

Juridiksta
juridiksta@protonmail.com

Beslut med anledning av begäran av allmän handling

Beslut

Din begäran om att få ta del av rapporten Utredning av risker för ohälsa i arbetsmiljön med dnr KUL 2026/999-1 avslås delvis.

Ärendet

Du har den 28 maj 2026 begärt att få ta del av ”den slutrapport, inklusive samtliga bilagor och eventuella kompletteringar, som konsultbolaget Starck & Partner har överlämnat till Kulturförvaltningen inom ramen för den externa utredning som genomfördes under 2025 med anledning av uppgifter om kränkande särbehandling, diskriminering och arbetsmiljöförhållanden rörande en medarbetare inom Kulturskolan Stockholm”.

Delar av rapporten omfattas av sekretess, och rapporten har därför lämnats ut i delvis maskerat skick.

Du har begärt att få ett formellt överklagningsbart beslut om de delar som omfattas av sekretess.

Tillämpliga bestämmelser

Enligt 39 kap 1 § offentlighets- och sekretesslagen gäller sekretess i personalsocial verksamhet för uppgift som hänför sig till psykologisk undersökning eller behandling och för uppgift om en enskilds personliga förhållanden hos psykolog, personalkonsulent eller en annan sådan befattningshavare som särskilt har till uppgift att bistå med råd och hjälp i personliga angelägenheter, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider men.

Sekretess gäller i verksamhet som avses i första stycket för annan uppgift om en enskilds personliga förhållanden än som anges där, om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs.

Skäl för beslutet

Kulturförvaltningen har som arbetsgivare ansvar att förebygga att arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall. Om en händelse har lett till någon form av ohälsa är arbetsgivaren skyldig att utreda om

arbetsmiljön kan ha bidragit. Utredningen ska fokusera på orsakerna till det som skett med syfte att förebygga att liknande händelser uppstår igen på grund av arbetsmiljön. Arbetsmiljölagen, kap 3, 2§, arbetsmiljöverkets föreskrift om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2023:1,12§) och diskrimineringslagen (kap2, 3§) reglerar arbetsgivarens utredningsskyldighet. Kulturförvaltningen tar i vissa fall hjälp med sådana utredningar, där stadens upphandlade leverantör för detta är Starck & Partner.

Den begärda handlingen är en rapport som kulturförvaltningen beställt från den externa leverantören Starck & Partner, och avser utredning efter anmälan om kränkande särbehandling. Rapporten är en del av kulturförvaltningens personalsociala verksamhet.

Rapporten innehåller dels uppgifter som är av allmän karaktär, till exempel beskrivningar av Starck & Partners uppdrag och arbetsmetoder. Kulturförvaltningen bedömer att de delar i rapporten som är av allmän karaktär kan lämnas ut utan att enskilda eller någon närstående lider men om uppgifterna röjs.

Därtill innehåller rapporten uppgifter om enskildas personliga förhållanden som kulturförvaltningen bedömer omfattas av sekretess enligt 39 kap. 1 § 2 st OSL, eftersom det skulle vara till men för de enskilda personerna om uppgifterna röjs. De maskerade uppgifterna rör enskildas personliga förhållanden som framkommit av Starck & Partners utredning. Uppgifterna rör dels parternas personliga utsagor och beskrivningar av sin inbördes relation, av arbetsplatsen och av den uppkomna situationen, och dels Starck & Partners bedömning och rekommendationer för vidare åtgärder. Utredningen om kränkande särbehandling innehåller integritetskänsliga uppgifter och detaljerade uppgifter om situationen på arbetsplatsen.

Därutöver har uppgifter maskat, som om de skulle lämnas ut, direkt eller indirekt skulle kunna röja parternas identitet och därigenom vara till men för personerna ifråga.

Maria Jansén
Förvaltningschef

Kulturförvaltningen
Administrativa staben

Askebykroken 13
Box 8100
163 08 Spånga
kultur@stockholm.se
Växel 08-50831900

<https://start.stockholm>

Anvisning om överklagande

Detta beslut går att överklaga till Kammarrätten i Stockholm. Ett överklagande ska vara skriftligt och lämnas till Stockholm stads kulturnämnd. Överklagandet ska ha kommit in till Stockholm stads kulturnämnd inom tre veckor från den dag som du har fått del av beslutet genom en åtgärd från Stockholm stads kulturnämnd. Om sista dagen för att överklaga är en lördag, söndag, allmän helgdag, midsommarafton, julafton eller nyårsafton räcker det med att överklagandet kommer in nästa vardag.

I överklagandet ska du skriva vilket beslut som överklagas, hur du vill att beslutet ska ändras och varför det ska ändras. Du ska också skriva ditt personnummer, din postadress, ditt telefonnummer och din e-postadress eller andra uppgifter som kan vara av betydelse för att domstolen ska kunna nå dig. Om du har ett ombud ska ombudets namn, postadress, e-postadress, telefonnummer till arbetsplatsen och mobiltelefonnummer anges.

Överklagandet kan lämnas eller skickas till:

Stockholms stads kulturnämnd Box 8100 163 08 Spånga E-post:
kultur@stockholm.se

När Stockholm stads kulturnämnd har tagit emot ditt överklagande kommer den att pröva om överklagandet har kommit in i rätt tid. Om överklagandet har kommit in i rätt tid skickar Stockholm stads kulturnämnd överklagandet och övriga handlingar i ärendet till kammarrätten. Om du har frågor kring hur man överklagar kan du kontakta Stockholm stads kulturnämnd genom kontaktuppgifterna ovan.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Maria Jansén, Förvaltningschef	2026-06-12