
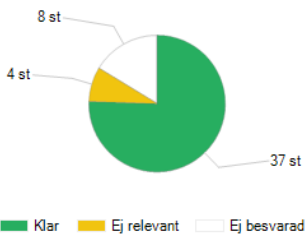

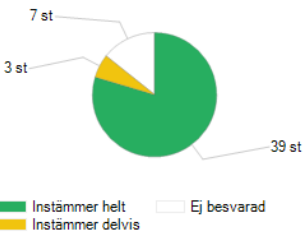

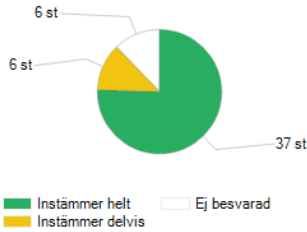
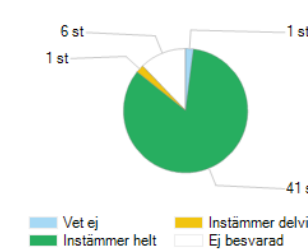


Analys – årlig uppföljning (VB) – 2025 (Kulturförvaltningen)

Undersökning		Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
Checklista för årlig uppföljning	 Klar (Eget)		<b>Förbättringsområden - analys av utfall</b>  Förbättringsområden åtgärdas lokalt på enhetsnivå och avdelningsnivå tillsammans med skyddsombud där det behövs i lokala handlingsplaner.  På förvaltningsnivå finns ett antal förbättringsområden identifierade där åtgärder har tagits fram tillsammans med huvudskyddsombud i en handlingsplan på förvaltningsnivå. Åtgärderna handlar framförallt om att förstärka kommunikation och tydlighet kring de underlag och rutiner som finns inom förvaltningen samt att uppdatera och förenkla.  <b>Framgångsfaktorer-analys av utfall</b>  Kulturförvaltningen har genomfört årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet enligt beslutad rutin. Resultatet visar att förvaltningen överlag bedriver ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Förvaltningens rutiner, mallar och checklistor finns i en handbok för systematiskt arbetsmiljöarbete. Hr-enheten håller två gånger per år utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete för nya chefer och skyddsombud vilket fungerar väl och ger bra kunskaper. Förvaltningen har även stödmaterial kring ett antal områden som chefer kan använda på arbetsplatsträffar (APT) för att t.ex. lyfta och ha dialog om samverkan och årsplanering inför APT, lika rättigheter och möjligheter, inför medarbetarenkät osv.  I kulturförvaltningens analys av årets resultat är det viktigt att fortsätta fokusera på arbetsmiljöfrågorna och att påminna om rutiner och stödmaterial kring arbetsmiljö samt även områden som medarbetarskap, ledarskap och lärande som	Arbetsmiljöpolicy	<b>Är stadens Arbetsmiljöpolicy (tillika Personalpolicyen) känd på arbetsplatsen?</b>	 Instämmer helt (Eget)  	2025	Personalpolicyen har gått igenom på APT i uppstart av läsåret, ytterligare en genomgång planeras under våren 2025.  (Järva)  Gås igenom på apt  (Enheten för Kunskapsutveckling)  Nya medarbetare behöver få kännedom om personalpolicyen.  (Digital utveckling och bibliotekssystem)	<b>Påminnelse till alla chefer kring vikten av att skapa kännedom samt information stödmaterial för att arbeta med personalpolicyen.</b>		<b>Startdatum</b> 2024-05-15  <b>Slutdatum</b> 2025-03-31	

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
		<p>förvaltningen identifierat tidigare i kulturförvaltningens verksamhetsplaneringsplan. Kulturförvaltningen fokuserar på att stärka cheferna i att arbeta tillsammans med sina medarbetare i arbetsmiljöarbetet på olika sätt. Nedan är några exempel.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pilot användande av Sunt arbetslivs verktyg för friskfaktorer inom Stockholms stadsbibliotek.</li> <li>• Pilot användande av pulsmätning som komplement till stadens medarbetarenkät för att kontinuerligt och löpande följa upp olika delar inom bland annat arbetsmiljö.</li> <li>• Ny rutin för uppföljning av aktiva åtgärder kopplat till diskriminering som genomförs samtidigt som den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet.</li> <li>• Fortsatt påfyllnad av verktygslåda för chefer kring personalhantering som innehåller stöd inom arbetsmiljö och rehabilitering men även områden som medarbetarskap, konflikthantering, feedback och grupputveckling som kan leda till en förbättring av arbetsmiljön. Verktygslådan kombineras med utvecklingsinsatser för chefer.</li> <li>• Förvaltningen fortsätter att arbeta för ett förebyggande och främjande fokus i stöd från företagshälsovården där stor del av arbetet sker på lokal nivå.</li> <li>• Förvaltningens medarbetare och chefer påverkas även av omvärlden och samhället. Förvaltningen har stärkt förvaltningens chefer kring tjänstemannarollen</li> </ul>	Rutiner SAM	<p><b>Finns skriftliga rutiner som beskriver hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till på arbetsplatsen? Skriftliga rutiner ska finnas avseende:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Årlig uppföljning av SAM inklusive återkoppling till nämnd</li> <li>- Fördelning och uppföljning av arbetsmiljöuppgifter</li> <li>- Hur rapportering av identifierade risker i verksamheten går till</li> <li>- Introduktion i arbetsplatsens SAM för nyanställda samt de som varit frånvarande en längre tid från arbetsplatsen</li> <li>- Löpande undersökning, riskbedömning, vidtagande av åtgärder samt uppföljning</li> <li>- Riskbedömning inför förändringar i verksamhet</li> <li>- Utredning av tillbud, olycksfall och ohälsa</li> </ul>	<p>♦ Instämmer delvis (Eget)</p>  <p>37 st 6 st 6 st</p> <p>Instämmer helt Instämmer delvis Ej besvarad</p>	2025	<p>Vi behöver säkerställa att SAM introduceras till nyanställda via introduktionschecklistan.</p> <p>(Kulturstrategiska staben)</p> <p>På enheten saknas Introduktion i arbetsplatsens SAM för nyanställda samt de som varit frånvarande en längre tid från arbetsplatsen</p> <p>(Kvalitetsenheten)</p> <p>Tre skyddsombud finns, skyddsronder utförs och arbetsmiljöfrågor arbetas det med kontinuerligt efter föreskrifter. Återkopplingar sker påAPT</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Att lägga till en punkt i dagordningen på APT gällande Arbetsmiljö</p> <p>(Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Skriftliga rutiner finns för hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska gå till på arbetsplatsen.</p> <p>(Järva)</p> <p>Skriftlig rutin som beskriver enhetens systematiska arbetsmiljöarbete för nyanställda och medarbetare som kommer tillbaka efter frånvaro skall tas fram.</p> <p>(Normmalm)</p> <p>Fortsatt behov av repetition av utbildningar.</p> <p>(Hässelby-Vällingby, Bromma)</p>	Kommunikation av gällande rutiner och handbok samt ny samarbetsyta för verksamhetsstöd	▶	<p><b>Startdatum</b> 2025-05-23</p> <p><b>Slutdatum</b> 2025-09-30</p>	

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys									
		<p><b>Föregående års aktiviteter från årlig uppföljning- analys av utfall</b></p> <p>Förvaltningen har genomfört åtgärder från föregående års uppföljning och kan på nedan områden se att bedömningen på förvaltningsnivå har gått från Instämmer delvis till Instämmer helt.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Är stadens Arbetsmiljöpolicy (tillika Personalpolicy) känd på arbetsplatsen?</li><li>• Samordnas arbetsmiljöfrågorna med andra aktiviteter i verksamhetens styrnings- och förbättringsarbete (t ex kompetensförsörjning-, budget- och kvalitetsarbete)?</li><li>• Dokumenteras planerade åtgärder i en handlingsplan?</li></ul> <p>Kvarvarande behov finns inom nedan områden där förvaltningen fortsätter med åtgärder.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Finns skriftliga instruktioner när det gäller särskilt riskfyllda arbetsuppgifter/för de risker som bedömts som allvarliga?</li><li>• Har uppföljning av vidtagna åtgärder genomförts i syfte att kontrollera att de fått avsedd effekt?</li></ul> <p>(Kulturförvaltningen) 2025</p>	Uppgiftsfördelning och kunskaper	<p><b>Finns en skriftlig uppgiftsfördelning för alla på arbetsplatsen som tilldelats arbetsmiljöuppgifter?</b></p>	<p>Instämmer helt (Eget)</p>  <table border="1"><thead><tr><th>Svar</th><th>Antal</th></tr></thead><tbody><tr><td>Instämmer helt</td><td>41 st</td></tr><tr><td>Vet ej</td><td>6 st</td></tr><tr><td>Instämmer delvis</td><td>1 st</td></tr><tr><td>Ej besvarad</td><td>1 st</td></tr></tbody></table>	Svar	Antal	Instämmer helt	41 st	Vet ej	6 st	Instämmer delvis	1 st	Ej besvarad	1 st	2025	<p>Mårta Nord är skyddsombud, Mindy Korpelin Lindqvist är medlem i husgruppen, Askebykroken</p> <p>(Kommunikationsstaben)</p> <p>Det finns, men vi behöver gå ut med den uppdaterade versionen.</p> <p>(Södermalm/Östermalm)</p> <p>Krispärm finns både fysiskt och digitalt. Ansvar för miljögifter ligger inom ram för teater-assistent.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Behöver förtydligas till alla var dokumentet ligger och en ev. revidering i hur många personer som ska vara skyddsombud.</p> <p>(Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Detta behöver undersökas och kan behöva uppdateras på enheten</p> <p>(Hässelby-Vällingby)</p> <p>Brandskyddsansvarsuppgift inskrivet i anställningsavtal.</p> <p>(Liljevalchs konsthall)</p> <p>Skriv under ny, kontakta Elisabeth</p> <p>(Digital utveckling och bibliotekssystem)</p> <p>Inväntar skriftlig bekräftelse för utökat skyddsområde för nytillträtt skyddsombud.</p> <p>(Normalm)</p>			
Svar	Antal																			
Instämmer helt	41 st																			
Vet ej	6 st																			
Instämmer delvis	1 st																			
Ej besvarad	1 st																			

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys							
			Uppgiftsfördelning och kunskaper	<b>Följs förutsättningarna upp för de som tilldelats arbetsmiljöuppgifter utifrån:</b> - Tillräcklig kunskap för arbetsmiljöuppgifterna? - Tillräcklig kompetens för arbetsmiljöuppgifterna? - Tillräckliga befogenheter för arbetsmiljöuppgifterna? - Tillräckliga resurser för arbetsmiljöuppgifterna?	<div>● Instämmer helt (Eget)</div> <table border="1"><thead><tr><th>Svar</th><th>Antal</th></tr></thead><tbody><tr><td>Instämmer helt</td><td>42 st</td></tr><tr><td>Vet ej</td><td>6 st</td></tr><tr><td>Ej besvarad</td><td>1 st</td></tr></tbody></table>	Svar	Antal	Instämmer helt	42 st	Vet ej	6 st	Ej besvarad	1 st	2025	Arbetsmiljö och frågor kring kontoret finns som punkt på agendan på arbetsplatsträffar.  (Kommunikationsstaben)  Det stämmer internt, men vi får inte tillräcklig information från våra annex.  (Södermalm/Östermalm)  Vi behöver ha en rutin för att hur många ggr och hur frekvent vi ska delta i fortbildning som staden har. vi behöver också se över tiden som skyddsombuden lägger ner i uppdraget och hur många ggr vi ska ha uppföljning med varandra på enheten. Ta med förslag om att Skyddsombuden är med på förberedande APT  (Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)  Detta behöver undersökas och kan behöva uppdateras på enheten  (Hässelby-Vällingby)			
			Svar	Antal														
Instämmer helt	42 st																	
Vet ej	6 st																	
Ej besvarad	1 st																	
Uppgiftsfördelning och kunskaper	<b>Har chefer, medarbetare och skyddsombud kunskaper om förhållanden som skapar en god arbetsmiljö?</b>	<div>● Instämmer helt (Eget)</div> <table border="1"><thead><tr><th>Svar</th><th>Antal</th></tr></thead><tbody><tr><td>Instämmer helt</td><td>40 st</td></tr><tr><td>Instämmer delvis</td><td>3 st</td></tr><tr><td>Ej besvarad</td><td>6 st</td></tr></tbody></table>	Svar	Antal	Instämmer helt	40 st	Instämmer delvis	3 st	Ej besvarad	6 st	2025	nya skyddsombud gör att vi ska hitta tid att gå utbildning gemensamt.  (Farsta/Skarpnäck)  Fortsatt behov av repetition  (Hässelby-Vällingby, Bromma)						
Svar	Antal																	
Instämmer helt	40 st																	
Instämmer delvis	3 st																	
Ej besvarad	6 st																	

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
Uppgiftsfördelning och kunskaper				<b>Har medarbetarna kunskaper om de arbetsmiljörisiker som finns på arbetsplatsen?</b> I syfte att förebygga att ohälsa och olycksfall inträffar skall arbetsgivaren se till att ovanstående uppfylls.	<div>● Instämmer helt (Eget)</div> <div><div><div>6 st</div><div>1 st</div><div>42 st</div></div><div><div>■ Instämmer helt</div><div>■ Instämmer delvis</div><div>■ Ej besvarad</div></div></div>	2025	<p>Vi håller koll på videoproducentens utrustning, som ibland är tung. Det går bra att ta taxi när vi ska frakta utrustning.</p> <p>(Kommunikationsstaben)</p> <p>Dessa frågor lyfts kontinuerligt på APT. Och tas upp med skyddsombud och chef.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Utbildning i PDV har ej genomförts, centralt planerad utbildning för all personal inklusive chefer planeras till våren 2025. Avvaktar datum för PDV utbildning.</p> <p>(Järva)</p>				
				<b>Har medarbetarna kunskaper om hur de ska utföra arbetet säkert?</b>	<div>● Instämmer helt (Eget)</div> <div><div><div>6 st</div><div>43 st</div></div><div><div>■ Instämmer helt</div><div>■ Ej besvarad</div></div></div>	2025	<p>Finns behov av att påminna löpande om ex. ergonomiskt hållbara arbetssätt.</p> <p>(Normalm)</p>				
				<b>Kontakts Företagshälsovården vid behov av stöd i det systematiska arbetsmiljöarbetet (inklusive arbetsanpassning och rehabilitering)?</b>	<div>● Instämmer helt (Eget)</div> <div><div><div>6 st</div><div>2 st</div><div>41 st</div></div><div><div>■ Ej relevant</div><div>■ Instämmer helt</div><div>■ Ej besvarad</div></div></div>	2025	<p>Det har inte varit nödvändigt hittills, men chefen (Rebecka Ioannidis Lindberg) känner till möjligheten.</p> <p>(Kommunikationsstaben)</p> <p>Chef är i dialog med medarbetarna och bokar/beställer åtgärder vid behov.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p>				

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
			Medverkan och Samverkan	Har medarbetarna möjlighet att medverka i verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete (t ex APT)?	<p>● Instämmer helt (Eget)</p> <p>6 st</p> <p>43 st</p> <p>■ Instämmer helt   ■ Ej besvarad</p>	2025	<p>Bokningar för hela året är utskickade.</p> <p>(Kulturförvaltningen)</p> <p>APT genomförs varje månad.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p>				
			Medverkan och Samverkan	Samordnas arbetsmiljöfrågorna med andra aktiviteter i verksamhetens styrnings- och förbättringsarbete (t ex kompetensförsörjning-, budget- och kvalitetsarbete)?	<p>● Instämmer helt (Eget)</p> <p>6 st</p> <p>3 st</p> <p>40 st</p> <p>■ Instämmer helt   ■ Instämmer delvis   ■ Ej besvarad</p>	2025	<p>Kan vi ta fram exempel? (Kommunikationsstaben)</p> <p>Vi förstår inte riktigt vad som avses i frågan och vad det konkret innebär i det praktiska.</p> <p>(Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Vi kan bli ännu bättre särskilt i det långsiktiga perspektivet</p> <p>(Stab)</p>	Uppföljning av enheter som har bedömt "instämmer delvis" för att bevaka ifall det finns behov av åtgärd på förvaltningsnivå. ✓	Startdatum 2024-05-15	Slutdatum 2024-10-31	
			Medverkan och Samverkan	Samverkar arbetsgivaren med skyddsombuden i frågor gällande verksamhetens systematiska arbetsmiljöarbete (t ex arbetsmiljöronder, riskbedömningar)?	<p>● Instämmer helt (Eget)</p> <p>6 st</p> <p>1 st</p> <p>42 st</p> <p>■ Ej relevant   ■ Instämmer helt   ■ Ej besvarad</p>	2025	<p>Skyddsombud och chef har regelbundna möten, samt genomför skyddsronder gemensamt.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Enheten har inget skyddsombud</p> <p>(Digital utveckling och bibliotekssystem)</p>				

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
			Risker i arbetet	Finns skriftliga instruktioner när det gäller särskilt riskfyllda arbetsuppgifter/för de risker som bedömts som allvarliga?	<p>Instämmer delvis (Eget)</p> <p>7 st</p> <p>5 st</p> <p>24 st</p> <p>11 st</p> <p>2 st</p> <p> <span>Ej relevant</span> <span>Instämmer delvis</span> <span>Instämmer helt</span> <span>Vet ej</span> <span>Ej besvarad</span> </p>	2025	<p>Kulturstödsenheten behöver uppdatera kunskap om svåra samtal med aktörer. (Kulturstrategiska staben)</p> <p>Frågan behöver förklaras tydligare för oss (Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Höghöjdsarbete och skriftliga instruktioner kring dessa skall kompletteras. (Evenemangsavdelningen)</p>	<p>Förtydligande i arbetsmiljöutbildningen samt under informationsmöte för chefer</p> <p>Uppföljning av enheter som har bedömt "instämmer delvis" eller "ej relevant" för att bevaka ifall det finns behov av åtgärd på förvaltningsnivå.</p>	<p>▶</p> <p>✓</p>	<p>Startdatum 2025-05-23</p> <p>Slutdatum 2026-01-31</p> <p>Startdatum 2024-05-15</p> <p>Slutdatum 2024-10-31</p>	
			Främjande faktorer	Bedriver vi på arbetsplatsen ett främjande arbete med tidiga insatser för ett hållbart arbetsliv? Tex med fokus på hälsofrämjande faktorer/friskfaktorer.	<p>Instämmer helt (Eget)</p> <p>6 st</p> <p>2 st</p> <p>41 st</p> <p> <span>Instämmer helt</span> <span>Instämmer delvis</span> <span>Ej besvarad</span> </p>	2025	<p>Det har behövts vid flera tillfällen. (Kommunikationsstaben)</p> <p>Tas upp på APT. Samt vid behov när det tex identifieras av chef. (Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Ja, det bedrivs men det behöver bli en tydligare struktur och process som alla har kännedom om. (Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Skyddsronnd, uppföljning av arbetsmiljön på apt, avstämningar och medarbetarsamtal (Skärholmen, Hägersten-Liljeholmen)</p>				

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
			Främjande faktorer	Följs målen avseende den organisatoriska och sociala arbetsmiljön upp (i syfte att främja hälsa och motverka ohälsa) på förvaltnings- och/eller arbetsplatsnivå?	<div><div>Instämmer helt (Eget)</div><div>42 st</div><div>6 st</div><div>1 st</div><div>Instämmer helt</div><div>Instämmer delvis</div><div>Ej besvarad</div></div>	2025	<p>Inte på förvaltningsnivå. (Kommunikationsstaben)</p> <p>skyddsombuden och chef håller i och återkopplar dessa typer av frågor på APT.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>På enheten arbetar vi utifrån arbetsmiljölagstiftningen för att främja hälsa och motverka hälsa. Finns behov av förbättrade stödjande strukturer hur följa upp, tydliggöra rutiner för uppföljning av organisatorisk och social arbetsmiljö på organisatorisk nivå för att underlätta det arbete som ska genomföras i enheten årligen. Lyfts av enhetschef till ledningsgrupp.</p> <p>(Järva)</p> <p>I samband med medarbetarenkät görs detta.</p> <p>(Skärholmen, Hägersten-Liljeholmen)</p>				
Undersökning Riskbedömning Åtgärda Följja upp				<p><b>Dokumenteras planerade åtgärder i en handlingsplan?</b></p> <p>År det inte möjligt att åtgärda en identifierad risk omedelbart ska den läggas i en handlingsplan.</p>	<div><div>Instämmer helt (Eget)</div><div>43 st</div><div>6 st</div><div>Instämmer helt</div><div>Ej besvarad</div></div>	2025	<p>Vi går igenom handlingsplanen med hela kommunikationsstaben på arbetsplatsträff. (Kommunikationsstaben)</p> <p>skyddsronder genomförs, handlingsplan görs som uppdateras och återkopplas på. (Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Riskbedömningar planeras alltid med en handlingsplan. (Järva)</p>	<p>Påminner om rutinerna samt nytt upplägg för arbetsmiljöutbildning som säkrar de grundläggande kunskaperna. ✓</p>		<p><b>Startdatum</b> 2024-05-15</p> <p><b>Slutdatum</b> 2025-03-31</p>	



Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
Undersökning Riskbedömning Åtgärda Följa upp				<p><b>Genomförs riskbedömningar av verksamhetens arbetsmiljö löpande?</b> Riskbedömning ska ske vid nya eller förändrade förutsättningar i arbetsmiljön (t ex ny brukare i verksamheten, utflykt i förskolan).</p>	<p>● Instämmer helt (Eget)</p> <p>6 st 2 st 1 st 40 st</p> <p>Ej relevant Instämmer helt Instämmer delvis Ej besvarad</p>	2025	<p>Skyddsronder sker enligt formalia. Alla olika typer av arbetsmiljöfrågor diskuteras koninueligt utifrån verksamhetens behov.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Riskbedömningar genomförs löpande när detta krävs.</p> <p>(Järva)</p> <p>Ja med skydds rond</p> <p>(Skärholmen, Hägersten-Liljeholmen)</p>				
Undersökning Riskbedömning Åtgärda Följa upp				<p><b>Genomförs undersökningar av verksamhetens arbetsmiljö löpande (gällande fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö)?</b></p>	<p>● Instämmer helt (Eget)</p> <p>6 st 1 st 1 st 41 st</p> <p>Vet ej Instämmer helt Instämmer delvis Ej besvarad</p>	2025	<p>Gör hr-enheten det?</p> <p>(Kommunikationsstaben)</p> <p>Vad innebär löpande? 1ggn/år?</p> <p>(Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Ja med skydds rond</p> <p>(Skärholmen, Hägersten-Liljeholmen)</p>				

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys					
Undersökning Riskbedömning Åtgärda Följa upp				Har uppföljning av vidtagna åtgärder genomförts i syfte att kontrollera att de fått avsedd effekt?	<div><div>Instämmer delvis (Eget)</div><table><tr><td>■ Ej relevant</td><td>■ Instämmer delvis</td></tr><tr><td>■ Vet ej</td><td>■ Ej besvarad</td></tr><tr><td>■ Instämmer helt</td><td></td></tr></table></div>	■ Ej relevant	■ Instämmer delvis	■ Vet ej	■ Ej besvarad	■ Instämmer helt		2025	<p>Vi behöver följa upp ytterligare en gång.</p> <p>(Kommunikationsstaben)</p> <p>Medarbetarenkät från 2024 med tillhörande handlingsplan, har följts upp och 2025 års resultat visar på en positiv effekt</p> <p>(Resurscenter)</p> <p>Uppföljningar sker kontinuelgt genom veckomöten med berörda roller, samt husmöten, APT och skyddsronder.</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Läsåret 24/25 har vi inte haft någon åtgärdsplan</p> <p>(Hägersten-Ålvsjö/Skärholmen)</p> <p>Fortsatt förbättringspotential för detta</p> <p>(Hässelby-Vällingby, Bromma)</p>	<p>Uppföljning av enheter som har bedömt "instämmer delvis" eller "ej relevant" för att bevaka ifall det finns behov av åtgärd på förvaltningsnivå.</p> <div><div>✓</div></div>	<p>Startdatum 2024-05-15</p> <p>Slutdatum 2024-10-31</p>	
	■ Ej relevant	■ Instämmer delvis														
■ Vet ej	■ Ej besvarad															
■ Instämmer helt																
Riskbedömningar inför förändring				Genomförs riskbedömningar inför förändring i verksamheten (förändringar som avses kan t ex röra omorganisation, ombyggnation, nya arbetssätt)? Syftet är att upptäcka om den planerade förändringen kan medföra risker för ohälsa eller olycksfall som behöver åtgärdas innan förändringen träder i kraft. Skyddsombud ska delta.	<div><div>Instämmer helt (Eget)</div><table><tr><td>■ Ej relevant</td><td>■ Instämmer helt</td></tr><tr><td>■ Vet ej</td><td>■ Ej besvarad</td></tr></table></div>	■ Ej relevant	■ Instämmer helt	■ Vet ej	■ Ej besvarad	2025	<p>Vi förstår inte riktigt frågan.</p> <p>(Hägersten-Ålvsjö/Skärholmen)</p> <p>Riskbedömningar genomförs vid förändringar som bedöms påverka verksamheten som omorganisation, ombyggnation på enheten.</p> <p>(Järva)</p> <p>Enheten har varit utan skyddsombud en period och kallar framåt huvudskyddsombud, detta kan leda till lägre kunskap och förståelse för verksamheten vilket har lett en lösning där även medarbetare deltar.</p> <p>(Stadsmuseet Publik)</p>					
■ Ej relevant	■ Instämmer helt															
■ Vet ej	■ Ej besvarad															

Undersökning	Checklistan besvarad?	Analys till rapport (VB o SAM rapport)	Område checklista	Fråga	Svar, Antal	Period	Analys	Åtgärd	Status	Tidplan	Analys
			Tillbud, arbetsskador och ohälsa	Har utredningar av eventuella tillbud, arbetsskador eller ohälsa genomförts i syfte att undvika att fler kan drabbas?	<div><div>● Instämmer helt (Eget)</div><div><div><div>2 st</div><div>40 st</div><div>1 st</div><div>6 st</div></div><div><div>Ej relevant</div><div>Instämmer delvis</div><div>Instämmer helt</div><div>Ej besvarad</div></div></div></div>	2025	<p>Just nu pågår en kartläggning av hantering av lera för keramikundervisning. Arbetet sker i samverkan med verksamhetsutvecklare och kvalitetsenheten.</p> <p>(Resurscenter)</p> <p>De händelser eller tillbud som anmäls, -de följs upp.</p> <p>(Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p>				
			Årlig uppföljning	Följs beslutade åtgärder upp i samverkan?	<div><div>◆ Instämmer delvis (Eget)</div><div><div><div>4 st</div><div>35 st</div><div>3 st</div><div>7 st</div></div><div><div>Ej relevant</div><div>Instämmer delvis</div><div>Instämmer helt</div><div>Ej besvarad</div></div></div></div>	2025	<p>Uppfattar att detta görs på avdelningsnivå och inte enhetsnivå.</p> <p>(Utvecklingsenheten)</p> <p>Finns behov av tydligare återkoppling av det som beslutas vidtas i åtgärder i SAMK. Lyfts av enhetschef till ledningsgrupp.</p> <p>(Järva)</p>				
			Årlig uppföljning	Genomförs årlig uppföljning av SAM i samverkan?	<div><div>◆ Instämmer delvis (Eget)</div><div><div><div>4 st</div><div>36 st</div><div>3 st</div><div>6 st</div></div><div><div>Ej relevant</div><div>Instämmer delvis</div><div>Instämmer helt</div><div>Ej besvarad</div></div></div></div>	2025	<p>Vår stab ingår i administrativa stabens samverkan, vi har ingen egen.</p> <p>(Kommunikationsstaben)</p> <p>Uppfattar att detta görs på avdelningsnivå och inte enhetsnivå.</p> <p>(Utvecklingsenheten)</p> <p>Chef och skyddsombud går igenom tillsammans</p> <p>(Årsta-Enskede-Vantör)</p> <p>Det finns nu strukturer för samverkan</p> <p>(Hägersten-Älvsjö/Skärholmen)</p> <p>Chefsbyte i samband med uppföljning, inför nästa uppföljning bjuds skyddsombud in till dialog.</p> <p>(Hässelby-Vällingby)</p>	<div>Uppdatering av arbetsmiljökalendarium för att förenkla och förtydliga</div> <div>▶</div>		<div>Startdatum 2025-05-23</div> <div>Slutdatum 2025-09-30</div>	

