

Uppföljning och utveckling av stadens samverkan mellan arbetsgivare och fackliga förbund



Bakgrund

- Norra innerstaden utvärderade förra året den egna samverkan och har i VP 2026 satt som mål att utveckla och upprätthålla intentionerna i den lokala överenskommelsen om samverkan. Utvärderingen visade bland annat ett behov av att öka kompetensen och skapa en större samsyn kring samverkan.
- Samtidigt har stadens centrala samverkansgrupp, CESAM, som består av representanter från stadsledningskontoret och de fackliga organisationerna, följt upp stadens samverkanssystem.

CESAM konstaterar att:

- mycket fungerar bra,
- men att samverkan i staden, på alla nivåer, kan utvecklas ytterligare i linje med stadens samverkansavtal och förvaltningarnas lokala samverkansöverenskommelser.

Tre områden behöver fortsatt värnas och stärkas på alla samverkansnivåer;

- 1) förståelsen för samverkan
- 2) tillitsfull dialog
- 3) förutsättningar för att kunna bidra i samverkan

1. Gemensam grund- förståelsen för samverkan

HR-konsult går ut i respektive ledningsgrupp/lämpligt forum och håller en gemensam genomgång av samverkansavtalet. Målgrupp: chefer.

2. Dialog & lärande- hur fungerar samverkan hos oss?

Efter teoriavsnittet omsätter HR-konsult och chefer kunskapen till dialog och lärande genom dialogkort. **Fokus:** Vad fungerar väl? Vad behöver utvecklas och stärkas?

3. Gemensam dialog och utveckling i respektive samverkansforum

Samma frågeställningar i dialogkorten tas därefter med till **respektive samverkansforum**, där dialogen görs tillsammans med **fackligt ombud, skyddsombud och ansvarig chef**.

Dokumenteras i esMaker

4. Uppföljning och utveckling en ständig pågående process

HR sammanställer, analyserar och **återkopplar** resultaten från samverkanforumen genom esMaker. Se gemensamma utvecklingsområden, sprida goda exempel och ge stöd vid behov.