

Arbetsmarknadsnämnden

Uppföljning av budget 2021 - Tertialrapport 1 per den 30 april

Kostnader och intäkter (-) för strategiskt viktiga projekt eller projekt över 50 mnkr som ej är investeringar

Mnkr	Ack. t.o.m. 2020		2021				2022				2023				2024				2025				Total								
			Budget		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Plan		Prognos		Beslutad		Prognos		Beslutad		Prognos		
	(1) Kostnad	(2) Intäkt (-)	(3) Kostnad	(4) Intäkt (-)	(5) Kostnad	(6) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(7) Kostnad	(8) Intäkt (-)	(9) Kostnad	(10) Intäkt (-)	(11) Total intäkt	(12) Total kostnad	(13) Total intäkt	(14) Total kostnad	(15) Start- datum	(16) Avslutn. datum	(17) Start- datum	(18) Avslutn. datum	
<b>Projekt</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Summa</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Vid behov kan egna delsummeringar för grupper av projekt infogas. OBS att summaformeln kan behöva ändras.  
 1 och 2 Ackumulerad kostnad resp. intäkt t.o.m. 2020 för projektet.  
 11 och 12 Totalt beslutad/beviljad kostnad resp. intäkt för projektet.  
 15 och 16 Datum projektet skall starta resp. avslutas enligt beslutet.  
 17 och 18 Prognos för projektets start- resp. slutdatum. Avikelser från beslutade (15 resp. 16) datum skall förklaras.

Innehållet i blanketten skall analyseras och kommenteras i tjänsteutlåtandet.  
 Avikelser gentemot budget eller totalt beslutad kostnad resp. intäkt skall speciellt kommenteras med angivelse av dess orsak samt vidtagen åtgärd.



## Arbetsmarknadsnämnden

### Uppföljning av budget 2021 - Tertialrapport 1 per den 30 april

#### Uppföljning av investeringsbudget 2020

<b>Prognos (mkr)</b>	<i>Utfall 2020</i>	<i>VP 2021</i>	<i>Avvikelse</i>	<b>Prognos 2021</b>	<b>Prognos 2022</b>	<b>Prognos 2023</b>
Inventarier och maskiner	1,3	4,0	0,0	4,0	4,0	4,0



# Arbetsmarknadsnämndens handlingsplan mot våldsbejakande extremism 2021

**xx stadsdelsnämnds handlingsplan mot våldsbejakande  
extremism  
2021**

**Dnr:**

## Innehåll

<b>Inledning och syfte .....</b>	<b>3</b>
<b>Ansvar och samverkan .....</b>	<b>4</b>
<b>Lokal lägesbild.....</b>	<b>6</b>
<i>Kännedom om stadens arbete mot våldsbejakande extremism .....</i>	<i>7</i>
<b>Arbetsmarknadsnämnden uppdrag och åtgärder kopplat till våldsbejakande extremism .....</b>	<b>8</b>
<i>Aktiviteter för Arbetsmarknadsnämnden .....</i>	<i>8</i>
<b>Föreningsbidrag och upplåtande av lokaler .....</b>	<b>9</b>
<i>Aktiviteter föreningsbidrag och upplåtande av lokaler eller öppna rum .....</i>	<i>9</i>
<b>Kompetenshöjande insatser .....</b>	<b>9</b>
<i>Kompetenshöjande aktiviteter: .....</i>	<i>9</i>
<b>Uppföljning.....</b>	<b>10</b>

## Inledning och syfte

Våldsbejakande extremism är ett samlingsbegrepp för rörelser, ideologier eller miljöer som inte accepterar en demokratisk samhällsordning och som främjar våld för att uppnå ett ideologiskt mål. Med våldsbejakande menas handlingar såsom att stödja, uppmana till eller delta i ideologiskt motiverade våldshandlingar för att främja en sak. Våldsbejakande extremistmiljöer kan utgöra ett hot till exempel mot samhällets grundläggande struktur, dess styrelseskick eller de politiska företrädarna på olika nivåer. På så sätt kan våldsbejakande extremistmiljöer utgöra ett hot mot hela demokratin och dessutom ett allvarligt hot mot medborgares möjligheter att utöva sina demokratiska rättigheter. Den demokratiska processen underkänns av extremisterna och de ser det därför som motiverat att ta till odemokratiska metoder i kampen för att uppnå det de uppfattar vara det ideala samhället.<sup>1</sup>

För att säkerställa Stockholms stads förmåga att förebygga och försvåra våldsbejakande extremism i staden beslutade kommunfullmäktige i maj 2016 stadsövergripande riktlinjer mot våldsbejakande extremism.<sup>2</sup> I riktlinjerna framgår att stadsdelsnämnderna och berörda facknämnder ska utarbeta lokala handlingsplaner. Syftet med handlingsplanen är att säkerställa en tydlig ansvarsfördelning och struktur för arbetet med att förebygga och motverka våldsbejakande extremism på lokal nivå. Handlingsplanerna ska innehålla en lokal lägesbild och därtill lämpliga lokala aktiviteter. Handlingsplanerna revideras årligen. I kommunfullmäktiges budget 2021 framgår att nämnder och bolagsstyrelser ska fortsätta arbetet mot våldsbejakande extremism utifrån erfarenheter, kunskap och forskning inom området och att arbetet mot våldsbejakande extremism ska utgå från handlingsplaner som innehåller lokala lägesbilder.

Stadens arbete mot våldsbejakande extremism är riktat mot tre extremistmiljöer; den autonoma miljön, vit makt-miljön och den islamistiska extremistiska miljön. En miljö i det här sammanhanget är en samling grupper som delar en ideologisk grund. Att arbetet fokuserar på dessa beror på att Säkerhetspolisen bedömer att dessa grupper är de främsta hoten mot vår demokrati och också mest benägna att använda våld för sin sak.<sup>3</sup> Under 2019 har internationell terrorism till viss del förändrats. Antalet utförda våldsbejakande islamistiskt motiverade attentat i västvärlden har minskat, från en tidigare hög nivå. Samtidigt har antalet våldsbejakande högerextremistiskt motiverade attentat ökat. Liksom tidigare har det i stor utsträckning varit ensamagerande gärningspersoner som utfört attentaten. I många fall har de radikaliserats genom att ta del av våldsbejakande propaganda på internet och i sociala medier.<sup>4</sup>

Säkerhetspolisen pekar på att den våldsbejakande högerextrema ideologin får allt större spridning och attraherar fler. Utvecklingen innebär att risken ökar för att individer kan inspireras att begå attentat eller grova våldsbrott och radikaliseringen kan gå snabbt och vara svår att upptäcka.<sup>5</sup>

---

<sup>1</sup> *Våldsbejakande extremism i Sverige - nuläge och tendenser* (Ds 2014:4), s. 17 och 20

<sup>2</sup> Dnr 155-943/2015

<sup>3</sup> Säkerhetspolisens årsbok 2017, s30-35

<sup>4</sup> Säkerhetspolisens årsbok 2019 s 22-23

<sup>5</sup> *Ibid*, s 23



Läs mer om stadens arbete på <https://intranat.stockholm.se/Sidor/2017/1/Valdsbejakande-extremism/>

## Ansvar och samverkan

### Ansvar

I Stockholms stad verkar och vistas i olika utsträckning personer och grupperingar från alla de våldsbejakande extremistiska miljöer som identifierats i Sverige. Var de finns och hur aktiva dessa olika grupper är skiftar över tid och dessa förändringar kan ske snabbt. Att dessa miljöer ständigt förändras är därför en viktig utgångspunkt att ta hänsyn till för de nämnder i staden som arbetar med dessa frågor. Staden ska aktivt motverka våldsbejakande extremism i de stadsdelar där sådana rörelser har fått fäste. Åtgärder ska vidtas skyndsamt när det finns kunskap om etablerade extremistgrupperingar i ett område, kunskap om individer som rekryterar till extremistgrupper eller där individer uppvisar riskbeteenden om radikalisering. Det ska finnas tydliga rutiner för att på individnivå kunna hantera avhoppare och drabbade. Stadsdelsnämnderna och berörda facknämnder ska utarbeta lokala handlingsplaner med verksamhetsspecifika analyser av nuläget och med riktade insatser i arbetet mot våldsbejakande extremism. Samtliga nämnder ska genom kontroll och uppföljning säkerställa att ekonomiska bidrag eller tillgång till lokaler inte går till någon aktör som inte står bakom den demokratiska rättsstatens principer, de mänskliga rättigheterna och jämställdhet mellan kvinnor och män, eller som uppmuntrar eller möjliggör våldsbejakande extremism.

Stadens verksamheter har ett uppdrag att arbeta mot våldsbejakande extremism och berörda nämnder ansvarar för att aktiviteter som är lämpliga i förhållande till lägesbilden genomförs. Behovet av aktiviteter och aktiviteternas innehåll kan variera mellan olika delar av staden beroende på hur lägesbilden ser ut och vilka extremistiska grupper som finns lokalt. Berörda nämnder ansvarar vidare för att anställda inom de egna verksamhetsområdena har kunskap om området och känner till innehållet i nämndens handlingsplan. Nämnderna ska ha en lokal samordnare för detta arbete. Den lokala samordnaren ansvarar för att:

- Delta i stadens nätverk för samordnare mot våldsbejakande extremism och ha en nära samverkan med stadens centrala samordnare.
- I sin förvaltning aktivt arbeta för att implementera rutiner, mallar och dylikt kopplat till VBE.
- Löpande samverka med polisen och andra berörda aktörer lokalt för att ha en aktuell lägesbild.
- Den lokala lägesbilden uppdateras årligen och att medarbetarnas erfarenheter då inhämtas genom fastställd enkät.
- Vara kontaktpunkt från förvaltningen gentemot Polismyndigheten och andra berörda aktörer i frågor som rör våldsbejakande extremism.
- Säkerställa informationsdelning till berörda aktörer inom förvaltningens verksamheter.
- Stödja förvaltningens verksamheter som berörs av frågan i sitt arbete.
- Bevaka och följa frågan lokalt, regionalt och nationellt.

## **Samverkan**

Stadens verksamheter ska ha en nära samverkan med polisen. Det lokala brottsförebyggande arbetet regleras i en stadsövergripande samverkansöverenskommelse mellan staden och polisregion Stockholm och arbetet mot våldsbejakande extremism är ett av de stadsövergripande prioriterade områdena som pekas ut i samverkansöverenskommelsen. I den framgår fackförvaltningarnas ansvar i samverkan. Lokala samverkansöverenskommelser har tagits fram i alla stadsdelsförvaltningar och berört lokalpolisområde.

Samverkan avseende våldsbejakande extremism ska infogas i den befintliga samverkan och de samverkansorgan som finns idag med polis, skola, socialtjänst, förskola och civilsamhället med flera. Det är den som är ansvarig för samverkansforumet som är ansvarig för att våldsbejakande extremism tas upp med regelbundenhet vid möten.

### *Samverkan kring individer i risk att radikaliseras*

I stadens verksamheter möter medarbetare individer i riskzon för destruktiva livsmiljöer och utanförskap, exempelvis kriminalitet och radikalisering. Det finns ett behov av att utveckla arbetssätt och metoder för att fånga upp och motverka att individer radikaliseras. Särskilt viktig i detta arbete är samverkan mellan skola, socialtjänst och polis och forum för sådan samverkan ska säkerställas.

Individer ska tillfrågas om samtycke till att dela relevant information med berörda aktörer rutinmässigt av stadens verksamheter så att samverkan kan ske på individnivå i så stor omfattning som möjligt.

### **Rutin vid oro/händelse rörande våldsbejakande extremism**

För att tydliggöra rutiner för gemensam hantering kring radikaliserade individer har en rutin tagits fram. Där beskrivs hur medarbetare i staden ska agera när de känner oro för en individ eller det har inträffat något som kan vara kopplat till våldsbejakande extremism.

## Rutin för Stockholms stad vid oro/händelse rörande våldsbejakande extremism



### Blankett för oidentifierad information

En blankett för oidentifierad information har tagits fram för att användas vid oro/händelser rörande VBE. Den finns på intranätet och ska fyllas i och skickas till förvaltningens samordnare. Blanketten är en del i arbetet med att kartlägga förekomsten av VBE lokalt.

### Lokal lägesbild

Under 2020 har ett trendbrott skett inom arbetsmarknadsnämnden då ärenden kopplat till våldsbejakande extremism inte längre ökar. Arbetsmarknadsnämndens verksamheter har under 2020 i stor utsträckning gått över till att möta aspiranter och elever digitalt. Vuxenutbildning Stockholms upphandling med nya anordnare har även trätt i kraft under året. Dessa förutsättningar kan påverka förmågan att upptäcka händelser kopplat till våldsbejakande extremism.

### Kartläggning

Underlag för den lokala lägesbilden har inhämtats via en enkät som sänts till arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter på de två avdelningarna Vuxenutbildning Stockholm samt Jobbtorg Stockholm. Vuxenutbildning Stockholm har 80 % upphandlade anordnare med många utförare runt om i staden. 39 enheter besvarade enkäten 2021 vilket är en svarsfrekvens på 71 % att jämföras mot 2020 då svarsfrekvensen var 54 %

Utöver det som framkommer i enkäten kompletteras lägesbilden av de händelser som registrerats i IA som är stadens incidentrapporteringsystem samt de avidentifierade blanketter som samordnaren har fått in under året.

I enkäten framkommer det att mycket få händelser upptäckts/skett under året. Arbetsmarknadsförvaltningen har 2020 till stora delar ställt om sin verksamhet till att arbeta digitalt. Dessutom har nya anordnare av vuxenutbildning börjat sin verksamhet utifrån att den nya upphandlingen har trätt i kraft. Detta sammantaget kan påverka resultatet av enkäten.

## Kännedom om stadens arbete mot våldsbejakande extremism

### *Samlad bedömning kring kunskap och kännedom om dokument*

Sammantaget skattar cheferna att kunskapsnivån kring arbetet att motverka våldsbejakande extremism på enheten fördelar sig på följande sätt i procent:



Kunskapen kring de styrande dokumenten har generellt ökat från föregående år. Kunskapen kring vägledningen och den avidentifierade blanketten är något lägre än de övriga verktygen. En möjlig förklaring kring detta kan vara att det varit få händelser under året samt att förvaltningen genom den nya upphandlingen börjat samarbeta med nya skolenheter. En utmaning att öka kännedom och kunskap är att de upphandlade anordnarna inte har tillgång till Stockholms stads intranät samt att närheten/kontakten för den lokala samordnaren till dessa enheter inte är lika frekvent.

## **Analys**

Trots omställning till digitala arbetsätt har nämnden under året arbetet med att öka medvetenheten samt skapa rutiner för samverkan mellan stadsdelsnämnder och jobbtorg inom stadsdelsnämnderna Skärholmen och Enskede-Årsta-Vantör kopplat till våldsbejakande extremism. Fortsatt är en väl fungerande samverkan mellan socialtjänsten och jobbtorg Stockholm viktigt och utifrån VBE-perspektiv om möjligt ännu viktigare. Under 2021 kommer det arbetet att fortsätta i andra stadsdelsnämnder i södra Stockholm. Under året har också kompetenshöjande insatser skett inom vuxenutbildningen. Det är av vikt att dessa

insatser fortsätter då de externa anordnarna inte har tillgång till den webbaserade utbildning som staden har. Det har även framkommit att ett tydliggörande om hur stödet till de externa anordnarna är organiserat är viktigt därför är en sådan rutin framtagen och implementeras under 2021.

I enkäten framkommer det att den skattade kunskapsnivån kring ämnet har ökat inom verksamheterna; fler har svarat att de har relativt bra eller bra kännedom. Det innebär att den skattade kunskapen har ökat två år i rad i arbetsmarknadsnämnden. De utbildningsinsatser och aktiviteter som genomförs ger effekt. Det finns trots det en önskan hos enhetschefer och rektorer om regelbundet stöd och fördjupningskunskap kring frågan. Då kunskap och medvetenhet bland medarbetare och chefer kring frågan är ett viktigt område för att stärka kapaciteten att motverka extremism planerar nämnden fortsätta med kunskapshöjande aktiviteter i syfte att stärka och fördjupa kunskapen.

## Arbetsmarknadsnämnden uppdrag och åtgärder kopplat till våldsbejakande extremism

Arbetsmarknadsnämnden verkar inom flera områden som kan antas ha betydelse för arbetet mot våldsbejakande extremism. Flera verksamheter inom förvaltningen har en förebyggande effekt redan i sitt grunduppdrag. De insatser som arbetsmarknadsnämnden erbjuder invånarna kan både minska inträde och underlätta utträde ur våldsbejakande miljöer. Att ha en beredskap för att förebygga, vara skyddande samt upptäcka våldsbejakande extremism är därför en prioriterad fråga för nämnden. Inom vuxenutbildningen bedrivs ett demokratistärkande arbete genom att eleverna får vidareutveckla sin förståelse av hur samhället och det demokratiska systemet fungerar. Inom nämndens arbetsmarknadsinsatser riktas stöd till personer för att stärka möjligheterna till egen försörjning och eget inflytande. Inte minst det uppsökande arbetet gentemot unga 16-29 år bedöms vara viktigt för att tidigt upptäcka unga som vistas i riskmiljöer och underlätta för dem att slå in på en positiv väg.

### Aktiviteter för Arbetsmarknadsnämnden

Aktivitet	Ansvarig enhetschef	Tidplan	Uppföljning
Lokal samordnare deltar på de VBE-samordnarmöten som SLK kallar till	Karin Eriksson-Bech	2021	VB
Tillsammans med central VBE-samordnare samt VBE-samordnare på socialförvaltningen och utbildningsförvaltningen delta i arbetet inom Nordic Capital Room för att följa upp Capital code samt erfarenhetsutbyte med de nordiska ländernas huvudstäder i syfte att stärka arbetet mot våldsbejakande extremism	Karin Eriksson-Bech	2021	VB

Arbetsmarknadsförvaltningen deltar i arbetet med att ta fram en fördjupad utbildning och en expertutbildning avseende högerextremism	Karin Eriksson-Bech	2021	VB
--	---------------------	------	----

## Föreningsbidrag och upplåtande av lokaler

Riktlinjerna för Stockholms stads arbete mot våldsbejakande extremism anger tydligt att stöd i form av ekonomiska bidrag från staden inte ska ges till någon aktör som inte står bakom den demokratiska rättsstatens principer, de mänskliga rättigheterna och jämställdhet mellan kvinnor och män. Föreningar som uppmuntrar till, eller stödjer, våldsbejakande extremism ska fråntas all typ av stöd i den mån de har sådant. Under 2021 kommer stadsövergripande riktlinjer för stadens arbete med föreningsbidrag och upplåtande av lokaler beslutas av kommunfullmäktige.

### Aktiviteter föreningsbidrag och upplåtande av lokaler eller öppna rum

Aktivitet	Ansvarig enhetschef	Tidplan	Uppföljning
Implementering av de stadsövergripande riktlinjerna	Fredrik Bister	2021	VB

## Kompetenshöjande insatser

Behovet av kunskapshöjande åtgärder i staden är fortsatt stort. En webbaserad grundutbildning avseende våldsbejakande extremism har tagits fram och finns i alla anställdas utbildningsportal. Förvaltningarna säkerställer att relevant personal genomgår grundutbildningen samt deltar i andra stadsövergripande utbildningar som anordnas. Under 2021 kommer en webbaserad fördjupningsutbildning om vitmakt-rörelsen tas fram i samverkan med Segerstedtinstitutet och förvaltningarna säkerställer därefter att relevant personal genomgår den.

Som ytterligare stöd för stadens medarbetare finns stadens kunskapsunderlag om arbetet mot våldsbejakande extremism samlat på en intranätssida

<https://intranat.stockholm.se/Sidor/2017/1/Valdsbejakande-extremism/>

### Kompetenshöjande aktiviteter:

Aktivitet	Ansvarig enhetschef	Tidplan	Uppföljning
Relevant personal ska genomföra den webbaserade grundutbildningen om VBE	Enhetschefer/ rektor	2021	T2 samt VB
Under hösten 2021 genomföra två orienterande utbildningar kring	Anna Sundin + Karin Eriksson- Bech	Hösten 2021	VB

våldsbejakande extremism för lärare inom den upphandlade verksamheten			
I samverkan med stadsledningskontoret, socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna genomföra workshop med ekonomiskt bistånd och Jobbtorg Stockholm i syfte att tydliggöra rutiner och ansvar vid händelser gällande våldsbejakande extremism. Workshopen genomförs inom stadsdelsförvaltningarna.	Thomas Gröndal	Hösten 2021	VB

## Uppföljning

Enligt stadens riktlinjer ska handlingsplanen behandlas av ansvarig nämnd och godkännas av kommunstyrelsen. Handlingsplanen ska följas upp årligen inom ramen för ordinarie styrning under inriktningsmålet En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla.

Handlingsplanen revideras årligen utifrån aktuell lägesbild. Lägesbilden tas fram tillsammans med andra berörda nämnder samt i samarbete med polisen. Nästa revidering sker i samband med tertialrapport 1 2022.

## Lokal handlingsplan för Arbetsmarknadsnämnden i enlighet med Stockholms stads strategi för att minska risken för att barn, unga och unga vuxna dras in i kriminalitet 2019 – 2022

Uppdaterad 2021-04-23

Prioriterad utgångspunkt	Område	Mål och nytta	Metoder och arbetssätt	Ansvarig	Tidsplan	Uppföljning
Systematisk samhandling	Främjande, förebyggande och tidiga insatser	Tidigare nå ungdomar och unga vuxna utanför arbete och studier	Genom ett systematiskt uppsökande arbete inom kommunens aktivitetsansvar (KAA), samt mot unga 20-29 år när förvaltningen fler unga, samt kan erbjuda stöd som syftar till att unga fullföljer gymnasiestudier eller hittar ett arbete.	Samordnare för KAA, enhetschefer vid Jobbtorgen för unga	2021-2022	T1,T2 och VB
			Utveckling av det uppsökande arbetet och utökad tillgänglighet digitalt och fysiskt	Samordnare för KAA, enhetschefer vid Jobbtorgen för unga	2021-2022	T1, T2 och VB
		Föräldrars möjlighet att stötta sina barn ökar	Genom anhörigträffar erbjuds föräldrar och anhöriga till unga i utanförskap information om vilket stöd som finns att tillgå, samt råd i hur de kan stötta sina unga.	Biträdande enhetschefer, samt ungdomskonsulenter vid Jobbtorgen för unga	2021-2022	T1,T2 och VB
		Nyanlända unga nås och får stöd för att fullfölja sina studier och	Genom samverkan med stadsdelar, berörda fackförvaltningar och ideella organisationer som Rädda barnen, Ensamkommandes förbund med flera nås och stötta ensamkommande unga i att fullfölja studier, samt hitta arbete	Enhetschefer vid Jobbtorgen för unga, samt vid enheten Fokus Unga	2021-2022	T1,T2 och VB



		etablera sig på arbetsmarknaden				
		Ungdomar och Unga vuxna är etablerade på arbetsmarknaden och kan försörja sig själva.	Ungdomar och unga vuxna erbjuds individuellt anpassade insatser mot arbete inom ramen för Jobbtorg Stockholm.	Enhetschefer vid Jobbtorgen för unga, samt vid insatser för unga	2021-2022	T1, T2 och VB
	<b>Snabba insatser inom myndighetsutövningen</b>	Unga vuxna i missbruk eller i riskzon för missbruk upptäcks tidigare och kan erbjudas stöd	Säkerställa att personal inom Jobbtorg Stockholm som arbetar med unga har en god kunskap och en beredskap så att de tidigt kan upptäcka tecken på missbruk och motivera, samt stötta unga att ta del av stöd för sitt missbruk parallellt med insatser inom Jobbtorg	Strateg vid utvecklings- och utredningsstaben, samt enhetschefer vid Jobbtorgen för unga och vid insatser för unga	2021-2022	VB
		Ungdomar och unga vuxna i kriminalitet eller i risk för kriminalitet erbjuds specialiserade insatser mot arbete eller studier	Inom ramen för kommunala visstidsanställningar erbjuds insatser och stöd inom verksamheten Arbetslag. För ungdomar under 20 år, samt för unga som pga. en hotbild inte kan delta i insatser i grupp utvecklas en insats som kombinerar individuellt stöd med en placering vid arbetsplats inom staden. Insatserna kan genomföras parallellt med andra stödinsatser eller behandling.	Enhetschef för Unga insatser	2021-2022	T1,T2 och VB

	<b>Samordnade insatser</b>	Ungdomar och unga vuxna i kriminalitet eller i risk för kriminalitet får snabbt tillgång till stöd mot arbete/studier	Jobbtorg Stockholm arbetar i nära samverkan med stadsdelarnas SIG-lotsar och erbjuder unga aktuella inom SIG individuellt behovsanpassade insatser enligt Supported Employment metoden, samt studie- och yrkesvägledning.	Enhetschefer vid Jobbtorgen för unga, samt Unga insatser	2021-2022	T1,T2 och VB
		Ungdomar får ta del av ett samordnat stöd	Personalen inom Kommunens aktivitetsansvar deltar vid behov i SIP-arbete. (Samordnad individuell plan tas fram när insatser behövs från både socialtjänst och hälso- och sjukvård.)	Samordnare för KAA, samt personal inom KAA	2021-2022	T1, T2 och VB
	<b>Samlad kompetens</b>	Unga i riskzon för kriminalitet identifieras snabbare, samt erbjuds relevant stöd	Genom utbildning i Risk- och skyddsfaktorer, samt kring tillgängliga insatser inom socialtjänsten kan personalen inom Jobbtorg Stockholm snabbare identifiera ungdomar i riskzon och aktualisera behov av stöd till socialtjänsten eller annan aktuell aktör.	Strateg vid Utvecklings- och utredningsstaben, samt enhetschefer vid Jobbtorgen för unga och insatser för unga	2021-2022	VB
<b>Prioriterad utgångspunkt</b>	<b>Område</b>	<b>Mål och nytta</b>	<b>Metoder och arbetsätt</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Tidsplan</b>	<b>Uppföljning</b>
<b>Förskola, skola och fritid som skyddsfaktorer</b>	<b>Inskrivningsgraden i förskola och skolnärvaro</b>	Ungdomar inom KAA nås och erbjuds stöd för att återgå till studier	Genom ett utvecklat och strukturerat arbete för att nå ungdomar inom KAA och genom ett tydligt fokus på studier och på studiemotiverande insatser ökar andelen ungdomar som återupptar och fullföljer gymnasiestudier.	Samordnare för KAA, samt enhetschefer vid Jobbtorgen för unga och Fokus Unga	2021-2022	T1,T2 och VB

<p><b>Tidig upptäckt och orosanmälan till socialtjänst</b></p>	<p>Ungdomar som inte är redo att återgå till studier förbereds för en återgång till skolan</p>	<p>Inom ramen för Projekt Studiesluss utvecklas ett arbetssätt där lärare och specialpedagog erbjuder studieträning, studieteknik, samt specialpedagogisk kartläggning och stöd i återgången till skolan. Arbetet sker mobilt och stödet ges individuellt eller i liten grupp.</p>	<p>Enhetschef för Fokus Unga, samt projektledare för projekt Studiesluss</p>	<p>2021-2022</p>	<p>T1, T2 och VB</p>
	<p>Antalet ungdomar som avbryter gymnasiet minskar</p>	<p>Jobbtorg Stockholm fortsätter att tillsammans med utbildningsförvaltningen arbeta med att utveckla samverkan mellan skolor och KAA kring skolavbrotten.</p>	<p>Samordnare för KAA</p>	<p>2021-2022</p>	<p>T1, T2 och VB</p>
	<p>Socialtjänsten får kännedom om när det finns unga i behov av stöd</p>	<p>Jobbtorg Stockholm arbetar för att öka personalens kunskap om lagstiftning kring anmälningsskyldighet, samt kring hur anmälningar görs.</p>	<p>Strateg vid Utvecklings- och utredningsstaben, samordnare för KAA, samt enhetschefer för Jobbtorgen för unga och insatser för unga</p>	<p>2021-2022</p>	<p>VB</p>

Prioriterad utgångspunkt	Område	Mål och nytta	Metoder och arbetssätt	Ansvarig	Tidsplan	Uppföljning
<b>Våldsprevention med ett jämställdhetsperspektiv</b>		Unga som utsätts för våld får stöd	Undersöka hur vi arbetar med inslag som rör jämställdhet i våra verksamheter, samt med information kring var utsatta kan vända sig för att se eventuella behov	Strateg med ansvar för jämställdhetsfrågor, enhetschefer vid Jobbtorgen för unga, samt vid insatser för unga	2021-2022	VB
Prioriterad utgångspunkt	Område	Mål och nytta	Metoder och arbetssätt	Ansvarig	Tidsplan	Uppföljning
<b>Civilsamhället</b>		Nå fler unga genom samverkan med civilsamhället	Utveckla och fördjupa samverkan med aktörer som kommer i kontakt med Jobbtorgs målgrupper. Öka förutsättningar för att skapa nätverk och delta i fritidsaktiviteter i syfte att öka fysisk/psykisk hälsa/välbefinnande.	Enhetschefer vid Jobbtorg för unga och insatser för unga, samt projektledare vid ESF-projektet Utvecklat stöd för unga och strateg vid Utvecklings- och utredningsstaben	2021-2022	T1, T2 och VB

## Projektbilaga

Arbetsmarknadsnämnden använder sig aktivt av externa fonder som en del av sitt metodutvecklings- och innovationsarbete. För närvarande driver eller medverkar nämnden i ett 50-tal projekt av olika omfattning som är helt eller delvis externt finansierade. Nedan beskrivs pågående större projekt med fokus på de där nämnden är projektägare.

Under första tertialen 2021 har ett nytt projekt påbörjats. ”Utvecklat stöd för unga” bedrivs med stöd från socialfonden med syfte att utveckla såväl uppsökande arbete som insatser för unga. Projektet bedrivs i samverkan med stadsdelsnämnderna på Järva, utbildningsnämnden och socialnämnden.

Under första tertialen har även ett antal förstudier påbörjats med syfte att utreda behov som kan ligga till grund för projektansökningar i den nya socialfondsperioden med start 2022. Nämnden är huvudman för två av dessa – en med fokus på romsk inkludering och en med fokus på utvecklat stöd för elever inom särskild vuxenutbildning i syfte att utveckla stöd under studierna och stärka övergångar till arbetsmarknaden. Därutöver medverkar nämnden i förstudier där en annan nämnd är huvudman; en kring skolavhopp som drivs av utbildningsnämnden samt en gällande digitala verktyg som stöd för personal inom äldreomsorgen som drivs av äldrenämnden. Medverkan sker också i tre förstudier som drivs av FINSAM, organisationen Reach for change samt organisationen Right to play.

## **Projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF), där nämnden är projektägare**

### **1. Utvecklat stöd för unga**

Målet för detta projekt är att ungdomarna under projekttiden har etablerat sig i – eller kommit närmare – studier och arbetsmarknad. Projektet kommer att bedriva verksamhet i den södra delen av staden med fokus på fördjupade kreativa aktiviteter för att motivera och aktivera ungdomar och i den norra delen av staden på Järvafältet i lokaler i Rinkeby-Kista respektive Spånga-Tensta. Verksamheten på Järvafältet kommer till stor del falla inom ramen för stadens arbete med KAA. Projektet ska utveckla metoder och insatser för att nå unga som idag inte tar del av det stöd som staden erbjuder. Insatserna kommer att vara anpassade efter individuella förutsättningar och behov.

**Projektets budget:** 24 250 660 kr

**Nämndens medfinansiering:** 12 852 850 kr

**Start och avslutsdatum:** februari 2021 - februari 2023

**Ansvarig avdelning:** Utveckling- och utredningsstaben

### **2. Utvecklingsplattform för kombinationsutbildningar**

Syftet med projektet är att möjliggöra en långsiktigt hållbar arbetsmarknadsetablering för personer med begränsade kunskaper i svenska och kort utbildningsbakgrund. Detta görs genom att utveckla utbildningar som integrerar studier i svenska med yrkeskurser på gymnasial nivå, så kallade kombinationsutbildningar. Inom ramen för projektet kommer en utvecklingsplattform att utvecklas med ansvar för vidareutveckling, implementering och spridning av arbetssättet samt kvalitetssäkring av utbildningarna. Här ingår även kompetensutveckling av lärare och skolledare. De lärare som är anställda i projektet kommer att agera som handledare och på det sättet sprida och lära ut det arbetssätt som tas fram till övriga lärare som arbetar med språkintegrerade yrkesutbildningar i organisationen. Fyra kombinationsutbildningar kommer att genomföras inom ramen för projektet för att utveckla arbetssättet ytterligare.

**Projektets budget:** 24 700 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 13 500 000 kr

**Start och avslutsdatum:** februari 2020 - september 2022

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm

### **3. Hållbar Etablering**

Ett projekt som genom en gemensam kartläggning och etableringsplan tillsammans med Arbetsförmedlingen, målgruppsanpassade utbildningar, individanpassade arbetsmarknadsinsatser, digitala verktyg och kontinuerligt

stöd bidrar till att flera nyanlända personer med kort utbildning kommer närmare studier och arbetsmarknaden.

**Projektets budget:** 38 600 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 13 500 000 kr

**Start och avslutsdatum:** augusti 2019 - juni 2022

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm

#### 4. Spången

Ett kompetensförsörjnings- och jobbroterationsprojekt inom vård och omsorg samt förskola. Anställd personal som saknar formell kompetens ges möjligheter till kompetensutveckling på gymnasienivå. Kommunalt visstidsanställda personer inom nämndens verksamheter erbjuds grundläggande utbildning, praktik och vikariat i form av yrkesintroduktionsanställning för att ersätta de medarbetare som utbildar sig. Genom deltagande i projektet får deltagarna möjlighet till både utbildning och yrkeserfarenhet samtidigt som inskrivna i nämndens verksamheter genom en tillfällig anställning som kombineras med utbildning ges möjlighet att både skaffa sig grundläggande utbildning inom yrket och yrkeserfarenhet.

**Projektets budget:** 30 700 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** september 2018 - december 2021

**Ansvarig avdelning:** Jobbtorg Stockholm

#### 5. SYVEN

Kompetensutvecklingsprojekt för studie- och yrkesvägledare i syfte att utveckla verktyg och ge ökad kunskap för att anpassa vägledningsmetoder till sökandes behov.

**Projektets budget:** 5 200 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** september 2018 - december 2021

**Ansvarig avdelning:** Utvecklings- och utredningsstaben

#### 6. Vux 2.0

Digitaliseringsprojekt för lärare och rektorer i egenregiskolorna.

**Projektets budget:** 18 700 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 4 700 000 kr

**Start och avslutsdatum:** december 2017 - februari 2021

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm

#### 7. Förstudie: Romsk Inkludering

Förstudiens målgrupp är i huvudsak de romer med låg utbildningsbakgrund som befinner sig i ett socialt och ekonomiskt utanförskap samt är utsatta för diskriminering.

Inom förstudien ska en sammanställning av tidigare genomförda utredningar och forskning göras. Förstudien ska genomföras i nära samverkan med målgruppen och andra samarbetsparter och resultera i en fördjupad problemanalys av förutsättningar på individ- och strukturell nivå för att ge gruppen möjlighet till grundläggande utbildning och tillträde på arbetsmarknaden samt ge förslag på insatser/åtgärder.

**Projektets budget:** 400 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0

**Start och avslutsdatum:** februari 2021 - oktober 2021

**Ansvarig avdelning:** Utveckling- och utredningsstaben

#### **8. Förstudie: Utvecklat stöd inom Lärvox**

Förstudien ska öka kunskapen om vilka arbetsätt och metoder som bör användas inom Komvux i syfte till att stärka elevernas självkänsla och självförtroende. Det finns områden inom vuxenutbildningen och arbetslivet där attityder utgör ett hinder för elever med intellektuell funktionsnedsättning att ta del av studier och arbete på lika villkor som andra och stora risker finns att ett sådant bemötande skapar en självbild av att inte duga eller räcka till. Ett omsorgsperspektiv på gruppen snarare än ett kunskapsperspektiv råder fortfarande i många sammanhang och förstudien ska titta på vilka insatser som krävs för att förändra synen på målgruppen, både inom organisationen och hos arbetsgivare.

**Projektets budget:** 400 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0

**Start och avslutsdatum:** februari 2021 - oktober 2021

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildningen Stockholm



## **Projekt finansierade av Europeiska socialfonden (ESF), där nämnden är en samarbetspartner**

### **1. ESF genom samordningsförbundet FINSAM, Rätt stöd för mig**

Projektet ska stötta unga vuxna med funktionsnedsättning för att öka deras förmåga till arbete eller till vidare studier där arbete mot arbetsgivare och anhöriga ingår. Nämnden deltar genom följande insatser/verksamheter:

#### **Bron**

Projektet fokuserar bland annat på lotsfunktioner för målgruppen inom gymnasiesärskola samt daglig verksamhet.

**Projektets budget:** 10 200 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 5 400 000 kr

**Start och avslutsdatum:** september 2019 - juni 2022

**Ansvarig avdelning:** Jobbtorg Stockholm

#### **DEV**

DEV är en kreativ, estetisk och teknisk verkstad inspirerad av makerspacerörelsen. Målgruppen är unga stockholmare, däribland personer med olika typer av NPF-diagnoser, med intresse för och kunskap om IT, teknik och design.

Målsättningen är att få fler unga stockholmare att delta i arbetslivet genom möjligheten att i en inspirerande och motiverande miljö fördjupa redan befintliga kunskaper eller prova något helt nytt.

**Projektets budget:** 9 000 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** 2018 - 2021

**Ansvarig avdelning:** Jobbtorg Stockholm

## **Europeiska Kommissionen: Erasmus och EaSI - programmet för sysselsättning och innovation**

### **1. FAB - Fast Track Action**

Transnationellt erfarenhetsutbyte där metoder för att gynna nyanlända kvinnors etablering i samhället utbyts och prövas. Milano är projektägare, sex länder deltar i projektet. Metoden stadsdelsmammor utvecklas inom ramen för projektet.

**Projektets budget:** 2 379 041 Euro/ 342 156 Euro AmF

**Nämndens medfinansiering:** 71 000 Euro

**Start och avslutsdatum:** februari 2018 - april 2021

**Ansvarig avdelning:** Utvecklings- och utredningsstaben

## Erasmus plus

### 1. Mobility for students and staff in Higher Vocational Education

**Projektets budget:** 3 100 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** februari 2020 - februari 2022

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm, Frans Schartau handelsinstitut

### 2. Mobility for Higher VET students and staff in the Hotel, Tourism, Culture, Media & Design industry:

**Projektets budget:** 3 100 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0

**Start och avslutsdatum:** december 2020 - december 2022

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm, Frans Schartau handelsinstitut

## Projekt finansierade av Stockholms stads sociala investeringsfond

### 1. Studiesluss

Den aktuella målgruppen är ungdomar som har behov av att prova ett studiesammanhang utanför skolan inför återgång till studier. Målgruppen behöver insatser utformade efter individuella behov med en stor möjlighet till flexibla anpassningar. Projektet ska utveckla kunskaper och lärdomar kring anpassningar som är nödvändiga för dessa deltagare som en studiemotiverande insats för att på så sätt kunna bereda en väg för återgång till studier.

Projektmedlemmarna arbetar mobilt och flexibelt och möter upp deltagarna hemma, på bibliotek eller andra lämpliga ställen. Deltagarna erbjuds en till en studier, stöd kring studieteknik, studiebesök, pedagogiska kartläggningar samt andra individanpassade insatser som syftar till att stötta deltagarna tillbaka till studier. Deltagarna är ungdomar inskrivna i KAA som ännu inte fyllt 20 år.

**Projektbudget:** 7 865 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** 2020 - 2023

**Projektägare:** Jobbtorg Stockholm, projektet samverkar med utbildningsförvaltningen.

## Projekt finansierade av länsstyrelsen

### 1. Steget tillsammans

Utveckling av en samarbetsmodell mellan civilsamhälle och offentlig sektor med fokus på effektmätning. Samarbete med Sundbyberg, Danderyd, Lidingö stad och organisationen Nema Problema.

**Projektets budget:** 631 084 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** december 2020 - februari 2022

**Ansvarig avdelning:** Jobbtorg Stockholm

### 2. Färdighetsprogrammet

NGL-ungdomar erbjuds ett program på åtta träffar för att få fördjupad kunskap i aspekter som är viktiga för att få ett arbete, så som CV-skrivning. På träffarna bjuds personer med erfarenhet inom området in för att även vidga ungdomarnas nätverk. Samarbete med kommunerna Huddinge, Järfälla, Upplands-Väsby och Botkyrka, samt organisationerna Nya kompisbyrån och Ensamkommandes förbund.

**Projektets budget:** 1 120 855 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** januari 2021 - december 2021

**Ansvarig avdelning:** Jobbtorg Stockholm

### 3. Metodutveckling: Övergång från gymnasium till vuxenutbildning

Metodutveckling för framgångsrik övergång från gymnasiestudier till vuxenutbildning, med fokus på ensamkommande unga. Samarbete med utbildningsnämnden.

**Projektets budget:** 1 316 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** januari 2021 - juni 2022

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm

### 4. Förstudie: Samverkansmodell för digitala kurser i samhällsorientering med nationellt intag

**Projektets budget:** 933 000 kr

**Nämndens medfinansiering:** 0 kr

**Start och avslutsdatum:** januari 2021 - december 2021

**Ansvarig avdelning:** Vuxenutbildning Stockholm, VO Antagning stöd som värdkommun för 27 samverkande kommuner i Centrum för Samhällsorientering i Stockholms län.

## Mall för ansökan – statsbidrag till socioekonomiskt eftersatta stadsdelar och stadens integrationsarbete

Syftet med statsbidraget är att stärka ekonomisk och social utveckling inom socioekonomiskt eftersatta stadsdelar för att minska klyftorna i samhället.

Statsbidraget regleras i: [Förordning \(2018:151\) om statsbidrag till kommuner med socioekonomiskt eftersatta områden.](#)

<b>Namn på insats:</b>
Etableringscentrum – Ansökan medel för att motverka segregation
<b>Sökt belopp:</b>
979 600 kr

<b>Sökande nämnd</b>	<b>Ev medsökande nämnd</b>
Arbetsmarknadsnämnden	
<b>Kontaktperson</b>	<b>Kontaktperson</b>
Arja Kallo	
<b>Telefon</b>	<b>Telefon</b>
08-508 35 919	
<b>E-post</b>	<b>E-post</b>
arja.kallo@stockholm.se	

# Ansökan

## 1. Beskrivning (mål och syfte)

### 1.1 Behovsanalys/problembeskrivning

Ange vilka behov som ligger till grund för de åtgärder ni söker statsbidragsmedel för i denna ansökan. Ge även en sammanfattande beskrivning av varför just dessa insatser bedöms som prioriterade för att kunna minska och motverka segregation samt på vilket sätt de ligger i linje med kommunfullmäktiges mål. Ange gärna referenser till rapporter, utredningar eller andra underlag där så är lämpligt.

Enligt Migrationsverkets prognos beräknas Stockholms stad att under år 2021 ta emot 790 kommunanvisade nyanlända varav 700 – 750 är kvotflyktingar inkluderat överföringar som inte har kunnat genomföras under förra året på grund av pandemin. Prognosen för år 2022 visar på mottagande på 900 personer varav cirka 600 beräknas vara kvotflyktingar.

Socialnämndens Intro Stockholm ansvarar för mottagandet av kommunanvisade nyanlända inklusive kvotflyktingar. Samhällsvägledarna inom Intro Stockholm erbjuder socialt stöd och samhällsvägledning för alla mottagna under den initiala tiden upp till sex månader. Samhällsvägledning erbjuds även på stadsdelsförvaltningar samt av bovärdar inom Stiftelsen Hotellhem i Stockholm (SHIS), där kvotfamiljerna oftast har sin genomgångsbostad. Arbetsmarknadsförvaltningen samordnar stadens arbete med samhällsvägledningen genom nätverksmöten för samhällsvägledarna som jobbar inom stadsdelsförvaltningar. Även representanter från Intro Stockholm och SHIS deltar. Under nätverksmöten sker erfarenhetsutbyte och gemensamma frågor diskuteras, bl.a. framgångsfaktorer och utmaningar i arbetet med kvotflyktingar.

Kvotflyktingar är direktinresta till Sverige och har oftast inte fått någon information om samhället innan. För ett lands medborgare sker samhällsomställningen och utveckling successivt under åren medan för kvotflyktingar sker en omställning under en flygresor till Sverige.

Som ny i Sverige får de nyanlända mycket information under en kort, inledande period. Det handlar om att förstå olika myndigheters roll, vilka krav som ställs på individer, hur räkningar betalas, hur barnomsorg eller hälso- och sjukvård fungerar, för att nämna några. Förmågan att ta till sig och tillämpa information varierar mellan individer. Speciellt har kvotflyktingar som har bott på flyktingförläggning under lång period stora utmaningar att ta till sig all information. Låg utbildningsbakgrund kan vara ytterligare försvårande faktor. Förväntningar från samhällets sida är att den nyanlända kan orientera sig och kommunicera digitalt med myndigheter direkt efter ankomsten. Flera nyanlända har inte kunskaper om eller har kanske aldrig använt digitala verktyg.

Stadens samhällsvägledare i nätverket beskriver hur en del nyanlända i kvotbushåll har bristande erfarenhet av myndighetskontakter och att leva i ett byråkratiserat samhälle med mycket papper, intyg, dokumentation och kallelser. Familjens ekonomi bygger på att de följer planeringar, aktivitetsrapporterar sin närvaro och skickar in blanketter i tid. En

del kvotflyktingar kan helt sakna erfarenhet av att ha ett bankkonto, en inkomst, en telefon eller ett mailkonto. De har svårigheter att förstå olika aktörers roll och innebörden i den information som ges eller i de krav som myndigheterna ställer på dem. De kan därmed inte uträtta sina ärenden och agera självständigt och riskerar därför att inte uppfylla de krav som ställs på dem av olika myndigheter. Ofta leder detta till en rundgång inom eller mellan myndigheter och de nyanlända återvänder ständigt med samma frågor.

En liknande beskrivning av problembilden ges i FoU-rapporten (38/2020) *Att informera nyanlända – en kartläggning av arbetet i mottagandeteam och socialtjänst*, som FoU Nordost har tagit fram.

Samhällsvägledarna upplever att de inte räcker till för att kunna erbjuda det konkreta stödet och lotsning som en del hushåll behöver. Samhällsvägledarna har därför lyft fram behovet av stödpersoner som har möjlighet att erbjuda fördjupat stöd och lotsning för kvothushåll med stora stödbehov. Ibland initierar samhällsvägledarna en ansökan om boendestöd men behovet faller inte alltid under de kriterier som ställs för att få stödet.

### 1.3 Beskrivning av insatsen

Erfarenheter visar att ett kommunövergripande strategiskt arbete i kombination med riktade åtgärder leder till att minska och motverka segregation.

Beskriv de åtgärder ni planerar att genomföra. Ange om de avser att bryta orsakerna till segregationen och/eller minska segregationen.

Beskriv om och i så fall på vilket sätt som ni gör särskilda insatser eller anpassningar utifrån den pågående covid-19-pandemin.

Arbetsmarknadsnämnden planerar att i samverkan med socialnämndens Intro Stockholm starta upp verksamheten Etableringscentrum – en väg in för alla nyanlända till staden. Den övergripande målsättningen för Etableringscentrum är att förkorta etableringstiden genom att samla stadens resurser och kompetenser inom det initiala mottagandet och bidra stärka samverkan inom staden och med statliga myndigheter och civila samhället. Arbetet ska bedrivas utifrån ett holistiskt förhållningssätt till den nyanländes situation och bidra till att komplettera de verksamheter och insatser som erbjuds av berörda verksamheter och förvaltningar inom staden.

Inom ramen för Etableringscentrums verksamhet vill arbetsmarknadsförvaltningen anställa fyra inkluderingslotsar som riktas till de kvothushåll som har stora stödbehov och svårigheter att orientera sig i samhället.

Som modell för inkluderingslotsens roll används rollen som "stadsdelsmamma" och som staden har prövat framgångsrikt sedan 2017. Enligt modellen ska inkluderingslotsen själv ha varit nyanländ och före arbetet som inkluderingslots, arbetslös.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder inkluderingslotsen en tidsbegränsad anställning på ett år, med eller utan lönesubvention, med en lön enligt kollektivavtal. Anställningen ska vara placerad på Etableringscentrum. Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att vid

rekrytering se det som meriterande om personen har tidigare haft en anställning som stadsdelsmamma och därmed har redan kunskap om målgruppen.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder inkluderingslotsen en förberedande utbildning inför anställning, liknande utbildningen för stadsdelsmammor, samt parallellt under anställningen en möjlighet till en utbildning upp till en halvtid. Vidare erbjuder arbetsmarknadsförvaltningen kontinuerligt arbets- och handledning under hela anställningstiden.

Inkluderingslotsens uppdrag ska vara att lotsa och bistå nyanlända kvothushåll att orientera sig i samhället genom att lära sig hitta till och uträtta sina ärenden hos olika myndigheter, apotek, hälso- och sjukvården, betala räkningar m.fl. Vidare ska inkluderingslotsen förmedla kunskap om hur man bor och söker bostad, om barnomsorg och var personen kan få stöd för att komma vidare till utbildning och arbete samt om kontakter med föreningslivet.

Insatsen erbjuds de hushåll som socialförvaltningens Intro Stockholm, Stiftelsen Hotellhem i Stockholm eller stadsdelsförvaltningen bedömer ha behov av extra stöd och där ordinarie resurser inte är tillräckliga. Insatsen ska komplettera och förstärka det stödet som ges av Etableringscentrum och inom ramen för samhällsvägledningen och av stadsdelsmammor på stadsdelsförvaltningar samt av bovärdar inom SHIS. Samverkansformer mellan inkluderingslotsar och stadsdelsmammor skapas bland annat genom en gemensam grupphandledning.

Insatsen beräknas bidra till att motverka segregation på två nivåer.

För det första bidrar den till att fyra arbetslösa, utrikesfödda stockholmare erbjuds en tidsbegränsad anställning med utbildning och kan därmed förbättra sina möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden.

För det andra bidrar insatsen till att nyanlända kvotfamiljer med stora stödbehov kan snabbare lära sig att orientera sig i samhället och hantera sina egna ärenden. Genom att tidigt bli introducerad i vardagslivets närsamhälle ökar förutsättningarna att få kunskap om rättigheter och skyldigheter och förmågan att ta del av samhällets integrationsfrämjande utbud såsom förskola, utbildning, föreningsliv m.m. Genom att öka sin egenmakt kan man själv påverka sin situation och få grepp om samhällets demokratiska villkor och hur man kan påverka.

Det finns en styrgrupp för uppbyggnadsfasen av Etableringscentrum. I styrgruppen ingår direktörer för arbetsmarknadsförvaltningen, socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna Farsta och Spånga-Tensta samt VD för SHIS Bostäder. Vidare ingår berörda avdelningschefer från arbetsmarknads- och socialförvaltningar. Förslaget med inkluderingslotsar riktade till kvothushåll har presenterats för styrgruppen som har godkänt att projektledningen jobbar vidare med förslaget.

Arbetsmarknadsförvaltningen kommer att följa upp och utvärdera uppdraget genom könsuppdelad statistik och intervjuer och/ eller fokusgrupper med inkluderingslotsar och kvotfamiljer som fått stödet samt eventuellt med representanter från Intro Stockholm, SHIS och stadsdelsförvaltningar.

<p><b>1.4 Tematisk inriktning</b></p> <p>Statsbidraget kan användas inom många olika områden med syftet att motverka segregationen. Ange vilken/vilka tematiska inriktningar ert arbete inriktar sig mot.</p>
<p> <input type="checkbox"/> Boende X  <input type="checkbox"/> Utbildning X  <input type="checkbox"/> Arbetsmarknad X  <input type="checkbox"/> Demokrati och civilsamhälle X  <input type="checkbox"/> Brottslighet </p> <p><i>Det går inte att klicka i rutorna.</i></p>
<p><b>1.5 Geografiskt område</b></p> <p>Ange den eller de stadsdelar där åtgärder kommer att genomföras.</p>
<p>Alla stadsdelar inom Stockholms stad där det finns genomgångsbostäder för kvotflyktingar omfattas.</p>
<p><b>1.6 Tidplan</b></p> <p>Ange övergripande tidplan för insatsen.</p>
<p>Juli 2021 – april 2022</p>

## 2. Beskrivning av utgifter och eventuell medfinansiering

Typ av kostnader (exempel)	Kostnad i SEK
<p><b>Lönekostnader för</b></p> <p>fyra inkluderingslotsar på heltid under 10 månader. Lägsta lön enligt kollektivavtal 19 550 kr + PF 8 100 kr</p>	1 106 000
<p><b>Overheadkostnader</b> (max 15 procent av löne- eller arvodeskostnader)</p> <p>Beräknat 10 %</p>	110 600
<p><b>Externa tjänster</b></p> <p>Kostnad för rekrytering av inkluderingslotsar (25 000 kr)</p> <p>Extern utvärdering (100 000 kr)</p>	125 000
<p><b>Möte och konferens</b></p>	
<p><b>Informationsspridning och marknadsföring</b></p>	
<p><b>Andra verksamhetskostnader (ange typ av kostnader)</b></p>	88 000



Handledning för 4 inkluderingslotsar 50 000 kr (10 procent av handledarens lön/arvode per anställd)	
SL-kort för inkluderingslotsarna 38 000 kr (950 kr x 10 månader x 4)	
<b>Summa kostnader 2021</b>	1 429 600

Typ av finansiering	Kostnad i SEK
Finansiering via statsbidrag/sökt belopp i denna ansökan	979 000
Egen finansiering (medfinansiering) Anställningsstöd ca 15 000 per individ och månad. Anställningsstöd beräknad för i genomsnitt 3 lotsar mht att någon av de fyra inte är berättigad samt att storleken på subventionen kan variera.	450 000
<b>Summa finansiering 2021</b>	1 429 000

<b>Övriga upplysningar</b>

## Mall för ansökan – statsbidrag till socioekonomiskt eftersatta stadsdelar och stadens integrationsarbete

Syftet med statsbidraget är att stärka ekonomisk och social utveckling inom socioekonomiskt eftersatta stadsdelar för att minska klyftorna i samhället.

Statsbidraget regleras i: [Förordning \(2018:151\) om statsbidrag till kommuner med socioekonomiskt eftersatta områden.](#)

<b>Namn på insats:</b>
Unga når Unga
<b>Sökt belopp:</b>
4 967 000 kr

<b>Sökande nämnd</b>	<b>Ev medsökande nämnd</b>
Arbetsmarknadsnämnden	
<b>Kontaktperson</b>	<b>Kontaktperson</b>
Rebecka Glaser	
<b>Telefon</b>	<b>Telefon</b>
08-508 355 35	
<b>E-post</b>	<b>E-post</b>
rebecka.glaser@stockholm.se	

# Ansökan

## 1. Beskrivning (mål och syfte)

### 1.1 Behovsanalys/problembeskrivning

Ange vilka behov som ligger till grund för de åtgärder ni söker statsbidragsmedel för i denna ansökan. Ge även en sammanfattande beskrivning av varför just dessa insatser bedöms som prioriterade för att kunna minska och motverka segregation samt på vilket sätt de ligger i linje med kommunfullmäktiges mål. Ange gärna referenser till rapporter, utredningar eller andra underlag där så är lämpligt.

I Stockholm finns en stor grupp unga 16-29 år som varken arbetar eller studerar (UVAS). Statistik från SCB visar att gruppen 2018 bestod av drygt 14 500 ungdomar, drygt 8 %. (Statistik för 2018 är de senaste siffrorna som går att ta fram, men gruppens storlek är relativt stabil över åren) Drygt 50 procent av gruppen saknade känd aktivitet. Störst andel UVAS finns i Skärholmen, Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta, där andelen är cirka 12 procent. I gruppen finns en överrepresentation av unga med låg utbildningsbakgrund, funktionsnedsättning, samt unga utlandsfödda.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under flera år arbetat uppsökande för att nå unga i målgruppen och har de senaste åren per år haft en första kontakt med cirka 2000 unga i åldern 20-29 år och med mer än 3000 ungdomar 16-19 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar. Av de unga som nåtts har mellan 1700-1800 valt att ta del av stöd. Under 2020 och under 2021 har pandemin inneburit begränsningar i det uppsökande arbetet som inneburit att mer av arbetet tvingats utföras digitalt och att möjligheterna att nå unga på fysiska arenor och via fysiska events varit få. Detta har lett till en minskning i antalet nådda unga, samtidigt som antalet arbetslösa ungdomar ökar och det finns anledning att anta att även antalet UVAS med långsiktiga svårigheter kommer att öka. Både den förändrade undervisningssituationen och det försämrade läget på arbetsmarknaden innebär en risk för allvarliga effekter och att segregationen i Stockholm ökar då de redan utsatta grupperna i UVAS-gruppen löper störst risk för långsiktigt negativa effekter.

IFAU publicerade i början av 2021 rapporten "Barn och unga under coronapandemin, Lärdomar från forskning om uppväxtmiljö, skolgång, utbildning och arbetsmarknadsinträde" (Rapport 2021:2). Enligt rapporten visar forskning att det främst är elever med sämre förutsättningar som drabbas negativt av distansundervisningen, vilket kan leda till en ökad ojämlikhet i utbildningsutfall baserat på socioekonomisk bakgrund utifrån pandemin, vilket också kan påverka arbetsmarknadsutsikter. Rapporten pekar också på att unga som kommer ut på arbetsmarknaden under en pågående kris ofta påverkas negativt på sikt och att det finns starka skäl att tro att coronakrisen kommer att skapa svårigheter på arbetsmarknaden för unga under en lång tid framöver. Detta bekräftas också av MUCF:s rapport "Goda levnadsvillkor för många, men inte för alla." (Ung idag 2021.) Här lyfts att de grupper av elever som är särskilt utsatta för risken att genomströmningen i skolan ska påverkas negativt är unga nyanlända, unga på språkintrö, samt unga som läser SFI. Detta gäller även unga som läser på gymnasiesärskola, unga med funktionsnedsättningar och unga som tillhör

socioekonomiskt utsatta grupper. Rapporten skriver också att det finns en risk att unga UVAS hamnar i långa perioder utanför arbete och studier som en konsekvens av pandemin. De som redan innan pandemin stod längst från arbetsmarknaden, unga utan fullföljd gymnasieutbildning och unga med funktionsnedsättningar får svårare att konkurrera om de jobb som finns och det finns risk för att de påverkas under lång tid.

Sammantaget innebär ovanstående stora utmaningar för unga i UVAS-gruppen i Stockholm och det finns ett stort behov av att utveckla arbetet med att nå ut till unga i gruppen, både genom att så snart det är möjligt kunna återuppta ett ordinarie arbete med fysiska events och aktiviteter, men också att hitta nya vägar och metoder för att nå unga med information om vilka möjligheter och vägar som finns till arbete eller studier och var det finns tillgång till stöd.

### 1.3 Beskrivning av insatsen

Erfarenheter visar att ett kommunövergripande strategiskt arbete i kombination med riktade åtgärder leder till att minska och motverka segregation.

Beskriv de åtgärder ni planerar att genomföra. Ange om de avser att bryta orsakerna till segregationen och/eller minska segregationen.

Beskriv om och i så fall på vilket sätt som ni gör särskilda insatser eller anpassningar utifrån den pågående covid-19-pandemin.

Arbetsmarknadsförvaltningen planerar att engagera arbetslösa ungdomar för att arbeta med att nå ut till Unga i UVAS-gruppen. För att skapa stabilitet, stöd och styrning för ungdomarna kommer arbetet ske i samverkan med olika föreningar med lokal anknytning. I de fall det är möjligt rekryteras ungdomar som redan har en anknytning till förening eller ideell organisation, alternativt kopplas ungdomarna till förening. Totalt anställs 20 ungdomar som arbetar i sex månader, under två delvis överlappande perioder, d.v.s. tio ungdomar per period.

Ungdomarna ges en introduktion till stadens arbete, samt kring vilket stöd som erbjuds ungdomar utanför arbete och studier, både inom Jobbtorg Stockholm och inom vuxenutbildningen, arbetsförmedlingen m.m. De kommer även att kopplas till uppsökande personal inom Jobbtorg Stockholm för att vid behov kunna koppla in dem i kontakt med ungdomar eller länka över ungdomar till dem.

I ungdomarnas uppdrag ingår att inom ramen för föreningarnas ordinarie verksamhet, där de genomför olika typer av riktade events/aktiviteter för att nå och sprida information till ungdomar utanför arbete och studier. Ungdomarna kommer att arbetsledas av en coach som har i uppdrag att hålla ihop insatsen, samt arbeta med att stötta de anställda ungdomarna mot fortsatt arbete eller studier. Ungdomarna kommer även erbjudas studie- och yrkesvägledning. Projektet kommer att timanställa handledare från föreningarna som kan stötta ungdomarna att nå målen och skapa aktiviteter.

Projektet kommer att rikta insatserna mot prioriterade stadsdelar i de södra och nordvästra delarna av staden. Exakt vilka stadsdelsområden projektet kommer att fokusera på beror på vilka föreningar som är intresserade av samverkan. I dagsläget förs diskussioner med t.ex. Värmeverket i södra Stockholm.

Medel som söks beräknas bekosta lön och overheadkostnader för ungdomarna, lön för en coach, handledararvoden, utbildningskostnader/externa tjänster, samt SL-resor för ungdomarna. Förvaltningen tar övriga administrativa kostnader, kostnader för studie- och yrkesvägledare, samt vid behov kostnad för annat kompletterande stöd mot arbete och studier för de anställda ungdomarna.

Syfte:

- Anställda ungdomar får arbetslivserfarenhet, referenser och stöd mot arbete eller studier
- Staden når fler unga utanför arbete och studier och kan erbjuda information och stöd mot arbete eller studier
- Arbetsmarknadsförvaltningen får tillgång till ungas perspektiv och input på sitt uppsökande arbete och kan på så sätt utveckla nya metoder att nå unga
- Utveckla fler metoder och arenor för samverkan mellan offentlig sektor och föreningslivet kring unga

Effekt: att minska utanförskapet bland unga, tillsammans med unga

#### 1.4 Tematisk inriktning

Statsbidraget kan användas inom många olika områden med syftet att motverka segregationen. Ange vilken/vilka tematiska inriktningar ert arbete inriktar sig mot.

- Boende
- Utbildning
- Arbetsmarknad
- Demokrati och civilsamhälle
- Brottslighet

*Minskat utanförskap*

#### 1.5 Geografiskt område

Prioriterade, socioekonomiskt utsatta stadsdelar i södra och nordvästra delarna av staden.

#### 1.6 Tidplan

Ange övergripande tidplan för insatsen.

Start av projekt är 1 juni 2021 och planerat avslut av projektet är 30 april 2022

## 2. Beskrivning av utgifter och eventuell medfinansiering

Typ av kostnader (exempel)	Kostnad i SEK
Lönekostnader och arvoden	4 166 000 kr
Overheadkostnader (max 15 procent av löne- eller arvodeskostnader)	621 000 kr
Externa tjänster	120 000 kr
Möte och konferens	
Informationsspridning och marknadsföring	
Andra verksamhetskostnader (ange typ av kostnader)	
Kostnad för SL-biljetter för ungdomarna	60 000
<b>Summa kostnader 2021</b>	<b>4 967 000</b>

Typ av finansiering	Kostnad i SEK
Finansiering via statsbidrag/sökt belopp i denna ansökan	4 967 000 kr
Egen finansiering (medfinansiering)	
<b>Summa finansiering 2021</b>	<b>4 967 000 kr</b>

Övriga upplysningar

## Mall för ansökan – statsbidrag till socioekonomiskt eftersatta stadsdelar och stadens integrationsarbete

Syftet med statsbidraget är att stärka ekonomisk och social utveckling inom socioekonomiskt eftersatta stadsdelar för att minska klyftorna i samhället.

Statsbidraget regleras i: [Förordning \(2018:151\) om statsbidrag till kommuner med socioekonomiskt eftersatta områden.](#)

<b>Namn på insats:</b>
Utökat stöd inom VUX
<b>Sökt belopp:</b>
5 169 701

<b>Sökande nämnd</b>	<b>Ev medsökande nämnd</b>
Arbetsmarknadsnämnden	
<b>Kontaktperson</b>	<b>Kontaktperson</b>
Rebecka Glaser	
<b>Telefon</b>	<b>Telefon</b>
076 12 355 35	
<b>E-post</b>	<b>E-post</b>
rebecka.glaser@stockholm.se	

# Ansökan

## 1. Beskrivning (mål och syfte)

### 1.1 Behovsanalys/problembeskrivning

Ange vilka behov som ligger till grund för de åtgärder ni söker statsbidragsmedel för i denna ansökan. Ge även en sammanfattande beskrivning av varför just dessa insatser bedöms som prioriterade för att kunna minska och motverka segregation samt på vilket sätt de ligger i linje med kommunfullmäktiges mål. Ange gärna referenser till rapporter, utredningar eller andra underlag där så är lämpligt.

Skillnader i ungas förutsättningar att slutföra sin gymnasieutbildning är en av de stora utmaningarna kopplat till ungas levnadsvillkor. En genomförd gymnasieutbildning är en grundförutsättning för möjligheten att hitta ett arbete eller att studera vidare på till exempel universitet eller högskola. 85,6 procent av unga blev behöriga till gymnasieskolans yrkesprogram 2020. Andelen har ökat, men fortfarande är det 14 procent bland de unga som inte uppnår behörighet (Ung idag 2021).

Andelen som blir behöriga till högskola och universitet är lägre bland utrikes födda unga jämfört med inrikes födda. Precis som att skillnaderna i andelen behöriga till gymnasieskolan är stabila över tid, är skillnaderna mellan andelen som blir behöriga till högre studier och går vidare till sådana i princip oförändrade.

De initiala effekterna av corona-pandemin har fått stor påverkan på olika delar av samhället. Utgångspunkten i grundskolan var under pandemin att utbildningen skulle ske i skolans lokaler, även om det fanns möjlighet att bedriva utbildning på distans. Inom gymnasieskolan bedrevs undervisningen däremot på distans under större delen av vårterminen 2020 och även runt årsskiftet 2020/2021. Grundskolans utmaningar under pandemin har inte resulterat i någon försämring vad gäller elevernas behörighet till gymnasieskolans yrkesprogram.

I dagsläget är det fortfarande svårt att dra slutsatser om effekterna på ungas skolgång utifrån skolans förändrade förutsättningar under pandemin. De intervjuer som MUCF har gjort med Skolverket, Skolinspektionen och Specialpedagogiska skolmyndigheten, samt rapporter från dessa myndigheter, ger en kompletterande bild av hur ungas förutsättningar för utbildning har påverkats.

Flera myndigheter har identifierat särskilda grupper av unga som påverkats negativt av distansundervisningen, och där genomströmningen i skolan kan komma att påverkas. Dessa elever har ofta ett stort behov av strukturerad undervisning och har fått det allt svårare i och med pandemin, risken är att utsattheten cementeras om man inte agerar nu. Grupper av unga som bedöms vara särskilt utsatta är nyanlända unga, unga som läser språkinträdning och unga som studerar SFI. Även unga som studerar på gymnasie-särskolan, unga med funktionsvariationer (ex neuropsykiatriska funktionshinder, koncentrationssvårigheter), som har underliggande sjukdomar, med begränsad "digital kompetens" eller som tillhör socioekonomiskt svaga grupper bedöms vara mer utsatta. I stadens utsatta stadsdelar är trångboddheten utbredd, något som redan tidigare påverkade



dessa elevers möjlighet till studiero i hemmet vid läxläsning. I och med pandemins distansstudier har studiemöjligheterna försvårats ytterligare.

Med anledning av pandemin ser arbetsmarknadsförvaltningen ett ökat behov av att förstärka stödet inom den kommunala vuxenutbildningen för elever på de olika introduktionsprogrammen utan behörighet att påbörja ett nationellt program på gymnasieskolan. Insatserna bedöms vara av stor vikt för målgruppen och dess möjlighet att klara av studier inom vuxenutbildningen. Ett mer omfattande och holistiskt stöd än det som dessa ungdomar får idag behöver byggas upp genom ett samlat team av kompetenser.

En gymnasieutbildning är idag en förutsättning för ett inträde på den svenska arbetsmarknaden och en nyckel för en bättre fungerande integration. Vuxenutbildningen har under de senaste decennierna kommit att bli ett centralt instrument inom arbetsmarknadspolitiken. För vuxna kortutbildade som står långt från arbetsmarknaden, däribland många nyanlända, utgör vuxenutbildningen en möjlighet till utbildning som möter individens behov. Vuxenutbildningen är också en viktig aktör för att möta arbetsmarknadens ständigt skiftande behov, genom att bland annat erbjuda möjlighet till yrkesväxling. De studerande inom vuxenutbildningen blir allt yngre och många som går igenom gymnasiet utan en genomförd utbildning får möjlighet att läsa inom vuxenutbildningen på gymnasial nivå.

Från att tidigare till stor del vara ett instrument för omställning studerar allt fler yngre idag för en gymnasieexamen. Skillnaderna mellan gymnasiestudier och att studera inom vuxenutbildningen är dock flera och många har svårt att klara den högre nivå av egenansvar och självständighet som vuxenutbildningen innebär. Det handlar om att ta ansvar för sina egna studier, söka studiemedel, informationsinhämtning, digital kompetens och att ansvara för egen utrustning som exempelvis dator. Den tilltänkta målgruppen för projektet bedöms i olika utsträckning behöva stöd i detta för att klara studier vid vuxenutbildningen.

Projektets syfte går hand i hand med kommunfullmäktiges inriktnings- och verksamhetsmål, framförallt, *en modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla*. Projektet har en tydlig koppling till flera av arbetsmarknadsnämndens nämndmål, som att nämnden ska:

- följa konsekvenserna av Covid-19-pandemin och säkerställa att verksamheten kontinuerligt anpassas för att så många personer som möjligt snabbt ska återetablera sig på arbetsmarknaden
- intensifiera arbetet med att prioritera unga i utvecklingen av insatser och nämndens arbetssätt, bland annat genom integrationspakten
- erbjuda stödinsatser som vägledning och planering till ensamkommande unga i övergången mellan skola och jobb eller vidare studier
- fortsätta utvecklingen av vuxenutbildningen för att möta behoven hos målgrupper med kort utbildningsbakgrund, bristande svensk-kunskaper, sammansatt problematik eller som på annat sätt behöver extra stöd, med särskilt fokus på nyanländas och kortutbildades etablering på arbetsmarknaden fortsätta utveckla vuxenutbildningens utformning för ökad flexibilitet.

### 1.3 Beskrivning av insatsen

Erfarenheter visar att ett kommunövergripande strategiskt arbete i kombination med riktade åtgärder leder till att minska och motverka segregation.

Beskriv de åtgärder ni planerar att genomföra. Ange om de avser att bryta orsakerna till segregationen och/eller minska segregationen.

Beskriv om och i så fall på vilket sätt som ni gör särskilda insatser eller anpassningar utifrån den pågående covid-19-pandemin.

För att möta det ökade behovet av stöd under komvux-studier som pandemin medfört planerar projektet ”Utökat stöd inom VUX” att stärka det holistiska stödet för elever på introduktionsprogram utan behörighet att påbörja ett nationellt program på gymnasieskolan.

Arbetsmarknadsförvaltningen möter idag en del av målgruppen genom Elevteamet som arbetar med elever från språkintröduktion (IMS). Insatsen har varit lyckad och behov finns av att skala upp och stärka det goda arbete som redan görs. Utökat stöd inom VUX kommer att arbeta med en bredare målgrupp från gymnasieskolans samtliga introduktionsprogram som vi nu ser öka. Projektets deltagare kommer möta en samlad kompetens i form av studie- och yrkesvägledare, studiehandledare, specialpedagog och kurator som tillsammans bygger det stöd som eleverna behöver för att klara sin utbildning. Genom den samlade kompetensen i projektet skapas ett förstärkt samarbete och samverkan mellan olika förvaltningar i staden.

Projektets arbete med deltagarna är planerat att ske i fyra olika steg under utbildningens gång:

- Inför utbildningen: kartläggning och studie- och yrkesvägledning, hjälp att ordna studiefinansiering m.m.
- I början av utbildningen: Utifrån behov kurs i svenska som andraspråk, orienteringskurs i studieteknik, grundläggande datakunskap m.m.
- I utbildningen: fortsatt stöd och uppföljning, studiehandledning på modersmål
- I slutet av utbildningen - stöd för nästa steg, vägledning mot fortsatta studier

De effekter som projektet förväntas uppnå är:

- Bättre förutsättning för unga att påbörja och klara studier på inom vuxenutbildningen
- Att fler närmar eller stärker sin ställning på arbetsmarknaden genom anställning eller studier

### 1.4 Tematisk inriktning

Statsbidraget kan användas inom många olika områden med syftet att motverka segregationen. Ange vilken/vilka tematiska inriktningar ert arbete inriktar sig mot.

- Boende
- Utbildning
- Arbetsmarknad
- Demokrati och civilsamhälle
- Brottslighet

*[Annat, nämligen...]*

### *1.5 Geografiskt område*

Ange den eller de stadsdelar där åtgärder kommer att genomföras.

Hela staden

### *1.6 Tidplan*

Ange övergripande tidplan för insatsen.

Start av projekt är 1 juni 2021 och planerat avslut av projektet är 30 april 2022

## **2. Beskrivning av utgifter och eventuell medfinansiering**

Typ av kostnader (exempel)	Kostnad i SEK
<b>Lönekostnader och arvoden</b>	4 495 392
<b>Overheadkostnader</b> (max 15 procent av löne- eller arvodeskostnader)	674 309
<b>Externa tjänster</b>	
<b>Möte och konferens</b>	
<b>Informationsspridning och marknadsföring</b>	
<b>Andra verksamhetskostnader (ange typ av kostnader)</b>	
<b>Summa kostnader 2021</b>	5 169 701

Typ av finansiering	Kostnad i SEK
Finansiering via statsbidrag/sökt belopp i denna ansökan	5 169 701
Egen finansiering (medfinansiering)	0

<b>Summa finansiering 2021</b>	5 169 701
--------------------------------	-----------

<b>Övriga upplysningar</b>
----------------------------

**Löneposter är:**

Projektledare 50%

Koordinator 50%

Studie och yrkesvägledare 100%

Studie och yrkesvägledare 100%

Studiehandledare 100%

Studiehandledare 100%

Kurator 100%

Specialpedagog 100%