

Handläggare
Patricia Anton
Maria Uppström

Till

Arbetsmarknadsnämnden
Den 20 september 2022

Ärende 7

Tertialrapport 2 2022 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en minskning av intäktskravet för Statsbidrag för flyktingmottagande om 9,4 mnkr, en ökning av Statsbidrag för Etableringscentrum om 5,2 mnkr samt ökade intäkter från Skolverket om 5,0 mnkr.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildning om 80,1 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,3 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämndens fastställer väsentligt belopp för periodiseringar till 100 000 kr.
5. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 2 med delårsbokslut och överlämnar den till kommunstyrelsen.
6. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

Innehållsförteckning

Sammanfattande analys	4
Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål	5
KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i	43
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige.....	46
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet	46
KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt	52
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv	52
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet.....	57
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö	58
KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden	61
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser.....	61
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna.....	62
Uppföljning av ekonomi	71
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	71
Resultatenheter	74
Investeringar	75
Budgetjusteringar.....	75
Analys av balansräkning.....	75
Analys av resultaträkning	76
Intern kontroll	78
Särskilda redovisningar.....	78



Agenda 2030	78
Jämställdhet	80
Barns rättigheter.....	81
Nationella minoriteters rättigheter	82
Övrigt	84

Sammanfattande analys

Sammantaget bedömer arbetsmarknadsnämnden i Tertialrapport 2 att måluppfyllelsen är god. Bedömningen grundar sig på att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås och att arbetet med aktiviteterna pågår enligt plan.

Restriktionerna har tagits bort, takten för återöppnande är hög och arbetsmarknaden har stärkts och efterfrågan på arbetskraft är hög. Återhämtningen i de delar av arbetsmarknaden där nämndens målgrupper vanligtvis kan konkurrera om jobben har utvecklas positivt och har gynnar delar av nämndens målgrupper. Andelen aspiranter som får arbete ökar och ligger under mätperioden över målen. Samtidigt noteras att arbetsgivare i ökad utsträckning väljer att anställa på tidsbegränsade anställningar med hänvisning till det osäkra konjunkturläget och osäkerheten om hur ekonomin och efterfrågan kommer att utvecklas. Detta kan komma att påverka nämndens måluppfyllelse.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen fortgår och nämnden arbetar kontinuerligt med att utveckla och anpassa samverkan och samverkansformer utifrån myndighetens uppdrag för att stadens insatser ska komplettera och stärka för de gemensamma målgrupperna. Ett arbete har inletts för att revidera och uppdatera den samverkansöverenskommelsen som finns mellan staden och Arbetsförmedlingen.

Nämnden noterar att antalet nyinskrivna på Jobbtorg Stockholm med ekonomiskt bistånd fortsätter att minska jämfört med motsvarande period 2021. Orsakerna till denna utveckling analyseras löpande. En delförklaring är att färre stockholmare beviljas försörjningsstöd med arbetslöshet som grund, vilket i sin tur kan förklaras av den goda arbetsmarknaden. En stundande lågkonjunktur kan komma att påverka antalet inskrivna.

Intresset för studier och elevantalet inom yrkeshögskola och komvux har återgått till nivåer som gällde innan pandemin. Möjligheterna att få arbete och praktik/APL har också stärkts. Ett pågående arbete med att ta tillvara erfarenheterna från pandemin och utveckla digital teknik och stärka digital kompetens fortgår. Det finns stor efterfrågan på gymnasialt yrkesutbildade och kompetensbristen är inom flera sektorer och branscher stor. Nämnden arbetar löpande för att anpassa utbud och innehåll i utbildningarna till arbetsgivarnas efterfrågan. Dock är intresset från studerande lågt – trots goda arbetsmarknadsutsikter – och det är vanligt att utbildningarna inte kan starta på grund av för få sökande. Det krävs fortsatt samverkan, nytänkande och uthållighet för att tillsammans med branscher och arbetsgivare göra nämndens skolunderbyggnader kända och för att öka yrkenas attraktivitet.

Nämnden samverkar genom Etableringscentrum med socialnämnden för att stärka mottagandet av nyanlända och för att korta etableringstiden i Welcome House. På Etableringscentrum har det bildats ett särskilt team som arbetar med flyktingar från Ukraina.

Nämndens arbete med de uppsökande uppdragen påverkades i hög grad av restriktionerna under pandemin. När möjligheterna att träffas begränsades påverkades möjligheterna att bygga goda relationer och förtroende. Nämnden konstaterar att resultaten förbättrats betydligt när det åter blivit möjligt att träffas. Särskilt glädjande är synbart goda resultat inom ramen för KAA och nämndens projekt ”Utvecklat stöd för unga” på Järva.

Det är fortsatt många positiva resultat i nämndens verksamheter och måluppfyllelsen är god. Utvecklingstakten är hög, och metoder och insatser utvecklas och implementeras löpande. Nämnden arbetar också aktivt med att finna kompletterande finansiering för metodutveckling. Uppföljning och utvärdering är centrala för att säkerställa att utvecklingsarbetet leder till önskade resultat. Resultat och effekter blir i regel synliga efter en tid. För att säkerställa att justeringar varefter vunna erfarenheter görs, följs arbetet noga.

Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

KF:s inriktningsmål: 1. En modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att inriktningsmålet kommer att uppnås mot bakgrund av att tre av sammanlagt fyra verksamhetsområdesmål prognostiseras att uppfyllas.

Andelen aspiranter som kommer ut i arbete och studier har ökat. I de uppsökande uppdragen nås fler. En ökad andel av de som har nåtts och också fått stöd i nämndens verksamheter arbetar eller studerar efter avslutad insats. Arbetet med att utveckla insatser för unga fortsätter. Nämnden deltar aktivt i samverkan kring sociala insatsgrupper samt tar emot avhoppare från avhopparverksamheten vid Enheten för hemlösa (socialnämnden) och från Fryshusets verksamhet Passus. Unga som nås via sociala insatsgrupper erbjuds individuellt stöd, inom bland annat Arbetslagsanställningar och Introjobb, med goda resultat. Nämnden stöttar stadens verksamheter att genomföra arbetsdifferentieringsanalyser. Andelen som går vidare till jobb eller studier från verksamheterna Alfa och IWork överträffar årsmålen. Ett flertal personer har fått en Serviceassistentanställning och goda resultat har registreras i mätningar gjorda tre månader efter avslutad Serviceassistentanställning.

Den förbättrade konjunkturen har gjort att de allra flesta som gått ut yrkeshögskolan har fått arbete (drygt 90 procent). Resultaten för gymnasiala yrkesutbildningar och kombinationsutbildningar är också goda, liksom möjligheten att komma ut i APL. Närmare 8 400 ungdomar har haft ett feriejobb. Den goda arbetsmarknaden gör även att färre studerar vid komvux. Stockholms behov av framför allt yrkesutbildad arbetskraft gör det önskvärt att fler ska studera yrkesutbildningar, samtidigt är intresset och söktrycket lågt. Det pågår ett arbete i samverkan med branscher för att öka intresset och få fler att välja yrkesutbildningar. Kompetensutveckling för personal inom barn- och äldreomsorg genomförs och i höst börjar utbildning även för fritidspersonal inom skolan. Andel godkända betyg har sjunkit till nivåer före pandemin. Minskningen har främst skett inom teoretiska gymnasiekurser, särskilt matematik, engelska och svenska. Liknande utveckling finns i de flesta kommuner i Stockholms län och nationellt. Utvecklingsarbetet för digitalisering pågår, bland annat genom utlåning av digitala enheter till elever, hybridutbildning och digital kompetensutveckling.

Nämndens verksamhet Etableringscentrum erbjuder i samverkan med socialnämndens Intro Stockholm en väg in för stadens nyanlända genom Welcome House. Vid Etableringscentrum har ett team bildats för arbetet med ukrainare, i syfte att kunna ge mer sammanhållet stöd och för att få bättre överblick över stödbehovet.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 I Stockholm är människor självförsörjande och vägen till arbete och svenskkunskaper är kort

◆ Uppfylls delvis




Analys









Arbetsmarknadsnämnden bedömer att verksamhetsmålet kommer att delvis uppnås, baserat på att ett av tre nämndmål delvis uppnås. I bedömningen tas också hänsyn till att sju av sammanlagt 15 KF-indikatorer delvis uppnås.

















En större andel aspiranter har kommit ut i arbete och en ökad andel arbetar eller studerar tre månader efter avslutat Stockholmsjobb. I de uppsökande uppdragen har fler nåtts och en ökad andel av dem som har nåtts och fått stöd i nämndens verksamheter har kommit ut i jobb eller studier. Drygt 90 procent av de elever som har fullföljt yrkeshögskolan har fått arbete efter utbildningen. Även gymnasiala yrkesutbildningar och kombinationsutbildningar har lett till arbete i hög utsträckning. En effekt av den goda arbetsmarknaden är att antal studerande inom komvux har minskat. Detta gäller också för nyinskrivna aspiranter. Antalet elever inom sfi har minskat, beroende på minskad migration av människor med rätt att läsa sfi.

Massflyktsdirektivet ger inte rätt att läsa sfi. Andel godkända betyg är tillbaka på nivåer före pandemin. Arbetet med digitalisering för att utveckla kvaliteten inom vuxenutbildning fortsätter. Det gör även arbetet med att utveckla nämndens insatser för unga.

Vid Etableringscentrum har ett team bildats för arbetet med ukrainare som anlant till Stockholm utifrån massflyktsdirektivet. Syftet är att kunna ge mer sammanhållet stöd och för att få bättre överblick över stödbehovet. Samhällsvägledning, samhällsorientering och stöd till unga nyanlända har fungerat väl.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
●  Andel aspiranter som är självförsörjande sex månader efter avslut på Jobbtorg Stockholm	71,94 %	74,06 %	69,18 %	71,63 %	72 %	72 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2022
◆  Andel inskrivna på Jobbtorg som har en individuell handlingsplan efter fem dagar	95,23	95,43 %	94,96 %	92,08	95	100	100 %	Tertial 2 2022
Analys								
Utfallet härleds till de aspiranter som missar inskrivningssamtal på grund av exempelvis vård av barn eller sjukdom, vilket i sin tur leder till att en ny tid erbjuds. Detta innebär vidare att en handlingsplan inte hinner upprättas inom fem dagar.								
◆  Andel kursdeltagare inom grundläggande	83,37 %	80,48 %	84,78 %	86,51 %		84 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2022

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs								
Analys								
Andelen med godkända betyg ökade under pandemin, för att därefter minska till tidigare nivåer. Möjliga förklaringar till den tidigare ökningen är frånvaro av nationella prov, samt att elevgruppen utökades med studievana elever, däribland elever som annars hade valt arbete istället för att läsa Svenska som andraspråk, SVA. (SVA är det största ämnet inom grundläggande.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, högskoleförberedande kurser, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	72 %	70,53 %	73 %	75,99 %		74 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2022
Analys								
Andelen med godkänt betyg ökade betydligt under pandemin, för att därefter minska. Möjliga förklaringar till den tidigare ökningen är frånvaro av nationella prov samt att elevgruppen utökades med mer studievana elever, exempelvis personer som velat yrkesväxla eller läsa upp betyg.								
  Andel kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning, yrkesutbildning, med godkänt betyg efter fullföljd kurs	89,18 %	87,12 %	90,26 %	89,7 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2022
Analys								
Andel med godkända betyg har minskat marginellt efter pandemin, men resultaten är fortfarande mycket goda.								
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	92,38 %	92,02 %	92,55 %	96,58 %		97 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2022
Analys								
Tidigare har sfi-elever enbart fått göra prov, då de ansetts ha förutsättningar att få godkänt betyg, vilket innebar att de allra flesta fick godkänt betyg. Nu tilldelas eleverna en "angiven tid", det vill säga ett antal timmar inom vilka de ska klara kursen. I normalfallet ska eleven göra ett nationellt prov inom sin angivna tid. Som en konsekvens av det får färre godkänt betyg, då även elever som inte anses ha förutsättningar för att klara provet får göra det. Samtidigt har en högre andel klarat kursen inom sin angivna tid. Det går således fortare för många att ta ett sfi-betyg.								
  Andel kvinnor och män som har avslutats till arbete eller studier inom 12 månader efter inskrivning på Jobbtorg Stockholm	61,41 %	58,35 %	66,03 %	62,33 %	62	62 %	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2022

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	359 st	238 st	121 st	458 st	550 st	550 st	800 st	Tertial 2 2022
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	45			92	95	95 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2022
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	231			256	250	250 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2022
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförlagd utbildning	8			21	20	15	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2022
  Antal unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar som nåtts av uppsökande verksamhet och tagit del av arbetsmarknad satsar	441	274	167	786	850	850	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2022
  Antal ungdomar som fått feriejobb i stadens regi	0 st			55 st	0	0 st	9 000 st	Tertial 2 2022
  Genomsnittlig inskrivningstid för kvinnor och män som avslutas från Jobbtorg Stockholm	8,7 mån	8,2 %	9,4 %	8,1 mån	8,5 mån	8 mån	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2022
Analys God tillgång på arbetskraft på arbetsmarknaden som sin tur leder till ökad konkurrens om jobben samt att Jobbtorg Stockholms målgrupper tillhör de mest utsatta bedöms vara de främsta orsakerna till att stöd behöver ges under längre tid för att aspiranter ska kunna komma ut i jobb.								
  Genomsnittlig inskrivningstid för unga aspiranter (18-29 år) som avslutas från Jobbtorg Stockholm	6,1 mån	5,8 mån	6,7 mån	6,1 mån	6 mån	5,5 mån	Tas fram av nämnd	Tertial 2 2022
Analys Trots en förbättrad arbetsmarknad som innebär att fler unga kommer ut i jobb, är kompetenskraven höga. Bland nämndens								



Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
målgrupper, inte minst unga, finns ett ökat behov av stöd som ofta behöver ges under längre tid för att ungdomen ska kunna få ett jobb/påbörja studier.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
Arbetsmarknadsnämnden ska göra en genomlysning av sfi i egen och upphandlad regi för att föreslå åtgärder som höjer kvaliteten i undervisningen, utvecklar möjligheten till kvalitetskontroll av samtliga skolor och bidrar till ökad motivation och genomströmning av elever	2022-01-01	2022-06-30	
Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen och socialnämnden fortsätta arbetet med upprättandet av Welcome House	2022-01-01	2022-12-31	
Arbetsmarknadsnämnden ska inrätta en samordningsfunktion för arbetsintegrerande sociala företag	2022-01-01	2022-06-30	
Arbetsmarknadsnämnden ska utreda hur samhällsorienteringen kan utökas och kompletteras av insatser från civilsamhället, samt hur dessa insatser kan göras obligatoriska för samtliga nyanlända	2022-01-01	2022-09-30	
Arbetsmarknadsnämnden ska utreda hur sfi i större utsträckning kan ske inom sammanhållna grupper och med antagning med regelbundna intervall	2022-01-01	2022-06-30	
Kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden ska med stöd av stadsdelsnämnderna utifrån stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser definiera stadsdelsnämndernas ansvar för förberedande insatser inför inskrivning på Jobbtorg Stockholm	2022-01-01	2022-06-30	
Kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden ska utifrån stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser ta fram riktlinjer för hur staden arbetar med subventionerade anställningar i egna verksamheter i syfte att underlätta för nämnder och bolagsstyrelser att använda dessa på ett sätt som gynnar verksamheten och insatsens effektivitet, samt säkerställa ett ändamålsenligt nyttjande av statliga subventioner	2022-01-01	2022-06-30	
Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och i dialog med stadsdelsnämnderna, utifrån stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser, föreslå hur helhetsansvaret för arbetsmarknadsinsatsen Stockholmsjobb, inklusive samordning och anställning, kan åläggas arbetsmarknadsnämnden	2022-01-01	2022-06-30	
Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden kartlägga nyanländas process för etablering och ansvarsfördelningen mellan kommunala och statliga insatser, samt inom staden	2022-01-01	2022-06-30	
Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur stadens upphandlingar kan inrymma fler arbetsplatser för ordinarie feriejobb	2022-01-01	2022-03-31	

Nämndmål: 1.1.1. Kvinnor och män studerar eller arbetar

● Uppfylls helt

Beskrivning

En stor del av nämndens målgrupper tillhör kategorier av arbetslösa som har en utsatt position på arbetsmarknaden och behovet av att stärka deras konkurrensförmåga är därför stort. Det handlar om personer med kort utbildningsbakgrund, unga, nyanlända och utomeuropeiskt födda, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av försörjningsstöd. Det är målgrupper som ofta kräver ett individuellt men även ett sammanhängande stöd, både inför och under studier/arbetsmarknadsinsatser. En avgörande faktor för deras möjligheter att ta steget in i arbetslivet är utbildning, även med tanke på den strukturomvandling som nu sker på arbetsmarknaden och som ställer allt högre krav på kompetens. För unga är målet i första hand att de ska ha en fullföljd gymnasieutbildning. För vuxna arbetslösa arbetar nämnden för att fler ska komma in på den reguljära arbetsmarknaden. Dessa erbjuds kompetenshöjande insatser med relevans för arbetsmarknaden samt stöd i övergången till reguljär utbildning när detta krävs för att de ska komma ut i jobb.

Strukturomvandlingen ställer också ökade krav på stöd och vägledning för att möta stockholmare i behov av omställning. Nämnden ska därför stärka sin förmåga att vägleda inför omställning. Genom Stockholmsregionens kompetensråd ska staden vidare samverka med akademi, andra utbildningsaktörer och växande branscher för att samlat möta stockholmare i behov av omställning och erbjuda snabbspår till jobb och möjligheter till omställning.

I arbetet med att stödja stockholmare att komma ut i jobb och studier är samverkan med stadsdelsnämnderna, utbildningsnämnden och socialnämnden av stor vikt. Externt spelar samverkan med Arbetsförmedlingen och med arbetsgivare en lika viktig roll.

Förväntat resultat

- Fler inriktningar för kombinationsutbildningar har införts, med fokus på inriktningar som kan påbörjas med mycket begränsade kunskaper i svenska.
- Utbudet av yrkesutbildningar har breddats, särskilt lärlingsutbildningar.
- Minst 60 procent av de kvinnor och män inskrivna vid Jobbtorg Stockholm som har avslutats, arbetar eller studerar direkt efter avslut.
- Minst 55 procent av de kvinnor och män som haft ett Stockholmsjobb arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb.
- Nämnden har anordnat och utvecklat utbildningsspår med relevans för arbetsmarknadens behov, bland annat i kombination med Stockholmsjobb.
- Kvinnor och män i nämndens verksamheter har fått information om starta eget och entreprenörskap.
- Nämnden har vidareutvecklat aktivitetskapande och motiverande insatser för unga kvinnor och män som riskerar att långvarigt stå utanför arbetsmarknaden.

- Nämnden har via uppsökande arbete nått unga kvinnor och män 20-29 år som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har nått fler unga kvinnor och män som omfattas av kommunens aktivitetsansvar och erbjudit adekvata insatser för att de ska återuppta sina studier.
- Nämnden har utvecklat arbetssätt där tydliga lärandemål formuleras och följs upp för deltagare i Stockholmsjobb, kopplat till branschvisa slutmål för anställning på den öppna arbetsmarknaden.
- Nämnden har utvecklat Stockholmsjobb som sammanhållna koncept inom bristyrkesbranscher som ger både praktisk arbetslivserfarenhet och utbildning för ökad anställningsbarhet.
- Nämnden har utvecklat metoder för att nå och erbjuda stöd till fler romer som omfattas av kommunens aktivitetsansvar.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas, mot bakgrund av att majoriteten av indikatorerna och de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås. Samtliga aktiviteter pågår också enligt plan.

1. Stads- och förvaltningsövergripande uppdrag

1.1 Samverkan med Arbetsförmedlingen

Reformeringen av Arbetsförmedlingen fortsätter. Nämnden följer utvecklingen noga och har ett regelbundet samarbete med Arbetsförmedlingen på olika nivåer för att löpande kunna analysera förutsättningarna för samverkan givet det pågående förändringsarbetet. Ett steg i att vidareutveckla samverkanstrukturen mellan myndigheten och staden är en gemensam aktivitetsplan som satts i verket. Den har som målsättning att fler arbetssökande ska ta del av anställnings- eller lönestöd, att fler arbetssökande studerar och att kontaktvägarna mellan Arbetsförmedlingen och staden är tydliga och effektiva. Ett nationellt initiativ har tagits för att utveckla och uppdatera samverkansöverenskommelser mellan Arbetsförmedlingen och landets kommuner. I Stockholm har arbetet påbörjats med planering av workshops inom olika fokusområden, med syftet att kunna teckna en huvudöverenskommelse innan årets slut.

Under våren 2022 startade den gemensamma insatsen ”Förstärkta kontaktvägar”. Den syftar till att underlätta och snabba upp kontaktvägarna mellan staden, både nämndens och stadsdelsnämndernas verksamheter, och Arbetsförmedlingen. Inom projektet tas också en långsiktig struktur för kommunikation fram. Insatsen finansieras under 2022 gemensamt med medel från samordningsförbundet Stockholms stad.

Regeringen har under våren gett Arbetsförmedlingen nya uppdrag; myndigheten ska under 2022 förbereda för att från och med 2023 förstärka stödet till personer som är långtidsarbetslösa, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar. Drygt 50 miljoner kronor tillkommer därutöver för satsningen på etableringsjobb som införs redan under 2022. Målgrupperna består av nyanlända och långtidsarbetslösa och kan tänkas ha en viss påverkan på de målgrupper som arbetsmarknadsnämnden möter i sina verksamheter. Dessutom har Arbetsförmedlingen, enligt ett regeringsbeslut från juni i år, fått i uppdrag att införa

vidareutvecklade matchningstjänster med grund i ett nytt arbetsmarknadspolitiskt program, förmedlingstjänster. Nämnden fortsätter att bevaka hur uppdragen utformas för att på så sätt, i dialog med Arbetsförmedlingen, kunna identifiera och vidareutveckla områden för samverkan.

Utvecklingen av samverkan med Arbetsförmedlingen och *Rusta och matcha*-leverantörerna fortsätter. Enligt den senaste statistiken är ca 6 608 stockholmare inskrivna i tjänsten *Rusta och matcha* (källa: *Sweco juni 2022*). Hittills ser nämnden dock ingen större påverkan på sina verksamheter. Antalet personer med försörjningsstöd som deltar i arbetsmarknadspolitiskt program med aktivitetsstöd var lägre i juni 2022 jämfört med juni 2021 (källa: *Sweco juni 2022*). Vuxenutbildningscentrum och KROM-leverantörerna har haft samverkansmöte och det finns möjlighet för dem att boka in vägledningssamtal på Vuxenutbildningscentrum via särskild kanal. Ytterst få personer har dock hittills anvisats från leverantörerna till studier inom vuxenutbildningen. Nämnden arbetar vidare med dialogplattformen för *Rusta och matcha*-leverantörer som syftar till att underlätta kommunikationen kring vuxenutbildning och andra relevanta frågor.

1.2 Implementering av stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser

Som en del av att implementera stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser har arbetsmarknadsnämnden i samverkan med socialnämnden tagit fram förslag till process för att få tillgång till insatser inom Jobbtorg Stockholm för målgrupper som inte har försörjningsstöd i enlighet med strategin. Nämnden bedömer att beslut enligt förslagen skulle tillgängliggöra stadens arbetsmarknadsinsatser för fler, ge en större likställighet i staden och en mer rättssäker handläggning.

Arbetsmarknadsnämnden har tillsammans med kommunstyrelsen och socialnämnden i ett PM definierat stadsdelsnämndernas ansvar för förberedande insatser inför inskrivning på Jobbtorg Stockholm.

1.3 Feriejobb

Kommunfullmäktiges årsmål är 9 000 feriejobb för unga 16-19 år och arbetsmarknadsnämnden leder och samordnar detta arbete i samverkan med stadens övriga nämnder och bolag.

Under sommaren har närmare 8 400 ungdomar haft ett feriejobb, varav hälften flickor och hälften pojkar. Motsvarande siffra föregående år var ca 8 100. I feriejobben för i år ingår 1 154 platser som arbetsmarknadsförvaltningen upphandlat (2 200 under år 2021). De upphandlade platserna gäller bland annat för ungdomar med behov av anpassade arbetstillfällen och platser för feriejobb med inriktning på entreprenörskap. Därtill har flera stadsdelar gjort lokala upphandlingar och exempelvis genomfört musikarrangemang på äldreboenden och barnteater i parkerna. Drygt 50 ungdomar har deltagit i språkstödande insatser som löper parallellt med sommarjobbet, denna insats utförs av nämndens enhet för språkstödande insatser. Över 200 handledare har deltagit i nämndens handledarutbildning inför sommarens feriejobb.

Söktrycket på stadens feriejobb inför sommaren var lägre än föregående år, närmare 15 900 ansökningar har inkommit jämfört med över 17 500 ansökningar förra året. Intresset från arbetsplatserna har varit väldigt stort inför sommaren, drygt 8 900 arbetstillfällen har inkommit vilket är ett nytt rekord inom feriejobb.

Inför höstlovet har förvaltningarna planerat att anställa drygt 500 ungdomar och inför jullovet ytterligare drygt 300 ungdomar. Detta innebär att staden väntas nå målet om 9 000 feriejobb.

1.4 Integrationspakten

Nämnden har under rapporteringsperioden fortsatt arbetet med att leda och utveckla medlemsnätverket. 395 organisationer är anslutna till Integrationspakten idag och fler tillkommer stadigt.

Läs mer om arbete med Integrationspakten under *mål 2.1.1*.

1.5 Stadsdelmammor

Metoden stadsdelmammor fortgår i sju stadsdelar. Stadsdelmammorna fortsätter sin uppsökande verksamhet, i syfte att nå nyanlända kvinnor, som staden annars har svårt att nå på grund av misstron till samhället och språkförbistringar. Stadsdelmammorna har under perioden haft kontakt med 444 kvinnor och 125 män i genomsnitt per månad, varav 78 är förstagångskontakter (också genomsnitt per månad). En nyanländ kvinna kan ha deltagit i mer än ett möte. Vidare har 168 aktiviteter genomförts för att bidra till att bryta isoleringen och minska segregationen för målgruppen. Exempelvis har stadsdelmammorna i Hässelby-Vällingby anordnat ett flertal kvinnoträffar med temat ”Svenska och IT för nyanlända kvinnor”, i syfte att bland annat minska det digitala utanförskapet.

Med hjälp av sex ferieungdomar genomförde nämnden en enkätundersökning under sommaren. Ungdomarna handledes av två tidigare stadsdelmammor. Resultatet visar att 91 procent av de kvinnor som träffat en stadsdelmamma tyckte att deras liv har blivit lättare efter att de träffat en stadsdelmamma. Några av de kommentarer som nämndes var: ”fick träffa andra och bryta isoleringen”, ”fick veta hur samhället och språket fungerar” samt ”fick hjälp när jag behövde”.

Alla stadsdelmammor deltar i månatliga nätverksträffar. I april förlades nätverksträffen för stadsdelmammorna i Stadshuset. Syftet var att stadsdelmammorna skulle få kunskap om demokrati och vikten av att rösta. Målet är att stadsdelmammorna ska motivera de kvinnor de möter att gå och rösta i höstens val. Stadsdelmammorna hade även en dialog med politiker i aktuella ämnen.

För att utveckla arbetet har nämnden en tät dialog med stadsdelsnämnderna. Under rapporteringsperioden har fokus bland annat legat på rekrytering och tilltänkta uppdrag i stadsdelsnämnden. Det genomförs även slutsamtal med de stadsdelmammor som avslutar sin anställning, för att samla in deras erfarenheter och tankar om eventuella förbättringar.

1.6 Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)

Under rapporteringsperioden har nämnden fortsatt samverka med stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser, inklusive OSA, och utifrån OSA även samverkat med Arbetsförmedlingen. Sex nätverksträffar för ansvariga chefer och handläggare har anordnats, vilket har berott på nytt inriktningsbeslut angående OSA-anställningar från Stockholms stads personalstrategiska avdelning. Övriga ämnen som har hanterats är verksamhetsystemet FLAI, uppföljning av brukarundersökning, reviderade arbetssätt för parallella insatser i samverkan stadsdelsförvaltning och Jobbtorg Stockholm.

Skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA) sker ofta i nära samarbete med idéburna organisationer. Personalstrategiska avdelningen vid stadsledningskontoret har under våren undersökt möjligheterna att teckna ett lokalt kollektivavtal för placeringar utanför Stockholms stads egen organisation. Då detta har visat sig inte vara möjligt kommer de anställda framöver att endast kunna placeras i stadens egna verksamheter. Ett omställningsarbete har därför påbörjats i samverkan med stadsdelsnämnderna.

Utifrån bilagan för OSA tillhörande samverkansavtalet mellan staden och Arbetsförmedlingen fortsätter nämnden att följa upp antalet avslutade OSA-anställningar och vad som sker efter anställning. Under perioden januari – juli 2022 har 264 personer haft en OSA-anställning i staden, varav en tredjedel med stöd av Jobbtorg Stockholm. Under samma period har 7 kvinnor och 15 män avslutat sin OSA-anställning och gått vidare till annat arbete eller studier.

1.7 Romsk inkludering

Det uppsökande arbetet för att få fler romer att komma in på arbetsmarknaden och studier pågår. Under första halvåret har nämnden kommit i kontakt med sammanlagt 726 personer ur målgruppen.

Läs mer om arbetet med romsk inkludering under rubriken *Agenda 2030*.

1.8 Förvaltarenhet

Den 1 januari 2022 inrättades förvaltarenheten som ansvarar för att upphandla tjänster för förmedling av och stöd till ställföreträdare i Stockholms stad.

Inom ramen för upphandlingsuppdraget har godkänts ett företag för förmedling av och stöd till ställföreträdare och arbete med specifika upphandlingar av ställföreträdare till huvudmän är igång.

En överenskommelse avseende samverkan med överförmyndarförvaltningen kring upphandlade tjänster av förmedling av ställföreträdare är undertecknad.

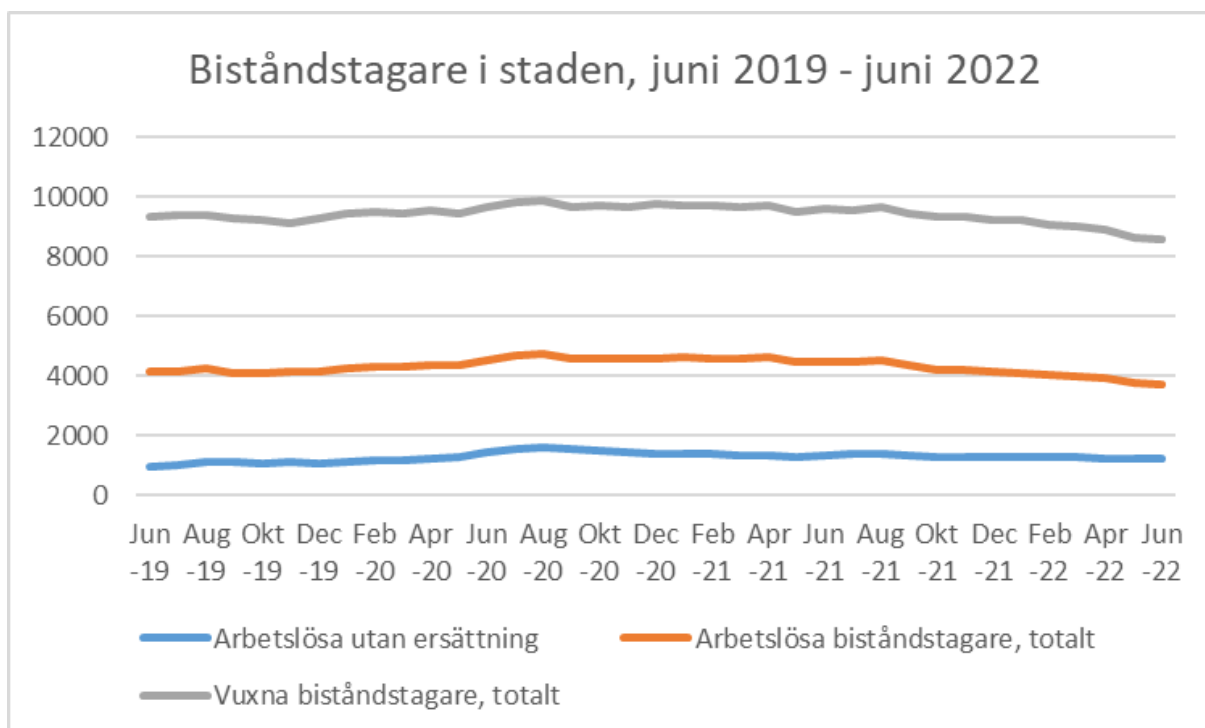
En utredning avseende anställning av professionella ställföreträdare i Stockholms stad har genomförts och arbetsmarknadsnämnden har bifallit förvaltningens förslag. Processen med rekrytering av professionella ställföreträdare har inletts.

2 Jobbtorg Stockholm

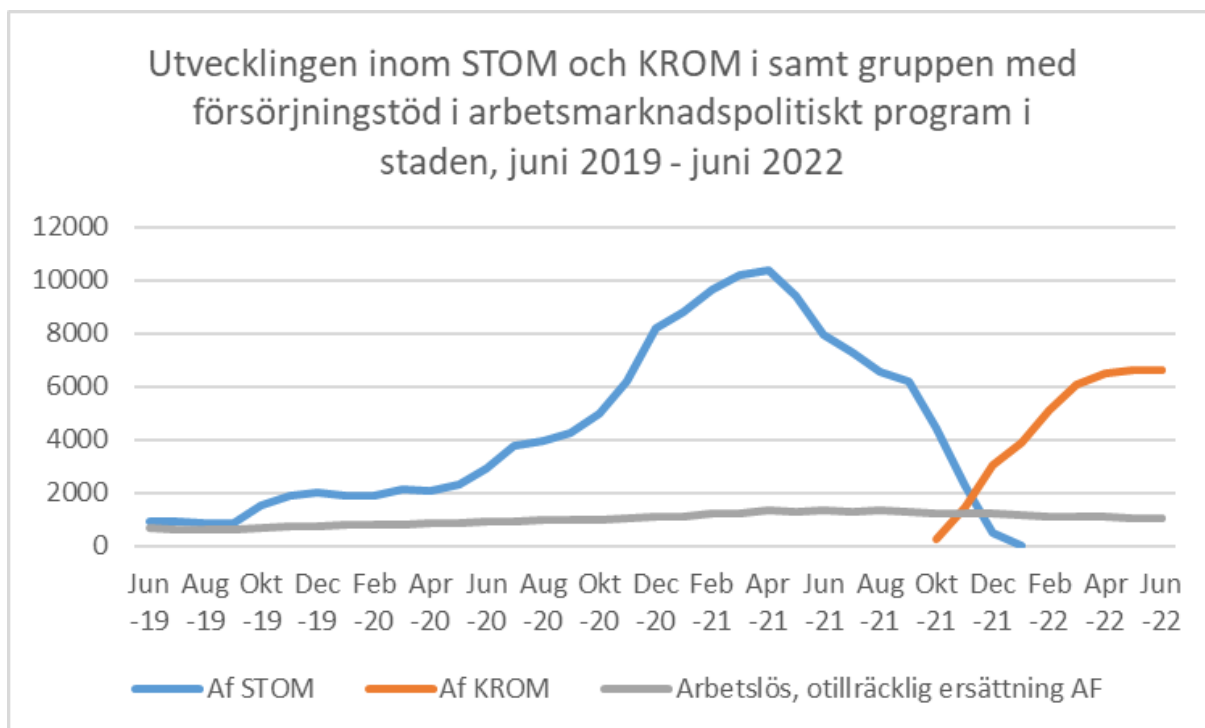
Under januari – juli 2022 har 4 768 unika individer varit inskrivna på Jobbtorg Stockholm. Det är 537 färre inskrivna än under motsvarande period föregående år, vilket främst beror på minskning inom gruppen med försörjningsstöd. Utöver dessa har jobbtorgen kommit i kontakt med och erbjudit stöd till över 2 000 individer inom ramen för de uppsökande uppdragen.

Målgrupp	Kvinna		Man		Totalsumma	
	januari - juli 2022	januari - juli 2021	januari - juli 2022	januari - juli 2021	januari - juli 2022	januari - juli 2021
Försörjningsstöd	1223	1411	1409	1818	2 632	3 229
KAA	266	239	339	363	605	602
Ingång 20-29 år	239	207	484	548	723	755
Övriga målgrupper	328	365	579	646	907	1011
Stockholmsjobb	244	283	325	281	569	564
Totalt inskrivna	2 300	2 505	3 136	3 656	5 436	6 161
totalt unika individer	2 001	2 192	2 677	3 113	4 678	5 305

Det minskade antalet inskrivna inom målgruppen med försörjningsstöd härleds till både färre nyinskrivna och till att aspiranter skrivs ut i snabbare takt än inskrivningarna. I genomsnitt per månad, under januari – juli 2022, har 32 fler aspiranter avslutats än det har skrivits in och en ökad andel av de som avslutats har kommit ut i jobb. Samtidigt har antalet nyinskrivna med ekonomiskt bistånd fortsatt att minska, från 1 332 under januari – juli 2021 till 1 081 under januari – juli 2022. Det är en minskning med 35 personer i genomsnitt per månad. Till förklaringen hör faktorer som redan i föregående rapport togs upp. Det handlar bland annat om en minskning av antalet arbetslösa med ekonomiskt bistånd i staden, både totalt (minskning med 17 procent i juni 2022 jämfört med juni 2021, och med 18 procent jämfört med juni 2020) och inom den kategori som främst anvisas till jobbtorgen, arbetslösa utan ersättning (minskning med nio procent i juni 2022 jämfört med juni 2021, och med närmare 16 procent jämfört med juni 2020), antagligen beroende på det förbättrade arbetsmarknadsläget.



Antalet vuxna med försörjningsstöd som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och därigenom tar del av Arbetsförmedlingens Kundtjänst *Rusta och matcha* (KROM) har inte ökat under perioden, trots att KROM har utökat sina platser i Stockholm (2 740 fler personer omfattades exempelvis av tjänsten i juni 2022 jämfört med januari 2022).

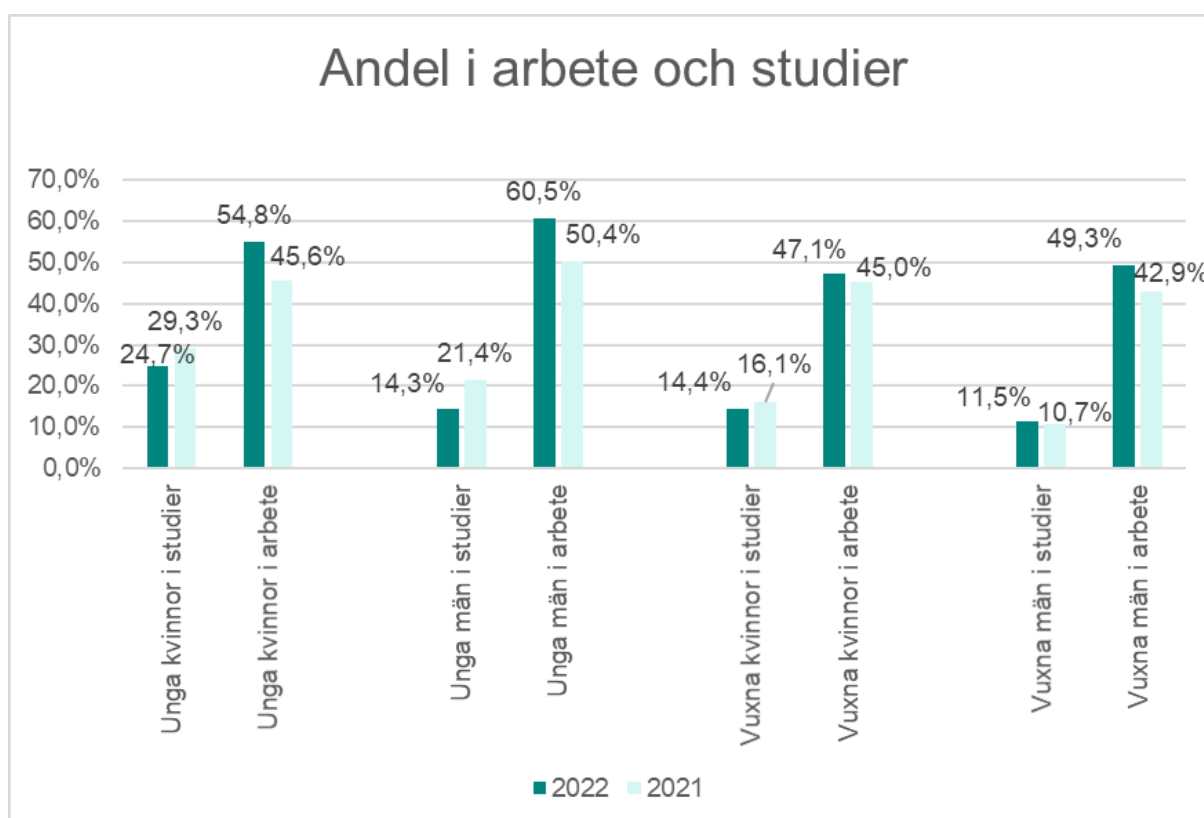


Personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och har kompletterande försörjningsstöd på grund av otillräcklig ersättning från Arbetsförmedlingen anvisas i dagsläget inte till jobbtorgen. Arbete pågår med att ta fram kriterier för bedömning av när inskrivning på Jobbtorg Stockholm kan göras för kompletterande stöd och insatser för personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program. De lokala jobbtorgen för också dialog med stadsdelsförvaltningarna om det finns klienter som idag inte är inskrivna på Jobbtorg Stockholm, där det finns skäl att pröva återgång till arbete eller studier, till exempel personer försörjningsstöd på grund av sjukskrivning eller socialmedicinska skäl.

2.1 Vidare till arbete och studier från Jobbtorg Stockholm

Drygt 69 procent av Jobbtorg Stockholms aspiranter har gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket överträffar årsmålet om 60 procent och är högre andel än under motsvarande period 2021, då över 64 procent avslutades till studier eller arbete. Jämfört med tertial 2 2021 har andelen som kommit ut i jobb ökat med 7,5 procentenheter, medan andelen som påbörjat studier minskat med närmare 3 procentenheter.

Den ökade andelen avslutade till arbete noteras bland både kvinnor och män, unga som vuxna. Vuxna män har i något större utsträckning påbörjat studier; en ökning med knappt en procentenhet jämfört med tertial 2 2021.



Utvecklingen jämfört med föregående år förklaras främst av ett förbättrat arbetsmarknadsläge. För de aspiranter som har bättre förutsättningar såsom exempelvis tidigare erfarenhet, högre språkkompetens i svenska och utbildning har det varit lättare att få anställning. Det har

noterats ett starkt uppsving för service- och restaurangnäringen, med följden att en del aspiranter har kunnat få jobb inom dessa branscher. Många arbetstillfällen för nämndens målgrupper har också funnits inom exempelvis vård och omsorg, lokalvård, lager, transport, budtjänster, och dagligvaruhandel. Anställningarna är dock i större utsträckning än tidigare år har varit tidsbegränsade, då arbetsgivarna inte vågat förbinda sig till längre anställningar på grund av det oroliga konjunkturläget. För nämndens målgrupper kan det innebära att en minskad andel framöver kommer att vara självförsörjande sex månader efter avslut.

Till det förbättrade resultatet kan även andra faktorer ha bidragit. En intensifierad samverkan med arbetsgivare och det minskade antalet inskrivna är exempel på det. När det gäller det sistnämnda är bedömningen att det har lett till minskad arbetsbelastning för jobbcoacher, vilket i sin tur möjliggjort mer individuellt stöd och stärkt aspiranterns möjligheter att komma ut i jobb.

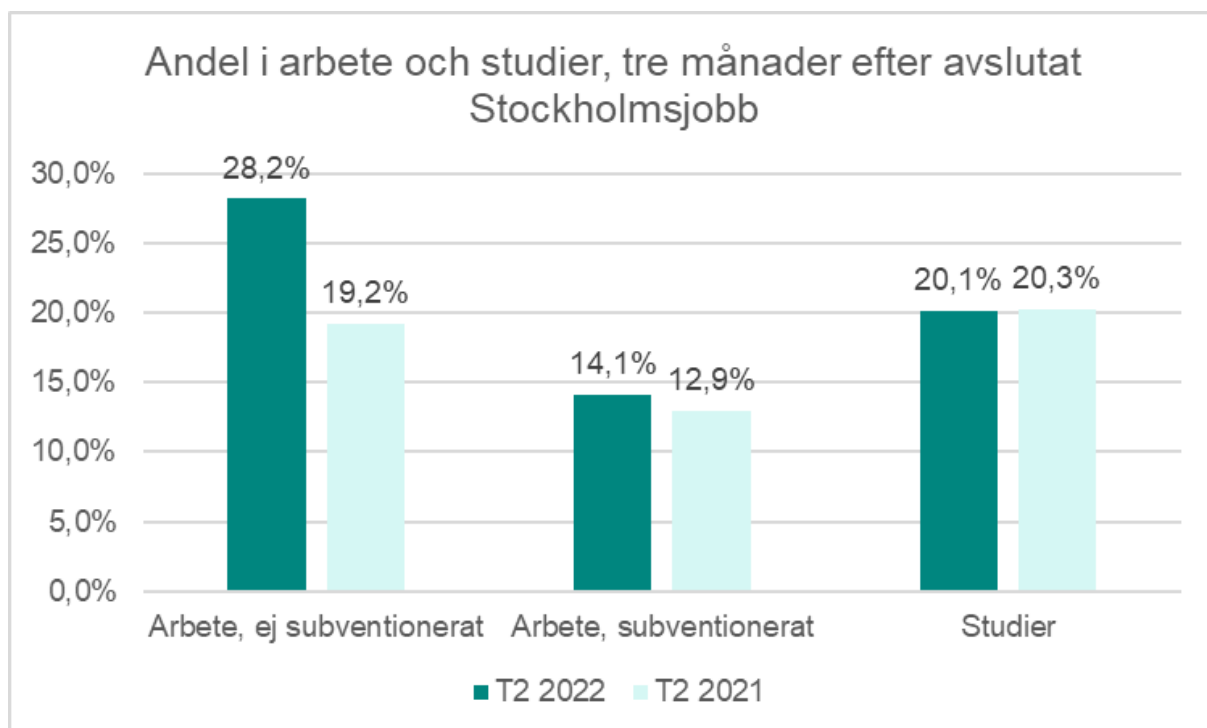
2.2 Stockholmsjobb

Under januari – juli 2022 har 569 aspiranter haft ett Stockholmsjobb. Av dessa har 359 finansierats av arbetsmarknadsnämnden och resterande av stadsdelsnämnderna.

283 Stockholmsjobb har startats i år, vilket är 65 fler än under motsvarande period föregående år. Det är en indikation på att det blivit lättare att hitta platser som en konsekvens av att restriktionerna har lyfts och nämnden gör därför bedömningen att stadens mål om 800 Stockholmsjobb kommer att uppnås. De utmaningar som nämndes i föregående rapport finns dock även fortsatt. Många av de gröna jobben (t ex inom parkskötsel) som är aktuella kräver körkort, vilket många i målgruppen saknar. Bristande språkkunskaper fortsätter att vara en utmaning för målgruppen när förskolorna ställer högre språkkrav vid anställning. Vid sidan av detta fortsätter ansökningsförfarandena för lönesubventioner hos Arbetsförmedlingen att vara tidskrävande, vilket i sin tur förlänger matchningsprocessen och minskar motivationen bland både aspiranter och arbetsgivare.

En analys av resultatet tre månader efter avslut (underlaget avser avslutade under perioden maj 2021 – april 2024) visar att drygt 62 procent befinner sig i arbete eller studier, vilket både överträffar årsmålet om 55 procent och är ett betydligt bättre resultat än i tertialrapport 2 2021 då motsvarande siffra var 52 procent. Ökningen beror på betydligt större andel i arbete än under motsvarande period föregående år (ökning med tio procentenheter), vilket förklaras av det förbättrade arbetsmarknadsläget.

Det är något större andel män som befinner sig i arbete (närmare 43,9 procent) än kvinnor (40,6 procent). Det är samtidigt bland kvinnorna som den största ökningen jämfört med motsvarande period föregående år registreras (ökning med 11,5 procentenheter jämfört med drygt 9 procentenheter bland männen). Liknande läge noteras även när det gäller studier; det är större andel män (22,5 procent) än kvinnor (17,7 procent) som studerar vid mätningstillfället. Männen resultat har ökat knappt jämfört med tertial 2 2021 (närmare en procentenhet), medan kvinnorna registrerar en minskning med drygt en procentenhet jämfört med motsvarande period föregående år.



Samma statistiska underlag visar att de som kombinerat sitt Stockholmsjobb med en yrkeskurs i större utsträckning kommit ut i jobb eller studier (drygt 61 procent) jämfört med de som inte gjort det (närmare 55 procent). Dock passar kombinationen arbete och studier inte alla aspiranter med Stockholmsjobb, då många har svårt att växla mellan arbete och studier under den tid som utbildningen pågår. Att arbeta med blockvis arbete och studier skulle underlätta för dem som inte klarar av att kombinera arbete och studier växelvis, dock är detta inte alltid förenligt med beslutet om lönestöd.

2.3 Unga 16-19 år inom kommunens aktivitetsansvar, KAA

Kommunerna har enligt skollagen ett aktivitetsansvar för ungdomar under 20 år som är folkbokförda i kommunen och som inte genomför eller har fullföljt utbildning på nationella program i gymnasieskolan, gymnasiesärskolan eller motsvarande utbildning. I uppdraget ingår samordning av det operativa arbetet, systemsamordning, verksamhetsutveckling och rapportering internt samt till Skolverket.

Arbete och resultat i KAA påverkades negativt under pandemiåren, vilket var tydligt både under 2020 och under 2021. Färre ungdomar nåddes, skrevs in och skrevs ut än tidigare år. En positiv trend var dock att antalet som omfattades av KAA minskade och att antalet som valde att stanna kvar i gymnasieskolan ökade jämfört med åren före pandemin. Sammantaget gällde för samtliga resultat, positivt som negativt, att effekterna av pandemin för KAA-målgruppen verkade ganska slumpvis fördelade mellan olika stadsdelar och att det var svårt att se några mönster i resultaten. Det enda som tydligt skiljde ut sig var att andelen kvinnor som avslutades till studier minskade, vilket särskilt berör innerstadsstadsdelarna.

Statistiken för tertial 2 2022 visar att antalet ungdomar som omfattas fortfarande ligger kvar på ungefär samma nivå under tertial 2 2021, men resultaten visar en förbättring både när det gäller nådda, inskrivna och utskrivna ungdomar. Statistiken visar också att projektet ”Utvecklat stöd för unga” som bland annat arbetar med att utveckla KAA-arbetet på Järva nu börjar ge effekt. Resultaten på Järva har förbättrats märkbart.

Sammanlagt har 4 071 ungdomar (1 851 kvinnor och 2 220 män) omfattats av KAA-registret under perioden januari 2022 – juni 2022, vilket är 78 färre än under motsvarande period 2021. Detta bedöms beror dels på att datasystemet som registrerar ungdomar inom KAA löpande utvecklas och förbättras, men är troligen även en del av att den positiva pandemieffekten som gjorde att fler valde att stanna kvar i gymnasieskolan hittills verkar hålla i sig.

Antalet ungdomar som har nåtts under samma period är 1 418, vilket är fler än under januari – juni 2021, en utveckling som noterats inom de flesta stadsdelarna och kan delvis förklaras av att det uppsökande arbetet nu kan utföras fullt ut, som innan pandemin. Störst ökning har registrerats på Järva. I Spånga-Tensta ökade andelen nådda ungdomar av antalet ungdomar som söktes från 48 procent i tertial 1 2021 till 81 procent i tertial 2 2022. I Rinkeby-Kista ökade andelen från 49 procent till 73 procent.

Sammanlagt 605 ungdomar har erhållit stöd i nämndens verksamheter, vilket är en marginell ökning i jämförelse med 2021, då 602 var inskrivna. Det kan i sin tur förklaras av att KAA-registret omfattar färre ungdomar men även av att en bättre arbetsmarknad minskar stödbehoven, särskilt i de mer socioekonomiskt starka områdena där den förbättrade situationen på arbetsmarknaden troligen haft snabbare genomslag.

Störst ökning av inskrivna noteras på Järva, från 92 under januari – juni 2021 till 127 under januari – juni 2022. Det bedöms vara en följd av det utvecklingsarbete som sker lokalt inom ramen för projektet ”Utökad stöd för unga”. Projektet innebär både ökat fokus, extra resurser och utökad samverkan med stadsdelar och andra aktörer.

364 ungdomar har avslutats under tertial 2. Av dessa har 176 gått vidare till studier (drygt 48 procent), vilket överstiger målet om 45 procent och är också större andel än under motsvarande period föregående år, då motsvarande siffra var 43 procent. Även avsluten till arbete har ökat, från 16,5 procent under tertial 1 2021 till 23,5 under tertial 2 2022.

2.4 Unga vuxna 20-29 år inom det uppsökande uppdraget

Under januari – juli 2022 har nämnden etablerat en första kontakt med 1 472 unga vuxna inom målgruppen UVAS (unga som varken studerar eller arbetar).

Av de som har nåtts har 441 skrivits in, varav 38 procent är kvinnor. Andelen nyinskrivna fortsätter dock att ligga kvar på en lägre nivå än förväntat, trots att antalet nådda i en första kontakt har ökat. Bedömningen är att detta troligen är en effekt av den förbättrade arbetsmarknaden som innebär att det har blivit lättare för unga att hitta jobb. I det uppsökande arbetet behöver nämnden fortsatt fokusera på att nå de mest utsatta grupperna som har svårare att dra nytta av den förbättrade arbetsmarknaden. Positivt är att andelen nådda och inskrivna kvinnor är betydligt högre än under de senaste åren. Ett resultat som både kan förklaras av riktade insatser, men även av ett förbättrat läge, då framför allt andelen kvinnor som nåddes gick ner under pandemin.

Den samverkan som inleddes med fyra upphandlade aktörer i oktober 2021 har hittills inte gett några betydande resultat. Inledningsvis fanns en rad faktorer som försvårade arbetet för aktörerna och dialog pågår för att förtydliga uppdraget och effektivisera samverkan. Detta har hittills inte gett några tydliga effekter. Uppdragen fortsätter till och med september, med eventuell förlängning till årsskiftet.

Av de unga vuxna som omfattats av uppdraget och avslutats under januari – juli 2022 har 82 procent gått vidare till arbete eller studier, vilket är sex procentenheter högre andel än i tertiärrapport 2 2021. Sammanlagt är det större andel kvinnor (83 procent) än män (81 procent) som gått vidare till jobb eller studier på den reguljära arbetsmarknaden.

2.5 Utveckling av insatser och samverkan för unga

Arbetet med att utveckla nämndens insatser för unga fortsätter. Utvecklingsarbetet sker både internt och i samverkan med externa aktörer.

Inom ramen för projekt ”Studiesluss” pågår exempelvis arbete som syftar till att bygga ett mobilt studieteam som lokalt vid olika verksamheter kan ge unga pedagogiskt och individuellt stöd som ett första steg tillbaka till skolan. Sedan start har 104 ungdomar deltagit i projektet och fått bland annat stöd i flera olika skolämnen som exempelvis svenska, engelska och matematik. Utöver detta har deltagare fått prova på studier och fått stöd i studieteknik. 78 ungdomar har avslutats, varav 69 procent till studier.

Arbetet med att vidareutveckla Arbetslagsanställningarna och Introjobben fortsätter. Nya samverkansprojekt har inletts, med exempelvis SVT som förutom arbetsuppgifterna också ger deltagarna tillgång till spännande studiebesök och (eventuellt) praktikplatser.

Inom projektet ”Utvecklat stöd för unga” bedrivs verksamhet med fokus på att dels erbjuda fördjupade kreativa och hälsofrämjande aktiviteter i syfte att aktivera och motivera ungdomar att påbörja studier eller arbete (södra Stockholm) och dels, inom ramen för KAA, utveckla metoder och insatser för att nå unga som idag inte tar del av det stöd som staden erbjuder (norra Stockholm). Sedan projektstart har 44 ungdomar deltagit i aktiviteter inom exempelvis hälsa, kreativitet, vägledning och rekrytering i södra Stockholm. På Järva har 385 ungdomar nåtts inom projektet och 132 av dessa skrivits in på jobbtorgen sedan start. 93 av kommit ut i arbete eller studier efter avslut.

Verksamheten Ungvux som bedrivs inom ramen för KAA stöttar ungdomar 17 - 20 år, där gymnasiestudier av olika skäl inte bedöms vara en möjlig lösning och där studier vid vuxenutbildningen är ett bättre alternativ. Dessa ungdomar ges dispens för att starta studier vid vuxenutbildningen. För att säkra att unga får det stöd som de skulle ha haft inom gymnasieskolan ges tillgång till studiecoach och ungdomarna erhåller dessutom SL-kort, matersättning och studielitteratur. Under januari - juni 2022 har 212 individer varit inskrivna, varav 54 blev inskrivna under året. 182 av dessa har slutfört minst en kurs eller har pågående studier.

I samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och vuxenutbildningen genomförs ett arbete för att motivera och ge stöd till studier. Arbetet är riktat till Stockholmare mellan 18-29 år som vill göra en livsstilsförändring och som har en arbetslagsanställning. Då många i målgruppen har dålig erfarenhet av att studera, saknar gymnasiebetyg och ibland även grundskolebetyg, är

ambitionen att skapa en studiemiljö där ingen ska behöva vara rädd för att ställa frågor och där alla ska känna sig trygga oavsett förkunskaper. Mycket fokus läggs på förberedelser – alla får exempelvis möjlighet att besöka klassrummet och träffa lärarna innan start.

Undervisningen bedrivs i mindre grupper om 10 personer och ungdomarna har möjlighet att studera svenska, engelska och matematik på detta vis. Sedan oktober 2021 har sammanlagt 29 ungdomar deltagit i insatsen; sju av dessa har lyckats ta betyg och en har valt att studera vidare. Ett arbete med att utveckla insatsen, så att fler unga som har dåliga erfarenheter av att studera ska våga återgå till studier, planeras framöver.

Vidare fortsätter arbetet med att vidareutveckla samverkan med civilsamhället kring unga. Kopplat till arbetet med ensamkommande och nyanlända unga samverkar nämnden inom ramen för olika projekt med aktörer som Rädda barnen, Right to play och Nya kompisbyrån. Genom samverkan erbjuds ungdomarna psykosocialt stöd, mentorskap, kunskapshöjande insatser, nätverk och rekryteringsträffar.

För att nå fler ungdomar, samt skapa fler insatser fortsätter samverkan med Värmeverket i Bredäng, Fryshuset i Husby och Hammarby fotboll. Här arbetar exempelvis ungdomar inom ramen för en ungdomsansättning hos samverkansaktören för att nå andra ungdomar, men även för att via aktören vidga sitt nätverk och få stöd att komma ut i jobb. Med Hammarby fotboll genomförs även rekryteringsevents och planer finns på att ansöka om medel från Länsstyrelsen för fortsatt samverkan kring nyanlända unga. Föreningen FOC Farsta (fotboll) har också ett stort samhällsengagemang och kommer att ta emot ett mindre antal deltagare från nämndens verksamheter under hösten. I västerort fortsätter Jobbtorg Stockholm sin samverkan med Brommapojkarna kring Första jobbet Västerort tillsammans med stadsdelsnämnden Hässelby-Vällingby och på Järva fortsätter samverkan med AIK. Utöver dessa delar pågår förberedelser för att gå in som samverkanspartner i ett projekt med föreningen Give it forwards Sweden som har sökt medel från Allmänna arvsfonden. Syftet är att utveckla sociala kanaler för att nå fler unga.

2.6 Arbeta för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Genom det uppsökande arbetet på Järva för att nå kvinnor som har en svag ställning på arbetsmarknaden har nämnden varit i kontakt med 178 kvinnor under första halvåret. Kvinnorna efterfrågar oftast praktiskt stöd. Det kan exempelvis handla om stöd för att lämna in aktivitetsrapporter till Arbetsförmedlingen eller för att kunna ta fram CV och personligt brev och skicka in ansökningshandlingar till arbetsgivare. Det finns också personer som vill få mer information om olika jobbsöskanaler eller som har frågor om praktik/utbildning samt behöver hjälp med att söka utbildning.

Utbildningsbakgrunden hos kvinnorna varierar, allt från några som inte har skolgång till några med högskoleexamen som har efterfrågat stöd. Majoriteten av kvinnorna är dock kortutbildade med några års grundskoleutbildning. Behoven ser generellt sett likadant ut oavsett utbildningsbakgrund, dock efterfrågar kvinnor som har gymnasie- och högskoleexamen mer info om utbildningar och önskar oftare studie- och yrkesvägledning.

Efter att restriktionerna har lyfts har många av de fysiska uppsöksaktiviteterna återupptagits. Det pågår uppsöksarbete på exempelvis sfi-skolor, öppna förskolor, föreningar, bibliotek mm. Vidare fortsätter samarbete med Medborgarkontoret i Tensta och projektet ”Jobbskjutsen”. Projektet genomförs på Järva och är riktat till kvinnor med utländsk bakgrund som har akademisk utbildning; syftet är att fler ska komma ut i jobb eller studier.

Kvinnor ur målgruppen nås även via stadsdelsmammorna samt inom ramen för det uppsökande arbetet 20-29 år. En positiv aspekt i uppsöksarbetet är att en betydligt högre andel kvinnor än under de senaste åren har nåtts under rapporteringsperioden.

2.7 Vägledning till entreprenörskap

Inom ramen för insatsen ”Vägledning till entreprenörskap” får aspiranter med intresse för entreprenörskap stöd att förverkliga sin affärsidé. Insatsen ges på ett individanpassat sätt då behoven ser olika ut bland deltagare och är oftast stora. 24 personer har hittills i år deltagit i insatsen och 11 av dessa har avslutats, varav 8 har startat eget.

3 Vuxenutbildning Stockholm

3.1 Fler får arbete efter utbildningen

Den förbättrade konjunkturen är sannolikt förklaringen till att de allra flesta som gått ut yrkeshögskolan har fått arbete (91%). Det är 10 procentenheter högre än den tidigare uppföljningen (2021), som även det var goda resultat. Yrkeshögskolans framgång i att ta fram utbildningar som är attraktiva för arbetsgivare ligger i att de drivs i nära samverkan med branscher och en stor del av utbildningen sker genom s.k. lärande i arbete (LIA). De flesta får arbete på sin LIA-plats. Resultaten för arbete efter examen är också goda för gymnasiala yrkesutbildningar och kombinationsutbildningar och det har varit enkelt för eleverna i dessa att komma ut i så kallat arbetsplatsförlagt lärande, APL. Under pandemin fanns det vissa svårigheter att komma ut i APL, men under våren har det varit oproblematiskt. Förändringen beror främst på att äldre- och barnomsorg nu tar emot elever för APL.

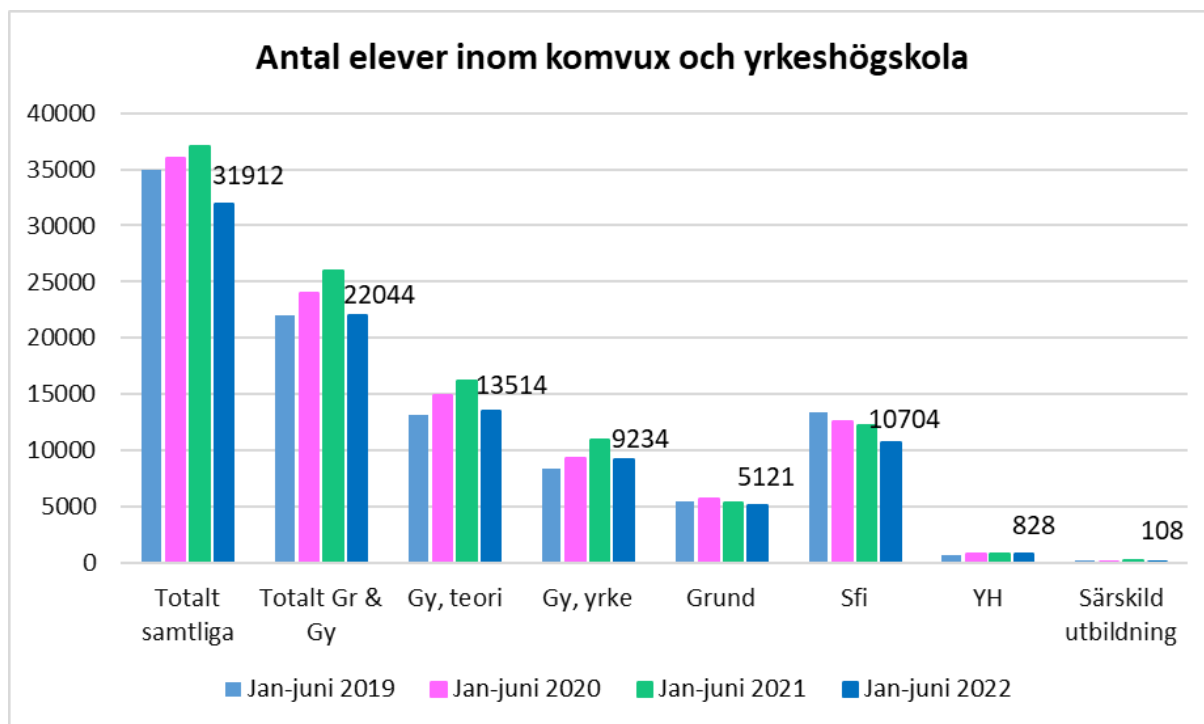
3.2 Färre komvuxelever

Samtidigt som fler får arbete och APL sjunker nu volymerna av studerande inom komvux. Minskningen sker främst inom gymnasiala kurser, både teoretiska kurser och yrkeskurser. En sannolik förklaring är den goda arbetsmarknaden, inte minst unga stockholmare har sett en stor förändring. Arbetslösheten för unga, 18-24 år, har gått från 12,3 procent i juli 2020 till 7,0 procent i juli i år. Det är också unga som unga som i störst utsträckning har valt bort studier (-14% jan – juni 2022 jämfört med motsvarande period föregående år).

Färre elever startar i augusti och ansökningarna till oktoberstarten följer den utvecklingen. Två leverantörer har lagt ned sina vård- och omsorgsutbildningar på grund av bristande elevunderlag och till årsskiftet planerar en leverantör lägga ned sin VVS och Hantverksutbildning samt en leverantör sin Barn och fritidsutbildning av samma skäl. Samtliga utbildningar finns att studera på andra skolor och samtliga dessa utbildningar har haft elevtapp och fortsätter att ha det. Bland de teoretiska gymnasieämnena är matematik ett

av de ämnen som minskat mest under januari - juni (26% färre kursdeltagare har startat).

Nedgången bör dock sättas i relation med den stora uppgången de tidigare åren. Under pandemin fick komvux nya elevgrupper, både ungdomar som tidigare hade komvuxstudier på grund av brist på arbetstillfällen och de som blev permitterade och läste en helt ny utbildning.



Antal sfi-elever fortsätter också att minska, beroende på minskad migration av personer med rätt att läsa sfi, vilket är individer med uppehållstillstånd som flyktingar eller anhöriga, alternativt personer från EU/EES-land/arbete och studier. Personer med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet har inte rätt att studera sfi. Förutsatt att det inte förändras väntas antalet sfi-elever fortsätta minska jämfört med föregående år. Grundläggande vuxenutbildning har minskat något och väntas fortsätta minska, då svenska som andraspråk, är det största ämnet inom grundläggande och ofta studeras efter sfi. Det pågår ett uppsökande arbete för att personer i behov av grundläggande vuxenutbildning.

3.2.1 Behov av fler yrkesutbildade

Givet utmaningarna med kompetensförsörjning i flera sektorer hade en fortsatt volymökning av yrkeselever varit önskvärd. Särskilt inom vård och omsorg men även inom industriteknisk utbildning väntas ökande underskott de kommande åren. För bygg, el, automations-, dator- och kommunikationsteknisk utbildning och fordonsutbildning väntas ett underskott av kompetens i Stockholm redan 2023. Söktrycket till augusti visar dock på minskning inom alla yrkespaket. Ansökningarna till vård och omsorgsprogrammet har minskat (fr 500 i augusti 2021 till 372 i augusti i år). Liknande minskningar har skett till barn och fritid, el och energi, handel och administration, naturvetenskapligt basår och VVS och fastighet.

I Stockholm har komvux en central roll att försörja staden med yrkeskompetens på gymnasial nivå, då enbart nio procent av eleverna i gymnasieskolan väljer ett yrkesprogram (29% nationellt). Enligt Svenskt näringsliv behöver minst 40 procent av en årskull ta examen från en yrkesutbildning för att möta kompetensbehovet (2022, Framtidens Vuxenutbildning). Inom komvux i Stockholm är cirka 40 procent av eleverna på gymnasial nivå yrkeselever. De flesta av dem är över 30 år (drygt 60%) och majoriteten har utländsk bakgrund (57% år enligt de senaste siffrorna från 2019).

Det finns idag ett brett utbud av yrkesutbildningar och samverkan med branscher kring behov på arbetsmarknaden har lett till flera nya utbildningar. Utmaningen ligger i att få fler sökande till yrkesutbildningarna, inte minst till nya utbildningar. Trots goda arbetsutsikter har flera nya utbildningar inte kunnat starta, då enbart en handfull elever har sökt. Det är därför viktigt att fortsätta utveckla samverkan med branschen för att öka utbildningarnas attraktivitet och antalet elever. Goda exempel är av stor betydelse. När en klass fått arbete efter examen har ansökningarna till nästa omgång ökat. För att öka kunskapen om yrkenas innebörd har branscherna en central roll.

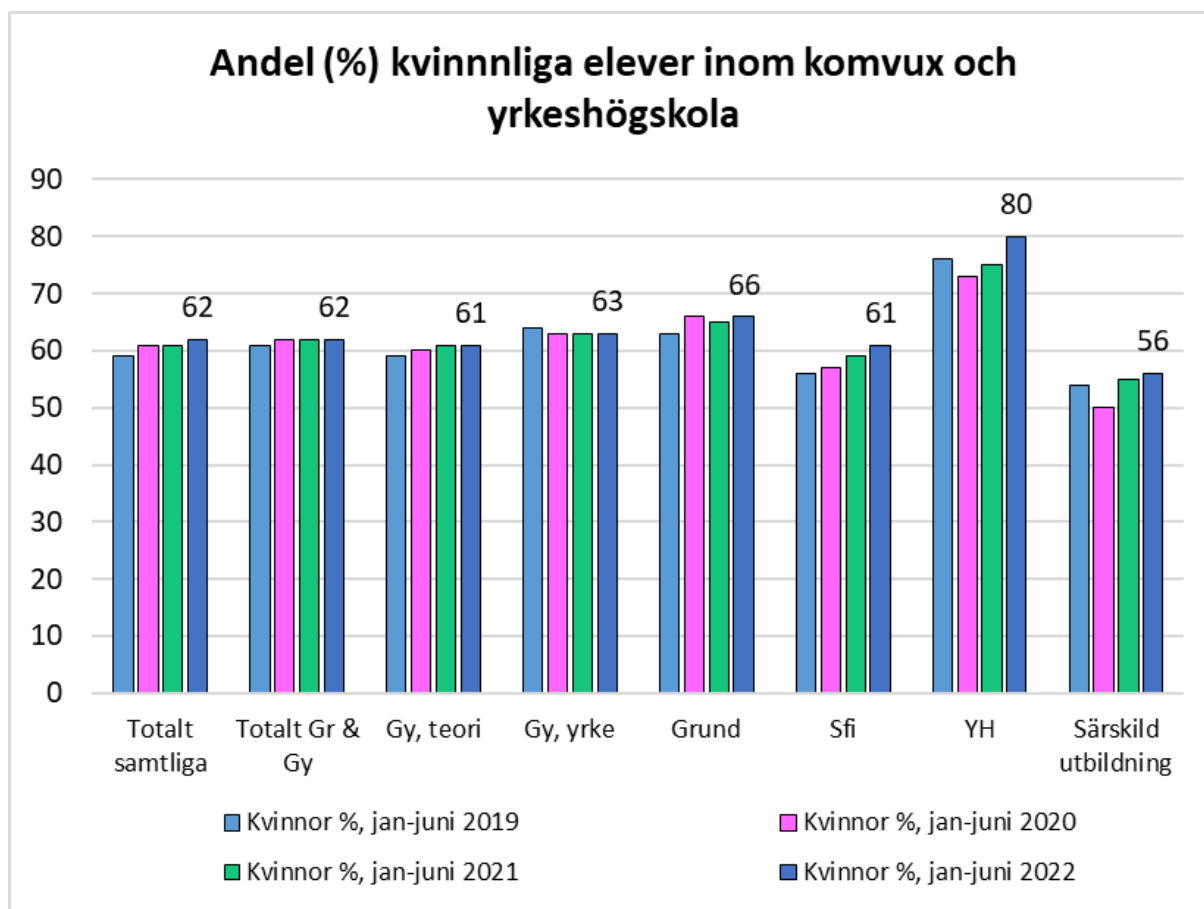
Nämnden kommer att fortsätta arbeta i nära samverkan med branscher och andra aktörer för att göra utbildningarna kända. Under våren har en utbildningsmessa med prova-på inslag genomförts tillsammans med Arbetsförmedlingen, samt informationsträffar för idéburna medlemmar av integrationspakten. Framöver kommer nämnden att delta i Jobbfestivalen i Kungsträdgården, samt en mäsas i Skärholmen för att informera om möjlighet till studier. I Järva har utbildningar mot bristyrken marknadsförts (se mer under 2.1). Samverkan sker kontinuerligt med Integrationspaktens Jobbpartners/plusmedlemmar, för att de ska kunna sprida information om yrkesutbildningarna.

3.2.2 Nya yrkesutbildningar

Utifrån det låga söktrycket inom yrkesutbildningar är det svårare att få fram nya inriktningar tillsammans med utbildningsanordnarna, då möjligheten att få utbildningar att starta med få elever är lågt. Arbete med att, i samarbete med Installatörsföretagen och Plåt- och Ventilationsbranscherna, ta fram nya utbildningar inom ventilations- och kylteknik samt plåtslageri fortsätter dock. Dessa kan tidigast starta under 2023.

3.1.3 Kvinnor i majoritet vid vuxenutbildningen

Fler kvinnor än män studerar inom komvux. Det gäller samtliga typer av utbildningar. Yrkehögskolan sticker ut med 80 procent kvinnor. Det är betydligt högre än riksgenomsnittet för yrkehögskolor (53 %). Dock är det generellt stora skillnader mellan vilka yh-utbildningar kvinnor och män studerar även nationellt. Kvinnor studerar oftare utbildningar inom Ekonomi, administration och försäljning, Hotell, restaurang och turism samt Hälso- och sjukvård. Dessa typer av utbildningar utgör majoriteten av utbildningarna inom Frans Schartaus Handelsinstitut, som bedriver arbetsmarknadsnämndens yh-utbildningar. Män studerar oftare Teknik och tillverkning och Data/IT och Samhällsbyggnad och byggteknik.

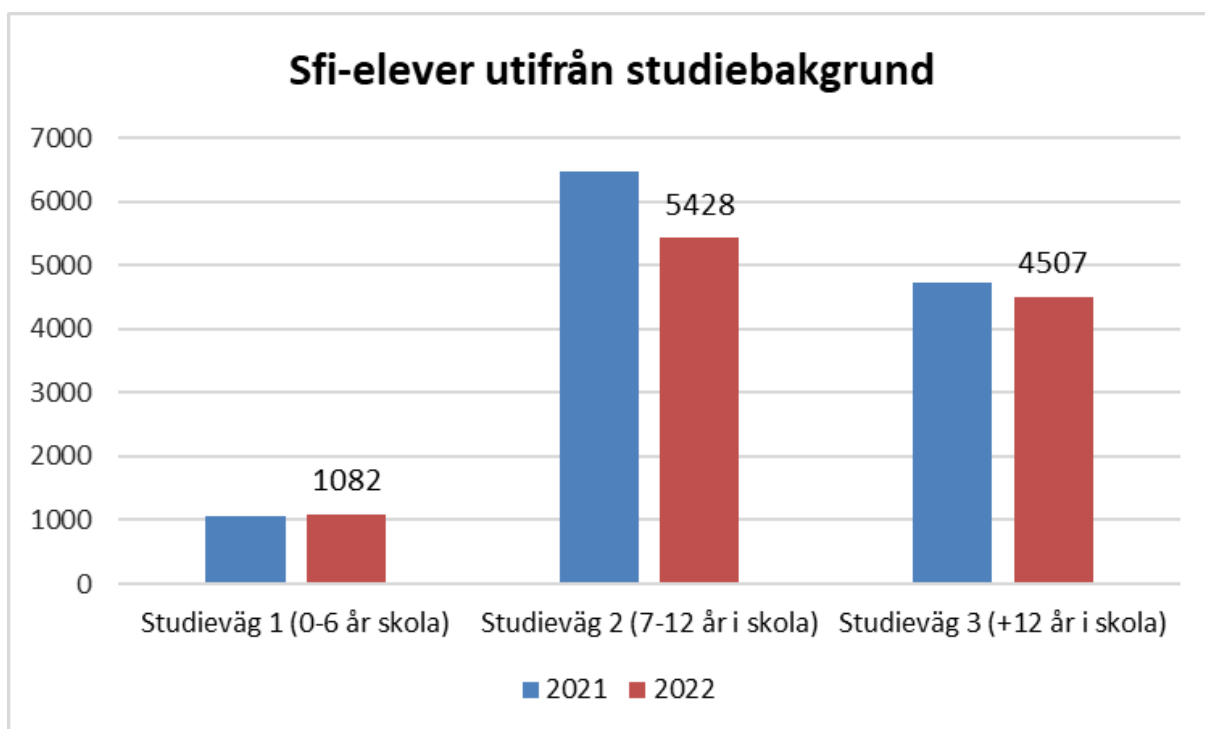


Liknande mönster syns i de gymnasiala yrkesutbildningarna, där val av utbildningar skiljer sig mellan män och kvinnor. Fler kvinnor påbörjade studier inom Barn och fritid (85% kvinnor) Vård- och omsorg (75% kvinnor) och Hotell och turism (73% kvinnor), fler män påbörjade studier inom VVS och fastighet (94% män), El och energi (90% män) samt Bygg och anläggning (76% män).

I Jämställdhetsmyndighetens rapport i år ”Val efter eget kön”, framgår att det är betydligt vanligare med avbrott för gruppen som är i betydande minoritet. Statistik över yrkesutbildningarna inom komvux i Stockholm visar på liknande mönster. Inom vissa inriktningar är det betydande skillnader, medan det inom andra handlar om ett par procentenheter.

3.3 Färre inom sfi

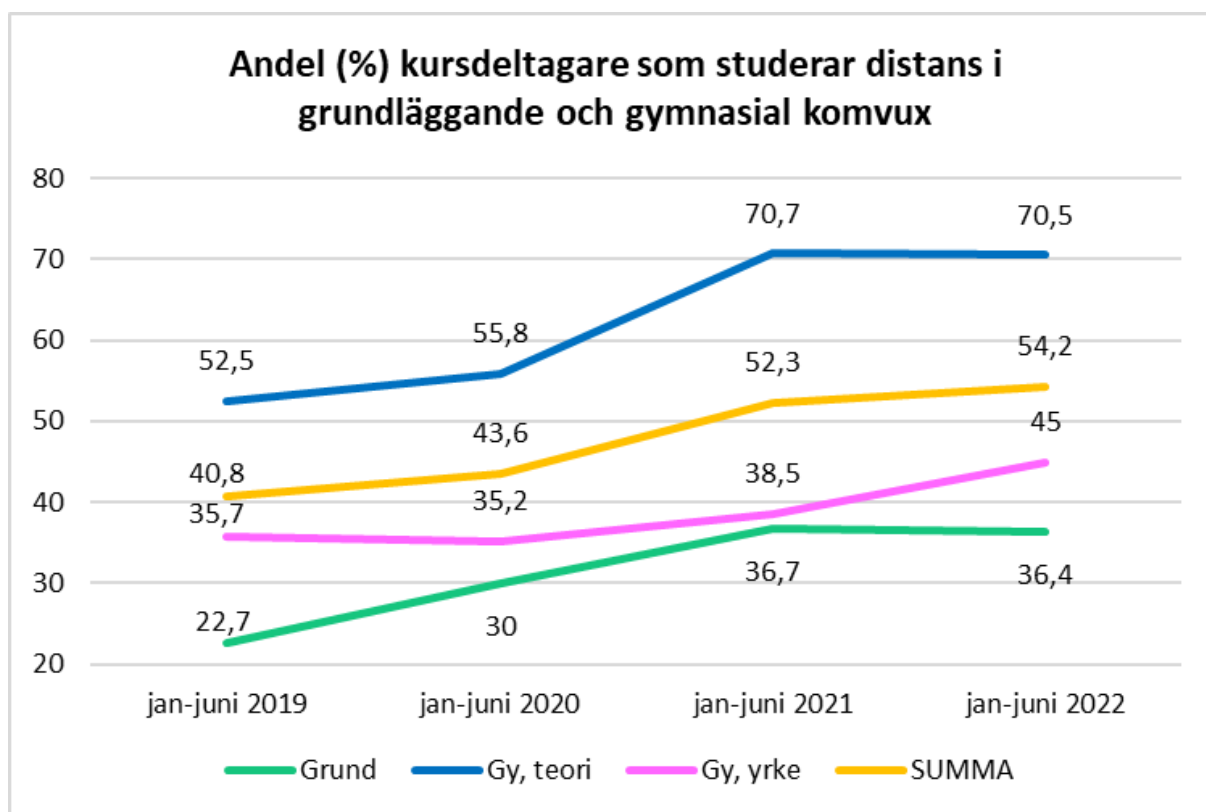
Under våren har antalet elever inom sfi fortsatt att minska med anledning av minskade volymer av nyanlända de senaste åren. Den goda arbetsmarknaden kan också ha en inverkan, då många sfi-elever arbetar vid sidan av studierna. Minskningen av elevantalet inom sfi har fört med sig att externa leverantörer har stängt ned sex av 18 skolenheter under mars-juni, främst inom studieväg 1 och 2. Detta har inte påverkat nya elevers tillgång till plats. I nuläget har inte flyktingar från Ukraina med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet rätt att läsa sfi och övrig migration minskar. Skulle situationen förändras skulle det påverka volymerna. En dialog pågår med samtliga leverantörer inom sfi och egen regi kring kapacitet att ta emot fler elever inom sfi om det skulle behövas. Vid tidigare situationer med snabbt ökade volymer av elever har skolorna klarat av att ta emot alla elever med kort framförhållning.



Hittills är det främst sfi-eleverna med 7-12 års skolbakgrund, som har minskat (-16%). För att elever ska få studera med elever med motsvarande utbildningsnivå görs test centralt, varefter eleverna placeras in i en studieväg och kan välja skola. Något förenklat studerar personer med 0-6 års utbildningsbakgrund i studieväg 1, personer med 7-12 års studiebakgrund i studieväg 2 och personer med fler än 12 års utbildningsbakgrund i studieväg 3.

3.4 Hälften väljer distans

Under pandemin ökade andelen som valde distansundervisning och denna utveckling fortsätter, även om volymerna i reella tal har minskat. Vanligast är att läsa gymnasiala teoretiska kurser via distans. Detta tyder på att återgången till klassrumsundervisning sedan januari 2022 inte har påverkat intresset för att studera via distans. Detta, trots att klassrumsundervisning innebär betydligt mer lärarledd undervisning och större möjligheter att få hjälp av lärare.



Nämnden bedömer dock att det finns elever som väljer distansstudier, men som skulle uppnå bättre resultat vid klassrumsundervisning. Effektiviteten inom distans är lägre, i den meningen att en lägre andel av de som påbörjar studierna, fullföljer dem med godkänt betyg. Det gäller särskilt för teoretiska kurser på gymnasial nivå, där även intresset för distansstudier är som högst. Cirka 46 procent som påbörjar en teoretisk distanskurs på gymnasial nivå fullföljer studierna (62% för klassrum). Den främsta orsaken är att avbrotten är betydligt högre inom distans än inom klassrum. Cirka 36 procent avbryter studierna (18% för klassrum). Inom vissa ämnen, som matematik avbryter särskilt många (47% inom distans jämfört med 26% inom klassrum). En slutsats är att distansutbildning är lätt att påbörja, men svårt att fullfölja.

Detta visar att distans inte är en lämplig undervisningsform för alla elever, samtidigt som många väljer den. På samma gång är distansstudier väldigt bra för många och ger dem en större flexibilitet och möjlighet att styra över sina studier. Frånvaro av distansstudier innebär inte heller nödvändigtvis att eleverna väljer klassrum. Viktigt blir därför att hjälpa elever att göra informerade val och vägleda dem kring vad de olika utbildningsformerna innebär.

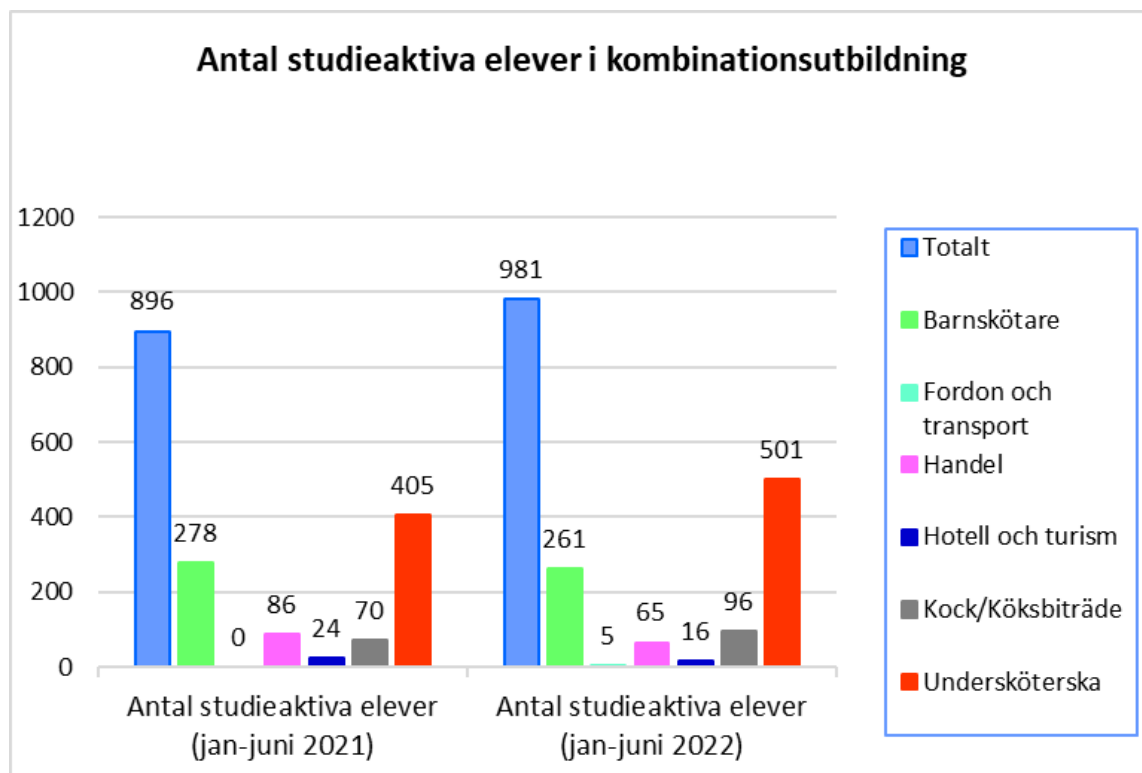
3.5 Höjda språkkrav i vård och omsorg

Många elever inom vård- och omsorg har svenska som sitt andraspråk. I uppföljningar med bland annat rektorer på vård- och omsorgsutbildningarna framkommer att språknivån hos eleverna sjunkit de senaste åren. Samtidigt har språkkraven inom vården höjts. Region Stockholm har beslutat att alla elever som tas emot för praktik måste ha betyg i SVA 1 (gymnasial nivå). Detta krav finns ännu ej för stadens äldreomsorg. Den 1 juli 2023 kommer även undersköterska att bli en skyddad yrkestitel. Socialstyrelsen tar nu fram regler som ska tydliggöra kraven på utbildningen.

För att stärka elevernas förutsättningar att fullfölja vårdutbildningen och bli anställningsbara har förvaltningen utrett möjligheten att införa en modell enligt Södertäljes upplägg om språknivåtest inför yrkesutbildningar och en efterföljande obligatorisk instruktionskurs. Södertäljes arbete har gett positiva resultat, bland annat har andelen elever med godkänt betyg ökat med 7,5 procentenheter mellan 2018 och 2021. Liknande arbete har pågått inom kombinationsutbildningar (se nedan).

3.6 Kombinationsutbildningar

Antal elever i kombinationsutbildningar är fler än föregående år, vilket beror på att studierna är 1-2 år och de flesta inom kombinationsutbildningar fullföljer sin utbildning. Däremot är intresset för de nya starterna lägre än tidigare. I starterna under våren var det 266 elever, jämfört med 295 elever motsvarande period föregående år, vilket innebär att antal elever väntas sjunka framöver. Kombinationsutbildningar riktar sig till sfi-elever och då volymerna inom sfi har minskat finns det färre som kan läsa en kombinationsutbildningar.



I återkoppling från skolor framkommer att vissa elever i de mer teoretiska utbildningarna (Vård och omsorg och Barn och fritid) inte har språkliga förutsättningar för att klara utbildningen. För att möta detta kommer arbetsmarknadsnämnden att genomföra test i att skriva och läsa, för vissa sökanden, som en komplettering till intervjun vid antagningen. Det väntas medföra att de sökande som kommer in är bättre rustade för arbetsgivarnas krav, samtidigt som färre får möjlighet att studera dessa kombinationsutbildningar.

Till de mer yrkesinriktade kombinationsutbildningarna med lägre krav på svenskkunskaper, har det ofta varit svårt att få tillräckligt många sökande för att skolan ska starta utbildningen. I april i år kunde utbildningarna till Nätverkstekniker respektive Våningsservice (läs hotellservice) inte starta, p.g.a. för få sökande. Paketbilsförarutbildning är ett annat exempel på en kombinationsutbildning med lägre språkkrav. Den började i februari med en handfull elever, vilket var möjligt på grund av att det drivs som ett integrationsprojekt med §37-medel från Länsstyrelsen. Samtidigt finns ett stort behov av kombinationsutbildningar med lägre språkkrav, när kraven höjs inom inriktningen mot vård och omsorg.

I maj påbörjades pilotprojektet ”Kombinationsutbildning med utökad APL”, vilket är en barnskötarutbildning med lägre antagningskrav (sfi B-nivå) som sker i nära samarbete med arbetsgivare. APL sker två dagar i veckan under hela utbildningen, vilket både förenklar undervisningen och gör att arbetsgivare kan vara med och forma utbildningen utifrån behoven på arbetsmarknaden och elevernas förkunskaper. Vidare väntas elevernas motivation och lärande stimuleras av upplägget. Drygt 30 elever startade utbildningen.


3.7 Kompetensutveckling för stadens medarbetare

Under våren har satsningen på yrkessvenska för personal inom äldreomsorgen och förskolor fortsatt på uppdrag av äldreförvaltningen respektive stadsdelar. Drygt 160 äldreomsorgspersonal från fem stadsdelar, har fått undervisning med fokus på bland annat skriftlig dokumentation och muntlig kommunikation med kollegor.


Från förskolor har 80 pedagoger från fem stadsdelar deltagit i liknande satsning. Syftet är att personalen ska förbättra sin svenska och därmed bättre kunna ge barn, många gånger barn med annat modersmål än svenska, stöd i att utveckla sin svenska. Förskolepersonalen har visat stort engagemang, har hög närvaro och har även rekommenderat sina kollegor att gå utbildningen.

Till hösten startar ett samarbete med utbildningsförvaltningen där 10 fritidsledare i stadens grundskolor påbörjar kurser i SVA på grundläggande och gymnasial nivå vid nämndens egen regi. Vidare startar ett samarbete med socialförvaltningen där medarbetare inom LSS-verksamheter erbjuds kompetensutveckling i svenska som andraspråk, SVA, på grundläggande nivå. Syftet är att medarbetarna ska bli behöriga till den valideringsutbildning som egen regi erbjuder medarbetare inom LSS-verksamheter.

	Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀	Andel kvinnor och män (16-19 år) i målgrupp ingång 16-19 år (KAA) som skrivs ut till studier efter åtgärd	48,4 %	47,5 %	49,4 %		45 %	45 %		Tertial 2 2022
● ♀	Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	76,4 %	74,8 %	79,5 %		73 %	72 %		Tertial 2 2022
● ♀	Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan	91,3 %			81,2 %	90 %	90 %		2022
● ♀	Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildning en	72,2 %			74,5 %		60 %		Halvår 1 2022
Analys									
Svarsfrekvensen är 66 procent för skolor som skickat in underlag för knappt 300 elever. Cirka 600 borde ha avslutat sin yrkesutbildning. Väger man in det är svarsfrekvensen 33 procent. Resultatet bör därför tolkas med stor försiktighet.									
● ♀	Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter fullföljd kombinationsutbildning.	72,2 %			69,9 %		75 %		Halvår 1 2022
Analys									
Svarsfrekvensen är 60 procent, för de tre utbildningar som skolorna skickat in underlag för (60 elever). Dock bör elever från nio utbildningar ha fullföljt en kombinationsutbildning (150 elever). Räknas dessa in blir svarsfrekvensen 24 procent.									
● ♀	Andel kvinnor och män som har avslutats, exklusive återremitterade, inom tolv månader efter inskrivning på	76,5 %	77,7 %	74,9 %	74,6 %	72 %	70 %		Tertial 2 2022

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Jobbtorg Stockholm								
 ♀ Andel unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar som nåtts av uppsökande verksamhet och tagit del av arbetsmarknadssatsar	29,96 %	36,58 %	24,85 %		35 %	45 %		Tertial 2 2022
Analys								
<p>Nämnden fortsätter att nå fler i det uppsökande uppdraget, dock skrivs inte unga in i samma takt. Bedömningen är att det bland annat rör sig om en konsekvens av pandemin, som skapat avstånd mellan målgrupp och nämndens verksamheter, när fysiska träffar inte kunnat genomföras och informationen endast nått vissa. Det kan också handla om att en del av dem som nås inte är aktuella för nämndens insatser av olika skäl, till exempel för att ungdomen är inskriven på Arbetsförmedlingen. En djupare analys av orsakerna planeras att genomföras under hösten.</p>								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med branscher arbeta för att få fler att söka yrkesutbildningar, med fokus på bristyrkesutbildningar med få sökande, samt lärlingsutbildningar.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa en pilot med utökad närvaro av Vuxenutbildningscentrum på lokala jobbtorg i Järva, för att fler ska påbörja studier.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska initiera samverkan mellan Vuxenutbildning Järva, Jobbtorg Stockholm och stadsdelsförvaltningarna på Järva för att fler ska påbörja och fullfölja studier.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska se över antagningsprocessen för kombinationsutbildningar.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram ett samverkansavtal med Nacka och Värmdö om att bilda ett samverkansområde och därmed formalisera frihet att söka utbildningar mellan kommunerna.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utifrån behoven av utökad stöd ta fram motiverande insatser och stöd för att fler ska påbörja och fullfölja utbildning.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla en pilotverksamhet med ambulande sfi-lärare inom Vuxenutbildning Järva och jobbtorg i Järva.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla sina ungdomsinsatser, så att unga kan ta del av individanpassade studier och studiemotiverande aktiviteter.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska vidareutveckla metoder för att nå fler kvinnor inom det uppsökande arbetet 20-29 år.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska öka rekryteringsarbetet i ytterstaden till kombinationsutbildningar. Syftet är att nå fler, särskilt unga och kvinnor.	2022-01-01	2022-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämndens ska utvidga sfi för föräldralediga med fokus på Järva och föräldrar som står långt ifrån arbetsmarknaden.	2022-01-01	2022-12-31	

Nämndmål: 1.1.2. Kvinnor och män fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls delvis

Beskrivning

Vuxenutbildning ger de studerande möjlighet att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet genom komvux eller yrkeshögskola. Uppsökande och studiemotiverande insatser sker för att målgrupper i behov av grundläggande utbildning eller stora delar av gymnasial utbildning ska påbörja studier. Genom stöd och extra anpassningar i skolorna, särskilda stödinsatser eller anpassade utbildningar ges utökade möjligheter att fullfölja studier. Verksamhetsutveckling blir allt viktigare för att utveckla vuxenutbildningen och digitalisering är en allt viktigare metod för detta. Uppföljning och utveckling av utbildningen ska stärkas och kvaliteten stärkas inom sfi för att öka motivation och elevernas genomströmning. Nämnden arbetar med kommunikationsinsatser för att kvinnor och män ska se bredden av utbildningsalternativ.

Förväntat resultat

- Sammanhållna grupper inom sfi, studieväg 2, har införts för samtliga utförare, inom ramen för komvuxavtalet.
- Flexgrupper inom sfi har införts för samtliga utförare, inom ramen för komvuxavtalet.
- Möjligheten att använda hybridlösningar för klassrumsundervisning har införts för extern- och egen regi.
- Utförare av vuxenutbildning har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.

Analys

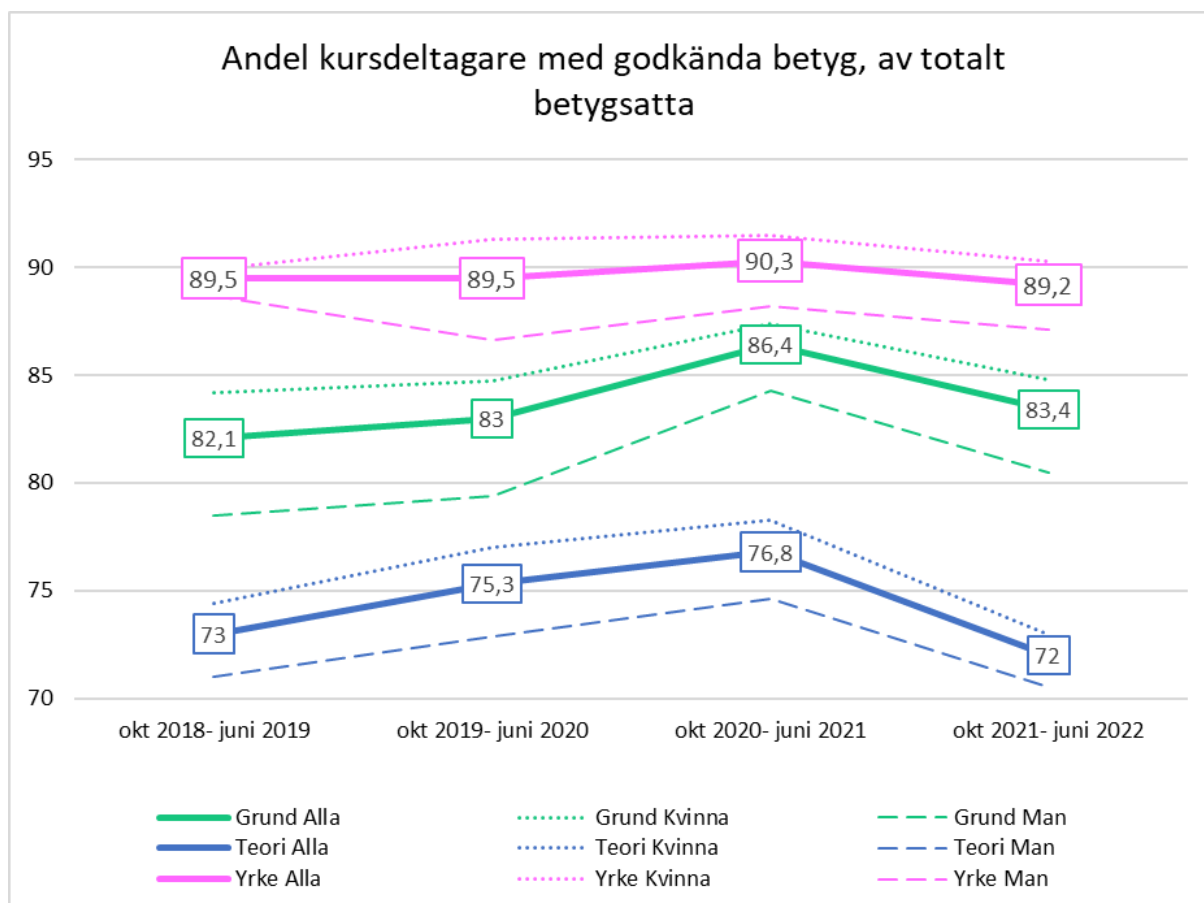
Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet delvis uppnås. De flesta förväntade resultat och aktiviteter bedöms uppnås, men däremot finns en minskning av andelen med godkända betyg, vilket gör att KF-indikatorerna inte bedöms uppnås.

1 Godkända betyg åter på nivåer före pandemin

Efter en uppgång i andel godkända betyg under pandemin är siffrorna åter på nivåerna före pandemin. Uppgången var särskilt hög inom teoretiska kurser och det är även där som den största minskningen har skett. Minskningen beror främst på en lägre andel godkända inom matematik (-13 procentenheter), engelska (-6 procentenheter) och svenska (-5 procentenheter). Under pandemin gjordes inga nationella prov, något som gjorde att lärarna saknade ett viktigt underlag när de skulle sätta betyg. Det är något som framförts av ett par skolor som förklaring och särskilt tror man att det påverkat matematiken, där nationella prov utgör en mycket viktig del i underlaget för betygssättningen. Ett par skolor menar att elevgruppen under pandemin utökades med mer studievana elever än de som normalt studerar

vid komvux. Det är lärare i dessa skolor som vittnat om att det under pandemin tillkom en grupp elever som blivit tillåtna under pandemin och då passade på att komplettera gymnasiebetygen. Deras närvaro var högre, de var försenade i mindre utsträckning och det var högre kvalitet på det underlag som de producerade.

I de allra flesta kommuner i Storstockholm minskade betygsresultat efter pandemin. I Malmö ökade andelen med godkända betyg under pandemin och färre fick avbrott, för att sedan återgå till tidigare resultat efteråt. Malmö förklarar det med att fler med bättre förutsättningar studerade under pandemin, på grund av konjunkturnedgången. Samtidigt har de sett att fler enbart studerade, vilket ökar förutsättningarna för att nå goda studieresultat. Parallellt såg de en minskning av vissa elever, ex. inom sfi, vilket tyder på att svagare elevgrupper väntade med att studera under pandemin.



1.1 Avbrott

Samtidigt som andelen med godkänt betyg har minskat har avbrotten ökat jämfört med motsvarande period föregående år. Det gäller för grundläggande utbildning och ännu mer för gymnasiala teoretiska kurser. Förklaringen till det är sannolikt den goda arbetsmarknaden. För yrkeskurser finns dock ingen ökning i avbrott, vilket kan bero på att det är viktigt att ha en yrkestitel för att få anställning efter utbildning.

2 Verksamhetsutveckling genom digitalisering

2.1 Utlåning av datorer

Under pandemin framkom att vissa elever endast använde mobiltelefon för att följa med i undervisningen. Därför har nämnden påbörjat utlåning av datorer till elever i mindre skala, hittills har 60 sfi-elever på Vuxenutbildning Järva och 80 elever på Campus Åsö fått en dator.

Elever och lärare är inledande positiva. Lärare berättar att elevernas digitala enheter ger dem större möjligheter att kombinera undervisning med individuella uppgifter. Det går även att se att eleverna får ökad digital kompetens genom användandet av datorn.

Till hösten kommer ytterligare datorer att distribueras så att samtliga elever hos Vuxenutbildning Järva har fått en digital enhet, totalt 450 elever, och sammanlagt 160 elever hos Campus Åsö.

2.2 Digitala klassrum




Under våren påbörjades projektet hybrid/fjärrundervisning, som syftar till att utveckla kvaliteten och likvärdiga koncept för fjärr- och hybridundervisning. Syftet är att testa och utveckla den typen av undervisning. Lärdomarna från samtliga projekt kommer att användas i nästa anskaffning av komvux.








I projektet ingår 10 kurser och lärare och dessa får stöd i digitala verktyg och arbetssätt, får testa ny teknik och är medskapande i utvecklingsarbetet. De har bland annat fått testa en 360-graders kamera (OWL LAB/ugglan) med inbyggd mik och högtalare. Lärarna tyckte att kameran förenklade kommunikation och interaktionen mellan eleverna i klassrummet och eleverna online.






2.3 Vuxpedagog Stockholm

Arbetsmarknadsnämnden har lanserat webbplatsen Vuxpedagog Stockholm, en webbplats för komvuxlärare. Syftet med Vuxpedagog Stockholm är att vara en resurs där lärare ska kunna hitta aktuell forskning, inspiration och information som rör undervisning och lärande. Även goda exempel från stadens vuxenutbildning presenteras, till exempel rapporter från lärarnätverk och lärandeforum eller undervisningsexempel från kombinationsutbildningarnas pedagoger samt material kring tillgängliga lärmiljöer.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
● ♀ Andel kvinnor och män med godkänt betyg inom kombinationsutbildningar	94,61 %			94,79 %		80 %		2022
● ♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan	86,7 %			81,6 %		80 %		Halvår 1 2022

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel nybörjare inom sfi som klarat kursen inom två år	43,8 %			43,4 %	44 %	50 %		Halvår 1 2022
Analys Av kvinnorna tar närmare 53% betyg inom två år, medan siffran för männen är 34%. Det beror sannolikt på att män gör avbrott i betydligt större utsträckning än kvinnor. De som gör avbrott är relativt ofta i arbete: 44% av männen som gör avbrott utan betyg är i etablerad ställning på arbetsmarknaden ett år efter avbrott. Tittar vi enbart på män i kategorin EU/EES/Arbete och studier blir siffrorna ännu högre (60% i etablerad ställning på arbetsmarknaden)								
 ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,4		2022
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,6		4,4		2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en fördjupad uppföljning av avbrott.	2021-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra ett pilotprojekt för utlåning av digitala enheter till elever genomförs på Vuxenutbildning Järva och en enhet inom Campus Åsö. Resultatet ska användas som underlag inför kommande upphandling.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska implementera arbetssätt från Esf-projektet Utvecklingsplattformen, bland annat genom att utöka lärarhandledning till att omfatta externa skolor och stödjande kollegialt lärande på skolenheter som bedriver kombinationsutbildningar.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska implementera projektet Syven i ordinarie verksamhet.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska implementera projektet Vux 2.0 och dess handlingsplan i ordinarie verksamhet.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa projektet Smarta prov.	2021-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska stödja skolor och lärare i att utveckla arbetssätt för att fler elever ska kunna klara utbildningen inom angiven tid.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska tillsammans med Äldrenämnden undersöka möjligheten att utveckla utbildningsmoduler till mobilen, som motsvarar yrkespaketet till vårdbiträde, utifrån metoden spelifierat lärande.	2022-01-01	2022-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska utreda behov och lösningar för att stärka elevers digitala kompetens inom vuxenutbildning.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla användandet av arbetssätt för digitala verktyg för språkutveckling samt språkträning.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla metoder för ett digitalt klassrum där fjärr/hybrid-undervisning används. Metoderna ska kunna användas inför kommande upphandling.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla metoder och former för digital vägledning.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utvärdera utbildningsformer som införts eller utökats i och med implementeringen av komvuxavtalet 2021.	2022-01-01	2022-12-31	

Nämndmål: 1.1.3. Stadens arbete bidrar till att nyanlända studerar, arbetar och deltar i samhällslivet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Genom att samla olika aktörer från staden, statliga myndigheter och civila samhället i Welcome House, skapas goda förutsättningar för en snabb etablering och goda livschanser för nyanlända. Samverkan med Arbetsförmedlingen är särskilt viktigt, då myndigheten har huvudansvaret för nyanländas etablering på arbetsmarknaden.

Under detta mål beskrivs nämndens ansvar för att samordna och vara pådrivande i stadens arbete med nyanlända och etablering på arbetsmarknaden, samt de specifika insatser som riktar sig till nyanlända. Många nyanlända finns inom nämndens ordinarie verksamhet, främst inom vuxenutbildning. Utvecklingen av dessa verksamheter redovisas under mål 1.1.1 respektive 1.1.2.

Med nyanländ avser nämnden personer födda utanför EU/EES som inte befunnit sig i Sverige mer än 36 månader efter att ha fått uppehållstillstånd. Definitionen används av Arbetsförmedlingen och är den som staden följer gällande insatser inom vuxenutbildning och arbetsmarknad. Nämnden möter i sina verksamheter även andra grupper med liknande behov som de helt nyanlända har och dessa kan då som regel få del av samma insatser. Nationella lagar och regelverk sätter ramarna för vilka nyanlända eller personer med liknande behov som kan ta del av nämndens olika insatser.

Förväntat resultat

- Unga nyanlända har erbjudits fortsatt stöd att fullfölja utbildning inom vuxenutbildningen, samt stöd till arbete efter fullföljda studier. Särskilt fokus har lagts på ensamkommande unga.
- Nämnden har, i samarbete med bland annat arbetsgivare inom Integrationspakten, utvecklat jobbspår för nyanlända och målgrupper med liknande behov.
- Etableringscentrum har fördjupat och ytterligare förtydligat samverkansprocesser, med

Integrationspakten, statliga aktörer, Region Stockholm, civila samhället samt andra förvaltningar inom staden inom ramen för Welcome House.

- Fler nyanlända i stadens genomgångsbostäder med kort kvarvarande boendetid har kommit ut i jobb.
- Fler personer från utökad och övrig målgrupp (vissa anhöriginvandrare) har deltagit i samhällsorientering.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, då majoriteten av de förväntade resultaten och aktiviteterna bedöms uppnås. Nyanlända har fått stöd i att komma ut i arbete genom Etableringscentrum, de flesta är personer boende i stadens genomgångsboenden. Arbetet för att nå unga nyanlända och ge stöd till studier och arbete pågår.

1 Nyanlända

Antal nyanlända i Stockholm ökar, främst på grund av att antalet ukrainare med uppehållstillstånd utifrån massflyktsdirektivet ökar.

Fördelningstal för Stockholms stad är 6 175 personer t.o.m. juni 2022, baserat på huvudscenariot för mottagandet (76 000 personer totalt till Sverige). Per den 7 juni var totalt 4 072 personer från Ukraina inskrivna i Migrationsverkets mottagningsystem i Stockholms stad, alltså personer som har ansökt om asyl eller har fått beslut om skydd enligt massflyktsdirektivet. Även ukrainska medborgare som sökt skydd innan den 24 februari inkluderas. De som väntar på beslut enligt massflyktsdirektivet syns inte i statistiken. Detta har dock inte påverkat nämndens verksamheter i betydande omfattning i nuläget, främst för att denna grupp inte har rätt att studera sfi.

Övriga nyanlända prognostiseras minska under året (982 för 2022 jämfört med 1 343 för 2021), vilket väntas påverka volymerna inom sfi och samhällsorienteringen.

2 Etableringscentrum

Nämndens verksamhet Etableringscentrum är en del av stadens Welcome House, som är en väg in för alla nyanlända till staden. Den övergripande målsättningen för Welcome House är att förkorta etableringstiden, genom att samla stadens resurser och kompetenser inom det initiala mottagandet och stärka samverkan med statliga myndigheter och civila samhället. Welcome House drivs i samverkan mellan socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen.

Etableringscentrum ger stöd för nyanlända att komma ut i arbete, exempelvis genom studie- och yrkesvägledning, jobbmatchning och kurser (IT, CV-skrivande, intervjuträning). Under perioden januari - juli har 113 personer avslutats till arbete (51 kvinnor och 62 män). Av dessa bodde 95 i genomgångsbostäder. Resultaten tyder på att det förväntade resultatet att fler nyanlända i stadens genomgångsbostäder jobbar kommer att uppnås. Kvinnor som är aktuella för matchning har ofta kortare eller ingen utbildningsbakgrund och arbetserfarenhet jämfört med männen. Under förutsättning att regeringen beslutar att införa insatsen etableringsjobb under första halvåret kan matchningsarbetet särskilt för kvinnor underlättas.

Föreningsaktiviteter, IT-grund, CV verkstäder och intervjuträning är efterfrågade och ett stort antal nyanlända har kunnat erbjudas dessa aktiviteter. Fler kvinnor än män anmäler intresse för föreningsaktiviteter och IT-grund, vilket kan tyda på att behovet av grundläggande kunskaper i IT är större hos kvinnor. När det gäller CV-verkstäder och intervjuträning är könsfördelningen den motsatta.

2.1 Mottagande av ukrainska flyktingar som omfattas av massflyktsdirektivet

I samband med Rysslands invasion av Ukraina fick nämnden i uppdrag att tillhandahålla stöd även för de ukrainska flyktingar som anlände till Stockholm utifrån massflyktsdirektivet. Nämnden har genom Etableringscentrum skapat en nod för uppdraget och säkerställt beredskap och kapacitet för att ge stöd i att komma ut i arbete, bl.a. genom utökning av personal som talar ukrainska. Etableringscentrum koordinerar nämndens samverkan och samarbete med andra förvaltningar i staden och med civila samhället. Ukrainarna har vidare fått stöd i kompetenskartläggning och föreningsaktiviteter. Massflyktsdirektivet ger inte rätt att läsa sfi. En utmaning är att personer med utbildning och yrken som kräver legitimation kan få svårt att få sin kompetens validerad och därmed möjlighet att arbeta inom yrket, utan att ha betyg i svenska från komvux. Studieförbundens intyg i kortkursen Svenska från dag 1 är inte giltiga. Nämnden har också mobiliserat bl a Integrationspaktens medlemmar, arbetsgivarkontakter och riktat erbjudanden om mentorskap för att stödja ukrainare.

3 Samhällsvägledning

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadens arbete med samhällsvägledning för nyanlända genom ett nätverk för ansvariga chefer respektive ett nätverk för samhällsvägledare.

Under våren har nätverksträffarna utgått ifrån teman om vardagsekonomi med fokus på budget- och skuldrådgivning, föräldrastöd samt bostadsvägledning med erfarenhetsutbyte mellan staden, Göteborgs stad och Malmö stad. Förvaltningen har även genomfört kompetenshöjande insatser, kring vägar till arbete eller studier för unga. Vid en träff har Migrationsverket informerat om Ukraina och vid en träff har Transkulturellt centrum föreläst om hälsa.

4 Samhällsorientering

Samhällsorientering är en utbildning för nyanlända personer som omfattas av lagen om etableringsinsatser för vissa nyanlända invandrare, det vill säga personer som har fått uppehållstillstånd som flykting eller av flyktingliknande skäl. Även vissa nyanlända anhöriginvandrare har rätt till samhällsorientering (s.k. utökade målgruppen). Utbildningen ger deltagarna kunskap om det svenska samhället på sitt modersmål, däribland svensk arbetsmarknad och sjukvårdssystemet. Ukrainska flyktingar som fått uppehållstillstånd genom massflyktsdirektivet inte har rätt till samhällsorientering.

I Stockholms stad har 261 personer gått kursen, varav 138 kvinnor och 123 män. Det har skett en minskning de senaste åren (307 jan-juni 2021), vilket beror på minskningen av antal nyanlända med rätt att läsa samhällsorientering minskat. Ur den utökade målgruppen (vissa anhöriginvandrare) har 22 personer läst samhällsorientering (44 jan-juni 2021). Dessa individer får ingen etableringsersättning och behöver således försörja sig på annat sätt under den 100 timmar långa utbildningen. Det gör att det är svårt att få dem att anmäla sig och

avbrott är vanligt. En kurs på ryska, som hade ett tiotal anmälda, hade bara tre aktiva deltagare efter en vecka. Övriga hade fått arbete, varpå kursen avbröts.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att nå fler ut den utökade målgruppen, genom samarbete med den ideella organisationen ThaiWise och den Thailändska ambassaden, med Nya Kompisbyrån och nätverk för socialsekreterare har även utökats rejält. Samarbete med Integrationspakten erbjuder deltagarna att delta i mentorskapsprogrammet.

I höst startar ett projekt för att utveckla och testa en samverkansmodell för digitala kurser i samhällsorientering med nationellt intag. Syftet är att minska väntetider för deltagare som har modersmål där det normalt finns få deltagare.

5 Unga nyanlända

I samverkan med utbildningsförvaltningen, vuxenutbildningen och Jobbtorg Stockholm fortsätter arbetet med att erbjuda ungdomar från språkintroprogrammen stöd i övergången från gymnasieskola till komvux, stöd under komvuxstudierna i form av studie- och yrkesvägledning, studiehandledning och kurator, samt coachning mot arbete parallellt med studierna under de sista tre månaderna av studietiden. I de fall ungdomarna inte har hittat ett arbete när de är klara med studierna erbjuds fortsatt stöd från Jobbtorg Stockholm. För att ytterligare stärka ungdomarnas förutsättningar att etablera sig på arbetsmarknaden fortsätter förvaltningen att inom ramen för olika projekt vidareutveckla samverkan med ett flertal aktörer inom civilsamhället. Exempel är Rädda barnen, Right to play och Nya kompisbyrån. Genom samverkan erbjuds psykosocialt stöd, mentorskap, kunskapshöjande insatser, nätverk och rekryteringsträffar.

5.1 Projekt ”Framtidsprogrammet”

Framtidsprogrammet bedrivs i samarbetet mellan Jobbtorg Stockholm, Nya Kompisbyrån och Järfälla kommun inom ramen för 37 § förordning om statlig ersättning via Länsstyrelsen Stockholm, under perioden 1 januari 2022- 31 december 2022.

Projektet riktar sig till nyanlända kvinnor mellan 18-29 år och som är folkbokförda i Stockholms stad eller Järfälla kommun och syftar till att stärka målgruppens etablering på arbetsmarknaden genom utbildningsträffar och genom ett utökat nätverk med mentorer inom arbetsmarknaden.

Under första halvåret har projektet tagit emot 171 anmälningar från kvinnor som vill delta som deltagare och 98 anmälningar från kvinnor som vill delta som mentorer. Hittills har 59 par (deltagare-mentor) kunnat bildas och deltagit i utbildningsträffar med olika teman, bland annat information om arbetsmarknaden, datorkunskap, information om att söka jobb, intervjuträning och information om kommunerna. Alla deltagare har erbjudits att med stöd från projektet gå på tre rekryteringsträffar.

5.2. Projekt ”Jobbvägen”

Jobbtorg Stockholm deltar tillsammans med Rädda barnen i det ESF-finansierade projektet ”Jobbvägen” under perioden 1 januari 2021 – 28 februari 2023. Syftet med projektet är att forma en arbetsstruktur och utveckla metoder för att stötta unga i åldern 15-24 år som har permanent eller tillfälligt uppehållstillstånd, som har uppehållstillstånd enligt nya gymnasielagen, samt ungdomar som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Sedan start har 266 ungdomar deltagit i projektet. Av dessa har 54 ungdomar haft tillfälligt uppehållstillstånd och 45 omfattats av uppehållstillstånd enligt tillfälliga bestämmelser i gymnasielagen. Ungdomarna har fått individuellt psykosocialt stöd, deltagit i hälsoträffar och rekryteringsträffar samt fått stöd med att söka jobb.

5.3 Projekt ”Tidiga jobbinsatser”

Projektet bedrivs i samverkan mellan Jobbtorg Stockholm och den ideella organisationen Right to Play inom ramen för 37 § förordning om statlig ersättning, via Länsstyrelsen Stockholm, under perioden 1 januari 2022 – 31 december 2022.

Projektet riktar sig till nyanlända ungdomar mellan 16-24 år som är folkbokförda i Stockholms stad och som går sista året på gymnasiet/motsvarande studier eller som avslutat sin gymnasieutbildning det senaste året. Genom att arbeta förebyggande syftar projektet till att minska riskerna för målgruppen att hamna utanför arbetsmarknaden. Stort fokus i arbetet ligger på att utveckla stöd och metoder som skapar ökade möjligheter för ungdomarna att komma ut i hållbara anställningar. Metodutvecklingen utgår ifrån Right To Plays metodik kring upplevelsebaserat lärande.

Hittills har 20 ungdomar deltagit i projektet. Sex av dessa har fått heltidsanställningar och tre deltidsanställningar.

5.4 Projekt ”Elevstöd unga”

Under 2021 implementerades projektet Elevteamet komvux som utvecklade arbetet med övergångar från gymnasiets språkintrödn till komvux och erbjöd eleverna stöd i form av vägledning och studiehandledning under komvuxstudierna, samt stöd vidare ut i arbete efter avslutad utbildning. Nämnden har beviljats nya projektmedel från sociala investeringsfonden för att fortsätta utvecklingsarbetet. I det nya projektet ”Elevstöd unga” kommer nämnden att utvidga arbetet till att omfatta fler målgrupper av unga samt fortsätta utveckla stödet med fokus på övergångar, studiehandledning och utveckling av digitalt stöd, samt stöd kring hälsa och välmående.

6 Stockholmsmentor

Genom Stockholmsmentor matchas chefer och medarbetare i Integrationspaktens medlemsorganisationer med nyanlända, i syfte att påskynda etableringen på arbetsmarknaden. Nämnden koordinerar arbetet med att matcha passande kandidater utifrån mentorskapsprogrammets olika inriktningar (språk, yrke och ungdom) och följer upp arbete och utveckling. Som stöd erbjuds nya mentorer möjlighet att delta i handledar- och mentorsutbildning. Under tertiäl 2 har sammanlagt 143 par matchats, enligt följande: 66 inom yrkesmentor, 22 inom språkmentor, 39 inom ungdomsmentor och resterande 16 inom ramen


för samarbetet med Welcome House.



Ett arbete med att erbjuda kvinnor med barn som står långt ifrån arbetsmarknaden en mentor har påbörjats under året och start planeras att ske under hösten. Det har också pågått arbete för att ta fram en metod för utvärdering av programmet och en första mätning som visar på goda resultat (många i arbete eller studier efter avslutat mentorsprogram) har kunnat genomföras. Vidareutveckling av metoden sker under hösten.

Tillsammans med föreningen Nema Problema, Sundbybergs kommun, Danderyds kommun och Lidingö kommun deltar nämnden även i projektet ”Steget tillsammans”. Projektet syftar till att utarbeta en samverkansmodell för kommuners samverkan med idéburen sektor samt utveckla mentorskapsprogram för nyanlända. För Stockholms stad ligger fokus i projektet på utveckling av befintliga mentorprogram, utbyte av erfarenheter med samverkande kommuner samt lärdomarna från projektet rörande samverkansmodell. 96 par har sammanlagt bildats inom ramen för projektet sedan projektstart och mätningar visar att cirka 60 procent av deltagarna arbetar efter programmet.

7 Jobbspår för nyanlända och målgrupper med liknande behov

Nämnden arbetar med att ta fram och starta jobbspår utifrån företagens behov i samarbete med Arbetsförmedlingen. Under andra tertialet har ett jobbspår (Fastighet tjeje, tillsammans med Familjebostäder, Stena fastigheter och Sollentunahem) avslutats och det planeras numera för ytterligare tre jobbspår som ska starta under hösten: serviceassistent inom vård och omsorg tillsammans med Remeo, kock med Stureplansgruppen samt ett spår inom bygg och anläggning med Veidekke, Skanska, NCC, JVAB, Grön Stad och Peab.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Antal matchade par inom mentorskapsprogrammen	143	39	104	269	250	250		Tertial 2 2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en kompetenskartläggning av nyanlända vid Welcome House. De nyanlända ska även få information om möjligheten att validera kompetens eller genomföra en prövning, där sådan kompetens finns.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska inleda ett formaliserat samarbete med aktörer inom det civila samhället och relevanta myndigheter, för att komplettera samhällsorienteringen.	2022-01-01	2022-12-31	



KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2. Stockholm är en trygg, säker och välskött stad att bo och vistas i

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Nämnden deltar aktivt i samverkan kring sociala insatsgrupper, både lokalt och i centrala styrgrupper, samt tar emot avhoppare från avhopparverksamheten vid Enheten för hemlösa och från Fryshusets verksamhet Passus. Unga som nås via sociala insatsgrupper erbjuds individualiserat stöd, inom bland annat Arbetslagsanställningar och Introjobb som är särskilt utvecklade för unga med en kriminell bakgrund. Nämnden samverkar också med Kriminalvården och Arbetsförmedlingen för att ge stöd till personer som är på väg ut från anstalt eller är villkorligt frigivna/har skyddstillsyn, i syfte att dessa ska komma ut i jobb eller studier. Vidare pågår arbete för att ge stöd till fler i ytterstaden.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Nämnder och bolagsstyrelser ska omsätta lärdomar från krishanteringen av pandemin i uppdaterad beredskapsplanering, såsom krisledningsplanering, kontinuitetsplanering och krisledningsövningar	2022-01-01	2022-12-31	

Nämndmål: 1.2.1 Stockholm är en trygg stad att leva i

 Uppfylls helt

Beskrivning

Två av de viktigaste förebyggande insatserna för att motverka otrygghet är arbete och utbildning. Genom uppdraget att stödja människor att komma in i arbetslivet bidrar arbetsmarknadsnämnden till målet. Det uppsökande arbetet samt insatser som exempelvis samhällsorientering, sfi och Stockholmsjobb skapar möjligheter för fler att bli delaktiga i samhället. Det ökar även förutsättningarna för att deras barn blir delaktiga. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt Stockholmsvärdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

Förväntat resultat

- Fler unga med behov av förstärkta insatser har erbjudits detta genom exempelvis arbetslagsanställning och introjobbsanställning.
- Minst 55 procent av de kvinnor och män som haft en Arbetslagsanställning arbetar eller studerar, tre månader efter avslut.
- Minst 30 procent av de kvinnor och män som haft en Introjobbsanställning längre än 3 månader arbetar eller studerar, tre månader efter avslut.

- Nämnden har genom aktiv och strukturerad dialog med stadsdelsnämnderna utvecklat och erbjudit insatser till fler i ytterstaden.
- Nämnden har vidareutvecklat sina insatser för unga med tidigare kriminell bakgrund eller de i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att majoriteten av de förväntade resultaten prognostiseras att uppfyllas och att aktiviteter pågår enligt plan.

1 Stöd till personer som lämnat kriminaliteten eller med risk att utveckla en kriminell livsstil

Nämnden deltar i samverkan kring sociala insatsgrupper (SIG), både lokalt och i centrala styrgrupper, samt tar emot personer från avhopparverksamheten vid Enheten för hemlösa och från Fryshusets verksamhet Passus.

I april färdigställdes en intern utredning som tittade på insatser för personer som lämnat en kriminell bakgrund. Utredningen ger en översikt av förvaltningens insatser för målgruppen, undersöker behov, samt lyfter ett par möjliga utvecklingsområden som behov av mer förberedande och motiverande insatser, kartläggning av kompetensutvecklingsbehov hos personalen, stärkt fokus på studier, samt att bevaka utvecklingen kring Krami.

Arbetet med unga med tidigare kriminell bakgrund och med avhoppare från kriminella sammanhang har succesivt utökats och ingångarna till jobbtorgen är fler. Från stadsdelarna tar de lokala jobbtorgen emot de unga som är inskrivna i SIG lokalt. Målgruppen erbjuds grundläggande stöd av coacher och studie- och yrkesvägledare, såväl som möjlighet att delta i särskilda insatser, som Arbetslagsanställning och Introjobb.

Unga från stadens centrala avhopparverksamhet vid Enheten för hemlösa och från Fryshusets avhopparverksamhet Passus tas emot av ett särskilt team vid Jobbtorg Stockholm. Hittills i år har 15 personer skrivits in. Tolv har avslutats, varav tio till arbete och studier.

63 personer har haft en Arbetslagsanställning eller en Introjobbsanställning under andra tertialet, varav 40 har påbörjat sin anställning i år. Dessa insatser är särskilt utvecklade för unga som lämnat en kriminell bakgrund. Den senaste mätningen, där avslutade under perioden maj 2021 – april 2022 ingår, visar att 63 procent av ungdomarna som haft en Arbetslagsanställning (26 av sammanlagt 41) har arbete eller studerar tre månader efter avslutad anställning, vilket överskrider målet om 55 procent och är en ökning med fyra procentenheter jämfört med tertial 2 2021.

2 Krami

Krami Stockholm är en verksamhet inom arbetsmarknadsnämnden där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och staden samverkar för att individer som har befunnit sig i ett kriminellt sammanhang ska få stöd att uppnå egen försörjning genom arbete eller studier.

Under andra tertialet har 75 personer varit inskrivna. 44 av dessa har avslutats, varav 29 (66 procent) har gått vidare till studier eller arbete.

3 Arbete för att erbjuda stöd till fler i ytterstaden

Ett fokus i nämndens arbete för att bidra till utvecklingen i ytterstaden under året är att utveckla uppsökande och studiemotiverande insatser i samverkan mellan Jobbtorg Stockholm, Vuxenutbildning Stockholm och stadsdelsnämnderna. Ett arbete har initierats med särskilt fokus på Järva-området. För att öka kunskapen om vuxenutbildning och vägen till studier hos medarbetare på stadsdelsförvaltningarna och andra aktörer som möter medborgare på Järva och i andra ytterstadsområden har ett informationsmaterial tagits fram om vuxenutbildning. Detta kommer att kompletteras med informationstillfällen under hösten.

Dialog med stadsdelsnämnderna och andra aktörer i Järvaområdet har genomförts gällande behov av lokal närvaro av Vuxenutbildningscentrum. Under hösten kommer lokal närvaro att utformas och påbörjas.

Vuxenutbildning Järva och Jobbtorg Kista har arbetat fram en pilotutbildning som kommer att genomföras under hösten med anpassad sfi-undervisning för aspiranter på jobbtorgen som har slut på sfi-timmar eller har fullföljt sfi med betyget F. Syftet är att bidra till att fler får möjlighet att ta sfi-betyg, få kontinuerlig studie- och yrkesvägledning samt stärka förutsättningarna för att deltagarna kan gå vidare till exempelvis en kombinationsutbildning.

Nämnden har också påbörjat en serie av events med studiemotiverande teman för att nå och motivera fler till studier. Två events i form av minimässa om utbildning, yrke och arbetsmarknad inom några utvalda bristyrkesbranscher har anordnats på jobbtorgen på Järva i samverkan med vuxenutbildningen och näringslivet. Deltagarna fick även information om ansökningsprocessen och försörjning under studierna. Fokus för eventen har varit att väcka intresse för yrkesutbildningar och att nå ut till kvinnor och unga. Vid eventen lyftes olika bristyrkesutbildningar samt utbildningar med grön profil.



I samverkan med stadsdelsnämnderna Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta har arbetet med att erbjuda arbetsförberedande insats för kvinnor som har varit långtidsarbetslösa och är i behov av förstärkt stöd för att komma närmare arbetsmarknaden fortsatt under andra tertialet. Insatsen tillhandahålls av Yalla Rinkeby och ger erfarenheter inom catering, kök och café. Deltagarna får också utbildning i livsmedelshygien. Från Jobbtorg Stockholm har nio kvinnliga aspiranter deltagit. Dessa är kvinnor som har varit långtidsarbetslösa med anledning av sociala och hälsohinder. Majoriteten av dessa aspiranter har inledningsvis haft en begränsad arbetsförmåga, långtidssjukskrivning och ofta ingen rehabiliteringsplan. Ett ytterligare hinder har varit aspiranternas låga kommunikativa nivå på svenska språket. Med hjälp av insatsen har kvinnorna dock gjort framsteg och arbetar vidare för att öka sin aktivitetsförmåga och anställningsbarhet.

I maj deltog cirka 200 ungdomar från hela Stockholm i ett event som Jobbtorg Stockholm anordnade och där olika arbetsgivare och utbildningssamordnare var närvarande. Både besökare, arbetsgivare och ansvariga ansåg att det var ett lyckat evenemang, men det är fortfarande svårt att mäta vilken påverkan eventet hade och exakt hur många nya ungdomar som exempelvis skrivits in i nämndens verksamheter efteråt. Detta är en utvecklingspunkt inför nästa event som planeras till den 28 september.

Läs mer om arbetet med att erbjuda stöd till fler i ytterstaden under *mål 1.1.1*.

4 Arbetet mot våldsbejakande extremism

Arbetsmarknadsnämnden har genomfört de planlagda utbildningsinsatserna med syftet att fördjupa kunskapen om att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism. Den webbaserade grundutbildningen är ett fortsatt viktigt verktyg för att sprida kunskap kring området och obligatorisk för alla nyanställda i nämnden. Totalt har 595 medarbetare genomfört utbildningen.



Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra sex utbildningstillfällen med utbildningsledare, kopplat till webbutbildningen Heder, i syfte att öka kunskapen kring hedersrelaterat våld och förtryck bland medarbetare.	2022-01-01	2022-12-03	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utreda hur stödet till personer med tidigare kriminell bakgrund ska utformas och förstärkas framöver.	2022-01-01	2022-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.3. I Stockholm når barn sin fulla potential då Stockholms skolor och förskolor är de bästa i Sverige

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, då förskolepersonal har fått vidareutbildning i svenska språket.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med arbetsmarknadsnämnden genomföra en satsning på vidareutbildning i svenska språket för stadens förskolepersonal vid behov	2022-01-01	2022-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4. I Stockholm får människor i behov av stöd insatser i tid präglade av hög kvalitet, evidens och rättssäkerhet



 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Nämnden fortsätter att stötta stadens verksamheter att genomföra arbetsdifferentieringsanalyser och att utveckla tillgängliga lärmiljöer och ett arbete med att förfinas metod och arbetsprocess pågår under året. Samtliga skolor i extern och egen regi har arbetat med att öka tillgängligheten i lärmiljöerna. Verksamheterna Alfa och IWork har hittills överträffat sina mål om andel som går vidare till arbete eller studier. Inom båda verksamheterna pågår samverkan med projekt i syfte att utveckla metoder och stöd till målgruppen med funktionsnedsättning. Vidare har ett flertal personer fått en Serviceassistentanställning och goda resultat har registrerats i mätningar gjorda tre månader efter avslut. I syfte att pröva och utvärdera arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS-

modellen för personer med beroendeproblematik deltar nämnden i ett projekt som beviljats medel från FINSAM.

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 	Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden göra en översyn av ersättning och utformning av insatsen daglig verksamhet. Detta för att i högre omfattning kunna uppnå önskade effekter när det kommer till att bl.a. få brukare att närma sig arbetsmarknaden	2022-01-01	2022-12-31	

Nämndmål: 1.4.1. Kvinnor och män oavsett funktionsförmåga har möjlighet att delta i utbildning och arbete på lika villkor

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämnden bidrar till målet genom att bedriva verksamhet som är tillgänglig för kvinnor och män oavsett funktionsförmåga i enlighet med Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023. Det innefattar tillgängliga lokaler, anpassad undervisning och arbetsmarknadsinsatser särskilt riktade till denna grupp. Nämnden arbetar också för att kompetensförsörjning och rekryteringsprocesser ska genomsyras av ett tillgänglighetsperspektiv och icke-diskriminering samt att tillgänglighetsperspektivet ska beaktas så långt det är möjligt i upphandlingar. Under 2022 kommer ett fortsatt fokus att läggas på att stärka möjligheterna för personer med funktionsnedsättningar att anställas i stadens verksamheter. I detta syfte ska nämnden arbeta för att sprida kunskaper om arbetsdifferentiering hos stadens nämnder och bolag samt erbjuda analysstöd för arbetsdifferentiering till verksamheter inom staden. För att främja alla individers kunskapsutveckling ska lärmiljön på varje enhet vara tillgänglig, såväl den fysiska som den pedagogiska. Varje skola ska ha en specialpedagog som är tillgänglig i den omfattning som krävs och varje skola ska arbeta för att upptäcka behov av och genomföra extra anpassningar som behövs för att eleven ska klara sina studier. Skolorna kan få handledning och stöd från Studieteamet i enskilda ärenden. Komvux som särskild utbildning och andra anpassade undervisningsformer erbjuds vid Komvux Rosenlund.

Förväntat resultat

- Nämnden har erbjudit fortsatt stöd till stadens verksamheter för genomförande av arbetsdifferentiering.
- Minst 30 procent av de kvinnor och män från socialpsykiatrins målgrupp som tagit del av insatsen Individual Placement Support, arbetar eller studerar efter avslutad insats.
- Minst 35 procent av de kvinnor och män från daglig verksamhet, som deltagit i insatser inom IWork, arbetar eller studerar efter avslutad insats.
- Nämnden har säkerställt att samverkan med arbetsgivare genererar praktikplatser och rekryteringsmöjligheter för målgruppen med funktionsnedsättning som har nedsatt arbetsförmåga.
- Nämnden har tillsammans med FINSAM:s aktivitetsplatser och stadsdelarnas

arbetsmarknadsinsatser utvecklat samverkan så att fler från dessa verksamheter skrivs in på Jobbtorg Stockholm.

- Skolenheterna har arbetat systematiskt med att i elevdialoger följa upp behoven av exempelvis stöd och extra anpassning.
- Alla skolor i egen och extern regi har haft ett utvecklingsarbete för tillgängliga lärmiljöer. Studieteamet har erbjudit processtöd i detta utvecklingsarbete.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas mot bakgrund av att förväntade resultat, aktiviteter och indikatorer förväntas att uppnås.

Arbetet med tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Nämnden arbetar aktivt med stadens "Program för tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning 2018-2023". Funktionshinderrådet involveras inför alla beslut som ska fattas av nämnden, och särskilt i sådana verksamhetsfrågor som rådet vill ha extrainsyn i. Rådet har möjlighet att få information eller dragningar inom specifika verksamhetsfrågor.

Under rapporteringsperioden har ett möte med den strategiska arbetsgruppen genomförts. Arbetsmarknadsnämnden har ett uppdrag att stödja andra nämnder och bolag i arbetet med arbetsdifferentieringsanalyser, som är ett verktyg i arbetet med att stärka möjligheterna för personer med funktionsnedsättningar att anställas i stadens verksamheter. Under året har åtta nya bolag i staden önskat stöd. Sju bolag och stadsdelsförvaltningar har avslutats; av dessa har sex nämnder och bolag erbjudit platser till serviceassistentanställningar.

I arbetet med tillgänglighet och delaktighet tar nämnden hänsyn till funktionshinderperspektivets fyra delar:

- **Den universella utformningen**, som omfattar generella åtgärder och metoder som nämnden arbetar med och där dessa ska gynna alla elever och aspiranter. Här kan metoden Supported Employment (SE) samt Studieteamets arbete med att sprida kunskap kring tillgängliga lärmiljöer som främjar lärande, hälsa och utveckling lyftas.
- **Åtgärda befintliga brister i tillgängligheten**. Nämnden genomför årligen tre tillgänglighetsöversyner i befintliga lokaler. Tillgänglighetsöversynen genomförs även vid nyetablering av lokaler. Tjänsten avropas från servicenämnden.
- **Individuella stöd och lösningar**. Här kan vuxenutbildning Rosenlund som bedriver kommunal vuxenutbildning som särskild utbildning på grundläggande och gymnasial nivå, samt flera individuella insatser som exempelvis Individual Placement Support (variant av SE särskilt utvecklad för personer med psykisk ohälsa) lyftas.
- **Förebygga och motverka diskriminering**. Nämnden arbetar aktivt för ett gott bemötande samt för att på olika sätt lyfta frågan med de arbetsgivare nämnden har kontakt med.

Nedan redovisas det arbete som nämnden utfört under året, kopplat till tillgänglighet och delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

1 Tillgängliga lärmiljöer

Tillgänglig lärmiljö handlar om att anpassa den pedagogiska, den fysiska och den sociala miljön i syfte att vara en lärmiljö som fungerar för eleverna, oavsett funktionsförmåga. Detta inkluderande förhållningssätt grundar sig i ett ideologi- och perspektivskifte inom specialpedagogisk forskning. Ett skifte från ett kompensatoriskt perspektiv med fokus på att den enskilda eleven ges stöd eller specialanpassningar till att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Att uppnå tillgänglighet för samtliga elever kan vara problematiskt då verksamheter behöver ställa om på flera olika nivåer och i olika delar av verksamheten, alltifrån undervisningspraktik till digital utrustning. Den specialpedagogiska kompetensen är central i detta arbete, och även satt som ett krav i senaste avtalet att finnas i en viss omfattning på samtliga avtalsområden. Likaså är stadens Studieteam nu en etablerad enhet sedan den inrättades 2017. Med start 2021 genomförs ett skolövergripande förändringsarbete i syfte att skapa den samsyn, verksamheters förutsättningar samt kunskap och förståelse för behovet av att skapa och utveckla tillgängliga lärmiljöer på samtliga skolor inom vuxenutbildningen. Syftet är att åstadkomma bestående förändringar som möjliggör tillgängliga lärmiljöer.

Under 2022 har skolorna i uppdrag att utifrån sin lokala kartläggning utveckla den tillgängliga lärmiljön, ett arbete som skolorna ska presentera i höst. En skola genomför även ett utvecklingsprojekt vid Specialpedagogiska myndigheten (SPSM), som ett led i att öka tillgängligheten på skolan. Fokus för projektet är att öka tillgängligheten för målgruppen med läs- och skrivsvårigheter.

Studieteamet har erbjudit samtliga skolor processtöd i arbetet med att utveckla lärmiljöerna. Studieteamet håller även nätverksträffar för studie- och yrkesvägledare och specialpedagoger. Vidare ger Studieteamet konsultativt stöd till skolpersonal. Hittills har 23 uppdrag påbörjats. Exempel på områden där skolorna efterfrågar mer kunskap är bland annat språkutvecklande arbetssätt, digitala lärverktyg, handlingsplaner samt minne och lärande.

2 Alfa

Nämnden erbjuder stöd till arbete och studier till personer med långvarig psykisk funktionsnedsättning som är i kontakt med socialpsykiatri genom verksamheten Alfa. Alfa ger stöd enligt metoden IPS, Individual Placement and Support. 77 personer har deltagit i insats inom Alfa under andra tertiet och 32 av dessa har arbetat eller studerat under pågående insats. Av sammanlagt 13 som har avslutat sin insats har sex personer (46 procent) kommit ut i jobb, vilket överskrider målet om 30 procent.

Samarbetet med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, socialnämnden och Region Stockholm i FINSAM-projektet "Integrering av IPS i psykosvården" fortsätter. Syftet är att så tidigt som möjligt erbjuda IPS till patienter inskrivna på stadens psykosmottagningar, i samarbete med behandlingsteamet. Projektet har lyckats väl med att integrera IPS på de deltagande psykosmottagningarna och har förlängts till 31 december 2022. Det finns dock utmaningar med att finna en hållbar form för implementering av arbetssättet i ordinarie myndighetsstruktur, varför en ansökan om fortsatt FINSAM-finansiering från och med januari 2023 planeras som också innebär en utvidgning av antalet psykosmottagningar.

3 IWork

Nämnden erbjuder stöd till personer som omfattas av LSS-lagstiftningen inom verksamheten IWork. 83 personer har varit inskrivna i IWork hittills i år. 19 av dessa har arbetat/studerat under pågående insats. Av sammanlagt 31 som har avslutats har 25 gått vidare till jobb under andra tertialet (80 procent), vilket överträffar målet om 35 procent. Åtta av dessa har gått till arbete hos en privat aktör, medan 17 har fått en anställning som Serviceassistent i någon av stadens verksamheter.

IWork samverkar med det ESF-finansierade projektet ”Bron/Rätt stöd för mig” i syfte att utveckla metoder för att förbättra övergångarna från gymnasiesärskola och daglig verksamhet till arbetsmarknaden. Projektet har finansiering till december 2022 och en plan är framtagen för implementering inom arbetsmarknadsnämnden 2023. Målsättningen är att motverka inlåsnings effekter samt erbjuda en väg ut till arbetslivet för dem som vill och tror sig ha en förmåga att få och behålla ett arbete. Under rapporteringsperioden har 101 ungdomar tagit del av insatser i projektet. Av sammanlagt 13 som under samma period har avslutat sin insats har tio gått vidare till arbete och studier.

4 Serviceassistenter

Serviceassistenter är en insats inom ramen för Stockholmsjobb för personer med en funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Under andra tertialet har 51 personer haft en Serviceassistentanställning, varav 21 har påbörjat sin anställning i år (motsvarande siffra under tertial 1 2021 var elva). Den senaste mätningen som omfattar personer som avslutat sin insats under maj 2021 – april 2022 visar att 67 procent (20 av 30) arbetar eller studerar tre månader efter avslut, vilket överträffar målet om 55 procent och är en ökning med 22 procentenheter jämfört med tertial 2 2021.

5 Arbetsdifferentiering

Arbetsdifferentiering är en metod som innebär att arbetsuppgifter anpassas och avgränsas så att de kan tilldelas och utföras av personer med funktionsnedsättningar.

Nämnden fortsätter att stötta stadens verksamheter att genomföra arbetsdifferentieringsanalyser, för att utifrån arbetsgivarnas behov skapa fler möjligheter för personer med funktionsnedsättningar att få och behålla ett arbete. Arbetet med att utveckla och förfina metodstödet och arbetsprocessen fortsätter också. Verksamheten har exempelvis tagits hjälp av två studenter från Karolinska Institutet som sett över arbetet med arbetsdifferentieringsuppdraget, i syfte att utveckla och ge förbättringsförslag så att fler verksamheter lär sig om metoden och påbörjar sitt eget analysarbete.

6 IPS-stöd för personer med beroendeproblematik

Arbetsmarknadsnämnden har ansökt om och beviljats FINSAM-medel för ett projekt med syfte att pröva och utvärdera arbetslivsinriktad rehabilitering enligt IPS-modellen för personer med beroendeproblematik. Tre av stadens stadsdelsförvaltningar kommer att delta i projektet och samverka kommer att ske med regionens beroendemottagningar och Arbetsförmedlingen. Insatsen kommer att utvärderas för att ge ett kunskapsunderlag inför vidare satsningar på att tillgängliggöra IPS för personer med beroendeproblematik.


7 Särskild utbildning för vuxna





Komvux som särskild utbildning riktar sig till vuxna med utvecklingsstörning eller förvärvad hjärnskada och utbildningen erbjuds på grundläggande och gymnasial nivå med kurser på särskolenivå. Utbildningen bedrivs på enheten Komvux Rosenlund, där eleverna kan välja på enstaka kurser, som engelska, matematik och svenska, samt lärlingsutbildning. Under perioden har volymerna fortsatt sjunka, vilket följer en trend som varat i flera år. Komvux Rosenlund arbetar med att motivera före detta elever, som slutade studera under pandemin, att komma tillbaka.

Vidare har ett samarbete påbörjats med den specialpedagogiska gruppen på Campus Åsö och lärare på Komvux Rosenlund och Vuxenutbildningscentrum i syfte att öka förståelsen för varandras arbete och utveckla komvux som särskild utbildning.

8 Alternativ sfi

Alternativ sfi är undervisning för personer med psykisk ohälsa till följd av migrationsrelaterad stress och trauma, ex. PTSD. Undervisningen sker i små grupper med mycket stöd från lärare och bedrivs på Komvux Rosenlund. Under perioden har antal elever som får godkänt betyg ökat, något som enligt skolan beror på en ökning av undervisningstimmar i kombination med insatser från Samordnat stöd.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Arsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutad serviceassistent anställning.	66,67 %	69,23 %	64,71 %	75 %	67 %	55 %		Tertial 2 2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra två digitala workshops för att lyfta kunskapen om arbetsdifferentieringens upplägg, syfte och metod bland nämndens medarbetare.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utveckla komvux som särskild utbildning ytterligare, för att motsvara de krav och förväntningar som finns i och med upphörandet av sårsvux och för att fler stockholmare ska ha möjlighet att studera inom komvux.	2022-01-01	2022-12-31	
 Medarbetare och chefer inom Jobbtorg Stockholm ska genomföra webbutbildningen i breddad rekrytering.	2022-01-01	2022-12-31	
 Två enheter inom arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en arbetsdifferentieringsanalys i syfte att identifiera arbetsuppgifter som kan erbjudas exempelvis Serviceassistenter.	2022-01-01	2022-12-03	

KF:s inriktningsmål: 2. En hållbart växande och dynamisk storstad med hög tillväxt

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetet med att leda och utveckla Integrationspakten fortsätter. 395 organisationer är anslutna till medlemsnätverket idag och fler tillkommer stadigt. Arbetet inom pakten rymmer flera utvecklingsområden under 2022, bland annat ökad synlighet i externa sammanhang, ökat fokus på unga samt utveckling av kommunikationsinsatser och kommunikationskanaler. Arbetet med sysselsättningsfrämjande krav i upphandling fortlöper och utvecklas. En samordningsfunktion som ska realisera aktiviteter för att främja arbetsintegrerande sociala företag är tillsatt. Samverkan med branscher har fortsatt och under tertialet resulterat i ett att nya bristyrkesutbildningar har startat.

Stocket Återbruk har utökat sin verksamhet och är även delaktiga i det nu pågående projektet om centrum för cirkularitet, som drivs av Miljö- och hälsoskyddsnämnden. Gröna utbildningar har påbörjats. Utvecklingen av Miljövårdar fortsätter och implementeringen av projektet Bornsjön i den ordinarie verksamheten är nu genomförd.



KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1. Stockholm har Sveriges bästa företagsklimat och ett internationellt konkurrenskraftigt näringsliv



 Uppfylls helt

Analys


Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Nämnden fortsätter att leda och utveckla Integrationspakten som numera består av 395 organisationer. Arbetet inom pakten rymmer flera utvecklingsområden under 2022, bland annat ökad synlighet i externa sammanhang, ökat fokus på unga samt utveckling av kommunikationsinsatser och kommunikationskanaler. Vidare är den samordningsfunktion som ska realisera aktiviteter för att främja arbetsintegrerande sociala företag tillsatt. Nämnden samverkan med Stockholm Business Region inom olika områden, bland annat gällande grön omställning samt i arbetet med att främja arbetsintegrerade sociala företag.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)				1,7		1	1,0	2022
Analys								
Prognosen baseras på utfall för K2 2022 (2) i region Stockholm. Källa: SCB.								
Det finns idag ett brett utbud av yrkesutbildningar som efterfrågas på arbetsmarknaden och samverkan med branscher kring behov på arbetsmarknaden har lett till flera nya utbildningar. Utmaningen ligger i att få fler sökande till yrkesutbildningarna, inte minst nya utbildningar. Trots goda arbetsutsikter har flera nya utbildningar inte kunnat starta, då enbart en handfull elever har sökt.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stockholm Business Region AB ska i samarbete med kommunstyrelsen och arbetsmarknadsnämnden ta fram en handlingsplan för att Stockholms stad ska bli Sveriges bästa företagskommun senast år 2025	2022-01-01	2022-06-30	

Nämndmål: 2.1.1. Nämndens verksamheter ger arbetsgivare tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

Beskrivning

Tillgång till rätt kompetens är en nyckelfaktor och betydande utmaning för tillväxten i Stockholm. Nämnden bidrar till regional och nationell kompetensförsörjning genom arbetsmarknadsinsatser och utbildningar, inte minst yrkesutbildningar på gymnasial nivå och genom yrkeshögskola. Genom samverkan med näringslivet och staden uppnås en snabbare matchning mot arbetslivets behov. Av stor vikt inom detta arbete är att utveckla nätverk och partnerskap med företag, branschorganisationer och stadens egna bolag. Här kommer exempelvis Integrationspakten, arbetet med jobbparterskapen, samverkan med Stockholm Business Region och sysselsättningsfrämjande krav i upphandling att fortsätta att vara i fokus även under 2022. Vidare ska nämnden fördjupa samverkan med äldre nämnden för att bidra till stadens kompetensförsörjning, inte minst gällande svenskkunskaper.

Förväntat resultat

- Nämnden har, i samverkan med näringslivet, branschorganisationer och/eller stadens arbetsgivare, utvecklat utbildningar där efterfrågan finns.
- Nämnden har breddat utbudet av yrkesutbildningar i samverkan med branschorganisationer.
- Nämnden har erbjudit utbildning i svenska till förvaltningar som vill kompetensutveckla personal inom vård och omsorg och förskolor.
- Nämnden har lagt ett fortsatt fokus på ungdomar och unga vuxna i arbetet med Integrationspakten samt i arbetet med sysselsättningskrav i upphandling.
- Nämnden har utarbetat strukturerade former för samverkan med Stockholm Business Region AB för att utveckla företagets möjligheter att bidra till social hållbar utveckling, integration och för att möta företagets behov av kompetens.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att de förväntade resultaten prognostiseras att uppnås. Indikatorerna prognostiseras att inte uppfyllas, dessa bedöms dock ha mindre betydelse för måluppfyllelsen.

1 Integrationspakten

Integrationspaktens medlemsnätverk är en arena där staden möter näringslivet och en plattform genom vilken Stockholms näringslivs engagemang och arbete med social hållbarhet kan kanaliseras. Visionen med Integrationspakten är att möta arbetsgivares behov av kompetens och samtidigt korta vägen till svenska språket, arbete och utbildning för dem som står utanför arbetsmarknaden.

Nämnden har under rapporteringsperioden fortsatt arbetet med att leda och utveckla medlemsnätverket. 395 organisationer är anslutna till Integrationspakten idag (en ökning med 30 medlemmar sedan tidigare rapportering i samband med tertial 1) och fler tillkommer stadigt. Medlemmarna representerar alla sektorer (offentlig, privat, ideell) och flera olika branscher.

Unga är en fortsatt prioriterad grupp inom Integrationspakten. Flera av medlemmarna i Integrationspakten har unga som målgrupp och ett antal av medlemmarna ingår i projektsamverkan med Stockholms stad kring målgruppen unga. Exempelvis pågår arbete i samverkan mellan integrationspaktens medlemmen Reach for Change, Inkludera och Stockholms stad för att minska ungdomsarbetslösheten och segregationen genom att hjälpa unga i risk för utanförskap att hitta rätt anställning. Fokus för projektet är bland annat att identifiera samverkansmöjligheter mellan sociala entreprenörer och offentlig sektor.

Vidare har samverkan mellan Welcome House och Integrationspakten intensifierats och förstärkts, i och med situationen i Ukraina. Representanter från Welcome House har även deltagit i exempelvis frukostmingel inom ramen för Integrationspakten.

Arbetet med Integrationspaktens flera utvecklingsområden under 2022 – ökad intern förankring, ökad synlighet i externa sammanhang, implementering av nätverkets första aktivitetsplan och utveckling av kommunikationsinsatser samt kommunikationskanaler – pågår för fullt.

2 Samverkan med Stockholm Business Region, SBR

2.1 Tillväxt- och arbetsmarknadsanalyser

Kommunstyrelsen ska tillsammans med Stockholm Business Region, SBR, och arbetsmarknadsnämnden ta fram tillväxt- och arbetsmarknadsanalyser samt kartlägga Stockholms kompetensbehov. Detta uppdrag görs parallellt med ett antal andra uppdrag och projekt som görs i enlighet med "Vision 2040 – Möjligheternas Stockholm" och stadens näringslivspolitik. En slutprodukt beräknas vara klar under oktober 2022.

2.2 Samverkan för social hållbar utveckling, integration och för att möta företagens behov av kompetens

Nämnden deltar i SBR:s företagsdialoger för att kunna stötta lokala företag med kompetens samt för att utveckla och möta upp företagens möjligheter till att bidra till social hållbar utveckling och integration. I samverkan mellan nämnden, SBR, VISITA och enskilda företag pågår också arbete för att kunna erbjuda riktade rekryteringsutbildningar och events med syfte rekrytering och branschinformation. Nämnden samverkar vidare med SBR gällande grön omställning samt i arbetet med att främja arbetsintegrerade sociala företag.

3 Samordningsfunktion för arbetsintegrerande sociala företag

Arbetsmarknadsnämnden har tillsatt en samordningsfunktion för att främja samverkan, kunskapsspridning och dialog med arbetsintegrerande sociala företag samt för att stödja stadens egna verksamheter att inom ramen för det egna uppdraget genomföra aktiviteter som främjar arbetsintegrerande sociala företag.

Under andra tertialet har information publicerats på stadens webbplats om möjlighet till stöd till existerande arbetsintegrerande sociala företag (ASF), och om möjlighet till stöd för att utveckla verksamhet. Nyhet om uppdraget har även publicerats på intranätet för att uppmärksamma möjlighet till stöd för stadens förvaltningar och bolag. Genom deltagande och aktivt nätverkande arbete på hållbarhetsmessa och ASF-dagen har kontakter knutits och stadens arbete spridits till fler aktörer. Ett dialogmöte med inbjudna representanter från arbetsintegrerande sociala företag har dessutom ägt rum för att utveckla möjlighet till samtal och inhämtning av behov och intressen för att främja samverkan med staden. Representanter från stadens alla bolag och förvaltningar, liksom från arbetsintegrerade sociala företag, har bjudits in till ett frukostseminarium med syfte att kunskapshöja kring vad arbetsintegrerande företag är, och vad det finns för möjlighet till samverkan, liksom möjlighet till att knyta kontakter.

4 Sysselsättningsfrämjande krav i upphandling

Arbetet med sysselsättningsfrämjande krav fortlöper och utvecklas. Samverkan sker med stadens nämnder och bolag, Trafikverket samt Region Stockholm. Grunderna i arbetet rör leverantörssamverkan och kompetensförsörjning via arbetsmarknadsnämndens målgrupper, ofta i kombination med utbildningsinsatser.

Ett arbete med att ta fram ett PM och förslagsmall för sysselsättningsfrämjande krav kopplat till feriejobb har genomförts tillsammans med SLK:s finansavdelning. Vidare har ett jobbspår tagits fram, där företag med sysselsättande klausuler kommer att vara delaktiga och ta emot aspiranter för praktik och efter avslutat utbildning erbjuda arbete.

Vidare sker ett fördjupat samarbete med företag som har återkommande upphandlingar med sysselsättningsfrämjande krav. Inom gröna näringar fortsätter samverkan genom utbildningar och bemanning genom avtalen och under året pågår projekt där liknande arbete kommer att ske med de större byggbolagen som verkar inom staden.

5 Bransch- och arbetsgivarsamverkan kring utbildningar

Det finns idag ett brett utbud av yrkesutbildningar inom områden där det finns stora behov av arbetskraft och arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med att i samverkan med branschen ta fram nya utbildningar utifrån behov. Vid framtagning av nya utbildningar kontaktas relevant bransch för avstämning om yrket är av intresse för branschen, om det bedöms vara ett bristyrke samt om det finns möjlighet till samverkan, exempelvis gällande APL.

Under våren har samverkan skett specifikt gällande de nya utbildningarna inom VVS-isolerare och sprinklermontör, som tagits fram 2021, men först kunnat påbörjas 2022 på grund av tidigare lågt söktryck. Söktrycket har fortfarande varit lågt, men nu har

utbildningsanordnarna startat utbildningarna, då vissa kurser kan genomföras med liknande, men bredare utbildningar. I höst kommer nämnden att samverka kring ventilationsmontör, också det en inriktning som efterfrågats av branschen. Nya utbildningar har ofta en lång startsträcka för att bli kända bland de möjliga eleverna och för att få tillräckligt söktryck för att kunna starta. Det krävs därför en samverkan mellan nämnd och bransch, men även mellan nämnd och arbetsförmedling, för att personer inom deras verksamheter ska få information om de utbildningar där det finns goda chanser till arbete.

Under våren 2022 genomfördes två elevrekryteringsevent i samarbete med och på jobbtorgen i Järva för att öka intresset för yrkesutbildningar inom ett antal bristyrken, vid dessa tillfällen med inriktning mot VVS och Fastighet samt kombinationsutbildningar inom Parkskötsel, Nätverkstekniker samt Våningsservice. Vid eventen medverkade även representanter från både bransch, arbetsgivare, skolor och ett antal elever.

Den 24 augusti genomförs ett elevrekryteringsevent på och med Stockholms Hotell- och restaurangskola, i samarbete med Visita och deras medlemsföretag. Fokus för eventet är att öka intresset för branschen och få fler att söka våra yrkesutbildningar.



En utbildningsmessa med prova-på inslag genomförs den 27 oktober hos Jobbtorg Skärholmen. Det är en gemensam aktivitet tillsammans med Arbetsförmedlingen och med deras utbildningsteam. Målgruppen för eventet är aspiranter och andra arbetssökande från bland annat Arbetsförmedlingens utbildningsteam. Eventet kommer ha ett särskilt fokus på bristyrkesutbildningar där både skolor, Vuxenutbildningscentrum och branscher medverkar.



6 Lokal samverkan med arbetsgivare

För att möta arbetsgivarens förutsättningar till god kompetensförsörjning och för att öka aspiranternas förankring på arbetsmarknaden tillämpas metoden Supported Employment (SE), där stöd inför och under anställning ges till både aspirant och arbetsgivare. Vidare har Jobbtorg Stockholm skapat en modell, "Placera och träna", som ger deltagaren möjlighet att lära sig ett yrke hos en samverkande arbetsgivare. Årets första intag skedde i april och insatsen avslutades i juni. 95 personer blev placerade hos olika arbetsgivare och 50 av dessa fick ett rekommendationsbrev. 40 aspiranter fick en anställning i samband med insatsen. Anställningarna är osubventionerade anställningar på reguljär arbetsmarknad och beroende på bransch förekommer det olika typer av anställningsformer.

Representanter för jobbtorgen deltar i de företagsdialoger som genomförs i stadsdelarna. Syftet är att genom ökad dialog med företagen förbättra förutsättningarna för företagare att bedriva sina verksamheter i området samt att ge möjlighet till stockholmare att finna och behålla arbete hos aktuella företag. På vissa jobbtorg har det bildats rekryteringsgrupper/arbetsgivargrupper som bland annat har till uppgift att kartlägga behov och önskemål av arbetsgivarkontakter, vilket resulterat i ett flertal rekryteringar. Det planeras också ett samarbete med företagsparken i Vinsta, för att skapa ett mer levande område med större närvaro från kommunen.



Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal kvinnor och män, från nämndens verksamheter, som fått arbete genom partnerskapen	39	30	9		100	150 st		Tertial 2 2022
Analys								
Prognosen baseras på utfall hittills i år. Nämnden har under året intensifierat sin samverkan med arbetsgivare, både lokalt och på central nivå. Arbetsmarknadens ökade rörlighet och förändrade behov har dock ställt högre krav på nämnden vad gäller både att möta arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov och att arbeta för att fler ur nämndens målgrupper ska komma ut i jobb. Detta har i sin tur inneburit behov av att ibland hitta lösningar utanför etablerad samverkan. Att inte lika många anställningar som planerat har kunnat tas fram inom jobbparterskapen har kompenseras av att anställningar kunnat erbjudas hos arbetsgivare med ökat kompetensbehov till följd av pandemin och som nämnden startat samarbete med under året.								

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden och äldrenämnden ska inrätta ett samarbete om kompetenssamordning i syfte att utveckla en långsiktig modell för kompetensförsörjning.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska utifrån de tillväxt- och arbetsmarknadsanalyser som tagits fram i samarbete med Stockholm Business Region utveckla aktiviteter som bidrar till ökad anställningsbarhet för jobbtorgens målgrupper.	2022-01-01	2022-12-31	

KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.3. Stockholms infrastruktur främjar effektiva och hållbara transporter samt god framkomlighet

 Uppfylls helt

Analys

Resor som företas i tjänsten genomförs på det minst miljöpåverkande sättet och kollektiva resesätt väljs när detta är möjligt. Vid utbyte av bilar prioriteras elbilar. Nämndens verksamheter använder inte dubbdäck på bilarna. Cykelförråd finns och har utökats under året för att uppmuntra personal att cykla till arbetet. Nämnden äger inga parkeringsplatser och således inga laddstationer för bilar.



KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.5. Stockholm är en hållbar stad med en god livsmiljö

● Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Stocket Återbruk har utökat samarbetet med stadens nämnder och bolag och är även delaktiga i det nu pågående projektet om centrum för cirkularitet, som drivs av Miljö- och hälsoskyddsnämnden. Flera gröna utbildningar har påbörjats. Utvecklingen av Miljövårdar fortsätter och projektet Bornsjön är nu implementerat i den ordinarie verksamheten.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska med stöd av kommunstyrelsen, Stockholm Vatten och Avfall AB och arbetsmarknadsnämnden utreda förutsättningarna och organisationen för uppbyggnaden av ett centrum för cirkularitet inom Stockholms stad	2022-01-01	2022-12-31	

Nämndmål: 2.5.1. Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar stad med en god livsmiljö

● Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter bidrar till en hållbar stad genom att möjliggöra återbruk av inventarier i stadens verksamheter. Vidare utvecklas nya utbildningar fram hänsyn till behov av klimatkompetens liksom nya praktiska färdigheter som behövs i olika yrken för att kunna bidra till omställning. Det är självklart för förvaltningens medarbetare att sortera avfall och att följa resepolicyen. Miljöbilar används inom nämndens verksamheter.

Förväntat resultat

•Nämnden har tagit fram en utbildningsplan för och ansökt om en utbildning för upphandlare med klimatspecialisering inför kommande ansökningsperiod till Myndigheten för yrkeshögskolan.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppfyllas. Flera gröna utbildningar har påbörjats och Stocket Återbruk har utökat sin verksamhet. Arbetet med Miljövårdar fortsätter och implementering av projektet Bornsjön i den ordinarie verksamheten är nu genomförd.

1 Stocket Återbruk – satsning för hållbar miljö och ekonomi

Genom Stocket skapas möjligheter för Stockholms stads verksamheter att återanvända och återbruka möbler och inventarier och på detta vis bidra till stadens cirkulära ekonomi.

Under andra tertialet har stort fokus fortsatt att ligga på att utöka samarbetet med utbildningsnämnden gällande hantering av möbler, transporter, reparation m.m. Från utbildningsnämnden har det också funnits önskemål om att skapa ett arbetslag för möbelflytt inom skolorna; en analys av arbetsvolym är nu genomförd och under förutsättning att beslut om bildande av arbetslag fattas, planeras arbetslaget att kunna startas under hösten. Samarbetet med servicenämnden har fortsatt under andra tertialet och en tät dialog har förts med servicenämndens inredningsarkitekter, vilket lett till att volymerna av möbler som Stocket renoverat ökat. Intresset från stadens verksamheter för återbruk har generellt sett ökat och många uttrycker önskemål om samarbete med verksamheten.

Vidare är Stocket Återbruk delaktiga i det nu pågående projektet om centrum för cirkularitet, som drivs av Miljö- och hälsoskyddsnämnden, och i utredningen om återbrukande av byggmaterial där det diskuteras om återbrukscentraler för byggmaterial (SVOA). Beslut om organisation och innehåll för centrum för cirkularitet kommer under hösten. Verksamheten är också delaktig i ett projekt med Vinnova där flera olika företag deltar och där fokus ligger på spårbarhet för möbler och inventarier, med syftet att underlätta och möjliggöra ökat återbruk.

Det har även pågått dialog kring framtagning av ny digital plattform för Stocket. Under andra tertialet har sex potentiella leverantörer som Sveriges kommuner och regioner, SKR, har ramavtal med för möbelåterbruk presenterat sina lösningar för verksamheten. I september ska beslut fattas om vilken leverantör som ska få uppdraget. Målet är att den nya digitala plattformen ska sättas i bruk i januari 2023.

Under första halvåret har Stocket registrerat drygt 130 000 besök på sin nuvarande digitala plattform. Från start har sajten besökts vid över 1 025 000 tillfällen. Andelen nämnder/bolag som haft någon aktivitet på Stocket under rapporteringsperioden ligger på 74 procent.


2 Gröna utbildningar





Två gymnasiala yrkesutbildningar som lär ut kunskaper i modern, miljövänlig teknik har påbörjats efter framtagande i samverkan med installatörsföretagen: utbildningarna sprinklermontör och VVS-isolerare. Det finns betydande utmaningar i att få sökande till nya utbildningar, vilket gör behovet av samverkan med branscher och arbetsförmedling, mycket stort. Nämnden har ansökt om att bedriva en kortkurs i hållbarhet med upphandlarprofil inom ramen för yrkeshögskolan, men fick dessvärre inte den beviljad.

Arbetet med stadens Klimatpakt i syfte att utveckla utbudet av yrkesutbildningar och arbetsmarknadsinsatser med grön profil fortsätter.

Inom Jobbtorg Stockholm har arbetet med att skapa tydlighet och enhetlighet kring de kompetenser som en Miljövård bidrar med genomförts under andra tertialet, i syfte att förenkla och förtydliga för arbetsgivare som erbjuder anställning. Parallellt med detta har ett arbete för att utveckla utbildningar för Miljövårdar i återvinningskompetens också skett, i samarbete med flera stadsdelsnämnder. Vidare har ett 10-tal utbildningsuppdrag med grön profil genomförts tillsammans med företag från olika delar av näringslivet, där cirka 80 deltagare deltagit. Implementering av projektet Bornsjön i den ordinarie verksamheten är nu genomförd. Insatsen erbjuder arbetsuppgifter inom parkskötsel, skötsel av gröna ytor samt bekämpning av invasiva arter och naturvård. I samverkan med vuxenutbildningen har

utbildningen ”Skötsel av park och grönytor” tagits fram under våren. Från hösten blir denna en reguljär utbildning hos vuxenutbildningen. Jobbtorg Stockholm, genom verksamheten på Långholmen, kommer att fortsätta vara delaktig i dess praktiska moment.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel nämnder och bolag som annonserar och/eller efterlyser möbler genom Stocket	74,47 %				80 %	80 %		Tertial 2 2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetsmarknadsnämnden ska i dialog med branscher ta fram och erbjuda utbildningar med klimatspecialisering.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska i samverkan med branschen genomföra rekryteringsinsatser för att öka söktrycket till utbildningar med en grön profil.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska införa en ny digital plattform för Stocket.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsnämnden ska, med utgångspunkt i genomförd kartläggning om kompetensbehov för klimatomställningen, ta fram en plan för hur nämndens strategiska kompetens, utbildningar och arbetsmarknadsinsatser kan utvecklas utifrån rekommendationerna.	2022-01-01	2022-12-31	

KF:s inriktningsmål: 3. En ekonomiskt hållbar och innovativ storstad för framtiden

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.







Nämndens internationella arbete har förstärkts. Arbetet med att skapa en förvaltningsspecifik EU-policy och internationell strategi fortsätter och planeras att slutföras under hösten. Internationella besök till nämndens verksamheter har återkommit och ett aktivt arbete i Eurocities verksamhetsrelevanta forum har pågått. Införandet av nytt verksamhetssystem för både arbetsmarknadsverksamheten och för statsbidragshantering planeras att genomföras under året. Vidare visar medarbetarenkäten på goda resultat för förvaltningen, även om index för AMI backade med ett steg, från 83 till 82. Sjukfrånvaron har ökat något men är fortfarande på en betydligt lägre nivå än före pandemin.

KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1. Stockholm har en budget i balans och långsiktigt hållbara finanser

 Uppfylls helt

Analys

Arbetsmarknadsnämnden prognostiserar ett överskott på 7,5 mnkr för 2022. Se vidare under *Uppföljning av ekonomi*.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	99,3 %			91,1 %		100 %	100 %	Tertial 2 2022
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott på 7,5 mnkr.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	99,3 %			91,1 %		100 %	100 %	Tertial 2 2022
Analys Nämnden prognostiserar ett överskott på 7,5 mnkr.								
  Nämndens prognossäkerhet T2				10 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2022

Nämndmål: 3.1.1. Nämndens verksamheter bedrivs utifrån fastställd budget med en ekonomi i balans

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens verksamheter drivs inom givna ekonomiska ramar och uppfyller verksamhetens mål. Nämndens ESF-projekt drivs enligt den verksamhetsmässiga och ekonomiska planeringen.

Förväntat resultat

- Samtliga verksamheter har en budget i balans.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet om ekonomi i balans och prognossäkerhet kommer att uppnås. Se vidare under *Uppföljning av ekonomi*.





KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2. Stockholm använder skattemedlen effektivt till största nytta för stockholmarna











 Uppfylls helt





Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att majoriteten av de förväntade resultaten och indikatorerna bedöms att uppnås, samt att aktiviteterna pågår enligt plan.

Nämndens internationella arbete har förstärkts. Arbetet med att skapa en förvaltnings-specifik EU-policy och internationell strategi fortsätter och planeras att slutföras under hösten. Det pågår även arbete för att införa nytt verksamhetssystem för både arbetsmarknadsverksamheten och för statsbidragshanteringen. Vidare visar medarbetarenkäten på goda resultat för förvaltningen, även om index för AMI backade med ett steg, från 83 till 82. Sjukfrånvaron har ökat något men är fortfarande på en betydligt lägre nivå än före pandemin.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeindex	82	83	82	83		83	83	2022
Analys								
Resultatet för AMI (Aktivt medskapandeindex) har backat med en indexenhet. Resultatet ska ändå betraktas som mycket tillfredställande då föregående års resultat var det högsta resultatet någonsin. Årets resultat är således det nästa högsta resultatet sen mätningarna startade. AMI som består av 3 delindex (Ledarskap, Motivation och Styrning) är oförändrade från föregående år. Vid en jämförelse med såväl stadens totala utfall som med fackförvaltningarna så är förvaltningens AMI högre än genomsnittet.								
  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts				100 %		93 %	93 %	2022

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel upphandlingar där marknadsdialog har genomförts				100 %		90 %	Tas fram av nämnd/styrelse	2022
  Index Bra arbetsgivare	86			87		87	84	2022
Analys								
Index för Bra arbetsgivare har minskat med 1 indexpunkt jämfört med föregående år men är ändå två indexpunkter högre jämfört med övriga fackförvaltningar. Indexet Bra arbetsgivare består av tre delindex: Jämställdhet, Attraktiv arbetsgivare och Rekommendera arbetsplats. Värdena på varje delindex är Jämställdhet 92, Attraktiv arbetsgivare är 90 och för Rekommendera arbetsplats är index 77.								
   Sjukfrånvaro	4 %	2,8 %	4,4 %	3,5 %	4,5 %	4,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2022
   Sjukfrånvaro dag 1-14	1,3 %	1,2 %	1,4 %	1 %	1,5 %	1,5 %	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 2 2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en översyn av nämndens arbete med digitalisering för att identifiera arbetssätt och metoder som lämpar sig för nämndens olika målgrupper, samt identifiera hur digitalisering och innovation kontinuerligt kan ske med hänsyn tagen till olika målgruppers behov och förutsättningar, samt hur möjligheterna till digital distansundervisning inom särskilt sfi kan utvecklas	2022-01-01	2022-06-30	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden göra en översyn av de schabloner som ligger till grund för arbetsmarknadsnämndens budgetmedel inom sfi samt grundläggande och gymnasial vuxenutbildning	2022-01-01	2022-03-31	

Nämndmål: 3.2.1. Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet

 Uppfylls helt

Beskrivning

Nämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för kvinnor och män liksom för arbetsgivares kompetensförsörjning.

En förutsättning för detta arbete är samverkan med en rad aktörer, däribland andra nämnder, Arbetsförmedlingen och näringslivet. Digitalisering, ESF-projekt och andra externt finansierade utvecklingsprojekt samt upphandling bidrar i allt högre utsträckning till nämndens systematiska verksamhetsutveckling. Ofta används dessa verktyg i kombination. Genom ett ökat fokus på nämndens omvärldsbevakning och FoU-arbete, förstärks dess roller som viktiga redskap för kvalitetsarbetet. Uppföljning och analys av arbetsmarknads- och

utbildningsinsatser är ett fortsatt fokusområde, med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Inom Jobbtorg Stockholm fortsätter arbetssätt att utvecklas för kontinuerlig effektutvärdering av arbetsmarknadsinsatser. Nämnden arbetar med att genomföra de verksamhets-specifika EU-riktlinjer som den har antagit i enlighet med stadens EU-policy. Genom Europeiska socialfonden eller andra relevanta fonder kan nämnden nå en högre utväxling av nämndens satsade resurser, bland annat genom projekt. Att resurser fördelas lika mellan kvinnor och män är en viktig kvalitetsfaktor.

Förväntat resultat

- Jämställdhetsperspektivet har fortsatt integrerats i verksamhetens resultatredovisning och analys.
- Inom ramen för systematiskt kvalitetsarbete har nämndens verksamheter förstärkt sin analysförmåga.
- Inom ramen för verksamhetsutveckling har en tydlig process för hantering av Jobbtorg Stockholms utvecklingsbehov, "En väg in", tagits fram.
- Jobbtorg Stockholms närvaro på sociala medier har utvecklats och kvalitetssäkrats.
- Digitala verktyg för exempelvis språkträning och intervjuträning samt insatser som ökar aspiranternas digitala kompetens har utvecklats, i syfte att korta ner aspiranternas väg till arbete och studier.

Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att arbetet pågår enligt plan.

1 Internationellt arbete

Under andra tertialet har ny internationell samordnare påbörjat arbetet, och rollen och nämndens strategiska arbete tydliggörs inom området. Arbete med att ta fram en förvaltningsspecifik EU-policy och internationell strategi kommer att slutföras under hösten, i utbyte och samarbete med andra nämnder.

Ett flertal internationella delegationer har besökt nämndens verksamheter under våren, bland annat med fokus på digitalisering kopplat till vuxenutbildning. Fler inkomna förfrågningar om besök har inkommit och planering påbörjats för att välkomna fler besök i höst.

Det första fysiska mötet med Eurocities tog plats i Barcelona i april, och arbetsmarknadsförvaltningen som vice ordförande i *Working group Employment* är nu aktiva i planeringen av kommande möten under hösten. Genom projektet "URBELAC 5", *Urban European and Latin America and Caribbean Cities*, deltog nämnden på möte och studiebesök i Fuenlabrada, Spanien, och Bologna, Italien, med städer från Europa och Sydamerika. Ett särskilt fokus för nämndens internationella arbete under 2022 är Ukrainakriget, då det är en fråga som berör samtliga europeiska länder och det finns ett stort behov både av att lära av varandra och att dela med sig de goda exemplen.

De möjligheter som erbjuds inom EU:s program och fonder i syfte att bidra till utveckling och

förnyelse i nämndens olika verksamheter har också bevakats och tillvaratagits. I dagsläget bedriver nämnden ett 40-tal projekt. Den största finansiären är Europeiska socialfonden. Europeiska socialfondens nya programperiod lanserades under våren och löper fram till 2027. Nämnden har i samband med detta arbetat intensivt med bevaknings- och påverkansarbete gentemot fonden. Den nya digitala plattformen som syftar till att effektivisera genomförandet och uppföljningen av nämndens projektportfölj beräknas införas under hösten.

2 Verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet och statsbidragshantering

Projektet ”Nytt verksamhetssystem AmF” ska upphandla eller utveckla samt införa nya verksamhetssystem för stadens arbetsmarknadsverksamhet, respektive hantering av statsbidrag för vissa flyktingar.

Projektet förväntas ge följande effekter:

1. Ett nytt verksamhetssystem som tillåter anpassning utifrån arbetsmarknadsnämndens behov och nya uppdrag är infört i utvalda delar av verksamheten 2022-12-31.
2. Ökad nöjdhet hos användarna
3. Ökad delaktighet för aspiranterna genom ökad insyn i dokumentation och tillgång till information om aktuella rekryteringar och insatser
4. Ett verktyg som synliggör resultat och ger underlag för fördjupad analys.

2.1 Nytt verksamhetssystem för arbetsmarknadsverksamhet

Delprojektet ”Arbetsmarknadsverksamhet” ska utveckla och införa nytt verksamhetssystem för stadens arbetsmarknadsverksamhet. Det nya verksamhetssystemet, VERA, ska ersätta nuvarande verksamhetssystem FLAI A.

Den 8 februari 2022 fattade arbetsmarknadsnämnden beslut om utveckling av en helhetslösning för nytt verksamhetssystem för stadens arbetsmarknadsverksamhet på stadens befintliga plattformar. Utvecklingen av VERA påbörjades under våren genom beställning på stadens SIKT-avtal. Utvecklingen kommer att försätta under hösten parallellt med att införandet av VERA påbörjas. Driftsättning är planerad till februari 2023.

2.2 Nytt verksamhetssystem för statsbidragshantering

Delprojektet ”Statsbidragshantering” ska upphandla och införa nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för vissa flyktingar. Det nya verksamhetssystemet ska ersätta nuvarande verksamhetssystem FLAI F.

Under våren har upphandling av nytt verksamhetssystem för hantering av statsbidrag för vissa flyktingar genomförts i enlighet med arbetsmarknadsnämndens beslut den 22 mars 2022. Upphandlingen resulterade i att avtal tecknades med Veratech AB den 13 juli 2022. Utveckling och införande av det nya verksamhetssystemet kommer att ske under hösten 2022.

3 IT, digitalisering och informationshantering

Under våren 2022 genomfördes en översyn av arbetsmarknadsförvaltningens arbetssätt gällande it, digitalisering och informationshantering. Översynen har utgått ifrån nuvarande





arbetsätt och organisation och lämnat förslag som syftar till att förenkla processerna och tydliggöra ansvar och stödfunktioner. Utifrån översynen har en handlingsplan tagits fram som hanterar rekommendationerna i översynen. Ett första steg en förvaltningsövergripande vision och strategi för digitalisering som beräknas vara klart vid årsskiftet. Vision och strategi ska sedan ligga till grund för verksamhetsnära utveckling genom digitalisering.

3.1 Digitalt stöd för kundundersökningar

Jobbtorg Stockholm har placerat kundnöjdhetsmätare i samtliga verksamheter. Hittills i år har 164 synpunkter lämnats in via verktyget. Analys av underlaget och utvärdering av undersökningsmetoden kommer att göras i samband med verksamhetsberättelsen.

3.2 Arbete med att säkerställa ett gott bemötande inom ramen för digitala kontakter

Inom ramen för utvecklingen av det nya verksamhetssystem VERA skapas en deltagarportal. Målet med deltagarportalen är ökad delaktighet för aspiranterna genom ökad insyn i dokumentation och tillgång till information om aktuella rekryteringar och insatser.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män inskrivna inom Jobbtorg Stockholm som upplever att nämndens arbetsmarknad satsar ger ökade möjligheter till arbete och studier.				67,5		75 %		2022
 Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				45,32 %		100 %		2022
Analys Prognosen är genomförd utifrån nuvarande siffror. Arbetsmarknadsnämnden kommer att arbeta för att fler ska genomföra utbildningen, men det blir svårt att uppnå 100 procent.								
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				59,65 %		100 %		2022
Analys Prognosen är genomförd utifrån nuvarande siffror. Arbetsmarknadsnämnden kommer att arbeta för att fler ska genomföra utbildningen, men det blir svårt att uppnå 100 procent.								
 Andel medarbetare som genomfört				58,48 %		100 %		2022



Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
stadens e-utbildning i informationssäkerhet								
Analys								
Prognosen är genomförd utifrån nuvarande siffror. Arbetsmarknadsnämnden kommer att arbeta för att fler ska genomföra utbildningen, men det blir svårt att uppnå 100 procent.								
● ♀	Kvinnor och män inom komvux, exkl. sfi, som instämmer i att de är nöjda med sitt inflytande i undervisningen. Medelvärde skala 1-5.			4,2		4,1		2022
● ♀	Kvinnor och män inom sfi som instämmer i att de får vara med och bestämma vad de ska göra på lektionerna. Medelvärde skala 1-5.			4,1		4,1		2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra digitala föreläsningar på temat mänskliga rättigheter	2021-01-01	2022-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska se över samverkansformer och samverkansöverenskommelse mellan staden och Arbetsförmedlingen utifrån myndighetens reformering.	2022-01-01	2022-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska säkerställa ett gott bemötande inom ramen för digitala kontakter.	2022-01-01	2022-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram processer och arbetssätt som stödjer verksamhetsutveckling genom digitalisering och säkerställer korrekt och säker hantering av information.	2022-01-01	2022-12-31	
▶ Arbetsmarknadsnämnden ska vidareutveckla rutiner och arbetssätt för hur inhämtade synpunkter och klagomål får påverkan på verksamheternas utveckling och kvalitetssäkring.	2022-01-01	2022-12-31	

Nämndmål: 3.2.2. Nämndens medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

● Uppfylls helt

Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygg och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet. Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbaste sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas arbetsmiljörisker tidigt och åtgärdas. En väl fungerande samverkan med fackliga organisationer och skyddsombud skapar förutsättningar för en bra verksamhet och en hälsofrämjande arbetsmiljö.

Förväntat resultat

- Chefers förmåga att leda i förändring och komplexitet har stärkts.
- Den digitala kompetensen har ökat och nya, mer effektiva arbetsätt har utvecklats.
- Kompetenshöjande aktiviteter har genomförts, för att öka kunskapen om otillåten påverkan.
- Krav och förväntningar på chefs- och ledarrollerna på respektive nivå i organisationen har förtydligats.
- Arbetet med att flytta fokus från efterhjälpande till främjande och förebyggande har utvecklats i linje med förvaltningens treåriga hälso- och arbetsmiljöstrategi.
- Chefer och medarbetare har arbetat med friskfaktorer enligt Suntarbetslivs modell.
- Kompetensen gällande tillgängliga lärmiljöer har utvecklats.
- Det systematiska kvalitetsarbetet har utvecklats.

Analys

Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan, samt att majoriteten av indikatorerna förväntas att uppnås.

1 AMI

Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, även om AMI (aktivt medskapandeindex) backade med ett steg, från 83 till 82. Årets resultat är ändå det näst högsta resultatet någonsin. Överlag är resultaten i medarbetarenkäten mycket goda och ligger över stadens snitt inom de åtta områden som medarbetarenkäten mäter och som korrelerar med personalpolicyns policyområden. Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten är goda och ligger över stadens snitt.

Nämndens nya hälso- och arbetsmiljöindex hamnade på 80 vilket är oförändrat från föregående år. Detta index är ett av flera mått i nämndens 3-åriga hälsofrämjande arbetsmiljöstrategi där en rad aktiviteter som ska pågå under året (och även 2023 och 2024). Friskfaktorarbetet pågår där majoriteten av chefer och skyddsombud deltagit i workshops. I höst ska samtliga medarbetare få kunskap om friskfaktorerna på arbetsplatsträffar.

2 Bra arbetsgivare

Index för Bra arbetsgivare har minskat med 1 indexpunkt jämfört med föregående år men är ändå två indexpunkter högre jämfört med övriga fackförvaltningar. Indexet Bra arbetsgivare består av tre delindex: Jämställdhet, Attraktiv arbetsgivare och Rekommendera arbetsplats. Värdena på varje delindex är Jämställdhet 92, Attraktiv arbetsgivare är 90 och för Rekommendera arbetsplats är index 77.


3 Sjukfrånvaro



Sjukfrånvaron har ökat något men är fortfarande på en betydligt lägre nivå än före pandemin. Prognosen är dock att sjukfrånvaron förväntas öka något under året i takt med att fler medarbetare återgår till sina fysiska arbetsplatser.

4 Kompetensförsörjning

Pandemin har utmanat förvaltningens digitala mognad, ställt krav på den kollektiva digitala kompetensen men också främjat innovation genom nya digitala verktyg och arbetssätt med ökande grad av automatisering. Nya arbetssätt där fler arbetsuppgifter kan utföras från annan plats och snabbare utvecklingstakt innebär att förvaltningen kommer att fortsätta arbeta med att öka möjligheten till flexibel arbetsplats och öka förutsättningarna för en flexibel organisation. Förvaltningens arbete med kompetensförsörjning har således präglats av den nya digitala vardagen. Ökade krav på digital kompetens från förvaltningens verksamheter tyder på att den digitala mognaden ökat. En tydlig effekt som med stor sannolikhet kommer både bestå och utvecklas är "hybridmöten".

Under hösten kommer stadens nya chefsprofil implementeras genom ett flertal interna workshops. Dessutom kommer samtliga chefer erbjudas utbildning i personalekonomi, nya LAS-regler och kompetensbaserad rekrytering. Förvaltningens egna interna karriärutvecklingsprogram kommer också att starta i november och pågå fram till våren 2023. Flertalet av dessa aktiviteter kommer att genomföras i "hybridform".

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Periodens utfall VB 2021	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Hälso- och arbetsmiljöindex	80					80		2022

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Arbetet med arbetsgivarvård inom Supported Employment ska kartläggas och utvärderas.	2022-01-01	2022-12-31	
 Arbetsmarknadsförvaltningen ska genomföra kompetenshöjande insatser i personalekonomi för chefer.	2020-01-01	2022-12-31	

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
▶	En kompetenshöjande insats för samtliga chefer och medarbetare gällande friskfaktorer utifrån Suntarbetslivs modell ska genomföras	2022-01-01	2022-12-31	
▶	Jobbtorg Stockholm ska skapa en struktur för på vilket sätt omvärldsbevakning kan användas i det operativa arbetet och som underlag för verksamhetsutveckling.	2022-01-01	2022-12-31	
▶	Kartläggning av kompetens inom marknadsföring gentemot arbetsgivare ska genomföras.	2022-01-01	2022-12-31	
▶	Kompetenshöjande aktiviteter i handlingsplan från Vux 2.0 ska implementeras	2022-01-01	2022-12-31	
▶	Kompetenshöjande insatser avseende psykisk ohälsa, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och missbruksproblematik ska erbjudas till medarbetare och chefer inom Jobbtorg Stockholm.	2022-01-01	2022-12-31	

Uppföljning av ekonomi

Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

1 Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämndens verksamheter ett överskott på 7,5 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för sökta budgetjusteringar.

Jobbtorg Stockholm prognostiserar ett överskott på 2,5 mnkr och Vuxenutbildning Stockholm en budget i balans. Nämnd och gemensam administration beräknar ett överskott på 3,5 mnkr och Stadsövergripande ett överskott på 1,5 mnkr. Nämndens investeringar förväntas uppgå till 5,5 mnkr, vilket är 1,5 mnkr lägre än justerad budget

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning (inklusive statsbidrag för etableringscentrum) bedöms understiga nämndens intäktskrav med 4,2 mnkr. Statsbidragen från Skolverket bedöms överstiga intäktskravet med 5,0 mnkr. Nämnden begär budgetjustering av intäktskraven med motsvarande belopp. Nämnden begär också budgetjustering för ökade prestationer inom vuxenutbildningen om 80,1 mnkr samt 3,3 mnkr för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning inom jobbtorgen.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

		Nämnd- budget 2022(NB)	NB inkl förväntade justeringar*	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2021
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	427,2	430,5	428,0	2,5	
	Intäkter	-58,4	-58,4	-58,4	0,0	
	Netto	368,8	372,1	369,6	2,5	11,6
Regiongemensam samhällsorientering	Kostnader	11,5	11,5	11,5	0,0	
	Intäkter	-11,5	-11,5	-11,5	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm	Kostnader	821,2	901,3	901,3	0,0	
	Intäkter	-138,3	-138,3	-138,3	0,0	
	Netto	682,9	763,0	763,0	0,0	22,2
Nämnd och gemensam administration	Kostnader	103,1	103,1	99,6	3,5	
	Intäkter	-14,6	-14,6	-14,6	0,0	

		Nämnd- budget 2022(NB)	NB inkl förväntade justeringar*	Prognos	Avvikelse	Netto- resultat 2021
	Netto	88,5	88,5	85,0	3,5	4,7
Stadsövergripande inkl. Finsam	Kostnader	37,1	37,1	35,6	1,5	
	Intäkter	-6,7	-6,7	-6,7	0,0	
	Netto	30,4	30,4	28,9	1,5	2,9
Summa exkl. nämndens intäktskrav	Kostnader	1400,1	1483,5	1476,0	7,5	
	Intäkter	-229,5	-229,5	-229,5	0,0	
	Netto	1170,6	1254,0	1246,5	7,5	41,4
Nämndens intäktskrav						
Statsbidrag Skolverket		-150,5	-155,5	-155,5	0,0	45,7
Statsbidrag flyktmottagandet		-73,5	-64,1	-64,1	0,0	6,5
Statsbidrag för etableringscentrum		-12,2	-17,4	-17,4	0,0	-
	Netto	-236,2	-237,0	-237,0	0,0	52,2
SUMMA NÄMNDEN TOTALT	Kostnader	1400,1	1483,5	1476,0	7,5	
	Intäkter	-465,7	-466,5	-466,5	0,0	
	Netto	934,4	1017,0	1009,5	7,5	93,6
Investeringar	Utgifter	7,0	7,0	5,5	1,5	0,7

2 Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett överskott på 2,5 mnkr. Prognosen bygger på att nämnden kompenseras för begärd budgetjustering för merkostnader avseende gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning om 3,3 mnkr.

Överskottet beror till största del på ersättning för sjuklönekostnader, på grund av pandemin, för perioden januari till mars som inte behövt nyttjats i sin helhet. En annan anledning är förseningar kring framtagning av ny digital plattform för verksamheten Stocket. Upphandlingen av en ny plattform beräknas vara klar senare under hösten.

3 Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.

4 Vuxenutbildning Stockholm

Avdelningen prognostiserar ett resultat i balans. Utifrån nuvarande budget blir avdelningens prognos -80,1 mnkr, dock begär nämnden en motsvarande budgetjustering för prestationsökningar. Antalet kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning samt sfi har minskat jämfört med samma period föregående år. Konsekvensen är att kostnaderna för köp av utbildning och antalet helårsprestationer minskar. Inom grundläggande vuxenutbildning ökar antalet studerande medan studerandeantalet inom anpassad sfi är relativt konstant. Den stora förändringen i studerandeantal gör prognosen för köp av utbildning och därmed även antalet helårsprestationer ovanligt osäker.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

4.1 Sfi

Antalet sökande till sfi fortsätter att vara stort, men minskar något. 11 130 elever studerade vid sfi under januari-juni 2022, vilket är cirka 1 600 färre än motsvarande period 2021.

Fördelningen mellan studievägar har förändrats något. En högre andel studerar vid studieväg 1 medan studieväg 2 och 3 minskat jämfört med år 2021.

- 17 procent på studieväg 1 (2021: 13 %)
- 55 procent på studieväg 2 (2021: 58 %)
- 28 procent på studieväg 3 (2021: 29 %)

Nämnden har en budget för sfi motsvarande 9 796 helårsplatser och inga budgetmedel för anpassad sfi. Prognosen för år 2022 är 7 000 prestationer inom sfi och 700 prestationer för anpassad sfi. Differenserna motsvarar totalt en minskning på 33,7 mnkr.

4.2 Grundläggande vuxenutbildning

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 300 kursdeltagare mer under januari-juni 2021, jämfört med motsvarande period föregående år. För året har nämnden en budget motsvarande 2 440 helårsplatser. Prognosen för året är 2 450 helårsplatser, vilket motsvarar en ökning på 0,4 mnkr.

4.3 Gymnasial vuxenutbildning

Antalet kursdeltagare har minskat med cirka 6 400 under januari - juni jämfört med motsvarande period föregående år. Detta motsvarar en minskning med cirka 15,8 procent. År 2022 har nämnden en budget motsvarande 7 400 helårsplatser. Helårsprognosen är 9 950 helårsplatser, vilket är 2 250 fler än i budget. Prestationsökningen motsvarar en ökning på 113,4 mnkr.

Den totala budgetjusteringen för prestationer inom vuxenutbildningen uppgår till 80,1 mnkr.

4.4 Egen regi

Prognosen pekar på ett sammanlagt underskott för egen regi på i storleksordningen 45,0 mnkr. Det ökade underskottet jämfört med 2021 (25,0 mnkr) beror på lägre elevintäkter. En del

verksamheter prognostiseras ha en budget balans medan andra verksamheter prognostiseras gå med större underskott. En kontinuerligt arbete för att nå en budget i balans pågår. För att få en ekonomi i balans inom egen regi behövs en kombination av att genomsnittligt antal studerande per kurs/program ökar samt att kostnaderna minskar.

5 Nämnd och gemensam administration

Prognosen visar ett överskott på 3,5 mnkr. Överskottet beror i huvudsak på lägre personalkostnader till följd av vakanser och senarelagda rekryteringar samt lägre OH-intäkter från skolor i egen regi och externa projekt.

6 Stadsövergripande

Prognosen visar ett överskott på 1,5 mnkr. Överskottet beror främst på lägre personalkostnader som resultat av finansiering via externa projekt samt lägre övriga kostnader.

7 Nämndens intäktskrav

7.1 Statsbidrag för flyktingmottagande

Kommunfullmäktige har gett nämnden ett intäktskrav på 85,7 mnkr för 2022 som består av intäktskrav för flyktingmottagande på 73,5 mnkr och intäktskrav för Etableringscentrum på 12,2 mnkr.

Antalet nyanlända minskar och om statsbidraget fortsätter att vara på en lägre nivå under resten av året, prognostiseras intäkterna understiga intäktskravet med 9,4 mnkr. Vidare bedöms intäkterna för Etableringscentrum överstiga intäktskravet med 5,2 mnkr.

Nämnden begär att intäktskravet minskas med totalt 4,2 mnkr, från 85,7 mnkr till 81,5 mnkr.

Stockholms stad har anvisats att under 2022 ta emot 664 nyanlända personer enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboenden (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver bedömer nämnden att 318 nyanlända i eget boende (EBO) får uppehållstillstånd och själva ordnar ett boende i staden. Fram till och med juni har staden tagit emot 403 personer varav 196 kvinnor och 207 män. Av de mottagna räknas 235 personer till ABO och 168 personer till EBO. Om mottagandet fortsätter i samma takt resten av året innebär det att ca 176 färre nyanlända kommer att bosätta sig i staden under 2022 än planerat.

7.2 Statsbidrag från Skolverket

Nämndens budgeterade intäktskrav avseende statsbidrag från Skolverket uppgår till 150,5 mnkr. Totalt förväntas staden få 155,5 mnkr i statsbidrag från Skolverket för yrkesvux, kombinationsutbildningar samt lärlingsutbildningar. För differensen mellan budget och förväntade statsbidrag, som uppgår till 5,0 mnkr, begär nämnden en budgetjustering.

Resultatenheter

Nämnden har inga resultatenheter.

Investeringar

Nämndens justerade investeringsbudget är 7,0 mnkr och kommer att användas enligt fastställd investeringspolicy. Prognosen för året är att investeringarna kommer uppgå till 5,5 mnkr. De största investeringsposterna för 2022 är investeringskostnader i samband med flytt av huvudkontoret samt ett nytt passersystem på Campus Åsö.

Budgetjusteringar

Nämnden begär följande budgetjusteringar:

Med anledning av lägre statsbidragsintäkter från Migrationsverket (inklusive statsbidrag för Etableringscentrum), än budgeterat, begär nämnden att intäktskravet minskas med 4,2 mnkr.

Nämnden begär att intäktskravet ökar med 5,0 mnkr till följd av ökade statsbidrag från skolverket.

Prestationerna inom vuxenutbildningen beräknas bli högre under 2022 än vad som tilldelats i Kommunfullmäktiges budget. Arbetsmarknadsnämnden begär därför ökad budget för volymökningar motsvarande 80,1 mnkr.

Budgetjustering begärs om totalt 3,3 mnkr för merkostnader för gymnasieelever som av särskilda skäl skrivs in i vuxenutbildning. Merkostnaderna består i att nämnden till exempel bekostar extra studie- och yrkesvägledning, språkintröduktion, lunch, SL-kort och kurslitteratur. Dessa kostnader täcks inte av den ordinarie schablonersättningen för vuxenutbildning.

Analys av balansräkning

Balansräkningen i tertialbokslutet för 2022 ska jämföras med balansräkningen i tertialbokslutet för år 2021 enligt tekniska anvisningar från kommunstyrelsen.

Nämndens tillgångar har minskat med 1,7 mnkr från 128,3 mnkr till 126,6 mnkr.

Anläggningstillgångarna har ökat med 3,6 mnkr. Ökningen består främst av pågående investeringsprojekt avseende nytt huvudkontor för förvaltningen 1,0 mnkr och passersystem på Campus Åsö 2,6 mnkr.

Kundfordringar har en marginell minskning med 1,7 mnkr mot andra kommuner.

Diverse kortfristiga fordringar har minskat med 7,4 mnkr som motsvarar ca 10 procent. Minskningen hänförs främst till att det under 2022 avslutats ESF finansierade projekt motsvarande 6,5 mnkr. Resterande differens utgörs av fordringar mot myndigheten för yrkeshögskolan och migrationsverket.

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter har ökat med 4,2 mnkr. Främst avser ökningen upplupna intäkter mot SLK avseende projekt "sociala system".

Kortfristiga skulder har marginellt ökat med 0,2 mnkr.

Leverantörsskulden har minskat med 4,7 mnkr mellan åren. Den främsta orsaken är köp av utbildning inom Vuxenutbildningen minskat jämfört med föregående år.

Övriga kortfristiga skulder har ökat med 1,1 mnkr. Den främsta ökningen finns på kontot för vidareförmedling av statsbidrag för flyktingmottagning från Migrationsverket, vilket är 6,0 mnkr högre 2022 främst avseende dygnsschabloner. Samtidigt har uppbokade medel på grund av DELMOS minskat med cirka 4,9 mnkr jämfört med 2021.

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter har minskat med 10,6 mnkr. Av förändringen avser ca 8,0 mnkr lägre förutbetalda intäkter avseende Skolverksintäkter som förväntas återbetalas till Skolverket. Upplupna kostnader har minskat med ca 2,6 mnkr och avser främst lägre uppbokade kostnader för upplupna löner.

Tabell: Balansräkning 2022 och 2021 i mnkr.

Analys av balansräkning	2021	2022	Förändring 2021 till 2022
Mark, byggnader och tekniska anläggningar	0,1	1,1	-1,0
Maskiner och inventarier	3,6	6,2	-2,6
Kundfordringar	11,9	9,7	2,2
Diverse kortfristiga fordringar	71,0	63,7	7,4
Förutbetalda kostnader o upplupna intäker	41,7	46,0	-4,2
Summa tillgångar	128,3	126,6	1,7
Eget kapital	12,9	0,5	-12,3
Kortfristiga skulder	-0,0	-0,2	-0,2
Leverantörsskulder	-21,4	-16,7	4,7
Moms och särskilda punktskatter	-0,7	-0,6	0,1
Övriga kortfristiga skulder	-18,4	-19,5	-1,1
Upplupna kostnader o förutbetalda intäkter	-100,7	-90,2	10,6
Summa skulder	-128,3	-126,6	14,1

Analys av resultaträkning

Resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2022 ska jämföras med resultaträkningen i tertialrapport 2 för 2021.

Verksamhetens intäkter har minskat med 11,8 mnkr mellan 2021 och 2022.

Bidrag har minskat med 3,1 mnkr. Den främsta orsaken är att statsbidrag från Migrationsverket har minskat med 14,8 mnkr som en konsekvens av minskat flyktingmottagande. Samtidigt har statsbidrag från Skolverket ökat med 7,9 mnkr. I övrigt har bland annat övriga statsbidrag och EU-bidrag ökat.

Försäljning av verksamhet har ökat med 16,6 mnkr mellan 2021 och 2022, vilket beror på att medel från balanskonton för uppbokningar i samband med årsbokslutet 2021 har återförts till resultatkonto.

Övriga externa intäkter har ökad med 1,7 mnkr, vilket bland annat beror på ökade hyresintäkter.

Verksamhetens kostnader har minskat med 16,2 mnkr.

Personalkostnader ökade med 18,2 mnkr. I detta ingår löneökningar med 9,8 mnkr. Resterande del av personalkostnadsökningen avser bland annat utökning av visstidsanställda inom projekt.

Köp av verksamhet minskade med 64,4 mnkr, vilket beror på lägre kostnader för köp av utbildningsplatser inom Vuxenutbildningen.

Lokalkostnader ökade med 5,1 mnkr, vilket beror på ny lokal för Etableringscentrum, indexuppräknningar av befintliga avtal samt att vissa verksamheter flyttat vilket har lett till högre hyreskostnader.

Övriga kostnader ökade med totalt 15,3 mnkr. Detta beror bland annat på ökade It-relaterade kostnader (5,1 mnkr), ökade kostnader för konferenser (2,5 mnkr) samt andra generella kostnadsökningar på flertalet poster där stora minskar skedde under pandemin.

Tabell: Resultaträkning januari-augusti 2022 och 2021 i mnkr

Analys av resultaträkning	2021	2022	Förändring 2021 till 2022	
Intäkter				
Bidrag	-253,6	-250,5	3,1	-1%
Försäljning av verksamheter och entreprenader	-60,4	-77,0	-16,6	27%
Övriga externa intäkter	-12,2	-10,5	1,7	-14%
Summa intäkter	-326,2	-338,0	-11,8	4%
Kostnader				
Personalkostnader	437,9	465,7	27,8	6%
Lokalkostnader	60,6	65,7	5,1	8%
Köp av verksamhet	353,4	289,0	-64,4	-18%
Övriga kostnader	77,4	92,7	15,3	20%
Summa kostnader	929,3	913,1	-16,2	-2%
Netto	603,1	575,1	-28,0	-5%

Intern kontroll

Varje år genomför arbetsmarknadsförvaltningen kontroll av vissa områden hos några av förvaltningens verksamheter. Kontrollen syftar både till att kontrollera verksamhetens hantering av vissa frågor och att erbjuda verksamheten stöd inom området. Under våren 2022 har kontroller genomförts inom områdena Systematiskt brandskyddsarbete, Ekonomiska händelser, Hantering av personuppgifter, Hantering av allmänna handlingar samt Inköp och avtal; både genom besök på enheten och genom rapporter i IT-system. Resultat av kontrollerna kommer att presenteras som en bilaga till nämndens verksamhetsberättelse.

Särskilda redovisningar

Agenda 2030

Utmaningar i förhållande till hållbarhetsmålen integreras i nämndens löpande analys kopplad till verksamhetsutveckling och uppföljning. Nämndens arbete med Agenda 2030 utgår dels från att synliggöra hur nämndens uppdrag och resultat bidrar till måluppfyllelsen för Agenda 2030 och dels utifrån hur utvecklingsområden, samverkan och innovation med påverkan på mål och delmål i Agenda 2030 kan initieras eller växlas upp. Nämnden ser möjligheter att använda Agenda 2030 som verktyg i utvecklingsarbetet särskilt när det gäller att initiera och utveckla samverkan genom de gemensamma målsättningarna, såväl internt i staden som i samverkan med näringsliv och civilsamhälle.

Det förbättrade arbetsmarknadsläget och den sjunkande arbetslösheten har påverkan på de mål där nämnden har ett målsvar. Långvarigt ekonomiskt bistånd är den indikator staden valt för att följa utveckling i relation till mål 1 *Ingen fattigdom*. På totalen har en minskning skett av andelen i befolkningen som är i behov av ekonomiskt bistånd men samtidigt har biståndstiderna fortsatt att öka och fler hushåll har behov av långvarigt ekonomiskt bistånd. Under 2021 uppmättes den högsta genomsnittliga biståndstiden sett över en tjugoårsperiod.

Gällande mål 8 *Ekonomisk tillväxt och anständiga arbetsvillkor* och delmålet om full sysselsättning är långtidsarbetslösheten den indikator som staden valt att följa. Långtidsarbetslösheten har sedan juni 2021 börjat sjunka långsamt men är fortfarande kvar på höga nivåer. De långtidsarbetslösas andel av den totala arbetslösheten var i juli 47 procent (i riket). Gällande mål 4 *God utbildning för alla* finns ett stort utbud av utbildningar inom vuxenutbildningen och även en stor variation av anpassade utbildningsupplägg för att utbildningarna ska vara tillgängliga utifrån olika behov. Antalet studerande har sjunkit under det senaste året. Samtidigt har många sektorer utmaningar med kompetensförsörjning och låg utbildningsnivå är den orsak som framförallt påverkar risken för långvarig arbetslöshet.

De utmaningar som nämnden identifierat i relation till sitt målsvar för Agenda 2030 är mycket nära kopplade till nämndens uppdrag och därtill identifierade utvecklingsområden. Därmed är nämndens redovisning under verksamhetsmålen i sin helhet till stor del relevant i relation till hållbarhetsmålen. Nämnden har tre fokusområden för 2022 där det finns särskilda utvecklingsbehov och behov av förstärkt samverkan för att ytterligare bidra till måluppfyllelsen av Agenda 2030:

- *Minska andelen unga som varken arbetar eller studerar (Bidrar till mål 1, mål 4, mål 8, mål 5 och mål 10)*

Det har skett en kraftig minskning av ungdomsarbetslösheten i samtliga stadsdelsområden. Det är dock stora skillnader i olika delar av staden och särskilt i tre stadsdelsområden håller sig arbetslösheten kvar på höga nivåer, Rinkeby-Kista, Skärholmen och Spånga-Tensta.

Nämnden har haft fokus under perioden på att förstärka samverkan kring unga inom staden med utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna och externt med civilsamhället och näringslivet. Ett gott exempel på hur samverkan har förstärkts finns inom projektet *Utökat stöd för unga*. Projektet syftar bland annat till att inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret, KAA, utveckla metoder och insatser för att nå unga som idag inte tar del av det stöd som staden erbjuder. Genom projektet har en kedja av stödfunktioner bildats. Den omfattar lokala samordnare som arbetar uppsökande, coacher, fältassistenter, skolsociologer, föräldrarådgivare samt studie- och yrkesvägledare och riktas till både ungdomar inom åldersgruppen som tillhör KAA/riskerar att hamna i KAA och deras föräldrar. Syftet är att kunna stötta ungdomarna utifrån deras olika behov, men även öppna upp för stöd som redan finns men inte efterfrågas. Arbetet har resulterat i en kraftig ökning av antalet nådda ungdomar som omfattas av KAA på Järva.

Ett annat exempel på utökat stöd och förstärkt samverkan är projektet *Elevstöd unga* inom Vuxenutbildning Stockholm. Projektet vänder sig till unga vuxna 18-29 år som har tidigare skolmisslyckanden bakom sig, saknar en fullföljd gymnasieutbildning och som är i behov av stöd för att kunna fullfölja en utbildning inom komvux. Samverkan har utvecklats bland annat med utbildningsförvaltningen för att fånga upp unga från gymnasieskolornas introduktionsprogram och med Jobbtorg Stockholms uppsökande arbete.

Fördjupad beskrivning av insatser för att minska andelen unga som varken arbetar eller studerar finns under 2.2-2.5.

- *Integrera miljöperspektiv i nämndens utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser (Bidrar till mål 4, mål 1, mål 12 och mål 13)*

Nämnden har jobbat vidare utifrån den kartläggning som genomförts om kompetensbehov för klimatomställningen. Nya utbildningar har tagits fram utifrån branschernas behov. Det finns dock en utmaning med att få sökande till utbildningarna och nämnden behöver samverka med såväl branscher som Arbetsförmedlingen.

Ett gott exempel på hur miljöperspektiv integrerats i nämndens verksamhet är Komvux Rosenlund som arbetat med de miljömässiga hållbarhetsmålen inom alla utbildningsområden på skolan. Det har bland annat anordnats en klimatfestival med fokus på agenda 2030 med olika elevaktiviteter samt anordnats föredrag i samverkan med olika organisationer.

Utveckling av Stocket Återbruk och miljövårdar är andra exempel. En närmare beskrivning finns under mål 2.5.1

- *Förstärkt närvaro och samverkan i ytterstaden (Bidrar till mål 1, 8, 10)*

Nämnden har i samverkan med stadsdelsnämnder i stadens ytterområden initierat utvecklingsarbete utifrån gemensamma utvecklingsområden, se mål 1.2.1.

Jämställdhet

Jobbtorg Stockholm har inför tertial två tagit fram en övergripande jämställdhetsanalys gällande avrop till insatser för aspiranter. Den tog först fram till verksamhetsberättelsen 2021. Analysen har utgått från att efterforska hur väl Jobbtorg Stockholm uppfyller kriteriet som beskrivs i strategin för arbetsmarknadsinsatser: *Jobbtorg Stockholm ska erbjuda i grunden likvärdig service och tillgång till arbetsmarknadsinsatser för medborgare*. En jämförelse har genomförts hur många kurser/insatser män och kvinnor har hänvisats till samt om könet på coach som hänvisat till insatsen/kursen haft betydelse om kvinnan eller mannen hänvisades till en normbrytande kurs/insats. Det framkom i analysen 2021 att kvinnor i lägre grad hänvisades till insatser/kurser samt att kvinnliga coacher i högre grad var benägna att hänvisa till normbrytande insats/kurs. I den uppföljande analysen till tertial 2 som Jobbtorg Stockholm genomfört lyfts att antalet kvinnor som hänvisats till insats/kurs ökat samt att både manliga och kvinnliga coacher har ökat sin benägenhet att hänvisa till normbrytande kurser. Exempel på förändrade arbetssätt som kan ha påverkat resultatet under 2022 är att jobbtorgen på olika sätt har fokus på skillnaden i inskrivningstid för kvinnor och män, aktiviteter som ökar motivation till att bredda sina yrkesval, att ge mer yrkesinformation för ökad kunskap om yrken och att nämnden snabbt kan fånga intresse och skapa en insats. Exempel på det är att vid ett väckt intresse för truckkort för ett antal unga kvinnor mötes det snabbt upp med att ordna ett avrop för just detta.

Den skillnad gällande andelen kvinnor och män som arbetar tre månader efter avslutat Stockholmsjobb som redovisades i tertial 2 2020 kvarstår. Fler kvinnor och män har en anställning tre månader efter avslutat Stockholmsjobb, men det är fortsatt lägre andel kvinnor som kommer ut i jobb. Det framkommer vidare att unga män i högre grad avslutats till studier. Resultatet påverkas av att Stockholmsjobbet arbetslagsanställningar avslutat till studier i hög grad. En samverkan mellan vuxenutbildning campus Åsö och Jobbtorg Stockholms verksamhet Nytorgsverkstan har genomförts. Den anställde har haft möjlighet att läsa några teoretiska kurser under anställningstiden i mindre grupp och troligtvis har detta ökat tilliten till sin egen förmåga och sänkt tröskeln till att fortsätta studera efter avslutat anställning. Vad gäller ledtrådar till att kvinnor arbetar i lägre grad tre månader efter avslutat Stockholmsjobb framkommer i analyser på enhetsnivå att inskrivna kvinnor med utländsk bakgrund har generellt en låg utbildningsnivå samt bristande kunskaper i svenska. Vidare finns bristande kunskaper om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar och vilka kompetenser som krävs för att få och behålla ett jobb i Sverige. Ytterligare ledtrådar kan vara att kvinnor har ett Stockholmsjobb inom vård eller barnomsorg. För anställning inom dessa områden krävs utbildning och god svenska. Dessa ledtrådar kan vara en orsak till varför kvinnor i lägre grad anhängiggörs på arbetsmarknaden. Ledtrådarna behöver en vidare analys samt idéer kring åtgärder för att förändra ojämställdheten.

Kvinnor långt från arbetsmarknaden är en viktig målgrupp för arbetsmarknadsnämnden och det finns ett ständigt behov av att utveckla metoder för att underlätta utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden. Fler insatser genomförs bland annat på Etableringscentrum samt samhällsorienteringen. I en rapport från Jämställdhetsmyndigheten (*Stärkta möjligheter genom samverkan, Insatser för att underlätta utrikes födda kvinnors inträde på arbetsmarknaden*, Jämställdhetsmyndigheten Rapport 2022:13) som kom under våren pekar

myndigheten på att stärka möjligheter till samverkan mellan myndigheter är en viktig faktor i jämställdhetsarbetet. Arbetsmarknadsnämnden undersöker möjligheten till projektsamverkan med Arbetsförmedlingen kopplat till målgruppen.

Under de första två tertialen har ett arbete riktat till avdelningen för vuxenutbildning genomförts för att stärka avdelningens analyser utifrån ett jämställdhetsperspektiv. I skolornas tertialrapportering framkommer att skolor i högre grad har berört utmaningar utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Exempelvis har skillnader i andel godkända betyg lyfts samt att det på gymnasiala teoretiska ämnen finns en liknande tendens som inom gymnasieskolorna. Fler män tar betyg i de naturorienterade ämnena och fler kvinnor i de samhällsorienterade ämnena. Utbildningsvalen är också ofta könsbundna, där kvinnor är i stor majoritet i Barn och fritid och Vård och omsorg, medan situationen är den motsatta för El och energi och VVS och fastighet. Arbetsmarknadsnämnden har också bjudit in enheterna till ett seminarium om jämställdhet.

En stor jämställdhetsutmaning i samhället är våld i nära relationer samt hedersrelaterat våld och förtryck. Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat ett arbete kring hur standardiserade frågor om våld kan införas inom jobbtorg Stockholm. Inom kommunens aktivitetsansvar innehåller kartläggningmaterialet som används redan frågor kring våld. För att öka kunskapen kring hedersrelaterat våld och förtryck genomförs en halvdagars workshop baserat på webbutbildningen *Heder* med enheter inom nämnden. Hittills har sex enheter tagit del av workshopen.

Barns rättigheter

Nämndens uppdrag vänder sig främst till vuxna personer vilket innebär att arbetet oftast berör barn indirekt då många aspiranter/elever är vårdnadshavare. Inom uppdraget med kommunens aktivitetsansvar som vänder sig till unga under 20 år som saknar gymnasieungdomar har nämnden direkt kontakt med barn.

Arbetet inom jobbtorg Stockholm med barnchecklistor fortsätter. Den framtagna filmen om hur jobbtorg arbetar med att ta tillvara barns rättigheter utifrån barnkonventionen är en del av nya medarbetares introduktion samt ett verktyg när enheten ska föra en dialog kring barnperspektivet. Hittills under året har det varit 144 visningar.

Att främja språkutvecklingen hos nyanlända föräldrar och främja en snabbare etableringsprocess är viktigt för barnet ur många aspekter. Nämnden driver Sfi för föräldralediga. Undervisningen bidrar till att upprätthålla och stärka språkkunskaper i svenska och därtill utveckla kommunikativa färdigheter för att ge föräldrar goda möjligheter till muntlig interaktion. När lektionerna integreras i öppna förskolans aktiviteter bygger det broar som stärker eleven att själv komma till öppna förskolan med sitt barn utanför och efter sfi-undervisningen.

Under våren 2022 har det genomförts dialogmöten med representanter från introduktions- och öppna förskolorna i olika stadsdelar i syfte att sprida kunskap om verksamheten, starta fler grupper och rekrytera deltagare inom framför allt Järva-området. En ny grupp har startat på en introduktionsförskola i Bromma, vars deltagare till hög grad är kortutbildade kvinnor.

Organisationen Svenska med baby som arbetar med att skynda på etableringsprocessen av föräldrar som är nya i Sverige har ett IOP med Arbetsmarknadsnämnden. De har bland året bland annat haft föräldraträffar på Welcome House en gång per vecka. Organisationen riktar sig till både mamman och pappan men ser att det till största delen är kvinnor som engageras. Som en effekt av att kvinnorna spenderar mer tid med barnen har de svårare att få tid för sin egen utveckling, språkträning, studier och karriär. Därför finns det ett behov av att utveckla insatser som engagerar pappor.

För att utveckla sina insatser genomfördes en gemensam ansökan om medel enl. § 37A från Länsstyrelsen under våren. Medel är beviljade till ett projekt kallad *"Språkutveckling och jämställt föräldraskap"*.

Att stärka och motverka eventuell desinformation och rädslor kopplat till socialtjänstens uppdrag gynnar barnen om familjen hamnar i en situation där stöd från socialtjänsten är nödvändig. Centrum för samhällsorientering (CSO) har därför under 2021 -2022 upparbetat ett socialtjänstnätverk som informerar om socialtjänstens uppdrag, insatser och förebyggande arbete hos barn och unga. Det har under året utökats till 23 socialsekreterare. Omkring 55 procent av kurserna får besök av representant från socialtjänsten. CSO har även haft ett fortbildningstillfälle för samhällskommunikatörer kring temat: socialtjänstens arbete inom barn och unga.

Etableringscentrum har i sitt uppdrag att matcha ut nyanlända i arbete; i det uppdraget är barnfamiljer prioriterade. Att samhällsvägledningen har fokus på bostadsvägledning är viktigt för att familjen ska få en stabil plats där barnen kan utvecklas. Metodmaterialet kring bostadsvägledning har uppdaterats i materialet finns ett tydligt barnperspektiv. Arbetsmarknadsnämnden anordnar tematräffar för samhällsvägledarna i staden. Ett kunskapsutbyte med Göteborgsstad har genomförts kopplat till bostadsvägledning.

Inom kommunens aktivitetsansvar (KAA) har det befintliga kartläggningmaterialet uppdaterats under våren 2022. Materialet har försetts med checklistor gällande anmälningsplikt, drogpolicy och standardiserade frågor om våld. Fördjupade tilläggsfrågor i ämnet droger finns vid behov. För att ytterligare stärka KAA och nå fler unga har arbetsmarknadsnämnden beviljats medel för ett projekt kallat *"Utvecklat stöd för unga"*. Projektet består av två delar. En del är placerad på Transformator i Globen här erbjuds olika aktiviteter med syfte att höja inskrivna ungdomars motivation och förbättra deras hälsa. Den andra delen är placerad på Järva. Här samarbetar ett flertal yrkesroller från stadsdelsnämnderna och arbetsmarknadsnämnden. Samtliga arbetar för att unga inom ramen för kommunens aktivitetsansvar ska få ett individuellt anpassat stöd.

Nationella minoriteters rättigheter

Under året har nämnden, i samverkan med socialnämnden, färdigställt en grundutbildning inom minoritetslagstiftning med inriktning romsk inkludering. Utbildningen ger en grundläggande kunskap om minoritetslagstiftningen och vänder sig till samtliga medarbetare inom arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden samt är tillgänglig för medarbetare inom hela staden.

Romsk inkludering

Det uppsökande arbetet för att få fler romer att komma in på arbetsmarknaden och studier pågår genom Jobbtorg Stockholms fyra brobyggare. Under första halvåret har brobyggarna haft 453 kontakttillfällen med vuxna och 273 kontakttillfällen med unga. En ökning av stödförfrågan från både romer och tjänstepersoner har noterats, antagligen på grund av att restriktionerna lyfts.

Aktiviteten på Facebooksidan fortsätter att öka, med fler inlägg och större trafik. Från verksamheterna har det också kommit många förfrågningar om föreläsningar om uppdraget romsk inkludering som ingår i brobyggarnas arbetsuppgifter. 25 olika föreläsningar/workshops har genomförts under rapporteringsperioden. Vidare har den digitala utbildningen i minoritetslagstiftning med inriktning romsk inkludering tillgängliggjorts via utbildningsportalen.

Brobyggarna har deltagit i Järvaveckan och presenterat arbetet med uppdraget Romsk inkludering. Dagarna var väldigt lyckade och många, både romer och icke-romer, besökte montern för att få mer information. En reflektion brobyggarna delar med sig är dock att känslan av att polariseringen mot romer har ökat, vilket tyder på att kunskapen om romer och nationella minoriteter är låg och att det är därför viktigt att det genomförs insatser som motverkar stigmatisering av romer.

Feriejobsansökningarna blev många fler jämfört med tidigare år; fler ungdomar (fler än även innan pandemin) har visat intresse och har lämnat in ansökningar. Vidare har brobyggarna kommit i kontakt med fler elever, både från grundskolan och gymnasiet, med målet att få dem att slutföra sina studier. Utvecklingsarbete för att skapa en bättre samverkan med KAA fortsätter.

Övrigt

Synpunkter och klagomål

Vuxenutbildning Stockholm

2022	Bemötande	Tillgänglighet	Innehåll	Diskriminering/ Kränkande behandling
Januari	6	10	13	1
Februari	6	8	9	
Mars	16	13	18	1
April	6	2	7	
Maj	3	5	9	
Juni	4	3	12	3
Juli	2	5	7	1
Augusti	1	2	2	
SUMMA	44	48	77	6

Under perioden har 175 klagomål inkommit. Det är få klagomål med tanke på vuxenutbildningens volymer. De som inkommit handlar dock om allt ifrån klagomål på lärare eller läromedel till önskemål om mer information från studie- och yrkesvägledare. Vidare är klagomål gällande betyg och bedömning relativt vanligt. De fall av rapportering av kränkande behandling som förekommer i tabellen har handlat om klagomål på lärare i vissa fall och på annan elev i andra fall. Samtliga ärenden har utretts av skolorna. I flera fall har det löst sig genom en ursäkt och i något fall genom flerpartssamtal.

Jobbtorg Stockholm

2022	Bemötande	Tillgänglighet	Innehåll	Övrigt
Januari	0	0	0	0
Februari	1	0	0	0
Mars	1	0	1	0
April	0	0	0	0
Maj	2	0	0	0
Juni	1	0	0	0
Juli	0	0	0	0
Augusti	0	0	0	0
Summa	5	0	1	0

Sex synpunkter som har kunnat grupperas utifrån kategorierna ovan har inkommit under rapporteringsperioden. De flesta av dem har handlat om önskan om byte av coach då aspiranterna inte upplevt att samarbetet har fungerat som önskat. Det har berott olika coacher. I alla dessa ärenden har ansvarig biträdande chef samtalat med både aspirant och coach och genomfört ändringar vid behov.

Utöver dessa synpunkter har 164 synpunkter lämnats in via kundnöjdhetsmätare som har införts i samtliga Jobbtorg Stockholms verksamheter. Analys av underlaget och utvärdering av undersökningsmetoden kommer att göras i samband med verksamhetsberättelsen.

Det har också genomförts telefonintervjuer av ungdomar som haft en ungdomsanställning där 37 ungdomar hittills deltagit. Sammantaget visar resultatet att ungdomarna upplevt gott bemötande samt hög tillgänglighet och delaktighet. En del synpunkter har handlat om fördröjt svar på mejl, vilket lyft e-postpolicyn och behovet av att tydliggöra rutin vid frånvaro. Det har också inkommit synpunkter på arbetsplatsen kopplat till att ungdomen inte haft möjlighet att påverka val av arbetsplats. Detta förklaras av att vissa intag är riktade, till exempel idrottsvärdar, IT-värdar och anställningar inom Stockholm Exergi.

Lex Sarah

Under perioden har tre Lex Sarah rapporter inkommit. Två av de inkomna rapporterna har avskrivits. Den ena då mottagen rapport inte rör ett missförhållande enligt bestämmelserna i Lex Sarah och den andra då den rör en händelse hos en upphandlad leverantör. Upphandlade leverantörer omfattas av utredningsplikt enligt Lex Sarah och ska därmed själva ansvara för utredning och åtgärder. Arbetsmarknadsnämnden kommer att följa upp utredning och vidtagna åtgärder genom sin kvalitetsuppföljning. Den tredje rapporten berör risk för missförhållande kopplat till akthantering.

Karina Uddén
förvaltningsdirektör

Fredrik Bister
ekonomichef

Amanda Broman
administrativ chef

Kristian Kindstedt
hr- och
kommunikationschef

Anders Nordborg
utvecklingschef

Christina Wattjersson
avdelningschef
Jobbtorg Stockholm

Anna Saldeen Jonsson
avdelningschef
Vuxenutbildning Stockholm

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Birgitta Karina,Uddén	2022-09-14
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2022-09-14
Gunilla Christina,Wattjersson	2022-09-14
Jan Fredrik,Bister	2022-09-14
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2022-09-14
Nils Anders,Nordborg	2022-09-14
Amanda,Broman	2022-09-14