280			379	280	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning				12 st	15 st	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2025
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)						1	1,0	2025
<b>Analys</b> Konjunkturstatistik över vakanser har ersatts av den nya undersökningen Lediga jobb och rekryteringsbehov där Scb istället tar fram måttet <b>lediga jobb med omgående tillträde, per anställning</b> . KF-indikatorn kommer därför inte att gå att rapporteras på och borde således tas bort eller förändras.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med berörda nämnder särskilt fokusera på att öka sysselsättningsgraden inom stadens fokusområden	2025-01-01	2025-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med utbildningsnämnden säkerställa en god lokal närvaro av vuxenutbildning i hela staden	2025-01-01	2025-12-31	
<b>Analys</b> Arbetsmarknadsnämnden har startat två nya skolenheter i Kista respektive Liljeholmen.			
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda en central samordning för feriejobben, med syftet att stärka samverkan mellan stadens nämnder och bolagsstyrelser	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmares ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare lättare kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver Jobbtorg Stockholms aspiranter ett individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det gemensamma uppsökande arbetet, mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden, är en satsning för att tillvara ta nämndens samtliga stödinsatser.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risker för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område.

Komvux har i uppdrag att möjliggöra för elever att utveckla sin kunskap och kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbetslivet (Skollag 2010:800, 20 kap. 2 §). Det sker genom yrkesutbildningar, men även genom betygskomplettering inför högre studier eller utbildning i svenska. Yrkehögskolan ska bedriva eftergymnasiala yrkesutbildning som svarar mot arbetslivets behov (Lag 2009:128 1§).

## Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga, 19-29 år, i stadens fokusområden, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har genom uppsökande arbete nått och erbjudit stöd till fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden.
- Kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter
- Fler personer med långvarigt försörjningsstöd har fått samordnat stöd och parallella insatser från Jobbtorg, socialtjänsten och arbetsförmedlingen
- Fler av nämndens målgrupper har fått arbete genom sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Fler aspiranter har börjat studera inom vuxenutbildning.
- Vuxenutbildningscentrum Järva har blivit känd i närområdet.
- Studie- och yrkesvägledning har gett elever möjligheten att göra välgrundade studieval och i större utsträckning studera bristyrken.
- En högre andel av eleverna har studerat inom egen regi.

## Analys

### A. Jobbtorg Stockholm

Den totala arbetslösheten i Stockholm för personer 16-65 år har ökat jämfört med motsvarande period föregående år, från 6,7 procent till 7,1 procent. Det har även skett en ökning för unga 18-24 år, från 6,8 procent till 7,1 procent arbetslösa (siffror från Arbetsförmedlingen). Antalet vuxna med försörjningsstöd i Stockholm p.g.a. arbetslöshet har ökat jämfört med föregående år med ca 300 personer till 3 803 personer (siffror från Sweco).

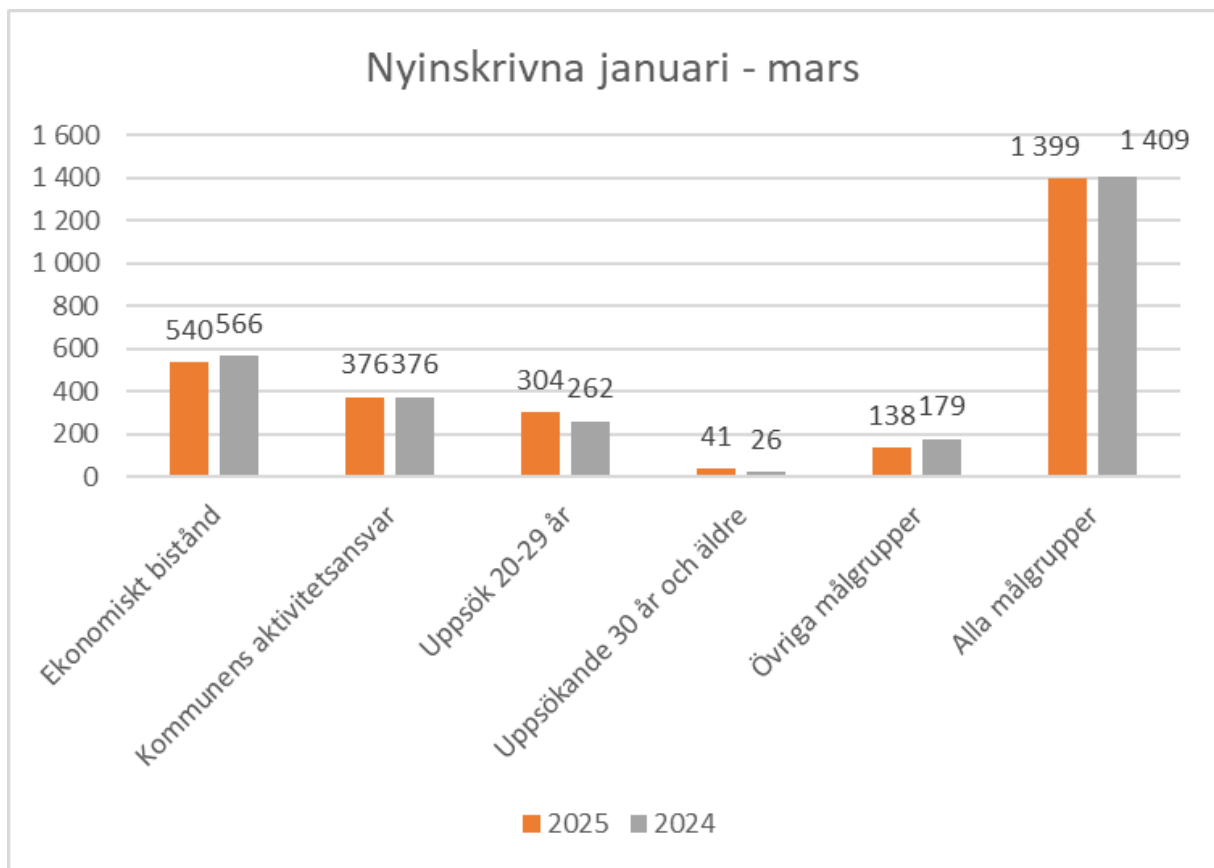
Antalet inskrivna på jobbtorg har under perioden ökat till 4 699 unika individer (T1 2024: 4 344 unika individer). Personer med försörjningsstöd har ökat med drygt 200 personer i jämförelse med samma period förra året till 2 279 personer. Fler unga 19-29 år och kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden nås genom uppsökande arbete och ges stöd. Generellt har antalet inskrivna ökat senaste året och en av anledningarna är att de personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och som får kompletterande försörjningsstöd, på grund av otillräcklig ersättning från Arbetsförmedlingen, kan vara inskrivna på jobbtorgen samtidigt.



Målgrupp	Kvinna		Man		Totalt	
	T1 2025	T1 2024	T1 2025	T1 2024	T1 2025	T1 2024
Försörjningsstöd	1 062	925	1 217	1 127	2 279	2 052
KAA	264	287	390	434	654	721
Uppsök 19-29 år	233	242	438	382	671	624
Uppsök 30 år och äldre	139	55	0	0	139	55
Övriga målgrupper	352	260	467	375	819	635
varav LSS, Socialpsykiatri, anpassad gymnasieskola	259	182	295	218	554	400
Stockholmsjobb	207	248	290	312	497	560
Totalt inskrivna	2 257	2 017	2 802	2 630	5 059	4 647
Totalt unika individer	2 119	1 891	2 580	2 453	4 699	4 344

## A.a Nyskrivna

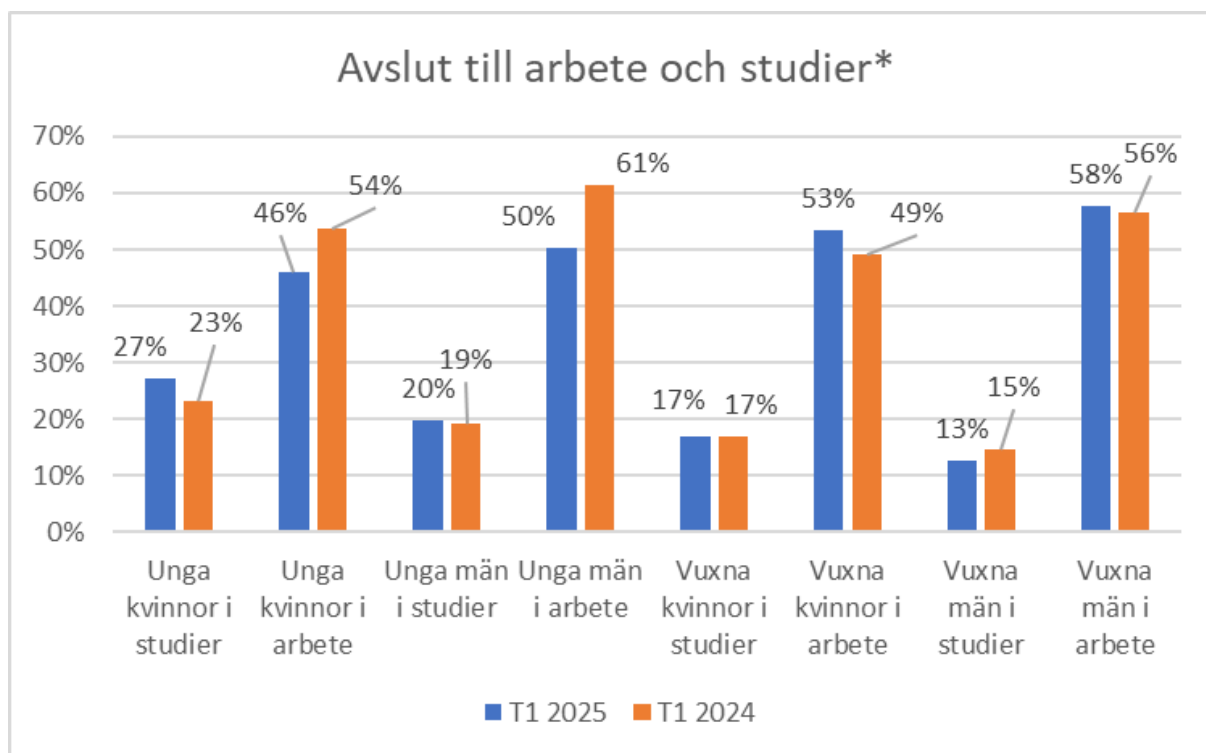
1 399 individer skrevs in på jobbtorg under perioden jan–mars 2025 (T1 2024: 1 409 personer). Det är inom det uppsökande arbetet som fler skrivs in både gentemot kvinnor och unga. Inom det uppsökande uppdragen riktat mot unga 19-29 år (UVAS) nåddes ca 600 personer vilket är i linje med 2024. Antalet som skrevs in ökade till 314 personer (263 personer 2024), vilket indikerar att det är rätt personer som nås i en första kontakt. Inom resterande uppdrag har antalet nyinskrivna minskat samtidigt som det totala antalet inskrivna ökat, vilket är en indikation på att personer är inskrivna längre tid även om inskrivningstiden för de som avslutas från Jobbtorg är kortare denna period jämfört med tidigare år. Ett fortsatt utvecklingsområde är att stävja långtidsarbetslösheten och bryta segmentering i utanförskap.



### A.b Vidare till arbete och studier

En stor andel av de aspiranter som får stöd från jobbtorgen tillhör de grupper som har en utsatt position på arbetsmarknaden, till exempel kort utbildning, funktionsnedsättningar eller lägre kommunikationsnivå på svenska, vilket gör att förvaltningen arbetar aktivt med att inträdet på arbetsmarknaden ska vara långsiktigt och hållbart över tid.

Aspiranter som har gått vidare till arbete och studier ligger i linje med andelen samma period förra året, ca 75 procent. I antal är det fler som avslutats till arbete och studier 2025, nästan 2 000 personer jämfört med 1 875 personer 2024. Ökningen i antal har skett inom samtliga målgrupper och både bland kvinnor och män. Andelen som påbörjar studier har ökat med nästan en procentenhet.



\*andelen är ett genomsnitt baserat på de 12 föregående mätmånaderna

## A.c Insatser för prioriterade målgrupper

### A.c.a Stockholmsjobb

Arbetsförmedlingen informerade i februari att de gjort en ny tolkning av regelverket kring nystartsjobb och att det inte längre var möjligt att ha nystartsjobb för en anställning på BEA-avtal. BEA-avtalet är det kollektivavtal som merparten av Stockholmsjobben utgår ifrån. Av de Stockholmsjobbare som har en subventionerad anställning har ca 55 procent nystartsjobb. Beslutet bedömdes därmed få stora konsekvenser för nämndens kostnader för Stockholmsjobb och förutsättningarna att uppnå årsmålet om 1000 anställningar. I början av april kom ett nytt beslut som innebar att Arbetsförmedlingen åter godkänner ansökningar för nystartsjobb på BEA-avtalet. Detta är ett exempel på hur ändringar i regelverken för anställningsstöd får stor påverkan på nämndens kostnader för Stockholmsjobb. Beroendet till intäkter från statliga subventioner skapar mycket osäkra planeringsförutsättningar i förhållande till ett fast volymmål.

Under perioden har 497 Stockholmsjobb pågått varav 139 stycken var nya för 2025. Den totala mängden är något färre än under samma period 2024 (560 anställningar) men beror på att fler Stockholmsjobb gick över årsskiftet 2023-2024 än senaste årsskiftet. Effekten av turbulensen kring Arbetsförmedlingens olika tolkningar syns inte under tertial 1 men kan komma att ge effekt på efterföljande månader.

*Resultat ut i arbete eller studier tre månader efter Stockholmsjobb*

Resultatet ut i subventionerat eller osubventionerat arbete samt studier tre månader efter ett avslutat Stockholmsjobb tertial 1 2025 (65 procent) är samma period året innan (62 procent). Det är dock ett färre antal som avslutats totalt från ett Stockholmsjobb denna period (544) än året innan (615) och därför är antalet som gått till arbete eller studier tre månader efter färre tertial 1 2025 (304 personer) än tertial 1 2024 (340 personer). Ökningen som skett har skett inom subventionerade anställning där det är 15 procent under tertial 2025 i jämförelse med ca 11,5 procent 2024. Det har skett en ökning av subventionerade anställningar för vuxna personer med en kriminell bakgrund, ökningen har skett både hos kvinnor och män. Stödet som medföljer en subventionerad anställning kan hjälpa personer att bibehålla en anställning och vara ett steg i att etablera sig på arbetsmarknaden långsiktigt. Avslut till studier 3 månader efter ett Stockholmsjobb är i samma nivåer som tidigare år, ca 20 procent. Det är framförallt unga som studerar efter ett Stockholmsjobb. De är i linje med ett av syftena med Stockholmsjobb för unga, en anställning (och framförallt om den kombineras med studier) kan vara ett sätt att motivera och inspirera till vidare kompetensutveckling.

#### **A.c.d Säkerställa stöd till personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan**

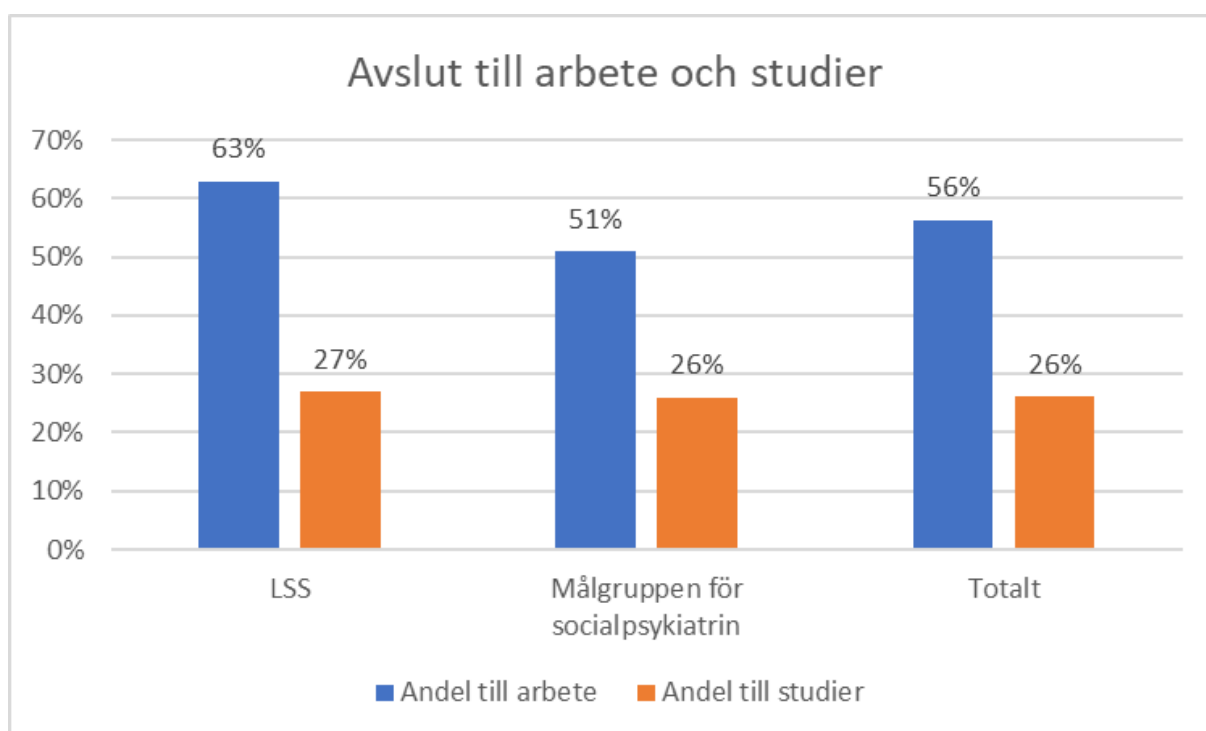
Kommunfullmäktige beslutade 2023 om att särskilt individanpassad stödinsats för att underlätta arbete eller studier ska erbjudas personer med insatser inom socialpsykiatri och personer som tillhör LSS personkrets 1 och 2 efter individuell behovsprövning. Arbetsmarknadsnämnden har inte tilldelats medel till följd av det utökade uppdraget utan har finansierat det genom omfördelning.

Förvaltningen har i underlag till budget 2026 beskrivit behovet av att de särskilt individanpassade stödåtgärderna tillförs resurser.

Volymerna inom nämndens verksamheter som arbetar med målgruppen för socialpsykiatri och LSS fortsätter att öka. Volymökning avseende 2025 är 50 procent i jämförelse med 2024. Prognos för 2026 är en fortsatt ökning. Det ökade inflödet av anvisningar medför längre köer och väntetiden är just nu på tre månader. Antalet nyinskrivna januari till mars var 136 personer vilket är en ökning från 104 personer jämfört med motsvarande period 2024 och indikerar att efterfrågan och intresset är stort.

Det är stor skillnad vilka stadsdelsförvaltningar som anvisar personer till insatserna. För att öka likställigheten i staden ser förvaltningen behov av att stärka samverkan med de stadsdelsförvaltningar som hittills använder insatserna i begränsad omfattning.

Resultaten ut i arbete och studier är goda för målgrupperna inom insatsen. Andelen avslutade från insats till arbete och studier för målgruppen LSS var 63 procent ut i arbete och 27 procent till studier. Motsvarande för målgruppen för socialpsykiatri till arbete var 51 procent och 26 procent till studier. Dessa resultat är i linje med tidigare år. Verksamhetens fokus på att inspirera och motivera till studier syns genom ökningen av andel som avslutas till studier inom målgruppen inom LSS som ökat med 14 procentenheter till drygt 26 procent i tertial 1 2025.



Genom att tillämpa beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support (IPS – variant av SE, särskilt utvecklad för personer med psykisk ohälsa), får alla aspiranter inom Jobbtorg ett individuellt utformat stöd med syftet att de ska finna, få och behålla ett arbete.

För denna målgrupp är det viktigt att verka för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om individuella behov och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där individerna kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Nämnden arbetar med metoden arbetsdifferentiering, metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget.

#### **A.c.b Uppsökande uppdrag unga vuxna 19-29 år (Läs om KAA under *mål 1.2.1*)**

Under januari till början av mars 2025 registrerades ca: 600 unga 19-29 år som nådda i en första kontakt. Det ligger i linje med motsvarande period 2024. Andelen kvinnor minskade från 48 procent till 42 procent, vilket gör att könsfördelningen bland inskrivna aspiranter inom UVAS-målgruppen är densamma som för målgruppen i stort (43 procent kvinnor och 57 procent män).

Nyinskrivningarna ökade till 314 ungdomar, jämfört med 263 motsvarande period 2024. Andelen nyinskrivna som var kvinnor minskade från 48 procent T1 2024 till 36 procent och kommer följas över tid för att vid behov analysera vad det kan bero på. .

Andelen av de avslutade som gick till arbete eller studier ökade till 88 procent, jämfört med 79 procent motsvarande period 2024. Resultaten var antalsmässigt bättre för männen med totalt 173 män avslutade till arbete och studier, jämfört med 91 av kvinnorna, men eftersom fler män än kvinnor avslutades totalt var andelen jämn på cirka 88 procent. Sammantaget

innebär det att andelen av de avslutade som gick till arbete eller studier ökade jämfört med motsvarande period 2024. Ökningen beror främst på att antalet subventionerade anställningar ökade.

### **A.c.a Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden**

Kvinnor, särskilt utrikes födda och kortutbildade, som har en svag ställning på arbetsmarknaden är en prioriterad målgrupp för arbetsmarknadsnämnden. Dessa möter nämnden framförallt genom sitt generella uppsökande arbete men också inom tex projektet kvinnors Etablering i samarbete med Arbetsförmedlingen och i SKR-satsningen "Öppen förskola". Fokus för båda insatserna är att finna utrikes födda kvinnor som står utanför arbetsmarknaden och tillhandhålla stöd för att korta vägen till arbete och självförsörjning. Satsningarna bidrar till ökad kunskap, förståelse för målgruppens behov och utmaningar samt identifierar behov av utveckling av arbetsmetoder, samverkan och processer.

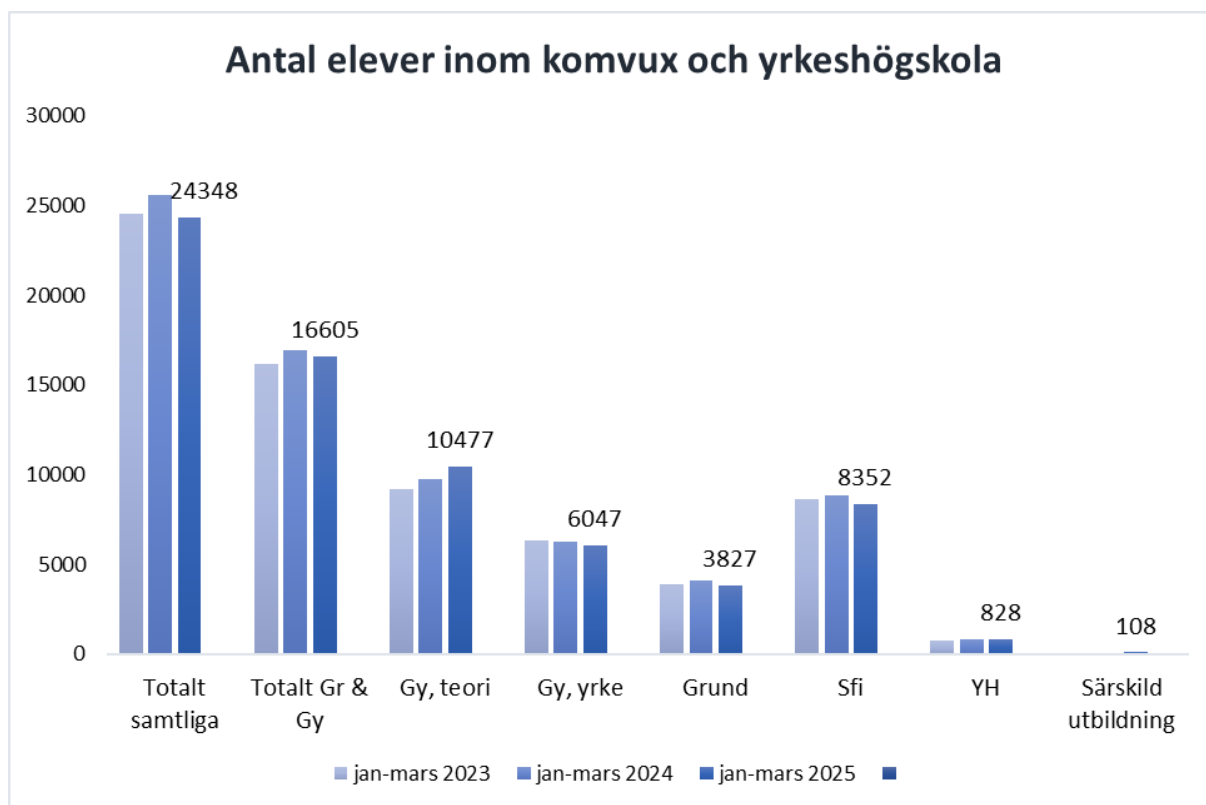
Nämnden har genomfört en intervjustudie med chefer och medarbetare inom Jobbtorg Stockholm och på öppna förskolor i alla fyra fokusområden och i Hässelby-Vällingby. Syftet har varit att kartlägga Jobbtorg Stockholms nuvarande uppsökande arbete och stöd till utrikes födda föräldralediga kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden som besöker öppen förskola. Syftet är också att identifiera styrkor och utvecklingsområden i arbetet för att hitta goda arbetssätt och en väl fungerande samverkan mellan stadens jobbtorg och stadsdelsförvaltningarnas öppna förskola.

Inom projektet Kvinnors etablering har multikompetenta team och parallella insatser med ett starkt fokus på både jobb- och studieinriktade samt hälso- och socialt främjande insatser utvecklats. Projektets arbete har präglats av att skapa en känsla av hopp, tro, meningsfullhet och sammanhang för deltagarna. Antal deltagare i projektet ökar stadigt och hittills har 187 deltagare deltagit, målnivån är 500 kvinnor, vilket förväntas uppnås under projektiden.

## **B. Vuxenutbildning Stockholm**

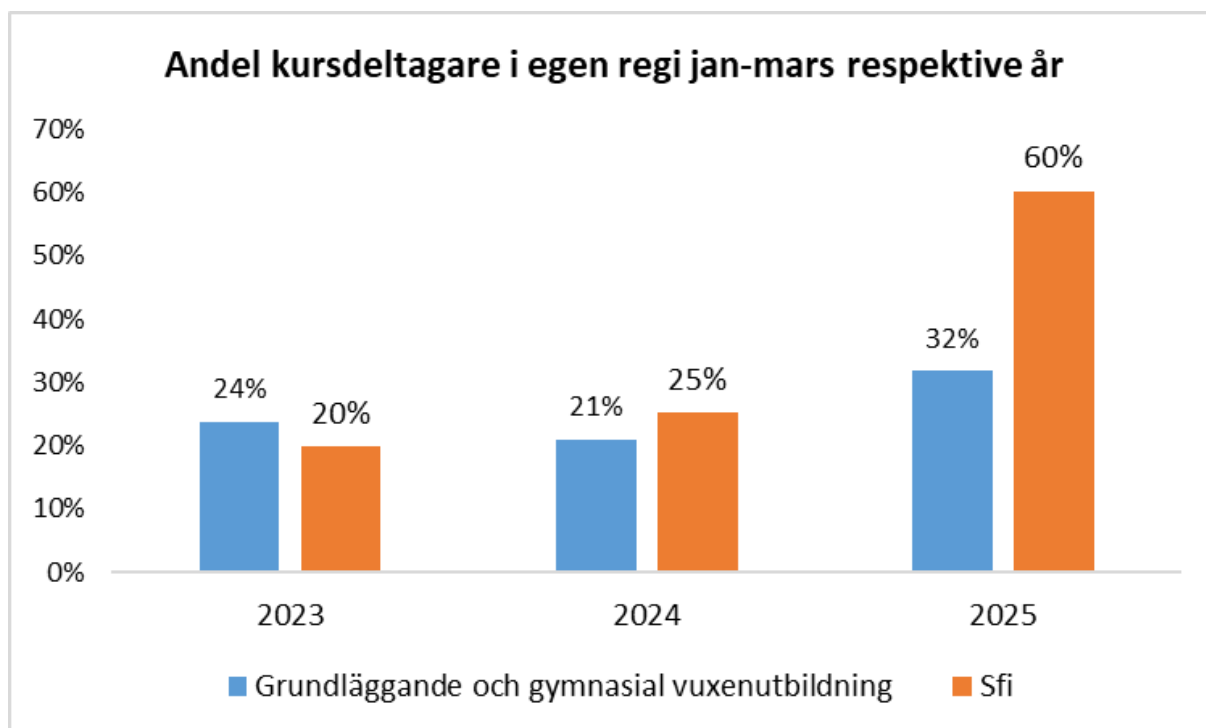
### **B.a Volymer**

Antalet unika elever som läser gymnasiala teoretiska kurser har ökat med åtta procent. Ökningen sker brett inom ämnen inom naturvetenskap/teknik, matematik, samhällsvetenskap, SVA/svenska och engelska. Samtidigt har antal elever inom sfi minskat med 5 procent, motsvarande 500 elever, främst inom studieväg 2. Studieväg 3 utgör nu 50 procent av volymerna. Även inom grundläggande komvux har elevantalet minskat under de första månaderna i år. Viktigt framöver blir att fler som blir klara med sfi övergår i grundläggande utbildning. Sammantaget har elevantalet minskat med 1 200 unika elever.



### B.b Ökad andel i egen regi

Inom sfi studerar 60 procent inom egen regi och inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning ligger det på 32 procent. Egen regi har ökat mest inom grundläggande kurser i svenska som andraspråk/svenska och naturvetenskapliga kurser, men även inom inriktningarna vård och omsorg och barn och fritid. Inom sfi har egen regi ökat mest inom studieväg 3, men även inom studieväg 2. Att egen regi nu har en stor andel inom sfi innebär att egen regi är mer känslig för minskad migration och minskat behov av sfi framåt. Eleven har fortsatt möjlighet att välja mellan att studera i egen eller extern regi i de allra flesta fall. Ett fåtal inriktningar/yrkespaket har enbart en utförare, men så har det varit även tidigare.

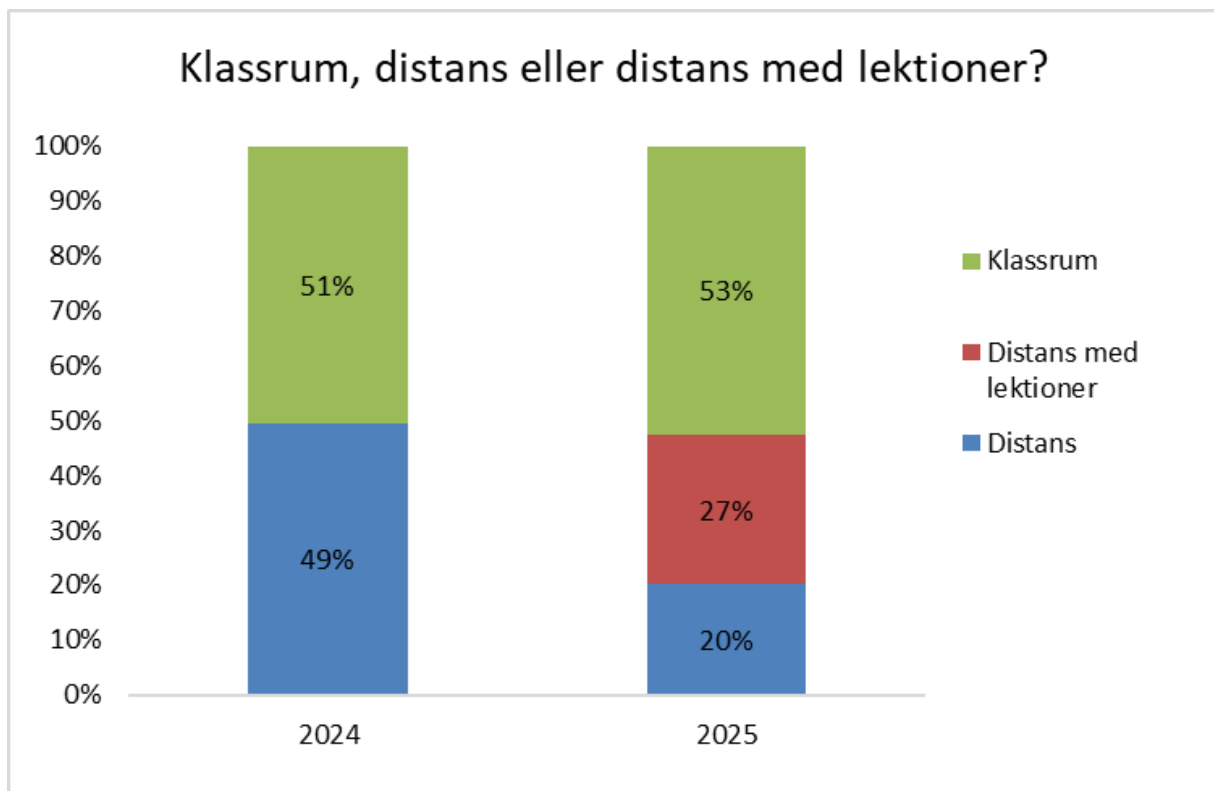


### B.c Distans med lektioner

Vid årsskiftet började de nya komvuxavtalen gälla och med dem infördes en ny utbildningsform: distans med lektioner. Det innebär 15 procents lärarledda lektioner via fjärrundervisning. Övrig tid är, precis som ordinarie distansundervisning, självstudier via en undervisningsplattform. Ambitionen är att de lärarledda lektionerna ska förbättra studieresultaten och nämnden kommer att följa utvecklingen. Även AI gör att nämnden behöver hitta nya sätt att säkerställa att eleven besitter kunskaperna.

Om en kurs erbjuds via distans med lektion eller distans beror på kursplanen. Kurser med många muntliga inslag, som exempelvis språk, erbjuds som distans med lektion. Även inom naturvetenskap och matematik är distans med lektion vanligt. NTI och Hermods är de största aktörerna inom distans med lektioner.





#### **B.d Fler till studier genom tillgänglig vägledning**

Fler till studier innebär ökad tillgång till studie- och yrkesvägledning lokalt, utbildningsmässor i samarbete med företag och utbildningsanordnare och samarbete med förvaltningar och civilsamhället, som kan sprida budskapet om komvux.

Under våren har ca 390 stockholmare fått studie- och yrkesvägledning vid medborgarkontor/bibliotek i Järva, Hässelby-Vällingby, Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved, jämfört med 220 motsvarande period föregående år. Samtidigt har Vuxenutbildningscentrum Järva tagit emot ca 1 400 besökare sedan starten i januari. Ökad tillgång till vägledning är en del i arbetet med att aktivt verka för att vuxna som saknar grundläggande eller gymnasial utbildning ska delta i sådan utbildning, enligt Skollag 2010:800.

Vägledningen når en bred målgrupp. Cirka 40 procent av de vägleda vid bibliotek/medborgarkontor saknar en grund- eller gymnasieutbildning och 40 procent är arbetssökande. Men det är också vanligt att personer som arbetar eller studerar, eller har en högre utbildning, söker vägledning.

De flesta vill ha information om kurser på grundläggande eller gymnasial nivå. Frågor om sfi och yrkesutbildningar är också vanliga. Under våren har vägledarna även börjat informera om möjligheten till samhällsorientering.

Flest har kommit till vägledning i Järva och Hässelby-Vällingby, vilket kan förklaras med att vägledningen har funnits längst där och hunnit bli mer känd bland de boende.

Efter att Vuxenutbildningscentrum Järva startade, har dock antalet besökare som söker vägledning vid Husby bibliotek minskat. Förvaltningens bedömning är att Vuxenutbildningscentrum Järva fyller behovet lokalt och planerar därför att omfördela de uppsökande vägledningsresurserna till platser med högre efterfrågan.

Utbildningsmässor har genomförts i Järva, Skärholmen, Bromma, Södermalm och Hässelby-Vällingby. Samarbete med stadsdelsförvaltningar och civilsamhället har fortsatt att utvecklas.

### **B.e Vuxenutbildningscentrum Järva**

Vuxenutbildningscentrum Järva har tagit emot ca 1 400 besökare sedan starten i januari, de flesta på "drop-in"-besök. För att nå nya målgrupper samverkar centret med Jobbtorg Unga, som sitter i samma lokaler. Vidare deltar personal i projektet Ung kraft Järva, som syftar till att stärka möjligheter till studier och arbete för unga vuxna 18-29 år i Husby, Tensta och Rinkeby. För att göra Vuxenutbildningscentrum Järva känt hålls informationsinsatser och personal har bl.a. deltagit i studiemässan i Folkets Husby.

### **B.f Kombinationsutbildning mot vård och omsorg**

Egen regi startar en ny kombinationsutbildning i tre steg mot vård och omsorg för att de med lägre språkkunskaper ska få en väg in i omsorgsyrken, en möjlighet som inte funnits sedan 2023 då undersköterska blev en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska. I september startar steg 1, vilket är sfi D i kombination med kurser på grundläggande nivå. Steg 2 mot vårdbiträde kombineras med svenska som andraspråk, SVA, och startar i februari 2026. Därefter har de som önskar möjlighet att läsa vidare mot undersköterska.

### **B.g Sfi för föräldralediga**

Sfi för föräldralediga finns på elva öppna förskolor eller introduktionsförskolor i sex stadsdelar och cirka 200 föräldrar studerar varje år. Syftet är att möjliggöra fortsatta studier i svenska under föräldraledigheten, samt att nå nya målgrupper som inte tidigare studerat svenska. Vuxenutbildningen bedriver ett aktivt arbete för att nå få fler föräldralediga och under våren planeras utökning av antal platser i Hässelby-Vällingby.

## **C. Förvaltningsövergripande**

### **C.a Feriejobb**

Kommunfullmäktiges årsmål om 11 000 feriejobb under sommar-, höst- och jullovet bedöms uppnås. Cirka 16 700 unga, 16-19 år, har ansökt om feriejobb, jämfört med 17 000 föregående år.

Inför sommaren finns cirka 9 500 arbetstillfällen, varav 800 platser har upphandlats inom områden som kollo, eko-odling och utomhusskötsel, feriejobb med inriktning på socialt entreprenörskap samt för ungdomar med behov av anpassade arbetstillfällen. Ett nytt koncept för feriejobb inom kollo för unga med funktionsnedsättningar provas också i år. Majoriteten av arbetstillfällena är redan inrapporterade, vilket underlättar matchningsarbetet och gör att både ungdomar och arbetsplatser kan få besked om placeringar i god tid inför sommaren.

Språkstöd erbjuds på ukrainska, arabiska, tigrinja och somaliska parallellt med feriejobbet.

Handledarutbildningar är inplanerade och en webbaserad handledarutbildning finns tillgänglig på stadens utbildningsportal.

Nämnden arbetar också med att säkerställa att fler ungdomar får feriejobb utanför sin hemstadsdel, genom att i högre grad fördela arbetstillfällen.


Cirka 30 ungdomar 14-15 år, från Järva och Enskede-Årsta-Vantör kommer att erbjudas feriejobb under sommarlovet, inom ramen för stadens pilotprojekt riktat till unga med sociala behov. Utvärdering sker under hösten och presenteras för nämnden i slutet av året.









Nämnden har påbörjat arbetet med att utreda hur kvaliteten på stadens feriejobb kan stärkas ytterligare samt hur samverkan mellan stadens förvaltningar och bolag kan utökas.

### C.b Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar

Under tertialen har 13 stadsdelsmammor och tre stadsdelssystrar varit anställda. Stadsdelsmammor och stadsdelssystrarna stödjer utrikesfödda kvinnor till integration genom att tillhandahålla samhällsinformation till exempel om socialförsäkringssystemet, utbildningssystemet, arbetsmarknaden, socialtjänsten och vården. Stadsdelssystrarna har särskilt uppmärksammat behovet av att sprida kunskap om arbete, utbildning och bostad, samt frågor om psykisk ohälsa. Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar utvärderas löpande genom enkäter och djupintervjuer. Dialogträffar och workshops har arrangerats för att stärka stadsdelsmammornas och stadsdelssystrarnas roller och underlätta etablering på arbetsmarknaden.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀	Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	83,5 %	82 %	86,1 %	82 %	78 %	78 %		Tertial 1 2025
● ♀	Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	65,2 %	65,5 %	64,9 %	64 %	55 %	55 %		Tertial 1 2025
● ♀	Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen				75,3 %		70 %		Halvår 1 2025
● ♀	Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan				91,8 %		90 %		2025

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	75 %	74,5 %	75,8 %	74,8 %	70 %	70 %		Tertial 1 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska analysera sökmönster av olika utbildningsformer och genomföra nödvändiga justeringar i utbud.	2025-01-01	2025-07-31	
 Nämnden ska införa en kombinationsutbildning i flera steg mot Vård och omsorg	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska införa nya kurser inom yrkeshögskolan.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska införa nya yrkesutbildningar inom komvux.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska kartlägga hur fysisk aktivitet kan främjas inom relevanta arbetsmarknadsinsatser	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska samordna och utveckla sitt uppsökande arbete med fokus på stadens fokusområden.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska utveckla arbetssättet med öppen förskola inom stadens prioriterade områden för att stötta utrikesfödda kvinnor till en hållbar etablering på arbetsmarknaden	2025-01-01	2025-12-01	
 Stockholmsjobben ska utvecklas med fokus på effektivitet, kvalitet och möjligheter att i möjligaste mån kombinera med studier	2025-01-01	2025-12-01	

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls helt

## Beskrivning

Alla elever ska ges den ledning och stimulans som de behöver för att de utifrån sina egna förutsättningar ska kunna utvecklas så långt som möjligt enligt utbildningens mål och stödjas och stimuleras i sitt lärande (Skollag 2010:800 kap. 3 § 2 samt kap 20. §2). I läroplanen konkretiseras detta ytterligare med uppdraget att vuxenutbildningen alltid ska möta varje elev utifrån elevens behov och förutsättningar.

Inom vuxenutbildningen finns en allt större andel elever med behov av stöd. För att skolorna ska fullgöra kunskapsuppdraget är det väsentligt att skolorna fortsätter att utveckla arbetet med en tillgänglig lärmiljö. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Egen regi har ett särskilt uppdrag att ta emot elever i behov av stöd och att pröva nya utbildningsformer, anpassade efter elever i behov av stöd. Under 2025 ska arbetsmarknadsnämnden tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi.

Nämnden ska utveckla möjligheten till övergångar från anpassad gymnasieskola eller anpassad komvux till ordinarie komvux.

### Förväntat resultat

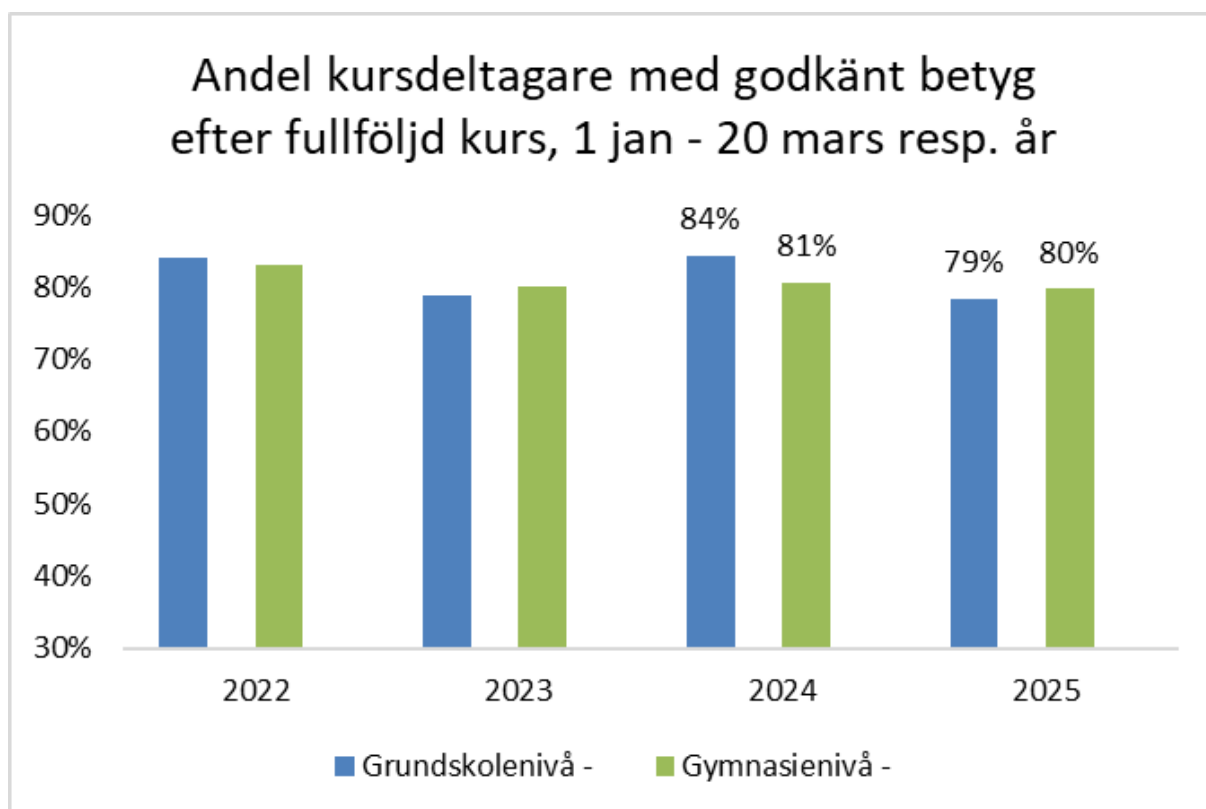
- Elever med behov av stöd har identifierats och fått stöd, i syfte att få fler att klara studierna.
- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Studieresultaten är fortsatt goda och indikatorerna bedöms uppnås. Arbete pågår för att utveckla skalbara stödåtgärder på skolor inom egen regi, för att sätta igång arbetet till hösten.

### A. Resultat

Andelen med godkänt betyg har minskat något sedan senaste året. Inom komvux på grundskolenivå beror det främst på lägre andel med godkänt betyg inom svenska som andraspråk, SVA. Inom gymnasiala kurser beror det på att teoretiska kurser har ökat i antal, samtidigt som yrkeskurser har minskat. Då en högre andel får godkänt betyg på yrkeskurser än på teoretiska kurser, påverkar volymförändringen resultatet. Målvärdet på 80 procent för grundläggande och gymnasial komvux bedöms uppnås under året.



Inom sfi har drygt 80 procent av eleverna fått godkänt betyg. Det är ett fortsatt gott resultat.

Det går också fortare för den som tar betyg nu, det vill säga de klarar kursen på färre veckor.

## B. Insatser för stöd

Arbete pågår för att utveckla skalbara stödåtgärder på skolor inom egen regi, för att sätta igång arbetet till hösten. Skolor inom egen regi har även tagit del av processtöd från Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) för elevhälsoteamet. I den nya lärportalen Ping Pong har mallar för kartläggning och extra anpassningar tagits fram och används nu operativt.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
●	Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	57,77 %			53,2 %		50 %		2025
● ♀	Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan				85,5 %		85 %		Halvår 1 2025
● ♀	Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,4		2025
● ♀	Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,6		4,4		2025

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	Egen regi ska utveckla skalbara former för stödinsatser.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska inrätta samverkansforum för tillgängliga lärmiljöer	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska ta fram enhetliga mallar för att genomföra kartläggningar för stödbehov.	2025-01-01	2025-12-31	
▶	Nämnden ska tydliggöra vilket stöd som ska erbjudas inom ramen för egen regi.	2025-01-01	2025-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

#### A. Sammanhållen stad

För att bidra målet om en sammanhållen stad är nämndens verksamheter, insatser och aktiviteter i stadens fokusområden Järva, Farsta, Hagsätra-Rågsved och Skärholmen i Järva och Söderort av särskild vikt. Arbetsmarknadsnämnden har under perioden deltagit i analysarbetena för lokal områdesutveckling i berörda stadsdelsnämnder. I dessa har nämnden bidragit med egna analyser utifrån respektive geografiskt område samt lämnat förslag på verksamheter som kan möta utmaningar i det geografiska området.





Parallellt med detta har ett förvaltningsinternt arbete kring interna prioriteringar, strukturer för intern samordning och samverkan med stadsdelsnämnder, statistik- och analyskapacitet samt arbetssätt och metoder påbörjats. Här kan särskilt nämnas den nu påbörjade utveckling av statistik inom vuxenutbildningen för att bättre kunna följa hur målgrupper i olika geografiska områden tar del av stadens utbud av utbildningar. Även den kraftsamling som sker i det uppsökande arbetet för att unga i åldrarna 16-19 år som varken arbetar eller studerar återgår till gymnasiestudier eller annan sysselsättning.





## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Majoriteten av indikatorerna väntas uppnås och förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan. Medarbetarenkäten visar på goda resultat, sjukfrånvaron är på en relativt låg nivå. Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex har minskat med en indexpunkt till 77 men frisktalerna ökar.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	81	80	81	81		81	83	2025
  Sjukfrånvaro	4,1 %	2 %	4,9 %	4,5 %	4,7 %	4,7 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samråd med kommunstyrelsen utreda möjligheten att inkludera arbetsdifferentiering i ILS-systemet för att främja mer arbetsdifferentiering samt en jämnare fördelning i staden. Utredningen får i uppdrag att föreslå lämplig uppföljning och mätetal för arbetsdifferentiering	2025-01-01	2025-12-31	
  Kulturnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda möjligheten till samarbete med folkhögskolorna öka andelen medarbetare med fritidsledarkompetens	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbaste sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisker åtgärdas på ett tidigt stadium.

### Förväntat resultat

- Nu har vi den arbetsplats vi vill ha.
- Chefer vet vad som förväntas av dem i sitt ledarskap.
- Medarbetare är trygga och engagerade i en föränderlig organisation.

### Analys




Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan, samt att majoriteten av indikatorerna väntas uppnås.



Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen. Även i år hamnade index för AMI på 81, vilket är i linje med såväl stadens som fackförvaltningarnas snitt. Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten ligger över stadens snitt.



Frisktal är en indikator som mäter andelen medarbetare som haft fem eller färre sjukdagar under året. Frisktalet ska ses som ett komplement till sjuktal och är ett led i arbetet med att flytta fokus till att arbeta mer hälsofrämjande.

Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex har minskat med en indexpunkt till 77. Sjukfrånvaron är fortfarande på en bra nivå.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism				88,72 %		80 %		2025
 Frisktal	73,9 %			76,7 %	70 %	70 %		Tertial 1 2025
 Hälso- och arbetsmiljöindex	77			78		78		2025
<b>Analys</b> Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex har minskat med en indexpunkt till 77. Det är fortsatt ett gott resultat.								





Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla enheter och ledningsgrupper ska sätta och arbeta med OSA-mål med hjälp av friskfaktorer.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska arbeta med översyn av chefsstruktur	2024-01-01	2025-06-30	



## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under perioden har nämnden stärkt sitt beredskapsarbete med fokus på skolattacker, där redan planerade utbildningar för personal och rektorer tidigare lagts. Parallellt har arbetet med informationssäkerhet intensifierats inför det kommande NIS2-direktivet, med särskilt fokus på risk- och incidenthantering.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp						70 %	70 %	2025
  Andel prioriterade avtal där uppföljning genomförts						81 %	82 %	2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden förbereda för att ta över lokalvård på Campus Åsö i egen regi	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och har en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret. Under 2025 ska nämnden fortsätta utveckla medarbetares kunskaper om informationssäkerhet. Dessutom ska nämnden kartlägga riskminskande åtgärder avseende konsekvens och sannolikhet inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

### Förväntat resultat

- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.




### A. Beredskapsarbete samt risk- och sårbarhetsanalys




Efter skolattacken i Örebro i februari sattes förvaltningens krisledning igång. Ett resultat av den blev att planerade utbildningar i hantering av skolattacker tidigarelades. Under våren kommer all skolpersonal i egen regi genomgå övningar i bl.a. inrymning och utrymning och riskminimering. Rektorer ska genomgå utbildningar i skydd mot skolattacker. Säkerhetssamordnare kommer att delta i erfarenhetsbyte mellan de nordiska länderna i hur man arbetar mot våldsbejakande extremism. Under hösten planeras även enkätundersökning om medarbetares upplevelser av att utsättas för otillåten påverkan, samt utbildning för personal.

Förvaltningen deltar även i sektorsorganisation för planeringsarbetet med civil beredskap för sektorerna ekonomisk säkerhet, migration och förskola/skola.

## B. Informationssäkerhet

Inom informationssäkerhetsområdet har fokus fortsatt varit att följa och förbereda förvaltningen inför införandet av NIS2-direktivet, bland annat genom att börja se över risk- och incidenthanteringsprocesser.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/pojkar	Utfall kvinnor/flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				84,27 %		80 %		2025
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				59,25 %		80 %		2025
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet				65,68 %		80 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska genomföra en enkätundersökning om medarbetares upplevelser av att utsättas för otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämnden ska säkerställa att det finns uppdaterade kontinuitetsplaner så att verksamhet kan bedrivas vid systemfel.	2025-01-01	2025-12-31	
 Nämndens medarbetare ska genomgå en utbildning i otillåten påverkan.	2025-01-01	2025-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Nämndens arbetsmarknadsinsatser riktade till personer med kriminell bakgrund har under perioden visat goda resultat. Över hälften av de avslutade deltagarna inom både arbetslagsanställningar och Krami har gått vidare till arbete eller studier. Verksamheten som riktar sig till personer i avhopparverksamheter har stärkt sitt arbete genom fördjupad samverkan inom Sociala insatsgruppen (SIG).

Ett närmare samarbete med Frivården inom ramen för Insluss har initierats för att tidigt erbjuda stöd inför frigivning. Arbetet mot välfärdsbrott inom vuxenutbildningen har intensifierats genom förstärkta kontroller och systematiska uppföljningar av utbildningsanordnare, vilket bidrar till att säkra kvaliteten och skapa rätt förutsättningar för elevernas lärande och etablering.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvårdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet. 2025 kommer nämnden att ta fram en utbildning som riktar sig till chefer och medarbetare gällande otillåten påverkan.

### Förväntat resultat

- Särskilt anpassade Stockholmsjobb har erbjudits unga med behov av förstärkta insatser.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som kriminalvården kring unga personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

### A. Stöd till personer som lämnat kriminalitet eller risk att utveckla en kriminell livsstil

Nämnden deltar i samverkan kring sociala insatsgrupper (SIG), både lokalt och i centrala styrgrupper, samt tar emot personer från avhopparverksamheten vid Enheten för hemlösa.

Över 50 unga har under tertialen deltagit i olika typer av arbetslagsanställningar för målgruppen och resultaten för avslutade deltagare är genomgående goda på mellan 53 till 62 procent av de avslutade som gått till arbete eller studier. Utöver detta avslutades 17 personer från nämndens särskilda team för avhoppare från kriminella nätverk varav 5 till arbete och 9 till studier.

Under perioden har planeringen för en samverkan med Frivården och socialförvaltningen inom ramen för Insluss fortsatt och ett underlag som beskriver struktur för samverkan och ingångar till Jobbtorg Stockholm från Frivården har tagits fram och kommunicerats. Insluss är ett samverkansarbete mellan Frivården, socialtjänsten och övriga relevanta aktörer som ger ett förstärkt stöd till personer som ska frigges från anstalt i syfte att skapa bättre förutsättningar att inte återfalla i brott. Metoden innebär att Frivården för personer med hög och medelhög risk att återfalla i brott initierar planeringsmöten och samverkan redan 6-4 månader innan villkorlig frigivning. Under 2025 kommer arbetsmarknadsförvaltningen inkluderas i arbetet för att redan tidigt i processen kunna påbörja planering och stöd mot arbete och/eller studier.

## B. Krami


Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar för att målgruppen med kriminell bakgrund ska få stöd att göra en livsstilsförändring samt hitta arbete eller studier. Deltagarna går ett vägledningsprogram under tre veckor som fokuserar på att ändra livsstil samt stöd att söka och hitta arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.

Totalt har 21 deltagare avslutats från insatsen under perioden, varav 13 till arbete eller studier. Krami hade under perioden drygt 80 inskrivna deltagare, vilket är ungefär i nivå med motsvarande period 2024.

## C. Arbete mot välfärdsbrottslighet

Sedan komvuxavtalet trädde i kraft i januari 2025 har avtalsuppföljningen stärkts, både avseende upphandlad vuxenutbildning (komvux) och den utbildningsverksamhet som bedrivs i egen regi. Leverantörskontroller har genomförts i form av så kallade etableringskontroller av samtliga utbildningsanordnare. Detta omfattar både utbildningsanordnare som tidigare tillhandahållit utbildning för Stockholms stad och de nya utbildningsanordnare som tilldelats avtal. Målsättningen är att genomföra etableringskontroller av samtliga utbildningsanordnare under våren och början av hösten 2025.

Inom ramen för avtalsuppföljningens etableringskontroller granskas att eleverna erbjuds undervisning i den omfattning som anges i avtalet och att denna motsvarar den undervisning som ersätts av nämnden. Utbildningens kvalitet granskas genom att kontrollera att samtliga kurs- och studiegrupper organiseras i enlighet med den nationella kurskoden, studietakten och schemalagd tid. Sammanslagning av grupper får inte ske utan huvudmannens uttryckliga godkännande. Antalet elever per enskild utbildningsanordnare är direkt kopplat till resursfördelningen, då de personella resurserna ska vara proportionerliga i förhållande till elevantalet.



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska utveckla samverkan med Frivården kring insluss	2025-01-01	2025-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Under perioden har ett hundratal medarbetare tagit del av kunskapshöjande insatser inom mänskliga rättigheter, inklusive romsk inkludering och hedersrelaterat våld. Nämnden utvecklar också verktyg för att stärka det systematiska arbetet med att upptäcka våld i nära relationer samt säkerställa att barnkonventionen efterlevs inom verksamheterna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, förskolenämnden, kulturnämnden, socialnämnden, utbildningsnämnden, äldre- och barnnämnden och stadsdelsnämnderna utarbeta en långsiktig planering för delaktighet, inflytande och samråd i staden avseende de nationella minoriteterna	2025-01-01	2025-12-31	

Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målsansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning. Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

### Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet är integrerat i verksamhetens resultatredovisning och analys.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

### A. Mänskliga rättigheter

Under perioden har medarbetare erbjudits kunskapshöjande insatser inom mänskliga rättigheter med fokus på romsk inkludering samt introduktion till stadens program för de mänskliga rättigheterna, ett hundratal medarbetare har hittills deltagit. Utöver detta erbjuder även nämnden en grundutbildning i hedersrelaterat våld och förtryck.

Utifrån välfärd och service jobbar nämnden med att ta fram en checklista som ska bidra till en identifiering av våld i nära relation. Checklistan ska vara vägledande i att systematiskt ställa frågor om våld. På samma sätt har nämnden även arbetat fram en ny rutin för att säkerställa att barnkonventionen efterlevs genom att beakta barnperspektivet och stärka rutinen kring orosanmälan. Både arbetet med våld i nära relation och arbetet med barnkonventionen handlar om att stärka det systematiska arbetet för att främja att den välfärd och service som erbjuds också kan tas emot av alla nämndens möter.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2024	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
— ♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm				78,52 %	85 %	85 %		2025

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Nämnden ska genomföra inventering av fysisk miljö i lokaler utifrån tillgänglighetsperspektiv.	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska se över hur arbetsmarknadsinsatser som yrkeskurser och jobbspår kan fördelas mer jämställt	2025-01-01	2025-12-31	
▶ Nämnden ska ta fram en e-utbildning för att aktualisera normbrytande tankesätt i coachningen av aspiranter	2025-01-01	2025-12-31	

# Uppföljning av ekonomi

## Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

### Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans efter begärd budgetjustering i tertialrapport 1 samt de budgetjusteringar som planerar att begäras i tertialrapport 2.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms, i dagsläget, avvika från intäktskravet med totalt 154,3 mnkr. Nämnden begär budgetjustering av intäktskravet med motsvarande belopp.

I tertialrapport 2 ämnar nämnden på sedvanligt sätt begära budgetjusteringar avseende prestationer inom vuxenutbildningen. Kostnaderna för vuxenutbildningen förväntas överstiga budget på grund av de nya avtalen för köp av utbildning som trädde i kraft 1 januari 2025. De förväntade prestationerna beräknas inte täcka de prognostiserade kostnaderna. Intäktskravet från Skolverket gällande vuxenutbildningen kommer att överstiga budget. Nämnden avser att i tertialrapport 2 begära budgetjustering av intäktskravet samt för prestationer inom vuxenutbildningen så att nämnden får en budget i balans.

Begäran om budgetjustering avseende förvaltarenheten görs, som överenskommet, i tertialrapport 2.



Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

		Nämnd- budget 2025 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2024
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	544,0	544,0	544,0	0,0	
	Intäkter	-83,1	-83,1	-83,1	0,0	
	Netto	460,9	460,9	460,9	0,0	-0,8
Regiongemensam	Kostnader	10,2	10,2	10,2	0,0	
samhällsorientering	Intäkter	-10,2	-10,2	-10,2	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning	Kostnader	813,9	813,9	863,9	-50,0	
Stockholm	Intäkter	-147,3	-147,3	-147,3	0,0	
	Netto	666,6	666,6	716,6	-50,0	29,0
Nämnd och gemensam	Kostnader	93,6	93,6	93,6	0,0	
administration	Intäkter	-7,7	-7,7	-7,7	0,0	
	Netto	85,9	85,9	85,9	0,0	4,5
Stadsövergripande	Kostnader	38,7	38,7	38,7	0,0	
verksamheter	Intäkter	-0,6	-0,6	-0,6	0,0	
	Netto	38,1	38,1	38,1	0,0	1,2
Summa exkl. nämndens	Kostnader	1 500,4	1 500,4	1 550,4	-50,0	
intäktskrav	Intäkter	-248,9	-248,9	-248,9	0,0	
	Netto	1 251,5	1 251,5	1 301,5	-50,0	33,9
Nämndens intäktskrav						
Statsbidrag Skolverket		-82,6	-82,6	-132,6	50,0	-1,6
Statsbidrag flyktingmottagandet		-73,5	-182,4	-182,4	0,0	30,1
Statsbidrag avsatta för etableringscentrum		-12,2	-57,6	-57,6	0,0	9,6
	Netto	-168,3	-322,6	-372,6	50,0	38,1

		Nämnd- budget 2025 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2024
SUMMA NÄMNDEN TOTALT	Kostnader	1 500,4	1 500,4	1 550,4	-50,0	
	Intäkter	-417,2	-571,5	-621,5	50,0	
	Netto	1 083,2	928,9	928,9	0,0	72,0
Investeringar	Utgifter	6,7	6,7	6,7	0,0	2,0

### Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar en budget i balans.

### Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

### Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar, utifrån nuvarande studerandevolymer, ett underskott om 50,0 mnkr. Underskottet beror främst på att kostnaderna för köp av utbildning ökat som en följd av de nya avtalen som trädde i kraft vid årsskiftet. Prognosen bygger på att nämnden beviljas budgetjustering för prognostiserade prestationsförändringar i samband med tertialrapport 2.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

#### Sfi

Antalet kursdeltagare inom sfi har minskat jämfört med föregående år. 9 140 kursdeltagare studerade vid sfi under januari-mars 2025, vilket är cirka 600 färre än motsvarande period 2024.

#### Grundläggande vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 600 kursdeltagare färre under januari-mars 2025, jämfört med motsvarande period föregående år. Det motsvarar en minskning med cirka 10,0 procent.

#### Gymnasial vuxenutbildning

Antalet kursdeltagare minskade med cirka 400 under januari-mars jämfört med motsvarande period föregående år, vilket motsvarar en minskning med cirka 1,0 procent.

### Nämnd och gemensam administration

Prognosen visar på en budget i balans.

### Stadsövergripande

Prognosen visar ingen avvikelse mot budget. Begäran om budgetjustering avseende förvaltarenheten sker i samband med tertialrapport 2.

## **Nämndens intäktskrav**

### **Statsbidrag för flyktingmottagande**

Migrationsverkets reviderade kommunal 2025 för Stockholm stad är 168 nyanlända personer enligt bostättningslagen. Under årets första månader har staden tagit emot sammanlagt 508 personer, varav cirka 85 procent är ukrainare. Antalet ukrainare som folkbokför sig i Sverige förväntas minska. Nämndens totala intäktskrav för statsbidrag från Migrationsverket för flyktingmottagande uppgår till 85,7 mnkr i budgeten för 2025. Nämnden begär en justering av intäktskravet om 154,3 mnkr till sammanlagt 240,0 mnkr.

Då det statistiska underlaget endast utgörs av två månader och det råder stor osäkerhet kring hur många ukrainare som fortsatt kommer att folkbokföra sig i Sverige så kommer troligen en revidering av prognosen bli aktuell i samband med tertialrapport 2.

### **Statsbidrag från Skolverket**

Nämndens intäktskrav uppgår till 82,6 mnkr för 2025. Utnyttjade statsbidrag för året förväntas uppgå till 172,6 mnkr, vilket är 90,0 mnkr mer än budget. Nämnden avser att i tertialrapport 2 begära en budgetjustering på i storleksordningen 40,0 mnkr. Resterande 50,0 mnkr avser nämnden att inte begära en budgetjustering för. Detta för att kompensera det förväntade underskottet inom Vuxenutbildningen.

## **Investeringar**

Nämndens ursprungliga investeringsbudget uppgick till 4,0 mnkr för 2025. Utöver det har nämnden beviljats 2,7 mnkr för klimatinvesteringar. Prognosen för året är att investeringsbudgeten på 6,7 mnkr kommer att utnyttjas.

## **Budgetjusteringar**

Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande om 108,9 mnkr.

Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en ökning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande, avsatta för etableringscentrum, om 45,4 mnkr.

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Jan Fredrik,Bister	2025-05-14
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2025-05-14
Birgitta Karina,Uddén	2025-05-14
Amanda,Broman	2025-05-14
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2025-05-14
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2025-05-14