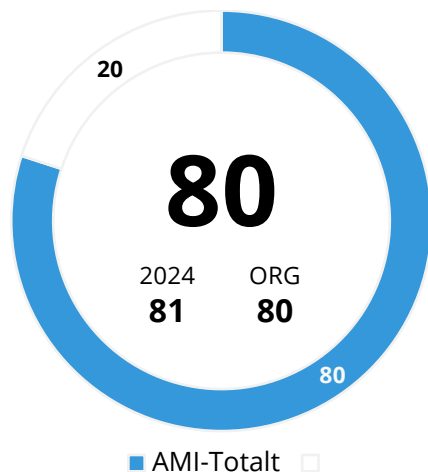




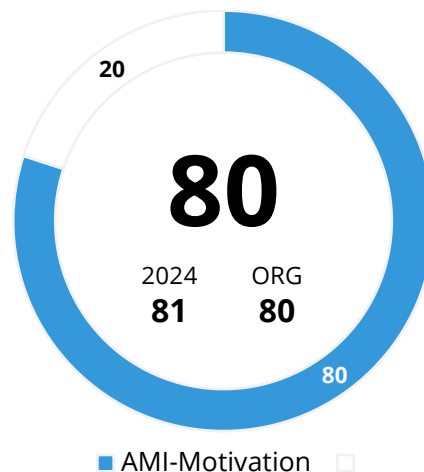
AMI

Aktivt Medskapandeindex (AMI)

AMI - Totalindex



Delindex Motivation



Information

AMI består av nio frågor som tillsammans bildar ett totalindex samt tre delindex; Motivation, Ledarskap och Styrning.

Motivation handlar om medarbetarnas engagemang och påverkas av arbetets innehåll. En motiverad medarbetare har goda förutsättningar att engagera sig såväl i sitt arbete som i organisationen som helhet.

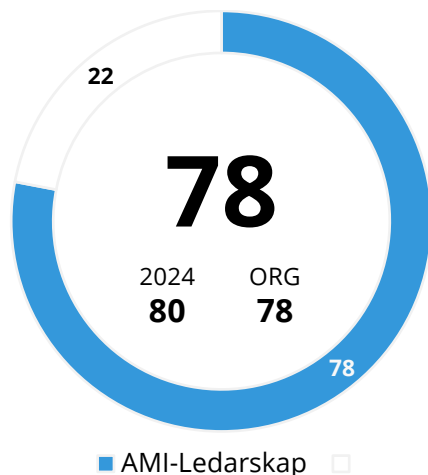
Ledarskap handlar dels om chefernas förmåga att ta tillvara engagemanget i verksamheten, dels om deras förmåga att skapa förutsättningar för ökat engagemang hos medarbetarna.

Styrning handlar om i vilken utsträckning organisationens styrning främjar engagemanget hos medarbetarna och tar tillvara det engagemang som finns i verksamheten.

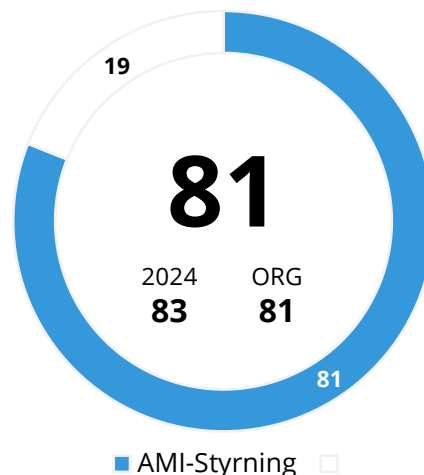
AMI-indexet kan anta ett värde mellan 0-100. Föregående års värde står under "2024".

ORG utgör jämförelse med totalen på förvaltnings-/bolagsnivå 2025.

Delindex Ledarskap



Delindex Styrning



Frågeområden






Frågeområden (index)		2025	2024	ORG	Information
Vårt gemensamma uppdrag	81	81	81	81	
Politik och verksamheter	81	81	84	81	
Styra mot gemensamma mål	77	77	78	77	
Utvecklas och lära nytt	78	78	79	78	
Delaktighet och inflytande	78	78	80	78	
Hälsa och arbetsmiljö	74	74	76	74	
Lika rättigheter och möjligheter	78	78	79	78	
Lön	76	76	78	76	

Frågorna i undersökningen har delats in i områdena i personalpolicyn. Resultatet presenteras som ett index från 0-100.




Prioriteringunderlag

Prioritering

Förbättringsområden

-  **3,7 Min chef ger mig regelbunden återkoppling på mitt arbete.**
-  **3,9 Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt.**
-  **4,0 På min arbetsplats prövar vi nya arbetssätt för att utveckla verksamheten.**
-  **4,0 Min chef uppmuntrar och stödjer initiativ och nytänkande.**
-  **4,1 Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra.**

Styrkor (förbättra om möjligt)

-  **4,1 På min arbetsplats har vi stockholmarnas fokus i allt vi gör.**
-  **4,1 På min arbetsplats samarbetar vi för att nå verksamhetens mål.**
-  **4,2 Inom ramen för mitt uppdrag har jag möjligheter att påverka hur jag ska utföra arbetet.**

Förbättringsområden

Här visas de främsta förbättringsområdena, det kan vara mellan noll och fem stycken. Det är de frågor som värderas lägst och samtidigt har störst påverkan på motivationen hos medarbetarna (se förklaring på föregående sida).

Diskutera tillsammans resultatet på dessa frågor för att komma fram till om några särskilda åtgärder eller insatser behöver göras inom dessa områden. Att förbättra poängen på dessa frågor kommer generera stor inverkan på motivationen hos medarbetarna.

Styrkor (förbättra om möjligt)

Här visas de främsta styrkorna, det kan vara mellan noll och fem stycken. Det är de frågor som värderas högst och samtidigt har störst påverkan på motivationen hos medarbetarna.

Dessa styrkor är viktiga att upprätthålla och förstärka då de har en positiv effekt på motivation.

Att fokusera på dessa områden kan ytterligare förbättra arbetsmiljön. Kommunicera och fira dessa styrkor och samtala kring hur ni ska behålla det goda resultatet inom dessa frågor.