

Svar på Interpellation av Per Rosencrantz (M) till finansborgarrådet Karin Wanngård (S) om det försämrade företagsklimatet i Stockholms stad

Dnr KS 2024/1101

Ett växande näringsliv är en förutsättning för att Stockholm ska vara en stark tillväxtregion, vilket i sin tur ger förutsättningar för en fortsatt god välfärd och ett bra liv i alla delar av Stockholm. Det rödgröna styret i Stockholms stad arbetar strategiskt och långsiktigt för att förbättra företagsklimatet i Stockholm stad. Målet är att göra Stockholm till Europas ledande hållbara tillväxtregion.

Jag delar inte uppfattningen om att företagsklimatet skulle ha försämrats under de senaste två åren. Svenskt Näringslivs undersökning av företagsklimatet är en rankinglista där en kommun kan tappa placeringar utan att ha försämrat sina resultat. Stockholm ligger fortfarande högst rankad bland landets storstadskommuner. Stockholms sammanfattande omdöme ligger kvar på samma betyg som förgående år och är i nivå med snittet för Sverige och Stockholmsregionen. I Stockholms kommun finns över 75 000 företag. Det går därmed inte att dra allt för stora växlar på en undersökning som har besvarats av 442 företag i Stockholm, varav endast 45 procent (199 företag) haft kontakt med staden.

Jag delar inte heller interpellantens föreställning om att den ökade arbetslösheten skulle bero på ett försämrat företagsklimat i Stockholm. Vi befinner oss i en tuff samhällsekonomisk tid med fortsatt lågkonjunktur och växande arbetslöshet i hela Sverige. I dessa tider är det beklagligt att regeringens arbetsmarknadssatsningar lyser med sin frånvaro. När stora satsningar skulle behövas så väljer Tidöregeringen att dra ner på vuxenutbildningen och att ge Arbetsförmedlingen en minskad förvaltningsbudget. Det är oansvarigt i det rådande konjunkturläget.

I Stockholm väljer vi en annan väg. Vi satsar på en aktiv arbetsmarknadspolitik som är målinriktad och individanpassad, dessutom skapar vi fler jobb genom samverkan mellan näringslivet och det offentliga. I kommunbudgeten för 2025 skjuter vi till 15 miljoner kronor för att täcka upp regeringens bortfall och för att fler ska komma i arbete. Vi stärker vuxenutbildningen, utvecklar de kommunala feriejobben och fortsätter arbetet för att öka sysselsättningsgraden i stadens fokusområden. Vi har under året bjudit in branschföreträdare till samtal om hur

Stockholm stad kan underlätta för arbetsgivare att hitta rätt kompetens. Genom stadens Integrationspakt – nätverket för en inkluderande arbetsmarknad och stad, samlar vi företag, organisationer och ideella föreningar för att bland annat få till handslag om jobbgarantier.

Stadens näringslivsarbete ska bidra till att företag upplever ett gott företagsklimat där stadens samtliga stadsdelsområden är attraktiva för företag att starta, verka och växa i. För att få full utväxling av stadens näringslivsarbete är samtliga nämnder och bolagsstyrelser viktiga. Stockholm Business Region är stadens näringslivsbolag och ansvarar för att leda det operativa näringslivsarbetet. Näringslivspolicyn syftar till att lägga fast en gemensam riktning för stadens näringslivsarbete för stadens nämnder och bolagsstyrelser.

Stockholms företag är oerhört viktiga för staden och vi arbetar långsiktigt för att förbättra företagsklimatet i en utmanande konjunktur. Under nästa år fortsätter vi att utveckla stadens samarbete med näringslivet för att minska byråkratiska hinder för små och medelstora företag.

Nyföretagarcentrum och småföretagarcentrum är viktiga för att fler ska kunna starta och hålla igång företag. Integrationspakten ska stärkas och ha ett tydligt fokus på jobbskapande genom dialog med näringslivet och den idéburna sektorn. Vi kommer inte trappa ner på tempot, utan fortsätter vårt strategiska långsiktiga arbete med att befästa och utveckla Stockholm som en företagsvänlig stad.

Stockholm den 30 oktober 2024

Karin Wanngård