



**Handläggare**  
Cecilia Larsson  
Telefon: 08-50808046

**Till**  
**Kungsholmens**  
**stadsdelsnämnd**

## Långtidssjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning

Svar på skrivelse

### Förvaltningens förslag till beslut

Kungsholmens stadsdelsnämnd överlämnar tjänsteutlåtandet som svar på skrivelsen.

### Sammanfattning

Kungsholmens stadsdelsförvaltning arbetar systematiskt med att kartlägga och minska sjukfrånvaron utifrån Stockholms stads rehabiliteringsprocess.

Genom att över tid jämföra sjukfrånvarostatistiken stadsdelar emellan kan man generellt säga att de stadsdelsförvaltningar som har en mindre andel utförarverksamheter och en större tjänstemannaorganisation (t ex inom socialtjänsten) också har en lägre sjukfrånvaro. Jämförande sjukfrånvarostatistik mellan stadsdelsförvaltningar finns på övergripande förvaltningsnivå men inte per verksamhetsområde.

Jämfört med andra stadsdelsförvaltningar har Kungsholmens stadsdelsförvaltning en stor andel utförarverksamhet och en liten andel socialtjänst. Förvaltningen har trots detta en relativt låg korttidssjukfrånvaro men har fler medarbetare, som varit sjukskrivna ett år eller längre, än genomsnittet för samtliga stadsdelsförvaltningar.

En extra resurs har anställts för att bland annat genomföra en större och mer fördjupad analys kring de långtidssjukskrivnas prognos för återgång i arbete. Arbetet följs upp under året i tertialrapporter samt i verksamhetsberättelsen.

Sjukskrivningar innebär alltid en kostnad för arbetsgivaren antingen i form av pengar eller i form av påverkan på verksamhetens kontinuitet, kvalitet och produktivitet.

## **Bakgrund**

Nämndledamöter från Liberalerna och Moderaterna har lämnat in en skrivelse med följdfrågor som svar på skrivelse om långtidssjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning som togs upp vid februaris nämndmöte 2025.

Skrivelsen innehåller följdfrågor om internt årsmål för långtidssjukfrånvaron och om jämförelser av sjukfrånvarostatistik stadsdelar/verksamhetsområden emellan. Även frågor om kostnader för långtidssjukskrivning och hur förvaltningens uppfattning om möjlighet till återgång i arbete för de långtidssjukskrivna ser ut.

## **Ärendets beredning**

Ärendet är berett av hr-avdelningen. Ärendet är behandlat i Pensionärsrådet, Funktionshindersrådet samt förvaltningsgruppen.

## **Förvaltningens synpunkter och förslag**

### **Internt årsmål**

Kungsholmens stadsdelsförvaltning har inget internt årsmål för långtidssjukfrånvaron utan arbetar efter de av kommunfullmäktige fastställda indikatorer som finns för korttidssjukfrånvaron och den totala sjukfrånvaron.

### **Skillnad mellan stadsdelar och verksamhetsområden**

I Kungsholmens stadsdelsförvaltning rapport ”Analys av sjukfrånvaron på Kungsholmens stadsdelsförvaltning” (som togs fram 2021) framkom att utförarverksamheterna äldreomsorg, förskola och stöd och service till personer med funktionsnedsättning genererar högst sjukfrånvaro på en stadsdelsförvaltning. Medan verksamhetsområdet individ - och familjeomsorg och övrig verksamhet (administration) genererar lägst.

Rapporten hänvisar också till Försäkringskassans socialförsäkringsrapport (2018) där man konstaterade att utförarverksamheter såsom äldreomsorg, förskola och omsorg för personer med funktionsnedsättning genererar hög sjukfrånvaro, medan tjänstemän med kontorsbaserat yrke genererar lägre sjukfrånvaro.

Därmed innebär det att en skillnad i stadsdelens fördelning mellan verksamhetsområden (som har olika hög sjukfrånvaro) bör påverka förvaltningens totala sjukfrånvaro.

Vid tidigare översyner (senast 2021) så har Kungsholmens stadsdelsförvaltning i jämförelse med andra stadsdelsförvaltningar

den största andelen utförarverksamhet i procent av förvaltningens totala verksamhet. Därmed kvarstår bedömningen enligt föregående svar/skrivelse att det är huvudförklaringen till förvaltningens relativt höga sjukfrånvaro, där framförallt långtidssjukfrånvaron utmärker sig.

I tabellen nedan finns en jämförelse mellan Kungsholmens stadsdelsförvaltnings sjukfrånvaro och stadsdelarna totalt.

Kungsholmen ligger över snittet för alla stadsdelar vad gäller den totala sjukfrånvaron och har tillsammans med en annan stadsdelsförvaltning högst sjukfrånvaro av stadens 11 stadsdelsförvaltningar.

Kungsholmens stadsdelsförvaltning ligger under snittet för den korta sjukfrånvaron för alla stadsdelar.

Sjukfrånvaro R12 2025–01		
Stadsdel	Total sjukfrånvaro	Korttidssjukfrånvaro (dag 1–14)
Kungsholmen	8,6 %	2,6 %
Stadsdelar totalt	7,7 %	2,7 %

I tabellen nedan finns en jämförelse mellan grupperade sjukperioder på Kungsholmens stadsdelsförvaltning respektive i stadsdelarna totalt. Det är bland annat i grupperingen 366 dagar och längre, det vill säga den sjukfrånvaro som överstiger 1 år, där Kungsholmen ligger högre än snittet för alla stadsdelar. Korttidssjukfrånvaron ligger jämförelsevis på en bra nivå.

Grupperade sjukperioder R12 2025–01						
Stadsdel	Dag 1–14	Dag 15–45	Dag 46–180	Dag 181– 365	Dag 366–	Total sjuk- frånvaro
Kungsholmen	2,6 %	0,8 %	1,9 %	1 %	2,3 %	8,6 %
Stadsdelarna totalt	2,7 %	0,7 %	1,6 %	1 %	1,7 %	7,7 %

### Kostnader för långtidssjukskrivning

En sjukskrivning som pågått i mer än 6 månader innebär, till skillnad från kortare sjukskrivningar, små kostnader. Det utgår exempelvis ingen sjuklön från arbetsgivaren. Däremot finns andra kostnader såsom chefers arbetstid kopplat till rehabiliterande insatser och risker för en negativ påverkan på verksamhetens kontinuitet, kvalitet och produktivitet.

Den arbetslivsinriktade rehabiliteringsprocessen innebär kostnader för arbetsgivaren i form av planering och genomförande av olika insatser så som anpassning av arbetsuppgifter men också i att ha kontakt med olika aktörer som t ex försäkringskassan och vårdinrättningar.

En forskningsstudie gjord av en grupp forskare vid Linköpings universitet (2017) belyser olika kostnader för arbetsgivare med sjukfrånvarande medarbetare. Bland annat lyfts att en långtidssjukskrivning ofta också föregås av perioder av "sjuknärvaro", där man på grund av sin sjukdom kanske inte kan prestera lika väl på arbetet, vilket i dessa fall också innebär en kostnad för organisationen. Även återgången till arbete efter en sjukperiod medför ofta direkta kostnader och/eller en minskad produktivitet. Att bemanna upp med vikarier innebär både kostnader i form av själva hanteringen men ofta även i form av minskad produktivitet och kontinuitet jämfört med att ha ordinarie personal på plats.

### Möjlighet till återgång i arbete

Som beskrevs i svaret på skrivelsen om långtidssjukfrånvaron tidigare i år, gjorde hr-avdelningen, under hösten 2024, en analys av förvaltningens långtidssjukskrivna medarbetare. Kartläggningen visade på att många av de långtidssjukskrivna inte bedöms kunna återgå i ordinarie arbete utifrån nuvarande sjukdomsbild. Kartläggningen visade också att många av dessa personer har en långtgående nedsatt arbetsförmåga, en komplex sjukdomsbild, och att prognosen om att återfå arbetsförmågan därmed är oviss.

Arbetet med att analysera långtidssjukskrivningarna i förvaltningen fortsätter under året och en extra resurs har anställts för att bland annat fördjupa arbetet. Vår bedömning är att detta framåt kommer att leda till en ännu tydligare bild av långtidssjukskrivningarna i förvaltningen. Arbetet följs upp under året i tertialrapporter samt i verksamhetsberättelsen.

Ann-Christine Hansson  
Stadsdelsdirektör  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

Pål Tennek  
Personalchef  
Kungsholmens  
stadsdelsförvaltning

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Ann-Christine Hansson, Stadsdelsdirektör	2025-04-08
Pål Tennek, Personalchef	2025-04-08