

## Ersättningsmodell

Följande ersättningar är gällande. Ersättningsmodellen kan revideras under DIS:et giltighetstid.

### Förmedlingsersättning

Förmedlingsersättning vid nyrekrytering av ställföreträdare:  
25 000 kronor.

Förutsättning för att erhålla halva förmedlingsavgiften är att den förmedlade ställföreträdaren får förordnande av tingsrätten. Resterande del erhålls efter 6 månader om förordnandet kvarstår.

Beställaren betalar endast förmedlingsersättning för förmedling av en person som förordnas för första gången av domstol för ett ställföreträdaruppdrag.

Förmedlingsersättningen ska täcka leverantörens kostnader för:

- Rekrytering samt förmedling av ställföreträdaren;
  - Bakgrundskontroll vad gäller lämplighet
  - Kontroll av kompetens hos föreslagen ställföreträdare
  - Intervjuer
  - Referenstagning
  - Kontroll av personuppgifter mot exempelvis uppvisade betyg/intyg, mm.
- Administrativt stöd vid uppstart av nytt uppdrag;
  - Litteratur
  - E-postadress, mm.
- Grundutbildning för nya ställföreträdare minimum 15 timmar
  - Utbildningen ska minst uppfylla överförmyndarens krav se <https://godman.stockholm/bli-god-man/>
- Lokal, teknik och personalkostnader
  - Mobiltelefon inkl. abonnemang
  - Tillgång till dator och skrivare
  - Arbetsplats, mm.

### Löpande ersättning

Leverantören erhåller löpande ersättning som är differentierad beroende på huvudmannens behov av stöd.

Var sjätte månad eller vid behov ska ersättningen omprövas, eller när beställare så påkallar det, för att se om huvudman flyttat sig mellan grupperna och ersättningsnivåerna. Har behovet minskat i sådan grad att det kvalificerade administrativa stödet ej längre behövs eller kan minskas, kan beställaren sätta ner ersättningen till 2 499 - 0 kronor.

Månadsersättning till leverantören för löpande uppdrag:

- Grupp 1 - 2 500 kronor
- Grupp 2 - 3 800 kronor
- Grupp 3 - 5 000 kronor

Den månatliga ersättningen ska täcka leverantörens kostnader för bland annat;

- Löpande administrativt stöd
- Löpande kompetensutveckling
  - Nätverk för erfarenhetsutbyte
- Löpande lokal, teknik och personalkostnader