

## **Protokoll 2/2021**

fört vid Kommunstyrelsens råd för Agenda 2030s  
sammanträde tisdagen den 23 mars 2021 kl. 16:00-17:30,  
Skype

<b>Ledamöter</b>	Gustav Fridolin (MP) Ordförande Christoffer Järkeborn (M) Erik Wassén (L) Gunnar Caperius (C) Sofia Tahko (KD) Maria-Elsa Salvo (S) Rodrigo Arce Oliver (V) Urban Emson (SD) Ahmed Abdirahman (OPOL) Helena Klintström (OPOL) Johan Kuylenstierna (OPOL) Marika Markovits (OPOL) Anna Quarnström (OPOL) Anders Tranberg (OPOL) Gertrud Åström (OPOL)
<b>Övriga närvarande</b>	Björn Hugosson Tjänsteman Alexandra Göransson Biträdande stadsdirektör Heidi Englund Tjänsteman Lina Sjölin Tjänsteman Lina Ploug Tjänsteman Pia Stenervall Tjänsteman
<b>Justerare</b>	Gustav Fridolin, Maria-Elsa Salvo
<b>Datum för justering</b>	2021-03-30
<b>Paragraf</b>	§§1-5
<b>Sekreterare</b>	Ylva Hellgren

**§ 1**  
**Justering**

Protokollet justeras den 30 mars 2021 av ordföranden och Maria-Elsa Salvo (S).

**§ 2****Hållbarhetsrapporten – återkoppling av resultat.  
Arbetsätt och utvecklingsarbete - Agenda 2030 i  
Stockholms stad**

Diskussion

Föredragande: stadsledningskontoret

Alexandra Göransson, biträdande stadsdirektör, inleder och informerar om att hållbarhetsrapporten inte varit uppe för beslut än så rådet får en förhandspresentation av rapporten.

Heidi Englund, strateg mänskliga rättigheter, presenterar Stockholms stads arbete med Agenda 2030.

Ambitionen är att staden ska vara i framkant och ledande i mänskliga rättigheter och Agenda 2030.

Ambitionerna uttrycks i budgeten för 2021:

- Agenda 2030:s globala mål ligger till grund för stadens hållbara utveckling.
- Stockholm ska vara ledande i genomförandet av de globala hållbarhetsmålen.
- Agendan ska vara ett stöd för att utveckla stadens arbete för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet.

En viktig utgångspunkt är att sätta in utvecklingsarbetet i stadens styrdokument.

Styrdokumentet *Vision 2040 – möjligheternas Stockholm* antogs av kommunfullmäktige under hösten 2020 och fungerar som en viktig målbild.

I visionen definieras hur kommunfullmäktiges tre inriktningsmål hänger samman med Agenda 2030:s mål:

- *Mångsidig storstad för alla* (mål 5, 10, 11, 1, 2, 3, 4, 8, 16)
- *Hållbart växande och dynamisk* (mål 5, 10, 11, 8, 6, 7, 9, 3, 12, 13, 14, 15)
- *Ekonomiskt hållbar och innovativ storstad* (mål 5, 10, 11, 8, 9, 12, 17, 7)

Detta utvecklas i hållbarhetsrapporten som kommer att publiceras under våren – ger lägesbild och fördjupning.

Stadens budget 2021 – Stadens styrning och modell för uppföljning ger möjligheter att:

- utveckla hållbarhetsarbetet i ordinarie förvaltande och verksamhetsutvecklande processer

- stimulera samverkan, stärka synergier och överbrygga stuprör och organisatoriska gränser

I budgeten finns direktiv till samtliga nämnder och bolagsstyrelser:

- Verka för genomförandet av Agenda 2030:s 17 globala hållbarhetsmål.
- Beakta Agenda 2030 i framtagande av styrdokument.
- Samverka med akademi, näringsliv och civilsamhälle för att utveckla stadens hållbarhetsarbete.
- Uppmuntra innovativa lösningar som stärker klimat- och hållbarhetsarbetet.
- Medverka till en stadsövergripande och samordnad kommunikation om stadens arbete med Agenda 2030.
- Ökad jämställdhet, ökad social inkludering, minskad ojämlikhet och minskad klimatpåverkan ska präglade genomförandet och bidra till att utveckla hållbarhetsarbetet brett.

Vad kommunstyrelsen ska göra:

- Leda arbetet med att implementera Agenda 2030 i stadens hållbarhetsarbete samt uppnå de 17 globala målen.
- Övergripande ansvar för styrning, utveckling och uppföljning.
- Samordna stadens arbete och stödja nämnder och bolagsstyrelser.
- Stärka stadens kommunikation inom hållbarhet.
- Kommunstyrelsens råd för Agenda 2030 ska vara ett stöd i arbetet.

Definierade målansvariga – dessa ska vara drivande i de särskilda målen de är ansvariga för samt samverka brett i förhållande till andra nämnder/bolag och civilsamhället/akademien:

Mål 1: Arbetsmarknads- och socialnämnden

Mål 2: Utbildnings- och äldrenämnden

Mål 3: Idrotts- och socialnämnden

Mål 4: Arbetsmarknads- och utbildningsnämnden

Mål 5: Kommunstyrelsen

Mål 6: Stockholm Vatten och Avfall

Mål 7: Kommunstyrelsen, miljö- och hälsoskyddsnämnden

Mål 8: Kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden

Mål 9: Kommunstyrelsen och trafiknämnden

Mål 10: Kommunstyrelsen

Mål 11: Exploaterings- och stadsbyggnadsnämnden

Mål 12: Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Mål 13: Kommunstyrelsen

Mål 14: Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Mål 15: Exploaterings- och miljö- och hälsoskyddsnämnden

Mål 16: Kommunstyrelsen och kulturnämnden

## Mål 17: Kommunstyrelsen

Processer under 2021 – på gång under året:

- Workshops med de målansvariga nämnderna och bolagsstyrelserna.
- Hållbarhetsrapport (kommer publiceras i april i år) och Voluntary Local Review.
- Projekt för att stärka civilsamhällets roll i utvecklingsarbetet.
- Staden har anslutit sig till Glokala Sverige.
- Möten med Agenda 2030 rådet.

Därefter presenteras hållbarhetsrapporten.

### **Hållbarhetsrapporten**

Syftet är att stärka stadens hållbarhetsarbete i enlighet med Agenda 2030:s globala hållbarhetsmål och målen i *Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm*.

Hållbarhetsrapporten:

- Verktyg i verksamhetsutvecklingen i stadens hållbarhetsarbete
- Ska spegla såväl utvecklingen i stadens verksamheter som i samhället
- Underlag för diskussion om prioriteringar
- Förhålla sig till både Agenda 2030 och Vision 2040
- Balansera de tre hållbarhetsdimensionerna

I rapporten ges en sammanfattning av läge och indikatorer för varje av de tre definierade hållbarhetsmålen:

- Mångsidig storstad för alla
- Hållbart växande och dynamisk storstad
- Smart och innovativ storstad

De mått som identifierats i rapporten är framtagna tillsammans med ansvariga nämnder och bolagsstyrelser i syfte att öka ägandeskapet.

Några exempel ges från rapporten:

### **Jämställdhet (mål 5)**

Den valda indikatorn för detta mål är: Medianinkomst (20-64 år) uppdelat på kön och bakgrund år 2018:

- På aggregerad nivå har skillnaderna mellan kvinnors och mäns inkomster successivt minskat.
- Men ekonomisk ojämlikhet kvarstår och sammanfaller med kön och bakgrund.
- Kvinnor med funktionsnedsättning arbetar deltid i större utsträckning än övriga grupper.

- Mäns våld mot kvinnor ett samhällsproblem.

Björn Hugosson, klimatchef, fortsätter presentationen tillsammans med Heidi Englund.

### **Hållbar konsumtion och produktion (Mål 12)**

En av de valda indikatorerna är växthusgasutsläpp från stadens inköpta livsmedel 2013–2019:

- Konsumtions- och produktions-mönster behöver bli mer hållbara.
- Staden kan som stor inköpare ställa tydliga hållbarhetskrav.
- Staden har gjort framsteg när det gäller hantering av avfall, gifter och livsmedel.

### **Minskad ojämlikhet (mål 10)**

Måttet är barnfattigdom och indikatorn är andel fattiga barnhushåll (%) med en inkomst som är under 60 % av medianinkomsten i Stockholms stad:

- Barnfattigdom minskar men kvarstår och sammanfaller med trångboddhet.
- Barn med funktionsnedsättning har sämre levnadsvillkor.
- Ensamstående mödrar till barn med funktionsnedsättning har sämre levnadsvillkor än pappor i samma situation

### **Hållbara städer och samhällen (mål 11)**

Indikatorn: Årlig ökning av befolkning och nya bostäder 2005-2020:

- Genomtänkt stadsplanering och fler bostäder möjliggör en hållbar samhällsutveckling och motverkar segregation.
- Utbyggd kollektivtrafik stärker hållbarheten.
- Bostadsbristen kvarstår och ekonomiska skillnader påverkar förutsättningarna att etablera sig på bostadsmarknaden. Andelen trångbodda varierar mellan olika områden

En viktig princip i hållbarhetsrapporten är att ”Ingen ska lämnas utanför”. I hållbarhetsrapporten beskrivs principen såhär:

- Jämställdhet och minskad ojämlikhet ges ett övergripande perspektiv, av stor vikt för alla verksamheter.
- Tre av Agenda 2030-målen är därför särskilt relevanta i stadens hållbarhetsarbete – mål 5, 10 och 11.
- Verksamhetsplaneringen ska bidra till förverkligandet av de mänskliga rättigheterna, med fokus på ökad jämställdhet och egenmakt för kvinnor och flickor, social inkludering, minskad ojämlikhet och klimatpåverkan.
- Tydliggör en gemensam riktning som samtliga verksamheter kan förhålla sig till, där beslut bör föregås av analys och reflektion om arbetet bidrar till denna princip.

I rapporten ges löpande exempel på synergier. Exempel på synergieffekter:

- Staden arbetar för att varje skola ska vara den bästa skolan för varje elev.
- En bra utbildning (mål 4) ger bra förutsättningar för att få ett arbete vilket i sin tur främjar ekonomisk tillväxt (mål 8) och ger minskad risk för fattigdom (mål 1), bättre hälsa (mål 3) samt bidrar till jämställdhet (mål 5).

Rapporten beskriver goda exempel. En viktig princip i Agendan är att inget mål kan nås på bekostnad av ett annat – och att framgång i ett mål kan stärka flera områden. I rapporten beskrivs därför goda exempel på projekt och verksamheter där åtgärder samverkar och stärker flera av hållbarhetsmålen:

- Vuxenutbildning med integrerad språkundervisning.
- Parker: Förbättrad dagvatten- och skyfallshantering och medborgardriven utveckling i Skärholmen och Rålambshov.
- Äldreomsorg och digitalisering; Nollvision undernäring – digital kostplanering Verksamhetslabbet.

Stockholms stad har anslutit sig till initiativet Voluntary Local Review vilket är en plattform för kunskapsutbyte mellan städer i hållbarhetsarbetet. Staden ska rapportera till FN hur arbetet bedrivs redan nu till sommaren.

Avslutningsvis visas exempel på några utmaningar, styrkor och utvecklingsmöjligheter som definierats.

Utmaningar:

- Ojämlika levnadsvillkor.
- Otrygghet.
- Negativ klimatpåverkan.
- Ohållbar konsumtion.
- Arbetar i stuprör.

Styrkor:

- En stad som växer.
- Ett brett och aktivt hållbarhetsarbete.
- Hög kvalitet i kommunal basservice.

Utveckling:

- Ökad samverkan och utbyte av erfarenheter.
- Öka förmågan att identifiera synergier och hävstångseffekter.
- Öka formerna för inflytande.
- Integrera jämställdhet och jämlikhet i beslutsprocesser.

Diskussion och frågor i rådet följer.

I rådets diskussion framhölls vikten av arbetet med hållbarhetsrapporten.

Särskilt framfördes i diskussionen behov av djupare genomlysning av budgetfrågor. Dels mindre budgetfrågor, som att resurser behöver finnas tillgängliga för sådant som fortbildning, utvecklingsarbete, samarbete mellan förvaltningar och mer detaljerade analyser. Dels behöver hela stadens budget kunna genomlysas och utvärderas utifrån hur enskilda budgetposter verkar eller inte verkar mot att staden ska bli ledande i arbetet med att nå målen i Agenda 2030.

I kommande arbete ser rådet behov av att konkreta förslag och resultat kopplade till målen i Agenda 2030 lyfts fram.

I diskussionen om hur rådet kan underlätta stadens arbete med Agenda 2030 lyftes önskemålet om att rådet ska bidra ännu mer med analyser om hur social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet hänger ihop.



**§ 3  
Resultat av enkäten****Diskussion**

Resultatet av enkäten som tidigare skickades ut till rådets medlemmar presenteras. Syftet med enkäten är att få in synpunkter och kommentarer kring rådets arbete halvvägs in i mandatperioden.

Diskussion i rådet följer.

Rådets presidium konstaterade särskilt att flera svarande på enkäten ser behov av en tydligare återkoppling från staden om hur stadens beslut påverkas av rådets yttranden. Flera svarande ser också behov av att rådet stärker sitt arbete inom uppgiften att bevaka stadens arbete med Agenda 2030. Det uttrycks också önskan om mer utrymme för diskussioner inom rådet. Vidare lyfts önskemål om flera enskilda frågeställningar som rådet kan ta upp, däribland stadens ekonomi, de sociala delarna av Agenda 2030, fokus på de områden där staden har problem i förhållande till målen i Agenda 2030 och fler möten med stadens politiker.

**§ 4****Uppdraget om civilsamhället - kort statusuppdatering**

Föredragande: stadsledningskontoret

Heidi Englund ger en kort statusuppdatering om uppdraget om civilsamhället. Det har tillsatts en arbetsgrupp bestående av Gertrud Åström, Ahmed Abdirahman och Marika Markovits. Arbetsgruppen har haft två möten där man diskuterat hur man ska genomföra den planerade kartläggningen.

Enkäten genomförs just nu av Sweco, där man frågar de målsansvariga nämnderna och några stadsdelsnämnder om hur deras samarbete med civilsamhället ser ut.

På rådets kommande sammanträde kommer en nulägesbild av hur samarbetet med civilsamhället ser ut att presenteras.

**§ 5  
Övrigt**

Nästa sammanträde är den 27 april 2021.

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
PER GUSTAV,FRIDOLIN	2021-03-30
MARIA-ELSA,SALVO MIRANDA	2021-03-30