

Handläggare
Evelyn Garate Ormazabal
Telefon: 08-50814997**Till**
Enskede-Årsta-Vantör
stadsdelsnämnd 2025-04-24

Skrivelse gällande feriearbeten

Svar på skrivelse från (SD)

Förvaltningens förslag till beslut

Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Sammanfattning

En skrivelse lämnades in 20 februari 2025 till Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd från Emelie Wassermann (SD) feriearbete i stadens regi.

I skrivelsen ställs fem frågor; hur många av de arbetstillfällen som förvaltningen skapade 2024 fylldes inte av feriearbetare? Hur arbetar förvaltningen med fördelningen av erbjudande om feriearbete? Vad är syftet med att erbjuda feriearbete? Anser förvaltningen att de ungdomar som anställs bidrar positivt till förvaltningens resultat och slutligen efterfrågas det någon studie som visar på eventuella fördelar på arbetsmarknaden för unga som feriearbetat i kommunen.

Förvaltningen följer de anvisningar som tagits fram för feriejobb i staden av arbetsmarknadsförvaltningen. Anvisningarna är tydliga kring rollfördelningen i staden och hur prioriteringsordningen görs för de arbetstillfällen som tas fram. Förvaltningen anser att feriejobbshandläggningen i Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd bidrar till stadens uttalade syfte med feriejobb samt bidrar till mål 3.2.1 *Invånare har jobb och försörjer sig själva* i nämndens verksamhetsplan genom att introducera unga till arbetsmarknaden.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Bakgrund

En skrivelse lämnades in 20 februari 2025 till Enskede-Årsta-Vantör stadsdelsnämnd från Emelie Wassermann (SD) gällande feriearbeten i förvaltningens regi.

Skribenten söker svar på fem frågor:

1. Hur många av de 1 409 arbetstillfällen som förvaltningen skapade 2024 stod tomma på grund av att ungdomarna valde att tacka nej till erbjudandet om feriearbete eller av andra skäl inte dök upp?
2. Hur arbetar förvaltningen med att fördela erbjudande om feriearbete mellan de sökande ungdomarna? Görs fördelning av erbjudande om plats baserat på kön? Finns det andra kriterier som förvaltningen använder sig av?
3. Vilket är det huvudsakliga syftet med att erbjuda unga feriearbete?
4. Anser förvaltningen att de ungdomar som anställs bidrar positivt till förvaltningens resultat?
5. Finns det någon uppföljning eller undersökning som visar att ungdomar som har haft kommunalt feriearbete haft en fördel på arbetsmarknaden jämfört med ungdomar som inte haft det?

Ärendet

Feriearbeten i staden samordnas av arbetsmarknadsförvaltningen och arbetsplatser erbjuds ungdomar via stadsdelsförvaltningarna. Stadsdirektören beslutar om stadens anvisningar för feriejobb.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom Avdelningen förebyggande och främjande.

Förvaltningens synpunkter och förslag

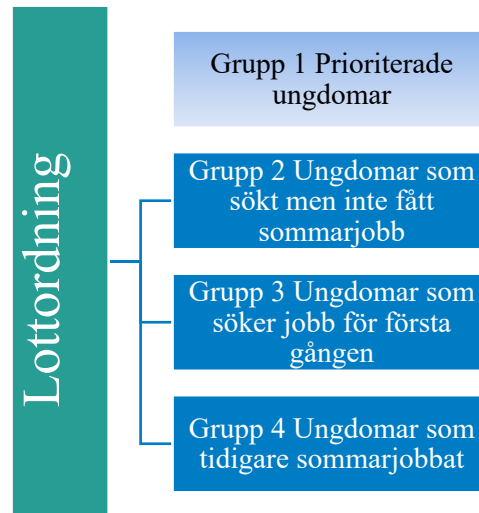
Förvaltningen följer de anvisningar som tagits fram för feriejobb i staden av arbetsmarknadsförvaltningen. Anvisningarna är tydliga kring rollfördelningen i staden och hur prioriteringsordningen görs för de platser som tas fram.

1. Hur många av de 1 409 arbetstillfällen som förvaltningen skapade 2024 stod tomma på grund av att ungdomarna valde att tacka nej till erbjudandet om feriearbete eller av andra skäl inte dök upp?

Av de 1 409 arbetstillfällen som togs fram 2024 fylldes inte 79 arbetstillfällen. Utav dessa har 25 arbetstillfällen lämnats över till arbetsmarknadsförvaltningen som fördelar dem till andra stadsdelsförvaltningar. 14 av arbetstillfällena fylldes inte på grund av att ungdomarna i fråga inte lämnade in registerutdrag i tid eller tackade nej till platsen så pass sent att den inte gick att fylla med annan ungdom.

2. Hur arbetar förvaltningen med att fördela erbjudande om feriearbete mellan de sökande ungdomarna? Görs fördelning av erbjudande om plats baserat på kön? Finns det andra kriterier som förvaltningen använder sig av?

Förvaltningen följer olika principer i processen för fördelning av erbjudande om feriearbete. Den främsta metoden för fördelning av platser är lott- och prioriteringsordning som arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för. Ungdomar får ett nummer som lottas fram och delas upp i olika grupper. Vid tillsättande av feriejobben följs den lottade rangordningen samt följande urvalskriterier, se bild:



Det finns möjlighet att göra undantag från lottordningen och prioritera en ungdom. Följande grunder för prioritering av ungdom är möjliga:

- Ungdom med funktionsnedsättning och som har behov av särskild anpassning av arbetsuppgifter och/eller arbetsplats. Här kan även ungdomar med förlängd skolgång ingå upp till ett år efter att de passerat målgruppen för feriejobb under aktuellt lov.
- Ungdom med sociala skäl.
- Ungdom som avbrutit gymnasiestudier och omfattas av kommunens aktivitetsansvar.
- Ungdom som bedöms ha behov av språkstödande insats.

Feriejobbshandläggare tar beslut om att prioritera ungdomar efter att ha mottagit prioriteringsintyg från olika verksamheter som har kontakt med aktuell ungdom, exempelvis fältassistenter, socialsekreterare eller studie- och yrkesvägledare. Det finns en målsättning om att nå en jämn könsfördelning bland alla feriejobb och att fördela jämnt även på de individuella arbetsplatserna så långt som möjligt. Tidigare år har fördelningen varit relativt jämn och legat i ett intervall mellan uppskattningsvis 48–52 procent med vartannat års övervikt för något av könen.

3. Vilket är det huvudsakliga syftet med att erbjuda unga feriearbete?

Syftet med stadens feriejobb är att erbjuda ungdomar en första kontakt med arbetslivet och ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter. Därutöver ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven. Övriga ambitioner med feriejobben är att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna.

4. Anser förvaltningen att de ungdomar som anställs bidrar positivt till förvaltningens resultat?

Ja. Förvaltningen har som mål att stärka unga och förbereda dem för framtida arbetsliv. Därtill vill förvaltningen öka kunskapen om hur kommunal verksamhet fungerar bland unga, i förlängningen väntas den ökade kunskapen även leda till ökad tillit och förtroende för kommunen. Vissa arbetsplatser bidrar mer konkret till upplevd trygghet och trivsel i stadsdelsområdet, exempelvis tunnelmålningar som görs i samverkan med Unga berättar och musik i äldreomsorgen där unga spelar för seniorer på äldreboenden i stadsdelsområdet.

5. Finns det någon uppföljning eller undersökning som visar att ungdomar som har haft kommunalt feriearbete haft en fördel på arbetsmarknaden jämfört med ungdomar som inte haft det?

Inom staden har det inte gjorts någon specifik uppföljning kring ungdomars inträde på arbetsmarknaden baserat på om det har haft kommunala feriejobb. Enkätundersökningar som görs till både feriearbetare och arbetsplatser visar på höga betyg för upplevelsen av feriearbete. På frågan om ungdomarna hade sökt andra feriejobb förutom hos Stockholms stad svarade 62 procent av de svarande att de inte hade det. Flickor hade i 64 procent av fallen inte sökt något annat jobb och pojkar hade i 60 procent av fallen inte sökt något annat jobb i senaste årets undersökning.

Förvaltningen anser att feriejobbshandläggningen i Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd bidrar till stadens uttalade syfte med feriejobb samt bidrar till mål 3.2.1 *Invånare har jobb och försörjer sig själva* i nämndens verksamhetsplan genom att introducera unga till arbetsmarknaden.

Förvaltningen föreslår att Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnd godkänner tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

Anders Carstorp
Stadsdelsdirektör
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Jenny Johansson
Avdelningschef
Enskede-Årsta-Vantörs
stadsdelsförvaltning

Bilaga

Skrivelse gällande feriearbete

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anders Carstorp, Stadsdelsdirektör	2025-05-06
Jenny Johansson, Avdelningschef	2025-05-06