

Handläggare
Albin Lindström
Telefon: 0850847998

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 20 april 2020

Ärende 6

Arbetsmarknadsrapport för 2020

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna arbetsmarknadsrapport för 2020.

Sammanfattning

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen.

Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2020.

Bakgrund

Enligt Stockholms stads budget 2021 ska arbetsmarknadsnämnden årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt följa upp stadens insatser för att säkerställa att ändamålsenliga och kostnadseffektiva insatser används. Denna rapport avser arbetet som skett i Stockholms stad under 2020.

Ärendets beredning

Rapporten är framtagen av utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen. Rapporten har tagits fram i samverkan med arbetsmarknadsnämndens verksamheter och representanter från stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter.

Ärendet

Arbetsmarknadsrapporten beskriver arbetet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholm stad under 2020. Rapporten

visar på aktuell statistik och omvärldsförändringar som påverkar arbetsmarknadsarbetet och beskriver det arbete som pågår inom ramen för arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområden.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2020.

Jämställdhetsanalys

I arbetet med arbetsmarknadsrapporten 2020 används könsuppdelad statistik så långt det är möjligt, i syfte att beskriva skillnader eller likheter mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Nedan följer några iakttagelser och beskrivningar från rapporten som gäller könsuppdelad statistik.

Sysselsättningsgraden sjönk i och med pandemin och den efterföljande lågkonjunkturen. Männens sysselsättningsgrad har under våren 2021 återhämtat sig helt medan kvinnornas sysselsättning fortsätter att minska. En förklaring till kvinnornas lägre sysselsättningsgrad kan vara att de i större utsträckning än männen har tidsbegränsade anställningar.

Under året har 7 175 individer varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm. Av dessa är 3 075 kvinnor och 4 100 män. En analys av den könsindelade statistiken visar att både unga och äldre kvinnor har påbörjat studier i större utsträckning än män, medan för arbete gäller det motsatta. Män, unga som äldre, kommer i större utsträckning ut i jobb än kvinnor. Under 2020 har Stockholmsjobben varit tillsatta av något fler män (364) än kvinnor (345), vilket återspeglar könsfördelningen bland inskrivna vid Jobbtorg Stockholm.

Färre ungdomar inom kommunala aktivitetsansvaret (KAA) går vidare till arbete och studier än under motsvarande period föregående år. Kvinnors andel minskar när det gäller arbete (cirka sex procentenheter), medan mäns andel som påbörjar studier har sjunkit (cirka fem procentenheter). Det ansträngda arbetsmarknadsläget i kombination med ändrade arbetssätt som inneburit färre fysiska kontakter bedöms påverka mest.

Arbetsmarknadsförvaltningen
Utvecklings- och utredningsstaben

Livdjursgatan 4
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
Fax
info.amf@stockholm.se
stockholm.se

Inom det uppsökande arbetet mot unga 20-29 är antalet nyinskrivna 246 kvinnor och 502 är män. Det innebär att andelen nyinskrivna kvinnor har gått ner från 37 procent 2019 till närmare 33 procent 2020 och att en positiv trend har brutits. Nämnden har under ett

antal år fokuserat på att öka andelen kvinnor av de unga som nås via uppsök med goda resultat, men eftersom inga större events riktade mot kvinnor har kunnat genomföras i år, kan detta ha haft en negativ effekt på könsfördelningen.

Inom romsk inkludering och brobygggarverksamheten sammanlagt 65 personer gått vidare till arbete och studier. Av dessa har 60 procent varit kvinnor, vilket ligger i linje med årets mål om ökat fokus på kvinnor.

För kommande års rapporter ser förvaltningen möjligheten att ytterligare utveckla processen kring analys av statistik som avser kön och jämställdhetsaspekter.

Karina Uddén
arbetsmarknadsdirektör

Karin Eriksson-Bech
utvecklingschef

Bilaga

1. Arbetsmarknadsrapport för 2020

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2021-04-21
Karin Eriksson-Bech, Utvecklingschef	2021-04-19