

Från: [REDACTED]

Till: Funktion SD14 EAV

Ärende: Medborgarförslag

Datum: 2024-11-22 16:21:26

Detta e-postmeddelande kommer från en extern avsändare. Klicka inte på länkar och öppna inte bilagor om du inte känner igen avsändaren och vet att innehållet är säkert.

Förslaget är att Enskede/Årsta/Vantör SDN ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda.

Bakgrund: I maj 2024 avslutades Sveriges första medborgarråd för klimatet. Yttrandet och förslaget i sin helhet går att ta del av här:

https://fairtrans.nu/wp-content/uploads/2024/08/Medborgarrad-om-klimatet_240812.pdf

I förslag nr 15

”Allmänbilda i oberoende klimatforskning”

slår medborgarrådet fast att Kunskapen bland vuxna är för dålig i nuläget. För mycket spekulation, svårt att avgöra vad som är sant eller falskt. Vi får oftast inte ta del av den oberoende forskningen, utan snarare de polariserande vyerna, till exempel genom sociala medier.(sid 32)

Det är genom att vara informerade och äga kunskap som vi hittar handlingskraft. Att sakna detsamma skapar oro och osäkerhet. Genom ett kunskapslyft tar kommunen sitt arbetsgivaransvar för en bättre psykisk hälsa. Som anställd i Stockholms kommun ska du känna dig trygg att kunna ta vetenskapligt grundade beslut i din yrkesvardag.

Detta är betydelsefullt i två hänseenden. Delvis att vetenskaplig information om klimatkrisen sprids (motverka desinformation), men även att få bättre spridning bland medborgarna kring de insatser kommunen gör kring klimatet. För att vi ska kunna bemöta barn och unga i klimatfrågan är det viktigt att vi vuxna är välinformerade och insatta. Barn och unga drabbas i allt större utsträckning av psykisk ohälsa kopplad till klimatförändringarna.

Det behöver finnas många vuxna att vända sig till som kan tala sakligt om ämnet och vilka åtgärder som de facto görs. En obligatorisk utbildning bland anställda kan leda till ökat intresse och initiativkraft vilket kan öka takten och hjälpa kommunen att nå klimatmålen.

Genom ett gemensamt kunskapslyft skulle EÅV göra det möjligt för sina anställda att känna sig som en del av en samlad handlingskraft, vilket ger styrka och framtidshopp.

Det vore önskvärt att skapa en modell för kunskapslyft inom klimatfrågan för kommunens anställda som kan sätta Enskede/Årsta/Vantör SDN på kartan som en förebild som arbetsgivare, både i fråga om invånarnas hälsa och som förebild och klimatstadsdel.

Med vänlig hälsning

A black rectangular redaction box covering the signature of the sender.