



Stockholms
stad

Ansökan om pengar från kompetensutvecklingsatsningen

Bilaga 3

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:**Ansökan om pengar från
Kompetensutvecklingsinsatsningen**

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023-08-15

Ange din förvaltning

Äldreförvaltningen

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Jonna Hermansson	jonna.hermansson@stockholm.se	08-50 8362 75
Avdelning/enhet: Avdelningen för stadsövergripande äldreomsorgsfrågor		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Monica Jonsson	monica.jonsson@stockholm.se	08-508 36 264
Avdelning/enhet: Administrativa avdelningen		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Fortsatt utveckling av reflektion i hemtjänsten med språkstödande inriktning

Ange önskad summa för insatsen

250 720 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 88 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 158 720 kr	Kr/timme: 248 kr
	Antal timmar: 640	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 4000 kr
Övriga kostnader ska täcka: Fika

Beskrivning av behov

Den här ansökan är en fortsättning på den som gjordes till T1 i år och gäller satsningen på att utveckla reflektion inom hemtjänsten. Sedan 2018 har äldreförvaltningen anordnat utbildningar av reflektionsledare som ett sätt att satsa på åtgärder som kan förbättra arbetsmiljön. Att arbeta inom hemtjänsten är ett ensamarbete som ställer stora krav på flexibilitet och självständighet. Arbetet kan vara utmanande med schemalagda besök som ofta utförs själv i andra människors hem.

Den kartläggning som äldreförvaltningen gjorde 2022 i samarbete med utbildningsansvariga Stiftelsen Stockholms läns äldrecentrum visar att de flesta reflektionsledare arbetar kvar och att både de och deras chefer var positivt inställda till reflektion.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Erbjuda ytterligare 10 utbildade reflektionsledare en fördjupad utbildning, samma som genomfördes med KUS-medel under våren 2023.

Utbildningen innebär att redan färdigutbildade reflektionsledare får kompetens att stödja andra verksamheter inom äldresomsorgen som vill komma igång med reflektion. Det kan t ex ske genom att lära ut olika reflektionsmodeller till verksamheter som inte har egna utbildade reflektionsledare för att de så småningom själva kan fortsätta med reflektion.

Genomförande: 10 erfarna reflektionsledare går en utbildning på sex dagar. Mellan kursdagarna arbetar de med uppgifter med koppling till sitt nya uppdrag. Precis som kursen våren 2023 är Stiftelsen Äldrecentrum utbildningsansvariga.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Under hösten 2023

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Ansvariga strateger för utbildning på äldreförvaltningen

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

10 reflektionsledare ska utbildas och de i sin tur ska stötta andra verksamheter så de kan börja med reflektion.

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

På kort sikt får kursdeltagarna en kompetenshöjning inom reflektion och pedagogik. På lång sikt innebär satsningen att staden får egen specifik kompetens som olika verksamheter kan dra nytta av genom att de kan komma igång att använda olika reflektionsmetoder. Reflektion är ett bra sätt att förbättra arbetsmiljön och stärka den gemensamma kompetensen inom yrket och är även språkstärkande. En bra arbetsmiljö för medarbetare är förstås också bra för de äldre som har äldreomsorgsinsatser och deras anhöriga.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?**Om ja, på vilket sätt:**

Genom ett ökat lärande för både reflektionsledarna och de som deltar i reflektion. Reflektion kan bidra till en bättre arbetsmiljö genom bättre kommunikation och större förståelse för varandra inom en grupp.

Reflektion kan belysa områden som traditionellt inte lyfts i utbildningar men som kan ha stor påverkar i arbetet. Det kan t ex handla om rutiner, bemötande i specifika situationer och hur arbetet ska läggas upp rent praktiskt. Genom reflektion kan även utbildningsbehov komma upp, som då chefen kan åtgärda. Det är även en bra träning i svenska språket då reflektion innebär att deltagarna ser och diskuterar olika områden utifrån varandras perspektiv.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

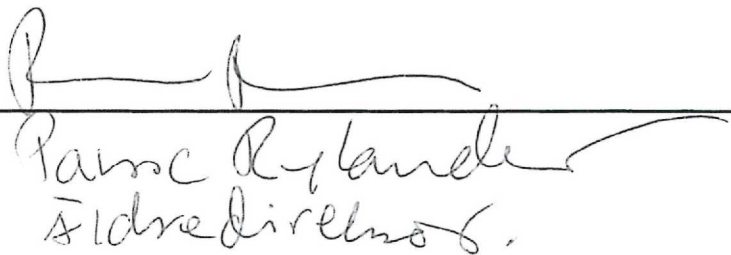
De reflektionsledarna gick den här utbildningen under våren 2023 har redan startat en nätverksgrupp. De nya som utbildas under hösten kan ingå i den gruppen eller starta en egen. Att ingå i ett nätverk är viktigt för att kunna dela erfarenheter och tipsa och stötta varandra då uppdraget att stötta andra verksamheter är nytt för dem. Äldreförvaltningen kommer att följa upp deras arbete regelbundet.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

1

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:



Parac Rylander
Äldre direktör.