

**Handläggare**  
Albin Lindström  
Telefon: 0850847998

**Till**  
Arbetsmarknadsnämnden den  
22 mars 2022

### Ärende 9

## Arbetsmarknadsrapport för 2021

### Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna arbetsmarknadsrapport för 2021.

### Sammanfattning

Syftet med arbetsmarknadsrapporten är att beskriva tillståndet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholms stad, hur den utvecklas över tid och i viss mån analysera utvecklingen. Arbetsmarknadsförvaltningen har samlat in och sammanställt statistikuppgifter, undersökt omvärldsförändringar som påverkar arbetet samt sammanställt en nulägesanalys av arbetet inom arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamhet för att ge en heltäckande bild av stadens arbete.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport 2021.

### Bakgrund

Enligt Stockholms stads budget 2022 ska arbetsmarknadsnämnden årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt följa upp stadens insatser för att säkerställa att ändamålsenliga och kostnads-effektiva insatser används.

### Ärendet

Arbetsmarknadsrapporten beskriver arbetet inom arbetsmarknadsområdet i Stockholm stad under 2021. Rapporten visar på aktuell statistik och omvärldsförändringar som påverkar arbetsmarknadsarbetet och beskriver det arbete som pågår inom ramen för arbetsmarknadsförvaltningen och stadsdelsförvaltningarnas ansvarsområden.

### Ärendets beredning

Rapporten är framtagen av utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen. Rapporten har tagits fram i samverkan med arbetsmarknadsnämndens verksamheter och

representanter från stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsverksamheter.

### **Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag**

Arbetsmarknadsnämnden föreslås godkänna arbetsmarknadsrapport för 2021.

#### **Jämställdhetsanalys**

I arbetet med arbetsmarknadsrapporten 2021 används könsuppdelad statistik så långt det är möjligt, i syfte att beskriva skillnader eller likheter mellan flickor och pojkar, kvinnor och män. Nedan följer några iakttagelser och beskrivningar från rapporten som gäller könsuppdelad statistik.

I mars 2020 tvärbromsade ekonomin och arbetsmarknaden till följd av pandemin och dess konsekvenser. Under hösten 2020 och under 2021 återhämtade sig ekonomin och arbetsmarknaden relativt väl och arbetslöshetsnivåerna närmade sig sakta de nivåer som rådde innan pandemins start. I december 2021 var arbetslösheten i staden bland kvinnor 6,5 procent och bland män var den 6,7 procent. Sysselsättningsgraden var dock högre bland män än bland kvinnor.

Under 2021 skrevs 174 kvinnor och 297 män in vid stadsdelarnas arbetsmarknadsinsatser, total 471 personer. Under 2020 var det 517 personer. Inom Jobbtorg Stockholm har under januari – december 2021, 6 606 unika individer varit inskrivna, 2 709 kvinnor och 3 897 män. Det är 569 färre än under motsvarande period föregående år.

Andelen unga kvinnor som gått vidare från jobbtorg till arbete och studier var 78 procent, andelen unga män var 72 procent. Bland vuxna kvinnor var andelen som gick vidare till studier eller arbete 60 procent och bland vuxna män var det 52 procent. Totalt har drygt 65 procent av Jobbtorg Stockholms aspiranter gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket överträffar årsmålet om 60 procent.

Under 2021 studerade 52 000 unika individer vid komvux och yrkeshögskolan. Det är en marginell minskning, där elever vid gymnasial nivå har ökat, medan grundläggande nivå och sfi har minskat. Cirka 60 procent av dem studerande inom komvux och 74 procent inom yrkeshögskolan är kvinnor.

Under 2021 har antal elever inom kombinationsutbildningar ökat med 40 procent till drygt 1 300 elever och två år tidigare studerade drygt 600 elever. Andel kvinnor har ökat från 58 till 63 procent.

Inom KAA (det kommunala aktivitetsansvaret) har registret under 2021 omfattat totalt 7 087 ungdomar (3 326 kvinnor och 3 761

män), vilket är 1 365 färre än under motsvarande period 2020. Totalt har 933 ungdomar (385 kvinnor och 548 män) erhållit stöd under året, i jämförelse med 980 ungdomar 2020. Fler män än kvinnor har avslutats till både studier och arbete, men antalet inskrivna män är också större än antalet kvinnor. Andelen av avslutade män och kvinnor som har gått vidare till arbete har däremot varit ungefär lika, men en större andel av kvinnorna (54,8 procent) än männen (46,1 procent) har påbörjat studier.

I det uppsökande arbetet mot unga vuxna 20-29 år har 786 personer valt att ta del av Jobbtorg Stockholms insatser, vilket är något fler än under föregående år, då 748 skrevs in. Av de nyinskrivna är 234 kvinnor och 552 män. Det innebär att andelen nyinskrivna kvinnor sjunker för andra året i rad, från 37 procent 2019, till 33 procent 2020 och 30 procent under 2021. Ungefär lika stor andel kvinnor som män som (77 procent) har gått vidare till arbete eller studier. En större andel kvinnor än män har avslutats till studier, men en större andel män än kvinnor har avslutats till arbete.

Genom det uppsökande arbete som Jobbtorg Stockholm bedriver på Järva för att nå kvinnor som har en svag ställning på arbetsmarknaden har nämnden kommit i kontakt med 266 kvinnor. Av dessa har 62 erhållit insatser i form av stöd och vägledningssamtal på jobbtorgen.

Under 2021 har 26 Stadsdelsmammor varit anställda eller inlett praktik inför anställning i åtta stadsdelsnämnder. Sammanlagt har Stadsdelsmammorna haft kontakt med ca 3 500 kvinnor och 160 män rörande förskola, sfi, Jobbtorg Stockholm, Försäkringskassan samt hjälp med att ställa sig i bostadskö.

Under 2021 har unga romer 16-29 år och romska kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden varit prioriterade i arbetet med romsk inkludering. I arbetet med feriejobb har 9 170 ungdomar haft ett feriejobb under 2021, varav 50 procent var kvinnor (motsvarande siffra 2020 var 7 370).

Två projekt som under året har riktat sig specifikt mot kvinnor är projektet Kvinnokraft där Spånga-Tensta och Rinkeby-Kista samarbetat med Studiefremjandet och Jobbtorg Stockholm. Projektet har kartlagt och erbjudit 250 kvinnor att delta i motiverande och stödjande aktiviteter och genom det bidragit till att stärka målgruppens delaktighet och inkludering. Projektet Jobbskjutsen drivs av Rinkeby-Kista stadsdelsnämnd i samarbete med Jobbtorg Stockholm, i syfte att fler utlandsfödda vuxna kvinnor ska komma ut i jobb eller studier. Under 2021 har 50 kvinnor har varit inskrivna.

För kommande års rapporter ser förvaltningen möjligheten att ytterligare utveckla processen kring analys av statistik som avser kön och jämställdhetsaspekter.

Karina Uddén  
arbetsmarknadsdirektör  
arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Nordborg  
utvecklingschef  
arbetsmarknadsförvaltningen

## **Bilaga**

1. Arbetsmarknadsrapport 2021

## **Attesterat av**

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2022-03-10
Anders Nordborg, Utvecklingschef	2022-03-10