

Protokoll 1/2025

fört vid Kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters
rättigheters sammanträde onsdagen den 5 februari 2025 kl.
15:00-16:52, Kristallen, Hantverkargatan 3D

Ledamöter

Åsa Lindhagen (MP) Ordförande
Ingela Arvidsson (OPOL) Vice ordförande
Johan Heinonen (S)
Sara Stenudd (V)
Rickard Ydrenäs (L)
Mariana Wiik (OPOL) Ledamot-Org
Eva Eastwood (OPOL) Ledamot-Org
Inger Axiö Albinsson (OPOL) Ledamot-Org
Charlotte Manderman (OPOL) Ledamot-Org
Rut Forsström (OPOL) Ledamot-Org
Kristina Hedström (OPOL) Ledamot-Org
Onerva Sihvonen (OPOL) Ledamot-Org
Seija Sjöstedt (OPOL) Ledamot-Org
Hanna Lappalainen (OPOL) Ledamot-Org

Övriga närvarande

Marina Jansén Förvaltningschef kulturförvaltningen
Moa Almerud Tjänsteman kulturförvaltningen
Lee Orberson Förvaltningschef Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning
Annelie Johansson Tjänsteman Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning
Frida Lindroth Tjänsteman Hägersten-Älvsjö stadsdelsförvaltning
Karin Moberg Tjänsteman stadsledningskontoret
Sophia Fensby Tjänsteman stadsledningskontoret
Lisa Svensson Tjänsteman stadsledningskontoret

Justerare

Åsa Lindhagen, Ingela Arvidsson

Paragraf

§§1-9

Sekreterare

Daniel Björkegren

§ 1
Inledning – ordförande hälsar välkommen

Ordföranden inleder sammanträdet och hälsar alla välkomna.

§ 2

Val av justerare och tid för justering

Vice ordföranden justerar dagens protokoll tillsammans med ordföranden. Justering sker den 12 februari 2025.

§ 3
Föregående protokoll

Beslut

Kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter
beslutar följande.

Föregående protokoll anmäls.

§ 4**Återkoppling från föregående möte**

Ordföranden återkopplar från förra sammanträdet där bland annat de kommande handlingsplanerna till Stockholms stads program för mänskliga rättigheter diskuterades. Fokus låg på handlingsplanen för nationella minoriteters och urfolks rättigheter.

Stadsledningskontoret kommer att återkoppla hur synpunkterna har hanteras på kommande sammanträden.

§ 5**Barn och vuxnas rätt till språk och kultur på fritiden**

Maria Jansén, förvaltningschef, och Moa Almerud från kulturförvaltningen inleder med att presentera det arbete som förvaltningen gör med barn och vuxnas rätt till språk och kultur på fritiden. En inledande presentation om förvaltningens verksamhet följs av en beskrivning av förvaltningens arbete med nationella minoriteters rättigheter. Stockholms stadsbibliotek, stadsbiblioteket och alla de noder som finns i staden, är största verksamheten, följt av kulturskolan.

Moa Almerud leder en arbetsgrupp med avdelningarna på kulturförvaltningen och uppmanar rådets ledmöter att kontakta henne om det finns frågor eller idéer.

Efter kulturförvaltningens presentation fortsätter Hägersten-Liljeholmens stadsdelsförvaltning och presenterar arbetet för nationella minoriteters rättigheter inom stadsdelsförvaltningens verksamheter. Arbetet i stadsdelsförvaltningen samordnas i en arbetsgrupp där äldreomsorg, förskolorna, socialtjänsten och kommunikationsavdelningen är med. Stadsdelsdirektören uppmanar i slutet på presentationen rådets ledamöter att skicka in förslag på hur stadsdelsförvaltningen bättre kan hantera de utmaningar som finns eller andra förslag på förbättringar.

Presentationerna följs av frågor från rådet till representanterna från båda förvaltningarna och rådet lämnar även synpunkter och medskick inför framtida utvecklingsarbete.

§ 6**Struktur för delaktighet och inflytande**

Lisa Svensson och Sophia Fensby från stadsledningskontoret presenterar bakgrunden för struktur för delaktighet och inflytande som senare kommer att vara en del i kommande handlingsplan. Underlaget som har skickats till rådet är ett utkast till strukturen och kommer att bearbetas bland annat utifrån de synpunkter som rådet lämnar.

Efter presentationen lämnar ledamöterna i rådet sina synpunkter på strukturen.

§ 7

Remiss av Handlingplan för arbete mot rasism

Remisstid den 13 februari 2024

Dnr KS 2024/1034

RIX

Beslut

Kommunstyrelsens råd för nationella minoriteters rättigheter
beslutar följande.

Remissen besvaras med yttrande enligt bilaga.

Rådet behandlar en remiss av handlingplan för arbete mot rasism. På föregående sammanträde beslutade rådet att en arbetsgrupp skulle skriva fram ett remissvar utifrån de inspel som övriga ledamöter i rådet har skickat in. Inför sammanträdet den 5 februari har ett förslag till remissvar skickats till rådet, som arbetsgruppen har tagit fram. Inga ytterligare tillägg till det remissvaret gjordes.

§ 8 Övriga frågor

Stockholms stads chefsstruktur

En fråga lyfts om Stockholms stads organisation och hur stadens chefer är organiserade. Staden har antagit en ny chefsstruktur och i samband med detta ställs frågan om hur det kommer att påverka förskole- och äldreomsorgsverksamheterna. Den nya strukturen tar sikte på att arbetsgrupperna inte ska variera för mycket i storlek och att strukturen och uppgifterna en chef har ska likna varandra över staden. Målet är att detta ska innebära mer likvärdighet i besluten, men om rådet upplever att förändringen i strukturen påverkar verksamheterna för de nationella minoriteternas rättigheter så kan det exempelvis uppmärksammas i rådet.

**§ 9
Sammanfattning och avslut**

Ordföranden avslutar sammanträdet kl. 16.52.

Remissvar gällande Stockholms stads handlingsplan mot rasism

Kommunstyrelsens råd för nationella minoriteter tackar för möjligheten att yttra sig över förslaget till Stockholms stads handlingsplan mot rasism.

Rådet välkomnar att en handlingsplan tas fram och är överlag positiva till den föreslagna handlingsplanen. Rådet vill dock lyfta några delar som saknas samt aspekter som är viktiga för staden att ha med sig i det fortsatta arbetet mot rasism.

Till att börja med vill rådet lyfta vikten av att arbetet mot de särskilt uppmärksammade formerna av rasism; afrofobi, antisemitism, antiziganism, islamofobi och rasism mot samer; behöver anpassas utifrån deras respektive historia, problematik och uttryck. Rådet vill också påpeka att antisemitismen har särdrag som skiljer den från andra former av rasism.

Bland annat behöver de utbildningsinsatser för stadens medarbetare som föreslås beakta uttryckssätten hos de olika formerna av rasism samt deras olika historia. Gällande till exempel antisemitismen så skiljer den sig från annan rasism, vilket behöver belysas.

Därutöver vill rådet framföra hur viktigt det är att handlingsplanen är en plan mot alla former av rasism, inte enbart de fem särskilt utpekade formerna. Detta anser rådet skulle kunna förtydligas i handlingsplanen. All form av rasism måste bekämpas med kraft.

Rådet är positivt till insatser för att öka kunskapen hos chefer och medarbetare hur de ska agera och rapportera vid incidenter i stadens verksamheter. Här vill rådet påpeka att det även finns ett behov av att öka kunskapen hos utsatta vart de kan vända sig samt att säkerställa att de får ett gott bemötande. Det finns till exempel en stor tveksamhet inom den judiska gruppen att rapportera incidenter på grund av en förväntan om att det inte kommer att tas på allvar. Detta är mycket allvarligt och arbetet behöver ses över och utvärderas för att få till stånd en förändring.

Det är positivt att utbildningsnämnden i samråd med kommunstyrelsen ska genomföra insatser för att motverka olika former av rasism i sociala medier och på digitala plattformar. Det skulle dock behövas fler åtgärder i handlingsplanen inom detta

område samt tydliga mål och en problembeskrivning, där området med fördel kan lyftas ytterligare genom en egen rubrik.

Rådet vill lyfta fram vikten av att utvärdera insatser som görs i syfte att öka kunskapen om vad som fungerar. Därför är det viktigt att slå fast tydliga mål och utvärderingsbara aktiviteter. Rådet undrar också hur staden kommer att hantera situationer där verksamheter agerar i strid med handlingsplanen eller underlåter att agera vid rasism.

Det är viktigt att innehåll och krav i den diplomering/certifiering av verksamheter som föreslås säkerställer att en verksamhet som diplomas har hög kvalitet i sitt arbete. När det gäller arbete mot antisemitism vill vi också understryka att verksamheterna behöver lära sig om samtida antisemitism och konkret implementering av IHRA:s definition av antisemitism.

Rådet anser att skrivningen om att ”nämnder och bolagsstyrelser ska synliggöra för stockholmaren att stadens verksamheter är trygga rum för alla och att staden aktivt arbetar för att motverka alla former av rasism” är otydlig. Det behövs ett förtydligande av hur detta ska synliggöras.

Vidare vill rådet lyfta fram att staden är en stor bidragsgivare till organisationer i Stockholm. Här bör arbetet mot rasism kopplas till stadens demokrativillkor.

I den beskrivning som finns av rasism mot samer så saknar rådet en del perspektiv som bör lyftas i planen. Det handlar om att samerna under lång tid utsattes för assimilering, att risken för hatbrott ökar när samiska rättigheter erkänns eller uppmärksammas och att trakasserier och mobbing upplevs även utanför skolan, i det offentliga rummet. Rådet vill också påpeka att handlingsplan för nationella minoriteters och urfolks rättigheter som omnämns bör benämnas som handlingsplan för nationella minoriteters och urfolket samernas rättigheter.

Slutligen vill rådet lyfta fram behovet av att staden aktivt följer upp att innehållet i handlingsplanen genomförs och att ingen av stadens verksamheter agerar i strid med handlingsplanen eller underlåter att agera vid rasism.

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Ingela Marie Anette,Arvidsson	2025-02-12
Åsa Maria,Lindhagen	2025-02-12