

Överenskommelse om Idéburet-Offentligt partnerskap (IOP) mellan Arbetsmarknadsnämnden Stockholms stad och Svenska med baby

Stockholms stad genom dess arbetsmarknadsnämnd, org.nr 212000-0142, adress: Palmfeltsvägen 5, 121 07 Stockholm-Globen, Box 7005, och föreningen Svenska med baby, org.nr 802502-7627, adress: Svenska med baby, C/O Bagarmossens Folkets hus, 128 45 Bagarmossen, har sedan 2015-07-14 överenskommit om ett Idéburet-Offentligt Partnerskapsavtal.

Denna överenskommelse ersätter tidigare avtal och är en uppdaterad version för 2023. Avtalet omfattar ett partnerskap mellan de båda organisationerna med syfte att tillsammans bedriva integrationsfrämjande och språkstödande verksamhet för föräldralediga och småbarnsföräldrar boende i Stockholm.

§ 1 Utgångspunkter för verksamheten

Stockholms stad, arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser samt för stadens vuxenutbildning.

Nämndens ansvar omfattar bland annat:

- verksamheten vid stadens jobbtorg
- vuxenutbildning inklusive svenska för invandrare (SFI)
- lagstadgad samhällsorientering för nyanlända
- samordning av stadens arbete med mottagande och etablering av nyanlända

Stockholms stads roll som offentlig myndighet är att tillhandahålla service till kommunens invånare. Stadens verksamheter styrs mot tre inriktningsmål:

1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden.
2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning.
3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla.

I stadens politiska inriktning lyfts att Stockholm ska vara en demokratisk, öppen, jämställd och jämlik stad. Nyanlända som bosätter sig i Stockholm ska erbjudas stöd för en snabb etablering i skola, i arbetsliv och i samhället. Ökad samverkan med civilsamhällesorganisationer som bedriver verksamheter för nyanlända är en viktig del i det arbetet.

SFI Stockholm anordnar svenska för invandrare både genom egna och upphandlade skolor. Undervisningen syftar till att de studerande ska ta betyg och få kompetens att studera vidare. Erfarenheterna visar att föräldraledighet ofta är orsaken till att studerande gör avbrott i sina studier eller att starten på studier i svenska dröjer. Under senare år har därför frågan om svenskundervisning för föräldralediga aktualiserats. SFI för föräldralediga, kurser vid vilka det är välkommet att ta med barn till undervisningen, erbjuds på flera olika platser och i flera olika kurser (SFI B, C, D).

Jobbtorg Stockholm erbjuder stöd och insatser för personer 16-64 år som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetsrelaterade försörjningshinder. Jobbtorgen erbjuder även insatser för unga vuxna 16-29 år som inte studerar eller arbetar. För att nå gruppen unga vuxna bedrivs riktad uppsökande verksamhet.

Ett av de större strategiska utvecklingsområdena för arbetsmarknadsnämnden är att fler personer börjar studera. SFI Stockholm bedriver därför uppsökande verksamhet i syfte att nå fler personer som kan ha behov av samhällsorientering och SFI men som inte är inskrivna. Arbetsmarknadsförvaltningen bedriver även uppsökande studie- och yrkesvägledning.

Denna överenskommelse avser verksamhet utanför Jobbtorg och Vuxenutbildning. Verksamheten Svenska med baby kan bidra till Arbetsmarknadsnämndens mål genom att den kan ha en uppsökande funktion så att föräldralediga påbörjar studier, återupptar studier eller tar andra kontakter med Arbetsmarknadsförvaltningen.

Föreningen Svenska med baby är en ideell förening som arbetar för ett mer sammanhållet Stockholm genom att sammanföra nyanlända och etablerade föräldrar och barn från olika bostadsområden och med ursprung i hela världen. Grunden för mötena är ömsesidighet. Alla som deltar i Svenska med babys verksamhet är där för att lära av varandra och få nya perspektiv och nätverk. Samtliga ges genom Svenska med babys aktiviteter möjlighet att lära känna nya delar av Stockholms stad. För många föräldrar som är nya i Sverige är

det därtill ett unikt tillfälle att få möjlighet att träna talad svenska, lära sig mer om det svenska samhället och bygga nya kontaktnät, för att snabbare komma in i samhället och ut på arbetsmarknaden.

1.1 Gemensamma mål för verksamheten

Parterna, Stockholms stad och föreningen Svenska med baby, har som övergripande mål för partnerskapet att arbeta parallellt för att främja integration och bryta segregation bland nyanlända och etablerade föräldrar boende i Stockholm.

Partnerskapet gör att verksamheterna kan ta del av varandras kontaktytor, aktiviteter och framgångsfaktorer och utveckla en genomtänkt, kvalitetssäkrad och effektiv verksamhet.

Parterna önskar skapa och vidareutveckla mötesplatser för utrikes födda föräldrar som är mer eller mindre nyanlända och för föräldrar som redan är etablerade. Idag saknas till stor del sådana naturliga kontaktytor. Det handlar om en frivillig, social kontakt där båda har ett intresse av att träffa varandra. Den etablerade stockholmaren får en möjlighet att lära känna andra kulturer och kan dela med sig av sina kunskaper och erfarenheter. Den nyanlända stockholmaren får en möjlighet att lära känna andra som kan staden och samhället samt personer att naturligt prata svenska med, som komplement till SFI. Alla får möjlighet till nya kontakter och att få besöka och lära känna nya delar av Stockholm. Genom att träffas vinner alla deltagare nya erfarenheter.

Träffarna hos Svenska med baby kan fungera som en arena för Jobbtorgens och Vägledarnas uppsökande arbete. På träffarna kan arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter nå ut med information om vad de har att erbjuda i syfte att stödja och underlätta vägen in på arbetsmarknaden eller till studier efter föräldraledigheten. Genom träning i talad svenska samt information kan deltagarna förbereda sig för studier och arbete i god tid med syfte att minska risken att hamna i arbetslöshet och bidragsberoende efter föräldraledigheten.

Genom en genomtänkt verksamhet kan parterna tillsammans nå ut till många föräldrar, och bidra till att skapa mer sammanhållning mellan invånarna i staden, stärka förtroende för samhället, myndigheter och Stockholms stads verksamheter. Utifrån parternas respektive erfarenheter kan en bra, hållbar och långsiktig integrationsfrämjande verksamhet skapas.

§ 2 Parternas roller

De olika rollerna och utgångspunkterna i verksamheten skiljer sig i egenskap av Stockholms stad som kommun och Svenska med baby som en idéburen aktör. Stockholms stad och Svenska med baby arbetar som jämbördiga parter med skilda roller och uppdrag. Stadens roll och ansvar utgår från lagstiftning och från uppdrag beslutade av kommunfullmäktige och nämnder. Svenska med baby bedriver sin verksamhet med utgångspunkt från föreningens stadgar. Parterna har ett likvärdigt inflytande på IOP-samarbetet.

2.1. Stockholms stad

Stockholms stads roll som offentlig myndighet är att tillhandahålla service till kommunens invånare. I stadens budget för 2023 finns bland annat följande formuleringar:

”Alla människor har rätt att bli behandlade med respekt och staden ska stå upp för alla människors lika värde och rättigheter. Vår stad ska förena och bygga broar mellan människor... Stockholm ska vara en stad som håller samman. Att minska klasskillnader och segregation är grundläggande för stadens framtid... Stockholm ska ha en välfärd som ger varje stockholmare de bästa förutsättningarna för att känna trygghet och utvecklas i vardagen.”

Bland de uppdrag som arbetsmarknadsnämnden har fått i budget för år 2023 finns:

- I samarbete med socialnämnden, stadsdelsnämnderna, SHIS Bostäder, ansvariga myndigheter och civilsamhället samordna stadens mottagande av nyanlända och vara pådrivande i arbetet för att förbättra och påskynda nyanländas etablering och inkludering i samhället.
- Tillsammans med alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en ändamålsenlig organisation och arbetssätt för nyanländas kommunmottagning och etablering.
- Ansvar för att samordna och utveckla stadens samlade insatser för förstärkt integration.

Inom ramen för IOP Svenska med baby har arbetsmarknadsförvaltningen flera roller. På en strategisk nivå bidrar staden med kunskap och kontaktnät genom den gemensamma styrgruppen. På en operativ nivå bidrar resurser från staden finansiellt, med resurser i form av gemensam kommunikation och genom att vid specifika tillfällen delta vid Svenska med babys träffar och där både bidra med information och att ta del av det kontaktnät som skapas med en förvaltningen annars svårnådd målgrupp.

2.2. Svenska med baby

Svenska med baby vill vara ett komplement till det offentliga, men rollen som civilsamhällesorganisation innebär även att föreningen kan bedriva påverkansarbete och vara en oberoende aktör i olika frågor.

Alla deltagare erbjuds möjlighet att bli medlemmar i Svenska med baby och har därmed möjlighet att påverka föreningens riktning. Den demokratiska principen som fungerar som en bas för frivilligorganisationer lyfts fram som en central del i samhället i Överenskommelsen på integrationsområdet och som ”en grund för mellanmänsklig tillit och tillhörighet till det lokala samhället”.

Som utgångspunkt för de idéburna organisationerna i den nationella överenskommelsen på integrationsområdet nämns att de som oberoende och självständiga aktörer ska kunna bidra med kompetens och erfarenhet till nyanländas etablering och integration på ett mer effektivt sätt. Svenska med baby har i detta samarbete en kompletterande roll och erbjuder ett mervärde för stadens invånare, som en självbestämmande och oberoende aktör där människor kan engagera sig.

I enighet med principen om självständighet och oberoende ska de idéburna organisationerna kunna ha en kritisk granskande roll som röstbärare och opinionsbildare, utan att riskera samverkan eller sitt ekonomiska stöd i förhållande till det offentliga.

§3 Parternas gemensamma värderingar

Svenska med baby och Stockholms stad ser integration som en ömsesidig process hos alla medborgare i samhället. Alla människors lika värde och de mänskliga rättigheterna är grunden för ett mångkulturellt samhälle. Parterna verkar tillsammans för att Stockholm ska vara en modern storstad med möjligheter och valfrihet för alla - genom möten människor emellan.

Värdegrund för verksamheten

- Jämställdhet
- Respektfullt beteende
- Allas lika värde
- Integration är en ömsesidig process där alla lär av varandra

Etablering och integration måste, för att lyckas, vara processer där både den nyanlände så väl som majoritetssamhället gör det bästa för

att ta tillvara allas resurser och tillsammans skapa förutsättningar för en bättre framtid.

Villkor om Allmänhetens insyn i verksamheten

Svenska med baby förbinder sig att på begäran av Arbetsmarknadsförvaltningen lämna över information som avses i 5 kap. 3 § kommunallagen och som gör det möjligt att ge allmänheten insyn i den verksamhet som omfattas av överenskommelsen och som avser områdena:

- verksamhetens kvalitet,
- avvikelser i verksamheten,
- personalen och dess villkor,
- utförandens ekonomi samt
- ägarförhållanden och företrädare.

Informationen ska om inte annat avtalats lämnas i skriftlig form. Arbetsmarknadsförvaltningen ska vid förfrågan precisera vilken information som efterfrågas. Svenska med baby är inte skyldig att lämna information om utlämnandet strider mot lag eller annan författning.

§4 Tidsperiod och övriga villkor för överenskommelsen

4.1 Giltighetstid

Överenskommelsen gäller från och med datum för dess undertecknande och tills dess någon av parterna varslat om uppsägning, dock senast tre månader före önskat avslut.

4.2 Överenskommelsens omfattning

Av bilaga 1, verksamhetsplanen framgår hur många besök och aktiviteter som omfattas av denna överenskommelse 2023. Om omfattningen över tid förändras och parterna är överens om förändringen noteras detta som ett skriftligt tillägg till denna överenskommelse. Verksamhetsplan gäller för ett år i taget och beslutas av styrgruppen vid årsskiftet.

4.3 Ersättning¹

Parterna ska årligen förhandla och komma överens om en gemensam budget för verksamheten. Budgeten blir en del av verksamhets-

¹ Begreppen ersättning, fakturering, och tjänst i avtalet avser inte köp av tjänst som Staden beställer. Begreppen avser det stöd Staden ger Svenska med baby för delar av Svenska med babys kostnader för verksamheten.

planen. Budgeten beslutas av styrgrupp givet de ekonomiska förutsättningarna. Staden ersätter Svenska med baby utifrån beslut i enlighet med budget. För 2023 kommer ersättningen motsvara kostnaden för maximalt 215 % tjänst relaterat till samordning av föräldraträffar och verksamhetsutveckling.

Om någondera av parterna önskar att denna överenskommelse ska ändras i någon del ska denne påkalla förhandling hos den andra parten. Om båda parterna är överens om viss ändring av överenskommelsen ska en sådan justering tecknas skriftligt och skrivas under av behörig företrädare för båda parter. Justeringen ska också på tydligt sätt anknytas överenskommelsen med angivande av diarienummer och namn. Detta gäller särskilt i de fall förändring avser justeringar av budgetramen, exempelvis till följd av lönejusteringar.

Svenska med baby äger rätt att fakturera staden (arbetsmarknadsförvaltningen) löpande per kvartal för de kostnader staden ska ersätta Svenska med baby med, se bilagd faktureringsplan.

4.4 Fakturering och betalningsvillkor

Staden utbetalar i normalfallet ersättning som godkänts av staden. Fakturan betalas 30 dagar efter erhållen godkänd faktura. Fakturerings- och expeditionsavgifter eller motsvarande utgår ej. Vid försenad betalning äger Svenska med baby rätt till dröjsmålsränta enligt räntelagen. Villkor som anges i faktura men som inte omfattas av avtalade villkor är inte bindande för staden.

Fakturan ska ställas till beställande enhet inom staden med angivande av referensnummer som utgörs av beställande enhets KST-nummer. På referensraden ska anges KST (kostnadsställe), en fyreställig kod som knyts till respektive beställande verksamhet. En faktura ställd till Stockholm stads förvaltningar ska innehålla:

- Fakturadatum
- Unikt fakturanummer
- Beställarens namn och fakturaadress, Arbetsmarknadsförvaltningen (namn) och fakturaadress enligt beskrivning nedan
- Referens (Beställarens KST)
- Ert namn och Er adress
- Ert organisationsnummer
- Ert momsregistreringsnummer (om aktuellt)
- Uppgift om F-skattebevis (om aktuellt)
- Vad tjänsten avser (ev. specifikation i bilaga)
- När tjänsten levererades

- Betalningsvillkor, förfalldatum
- Bank- och/eller plusgiro
- Belopp (netto belopp, momsbelopp samt bruttobelopp)
- Momssats
- Vid befrielse från moms ska hänvisning till relevant bestämmelse i moms lag, moms direktiv eller annan uppgift om att omsättningen är skattebefriad anges
- Vid eventuell räntefakturering ska fakturanummer för ursprungsfakturan finnas angiven

Fakturan ställs till Stadens faktureringsadress:
Arbetsmarknadsförvaltningen
Ref 1013
c/o BGC STH 191
106 42 STOCKHOLM

4.5 Information

Båda parter är skyldiga att kontinuerligt informera varandra om förändringar som är av betydelse för överenskommelsens genomförande. I detta ingår rapportering av felaktigheter som uppmärksammas. Rapportering av fel och brister och hur dessa hanterats ska ske skriftligt och överlämnas till styrgrupp för verksamheten.

Kontaktpersoner

För Staden; samordnare Linn Karlsson tfn 08- 508 889 98
e-post linn.karlsson@stockholm.se

För Svenska med baby: verksamhetschef Emelia Frennmark, tfn:
070-979 90 92, epost emelia@svenskamedbaby.se

4.6 Spridning och marknadsföring

Parterna ska gemensamt verka för att sprida kännedom om verksamheten hos allmänhet, andra myndigheter och organisationer. Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att på sin webbplats informera om verksamheten. Svenska med baby ansvarar för att på sin webbplats ha uppdaterad information om verksamheten.

4.7 Styrgrupp

Överenskommelsen följs löpande upp av en gemensam styrgrupp bestående av representanter från Svenska med baby, Emelia Frennmark samt från Arbetsmarknadsförvaltningen Linn Karlsson och Annika Rosbring. Dessa personer har respektive parts delegation och mandat att fatta beslut om verksamheten. Linn Karlsson är sammankallande för styrgruppen. Emelia Frennmark är föredragande.

Styrgruppens uppgift är att säkerställa att de mål som gäller för verksamheten upprätthålls. Vidare ska styrgruppen säkerställa att den omfattning som gäller för verksamheten uppnås. Om styrgruppen konstaterar avvikelser ska den initiera åtgärder som gör att mål och omfattning uppnås. Vid avvikelse som styrgruppen bedömer att den inte kan hantera inom sig ska detta rapporteras till respektive organisations ledning, arbetsmarknadsdirektören på arbetsmarknadsförvaltningen samt verksamhetschef för Svenska med baby. Sådan rapportering ansvarar styrgruppen för att den sker skriftligt och så skyndsamt som möjligt. Styrgruppen ska sammanträda minst en gång per halvår.

4.8 Löpande uppföljning och utvärdering av verksamheten

Svenska med baby redovisar erhållna medel för personalkostnader genom utdrag ur huvudbok. Till varje styrgruppsmöte görs en resultatrapport som redovisar utfall jämfört med budget. Det ingår i Svenska med babys ansvar att i slutet på kalenderåret upprätta en verksamhetsberättelse och ett gemensamt ekonomiskt bokslut. Verksamhetsberättelse och bokslut överlämnas till styrgruppen för godkännande. Dessa handlingar ska vara upprättade och överlämnade senast den 4 februari. Svenska med baby upprättar och överlämnar en helårsprognos t.o.m. december den 4 februari. Verksamhetsberättelsen ska beskriva hur målen uppnåtts med avseende på resultat, omfattning och verksamhetsmål. Vidare ska beskrivningar lämnas över vilka aktiviteter som genomförts under året och hur dessa har bedrivits. Delrapportering av verksamheternas resultat ska även ske i samband med arbetsmarknadsförvaltningens redovisning genom tertialrapport 2 i augusti samt verksamhetsberättelse i december varje år.

4.9 Tvist

I det fall tvist uppstår om någon del av överenskommelsen ska denna i första hand lösas mellan samordnare Linn Karlsson för staden och verksamhetschef Emelia Frennmark för Svenska med baby. I händelse av att dessa inte förmår att hantera uppkommen tvist ska den i första hand lösas av styrgruppen (punkt 4.8) och i andra hand av arbetsmarknadsdirektören för arbetsmarknadsförvaltningen och ordföranden för föreningen Svenska med baby.

4.10 Överlåtelse av överenskommelsen

Parterna får inte - vare sig helt eller delvis - överlåta sina rättigheter och skyldigheter enligt denna överenskommelse utan den andre partens skriftliga godkännande.

4.11 Försäkringar

Parterna ska innan denna överenskommelse tecknas och under tiden för dess genomförande vidmakthålla egen ansvarsförsäkring för sak- och personskada med ett försäkringsbelopp om minst (10) miljoner kronor per år. Parterna svarar gemensamt för förhållanden avseende skadestånd som parterna, på grund av vållande hos någondera av parterna eller personal som denne ansvarar för, kan komma att förpliktigas utges till tredje man. Respektive organisation ansvarar för försäkringsskydd avseende respektive organisations medarbetare. Svenska med baby har en ansvars- och olycksfallsförsäkring för sina volontärer.

§ 5 Överenskommelsens upphörande

Respektive organisation äger när som helst rätt, att med en varseltid om tre månader i förhållande till den andre parten, säga upp överenskommelsen. En begäran om överenskommelsens upphörande ska vara skriftlig och gäller inte förrän den andre parten mottagit begäran. En sådan begäran ska adresseras till arbetsmarknadsförvaltningens utvecklingschef Anders Nordborg respektive verksamhetschefen för Svenska med baby Emelia Frennmark. Under den tid som överenskommelsen löper före det sista datumet för överenskommelsens upphörande gäller att respektive part ansvarar för att verksamheten upprätthålls i enlighet med överenskommelsen. Om upphörandet av överenskommelsen leder till väsentlig ekonomisk skada för endera parten ska parterna sinsemellan reglera detta på ett sätt så att den eventuella skadan minimeras för bägge parter.

§ 6 Force Majeure

Part befrias från sina åtaganden enligt denna överenskommelse om fullgörandet av dennes åtagande förhindras på grund av omständighet utanför hans kontroll som denne skäligen inte kunde ha räknat med vid överenskommelsens tecknande och vars följder denne inte skäligen kunnat undvika eller övervinna. Såsom sådan omständighet ska anses krig, krigsliknande tillstånd, avtalsenlig arbetskonflikt, eldsvåda, beslut av regeringen eller myndighet.

Den part som avser åberopa ovan beskriven omständighet ska omedelbart och skriftligen underrätta motparten om detta. Så snart den åberopade omständigheten upphört ska parten underrätta motparten samt omedelbart återuppta åtagandet i avtalad omfattning. Oavsett vad som ovan anges som skäl för befrielse från avtalade förpliktelser äger motparten rätt att häva överenskommelsen om

detta medfört försening av avtalad prestation med mera än tre månader.

§ 7 Bilagor

Till denna överenskommelse tillkommer två underlag i januari 2023;

- 1, Verksamhetsplan januari - december 2023
- 2, Budget, verksamhetsåret 2023 (inklusive specificering personalresurser, samt faktureringsplan).

§ 8 Överenskommelsens ikraftträdande

Denna överenskommelse ska anses som tecknad vid den tidpunkt som inträffar när respektive part fattat beslut och behöriga företrädare för båda parter undertecknat denna överenskommelse i två likalydande originalavtal.

§ 9 Tillämplig lagstiftning och olöst tvist

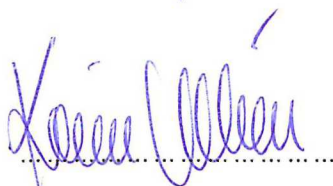
Stadens och Svenska med babys rättigheter och skyldigheter enligt denna överenskommelse bestäms i sin helhet av svensk rätt.

Tvist mellan Staden och Svenska med baby med anledning av ingången överenskommelse ska, om den inte gått att lösa i enlighet med punkt 4.9 ovan, avgöras av svensk allmän domstol med Stockholms tingsrätt som första instans.


Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, varav vardera parten tagit var sitt exemplar.

Stockholm ^{15/} 2023

Stockholm ^{14/2} 2023



För Arbetsmarknadsnämnden
Karina Uddén,
arbetsmarknadsdirektör



För Svenska med baby
Emelia Frennmark
verksamhetschef

Vad är ett Idéburet Offentligt Partnerskap?

IOP är ett partnerskap mellan en eller flera idéburna organisationer och den offentliga sektorn. Det är en relativt ny modell av partnerskap som kan användas när varken traditionellt föreningsbidrag eller upphandling är lämpligt. IOP-avtal skrivs ofta runt en speciell verksamhet, som ägs av den idéburna organisationen, men som den offentliga sektorn är intresserad av. I avtalet bestäms vad partnerskapet gäller, vilken part som ska bidra med vilka resurser, hur länge avtalet ska gälla och så vidare.

När kan IOP användas?

För att ett Idéburet Offentligt Partnerskap ska formos behövs minst två parter, en idéburen och en från offentlig sektor, som båda är intresserade av att ingå ett partnerskap. Om den offentliga sektorn vill stödja en organisations allmänna arbete är föreningsbidraget den bästa formen av stöd. Om det istället är en specifik tjänst den offentliga sektorn är ute efter, och det finns flera olika potentiella leverantörer, ska tjänsten upphandlas, eftersom det då finns en marknad att värna. Om det däremot gäller en specifik verksamhet som bedrivs av den idéburna organisationen, och som den offentliga sektorn är intresserad av att stödja, så kan ett idéburet offentligt partnerskap vara rätt form.

Stockholms stads riktlinjer för IOP

Stockholms stads kommunfullmäktige beslutade i november 2017 om riktlinjer för IOP. Syftet med riktlinjerna är att möjliggöra stärkt samverkan med den idéburna sektorn samt fler IOP-samarbeten där det är lämpligt. För att ett IOP ska vara aktuellt behöver enligt riktlinjerna ett antal kriterier uppfyllas. Det handlar bland annat om att verksamheten som bedrivs inte ska vara en beställning av staden, att det är en för kommunen frivillig verksamhet som samarbetet rör och att det inte finns en marknad eller konkurrenssituation att ta hänsyn till. Dessutom ska båda parter vara med och finansiera verksamheten, antingen via pengar eller via andra insatser. Tanken med ett IOP är också att verksamheten avses drivas under en längre tid och att jämbördighet, ömsesidig respekt och dialog mellan staden och civilsamhällesorganisationen ska vara bärande i processen som leder fram till ett IOP.