

Skrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Trygga arbetsvillkor för aspiranter

Jobbar man för Stockholms stad, utför välfärd eller annan typ av tjänster i ett företag som jobbar på stadens uppdrag, så ska man ha rätt till en trygg anställning och goda arbetsvillkor. Vår uppfattning är att Stockholms stad som upphandlare och beställare ska alltid ställa kollektivavtalslikande krav och aktivt arbeta för att försäkra sig om att dessa uppfylls. På så sätt bidrar Stockholms stad till att svenska modellen efterfölj, samt att staden blir en normgivande positiv kraft för bättre arbetsvillkor både för invånare i staden och de som arbetar på andra platser:

- Det leder till trygghet och frihet för stadens anställda och andra anställda inom företag som arbetar på uppdrag från staden.
- Det ökar attraktiviteten för arbeten inom staden och gör det lättare för staden att rekrytera.
- Det innebär att kvaliteten och säkerheten stärks genom bättre förutsättningar att göra ett gott arbete och genom ökad kontinuitet.

I början av november uppdagades det i media att matleveransföretaget Foodora ingår som jobbpartner inom stadens integrationspakt. Detta trots vetskapen om att Foodora gjort sig kända för att vara ett företag som inte alltid har de bästa arbetsvillkoren eller arbetsmiljön för sina anställda. Staden har enligt vad som kan utläsas från media varit företaget behjälplig att rekrytera cykelbud. I detta fall borde staden ha vetat bättre. När staden ingår avtal för aspiranter med näringslivet inom integrationspakten, så bör kollektivavtalsliknande villkor säkerställas. Annars legitimerar staden en osäker och otrygg arbetsmarknad för stockholmarna utöver att man hänvisar aspiranter till arbeten som inte uppnår goda arbetsvillkor. Vår bestämda uppfattning är att staden inte borde ha sökt medel från DUA tillsammans med företag som inte kan säkerställa goda arbetsvillkor för sina anställda.

För oss socialdemokrater är det en självklarhet att staden och arbetsmarknadsnämnden ska säkerställa att företag och organisationer som tar emot aspiranter har trygga anställningar och kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor. Annars sänder vi fel signaler till aspiranter som behöver stöd för att etablera sig på arbetsmarknaden. En annan fråga som bör ställas är om dessa avtal är förenliga med Agenda 2030 målen.

Givetvis är klandrar vi inte förvaltningen för att detta har skett. Utan snarare den politik som har sanktionerats från den blågröna majoriteten. Det är beklagande att ansvariga politiker från den blågröna majoriteten dukar för frågan och väljer att inte stå upp för den egna politiken.

Integrationspakten har tre mål. Vi ska möta arbetsgivares behov kompetens. Vi ska korta vägen till språk, utbildning och arbete och vi ska stärka integrationen i Stockholm. Vi som ansvariga politiker bör ställa oss frågan om detta verkligen är det bästa sätt möjliggöra och korta vägen för aspiranterna till språk, utbildning och deras långvarighet på arbetsmarknaden. Eller för den delen stärka integrationen i Stockholm. Vi tror nämligen att den här typen avtal motverkar sitt syfte med målen som har förkunnats inom integrationspakten.

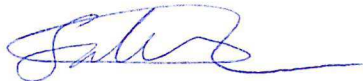
Med anledning av detta vill vi veta:

- Med hur många arbetsgivare som är jobbpartner inom integrationspakten har staden gjort avsteg från krav på att kollektivavtalslikande villkor ska efterföljs?

Med anledning av detta föreslår vi arbetsmarknadsnämnden ska besluta:

- Att aspiranter inom jobbtorgen har rätt till trygga anställningar och kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor.
- Att integrationspakten ska följa staden riktlinjer och policys.
- Att företag och organisationer som vill ingå jobbpartner med staden ska ha kollektivavtal eller kollektivavtalsliknande villkor.

Stockholm 2020-12-08



Salar Rashid m.fl. (S)