

**Handläggare**  
Rebecka Hagman  
Telefon: 08-508 35 603  
0850835603

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 23 mars 2021

**Ärende 7**

## Behovsanalys arbetsmarknaden i Stockholms stad

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av rapporten ”Arbetsmarknadsanalys för Stockholms stad”.

### Sammanfattning

Sweco Society AB har på uppdrag av arbetsmarknadsnämnden i samverkan med Stockholm Business Region, stadsledningskontoret och utbildningsförvaltningen, tagit fram en arbetsmarknadsanalys för Stockholms stad.

Rapporten omfattar en fördjupad analys av nuläge och framtida kompetensförsörjningsbehov inom fem tillväxtbranscher i Stockholm; Handeln, Besöksnäringen, IT/tech, Bygg och Vård/omsorg.

Analysen identifierar fem områden där insatser från Stockholms stad behövs för att stärka förutsättningarna för kompetensförsörjning i Stockholm.

Rapporten ska ligga till grund för en fortsatt analys över hur Stockholms stads utbildningsutbud och strukturer för att tillgängliggöra potentiella medarbetare med rätt kompetens kan anpassas utifrån identifierade behov inom de aktuella branscherna på kort och lång sikt.

Analysen ger bra förutsättningar för arbetsmarknadsförvaltningen, Invest Stockholm och utbildningsförvaltningen att arbeta vidare med respektive uppdrag kring kompetensförsörjning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen som föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av rapporten *Arbetsmarknadsanalys för Stockholms stad*.

## Bakgrund

Arbetsmarknadsnämnden har under 2017 och 2018 tillsammans med Stockholm Business Region utarbetat *Arbetsmarknads- och tillväxtanalyser* med tillhörande faktablad per stadsdel, i syfte att synliggöra arbetsmarknadsutmaningar, bidra till ökade kunskaper om tillväxt och nuläge för Stockholms näringsliv samt möta det lokala näringslivet och dess arbetskraftsbehov.

Arbetsmarknadsnämnden fick i Stockholms stads budget för 2020 uppdrag att i samarbete med näringslivet, kommunstyrelsen och utbildningsnämnden kartlägga Stockholms kompetensförsörjningsbehov.

I enlighet med Stockholms stads *Näringslivspolitik* ska staden bidra till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden. En viktig förutsättning för företagens tillväxt och utveckling är tillgången till arbetskraft med relevant kompetens. En fungerande kompetensförsörjning bidrar också till ökad välfärd och en socialt hållbar stad.

Stockholms arbetsmarknad växer och är under förändring. För att möta en pågående strukturomvandling och förhindra en framtida arbetskraftsbrist krävs kunskap om kompetensbehovet hos Stockholmsregionens tillväxtbranscher, idag och i framtiden. Samtidigt bör särskilt fokus riktas mot de direkta och långsiktiga effekterna av den pågående coronakrisen på stadens arbetsmarknad.

Coronapandemin har under det senaste året kraftigt påverkat arbetsmarknaden i Stockholm och skapat nya förutsättningar för den fortsatta tillväxten. Medan vissa branscher präglas av varsel, uppsägningar och permitteringar lider andra av personalbrist. Det föranleder ett intresse att fördjupa och uppdatera analysen av dagens och framtidens kompetensbehov inom ett antal tillväxtbranscher i Stockholm.

Till skillnad från tidigare år har årets rapport en mer kvalitativ ansats med fördjupad analys av kompetensbehoven inom fem tillväxtbranscher i Stockholm.

Rapporten ska ligga till grund för en fortsatt analys över hur Stockholms stads utbildningsutbud och strukturer för att tillgängliggöra potentiella medarbetare med rätt kompetens kan anpassas utifrån identifierade behov inom de aktuella branscherna på kort och lång sikt. Rapporten ska också som komplement till rapporten *Företagandet i Stockholms stad – Anställda och*

*arbetstillfällen 2013-2020* bidra till att skillnaderna i företagens kompetensbehov i Stockholm synliggörs, i syfte att offentliga resurser ska kunna riktas och satsas rätt beroende på koncentration av tillväxtföretag och profilmärningar i stadsdelarna.

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben i samverkan med verksamhetsområde Arbetsgivarsamverkan inom Arbetsmarknadsförvaltningen.

### **Ärendet**

Sweco Society AB har på uppdrag av arbetsmarknadsnämnden i samverkan med Stockholm Business Region, stadsledningskontoret och utbildningsförvaltningen, tagit fram en arbetsmarknadsanalys för Stockholms stad.

Rapporten omfattar en fördjupad analys av nuläge och framtida kompetensförsörjningsbehov inom fem tillväxtbranscher i Stockholm; Handeln, Besöksnäringen, IT/tech, Bygg och Vård/omsorg.

Analysen tar sin utgångspunkt i intervjuer med branschföreträdare och representanter inom stadens verksamheter som kompletterats med statistiska sammanställningar och studier av aktuella rapporter och analyser.

Analysen visar att det i samtliga branscher väntas ett generellt ökat behov av arbetskraft och att krisen har slagit mot branschernas kompetensbehov på olika sätt. Gemensamt för tillväxtbranscherna är att de efterfrågar digital kompetens. I många fall behövs högskolekompetens, men även personer med ett intresse och grundläggande digitala kunskaper efterfrågas av branscherna. Den accelererande digitala utvecklingen under 2020 har ytterligare ställt branschernas förmåga att möta en ökad digitalisering på sin spets.

Analysen identifierar sammanfattningsvis fem områden där insatser från Stockholms stad behövs för att stärka förutsättningarna för kompetensförsörjning i Stockholm:

- 1) Bygg upp kompletterande utbildningar för digitalt kompetenslyft
- 2) Identifiera vägar för att stärka stadens roll i att höja branschattraktiviteten i utvalda branscher

- 3) Initiera fler kompletterande utbildningar med hög studietakt och kort tid mellan ansökan och kursstart i vuxenutbildningen
- 4) Stärk fokus på effektmål och deltagarrekrutering i offentliga projekt och insatser
- 5) Tydliggör gränsdragningarna mellan den offentliga rollen och arbetsgivarnas ansvar

### **Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag**

Rapporten omfattar ett gediget material som ger en fördjupad inblick i nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov inom fem för Stockholms stad intressanta branscher.

Analysen ger bra förutsättningar för arbetsmarknadsförvaltningen, Invest Stockholm och utbildningsförvaltningen för fortsatt analys och arbete med respektive uppdrag kring kompetensförsörjning.

Rapportens slutsatser är av särskilt intresse för Vuxenutbildning Stockholm men även för riktade arbetsmarknadsinsatser inom Jobbtorg Stockholm, såväl som inom jobbtorgens samverkan med arbetsgivare i stadsdelarna. Insikterna i analysen är även värdefulla för verksamhetsområde Arbetsgivarsamverkans modell för samverkan med näringslivet genom Jobbpartnerskap och därigenom även inriktning för fördjupat samarbete med medlemmar i Integrationspakten.

---

Karina Uddén  
Arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech  
Utvecklingschef

### **Bilagor**

1. Arbetsmarknadsanalys för Stockholms stad. Analys av nuläge och framtida kompetensbehov inom fem tillväxtbranscher: Handeln, Besöksnäringen, IT/tech, Vård/omsorg och Byggbranschen
2. Företagandet i Stockholms stad – Anställda och arbetstillfällen 2013-2020

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, arbetsmarknadsdirektör	2021-03-24
Karin Eriksson-Bech, utvecklingschef	2021-03-24