

Handläggare
Marie Björklöf
Telefon: 08-50835605

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 29 augusti 2023

Yttrande över remiss av Motion om feriejobb

Remiss från kommunstyrelsen, dnr KS 2023/306

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om feriejobb*, från Andréa Hedin och Per Rosencrantz, båda (M), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Motionens författare föreslår att:

- krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.
- det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.
- CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

Det finns idag en prioriteringsordning för hur feriejobben fördelas, vilket innebär att bland annat unga med funktionsnedsättning, unga som har avbrutit sina gymnasiestudier och omfattas av kommunens aktivitetsansvar, samt unga med andra särskilda behov kan prioriteras bland de sökande. I ansökan om feriejobb kan den sökande presentera sig själv och sina intressen, och i de fall en ungdom har erbjudits lovskola prioriteras detta framför ett

feriejobb. Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att förslagen i motionen skulle riskera att försämra förutsättningarna att få ett feriejobb för de unga som har störst behov av insatsen. Förslagen skulle även kräva att syfte och målsättningar med feriejobben revideras, samt att ytterligare resurser tillförs för att kompensera för ett utökat uppdrag kopplat till bland annat administration och samordning.

Feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är viktigt och Stockholms stad arbetar långsiktigt för att erbjuda fler ungdomar arbete inom stadens verksamheter.

Bakgrund

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om feriejobb* (KS 2023/306) till arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat *Motion om feriejobb*, från Andréa Hedin och Per Rosencrantz, båda (M), till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Författarna anser att insatserna för att få fler unga att klara skolan och få godkända betyg i kärnämnen behöver stärkas. Mot denna bakgrund yrkar författarna på att elever som inte har godkända betyg i kärnämnen inte ska kunna få ett kommunalt feriejobb utan att också delta i obligatorisk lovskola. Enligt motionen bör även kopplingen mellan skola och arbetsmarknad stärkas, och ungdomar med särskilda behov ska prioriteras till stadens feriejobb.

Motionens författare föreslår därför att:

- krav på godkända betyg i kärnämnen svenska, matematik och engelska införs för att erhålla ett kommunalt feriejobb. Utan godkända betyg i ovanstående ämnen ska lovskola genomgå innan ett feriejobb kan bli aktuellt.
- det feriejobb som erbjuds till den potentiella feriearbetaren är kopplat till inriktningen på personens pågående skolgång när det är möjligt.
- CV, personligt brev samt anställningsintervju utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- intyg för andra sökta sommarjobb utgör ett krav för att erhålla ett kommunalt feriejobb.
- förtur till kommunala feriejobb ges till unga med funktionsvariation, socioekonomiskt svagare förhållanden samt de som fått goda referenser från tidigare perioder.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Stockholms stads huvudsakliga syfte med feriejobb för ungdomar är att erbjuda ungdomarna ett första möte med arbetsmarknaden och en möjlighet att få arbetslivserfarenhet och kontakter. Feriejobben ska även bidra till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven och bidra till att väcka intresse hos ungdomar för att i framtiden arbeta i de kommunala verksamheterna¹.

Feriejobben i staden har idag som inriktning att alla unga, oavsett tidigare meriter eller erfarenheter, ska ha samma möjligheter att söka ett feriejobb. När en ungdom ansöker om ett feriejobb har denne möjlighet att i ansökan presentera sig själv, sina intressen och vad de skulle vilja arbeta med i framtiden. Syftet med denna beskrivning är att underlätta matchningen som görs av den stadsdelsförvaltning där ungdomen bor.

Det finns en prioriteringsordning för hur feriejobben fördelas, vilket innebär att bland annat unga med funktionsnedsättning, unga som har avbrutit sina gymnasiestudier och omfattas av kommunens aktivitetsansvar, samt unga med andra särskilda behov kan prioriteras bland de sökande. I de fall en ungdom har erbjudits lovskola prioriteras detta framför ett feriejobb. Ett större antal feriejobb fördelas också till socioekonomiskt svagare stadsdelar för att ge unga som bor i dessa områden ökade möjligheter att få ett feriejobb. Enligt prioriteringsordningen ska även unga som inte har haft ett feriejobb tidigare prioriteras framför de som har haft ett feriejobb under tidigare år. Det är därför endast ett fåtal ungdomar som får ett feriejobb flera år i rad, då ambitionen är att så många unga som möjligt ska få möjligheten att prova på ett feriejobb inom staden.

Mot bakgrund av ovanstående bedömer

arbetsmarknadsförvaltningen att förslagen i motionen skulle riskera att försämra förutsättningarna för bland annat socialtjänst och skola att kunna prioritera unga som kan ha ett stort behov av ett feriejobb som en del i sin planering. I dagsläget är det inte möjligt att få ett feriejobb flera år i rad, om inte särskilda omständigheter och individuella behov finns för detta. Förslaget om att prioritera unga som har fått goda referenser från tidigare års feriejobb skulle därför innebära en revidering av prioriteringsordningen.

Prioriteringsordningen används idag för att säkerställa att de ungdomar som har störst behov av ett feriejobb främjas, och ungdomar som tidigare har haft ett feriejobb nedprioriteras. Att ändra på prioriteringsordningen och höja kraven för att få ett feriejobb på det sätt som beskrivs i motionen skulle kunna innebära

en risk för att de unga som har störst behov av insatsen skulle få sämre förutsättningar att få ett feriejobb.

Förslagen skulle även kräva att syfte och målsättningar med feriejobben revideras, samt att ytterligare resurser tillförs för att kompensera för ett utökat uppdrag kopplat till bland annat administration och samordning. Idag lottas feriejobben ut bland de sökande (med undantag för unga som tillhör prioriterade grupper) och förslaget skulle därför innebära behov en helt ny organisation för antagning. Redan idag ombeds de unga som ansöker om ett feriejobb att presentera sig själva i sin ansökan, men att utöver detta genomföra en anställningsintervju med samtliga ca 15 000 ungdomar som ansöker om ett feriejobb bedömer arbetsmarknadsförvaltningen inte är genomförbart på grund av de personalresurser som detta skulle kräva.

Feriejobb, och möjligheten till ett första arbete, är viktigt och Stockholms stad arbetar långsiktigt för att erbjuda fler ungdomar arbete inom stadens verksamheter.

Karina Uddén	Anders Nordborg
Arbetsmarknadsdirektör	Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen	Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Motion om feriejobb, KS 2023/306

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2023-08-24
Anders Nordborg, Utvecklingschef	2023-08-24