



Datum
2025-03-06

Diarienummer
MIC 2024/643

SSAB
remiss@stadshusab.se

Svar på remiss avseende Riktlinjer om representation, mutor och jäv (Dnr: 2024/1242)

Sammanfattning

Stadsledningskontoret inledde under år 2023 en översyn av styrdokumentet ”Riktlinjer om mutor och representation”, med anledning av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden.

Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m. föreslås ersätta stadens nuvarande riktlinjer. De reviderade riktlinjerna föreslås gälla samtliga nämnder och bolag i staden och återfinns i bilaga 1 till detta tjänsteutlåtande. Utgångspunkten vid revideringen av riktlinjerna har varit att tydliggöra stadens förhållningssätt. Nya avsnitt om bisysslor respektive stadens visselblåsarfunktion har lagts till.

Därutöver har det skett revideringar i disposition och struktur för att underlätta läsningen av riktlinjerna. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser föreslås att, inom ramarna för riktlinjernas bestämmelser, fastställa egna lokala anvisningar för sina respektive verksamhetsområden.

Bakgrund

”Riktlinjer om mutor och representation” togs ursprungligen fram år 2009. Riktlinjerna har därefter reviderats vid två tillfällen, i september 2012 och december 2015.

Stadsledningskontorets juridiska avdelning inledde under år 2023 en översyn och uppdatering av nuvarande riktlinjer. Översynen föranleddes bland annat av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden. Av kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024 framgår att riktlinjerna ska revideras och att stöd för nämnders och bolagsstyrelser implementering tas fram.

Ärendet

Översynen har lett till en omarbetning snarare än en uppdatering av befintliga riktlinjer. För att åskådliggöra skillnaderna och underlätta

jämförelser har därför såväl förslaget till reviderade Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m., bilaga 1, som befintliga ”Riktlinjer om mutor och representation” (dnr 160-1416/2015), bilaga 2, bilagts.

Förändringarna är i huvudsak följande:

- Förändrad disposition och struktur i dokumentet, i syfte att uppnå ökad läsbarhet och tydlighet kring stadens förhållningssätt/styrning.
- Förändringar i Inledningen (1). Under rubriken Tillämpning förtydligas bland annat varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna. Där framgår även att varje nämnd och bolagsstyrelse ska ta fram och fastställa egna lokala anvisningar för att säkerställa att riktlinjerna efterlevs. Vidare lyfts kopplingen till nämndernas och bolagsstyrelsernas arbete med intern kontroll fram.
- Uppdateringar, förtydliganden och språkliga justeringar har även gjorts i avsnitten Representation (2), Mutor (3) samt Jäv (4).
- Ett nytt avsnitt Bisysslor (5) har lagts till, då det angränsar till området jäv och bland annat kan utgöra grund för intressekonflikter.
- Ett nytt avsnitt med information om stadens visselblåsarfunktion (6) har tillkommit, eftersom funktionen inrättades under sommaren 2022 omnämns den inte i befintliga riktlinjer från år 2015.
- Slutligen har ytterligare ett avsnitt ”Vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter” (7) tillkommit. Där förtydligas bland annat att det är respektive förvaltning/bolags ansvar att vidta åtgärder, såsom polisanmälan och/eller arbetsrättsliga åtgärder.

Micasa Fastigheters synpunkter

Micasa Fastigheter ställer sig i det hela positiv till förslaget och har inga ytterligare kommentarer.

Vänliga hälsningar

Katarina Wåhlin Alm
VD

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>