

Handläggare
Elin Hägglund
Elizabeth Castañeda Lindahl

Till
Arbetsmarknadsnämnden den
13 december 2022

Ärende 7

Rapport feriejobb, sommaren 2022

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna förvaltningens rapport.

Sammanfattning

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Stadens volymmål för feriejobben under 2022 är 9 000 ungdomar.

Inför sommarlovet inkom 15 914 ansökningar om feriejobb. Motsvarande siffra för höstlovet var 1 941 ansökningar. Söktrycket har gått ner i förhållande till förra året men ligger fortfarande på en hög nivå.

Antalet anställningar uppgick till 8 475 under sommaren och 730 för höstlovet. Det innebär att det uppsatta volymmålet för året redan har uppnåtts med god marginal då 9 205 ungdomar har haft feriejobb i staden hittills. Ytterligare 250 anställningar tillkommer under jullovet.

Återöppnandet efter pandemin har skapat förutsättningar för att åter placera ungdomar i feriejobb inom betydligt fler verksamheter i staden. Tillgången på arbetstillfällen har varit god inför sommarlovet.

Arbetsmarknadsförvaltningens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet har i stort fungerat väl. Årets enkätundersökningar riktade till ungdomar och arbetsplatser visar överlag på positiva resultat. Huvuddelen av de som svarade på ungdomsenkäten är nöjda med sitt feriejobb och uppger att de trivs bra. Från arbetsplatserna är helhetsbedömningen att det har fungerat bra att ta emot feriejobbande ungdomar under sommaren.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsförvaltningen behov av att fortsatt arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben.

Ärendet

Arbetet med feriejobben i staden är omfattande och spänner över flera ansvarsområden. Alla stadens nämnder och bolag har ett gemensamt uppdrag att verka för fler arbetstillfällen för feriejobb. Arbetsmarknadsnämnden har det övergripande ansvaret för samordning och för rapportering av uppdraget.

I den bifogade rapporten redovisas hur arbetet med feriejobb i staden har fortlöpt under 2022. Redovisningen har ett särskilt fokus på feriejobb under sommarlovet, den tid på året då flest ungdomar är anställda. För höstlovet redovisas främst statistik. En samlad redogörelse av resultat från samtliga lov lämnas i arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsberättelse.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningens samlade bedömning är att arbetet med feriejobben i staden under sommar- och höstlovet har i stort fungerat väl. Inför sommarlovet inkom 15 914 ansökningar om feriejobb. Motsvarande siffra för höstlovet var 1 941 ansökningar. Söktrycket har gått ner i förhållande till förra året men ligger fortfarande på en hög nivå.

Antalet anställningar under sommaren uppgick till 8 475. För höstlovet var antalet 730 anställda. Totalt har 9 205 ungdomar haft feriejobb hittills, vilket innebär att det uppsatta volymmålet för året redan har uppnåtts. Ytterligare 250 anställningar tillkommer under jullovet.

Totalt för sommaren inkom 8 874 arbetstillfällen. Det är stadsdelsnämnderna som genom platser inom barn och äldreomsorgen står för huvuddelen av ökningen av arbetstillfällen. Därmed är volymerna i linje med nivåerna före pandemin. Cirka 5 procent av de inkomna arbetstillfällena inför sommaren kunde inte tillsättas. Under våren fanns viss osäkerhet kring om tillgången på arbetstillfällen fortsatt skulle påverkas av följdverkningar från pandemin. Flera arbetsplatser anmälde arbetstillfällen nära inpå sommarlovet då anställningsprocessen redan hade kommit långt. Det ledde till att det blev svårt att matcha ungdomar till dessa arbetsplatser. Ytterligare en anledning var att stadsdelsnämnderna inte hade kvarstående medel för att utöka antalet anställningar.

En central ramavtalsupphandling genomfördes i början på året vilken resulterade i avtal med sex externa leverantörer.

Volymmässigt är avtalen flexibla och kan anpassas efter rådande läge och behov under samtliga lov. Överlag är erfarenheterna från årets leverans under sommarlovet tillfredsställande. Drygt 1 000 ungdomar hade feriejobb under sommarlovet hos de upphandlade aktörerna.

Över 250 handledare deltog i förvaltningens handledarutbildning. Utbildningen har utvärderats under flera år med goda resultat och är uppskattad bland deltagarna.

Inför kommande år ser arbetsmarknadsförvaltningen behov av att fortsatt arbeta med att säkerställa en god tillgång på arbetstillfällen och stärka kvaliteten i feriejobben. Dels genom stärkt samarbete med stadens förvaltningar och bolag samt upphandlade leverantörer, dels genom digitalisering och fortsatt utveckling av e-tjänsterna samt satsning på handledarutbildning med fokus på unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Anders Nordborg
Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Rapport feriejobb 2022

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn

Birgitta Karina,Uddén

Nils Anders,Nordborg

Datum

2022-12-02

2022-12-02