

## **Protokoll 10/2021**

fört vid Arbetsmarknadsnämndens sammanträde tisdagen  
den 14 december 2021 kl. 16:00-16:50, Stora kollegiesalen,  
plan 1, Stadshuset

### **Ledamöter**

Karin Ernlund (C) Ordförande  
Salar Rashid (S) Vice ordförande  
Andrea Hedin (M)  
Johan Paccamonti (M)  
Tom Hedrup (M)  
Peter Öberg (L)  
Magnus Runsten (MP)  
Rashid Mohammed (V)  
Martin Westmont (SD)  
Börje Häggman (M) ersätter Jennyfer Redin (M)  
Erik Persson (S)  
Andrea Törnестam (S)  
Anna Lundgren (V)

### **Ersättare**

Arslan Bicen (M)  
Johan Hjelm (L)  
Mathias Mellgren Helge (C)  
Anders Eriksson (S)  
Alma Carlsson (S)  
Marie Jokio (S)  
Farida Al-Abani (FI)

### **Övriga närvarande**

Lykke Ask Nämndsekreterare  
Amanda Broman Avdelningschef  
Karina Uddén Förvaltningschef

### **Justerare**

Karin Ernlund, Andrea Törnестam

### **Datum för justering**

2021-12-21

### **Paragraf**

§§1-6, §§8-15

### **Sekreterare**

Lykke Ask

**§ 1**  
**Sammanträdets öppnande och godkännande av  
föredragningslista**

Ordföranden Karin Ernlund (C) öppnade sammanträdet och föredragningslistan godkändes.

**§ 2**  
**Val av protokolljusterare och tid för justering av  
protokollet**

Ordföranden Karin Ernlund (C) och ledamoten Andrea  
Törnестam (S) utsågs att justera dagens protokoll. Protokollet ska  
justeras senast den 21 december 2021.

**§ 3****Beslut om närvarorätt för personalföreträdare**

Ingen personalföreträdare närvarade vid dagens sammanträde.

**§ 4****Yttrande över remiss av Motion om etablering av ungdomspakt**

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2021/820

AMF 2021/827

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts att yttra sig över en motion från Salar Rashid (S) om etablering av en ungdomspakt. Pandemin har påverkat ungas möjligheter att få och behålla ett arbete negativt samtidigt som den kunskapsintensiva arbetsmarknaden i Stockholm ställer höga krav på utbildning och erfarenhet, vilket många unga saknar. Motionären anser att ytterligare satsningar behövs för att minska arbetslösheten bland unga och föreslår därför att en ungdomspakt ska inrättas. Inom ramen för ungdomspakten föreslår motionären att Stockholms stad ska samverka med civilsamhället, myndigheter och näringslivet i syfte att halvera ungdomsarbetslösheten i staden.

Arbetsmarknadsförvaltningen konstaterar att ungdomar och unga vuxna är en av de målgrupper som har drabbats särskilt hårt av pandemin. Ett stort fokus på insatser för målgruppen är därför motiverat. En nära samverkan med andra aktörer så som myndigheter, arbetsgivare och civilsamhället är viktigt då staden inte själv förfogar över alla de redskap som krävs för att sänka ungdomsarbetslösheten.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under det senaste året arbetat för att stärka stödet till ungdomar och unga vuxna, bland annat genom att utveckla ungdomsanställningar och feriejobb, utveckla stödet till unga som studerar inom vuxenutbildningen samt genom att inom Integrationspakten särskilt fokusera på unga. Förvaltningen ser utmaningar i att engagera aktörer från bland annat näringslivet och civilsamhället både i den redan etablerade Integrationspakten och i en separat Ungdomspakt. Förvaltningen ser att ett alternativ till att inrätta en särskild ungdomspakt är att pågående uppdrag vad gäller att prioritera unga i utvecklingen av insatser och nämndens arbetssätt, bland annat genom Integrationspakten, tydligare paketeras, kommuniceras och fortsatt prioriteras i nämndens verksamhet.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 december 2021.

### **Förslag till beslut**

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Salar Rashi m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

### **Reservation**

Vice ordföranden Salar Rashi m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen gällande etablering av ungdomspakt inom staden
2. Därutöver anföra:

Ungdomsarbetslösheten och långtidsarbetslösheten har ökat kraftigt i Stockholm.

Pandemin har slagit hårt mot jobb och näringsliv i hela världen. De som har drabbats allra hårdast är oftast de unga. Under hela pandemin har Stockholm haft högre ungdomsarbetslöshet än i riket eftersom moderatledda styret intog en passiv hållning och avstod från att sätta in tillräckligt med arbetsmarknadsinsatser när behovet var som mest akut. Insatserna för att minska pandemins effekter på arbetsmarknaden har varit försent insatta och otillräckliga.

Våra tre partier tillhörande oppositionen i arbetsmarknadsnämnden är övertygade om att staden kan göra mer. Den borgerliga budgeten för arbetsmarknadsnämnden under hela mandatperioden har inte haft tillräckligt med verktyg, resurser och medel för att möta ungdomsarbetslösheten. Vi ser hur en ”ungdomsskuld” håller på att

växa fram, där fler och fler ungdomar på olika sätt hamnar utanför arbetslivet.

Ingen ung i Stockholm ska behöva börja vuxenlivet i arbetslöshet. Ett löfte borde därför ges till gruppen som i vardagligt tal kallas generation Z. De ska få stöd och insatser för att komma ikapp vad gäller både utbildning och arbete. I samverkan med näringslivet och myndigheter borde Stockholm etablera en Ungdomspakt med målsättningen att ungdomsarbetslösheten ska halveras i Stockholm.

Vi välkomnar en del satsningar som arbetsmarknadsförvaltningen refererar till gällande Kraftsamling unga, men även här borde man göra mer inom ramen för ungdomsanställningar som grundar sig på insatserna inom Stockholmsjobben. Vi har alla tre partier föreslagit att fler Stockholmsjobb ska beredas inom stadens verksamheter. Detsamma gäller ambitionerna inom ramen för antalet feriejobb. Om våra partier hade lett styret i Stockholm, så hade vi gjort mycket mer för alla unga som nu riskerar att hamna i arbetslöshet eller som är öppet arbetslösa.

I vår budget kan man hitta viktiga satsningar för att motverka arbetslösheten bland unga, till exempel:

- 2 000 Stockholmsjobb ska beredas i stadens verksamheter.
- 11 000 unga ska få möjlighet att få feriearbete
- 90- dagarsgaranti - unga ska ha arbete, praktik eller utbildning
- Ett nytt elevteam med kuratorer, studievägledare och studiehandledare inrättas för att stödja unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).
- Sociala krav ska ställas som ska-krav när staden upphandlar inom städ-, transport- och byggtreprenader.
- En jobbgaranti ska finnas för de som studerar på stadens college riktade mot förskola och äldreomsorg och som klarar utbildningen.

Slutligen vill vi kommentera att den borgerliga majoriteten har valt att ändra inriktning för Integrationspakten. Vi ser stora problem med detta, som riskerar att urholka programmets syfte. Beslutet om att inkludera allt fler och väsentligt olika prioriterade målgrupper i programmets verksamhet, som i grunden har olika utmaningar på arbetsmarknaden, försvagar insatsens ambition om att främja integrationen för nyanlända. Ungdomar som saknar sysselsättning är inte en homogen grupp. För många av stadens arbetslösa ungdomar korrelerar inte arbetslösheten med faktumet att de är nyanlända. Om Integrationspakten ska arbeta med alla nämndens

prioriterade målgrupper blir således frågan på vilket sätt Integrationspakten särskiljer sig från annan ordinarie verksamhet?

### **Ersätтарыttrande**

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen gällande etablering av ungdomspakt inom staden
2. Därutöver anföra:

Ungdomsarbetslösheten och långtidsarbetslösheten har ökat kraftigt i Stockholm.

Pandemin har slagit hårt mot jobb och näringsliv i hela världen. De som har drabbats allra hårdast är oftast de unga. Under hela pandemin har Stockholm haft högre ungdomsarbetslöshet än i riket eftersom moderatledda styret intog en passiv hållning och avstod från att sätta in tillräckligt med arbetsmarknadsinsatser när behovet var som mest akut. Insatserna för att minska pandemins effekter på arbetsmarknaden har varit försent insatta och otillräckliga.

Våra tre partier tillhörande oppositionen i arbetsmarknadsnämnden är övertygade om att staden kan göra mer. Den borgerliga budgeten för arbetsmarknadsnämnden under hela mandatperioden har inte haft tillräckligt med verktyg, resurser och medel för att möta ungdomsarbetslösheten. Vi ser hur en "ungdomsskuld" håller på att växa fram, där fler och fler ungdomar på olika sätt hamnar utanför arbetslivet.

Ingen ung i Stockholm ska behöva börja vuxenlivet i arbetslöshet. Ett löfte borde därför ges till gruppen som i vardagligt tal kallas generation Z. De ska få stöd och insatser för att komma ikapp vad gäller både utbildning och arbete. I samverkan med näringslivet och myndigheter borde Stockholm etablera en Ungdomspakt med målsättningen att ungdomsarbetslösheten ska halveras i Stockholm.

Vi välkomnar en del satsningar som arbetsmarkandsförvaltningen refererar till gällande Kraftsamling unga, men även här borde man göra mer inom ramen för ungdomsanställningar som grundar sig på insatserna inom Stockholmsjobben. Vi har alla tre partier föreslagit att fler Stockholmsjobb ska beredas inom stadens verksamheter. Detsamma gäller ambitionerna inom ramen för antalet feriejobb. Om våra partier hade lett styret i Stockholm, så hade vi gjort mycket mer för alla unga som nu riskerar att hamna i arbetslöshet eller som är öppet arbetslösa.



I vår budget kan man hitta viktiga satsningar för att motverka arbetslösheten bland unga, till exempel:

- 2 000 Stockholmsjobb ska beredas i stadens verksamheter.
- 11 000 unga ska få möjlighet att få feriearbete
- 90- dagarsgaranti - unga ska ha arbete, praktik eller utbildning
- Ett nytt elevteam med kuratorer, studievägledare och studiehandledare inrättas för att stödja unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).
- Sociala krav ska ställas som ska-krav när staden upphandlar inom städ-, transport- och byggtreprenader.
- En jobbgaranti ska finnas för de som studerar på stadens college riktade mot förskola och äldreomsorg och som klarar utbildningen.

Slutligen vill vi kommentera att den borgerliga majoriteten har valt att ändra inriktning för Integrationspakten. Vi ser stora problem med detta, som riskerar att urholka programmets syfte. Beslutet om att inkludera allt fler och väsentligt olika prioriterade målgrupper i programmets verksamhet, som i grunden har olika utmaningar på arbetsmarknaden, försvagar insatsens ambition om att främja integrationen för nyanlända. Ungdomar som saknar sysselsättning är inte en homogen grupp. För många av stadens arbetslösa ungdomar korrelerar inte arbetslösheten med faktumet att de är nyanlända. Om Integrationspakten ska arbeta med alla nämndens prioriterade målgrupper blir således frågan på vilket sätt Integrationspakten särskiljer sig från annan ordinarie verksamhet?

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/827-2 Yttrande över remiss av Motion om etablering av ungdomspakt
- AMF 2021/827-1.1 Remiss av Motion om etablering av ungdomspakt, KS 2021/820

**§ 5****Yttrande över remiss av Motion om att ta tillvara de sociala företagen i Stockholm**

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2021/817

AMF 2021/843

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden har ombetts att yttra sig över en motion från Salar Rashid (S) om att ta tillvara de sociala företagen i Stockholm. Motionären föreslår att Stockholms stad tar fram en handlingsplan för hur arbetsintegrerande sociala företag kan främjas.

En sådan plan finns framtagen och antogs av arbetsmarknadsnämnden i augusti 2021. Arbetsmarknadsnämnden har i budget 2022 fått i uppdrag att inrätta en samordningsfunktion för arbetsintegrerande sociala företag. Denna samordningsfunktion kommer att arbeta med att implementera och sprida handlingsplanen.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 december 2021.

**Förslag till beslut**

Ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) föreslog att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) framlade ett annat förslag till beslut och föreslog att nämnden skulle besluta enligt detta förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen till beslut mot varandra.

Nämnden beslutade utan omröstning enligt ordföranden Karin Ernlund (C), ledamoten Andrea Hedin m.fl. (M), ledamoten Peter Öberg (L), samt ledamoten Magnus Runsten (MP) förslag till beslut.

**Reservation**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) reserverade sig mot nämndens beslut till förmån för sitt eget förslag enligt följande.

**Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen.
2. gällande att ta tillvara de sociala företagen i Stockholm.
3. Arbetsmarknadsförvaltningen presenterar en tydlig utvärdering gällande implementeringen av handlingsplanen till arbetsmarknadsnämnden augusti 2022.
4. Därutöver anföra:

ASF (arbetsintegrerande sociala företag) och sociala företagens drivkraft har alltid varit att skapa och hitta innovativa lösningar på samhällsutmaningar. För ASF och sociala företag står inte den ekonomiska vinsten i centrum. Målet för dessa företag är att bidra till att samhället blir mer inkluderande och hållbart. Vi delar den visionen, och välkomnade därför att en handlingsplan antogs under augustinämnden 2021 för hur staden ska främja ASF.

Under hela mandatperioden har vi pekat på att dessa företags mål och arbete oftast går i linje med stadens arbete och stadens mål gällande hållbarhetsfrågor. Vi har på olika sätt försökt uppmärksamma behovet av att staden gör mer för att ta tillvara på ASF och de sociala företagens kraft.

En arbetsplats är grunden för en trygg samvaro, självkänsla och en naturlig träffpunkt för olika sociala grupper. Vi menar att det behövs stora satsningar i synnerhet i spår av pandemin för att fler ska få ett arbete. Staden behöver bli bättre på att stödja arbetsintegrerade sociala företag att etablera sig och växa.

Vi efterfrågar därför även tydlig uppföljning och utvärdering av hur arbetet med implementeringen av handlingsplanen inom stadens verksamheter har gått, och föreslår att utvärderingen ska presenteras för arbetsmarknadsnämnden i augusti 2022. Flera upphandlingar kan som sagt anpassas efter sociala företags förutsättningar. Idag finns det fler paragrafer inom LOU som möjliggör för staden att på ett lättare sätt upphandla varor och tjänster från till exempel sociala företag. Därför får inte denna handlingsplan inte bli ytterligare en hyllvärmare.

Vi ser att det finns en enorm potential inom den idéburna sektorn som staden sällan använder. Olika sociala företag knackar på dörren till staden - men många nämnder har haft svårt att närma sig dessa företag. Vi hoppas innerligt att handlingsplanen ska förändra denna

situation så att fler sociala företag ska få chans att bedriva verksamheter inom Stockholms stad.

### **Ersättaryttrande**

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersättaryttrande.

### **Förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden tillstyrker motionen.
2. gällande att ta tillvara de sociala företagen i Stockholm.
3. Arbetsmarknadsförvaltningen presenterar en tydlig utvärdering gällande implementeringen av handlingsplanen till arbetsmarknadsnämnden augusti 2022.
4. Därutöver anföras:

ASF (arbetsintegrerande sociala företag) och sociala företagens drivkraft har alltid varit att skapa och hitta innovativa lösningar på samhällsutmaningar. För ASF och sociala företag står inte den ekonomiska vinsten i centrum. Målet för dessa företag är att bidra till att samhället blir mer inkluderande och hållbart. Vi delar den visionen, och välkomnade därför att en handlingsplan antogs under augustinämnden 2021 för hur staden ska främja ASF.

Under hela mandatperioden har vi pekat på att dessa företags mål och arbete oftast går i linje med stadens arbete och stadens mål gällande hållbarhetsfrågor. Vi har på olika sätt försökt uppmärksamma behovet av att staden gör mer för att ta tillvara på ASF och de sociala företagens kraft.

En arbetsplats är grunden för en trygg samvaro, självkänsla och en naturlig träffpunkt för olika sociala grupper. Vi menar att det behövs stora satsningar i synnerhet i spår av pandemin för att fler ska få ett arbete. Staden behöver bli bättre på att stödja arbetsintegrerade sociala företag att etablera sig och växa.

Vi efterfrågar därför även tydlig uppföljning och utvärdering av hur arbetet med implementeringen av handlingsplanen inom stadens verksamheter har gått, och föreslår att utvärderingen ska presenteras för arbetsmarknadsnämnden i augusti 2022. Flera upphandlingar kan som sagt anpassas efter sociala företags förutsättningar. Idag finns det fler paragrafer inom LOU som möjliggör för staden att på ett lättare sätt upphandla varor och tjänster från till exempel sociala företag. Därför får inte denna handlingsplan inte bli ytterligare en hyllvärmare.

Vi ser att det finns en enorm potential inom den idéburna sektorn som staden sällan använder. Olika sociala företag knackar på dörren till staden - men många nämnder har haft svårt att närma sig dessa

företag. Vi hoppas innerligt att handlingsplanen ska förändra denna situation så att fler sociala företag ska få chans att bedriva verksamheter inom Stockholms stad.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/843-3 Yttrande över remiss av Motion om att ta tillvara de sociala företagen i Stockholm
- AMF 2021/843-2.1 Remiss av Motion om att ta tillvara de sociala företagen i Stockholm

**§ 6****Rapport om behoven av gröna kompetenser –  
arbetsgivarnas, stadens och utbildningssystemets roll**

AMF 2021/891

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna redovisningen av uppdraget.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att uppdra till arbetsmarknadsförvaltningen att lägga rapporten som grund för fortsatt utvecklingsarbete inom nämndens ansvarsområde.
3. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att överlämna rapporten till kommunstyrelsen för fortsatt hantering inom staden.

**Sammanfattning av ärendet**

I stadens budget för 2021 fick arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att ”i samråd med miljö- och hälsoskyddsnämnden kartlägga utbildningsbehov kopplade till stadens mål om att Stockholm ska vara en fossilbränslefri stad 2040 och en fossilbränslefri organisation 2030”.

Mot bakgrund av detta har Sweco Society AB (Sweco), på uppdrag av arbetsmarknadsförvaltningen och i samverkan med miljöförvaltningen, Stockholm Business Region, stadsledningskontoret och utbildningsförvaltningen, genomfört en kartläggning och analys av de kompetensbehov som klimatomställningen ger upphov till i Stockholm.

Rapporten redogör både för behoven i stadens egna verksamheter och i fyra utvalda nyckelbranscher för den gröna omställningen. Skrivelsen innehåller även en kartläggning och analys av policylärdomar från andra länder och städer som har arbetat med att anpassa sina utbildningssystem till den gröna omställningen samt en kartläggning av utbildningsutbudet lokalt i Stockholm.

Analysen identifierar områden och anger rekommendationer som kan stärka Stockholms stad som arbetsgivare, som ansvarig för utbildning samt för Stockholms stads fortsatta klimatarbete. Rekommendationer för utbildningssystemet som helhet samt till privata arbetsgivare läggs också fram i rapporten.

Förvaltningen anser att rapporten kan ligga till grund för hur kompetensbasen i stadens egna verksamheter kan stärkas och för fortsatta analyser av hur Stockholms stads utbildningsutbud möter behoven av gröna kompetenser i de fyra nyckelbranscherna på kort

och lång sikt.

Förvaltningen bedömer vidare att analysen ger bra förutsättningar för arbetsmarknadsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, Stockholm Business Region och utbildningsnämnden att arbeta vidare med sina respektive uppdrag kring såväl fortbildning och rekrytering av gröna kompetenser inom staden som att kunna bidra till näringslivets kompetensförsörjning.

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen som föreslår att arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna redovisningen av rapporten ”Behoven av gröna kompetenser – arbetsgivarnas, stadens och utbildningssystemets roll” och uppdra till förvaltningen att lägga rapporten som grund för fortsatt utvecklingsarbete inom nämndens ansvarsområde. Vidare föreslås nämnden besluta att överlämna rapporten till kommunstyrelsen för fortsatt hantering inom staden.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 december 2021.

### **Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ertlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

### **Särskilt uttalande**

Vice ordföranden Salar Rashid m.fl. (S) och ledamoten Rashid Mohammed m.fl. (V) lämnade följande särskilda uttalande.

Vi har som ambition att Stockholm ska vara klimatpositiv senast år 2035 och stadens organisation ska vara fossilfri senast år 2030. Stadens politik inom miljö- och klimatområdet behöver handla om att bygga ett starkare och mer hållbart samhälle.

Alla behövs i detta arbete – och alla ska känna trygghet i denna nödvändiga omställning.

Detta genom kunskap, arbete och gemensam plikt känsla.

Klimatomställning kan aldrig bara vara ett individuellt ansvar, utan måste mötas med en framåsyftande politik för omställning.

Vi välkomnar rapporten om behoven av gröna kompetenser som inriktar sig på arbetsgivarnas, stadens och utbildningssystemets roll. Vi håller med förvaltningen om att rapporten kan ligga till grund för kompetensbasen i stadens egna verksamheter kan stärkas och för fortsatta analyser av hur Stockholms stads utbildningsutbud möter behoven av gröna kompetenser i de fyra nyckelbranscherna på kort och lång sikt.

Rapporten påvisar vidare en genomgripande analys som ger förutsättningar för arbetsmarknadsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, Stockholm Business Region och utbildningsnämnden att kunna arbeta vidare med sina respektive uppdrag kring såväl fortbildning och rekrytering av gröna kompetenser inom staden som att kunna bidra till näringslivets kompetensförsörjning.

Vi ser dock en särskild utmaning som även har identifierats av rapporten och det gäller det låga söktryck till yrkesutbildningar. Kompetensbrist kan leda till svårigheter inom klimatarbetet och hindra en påskyndning av omställning. Svårigheter med att kunna rekrytera för staden och näringslivet inom en del yrkesgrupper kan bli en utmaning. Här är det viktigt att arbetsmarkandsförvaltningen genom vuxenutbildning och yrkesvux, i samverkan med miljöförvaltningen, Stockholm Business Region, stadsledningskontoret och utbildningsförvaltningen, arbetar aktivt med hur man ska öka attraktiviteten för yrkesprogramen lokalt. Ett proaktivt förhållningssätt är nödvändigt för att säkerställa att det finns ett tillräckligt stort elevunderlag inom utbildningarna, för att yrkesprogrammen ska kunna finnas kvar inom Stockholms stad.

### **Ersätтарыttrande**

Ersättaren Farida Al-Abani (Fi) lämnade följande ersätтарыttrande.

Vi har som ambition att Stockholm ska vara klimatpositiv senast år 2035 och stadens organisation ska vara fossilfri senast år 2030. Stadens politik inom miljö- och klimatområdet behöver handla om att bygga ett starkare och mer hållbart samhälle.

Alla behövs i detta arbete – och alla ska känna trygghet i denna nödvändiga omställning.

Detta genom kunskap, arbete och gemensam plikt känsla.

Klimatomställning kan aldrig bara vara ett individuellt ansvar, utan måste mötas med en framåsyftande politik för omställning.

Vi välkomnar rapporten om behoven av gröna kompetenser som inriktar sig på arbetsgivarnas, stadens och utbildningssystemets roll. Vi håller med förvaltningen om att rapporten kan ligga till grund för kompetensbasen i stadens egna verksamheter kan stärkas och för fortsatta analyser av hur Stockholms stads utbildningsutbud möter behoven av gröna kompetenser i de fyra nyckelbranscherna på kort och lång sikt.

Rapporten påvisar vidare en genomgripande analys som ger förutsättningar för arbetsmarknadsnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, Stockholm Business Region och utbildningsnämnden att kunna arbeta vidare med sina respektive uppdrag kring såväl fortbildning och rekrytering av gröna



kompetenser inom staden som att kunna bidra till näringslivets kompetensförsörjning.

Vi ser dock en särskild utmaning som även har identifierats av rapporten och det gäller det låga söktryck till yrkesutbildningar. Kompetensbrist kan leda till svårigheter inom klimatarbetet och hindra en påskyndning av omställning. Svårigheter med att kunna rekrytera för staden och näringslivet inom en del yrkesgrupper kan bli en utmaning. Här är det viktigt att arbetsmarkandsförvaltningen genom vuxenutbildning och yrkesvux, i samverkan med miljöförvaltningen, Stockholm Business Region, stadsledningskontoret och utbildningsförvaltningen, arbetar aktivt med hur man ska öka attraktiviteten för yrkesprogrammen lokalt. Ett proaktivt förhållningssätt är nödvändigt för att säkerställa att det finns ett tillräckligt stort elevunderlag inom utbildningarna, för att yrkesprogrammen ska kunna finnas kvar inom Stockholms stad.

#### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/891-1 Tjänsteutlåtande gällande rapport om behoven av gröna kompetenser - arbetsgivarnas, stadens och utbildningssystemets roll
- AMF 2021/891-2 Bilaga - Rapport om behoven av gröna kompetenser - arbetsgivarnas, stadens och utbildningssystemets roll

**§ 8****Arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider 2022**

AMF 2021/968

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutade att godkänna arbetsmarknadsnämndens sammanträdestider för 2022 enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden fastställer följande sammanträdestider för arbetsmarknadsnämnden 2022.

Samtliga sammanträden är, där inget annat anges, kl. 16:00.

Tisdag 8 februari Verksamhetsberättelse med bokslut 2021

Tisdag 22 mars

Tisdag 26 april Nämndens underlag för budget 2023 med inriktning för 2024 och 2025

Tisdag 24 maj Tertialrapport 1 2022

Tisdag 14 juni

Tisdag 23 augusti

Tisdag 20 september Tertialrapport 2 2022

Tisdag 18 oktober

Tisdag 15 november

Tisdag 13 december Verksamhetsplan med budget 2023

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 2 december 2021.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/968-1 Arbetsmarknadsnämnden sammanträdestider 2022

**§ 9****Anmälan av månadsrapport per november**

2020/01159

**Beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkände månadsrapporten och beslutade att lägga den till handlingarna.

**Sammanfattning av ärendet**

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar ett överskott på 25,0 mnkr för nämndens verksamheter och ett överskott på totalt 68,2 mnkr om intäktskravet inkluderas.

Årets investeringsutgifter beräknas uppgå till 4,0 mnkr, vilket är enligt budget. Det finns dock signaler på leveransförseningar, vilket i så fall skulle innebära att utfallet skulle bli något lägre för 2021.

Förvaltningen har redovisat ärendet i ett tjänsteutlåtande daterat den 10 december 2021.

**Beslutsgång**

Ordföranden Karin Ernlund (C) föreslog, med instämmande från samtliga ledamöter, att nämnden skulle besluta enligt förvaltningens förslag till beslut.

**Handlingar i ärendet**

- 602208 Månadsrapport november 2021

## § 10

### **Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden**

AMF 2021/134

Arbetsmarknadsnämnden la sammanställningen av delegationsbeslut samt listan för inkomna och upprättade ärenden till handlingarna.

#### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/134-71 Anmälan av beslut av tjänsteman enligt delegation till AMN 10 - 211214
- AMF 2021/134-70 Inkomna och upprättade ärenden samt handlingar till AMN 10 - 211214

**§ 11**  
**Anmälan av föregående protokoll från**  
**arbetsmarknadsnämnden**

AMF 2021/134

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från  
arbetsmarknadsnämnden den 23 november 2021 till handlingarna.

**Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/134-68 Protokoll §4, §5, §6 omedelbart justerad AMN 211123
- AMF 2021/134-69 Protokoll AMN 211123 §1-3, 7-19

## § 12

### **Anmälan av protokoll från rådet för funktionshinderfrågor**

AMF 2021/104

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från rådet för funktionshinderfrågor, 8 december 2021 till handlingarn utan synpunkter.

### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/104-24 Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor 2021-12-08

### **§ 13**

#### **Anmälan av protokoll från förvaltningsgruppen**

AMF 2021/25

Arbetsmarknadsnämnden la protokollet från förvaltningsgruppen, 9 december 2021 till handlingarn utan synpunkter.

#### **Handlingar i ärendet**

- AMF 2021/25-25 Protokoll för förvaltningsgruppen den 2021-12-09, nr 10

**§ 14  
Nämndens frågor**

En skrivelse angående tystnadskultur inom förvaltningen överlämnades från ledamoten Martin Westmont (SD) till nämnden för beredning.



**§ 15  
Förvaltningsinformation**

Ingen information lämnades.

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Fanny Lykke,Ask	2021-12-21
Andrea Corona,Törnестam	2021-12-21
Karin Johanna,Erlund	2021-12-21