



**Handläggare**  
Jenny Bäck  
Telefon: 08-50814919

**Till**  
Enskede-Årsta-Vantör  
stadsdelsnämnd 2025-02-20

## **Medborgarförslag om att stadsdelsförvaltningen ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda**

Svar på medborgarförslag

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på medborgarförslaget.

### **Sammanfattning**

Ett medborgarförslag om att genomföra en klimatutbildning för anställda inom förvaltningen har skickats in till Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd. Som bakgrund till förslaget lyfts "Medborgarråd om klimatet" som utfördes under 2024, där ett av förslagen som togs fram var att allmänbilda i oberoende klimatforskning.

Förvaltningen håller med om att det är viktigt att sprida kunskap om klimatfrågan. Förvaltningen har under lång tid arbetat med kompetenshöjning kopplat till verksamheternas arbete med stadens miljö- och klimatmål, och flera insatser planeras 2025.

Trots pågående satsningar anser förvaltningen att förslaget om en klimatutbildning skulle kunna utgöra ett bra komplement för att öka medarbetarnas kunskap och engagemang inom klimatarbetet. Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på medborgarförslaget.

### **Bakgrund**

Ett medborgarförslag om att genomföra en klimatutbildning för anställda inom förvaltningen har skickats in till Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd. Förslaget inkom den 22 november 2024. Motsvarande medborgarförslag har också lämnats in till bland annat Södermalms stadsdelsnämnd.

## Ärendet

Författaren till medborgarförslaget vill att förvaltningen ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda. Som bakgrund till förslaget lyfts ”Medborgarråd om klimatet”, Sveriges första nationella medborgarråd, som utfördes under 2024 inom forskningsprogrammet Fairtrans. Fairtrans är ett samarbete mellan Stockholms universitet, Högskolan i Gävle, Uppsala universitet, Lunds universitet och IVL Svenska miljöinstitutet. Inför medborgarrådet har en grupp av rådsmedlemmar setts ut som speglar Sveriges befolkning sett till kön, politisk tillhörighet, utländsk bakgrund, utbildning med flera faktorer. Rådsmedlemmarna har fått ta del av forskning om klimatet och utifrån detta utveckla och rösta fram förslag kring hur Sveriges utsläpp ska minskas.

”Medborgarråd för klimatet” har resulterat i en rapport med 22 förslag där ett av förslagen var att allmänbilda i oberoende klimatforskning. Som motivering beskrivs att kunskapen om klimatet är för låg bland vuxna, där den oberoende forskningen har svårt att nå fram samtidigt som polariserande vyer får stort utrymme genom exempelvis sociala medier. Detta bidrar till oro och osäkerhet.

Författaren till medborgarförslaget menar, med stöd av resultatet från medborgarrådet, att ett kunskapslyft hos anställda skulle bidra till bättre handlingskraft i klimatarbetet och bättre psykisk hälsa. Många barn och unga känner oro för klimatet och då är det viktigt att det finns vuxna som kan ge saklig information och bemöta oron. För detta efterfrågas att en modell tas fram för kunskapslyft inom klimatfrågan.

## Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelning H, stab och stadsmiljö.

## Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen håller med om att det är viktigt att sprida kunskap om klimatfrågan bland anställda och invånare. Kompetenshöjning inom klimatarbete ligger också som en åtgärd inom stadens nya klimathandlingsplan (*Åtgärd 1.4 Kompetensutveckla stadens personal för att minska klimatpåverkan i hela organisationen*).

Förvaltningen har i nuläget ingen renodlad klimatutbildning för medarbetare, men har däremot under lång tid arbetat med kompetenshöjning i miljö och klimat bland medarbetarna, med fokus på hur olika verksamheter kan bidra till att uppnå stadens miljö- och klimatmål.

Som exempel på en redan utförd satsning är att Avdelning förskola deltagit i forsknings- och utvecklingsprogrammet *Hållbar förskola* under perioden 2021-2024. Under ledning av Mälardalens universitet har förvaltningen tillsammans med andra deltagande stadsdelsförvaltningar, kommuner och privata förskolor undersökt vad utbildning för hållbar utveckling kan innebära i förskolan, vilka saker barnen behöver lära sig och vilket ledarskap det förutsätter. Förvaltningens förskolor fortsätter arbeta med resultatet från projektet.

Förskolan har också sedan flera år tillbaka klimatberäknade lunchmenyer. Förskolans kockar är därför väl insatta i livsmedlens klimatpåverkan. Under 2025 planeras också en informationsträff för ytterligare kompetenshöjning kring matens klimatpåverkan och vikten av att inhandla ekologiska livsmedel för att främja biologisk mångfald. Kompetenshöjning planeras också kring användningen av engångshandskar i syftet att minska förbrukningen.

Inom äldreomsorgen pågår arbetet med *Hållbar vård och omsorg*. Inom ramen för detta ingår att informera personal om hur de kan minska verksamhetens klimatpåverkan genom att inte överanvända engångsartiklar såsom engångshandskar.

En stor del av förvaltningens klimatarbete hänger samman med konsumtion och de inköp som görs inom verksamheterna. Därför planeras en utbildningsinsats under 2025 riktad till förvaltningens inköparorganisation.

Staden har under hösten 2024 antagit ett nytt miljöprogram – *Miljöprogram 2030*. Inom miljöprogrammet ingår stadens klimatmål, och kopplat till programmet finns en klimathandlingsplan. Stadsledningskontoret har tagit fram en webbutbildning för stadens chefer om miljöprogrammet. Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning har i verksamhetsplan 2025 skrivit in att utbildningen ska genomföras av samtliga chefer inom förvaltningen.

Inom staden pågår också ett arbete med att ta fram ett APT-material om miljöprogrammet. Förvaltningen har för avsikt att använda detta när det är färdigt.

Förvaltningen bedömer att förslaget om en klimatutbildning för medarbetare till viss del redan uppfylls genom de satsningar som beskrivs ovan. För satsningar planerade under 2025 finns visst utrymme att inkludera information om klimatförändringar för att få en tydligare koppling till varför vi till exempel arbetar med att minska förbrukningen av engångsartiklar.

Trots pågående satsningar anser förvaltningen att förslaget om en mer renodlad klimatutbildning skulle kunna utgöra ett bra komplement för att öka medarbetarnas kunskap och engagemang inom klimatarbetet. Denna typ av utbildningar tas i regel fram centralt av miljöförvaltningen. Förvaltningen skickar därför vidare förslaget till miljöförvaltningen för vidare bedömning.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på medborgarförslaget.

Anders Carstorp  
Stadsdelsdirektör  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsförvaltning

Carina Idenfors  
Avdelningschef  
Enskede-Årsta-Vantörs  
stadsdelsförvaltning

### **Bilaga**

Medborgarförslag om att stadsdelsförvaltningen ska genomföra en obligatorisk klimatutbildning för samtliga anställda

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2025-05-05
Carina Idenfors, Avdelningschef	2025-05-05