

Organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA) – 2026 (Äldrenämnden)

Område checklista	Fråga	Svar	Kommentar	Åtgärd	Status	Beskrivning av åtgärd
Systematik, kunskaper och mål	Finns dokumenterade rutiner på arbetsplatsen för hur undersökning, riskbedömning, vidtagande av åtgärder och uppföljning av organisatoriska och sociala arbetsmiljörisker hanteras? <i>AFS 2023:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete, 11 § AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 1 kap. 2 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej 3 (st) besvarad				
	Har ansvariga chefer, arbetsledare och skyddsombud tillräckliga kunskaper för att förebygga och hantera ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 4 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej 3 (st) besvarad				
	Har chef och medarbetare i samverkan valt att verksamhetsanpassa förvaltningens mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 5 §</i>	 Instämmer delvis (Eget)  Instämmer 6 (st) helt  Instämmer 5 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
Krav	Vet medarbetarna vilka arbetsuppgifter de ska utföra? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 7 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej 3 (st) besvarad				
	Vet medarbetarna vilket resultat de förväntas uppnå i arbetet? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 7 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 8 (st) helt  Instämmer 3 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
	Vet medarbetarna hur uppgifterna ska prioriteras när tiden inte räcker till? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 6-7 §§</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej 3 (st) besvarad				
Resurser	Finns förutsättningar och tillräcklig kompetens för att utföra arbetsuppgifterna? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 6-7 §§</i>	 Instämmer delvis (Eget)  Instämmer 6 (st) helt  Instämmer 5 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				

Område checklista	Fråga	Svar	Kommentar	Åtgärd	Status	Beskrivning av åtgärd
	Finns de arbetsredskap som behövs för att kunna utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 6 §</i>	 Instämmer delvis (Eget)  Instämmer 6 (st) helt  Instämmer 5 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
	Vet medarbetarna vem eller vilka de ska vända sig till när de behöver stöd eller prioritering av arbetsuppgifter? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 7 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
	Finns vid behov stöd eller handledning för medarbetare med arbete som innehåller kognitivt krävande arbetsuppgifter? <i>T ex komplexa arbetsuppgifter, beslutsfattande eller hantering av många arbetsuppgifter parallellt.</i> <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 6-7 §§</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 11 (st) helt  Ej besvarad 3 (st)				
	Finns vid behov stöd eller handledning för medarbetare med arbete som innehåller starkt psykiskt påfrestande arbetsuppgifter? <i>T ex att bemöta människor i svåra situationer, utsättas för trauman, lösa konflikter, fatta svåra beslut och ta ställning till etiska dilemman under press.</i> <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 8 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Ej relevant 3 (st)  Instämmer 8 (st) helt  Ej besvarad 3 (st)				
	Vet medarbetarna vart de ska vända sig för att få stöd om de upplever att arbetet är starkt psykiskt påfrestande? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 7-8 §§</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 11 (st) helt  Ej besvarad 3 (st)				
	Finns utrymme för återhämtning i arbetet (paus och varierande arbetsuppgifter)? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 6 §</i>	 Instämmer delvis (Eget)  Instämmer 6 (st) helt  Instämmer 5 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
Rutiner	Finns det fungerande rutiner för att fånga upp tidiga signaler på behov av återhämtning i arbetet? <i>AFS 2023:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete, 12 §</i> <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 6 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 9 (st) helt  Instämmer 2 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
	Finns det fungerande rutiner för stöd och prioritering av arbetsuppgifter vid hög belastning? <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 7 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 9 (st) helt  Instämmer 2 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				

Område checklista	Fråga	Svar	Kommentar	Åtgärd	Status	Beskrivning av åtgärd
Åtgärder	Planerar ni och genomför åtgärder utifrån riskbedömningar av arbetsbelastningen? T ex att minska arbetsmängd, formulera/förtydliga rutiner, anpassa teknik och arbetsredskap eller tillföra kunskaper. AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 1 kap. 2 §	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 9 (st) helt  Instämmer 2 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
Uppföljning	Gav vidtagna åtgärder enligt frågan ovan rätt effekt? AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 1 kap. 2 §	 Instämmer delvis (Eget)  Vet ej 2 (st)  Instämmer 6 (st) helt  Instämmer 3 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
Arbetstid	Har chefer kunskap om hur olika sätt att förlägga arbetstiden påverkar hälsan hos medarbetare? AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 4 och 9 §§	 Instämmer helt (Eget)  Ej relevant 1 (st)  Instämmer 10 (st) helt  Ej besvarad 3 (st)				
Kränkande särbehandling	Är förvaltningens rutiner för kränkande särbehandling kända och tillämpas vid behov? I rutinen ska framgå hur och till vem information ska ges om att kränkande särbehandling förekommer, vad som händer med informationen och hur och var den utsatte snabbt kan få hjälp. AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 11 §	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
	Finns det råd och information om vad man som medarbetare ska göra om man lagt märke till eller misstänker kränkande särbehandling? AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 11 §	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 11 (st) helt  Ej besvarad 3 (st)				
	Undersöker arbetsgivaren riskfaktorer som kan leda till kränkande särbehandling? Riskfaktorer kan utgå från organisatorisk nivå t.ex. gällande mandat och befogenheter. Obalans i dessa kan i sin tur leda till konflikter, missnöje, bristande dialog/ kommunikation, otydlighet i roller på individ och gruppnivå som kan påverka verksamheten negativt. AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 10 §	 Instämmer helt (Eget)  Vet ej 2 (st)  Instämmer 8 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
	Genomför ni åtgärder för att minska de risker i arbetsmiljön som kan leda till kränkande särbehandling? Exempel på förebyggande åtgärder är att tydliggöra uppdrag, roller och ansvar. AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 10 §	 Instämmer helt (Eget)  Vet ej 1 (st)  Instämmer 9 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				

Område checklista	Fråga	Svar	Kommentar	Åtgärd	Status	Beskrivning av åtgärd
	Följs åtgärder upp så att det blir tydligt om de fungerat som det var tänkt <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 2 kap. 10 §</i>	 Instämmer helt (Eget)  Vet ej 2 (st)  Instämmer 8 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				
Arbetsanpassning	Är rutinerna för arbetsanpassning kända och tillämpas? <i>Med arbetsanpassning avses här organisatorisk och social arbetsmiljö utifrån organisation, grupp och individ.</i> <i>AFS 2023:2 Planering och organisering av arbetsmiljöarbete, 3 kap. 5-6 §§</i>	 Instämmer helt (Eget)  Instämmer 10 (st) helt  Instämmer 1 (st) delvis  Ej besvarad 3 (st)				