

Protokoll till förvaltningsgruppen för äldreförvaltningen

Närvarande:

Angelo Tapia	Akademikerförbundet SSR
Ulf Bjerregaard	Kommunal
Dick Morén	SACO
Ellinore Aldebring	Vårdförbundet

Karin Bülow, ordförande	Äldreförvaltningen
Erika Cederlöf	Äldreförvaltningen
Camilla Jingbro Schelin	Äldreförvaltningen

Förhindrade:

Maina Skarner	Vision
Karin Wrannvik	Ledarna

Tidpunkt:

Onsdag den 22 november 2025, klockan 15.00 -16.00

Plats:

Äldreförvaltningen i Älvsjö och via Zoom

1. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkändes.

2. Föregående protokoll

Inga synpunkter.

3. Kvarstående frågor från föregående möte

Kommunal önskar en dialog kring fackliga yrkanden på förvaltningens verksamhetsplan på nästkommande samverkansmöte. Arbetsgivaren tillmötesgår önskemålet om dialog men är tydlig med att verksamhetsplanen redan är beslutad av nämnd. Den fackliga organisation som önskar fortsatt dialog om yrkanden/särskilt uttalande inkommer med detta till sekreteraren, i god tid innan nästa möte.

4. Övergripande information från arbetsgivaren

- Utskickade datum för FVG under 2025 är fastställda.
- Arbetet med trearingen pågår på förvaltningen.
- Arbetsgivaren informerar om att presidiet vill bereda möjlighet för personalföreträdare på nämnden. Arbetsgivaren återkommer med mer information.

5. Övergripande information från de fackliga organisationerna

Akademikerförbundet SSR informerar om ordförandeverk i slutet av månaden och att det snart är årsmöte där förbundet beslutar om fördelning av facklig tid och fackliga poster.

Kommunal förklarar sin roll på förvaltningsgruppen.

SACO – ingen särskild information.

Vårdförbundet - ingen särskild information.

6. Ärenden till äldrenämnden, se [MeetingsPlus](#)

Följande synpunkter lämnades på ärenden som ska behandlas av nämnden den 28 januari:

Ärende 9, remiss av motion om träffpunkter som respekterar seniorers egna val:

Kommunal står bakom arbetsgivarens svar på remissen, med fortsatt strikt syn på alkoholtillstånd på stadens träffpunkter. Kommunal framför att det finns stora valmöjligheter för äldre att träffas över ett glas alkohol eftersom vi har ett stort utbud av krogar i Stockholm. För stor tillgänglighet till alkohol på träffpunkterna kan bli ett arbetsmiljöproblem för personalen.

Ärende 10 remiss om att säkerställa kontinuitet inom hemtjänsten:

Kommunal är kritiska till äldreförvaltningens svar på remissen kring orsak till kontinuiteten samt hur man kommer åt den. Kommunal menar att orsaken delvis beror på den stora andelen timavlönad personal inom hemtjänsten. Kommunal hänvisar till stadens statistik om andel arbetstimmar av timavlönad personal.

Ärende 12 remiss av betänkandet – stärkt medicinsk kompetens i kommunal hälso- och sjukvård (SOU 2024:72):

Vårdförbundet ställer sig positiva till att förvaltningen ser positivt på förslaget att medel ska avsättas till kommuner för vidareutbildning av specialistsjuksköterskor i kommunal hälso- och sjukvård. Vårdförbundet hoppas att förvaltningen kommer att erbjuda Akademisk specialisttjänstgöring, AST till de sjuksköterskor som önskar vidareutbilda sig.

Ärende 18 skrivelse angående övergrepp hos äldre brukare av hemtjänstpersonal:

Kommunal är i princip positiv till införandet av utdrag ur belastningsregistret i staden men anser att registerutdrag bör gälla för alla yrkesgrupper inom äldreomsorgen.

7. Personalfrågor (arbetsmiljö, kompetensförsörjning mm)

Arbetsgivaren presenterar resultatet av årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet samt övergripande åtgärder. Se bilaga 1.

8. Verksamhetsfrågor (inklusive budget, VP mm)

9. Föranmälda frågor

Akademikerförbundet SSR har föränmält en fråga gällande varför befattningen jourhandläggare inte jämförs med befattningen personalsamordnare med tanke på delvis överlappande arbetsuppgifter.

Arbetsgivaren svarar att förvaltningen följer stadens lönekartläggning och arbetsvärderingen som görs centralt i staden. Arbetsvärderingen utgår ifrån AID-grupper, jourhandläggare och personalsamordnare ingår i olika AID-grupper och jämförs därför inte i löneanalysen. Jourhandläggare ingår i AID-gruppen 351012 med biståndshandläggare och socialsekreterare. Personalsamordnare ingår i AID-gruppen 151012. På individnivå finns det även andra förutsättningar vid rekryteringstillfället som påverkar ingångslönen, till exempel marknadsläge, individuell erfarenhet med mera.

10. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

11. Mötets avslutande och dag för justering av protokollet

Mötet förklarades som avslutat. Justering senast måndag 27 januari klockan 12:00.

Vid protokollet

Camilla Jingbro Schelin

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>