

Protokoll till förvaltningsgruppen för äldreförvaltningen

Närvarande:

Ulf Bjerregaard	Kommunal
Angelo Tapia	Akademikerförbundet SSR
Patric Rylander	Äldreförvaltningen
Susanne Brinkenberg	Äldreförvaltningen
Linda Hamnes	Äldreförvaltningen
Carl Smitterberg	Äldreförvaltningen
Anders Håkansson	Äldreförvaltningen
Ingrid Forssell	Äldreförvaltningen

Förhindrade:

Karin Wrannvik	Ledarna
Martin Junker	Vårdförbundet
Jens Barlas	Vision
Dick Morén	SACO

Tidpunkt:

Onsdag den 19 april 2023

Plats:

Äldreförvaltningen i Älvsjö och via Skype

1. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkändes.

2. Uppföljning av tidigare protokoll

Inga punkter fanns att rapportera.

3. Övriga kvarstående frågor

Inga kvarstående frågor.

4. Facklig information

Akademikerförbundet SSR har nyligen haft vidareutbildning i MBL (medbestämmandelagen). I maj är det nätverksträff för stadens ordföranden.

5. Information från äldreförvaltningens avdelningar

Susanne Brinkenberg lämnade en kort rapport från Stockholms trygghetsjour. Resultatet från medarbetarenkäten processas just nu inom enheterna. Sommarplaneringen pågår.

Linda Hamnes lämnade en kort rapport om avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor och administrativa avdelningen. Resultaten från medarbetarenkäten processas inom avdelningarna. Rekrytering av en HR-konsult, en strateg inom team uppföljning och två strateger inom team myndighetsutövning/planering är klara. Rekrytering av IT-strateg med informationssäkerhetsansvar är i slutet av rekryteringsprocessen.

6. Frågor om äldreförvaltningens verksamhet

a. Arbetsmiljö och hälsa

- Kort information lämnades om stödmaterial inför APT 5.
- Kort information lämnades om inkomna arbetsskadeanmälningar i IA-systemet under den senaste månaden.
- Arbetsgivaren informerade om att medarbetarenkätens resultat på förvaltningsövergripande nivå har ökat från AMI 74 till AMI 76 och svarsfrekvensen var 94 %.

b. Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

En kartläggning av behovet av utbildningsinsatser inom området psykisk ohälsa har påbörjats.

c. Lokalfrågor

Det har varit vissa problem med ventilationen som nu ses över och åtgärdas. Flyttprojektgruppen avslutades formellt idag.

d. Ekonomi och budget

Anders Håkansson presenterade en sammanfattning av förvaltningens fleråring.

e. Rapport om sociala system

Arbetsgivaren rapporterar om sociala system vid nästa förvaltningsgrupp.

f. Övrigt

Akademikerförbundet SSR frågar om förvaltningens arbete med aktiva åtgärder för att förena arbete med föräldraskap. Arbetsgivaren ber Akademikerförbundet SSR att återkomma med frågan till nästa förvaltningsgrupp.

7. Ärenden till äldrenämnden, se [MeetingsPlus](#)

Följande synpunkter lämnades på de ärenden som ska behandlas av nämnden den 25 april.

Kommunals synpunkter angående nämndärende 7:

På sidan 12 står om Vård och Omsorgsboende (VOB): *”Det finns ofta ett gap mellan verksamheternas förutsättningar och stadens kvalitetskrav, bland annat i bemanning och kompetens, för att verksamheterna ska kunna erbjuda meningsfulla aktiviteter och stimulans utifrån de enskildas individuella behov.”*

Detta konstateras också i PM Kartläggning och förslag om grundbemanning VOB som Äldreförvaltningen lade fram till Äldrenämnden i februari.

VOB-pengen är den enda resurs VOB-enheterna har för att kunna öka bemanningen. VOB-pengen höjs med ett nationellt index (OPI) sedan 2008 som inte har tagit hänsyn till att Kommunfullmäktige sedan dess höjt kraven på VOB-verksamheterna.

Kommunal anser att Äldreförvaltningen behöver framföra att VOB-pengen måste höjas mer än OPI. Annars kan inte de kommunala och privata VOB-enheterna kunna höja bemanningen och uppnå kraven i uppdragsbeskrivning och förfrågningsunderlag.

På sidan 15 lyfter Äldreförvaltningen behovet att se över och utveckla de stadsgemensamma schabloniderna och riktlinjerna för biståndsbedömningen i hemtjänsten.

Kommunal framför att det är av stor vikt att se över schabloniderna för dubbelbemanning. Idag beställs bara den effektiva tiden för dubbelbemanningen vilket leder till ovärdig omsorg om den äldre eller till att hemtjänstutföraren går med underskott.

Kommunal anser också att riktlinjerna bör ange det ska tas biståndsbeslut om dubbelbemanning när arbetsmiljön kräver det i hemtjänsten, till exempel när hemtjänstarbetarna riskerar att utsättas för våld.

Angående det framtida behovet av särskilda boenden så anser Kommunal att man ska titta på möjligheten att återstarta de Servicehus som tidigare avvecklats.

Kommunal anser att innan man fokuserar på att säkerställa att genomförandeplanerna i hemtjänsten blir klara i föreskriven tid så måste arbetsgivaren ta fram ett integrerat planerings och tidsregistreringssystem för de kommunala utförarna (s. 16). Man bör också klargöra syftet med genomförandeplanerna så att de ger nytta och inte ses som en administrativ börda.

Akademikerförbundet SSR framför att Kommunal har bra och viktiga synpunkter.

8. Övriga föranmälda frågor

Inga föranmälda frågor.

9. Mötets avslutande och dag för justering av protokollet

Mötet förklarades som avslutat. Justering senast på fredag den 21 april.

Vid protokollet

Ingrid Forssell