

Protokoll 1/2026

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 17 februari 2026 kl. 16:03-16:49, Stora kollegiesalen,
plan 1, Stadshuset

Ledamöter

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande
Johan Kling (C) Vice ordförande
Frida Bengtsson (S)
Nassir Abdullahi Ali (S)
Ulla Sjöberg (S)
Oscar Karlsson (S)
Kristina Mattsson (MP)
Per Rosencrantz (M)
Edward Hamilton (M)
Christina Tufvesson (L)
Poya Ashna (V) ersätter Maria Ljuslin (V)
Aura Weström (M)
Ann-Christine Carlberg (SD)

Ersättare

Felix Pettersson (S)
Solveig Holmgren (S)
Gustav Mannerström (S)
Sadiah Mumin Omar (S)
Mansur Jama (MP)
Olof Peterson (M)
Helena Walentowicz (M)
Peter Sundström (M)
Leif Söderström (SD)
Rune Thyselius (C)

Övriga närvarande

Karina Uddén Förvaltningschef
Hanna Holmäng Sekreterare
William Ejeborg Politisk sekreterare
Johan Welén Facklig

Justerare

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

Datum för justering

2026-02-17

Paragraf

§9

Sekreterare

Hanna Holmäng

§ 9**Yttrande över remiss av Motion om SAO-jobb*****Remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1206***

AMF 2025/852

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om SAO-jobb* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionen är skriven av Andréa Hedin (M) och innehåller förslag om att införa SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) i staden. Motionären föreslår även att antalet feriejobb i staden ska minska med 1000 stycken under 2026 för att istället ersättas av lika många SAO-jobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att SAO-jobb är en intressant insats som kan vara lämplig för vissa målgrupper. Förvaltningen bedömer dock att SAO-jobb organisatoriskt är mer lämpade att vara placerade vid utbildningsförvaltningen, då insatsen är en utveckling av grundskolans prao.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer inte att det är möjligt att omvandla feriejobb till SAO-jobb under år 2026, då en betydligt längre planeringshorisont behövs om en ny insats ska införas. En utredning kommer att genomföras under 2026 som syftar till att utreda möjligheterna att erbjuda feriejobb inom privat sektor. Utredningens resultat kan även komma att bidra med underlag till möjligheterna att utveckla feriejobben i linje med hur SAO-jobben är utformade, men en mera djupgående analys av fördelar och nackdelar med detta behöver genomföras.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 26/2025.

Förslag till beslut

1. Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

2. Ledamoten Per Rosencrantz m.fl (M) yrkade att nämnden skulle bifalla Moderaternas förslag till beslut enligt nedan:

1. Att bifalla motionen
2. Att därutöver anföra följande

Att kliva in på sitt första jobb är mer än bara den första raden i ett CV, det är att få nyckeln till vuxenlivet. Det handlar om stoltheten i att tjäna sin första lön, känslan av att vara behövd och möjligheten att få en mentor som tror på en. Idag ser vi tyvärr att de vanliga kommunala sommarjobben inte alltid räcker till. Forskning visar att de korta uppdragen sällan ger den erfarenhet som näringslivet efterfrågar. Vi vill att Stockholms unga ska få bygga riktiga nätverk och få erfarenheter som faktiskt gör skillnad när de söker sitt nästa jobb.

Vi vill satsa på SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) som har utvecklats av Nästa Generation Sverige. Det är en årsanställning för högstadieelever som är direkt kopplad till skolnärvaro och studieresultat. Klarar du skolan, får du jobb på ett företag vid sidan av studierna. Detta skapar ett tydligt incitament att delta i undervisningen och ger samtidigt värdefull arbetslivserfarenhet, en första rad på CV:t och ett nätverk. För den som saknar kontakter kan detta vara en helt avgörande väg in på arbetsmarknaden, med näringslivet som språngbräda ut ur utanförskap.

Vi konstaterar att motionens intentioner har införlivats i stadens budget för 2026 till följd av att det nuvarande styret har insett klokheten i motionens förslag. Genom att införa SAO-jobb, enligt den modell som tagits fram av Nästa Generation Sverige, skapar vi en trygg bro mellan skola och arbetsliv där vi utvecklar den traditionella praxisen. Det är inte bara ett sommarjobb, utan en möjlighet att under ett helt år få växa i en roll, ta ansvar och bli en del av ett arbetslag på ett riktigt företag. Vi vill att varje ung stockholmare ska veta att deras insats räknas. Genom att öppna dörren till det riktiga arbetslivet tidigt, ger vi dem inte bara ett jobb utan även framtidshopp och verktygen att forma sina egna liv.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) ställde yrkandena mot varandra och fann att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Reservation

Ledamoten Per Rosencrantz (M) anmälde att samtliga närvarande M-ledamöter reserverade sig mot beslutet till förmån för Moderaternas förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2025/852-2 Yttrande över remiss av Motion om SAO-jobb
- AMF 2025/852-1.1 Remiss av Motion om SAO-jobb, KS 2025/1206

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>