

		<div>Dokumentnamn</div> <div>Riskbedömning av arbetsmiljön inför planerad ändring i verksamheten</div>	
<div>Företag</div> <div>Bostadsförmedlingen i Stockholm AB</div>		<div>Datum</div> <div>2025-05-14</div>	
<div>Beskrivning av planerad ändring</div> <div>Flytt av Bostadsförmedlingens huvudkontor till Elinsborgsbacken i Tensta.</div>		<div>Framtagen av</div> <div>Arbetsgivaren tillsammans med skyddsombud.</div>	
<div>Deltagare</div> <div>Lorena Persson, Pepita Tengblad, Lya da Silva, Christer Edfeldt och Jenny Runberg.</div>			

Riskkälla	Riskbedömning			Åtgärd	Ansvarig	Klart när?	Uppföljning/ Utvärdering
	låg	med	hög				
Risk för ökade kostnader för bolaget vilket kan leda till omprioriteringar av resurser, minskade utvecklingsinsatser och ökad arbetsbelastning för medarbetarna.	X*	X		Det finns för lite information om kostnaderna i dagsläget. Frågan följs upp när mer information finns.	Arbetsgivaren	Inflytt 2028	Löpande
Risk att arbetsmiljön försämras med anledning av att de nya kontorslokalerna är utformade med rumslösning samt att lokalerna har tre våningsplan. Risk för minskad social samvaro, försvårat samarbete mellan avdelningarna samt minskad kunskapsöverföring.		X*	X	Noggrant förbereda och planera utformningen av de nya lokalerna. Anpassa lokalerna utifrån olika behov, både på individ och organisatorisk nivå. Genomföra planeringsarbetet i dialog och samverkan samt vid	Arbetsgivaren	Inflytt 2028	Löpande

				behov anlita extern aktör, såsom t.ex. företagshälsovård.			
<p>Risk för ett kompetenstapp om många av bolagets medarbetare väljer att säga upp sin anställning. Risk att medarbetare som får längre resväg till arbetet har svårt att kombinera arbete och privatliv på ett tillfredställande sätt.</p> <p>Om viktig kompetens förvinns finns risk för minskad produktivitet som kan leda till att bolaget inte kan upprätthålla en god och välfungerande verksamhet. Det finns också risk för att kompetenstappet skapar minskad motivation hos medarbetarna samt en ökad arbetsbelastning.</p>		X*	X	Tydlighet och löpande information om hur planeringsarbetet inför flytten fortskrider. Involvera medarbetarna i processen för att skapa delaktighet och engagemang. Planera och utrusta den nya arbetsplatsen så att den blir attraktiv och har en god och tillfredställande arbetsmiljö.	Arbetsgivaren	Inflytt 2028	Löpande
Risk för en försämrad tillgänglighet för bolagets kunder som vill besöka kundmottagningen. Risk kan leda till ett ökat antal missnöjda kunder och som behöver hanteras av bolagets medarbetare.		X		Frågan kommer att hanteras inom ramen för planeringsarbetet inför flytten.	Arbetsgivaren	Inflytt 2028	Löpande

\*Arbetsgivarens bedömning