

Protokoll 5/2026

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen
den 16 juni 2026 kl. 16:02-16:39, Stora kollegiesalen, plan 1,
Stadshuset

Ledamöter

Arvid Vikman Rindevall (S) Ordförande
Johan Kling (C) Vice ordförande
Frida Bengtsson (S)
Nassir Abdullahi Ali (S)
Ulla Sjöberg (S)
Oscar Karlsson (S)
Maria Ljuslin (V)
Kristina Mattsson (MP)
Per Rosencrantz (M)
Edward Hamilton (M)
Christina Tufvesson (L)
Rune Thyselius (C) §§5-14 ersätter Helena Walentowicz (M)
Ann-Christine Carlberg (SD)

Ersättare

Felix Pettersson (S)
Mattias Enroth (V)
Christina Hassel (V)
Mansur Jama (MP)

Övriga närvarande

Karina Uddén Förvaltningschef
Lara Badinson Borgarrådssekreterare §§5-14
Johan Welén Facklig Kommunal

Justerare

Arvid Vikman Rindevall, Johan Kling

Datum för justering

2026-06-18

Paragraf

§§1-14

Sekreterare

Hanna Holmäng

§ 1**Sammanträdets öppnande och godkännande av
föredragningslistan****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

§ 2**Val av protokollsjusterare och tid för justering av
protokollet****Sammanfattning av ärendet**

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) och vice ordföranden Johan Kling (C) utsågs att justera dagens protokoll.

Protokollet ska justeras senast den 18 juni 2026.

§ 3**Beslut om närvarorätt för personalföreträdare samt
övriga närvarande****Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden gav Johan Welén, Kommunal närvarorätt vid dagens sammanträde.

§ 4**Rapporteringsmottagare för lex Sarah**

AMF 2026/336

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att utse Sara Ek till lex Sarah-ansvarig vid arbetsmarknadsförvaltningen från och med den 1 juli 2026.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att delegera beslut om nya lex Sarah-ansvariga till förvaltningschef.

Sammanfattning av ärendet

Enligt 27 kap 2 § Socialtjänstlagen (2025:400) ska den som fullgör uppgifter inom socialtjänsten genast rapportera om han eller hon uppmärksammar eller får kännedom om ett missförhållande eller en påtaglig risk för ett missförhållande som rör den som får, eller kan komma i fråga för, insatser inom verksamheten.

Berörda nämnder ska ha utsedda personer som ansvar för att ta emot rapporter och utreda eventuella missförhållanden eller risk för missförhållande, så kallade lex Sarah-ansvariga.

Förvaltningen föreslår att Sara Ek utses till lex Sarah-ansvarig. Förvaltningen föreslår också att beslut om nya lex Sarah-ansvariga framöver delegeras till förvaltningschef.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260604

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2026/336-1 Tjänsteutlåtande - Utseende av lex Sarah-ansvarig

§ 5**Handlingsplan för skärpta krav i sfi**

AMF 2025/1045

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna handlingsplan för skärpta krav i sfi.

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningen har upprättat en handlingsplan för genomförandet av de skärpta kraven i kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi), i enlighet med regeringens proposition *Skärpta krav i kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (Prop. 2025/26:10)*. Handlingsplanen beskriver stadens samlade strategi för att nå, informera och motivera personer med rätt till sfi samt säkerställa att de ges förutsättningar att påbörja och fullfölja sina studier inom ramen för treårsregeln.

Planen omfattar förvaltningsövergripande samordning, avdelningarnas ansvar och genomförande samt extern samverkan med Arbetsförmedlingen, stadsdelsförvaltningar, civilsamhälle och folkhögskolor. Den tydliggör prioriteringar, ansvarsfördelning och kommunikationsinsatser samt beskriver hur uppföljning ska ske inom befintliga strukturer. Handlingsplanen utgör därmed ett styrande dokument för hur förvaltningen ska arbeta för att säkerställa likvärdig, tillgänglig och samordnad information och vägledning till målgruppen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260604.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johan Kling (C) lämnade följande särskilda uttalande.

Centerpartiet välkomnar stadens nya handlingsplan för skärpta krav i sfi. Svenska språket är nyckeln till lyckad integration, vägen till jobb och egen försörjning – men ser samtidigt att dagens sfi behöver reformeras för att nå sitt huvudsyfte. Vi ser gärna att sfi omvandlas till ”jobbsvenska”, med ett tydligt fokus att få människor ut på arbetsmarknaden. Undervisningen ska anpassas till arbetslivets behov och en del av den bör vara arbetsplatsförlagd.

Med bakgrund av det vill vi understryka vikten av att handlingsplanen lämnar utrymme för flexibilitet och individanpassning, men att implementeringen präglas av ett starkt fokus på möjligheterna till arbete, praktik och yrkesutbildning. Vi vill även betona vikten av mätinstrument för nämnden att enkelt följa upp resultaten, så att åtgärderna faktiskt leder till ökad genomströmning, bättre språkkunskaper och snabbare etablering på arbetsmarknaden.

Ledamoten Per Rosencrantz m.fl. (M) lämnade följande särskilda uttalande.

Moderaterna välkomnar den reform som nu ger Stockholms stad ett tydligare uppdrag att ställa krav på deltagande i svenska för invandrare. Det här är ett viktigt steg mot en mer ansvarsfull och effektiv integrationspolitik. Svenska språket är nyckeln till ett självständigt liv i Sverige, och alltför länge har SFI-utbildningen varit alltför kravlös. Med den nya treårsregeln, obligatorisk kunskapsbedömning vid mottagandet och individuell studieplan ges nu rätt förutsättningar för att fler ska lära sig svenska snabbare och ta sig vidare till arbete och egenförsörjning.

Vi tycker det är bra att staden nu har tagit fram en handlingsplan som beskriver hur stadens verksamheter ska samverka för att nå och motivera personer med rätt till SFI. Vi vill understryka att genomförandet är avgörande – en handlingsplan är ett instrument och det är resultaten som räknas. Vi förväntar oss att nämnden noga följer upp att fler faktiskt påbörjar och fullföljer sina studier och att ambitionsnivån i genomförandet matchar ambitionsnivån i lagstiftningen.

Handlingar i ärendet

- AMF 2025/1045-1 Tjänsteutlåtande - Handlingsplan för skärpta krav i sfi
- AMF 2025/1045-2 Bilaga - Handlingsplan för skärpta krav i sfi
- AMF 2025/1045-3 Bilaga till handlingsplan - Kommunikationsplan till handlingsplan för skärpta krav i sfi

§ 6**Årsrapport för Vuxenutbildning Stockholm 2025**

AMF 2026/467

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna årsrapporten

Sammanfattning av ärendet

Detta är den första årliga rapporten för Vuxenutbildning Stockholm, vars syfte är att vara ett fördjupande komplement till de redovisningar som lämnas i tertiärrapporterna och verksamhetsberättelsen. Den årliga rapporten ger en samlad och långsiktig analys av utvecklingen inom vuxenutbildningen.

För vuxenutbildningen präglades år 2025 av införandet av nya avtal samt en ökad egen regi, med två nya skolenheter och fler kursdeltagare. Studieresultaten förbättrades men elevantalet minskade något, särskilt inom sfi. Nya utbildningsformer och samverkan med arbetsmarknaden stärktes för att möta bristyrken. Utmaningar kvarstår, som avhopp, tidsbegränsad sfi från år 2026 och behov av stöd för elever med kort utbildningsbakgrund. Framåt prioriteras digitalisering, tillgänglighet och kompetensförsörjning för stadens välfärdssektor.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260604.

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Vice ordförande Johan Kling (C) och ledamoten Per Rosencrantz m.fl. (M) lämnade gemensamt in följande särskilda uttalande.

Årsrapporten för vuxenutbildningen 2025 ger en oroande bild av resultaten inom sfi. Andelen kursdeltagare med godkända betyg eller fullföljd kurs uppgår till runt 89 procent, vilket är en marginell men ändå noteringsvärdig minskning jämfört med föregående år. Det är en utveckling vi tar på allvar och som kräver omedelbara åtgärder för att säkerställa att fler deltagare når målen för utbildningen. Vi vet att många i Stockholm står utanför arbetsmarknaden, och just språket är grundläggande för att få ett jobb – och för att komma in i samhället.

Än mer bekymmersamt är att endast 60 procent av deltagarna har klarat kursen inom angiven tid — en nivå som är långt ifrån tillräcklig. Det är helt enkelt för lågt, och det måste bli bättre. Inte minst mot bakgrund av de nya och skärpta kraven på SFI är det avgörande att andelen som fullföljer utbildningen i rätt takt ökar markant. Vi förväntar oss att detta prioriteras och att konkreta åtgärder vidtas för att vända utvecklingen.

Slutligen har vi svårt att förstå anledningen till varför vänsterstyret premierar egenregi. Årsrapporten tycks helt sakna argument för varför denna stora reform genomförs.

Ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade följande särskilda uttalande.

Vuxenutbildning Stockholms första årsrapport ger en samlad bild av verksamhetens utveckling över tid, vilket är värdefullt, inte minst mot bakgrund av att vuxenutbildningen är av stor betydelse för människors möjligheter att kunna få en egen försörjning och frihet.

Vi kan notera den fortsatta förskjutningen mot egen regi. Vi liberaler har kontinuerligt, framhållit att vi inte ser något egenvärde i sig med en ökad andel vuxenutbildning i egen regi. Vi menar att kommunal vuxenutbildning ska kunna bedrivas i såväl egen som privat regi; det viktigaste är att den fungerar väl och ger bra resultat. För oss liberaler har även valfriheten i sig ett stort värde. Avvägningen mellan egen och upphandlad regi ska styras av vad som är bäst för elevens bästa.

Att vad som bör vara en neutral lägesrapport i sin framåtblick argumenterar för den egna regins fördelar framför upphandlad verksamhet kan ifrågasättas. Ett exempel på detta finns på sidan 21, där det görs gällande att långsiktighet i praktiken förutsätter egen

regi eftersom upphandlade utbildningar styrs av avtal. Det är riktigt att avtal bland annat anger avtalstid men det går att sluta avtal på olika långa löptider och de kan även innehålla möjlighet till förlängning just för att få till långsiktighet. Detta är alltså inte ett skäl i sig för mer utbildningar i egen regi.

Antalet leverantörer och avtal har samtidigt skurits ned kraftigt. Liberalerna har värnat och värnar specialiserade och upphandlade utbildningar – exempelvis svenska för lastbilsförare (SFL) – och har drivit frågan om ett regionalt yrkesvux, eftersom sådant breddar utbudet och ger eleverna tillgång till utbildningar som annars inte skulle bedrivas i staden. Minskad mångfald av utförare riskerar på sikt ett smalare utbud, mindre innovation och att näringslivets kompetensbrist fortsätter.

Vi noterar att förvaltningen själv konstaterar att det systematiska kvalitetsarbetet skiljer sig mellan skolorna och att gemensamma mallar och årshjul ännu inte är på plats, samtidigt som egen regi tagit emot tusentals fler kursdeltagare. När verksamheten växer så snabbt är det viktigt att kvaliteten inte släpar efter.

Rapporten bekräftar att avhopp, särskilt på gymnasial nivå, och stödet till elever med kort utbildningsbakgrund fortsatt är en utmaning. Det är frågor vi drivit länge, bland annat genom vår motion om en åtgärdsplan mot avhopp från sfi. Vi vill också, som vi återkommande framhållit, att vuxenutbildningens utformning tydligare styrs av näringslivets rekryteringsbehov, och har nyligen efterlyst en Stockholmsspecifik bristyrkesanalys för att stärka matchningen mellan utbildning och arbetsmarknad.

Förvaltningens förslag till beslut anger att arbetet framåt bland annat ska prioritera kompetensförsörjningen till stadens välfärdssektor. Även om välfärdens kompetensbehov är stort anser vi liberaler att vuxenutbildningen ska svara mot hela arbetsmarknadens behov; både stadens och näringslivets. En prioritering som i praktiken pekar ut enbart den offentliga sektorn riskerar att låsa utbudet och försämra matchningen mot de bristyrken som finns i det privata näringslivet.

Handlingar i ärendet

- AMF 2026/467-1 Tjänsteutlåtande- Årsrapport vuxenutbildning 2025
- AMF 2026/467-3 Årsrapport vuxenutbildning 2025

§ 7**Yttrande över remiss av Förskola i Stockholm 2025*****Remiss från kommunstyrelsen, KS 2026/360***

AMF 2026/344

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat rapporten Förskola i Stockholm 2025 till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Förskolenämnden har i uppdrag från kommunfullmäktige att årligen ta fram en förskolerapport. Rapporten syftar till att ge en stadsövergripande bild av kvaliteten i förskola i Stockholms stad 2025.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att rapporten ger en tydlig bild av nuläget och de utmaningar som förskolan står inför. Det är glädjande att de utbildningar i yrkessvenska som genomförts de senaste åren har höjt förskolepersonalens kunskaper i svenska språket.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260604

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Särskilt uttalande

Ledamoten Christina Tufvesson (L) lämnade följande särskilda uttalande.

I undersökningen för 2025 ökade andelen vårdnadshavare som är nöjda med sitt barns förskola jämfört med tidigare år i staden som helhet, 90 procent jämfört med 89 procent 2024. Helhetsomdömet om förskolan ökade både bland vårdnadshavare med barn i kommunal förskola, 90 procent, och fristående förskola, 91 procent. Det är glädjande siffror

Inskrivningsgrad, folkbokföringsbrott och närvaro i förskolan

Inskrivningsgraden är skilljer sig fortsatt mellan olika stadsdelar. I Bromma är den 97,1% medan den i Skärholmen och Järva ligger på 89,8 respektive 90,1. Liberalerna menar att nämnden fortsatt måste arbeta för att närvaron i förskolan av barn i områden där den är låg blir bättre. Här behöver arbetet med att utveckla och kvalitetssäkra metoder stärkas. Informationsinsatser för ökad närvaro i förskolan består ofta av brevutskick, men erfarenheten visar att relationsbyggande arbete och långsiktig samverkan mellan aktörer som möter familjer är mer framgångsrika.

Det är mycket oroande att det visat sig att många barn inte är folkbokförda på den adress de vistas på, och att en majoritet av stadsförvaltningarna saknar rutiner för att hantera sådan information. Liberalerna menar att staden snarast måste ta fram stadsgemensamma rutiner för hur anställda ska agera vid misstanke om folkbokföringsbrott. Detta är en viktig del av det brottsförebyggande arbete som kommunen ansvarar för och den nya lagen om kommuners skyldighet att lämna uppgifter till brottsbekämpande myndighet.

Det är också viktigt att staden får en tydligare bild av närvaron i förskolan. Hög och kontinuerlig frånvaro påverkar kontinuiteten i barns utbildning och kan ge negativa konsekvenser, inte minst gällande den språkliga utvecklingen. Tack vare det gemensamma närvarosystemet finns nu en möjlighet att göra nödvändiga uppföljningar.

Vi vill lyfta vikten av att framöver analysera mer i detalj vad som är framgångsrika åtgärder för att öka både inskrivningsgrad och närvaro, och säkerställa att det sker ett meningsfullt utbyte kring ”best practices” mellan stadsdelarna. Vid behov ska det också tas fram stadsgemensamma riktlinjer.

Insatser för att stärka barns språkutveckling i svenska och för flerspråkighet

Förskolepersonalens kunskaper i svenska språket är en avgörande faktor för undervisning av hög kvalitet vilket Skolverket även tydliggjort i förskolans nya allmänna råd som gäller från hösten 2025.

Personalens kunskaper i svenska språket är en avgörande faktor för undervisning av hög kvalitet. Satsningar på kompetensutveckling i

svenska språket för medarbetarna har genomförts i nästan alla stadsdelsområden. Dock går det inte att redovisa faktiska effekter på undervisningen med barnen. Det är beklagligt.

Liberalerna menar att det är alarmerande att efter alla dessa år med olika insatser för att öka personalens kunskaper i svenska språket så har det fortfarande inte ordentligt utvärderats vilka insatser som är effektiva och vilka som inte är det. Inför kommande år behöver detta göras för att säkerställa att kvaliteten i våra förskolor höjs.

Orosanmälningar och samverkan med socialtjänsten.

Förskolan har en central roll i det förebyggande arbetet för barn som riskerar att fara illa. Tidiga insatser är avgörande för att bryta problematiska mönster innan de utvecklas till mer allvarliga sociala svårigheter. Den nya socialtjänstlagen betonar vikten av just tidiga och samordnade insatser mellan verksamheter som möter barn. I rapporten framgår att samverkan mellan socialtjänst och förskola i de flesta fall beskrivs fungera bra, särskilt där det finns upparbetade rutiner och strukturer som tydliggör roller och ansvar. Samtidigt konstateras att samverkan ser olika ut mellan stadsdelar.

Liberalerna anser att detta behöver tas på större allvar. Barns rätt till tidiga insatser ska inte vara beroende av var i staden de bor. Vi vill se en mer enhetlig och stadsövergripande hantering där rutiner för orosanmälan, samverkan och återkoppling tydliggörs, så att inga barn faller mellan stolarna. Även skydd och stöd till personal som gör orosanmälningar behöver säkerställas.

Personalens utbildningsnivå och personaltäthet

Den genomsnittliga personaltätheten i stadens förskolor 2025 ligger på cirka 5,1 barn per årsarbetare. Det är positivt och innebär en förbättring jämfört med 2024. En god personaltäthet är en viktig förutsättning för trygghet, kontinuitet och kvalitet i undervisningen. Att personalen har hög utbildningsnivå är särskilt viktigt i stadens utsatta områden. Trots detta syns inga tydliga mönster mellan socioekonomiskt index och andel legitimerade förskollärare i respektive stadsdelsområde. Liberalerna menar därför att det behövs fortsatta insatser för att öka antalet legitimerade förskollärare i utsatta områden.

Siffrorna ovan belyser vikten av att förskoleförvaltningen framöver arbetar än mer intensivt med att säkra kompetensförsörjningen. Arbetsmiljö och löner behövs ses över, karriärvägar stärkas och fortbildning erbjudas för att öka arbetslagens kompetens. Vi behöver med andra ord prioritera professionell utveckling och kompetent ledarskap i ett förtroendefullt arbetsklimat.

Skilnader i beslut om tilläggsbelopp

Vi oroas över de skillnader i förfarandet kring beslut om tilläggsbelopp för barn i behov av särskilt stöd som framkommer i

rapporten. Det handlar dels om skillnader i den process som sker innan ansökan om tilläggsbelopp, dels om skillnader i bedömningsgrunder mellan stadsdelar. Vi menar att gemensamma bedömningsgrunder för staden bör tas fram och kompletteras med utbildningsinsatser. På så sätt kan likvärdigheten öka och barn i hela staden få rätt till samma stöd.

Likaså behöver tilldelningen av tilläggsbelopp till fristående aktörer ses över. Vi har under de senaste åren vid ett flertal tillfällen i nämnden lyft denna fråga. Det är mycket oroande att andelen avslag har ökat kraftigt sedan 2022. Ansökan om tilläggsbelopp måste vara enkel och tydlig. Vi måste säkerställa att inga barn blir utan nödvändiga stödinsatser, oavsett vilken förskola de valt.

Handlingar i ärendet

- AMF 2026/344-2 Yttrande över remiss av Förskola i Stockholm 2025
- AMF 2026/344-1.2 Bilaga - Förskola i Stockholm 2025

§ 8**Anmälan av månadsrapport för maj 2026**

AMF 2025/910

Beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans.

Nämndens investeringar förväntas uppgå till cirka 6,4 mnkr, i enlighet med budget.

I detta ärende anmäls månadsrapporten per den 31 maj.

Månadsrapporten redovisar en helårsprognos för ekonomi och verksamhetsstatistik för perioden.

Arbetsmarknadsförvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 260609

Förslag till beslut

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) yrkade att nämnden skulle bifalla förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden Arvid Vikman Rindevall (S) fann, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden beslutade enligt förvaltningens förslag till beslut.

Handlingar i ärendet

- AMF 2025/910-19 Anmälan av månadsrapport för maj 2026

§ 9**Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2026/1

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2026/1-31 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 5 - 260616
- AMF 2026/1-30 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 5 - 260616

§ 10**Anmälan av protokoll från föregående
arbetsmarknadsnämnd**

AMF 2026/1

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från
arbetsmarknadsnämnden den 26 maj 2026 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2026/1-29 Protokoll AMN 260526 §§1-19

§ 11**Anmälan av protokoll från funktionshinderrådet**

AMF 2026/2

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor den 10 juni 2026 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- AMF 2026/2-9 Protokoll FHR 260610

§ 12**Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**

AMF 2026/3

Sammanfattning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen den 11 juni 2026 till handlingarna.

Handlingar i ärendet

- 2723010 Protokoll FVG 260611 med bilaga

§ 13**Nämndens frågor och skrivelser****Sammanfattning av ärendet****Inskickade frågor**

Sverigedemokraterna hade skickat in frågor gällande arbetslöshet bland akademiker på grund av AI till förvaltningen.

Moderaterna hade skickat in frågor gällande aktivitetskravet och tidsplanens luckor i arbetsmarknadsnämnden till förvaltningen.

Frågorna besvaras med ett skriftligt svar som skickas via mail till samtliga i nämnden.

§ 14 Förvaltningsinformation

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningschefen informerade om

- Införandet av aktivitetskravet som träder i kraft den 1 juli 2026.
- Frans Schartaus Handelsinstitut, Stockholms stads yrkeshögskola, har i årets tilldelningsbesked från Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) beviljats 9 nya YH-kurser och därmed 40 procent fler studieplatser. En YH-kurs (yrkeshögskolekurs) är en kortare, eftergymnasial utbildning för yrkesverksamma som vill kompetensutveckla sig. De är ofta avgiftsfria, går på deltid och sker på distans för att kunna kombineras med arbete. Kurserna utformas efter arbetslivets behov.
- Förvaltningen har inlett samarbete med Stockholms universitet angående en forskningsstudie om vuxna migrantkvinnors erfarenhet av vård- och omsorgsutbildningar. Forskningsstudien finansieras av Vetenskapsrådet.
- Verksamheten Stadsdelsmammor vann tillsammans med Istanbuls borgmästare och staden Oulu Eurocities Awards 2026 som delades ut i Utrecht i förra veckan.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>