

Handläggare
Eva-Lena Eirefelt
Telefon: 08-50836267

Till
Äldrenämnden
Den 21 april 2026

Svar på remiss av handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030

Svar på remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1616

Förvaltningens förslag till beslut

1. Äldrenämnden antar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen om handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 och överlämnar det till kommunstyrelsen.
2. Paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget om handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till äldrenämnden.

Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden säkerställer att Stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Förvaltningen ser positivt på att stadens arbete för ett jämställt Stockholm förtydligas i en handlingsplan.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat förslaget om handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 till äldrenämnden för yttrande senast den 24 april 2026. Bland de övriga remissinstanserna finns de flesta av stadens facknämnder, stadens samtliga stadsdelsnämnder, Jämställdhetsmyndigheten, Sveriges kvinnoorganisationer och andra intresseorganisationer för jämställdhet, kvinnofrågor, skolfrågor och minoriteter.

Ärendet

Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030 fokuserar på jämställdhet, det vill säga att kvinnor, män och ickebinära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Handlingsplanen riktar sig till samtliga nämnder och bolagsstyrelser. Det övergripande målet med handlingsplanen är att staden säkerställer att Stockholmare har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Handlingsplanen är kopplad till Stockholms stads program för de mänskliga rättigheterna (MR-programmet) och utgår från MR-programmets tre fokusområden:

- Kunskap och information
- Välfärd och service
- Delaktighet och inflytande

För varje fokusområde beskrivs i handlingsplanen en förväntad inriktning av arbetet, utmaningar som hänger samman med fokusområdet samt mål och exempel på arbetsätt. Målen är uppdelade i effektmål och resultatmål. Effektmålen beskriver den övergripande och långsiktiga förändring som eftersträvas. Resultatmålen är den direkta förändring som ska genomföras i stadens verksamheter. Målen avser att skapa en tydlig styrning och samtidigt en flexibilitet för nämnder och bolagsstyrelser att utifrån sina verksamhetsområden själva ta fram aktiviteter för att uppnå målen.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom administrativa avdelningen. Samverkan med de fackliga organisationerna har skett i förvaltningsgruppen den 15 april 2026. Kommunstyrelsens pensionärsråd har tagit del av ärendet den 14 april 2026. Det för socialnämnden, äldrenämnden och överförmyndarnämnden gemensamma rådet för funktionshinderfrågor har tagit del av ärendet den 16 april 2026.

Jämställdhetsanalys

Handlingsplanen kommer att bidra i stadens arbete för ett jämställt Stockholm genom att bland annat skapa en tydlig styrning genom att det finns ett antal mål som är uppdelade i effektmål och resultatmål. Dessa kommer att vara ett stöd i arbetet med att synliggöra resultat och utmaningar i jämställdhetsarbetet.

I äldreomsorgens årsrapport synliggörs, så långt det är möjligt, vilka skillnader det finns mellan kvinnor och män. Några exempel från årsrapporten 2024 är: Det är en högre andel kvinnor som har någon form av insats från äldreomsorgen än män, skillnaderna ökar framförallt från 80 års ålder. Av kvinnorna 65 år eller äldre hade 19,5 procent någon form av äldreomsorg, av männen var det 12,5 procent. I samtliga åldersgrupper är det en högre andel kvinnor än män som har insatsen hemtjänst. Männen börjar konsumera hemtjänst tidigare än kvinnorna.

Förvaltningens synpunkter och förslag

Förvaltningen ser positivt på att stadens arbete för ett jämställt Stockholm förtydligas i en handlingsplan. Handlingsplanen kommer att vara ett stöd för förvaltningen i arbetet med att synliggöra

resultat och utmaningar i jämställdhetsarbetet i samband med ordinarie uppföljningsprocesser. Handlingsplanen konkretiserar stadens arbete för att bli en jämställd stad där ingen diskrimineras eller begränsas på grund av sitt kön.

Förvaltningen tar årligen fram en stadsövergripande rapport för äldreomsorgen inklusive en analys av utvecklingen. Syftet med årsrapporten är att ge en samlad bild av äldreomsorgen i Stockholms stad. Rapporten är även tänkt att fungera som ett underlag i arbetet med likställighet inom stadens äldreomsorg samt att användas i dialoger med stadsdelsförvaltningarna. Rapporten ska vara ett underlag för beslut, planering och utveckling. Alla uppgifter i rapporten baseras på statistik och annan relevant fakta för att ge en samlad bild av äldreomsorgsåret.

I årsrapporten synliggörs, så långt det är möjligt, vilka skillnader det finns mellan kvinnor och män exempelvis i livslängd eller i fördelningen av insatser som vård- och omsorgsboende, servicehus, hemtjänst och dagverksamhet. Genom att synliggöra skillnaderna kan årsrapporten bidra till att säkerställa stockholmarnas lika rättigheter och möjligheter oavsett kön.

Äldreförvaltningen vill särskilt lyfta fram vikten av ett äldreperspektiv i stadens arbete med jämställdhet. Hög ålder innebär ofta ett större beroende av andra människors stöd och hjälp vilket också kan medföra en större risk för utsatthet eller för att inte kunna utöva inflytande och delaktighet. Cirka 15 procent av personer över 65 år uppger, i både svenska och internationella studier, att de är utsatta för någon form av våld, av dessa är över 80 procent kvinnor. Till våld räknas emotionellt, fysiskt, sexuellt eller ekonomiskt övergrepp.

Stadens biståndshandläggare använder evidensbaserade skattningsinstrument för att fråga om våldsutsatthet och på så sätt hitta utsatta personer och kunna erbjuda stöd. Utöver det har omvårdnadspersonal utbildats i att uppmärksamma tecken på våld. Men kunskapen om tecken på våld och hur stöd kan ges behöver finnas hos alla medarbetare som i olika situationer och verksamheter möter äldre. Med ökad kunskap och kännedom kan utsatta personer erbjudas relevant stöd och hjälp.

Ekonomisk utsatthet påverkar möjligheten till delaktighet och inflytande och det är av stor vikt att information ges om de möjligheter till stöd som finns.

Förvaltningen ser positivt på att kommunstyrelsen leder och samordnar arbetet samt stöttar nämnder och bolagsstyrelser med

kunskap, underlag och utbildning bidrar till ett stadsgemensamt arbetssätt. För att arbetet ska vara långsiktigt och hållbart är det nödvändigt att det ingår i respektive verksamhetsplanering och följs upp i stadens befintliga uppföljningsprocesser.

Äldreförvaltningen föreslår att äldrenämnden antar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen om handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

Karin Bülow
Äldredirektör
Äldreförvaltningen

Avdelningschef
Äldreförvaltningen

Bilagor

1. Handlingsplan för ett jämställt Stockholm 2030.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karin Bülow, Förvaltningschef	2026-04-08