

2024-05-22

Till  
Arbetsmarknadsnämnden  
den 11 juni 2024

## **Tertialrapport 1 2024 för arbetsmarknadsnämnden**

### **Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut**

1. Arbetsmarknadsnämnden godkänner Tertialrapport 1, 2024 med prognos för 2024 och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en höjning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 93,9 mnkr.
3. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en minskning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande om 27,9 mnkr.
4. Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade kostnader avseende Stockholmsjobb om 5,6 mnkr.
5. Arbetsmarknadsnämnden justerar paragrafen omedelbart.

# Innehållsförteckning

<b>Sammanfattande analys</b> .....	<b>4</b>
<b>Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål</b> .....	<b>5</b>
KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden.....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid.....	5
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan.....	6
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet.....	9
KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv .....	10
KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning	10
KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring .....	11
KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla .....	13
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd.....	14
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb.....	19
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med.....	36
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb.....	37
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden.....	39
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser.....	42
KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt .....	44
<b>Uppföljning av ekonomi</b> .....	<b>47</b>
Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget.....	47
Resultatenheter .....	50
Investeringar.....	50

Budgetjusteringar .....	50
<b>Övrigt.....</b>	<b>51</b>

## **Bilagor**

*Bilaga 1: Handlingsplan mot våldsbejakande extremism, arbetsmarknadsnämnden*

*Bilaga 2: AmN T1 2024*

*Bilaga 3: AmN T1 bilaga-3a---ansokan-om-budgetjusteringar-for-sarskilda-andamal---drift*

## Sammanfattande analys

Nämnden har under jan-mars bidragit till regionens kompetensförsörjning genom 25 000 elever inom vuxenutbildningen, varav drygt 7 000 elever inom yrkesvux eller yrkeshögskolan. Utbildningsmässor har anordnats i samarbete med arbetsgivare för att attrahera fler till bristyrkesutbildningar och samtidigt skapa möjligheter för personer i behov av arbete. Studie- och yrkesvägledning har erbjudits på bibliotek och medborgarkontor i samtliga fokusområden i staden. En ny yrkesutbildning med inriktning mot programmering har startat och en utbildning mot elkraftsmontör har tagits fram. Att fler utbildar sig inom el, vvs, ventilation och kyla är en förutsättning för klimatomställningen och nämnden erbjuder utbildningar inom flertalet områden. Personal inom äldreomsorg och förskola har utbildats i yrkessvenska och en flerstegsutbildning för kombinationsutbildningar mot vård och omsorg är under utveckling. Förberedelserna för att utöka egen regi inom vuxenutbildning pågår.

Andelen aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut överträffar årsmålet. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen, liksom antalet inskrivna från målgruppen för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan. Nämnden når fler ungdomar i Kommunala aktivitetsansvaret, KAA, och fler har fått stöd. Antalet ungdomar som avslutades ökade med ca 40 procent, varav de flesta gick till studier. Ungdomar med risk för skolavbrott kommer att kunna erbjudas stöd från och med april. Stöd till elever som övergått i komvux från gymnasieskolans introduktionsprogram fortsätter. Söktrycket till feriejobb har ökat och målet om 11 000 platser bedöms uppnås. Utredning om stadsdelssystrar pågår enligt plan med målet att de ska anställas för uppsökande arbete i stadsdelarna.

Genom Stocket Återbruk främjas återanvändning, återvinning och delning av resurser inom stadens nämnder och bolag, exempelvis återbruk av möbler för utbildningsförvaltningen samt återbruk av byggmaterial i samverkan med Stockholms vatten och avlopp, SVOA. Digitaliseringsarbetet fortsätter med bland annat definition av digital kompetens, kompetensutveckling för elever och arbete med kring AI. Medarbetarenkäten visar på goda resultat och nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78. Arbetet med chefsstrukturen har påbörjats.

## Uppföljning av Kommunfullmäktiges inriktningsmål

### KF:s inriktningsmål: 1. Ett Stockholm som håller samman med en stark och jämlik välfärd i hela staden

Uppfylls helt

#### Analys

Nämnden når fler ungdomar i KAA och fler har fått stöd. Även bland avslut är resultaten goda. Ungdomar som avslutades ökade med ca 40 procent, varav de flesta avslutades till studier. Personal är på plats och parallella insatser till ungdomar med risk för skolavbrott kommer att kunna erbjudas från april. Extra fokus kommer att läggas på ungdomar i Järva. Samarbetet med utbildningsnämnden fortsätter för att elever som riskerar att sluta gymnasiet utan examen ska studera vid komvux. Under våren har 130 avgångselever vid gymnasieskolans introduktionsprogram fått studie- och yrkesvägledning.

Arbetsmarknadsnämnden bidrar även till en stark och jämlik välfärd genom att utbilda undersköterskor och vårdbiträden, utbilda befintlig personal i yrkessvenska och utveckla en ny utbildningsmodell för äldreomsorgen i samarbete med flera stadsdelsnämnder. Under T1 har ca 5 600 kursdeltagare studerat inom inriktningen vård och omsorg, 130 medarbetare har utbildats i yrkessvenska och arbetet med utbildningsmoduler påbörjats.

### KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.1 Alla barn och ungdomar ska ges möjlighet till jämlika uppväxtvillkor och trygghet samt en rik fritid

Uppfylls helt

#### Analys

Arbetsmarknadsnämnden har fortsatt utveckla tillgängligheten till studier genom att studie- och yrkesvägledning vid bibliotek och medborgarkontor har utökats till fler stadsdelar. Samarbetet med utbildningsnämnden kring KAA har fortsatt och resultaten är mycket goda med fler ungdomar som efter stöd återgår i studier. Parallella insatser för ungdomar med risk för skolavbrott kommer att erbjudas från april. Samarbetet med utbildningsnämnden fortsätter även för att elever som riskerar att sluta gymnasiet utan examen ska studera vid komvux. Under våren har avgångselever vid gymnasieskolans introduktionsprogram fått studie- och yrkesvägledning.

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.2 Alla barn ska ges likvärdig möjlighet till utveckling och lärande i förskolan och skolan





 Uppfylls helt

### Analys

Fler ungdomar omfattas av KAA under jan-mars 2024 jämfört med motsvarande period 2023, vilket beror på ökade årskullar. Inskrivna ungdomar har ökat mer än årskullarna, vilket indikerar att förvaltningen har nått en högre andel ungdomar i behov av stöd. Även bland avslut är resultaten goda. Ungdomar som avslutades ökade med ca 40 procent, varav de flesta avslutades till studier.

Under T1 har planering pågått för att kunna möta upp skolor och ungdomar med risk för skolavbrott. Personal finns på plats från och med april och identifierade ungdomar kommer att erbjudas parallella insatser. Extra fokus kommer att läggas på att stötta ungdomar i Järva, som riskerar skolavbrott.

Samarbetet med utbildningsnämnden fortsätter för att elever som riskerar att sluta gymnasiet utan examen ska studera vid komvux. Under våren har 130 avgångselever vid gymnasieskolans introduktionsprogram fått besök av studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden och socialnämnden utveckla arbetssätt där personer som riskerar hoppa av gymnasiet i högre utsträckning nås av tidiga insatser före skolavbrott. I arbetet ska även samverkan med fristående skolor stärkas	2024-01-01	2024-12-31	
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden utreda hur elever i introduktionsprogram kan ges yrkeskompetens för att på kort sikt bli ekonomiskt självförsörjande	2024-01-01	2024-12-31	

## Nämndmål: 1.2.1 Nämnden bidrar till att unga fullföljer sin gymnasieutbildning

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Fokus i arbetet är att utveckla stödet för unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och stöd till gymnasieelever med risk för skolavbrott samt arbeta för smidiga övergångar till komvux för avgångselever som inte väntas uppnå en gymnasieexamen. Nämnden ska även arbeta med övergångar för elever med funktionsnedsättningar, som går ut gymnasieskola och anpassad gymnasieskola, för vidare studier på komvux.

### Förväntat resultat

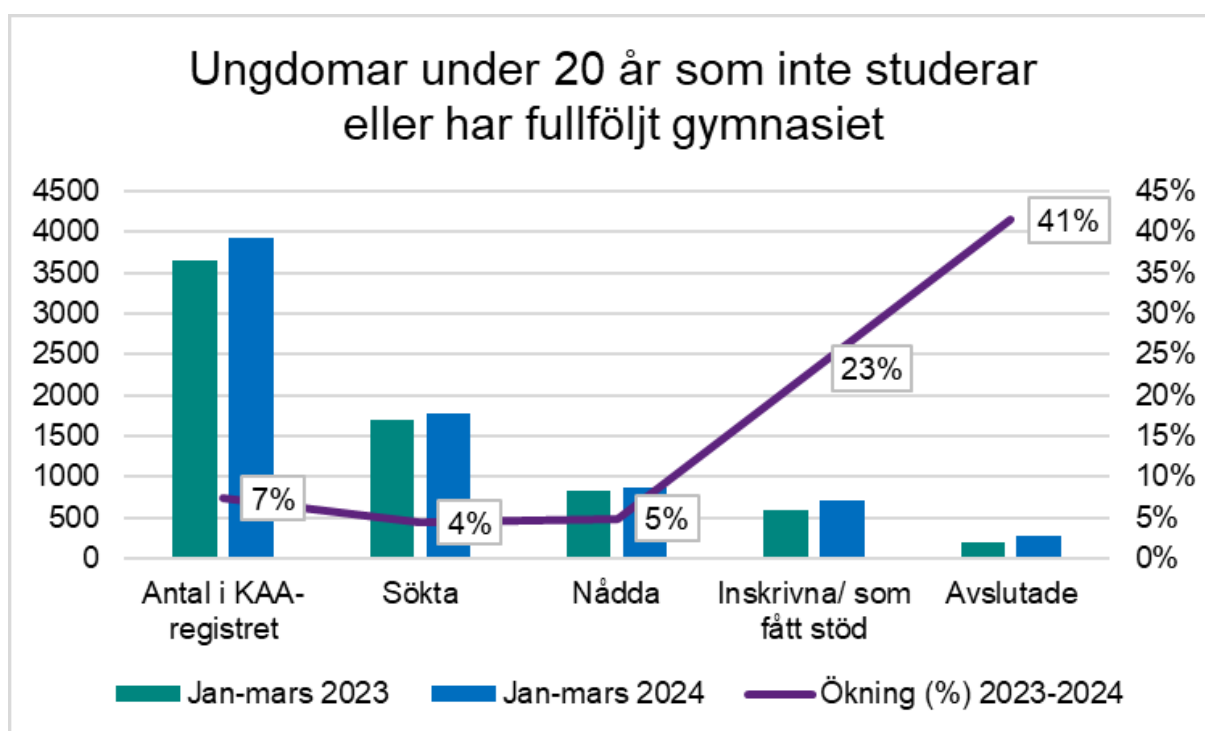
- Nämnden har tillsammans med utbildningsnämnden, skapat en hållbar struktur för att samverka med gymnasieskolor för att nå unga före skolavbrott.
- Nämnden har stärkt samverkan med gymnasieskolor för att nå unga i övergången från introduktionsprogram till komvux och gett stöd som syftar till att dessa ska fullfölja sin gymnasieutbildning.
- Nämnden har nått fler unga kvinnor och män som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA) och erbjudit adekvata insatser för att de ska återuppta sina studier.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

### A. Ungdomar som omfattas av kommunens aktivitetsansvar

Fler ungdomar omfattas av KAA under jan-mars 2024 jämfört med motsvarande period 2023. Ökningen skedde i samtliga stadsdelar, och beror med största sannolikhet på fortsatt ökade årskullar. Ungdomar som varit inskrivna i KAA och tagit del av insatser har ökat mer än antal som kommunen sökt upp och fått kontakt med, vilket indikerar att förvaltningen lyckats nå fler ungdomar i behov av stöd. Det är främst antalet inskrivna män som har ökat.



Antalet ungdomar som avslutades från KAA ökade med ca 40 procent. Av dessa avslutades 46 procent till studier och 26 procent till arbete, vilket är högre än motsvarande period föregående år. Prognosen är att nämnden kommer att uppnå årsmålet på 50 procent avslutade till studier.

### B. Gymnasieelever med hög skolfrånvaro och risk för skolavbrott

För att öka andelen ungdomar som fullföljer sina studier arbetar nämnden aktivt med skolsamverkan med både grund- och gymnasieskolor med kommunala såväl som fristående huvudmän. Från och med april finns särskild personal anställd med uppdrag att möta upp skolor och ungdomar vid oro för skolavbrott. Identifierade ungdomar kommer vid behov att erbjudas parallella insatser och stöd i syfte att öka deras förutsättningar att stanna kvar i skolan och fullfölja sina studier. I de fall ungdomarna ändå väljer att avbryta gymnasiet kommer KAA att kopplas på direkt så att andra stödinsatser snabbt kan erbjudas, samtidigt som ungdomen inte behöver sökas upp.

Arbetet kommer att följas upp och utvärderas för att säkerställa att de ungdomar som behöver insatsen bäst nås av uppdraget. Ett extra fokus kommer att läggas på att stötta ungdomar boende på Järva som riskerar att hoppa av gymnasiet. Bakgrunden är att Järva har en högre andel omfattas av KAA än andra stadsdelar.


### C. Elever som slutar gymnasiet utan examen


Många som går ut gymnasieskolan utan examen har studerat på ett introduktionsprogram. Cirka 95 procent av eleverna vid introduktionsprogrammet har inte uppnått en examen efter tre år. En stor andel är unga nyanlända som studerar vid språkintruktionsprogrammet och inte hinner uppnå godkänt betyg i tillräckligt många ämnen före gymnasiets slut.



I gruppen finns även elever inom yrkesintroduktion och individuellt alternativ. Arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen arbetar för att stötta dessa elever i övergångar till studier inom komvux.

Under våren har 130 avgångselever vid gymnasieskolans introduktionsprogram Språkintroduktion, Yrkesintroduktion och Individuellt val, fått besök av studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen. De har informerats om möjligheten att studera på komvux. Ytterligare avgångsklasser kommer att få information senare i vår.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män (16-19 år) inom KAA som skrivs ut till studier efter åtgärd	45,8 %	42,6 %	50,5 %	54,3 %	50 %	50 %		Tertial 1 2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska erbjuda parallella insatser vid sidan av gymnasieskolan för elever med mycket hög skolfrånvaro, där skolan har gett de anpassningar och stöd som åligger skolan.	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.4 Stockholm ska vara en bra stad att åldras i - med god omsorg och stor trygghet

 Uppfylls helt

### Analys

#### A. Äldrevänlig stad

Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att utbilda undersköterskor och vårdbiträden. Under T1 har ca 5 600 kursdeltagare studerat inom inriktningen vård och omsorg.

I samarbete med äldrenämnden genomför arbetsmarknadsnämndens egen regi kurser i yrkessvenska för personal vid äldreboenden. Varje kurs är anpassad efter behoven på ett visst boende. Vanliga behov är att personal med språksvårigheter lättare ska kunna samtala med de boende, kommunicera via telefon och e-post till bl.a. anhöriga samt genomföra dokumentation. Under jan-mars har ca 130 medarbetare inom äldreomsorgen utbildats i yrkessvenska.



Det delvis externt finansierade projektet "Kompetensutveckling i äldreomsorgen" har startat. Det genomförs av arbetsmarknadsnämnden och tre stadsdelsnämnder. Syftet är att utveckla utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg, samtidigt som personal utbildas. Därigenom skapas en ny utbildningsmodell för äldreomsorgen, där varje individ kan gå de moduler som just denne behöver.

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 1.5 Alla stockholmare ska ha tillgång till ett rikt kultur-, idrotts- och föreningsliv

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden har påbörjat arbetet kring Ishockey-VM år 2025. Representanter från Jobbtorg Stockholm finns med och kommer att bidra med sin kompetens för att arrangemanget ska kunna genomföras på bästa möjliga sätt.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Stockholm Business Region ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, idrottsnämnden, kulturnämnden, trafiknämnden och utbildningsnämnden samt i samråd med kommunstyrelsen och stadens styrgrupp för stora evenemang samordna stadens planering, genomförande och utvärdering av ishockey-VM år 2025	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s inriktningsmål: 2. Ett grönt och fossilfritt Stockholm som leder en rättvis klimatomställning

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås mot bakgrund av att aktiviteterna genomförs som planerat.

Genom Stocket Återbruk främjas återanvändning, återvinning och delning av resurser inom stadens nämnder och bolag. Exempel på detta är att erbjuda möjligheter till återbruk av möbler och inventarier samt att främja delning av utrustning och resurser mellan olika verksamheter. Utbildningsnämndens verksamheter är några av de som i stor utsträckning samarbetar med nämnden kring återbruk av möbler. Nämnden är också involverad i utvecklingen av återbruk gällande byggmaterial i samverkan med SVOA.

Samtidigt råder en ökande efterfrågan på kompetenser inom områden som har effekt på grön omställning. Komvux erbjuder utbildningar inom flera av dessa områden och nya utbildningar utvecklas tillsammans med bransch. Det pågår ett arbete för att integrera hållbarhetsperspektivet i yrkesutbildningar, utifrån nya behov som kommer av klimatomställningen.

Nämnden har miljökrav i upphandlingar, exempelvis krav på systematiskt miljöarbete och miljöledningssystem, samt krav på att leverantören aktivt ska bidra till stadens mål att Stockholm ska vara en klimatpositiv stad senast år 2030.

Genom dessa initiativ och åtgärder arbetar Arbetsmarknadsnämnden aktivt för att Stockholm ska vara fossilfritt år 2040 och bidrar samtidigt till minskade konsumtionsutsläpp. Genom nämndens hållbarhetsarbete möjliggör nämnden för andra aktörer att bidrar till att skapa en grönare och mer hållbar stad.

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 2.1 Stockholm ska bli klimatpositivt – genom minskade utsläpp och ökad koldioxidlagring

 Uppfylls helt



### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

Arbetet med cirkularitet fortsätter liksom arbetet med bekämpningen av invasiva växter i Bornsjön-området. Etablering av ett nytt mellanlager för Stocket Byggåterbruk har genomförts och insatser med klimatfokus utvecklas. Webbsidan för Stocket Återbruk, som möjliggör för stadens alla bolag och förvaltningar att återbruka, fortsätter utvecklas för att vara användarvänlig och möta de behov som finns inom stadens verksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder komvuxutbildningar inom bland annat områden som automatisering, elektrifiering, energi, kraftelektronik och kyl- och värmepumpsteknik kopplat till grön omställning. Nämnden planerar nya utbildningar tillsammans med bransch med inriktning elkraftsmontör och mekaniker av tunga fordon, som ska ha kursmoment om eldrivna fordon.

En plan tas fram för hur hållbarhetsperspektivet, inklusive klimatfrågan, ska integreras i yrkesutbildningarna med hjälp av Hållbarhetsportalen inom egen regi.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Miljö- och hälsoskyddsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, arbetsmarknadsnämnden, servicenämnden, trafiknämnden, AB Familjebostäder, AB Stockholmshem, AB Svenska Bostäder, Stockholm Vatten och Avfall AB och S:t Erik Markutveckling AB utreda och planera för en återbrukscentral av byggmaterial för stadens verksamheter där kvarteret Gjutmästaren i Ulvsunda ska utgöra pilot	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 2.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till en grön omställning och en hållbar stad

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Nämnden bidrar till minskad miljö- och klimatpåverkan genom att integrera miljö- och klimatperspektiv i utbildningar och arbetsmarknadsinsatser. Skolor integrerar hållbarhetsperspektiv i befintliga utbildningar med stöd av en hållbarhetsportal för lärare. Ansträngningar görs för att öka kännedom och attrahera elever genom samverkan med branschorganisationer, utbildningsmässor, och vägledning. Den cirkulära ekonomin främjas genom att möjliggöra för staden att återbruka inventarier och byggmaterial samt låna verktyg. Genom Stockholmsjobb och feriejobb utvecklas och tillhandahålls arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

## **Förväntat resultat**

- Nämnden har vidareutvecklat arbetsmarknadsinsatser och utbildningar utifrån behov av kompetens för klimatomställning.
- Nämnden har genom Stocket (inom möbler/inventarier) bidragit till minskning av koldioxidutsläpp i staden

## **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås.

### **A. En hållbar stad**

Nämnden fortsätter implementeringen av ett återbrukslager för byggmaterial på Gjutmästaren i samarbete med bland annat S:t Erik Markutveckling AB och Skanska. Lokalerna behöver åtgärdas vilket försenar full verksamhet på plats men utifrån förutsättningarna som finns så bemannas och verkställs införandet. Verksamheten genererar bland annat Stockholmsjobbansättningar och OSA-ansättning. Nämnden är genom sin verksamhet engagerade i regionens Klimatarena för cirkulär ekonomi inom byggbranschen, nätverket syftar till att utveckla återbruk av bygg- och anläggningsmaterial.

Av nämnden tillhandahållna arbetsmarknadsinsatser riktats ett flertal mot gröna näringar, såsom mark och parkskötsel. Vidare har nämnden utvecklat samarbetet med SVOA vid Bornsjön och har på så sätt breddat kunskapen hos deltagare i insatsen ytterligare inom naturvård. Ett arbete pågår för att inom insatsen ”Vägledning till entreprenörskap” motivera och skapa förutsättningar till att starta eget inom naturvård med koppling till det arbete som görs vid Bornsjön.

#### **A.b Återbruk och cirkuläritet**







Förvaltningen fortsätter att satsa på att utveckla Stockets webbsida som syftar till att kunna öka det cirkulära arbetet med ökat antal produkter, inventarier och användare. Under perioden januari till mars har återbruk via webbsidan, av det som går att mäta, estimerat minskat koldioxidutsläppet med 44 000 kg. En minskning av koldioxid har en direkt positiv påverkan på miljön och nämnden fortsätter att sprida information om verksamheten för att utöka antalet användare. Nämnden estimerar att strax under 3 mnkr sparats genom återbruk istället för nyinköp under perioden. Från jan – mars har Stocket haft 2 500 annonser publicerade, 2 000 delningar och över 700 antal bokningar samt utfört fler än 100 transporter av återbrukade inventarier och möbler inom staden med elbilar.

### **B. Kompetensförsörjning för klimatomställning**

Klimatomställningen har skapat en ökad efterfrågan på exempelvis installatörer inom el, vvs, ventilation och kyla. De arbetar exempelvis med elektrifiering av transport och industri samt energieffektivisering av fastigheter. Arbetsmarknadsnämnden erbjuder komvuxutbildningar inom flera av dessa områden. Nya utbildningar planeras med inriktning elkraftsmontör och av mekaniker av tunga fordon, där kursmoment om eldrivna fordon ingår. Att branschen har tillgång till mekaniker med rätt kompetens är en förutsättning för fortsatt elektrifiering.

Tillsammans med rektorerna för egen regi utarbetas en plan för hur hållbarhetsperspektivet,

inklusive klimatfrågan, ska integreras i yrkesutbildningarna med hjälp av Hållbarhetsportalen, därefter genomförs ett antal workshops tillsammans med yrkeslärarna i egen regi. När avtalen i den nya upphandlingen av komvux är klar, ska detta stöd även erbjudas de upphandlade skolorna under 2025. Hållbarhetsarbetet kommer att utgöra en stående punkt på yrkesrådets dagordning. Flera utbildningstillfällen planeras för studerande vid yrkesutbildningar och egen regis yrkeshögskola.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska erbjuda stöd till yrkeslärare i att integrera klimatperspektivet inom vissa yrkesutbildningar.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en analys för hur förvaltningen arbetar med grön omställning och ta fram en färdplan för hur förvaltningen arbetar framåt.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska i samarbete med miljö- och hälsoskyddsnämnden utveckla ett koncept för energi- och miljöinspiratörer inom feriejobben	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska i samverkan med branschorganisationer genomföra rekryteringsinsatser för att öka söktrycket till yrkesutbildningar som efterfrågas med anledning av klimatomställningen.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska under året kartlägga arbetsgivares kompetensbehov kopplat till klimatomställningen med bäring på Jobbtorgs målgrupper	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska under året söka samarbeten där Jobbtorgets målgrupp genom Stockholmsjobb och OSA kan bidra till stadsutvecklingen och grön omställning	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s inriktningsmål: 3. Ett Stockholm med en stabil och hållbar ekonomi med utbildning, jobb och bostäder för alla

 Uppfylls helt

### Analys

Majoriteten av indikatorer, aktiviteter och förväntade resultat bedöms uppnås, varför målet bedöms uppnås.

Nämnden bidrar till regionens kompetensförsörjning genom 25 000 elever inom vuxenutbildningen, varav drygt 7 000 elever inom yrkesvux eller yrkeshögskolan. Utbildningsmässor har anordnats i samarbete med arbetsgivare och utbildningsanordrare för att attrahera fler elever till bristyrkesutbildningar, samtidigt som det skapar möjligheter för personer i behov av utbildning. Två nya utbildningar har startat utifrån behov på arbetsmarknaden: en gymnasial programmeringsutbildning och en kombo-lärling inom handel. Personal inom äldreomsorg och förskola har utbildats i yrkessvenska och utveckling av utbildningsmoduler inom vård och omsorg är under utveckling inom ramen för ESF-projektet Kompetensförsörjning inom äldreomsorgen. En flerstegsutbildning för kombinationsutbildningar mot vård och omsorg med flera möjliga yrkesvägar är under utveckling. Förberedelserna för att utöka egen regi inom vuxenutbildning pågår.

Arbetet med att utveckla tillgängliga lärmiljöer fortsätter på skolorna och betygsresultaten har


ökat.

Andelen aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut överträffar årsmålet. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen samt inom målgruppen för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Söktrycket till feriejobb har ökat och målet om 11 000 platser bedöms uppnås. Utredning och stadsdelssystrar pågår enligt plan med målet att de ska anställas för uppsökande arbete i stadsdelarna.

Digitaliseringsarbetet fortsätter bland annat med definition av digital kompetens, kompetensutveckling för elever och arbete med kring AI. Medarbetarenkäten visar på goda resultat och nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78, vilket är högre än stadens genomsnitt. Arbetet med chefsstrukturen har påbörjats.

### **KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.1 Stockholms ekonomi är stark, hållbar och lägger grunden för en jämlik välfärd**

 Uppfylls helt

#### **Analys**







Arbetsmarknadsnämnden bidrar till målet genom att bidra till regionens kompetensförsörjning. Under jan-mars har 25 000 elever studerat inom vuxenutbildningen, varav drygt 7 000 elever studerat yrkesvux eller yrkeshögskolan. Nämnden samverkar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka söktryck till bristyrkesutbildningar utifrån behov. Under vårvintern har ett flertal utbildningsmässor anordnats, där presumtiva elever kunnat höra om utbildningar och träffa utbildningsanordnare och arbetsgivare. Nya utbildningar tas fram utifrån en dokumenterad brist i samverkan med arbetsgivare. Under våren har en gymnasial programmeringsutbildning och en kombo-lärlingsutbildning inom handel startat. Personal inom äldreomsorg och förskola har utbildats i yrkessvenska och utveckling av utbildningsmoduler inom vård och omsorg är under utveckling inom ramen för ESF-projektet Kompetensförsörjning inom äldreomsorgen. Nämnden samarbetar med näringslivet med breddad rekrytering, t.ex. genom arbetsdifferentiering.



#### **Beredskap inför förändrade ekonomiska förutsättningar**

Nämndens verksamhet finansieras via budgetmedel från staden; prestationsbaserad ersättning gällande vuxenutbildningen och anslagsfinansiering gällande Jobbtorg Stockholm. Övriga budgetmedel kommer från bland annat Skolverket, Migrationsverket, Myndigheten för Yrkeshögskolan, Arbetsförmedlingen samt Europeiska Socialfonden. Nämndens kostnader består till mycket stor del av trögrörliga kostnader såsom personal, lokaler samt kostnader kopplade till ingångna avtal/kontrakt. Kostnaden för köp av utbildning är direkt kopplade till den prestationsbaserade intäkten och korrelerar därmed med varandra.

Det sker ett månatligt prognosarbete för att se om och i så fall vilka åtgärder som behöver vidtas för att uppnå fullmäktiges budget. Eventuella åtgärder behöver i huvudsak vidtas på

kostnadssidan. Då nämndens kostnadsmassa är trögrörlig kommer eventuella åtgärder som ger effekt på kort sikt behöva göras inom nämndens insatser; för att på något längre sikt kunna åtgärdas även genom lägre lokalkostnader och/eller personalkostnader.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Nämndens budgetföljsamhet efter resultatöverföringar	100 %			100,6 %		100 %	100 %	Tertial 1 2024
<b>Analys</b> Nämnden prognostiserar en budget i balans efter begärda budgetjusteringar.								
  Nämndens budgetföljsamhet före resultatöverföringar	100 %			100,6 %		100 %	100 %	Tertial 1 2024
<b>Analys</b> Nämnden prognostiserar en budget i balans efter begärda budgetjusteringar.								
  Nämndens prognossäkerhet T2				1 %		+/- 1 %	+/- 1 %	2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Utbildningsnämnden ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden stärka det strategiska arbetet kring samplanering och lokalförsörjning för vuxenutbildningen i syfte att åstadkomma lokaleffektivitet, samt ta fram en plan kring vilka av SISAB:s lokaler som ska användas för vuxenutbildning	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.1.1 Nämndens verksamheter bidrar till tillväxt genom att arbetsgivare får tillgång till efterfrågad kompetens

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Det finns stor efterfrågan på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens och efterfrågan väntas öka. Komvux har i uppdrag att utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen (Skollag 2010:800). Nämnden bedriver ett kontinuerligt arbetsgivararbete för att bidra till arbetsmarknadens efterfrågan och samtidigt skapa hållbara lösningar för stockholmare som står utanför arbetsmarknaden. Nämnden fortsätter att utveckla de samverkansstrukturer som finns med branschorganisationer och näringsliv, för att möta behov av yrkeskompetens och utforma innehållet i utbildningar och insatser. Arbetsmarknadsnämndens kommer fortsätta stärka samverkan med andra nämnder för att tillsammans bidra till stadens behov av kompetensförsörjning och utveckling.

## **Förväntat resultat**

- Nämnden har i samverkan med näringslivet, branschorganisationer och stadens arbetsgivare, utvecklat arbetsmarknadsinsatser för arbetsgivares kompetensbehov.
- Nämnden har utökat uppdraget ”Fler till studier på komvux” till fler av stadens geografiska fokusområden.

## **Analys**

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås baserat på att aktiviteterna går enligt plan.

## **A. Regional kompetensförsörjning**

Det finns ett stort underskott på arbetskraft med gymnasial yrkeskompetens. I Stockholms stad har komvux en extra viktig roll i att försörja staden med yrkeskompetens på gymnasial nivå, då knappt 13 procent av eleverna i gymnasieskolan studerar ett yrkesprogram jämfört med 29 procent nationellt.

Nämnden samverkar nära med branschorganisationer och arbetsgivare för att öka ansökningarna till bristyrkesutbildningar. Under första kvartalet har nämnden arrangerat och deltagit på ett flertal utbildningsmässor för att få fler elever på bristyrkesutbildningar. Fokus har bl.a. varit en ny lärlingsutbildning inom handel för elever inom sfi och yrkesförarutbildningar. På mässorna har de presumtiva eleverna mött både arbetsgivare, representanter från skolor och studie- och yrkesvägledare. Tidigare mässor har gett resultat i form av fler elever. Exempelvis har antal kursdeltagare inom Fordon och Transport ökat med 65 procent under jan-mars, jämfört med motsvarande period föregående år.

Två nya utbildningar har startat inom komvux: en programmeringsutbildning på gymnasial nivå och en kombinationsutbildning mot dagligvaruhandel. Vidare har en utbildning mot elkraftsmontör skapats. Inom yrkeshögskolan har två nya utbildningar beviljats tillstånd och startar till hösten: IT- och cybersäkerhetsspecialist samt reserådgivare. Samtliga utbildningar har tagits fram i nära samverkan med företag. Det pågår och planeras ett flertal jobbspår tillsammans med Arbetsförmedlingen och företag, bland annat inom kök samt park och miljö.

För att skapa hållbara arbetstillfällen för aspiranter arbetar nämnden med arbetsdifferentiering, vilket möjliggör nya yrkesroller genom att lyfta ur enklare arbetsuppgifter ur befintliga tjänster. Under våren har nya platser för Stockholmsjobb skapats inom Familjebostäder genom arbetsdifferentiering. För att underlätta övergången till ordinarie arbetsmarknad kombineras stockholmsjobben med kompetenshöjande insatser.

För att främja klimatomställningen samarbetar nämnden med företag kring remake-processer för att tillhandahålla uniformer för bussförare. I samverkan med serviceförvaltningen arbetar nämnden för att utveckla nya Stockholmsjobb inom avtalsuppföljning. Genom att staden ställer höga miljökrav finns det en möjlighet att skapa nya arbetsmöjligheter inom detta område.

## **B. Kompetensutveckling för stadens medarbetare**




Bland stadens medarbetare inom äldreomsorg och förskola finns många utrikesfödda. Vissa behöver öka sina kunskaper i att tala och skriva svenska. Undersköterska blivit skyddad yrkestitel



med högre krav på svenska, vilket innebär att många som idag arbetar som undersköterska behöver utbildning för att kunna uppnå legitimation.

Genom samarbete med äldre nämnden och stadsdelsnämnder genomför sfi-lärare i arbetsmarknadsnämndens egen regi kurser i yrkessvenska för personal vid äldreboenden och förskolor. Varje kurs är anpassad efter behoven på enskilda arbetsplatsen. Under jan-mars har ca 130 medarbetare inom äldreomsorgen och 15 inom förskolan utbildats i yrkessvenska.

Under våren har även projektet "Kompetensutveckling i äldreomsorgen", som genomförs av arbetsmarknadsnämnden och tre stadsdelsförvaltningar initierats. Syftet är att utveckla utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Därigenom skapas en ny utbildningsmodell för äldreomsorgen, där varje individ kan gå de moduler som just denne behöver. Totalt väntas runt 260 individer, chefer och medarbetare, få kompetensutveckling under projekttiden på tre år. Hittills har en poänggivande utbildningsmodul genomförts med 12 deltagare och den andra utbildningsmodulen är igång sedan början på mars med 16 deltagare som får utbildning i gerontologi, geriatrik och hälso- och sjukvård. Parallellt med utbildningsmodulerna arbetar projektet även med deltagande chefer, syftet är att ge cheferna möjlighet att fördjupa sina kunskaper i att arbeta språkutvecklande. De erbjuds trepartssamtal, föreläsningar och handledning utifrån individuella önskemål från cheferna.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska anordna yrkesråd med representanter för arbetsgivare samt utbildningsanordnare.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska stärka kunskapen hos medarbetare kring arbetsmarknadens kompetensförsörjningsbehov och omvärldsbevakning	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska utreda förutsättningar för stadsdelarna att erbjuda fler APL-platser för stadens yrkesutbildningar	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.1.2 Nämndens verksamheter är effektiva och håller hög kvalitet inom fastställd budget

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Arbetsmarknadsnämndens resurser ska användas med fokus på de resultat och effekter som verksamheten skapar för aspiranter och elever. I planering av verksamhetslokaler ska nämnden ha stockholmarens fokus samt ta hänsyn till möjlighet till samverkan med andra verksamheter, lokal närvaro och tillgänglighet. Vid behov av nya verksamhetslokaler ska samlokalisering med andra verksamheter inom förvaltningen och staden tas med i bedömningen samt stadens egna lokalbestånd prioriteras.

Uppföljning och analys är ett fortsatt utvecklingsområde, med syfte att behålla och förstärka insatser med god effekt och förändra eller avsluta insatser som inte ger önskat utfall. Nämnden kommer att fortsätta arbetet med systemutveckling och digitalisering som effektiviserar arbetet med aspiranter och arbetsgivare, lärare och elever.

Avtalsuppföljningen har stärkts under de senaste åren och arbetet kommer att vidareutvecklas under nästkommande år. Det kommer även att synkroniseras med kommande avtal och egen regis nya roll.

### Förväntat resultat








- Samtliga enheter har en effektiv verksamhet med hög kvalitet.
- Nämnden har fortsatt att utveckla arbetet utifrån färdplanen för digitalisering.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

### Digitalisering

Förvaltningens färdplan för digitalisering har reviderats och nya handlingsplaner per verksamhetsområde har tagits fram och implementerats. En analys av vilka verksamhetsområden som kan och bör digitaliseras de kommande åren har påbörjats. En intern AI-grupp är tillsatt på förvaltningen med syfte att konkretisera och tydliggöra förvaltningens ambitioner med AI. Framtagande av en AI-plan är påbörjat. En definition av digital kompetens är framtagen. Arbeta med att utreda införande av en skrivarrobot pågår. En analys av den digitala skyddsronen är genomförd. Vuxenutbildningen har genomfört en Request for information, RFI, inför en upphandling av nytt ansökningssystem, som kan underlätta för stockholmare att hitta och söka till komvux.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska delta i stadens omställningsarbete inför införandet av ny socialtjänstlag och särskilt analysera påverkan på nämndens verksamheter	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en utredning gällande vilka processer som går att digitalisera.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska implementera en ny Lärplattform för komvux.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska slutföra samt implementera den nya upphandlingen av kommunal vuxenutbildning.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska ta fram en strategi som stöd för planering av verksamhetslokaler och lokal närvaro	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska ta fram riktlinjer för arbetet med AI.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska undersöka förutsättningarna för ett förvaltningsgemensamt arbetsgivarregister i VERA	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.2 I Stockholm ska alla ges möjlighet till ett eget jobb











 Uppfylls helt







### Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.







Andelen aspiranter som har gått vidare till arbete och studier efter avslut överträffar årsmålet. Fler har nåtts och skrivits in i nämndens verksamheter i de uppsökande uppdragen samt inom målgruppen för personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan.

Under jan-mars har 25 000 elever studerat inom vuxenutbildningen, en ökning jämfört med motsvarande period föregående år. Två nya utbildningar har startat utifrån behov på arbetsmarknaden: en gymnasial programmeringsutbildning och en kombo-lärling inom handel. Antal nyinskrivna elever inom kombinationsutbildningar har ökat och utbildningsvalen är mer differentierade. En flerstegsutbildning för kombinationsutbildningar mot vård och omsorg med flera möjliga yrkesvägar är under utveckling. Förberedelserna för att utöka egen regi inom vuxenutbildning pågår. Arbetet med att utveckla tillgängliga lärmiljöer fortsätter på skolorna och betygsresultaten har ökat.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel kursdeltagare inom grundläggande och gymnasial vuxenutbildning med godkänt betyg efter fullföljd kurs						80 %	Faststäl ls 2024	Halvår 1 2024
<b>Analys</b> Utifrån utfall hittills uppnås målvärdet på 80 procent.								
  Andel kursdeltagare inom sfi med godkänt betyg efter fullföljd kurs	89,77 %	89,36 %	89,96 %	92,05 %		90 %	Tas fram av nämnd	Halvår 1 2024
  Andelen ungdomar som erbjuds jobb, utbildning, praktik eller förberedande insatser inom 90 dagar.				100 %		80 %	Tas fram av nämnd	2024
  Antal aspiranter som fått Stockholmsjobb	560 st	312 st	248 st	1 063 st	1 000 st	1 000 st	1 000 st	Tertial 1 2024
  Antal tillhandahållna platser för feriejobb	111			146	130	130 st	Tas fram av nämnd/ styrelse	Tertial 1 2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Antal tillhandahållna platser för Stockholmsjobb	379			440	280	280 st	Tas fram av nämnd/styrelse	Tertial 1 2024
  Antal tillhandahållna praktikplatser för högskolestuderande samt platser för verksamhetsförelagd utbildning				24 st	15 st	15 st	Tas fram av nämnd	Tertial 1 2024
  Arbetskraftsbrist i Stockholm (andel vakanser av antalet anställda)				1,1		1	1,0	2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska genomföra en översyn och ta fram förslag på hur arbetsmarknadsinsatserna kan fördelas mer jämställt	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med Järva stadsdelsnämnd utveckla sitt arbete för att stärka sysselsättningen i Järva	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna arbeta aktivt för att ungdomar får feriejobb i andra stadsdelsområden än där de bor	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna och i samråd med socialnämnden utreda nuvarande organisation och ansvarsfördelning för den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)	2024-01-01	2024-06-30	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med stadsdelsnämnderna utreda förutsättningarna att med förstärkt handledarskap erbjuda feriearbeten till yngre åldrar och utifrån denna utredning pröva om det ska genomföras en pilotverksamhet under året	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med utbildningsnämnden, äldrenämnden och stadsdelsnämnderna införa en jobbgaranti för examinerade på stadens vård- och omsorgscollege. Arbetsmarknadsnämnden och utbildningsnämnden ska vidare utreda införandet av ytterligare jobbgarantier	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska sprida arbetssättet från projektet "Fler till studier" till fler stadsdelar med hög arbetslöshet och låg utbildningsnivå	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska ta fram en tillsynsstrategi för vuxenutbildningen i syfte att stärka uppföljningen och höja kvaliteten på utbildningarna	2024-01-01	2024-12-31	
  Arbetsmarknadsnämnden ska utreda förutsättningarna för, samt införa pilotprojektet Stadsdelsystemerna	2024-01-01	2024-12-31	

	Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 	Arbetsmarknadsnämnden ska utreda möjligheten att flytta delar av sin verksamhet till ytterstaden och däribland utreda en lokaleffektiv etablering av ett vuxenutbildningscentrum i Järva	2024-01-01	2024-12-31	
 	Arbetsmarknadsnämnden ska, genom Jobbtorg Stockholm, stödja nämnder i att identifiera arbetsuppgifter och hitta arbetsplatser för personer i det arbetsmarknadspolitiska programmet skyddat arbete hos offentliga arbetsgivare (OSA)	2024-01-01	2024-12-31	
 	Kommunstyrelsen ska i samarbete med arbetsmarknadsnämnden, exploateringsnämnden, kulturnämnden, miljö- och hälsoskyddsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, stadsbyggnadsnämnden, trafiknämnden, utbildningsnämnden och Stockholm Business Region AB se över och revidera stadens näringslivspolicy samt ta fram en bilaga till näringslivspolicyn med en etableringsstrategi för Stockholm	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.2.1 Stockholmare studerar eller arbetar och deltar i samhället utifrån sina förutsättningar

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Målet med stadens arbetsmarknadsinsatser är att stärka stockholmares ställning på arbetsmarknaden samtidigt som arbetsgivare att bättre kan rekrytera presumtiva arbetstagare. För att uppnå detta behöver nämndens aspiranter individuellt och sammanhängande stöd, som förbereder dem för och underlättar deras deltagande i utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser.

Komvux riktar sig till vuxna i behov av utbildning som motsvarar grundskola, grundsärskola, gymnasieskola eller gymnasiesärskola. Dessutom erbjuds utbildning i svenska språket och grundläggande läs- och skrivfärdigheter för vuxna invandrare. Komvux och yrkeshögskolan, spelar en viktig roll i att tillgodose kompetensbehoven i regionen.

En nyckelkomponent till en hållbar etablering på arbetsmarknaden är utbildning. Risken för arbetslöshet är signifikant högre bland de som inte har avslutat gymnasieutbildningen och enbart har grundskoleutbildning. Det är särskilt viktigt i Stockholm där utbildningsnivån varierar kraftigt beroende på geografiskt område, och detta måste åtgärdas för att minska ojämlikheter mellan stadsdelar och motverka segregation.

Genom aktiv uppsökande verksamhet i stadens fokusområden kan fler stockholmare med svag ställning på arbetsmarknaden nås och få stöd genom insatser från jobbtorg och vuxenutbildning. Då utbildning ofta utgör en grundförutsättning för att få arbete, är samarbetet mellan arbetsmarknadsinsatser och vuxenutbildning nödvändigt. Det uppsökande arbetet mot målgrupper med kort utbildningsbakgrund och svag ställning på arbetsmarknaden är en gemensam satsning där stödbehoven sammanlänkas.

## Förväntat resultat

- Nämnden har via uppsökande arbete nått fler unga, 19-29 år, i ytterstadsområdena, som varken arbetar eller studerar och erbjudit stöd inom nämndens verksamheter.
- Nämnden har utvecklat sitt uppsökande arbete för att nå fler kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden och erbjudit stöd till dessa.
- Fler kvinnor och män från socialpsykiatri och LSS-målgruppen har fått stöd i nämndens verksamheter.
- Fler av nämndens målgrupper har fått arbete genom sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Nämnden har utvecklat och förbättrat tillgängligheten till fortsatta studier för elever med tidigare betyg från anpassad gymnasieskola och/eller komvux som anpassad utbildning (tidigare komvux som särskild utbildning).
- Nämnden har tydliga strukturer och arbetsätt för aspiranternas övergångar till komvux.

## Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att indikatorer och förväntade resultat prognostiseras att uppnås samt av att aktiviteter pågår enligt plan

## A. Jobbtorg Stockholm

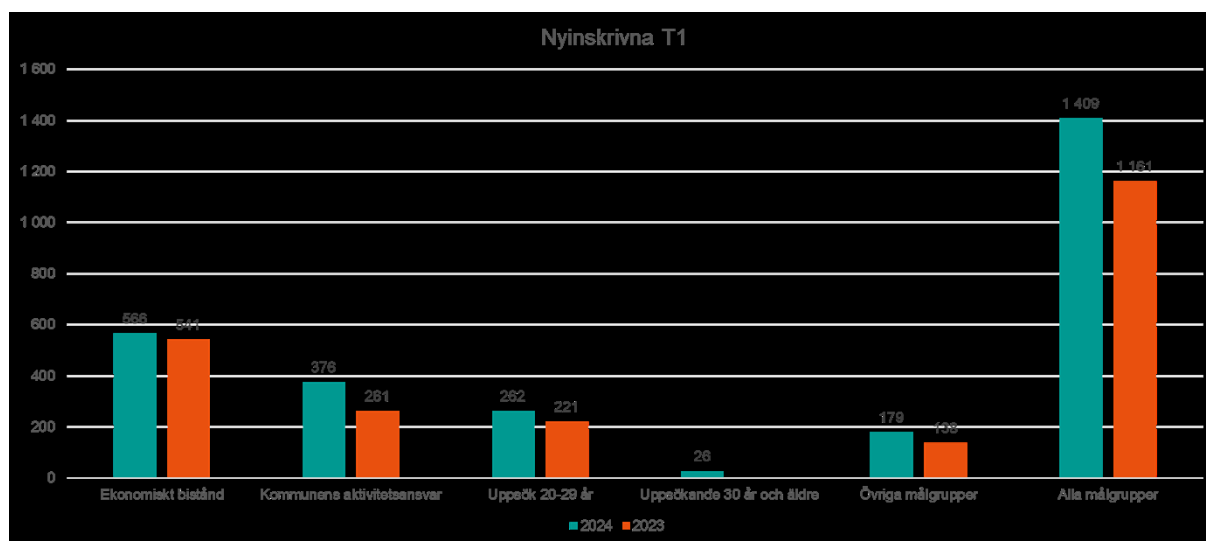
Antalet inskrivna på jobbtorg har under perioden ökat till 4 344 unika individer (T1 2023: 3 729 unika individer). Personer med försörjningsstöd har ökat, en anledningarna är de personer som deltar i ett arbetsmarknadspolitiskt program och som får kompletterande försörjningsstöd, på grund av otillräcklig ersättning från Arbetsförmedlingen, numera kan vara inskrivna på jobbtorgen. Den målgrupp som enskilt ökar mest inom arbetsmarknadsinsatsverksamheten är personer från anpassad gymnasieskola, inom målgruppen för socialpsykiatri och LSS-målgruppen, dessa har de senaste året mer än dubblats till 400 personer (T1 2023 165 personer). Fler unga och kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden nås och tillhandahålls stöd.

Målgrupper	Kvinna		Man		Totalsumma	
	2024 T1	2023 T1	2024 T1	2023 T1	2024 T1	2023 T1
Försörjningsstöd	925	839	1 127	940	2 052	1 779
KAA	287	260	434	325	721	585
Uppsök 19-29 år	242	191	382	301	624	492
Uppsök 30 år och äldre	55	0	0	0	55	0
Övriga målgrupper	260	231	375	432	635	663
varav LSS, Socialpsykiatri, anpassad gymnasieskola	182	76	218	89	400	165
Stockholmsjobb	248	239	312	314	560	553
Totalt inskrivna	2 017	1 760	2 630	2 312	4 647	4 072
Totalt unika individer	1 891	1 626	2 453	2 103	4 344	3 729

## A.a Nyinskrivna

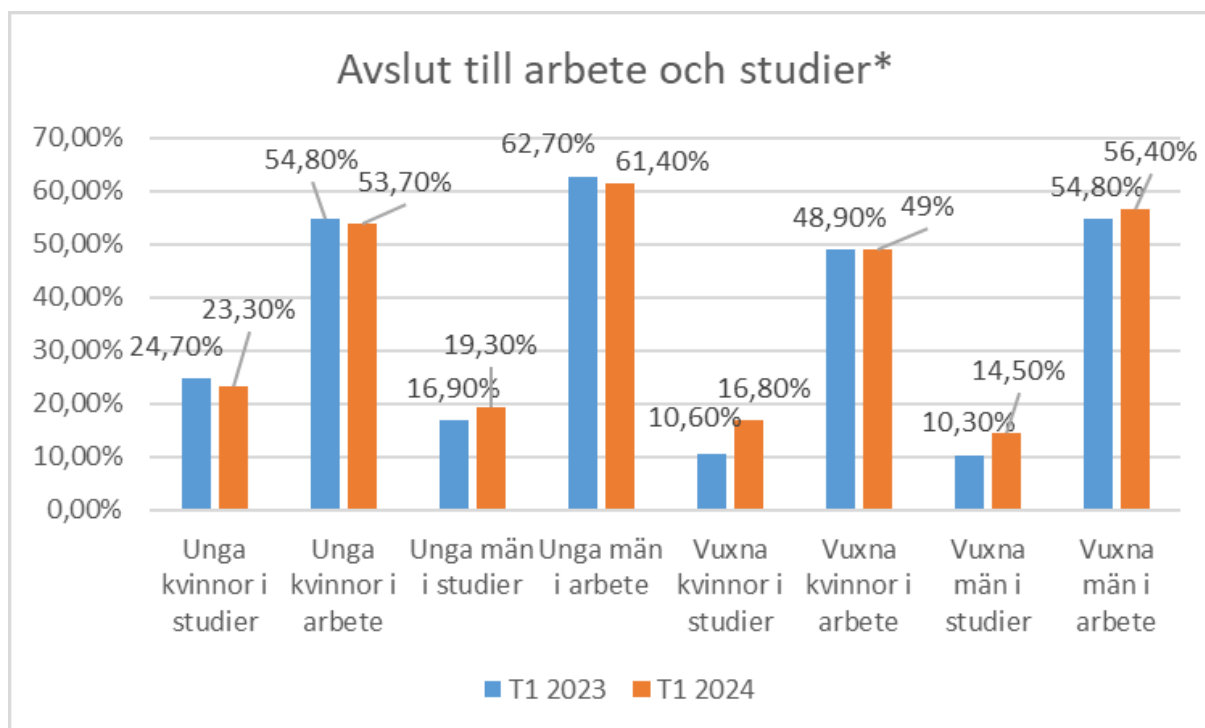
1 409 individer skrevs in på jobbtorg under perioden jan–mars 2024 (T1 2023: 1 161 personer). Generellt har samtliga målgrupper ökat sedan 2023.

Inom de uppsökande uppdragen riktat mot unga 20-29 år (UVAS) finns en minskning av personer som nås, 608 personer (T1 2023: 900 personer) registreringen av nådda personer har förändrats från manuell registrering till registrering i verksamhetssystemet vilket tros ligga till grund till den stora volymförändringen. Andelen (43 procent) och antalet (263 personer) som önskas skrivas in på Jobbtorgen har däremot ökat i jämförelse med 2023 (andel 31 procent, antal 222 personer), vilket indikerar att det är rätt personer som nås i en första kontakt.



## A.b Vidare till arbete och studier

Närmare 74,5 procent av aspiranterna har gått vidare till arbete och studier efter avslut, vilket är en högre andel och antal än under motsvarande period 2023, då drygt 71,8 procent avslutades till arbete eller studier. Andelen som kommit ut i arbete ligger kvar på samma andel som 2023, men innebär ett större antal personer som avslutats ut i arbete. Andelen som påbörjar studier har ökat med nästan 3 procentenheter, den enskilt största ökningen återfinns bland vuxna kvinnor som ökat med 6,8 procentenheter sedan föregående år, men även unga och vuxna män ökar. Endast unga kvinnor till studier minskar med ca 1,5 procentenheter, vilket ändå motsvarar en ökning i antal. En stor andel av de aspiranter som får stöd från jobbtorgen tillhör de grupper som har en utsatt position på arbetsmarknaden, till exempel kort utbildning, funktionsnedsättningar eller lägre kommunikationsnivå på svenska, vilket gör att förvaltningen arbetar aktivt med att inträdet på arbetsmarknaden ska vara långsiktiga och hållbara över tid.



\*andelen är ett genomsnitt baserat på de 12 föregående mätmånaderna

Totalt registreras bättre resultat för män än för kvinnor (skillnad på fem procentenheter). Även om kvinnorna fortsätter att avslutas till studier i större utsträckning än män (drygt tre procentenheter fler kvinnor än män), är det betydligt fler män (närmare åtta procentenheter fler män än kvinnor) som kommer ut i arbete. Arbetsmarknaden är könssegregerad och bland de yrken som kvinnor traditionellt söker finns det färre anställningar utan krav på utbildning. Nämnden har inlett ett arbete med att säkerställa och systematisera att arbetsmarknadsinsatser fördelas mer jämställt och könsneutral matchning mot arbete och studier. Aktiviteter i form av workshops och utbildningsinsatser för medarbetare samt breda könsneutrala inbjudningar till event och rekryteringar till aspiranter genomförs kontinuerligt. Genom att arbeta könsneutralt utmanas traditionella könsroller och inspirerar förhoppningsvis fler att söka sig till nya typer av yrken.

## A.c Insatser för prioriterade målgrupper

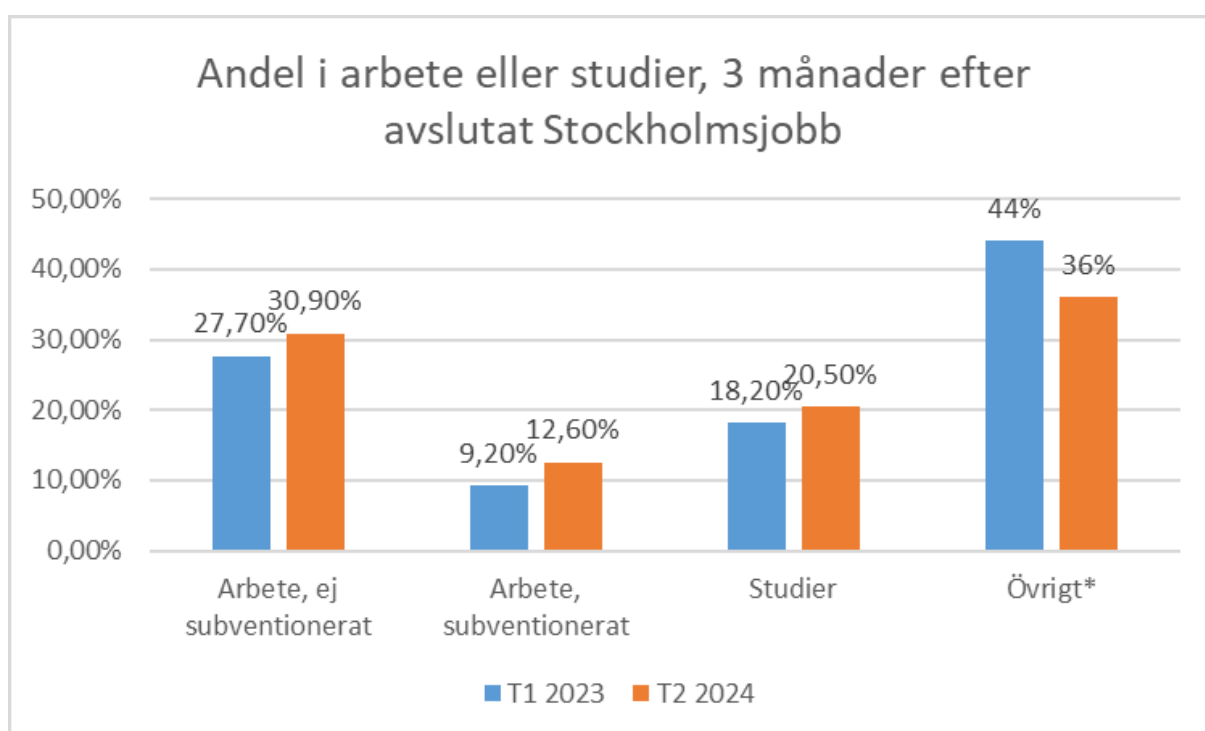
### A.c.a Stockholmsjobb

Antalet nya Stockholmsjobb under perioden ligger i linje med antal beslut som fattades under samma period 2023 (2023: 134 st, 2024: 139 st). En förutsättning för att målet om 1000 Stockholmsjobb under 2024 uppnås är att nämnden beviljas ytterligare medel då de statliga subventionerna minskat i jämförelse med 2023.

Nämnden ser under året över den geografiska spridningen och att det finns en yrkesbredd som möter upp aspiranternas behov och förutsättning för att skapa mest individ- och samhällsnytta. Fördelningen av Stockholmsjobben mellan könen är 44 procent till kvinnor och resterande till män. Detta är samstämmigt med hur fördelningen av könen är bland inskrivna generellt sätt.



Fler ska under året kombinera sitt Stockholmsjobb med studier. Planeringen för detta fortskrider och yrkesområden och lämpliga kurser har identifierats. Under våren genomförs preparandkurser, kortare teoretiska kurser, som ska motivera till fortsatta studier och till hösten planeras för start inom mark- och parkskötsel. Syftet med satsningen är att kombinera praktiskt lärande med formell kompetens som inspirerar deltagaren till studier och stärker deltagarnas konkurrensförmåga på den reguljära arbetsmarknaden. Hittills i år har 145 personer av 560 kombinerat sitt Stockholmsjobb med studier. Det är 26 procent av pågående beslut, vilket är en ökning med 13 procentenheter jämfört med samma period föregående år och en dubbling i antal. Kvinnor (76 personer) studerade i högre utsträckning i jämförelse med männen (69 personer) och det är en stor ökning i jämförelse med perioden 2023 då endast 29 kvinnor studerat i kombination med sitt Stockholmsjobb. I andelar så var det 31 procent av kvinnorna som studerade och 22 procent av männen jan-mars 2024. En ökning av studier i kombination med Stockholmsjobb har skett inom samtliga typer av anställningar.



\*Övrigt: okänd, överförd till annan myndighet, övrigt.

En analys av resultatet tre månader efter avslut (underlaget avser avslutade under perioden jan – dec 2023) visar att drygt 64 procent befinner sig i arbete eller studier, vilket överstiger årsmålet om 55 procent. Sammanlagt noteras en ökad andel som påbörjar studier jämfört med samma period föregående år (20,5 procent jämfört med 18,2 procent).

#### **A.c.b Uppsökande uppdrag unga vuxna 19-29 (Läs om KAA under *mål 1.2.1*)**

Under januari till mars 2024 registrerades 608 unga nådda i en första kontakt. Det är lägre än för motsvarande period 2023 och något lågt i förhållande till det interna årsmålet på 2 700 unga. 43 procent av de nådda ungdomarna uppgav att de ville skrivas in på Jobbtorg Stockholm, jämfört

med 31 procent under 2024, vilket är positivt och kan indikera att det uppsökande arbetet i högre utsträckning når unga i prioriterade grupper med ett större stödbehov. Andelen kvinnor låg på 48 procent, vilket också är en något större andel än under 2024. Prognosen är att årsmålet för nådda unga uppnås.

Antalet nyinskrivna ungdomar ökade till 263 personer, jämfört med 222 motsvarande period 2023, vilket framför allt beror på att antalet nyinskrivna i Skärholmen och i Vällingby har ökat. Andelen nyinskrivna kvinnor låg på 48 procent, vilket är högre än under 2023 och högre än målet på 40 procent.

Andelen av de avslutades som gick till arbete eller studier låg på 79 procent, jämfört med 80 procent motsvarande period 2023. Resultaten var både andelsmässigt och i antal bättre för män än för kvinnor. 82 procent av avslutade män gick till arbete eller studier och 74 procent av kvinnorna. En högre andel av männen avslutades både till arbete och till studier, vilket är ett trendbrott. Andelen kvinnor som avslutas till studier brukar vara högre än männen, men innevarande period avslutades 25 procent av männen till studier, jämfört med 20 procent av kvinnorna.

### **A.c.c Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden**

I september 2023 startade projektet ”Kvinnors etablering” som är ett delvis externt finansierat projekt tillsammans med Arbetsförmedlingen som ska nå och erbjuda stöd till utrikesfödda kvinnor med kort utbildningsbakgrund på deras modersmål. Projektet ska också utveckla en samverkansmodell mellan staden och Arbetsförmedlingen med målet att underlätta ett samlat stöd för individen oavsett myndighet eller insats. Projektet utgår från fyra jobbtorg Farsta, Kista Skärholmen och Vällingby. Under perioden januari till mars så har 85 kvinnor nåtts och tagit del av insatsen råd och stöd som inte innebär en inskrivning. Av dem så var det 14 kvinnor som efter den initiala insatsen skrevs in och tilldelades en jobbcoach. Under januari till mars så har 18 personer skrivits in i projektet. Strax över 60 procent av de kvinnor som hittills deltagit i projektet har försörjningsstöd, resterande har stått utan ekonomiskt stöd alternativt uppburit stöd från Arbetsförmedlingen/Försäkringskassan. Projektet samarbetar förutom med olika SFI-skolor, vuxenutbildningen, stadsdelsmammorna, medborgarkontor med olika typer av föreningar som inom projektets geografiska områden redan har ett etablerat förtroende inom lokalområdet, tex kyrkan och folkets hus.

### **A.c.d Stöd till personer med funktionsnedsättningar som påverkar arbetsförmågan**

Fler personer inom socialpsykiatri och LSS har erbjudits och tagit del av nämndens arbetsmarknadsinsatser. Nämnden har under årets inledning fortsatt informationsspridning och samverkan med stadsdelsnämnderna kring anvisningar till insats på jobbtorg för målgruppen. Genom att tillämpa beprövade metoder som Supported Employment (SE) och Individual Placement Support (IPS – variant av SE, särskilt utvecklad för personer med psykisk ohälsa), erbjuds alla aspiranter inom Jobbtorg ett individuellt utformat stöd med syftet att de ska finna, få och behålla ett arbete. Antalet inskrivna inom LSS och socialpsykiatri ökade januari till mars 2024 med drygt 50 procent jämfört med året tidigare. Ökningen är en effekt av möjligheten med biståndsbedömning för denna målgrupp samt informationsspridning om insatsens existens inom staden.

Period jan-mar	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Målgrupp	Kvinna	Kvinna	Man	Man	Totalt	Totalt
Anpassad gymnasieskola	28	19	28	30	56	49
LSS	48	72	60	92	108	164
Socialpsykiatri	44	63	34	53	78	116
Övriga tex projekt	5	53	36	113	41	166
<b>Totalsumma</b>	<b>125</b>	<b>207</b>	<b>158</b>	<b>288</b>	<b>283</b>	<b>495</b>

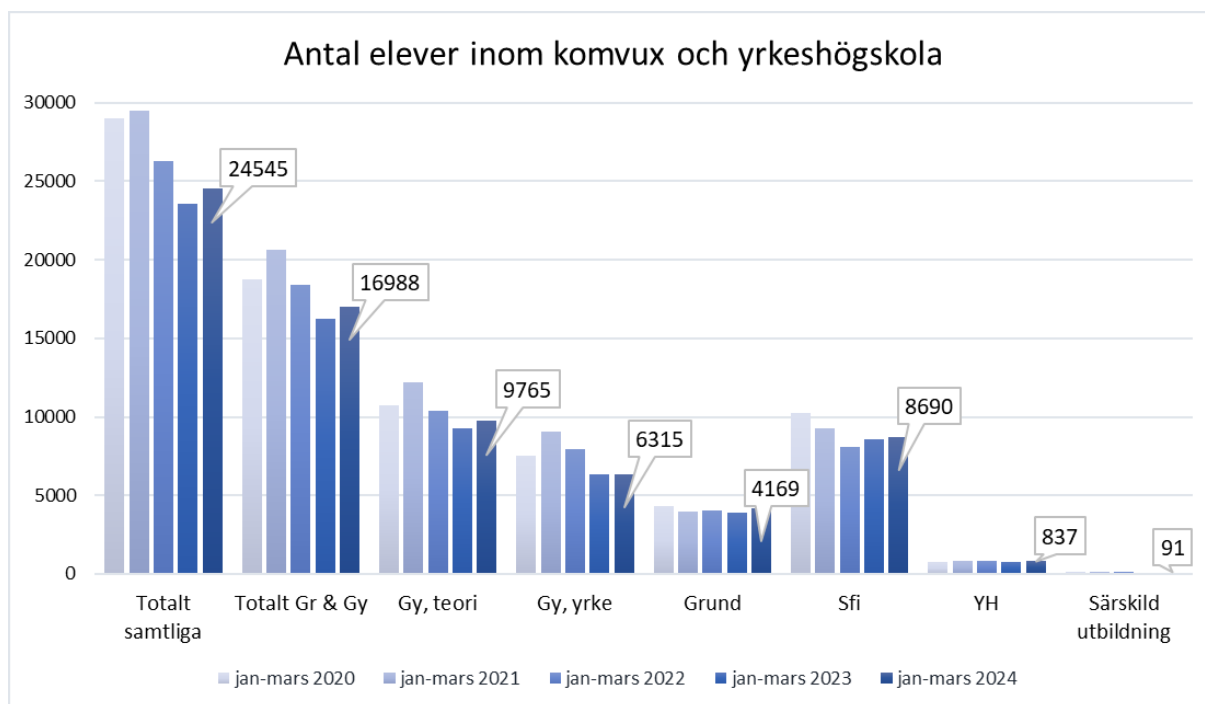
Andelen avslutade från insats till arbete och studier för målgruppen LSS var 83 procent och motsvarande för målgruppen för socialpsykiatri till arbete och studier var 73 procent. I och med att all verksamhetsstatistik numera finns inom VERA och statistik för dessa målgrupper nu kan tas fram på samma sätt som för resten av nämndens arbetsmarknadsverksamhet så är siffrorna inte jämförbara med tidigare år, då återremitterade fanns med i tidigare statistik.

För denna målgrupp är det viktigt att verka för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om behoven hos dem och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där individerna kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Ett arbete fortgår med att sprida arbetsdifferentiering som metod inom hela nämndens arbetsmarknadsverksamhet med tydliga rutiner och tillvägagångssätt för kommunikation gentemot presumtiva arbetsgivare. Metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget.

## B. Vuxenutbildning Stockholm

### B.a Volymer

Närmare 25 000 individer har studerat inom vuxenutbildningen under januari-mars 2024. Det är en ökning på 4 procent jämfört med motsvarande period föregående år. Ökningen finns inom alla områden, men är störst i antal för de som läser gymnasiala teoretiska kurser. Svenska/SVA och matematik har ökat mest.



Samtidigt har antal kursdeltagare inom gymnasiala yrkeskurser minskat. Färre kursdeltagare finns inom vård och omsorg och barn och fritid. Det är en konsekvens av högre språkkrav för undersköterskor, vilket gör att vård och omsorg inte erbjuds som kombinationsutbildning på sfi-nivå och att ca tio procent av sökanden till yrkesutbildningar behöver göra språktest.

Nämnden arbetar intensivt med att fler ska studera bristyrkesutbildningar genom uppsökande verksamhet, lokal närvaro och information.

Under våren har en programmeringsutbildning på gymnasial nivå startat. Den innehåller APL och har tagits fram i nära samarbete med IT-företag. Detta innebär att området Teknik har ökat jämfört med motsvarande period föregående år. Detsamma gäller för Fordon och transport, där flera utbildningar ges i samarbete med Norrtälje kommun. Det ger ett mer differentierat elevunderlag inom yrkesutbildningarna i Stockholm.

### Sfi

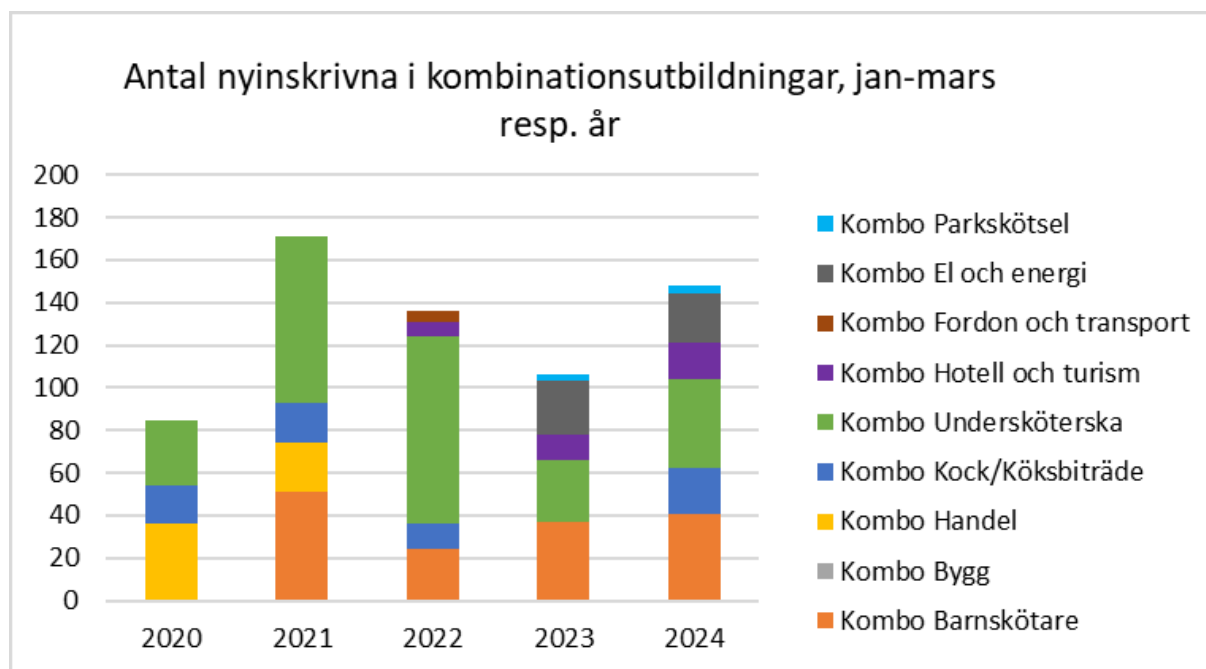
Inom sfi är volymerna något högre, trots minskad migration. Det beror till stor del på att det är möjligt för kommuner att erbjuda sfi till de ukrainare som omfattas av massflyktsdirektivet. Knappt 800 av sfi-eleverna är ukrainare, varav 110 har tagit betyg, vissa av dem inom den sista sfi-kursen. Alla inom sfi studerar inom sin studieväg (1 för elever med 0-6 års studiebakgrund, 2 för elever med 7-12 års studiebakgrund och 3 för elever med fler än 12 års studiebakgrund). Majoriteten studerar ordinarie kurser, men det som har ökat under T1 är sfx-utbildningar (sfi för yrkesutbildade) samt intensivsvenska, som riktar sig till elever med mer än 12 års studiebakgrund och håller högre tempo på sfi. Majoriteten av dem studerar på distans, då de ofta arbetar parallellt. Denna målgrupp har ofta som mål att etablera sig långsiktigt i Sverige och ser studier i svenska som en förutsättning för sin etablering.

## Yrkeshögskola

Frans Schartaus Handelsinstitut har fler studerande än jan-mars föregående år. De har fått beviljat två nya utbildningar: Reserådgivare och IT- och Cybersäkerhetsspecialist. Vidare fick de fortsatt förtroende för fem nya utbildningar. Nu pågår ansökningsperioden till Myndigheten för yrkeshögskola inför höstens utbildningar.

### B.b Kombinationsutbildningar

Antal nyinskrivna inom kombinationsutbildningar har ökat på nytt. Vård och omsorg var tidigare dominerande, men efter att undersköterska blivit skyddad yrkestitel med högre krav på svenska ges den inriktningen inte längre i kombination med sfi, utan enbart med svenska som andraspråk, SVA. Det har gjorde att antal nyinskrivna minskade kraftigt och andra inriktningar har ökat, så som kock/köksbiträde och hotell och turism, vilket har lett till en mer jämn fördelning av eleverna mellan de olika inriktningarna.



Behovet av personal inom vården fortsätter att vara stort. En utredning har genomförts kring hur kombinationsutbildningar mot vård och omsorg bäst bedrivs i och med de nya språkkraven. Slutsatsen är att det behövs en flerstegsutbildning. Varje steg ska leda till ett arbete, från serviceassistent till undersköterska, men utbildningarna ska också kunna läsas direkt efter varandra. Sammantaget förlängs utbildningstiden för de som väljer att bli undersköterska, då de nya språkkraven kräver att mer tid läggs på svenska. Under våren sker samverkan med potentiella arbetsgivare och utbildningsanordnare, med syftet att kunna starta ett av stegen under senare delen av hösten.

### **B.c Uppsökande arbete/Fler till studier**

Nämnden fortsätter det uppsökande arbete mot studier som påbörjades förra året i Järva och Hässelby-Vällingby i form av studie- och yrkesvägledning till på bibliotek och medborgarkontor och information till budbärare vid olika myndigheter/organisationer i områdena. Under våren har arbetet utökats till Farsta, Skärholmen och Hagsätra-Rågsved. Syftet är att nå fler i behov av utbildning från stadsdelar med högre arbetslöshet och lägre utbildningsbakgrund. Utgångspunkten är uppdraget i Skollag 2010:800 att aktivt verka för att vuxna som saknar grundläggande eller gymnasial utbildning, ska delta i sådan. I år har 221 personer (129 kvinnor och 92 män) fått vägledning på bibliotek eller medborgarkontor, majoriteten kvinnor i åldern 30-49 år. Vanliga frågor rör möjligheten att studera svenska som andraspråk, SVA. Flera av dem har kommit till Sverige som anhöriganknytningar. Vissa har fått hjälp på plats med att göra en ansökan.

Parallellt har ett flertal utbildningsmässor hållits och fler planeras. Nämnden samverkar vidare med civila samhällets representanter för att på så sätt sprida informationen om möjligheten till lokal vägledning och utbildningsmässor.

### **B.d Nya komvuxavtal**

Arbetet med upphandlingen av komvux har under T1 fortsatt med anbudsutvärderingar. Tilldelningsbeslut meddelades i slutet av april och nya avtal ska vara på plats när de nuvarande slutar gälla i juni respektive december 2024. Med nya avtal ska en väsentligt ökad andel av utbildningen bedrivas i egen regi. Detta innebär färre upphandlade leverantörer framöver. De nya avtalen blir dessutom längre än nuvarande (max 6 år jämfört med 4 år). Betygsbonus tas bort, d.v.s. alla betyg ger samma ersättning, oavsett om betyget är godkänt eller underkänt. En annan nyhet är att fjärrundervisning tillåts som en del av undervisningen inom klassrum och blir obligatorisk för många av kurserna på distans. Syftet är att öka förutsättningarna för att fler ska fullfölja utbildningarna med godkända betyg.

### **B.e Utökning av egen regi**

Vuxenutbildningens egen regi har i uppdrag att växa kraftigt de kommande åren. Som en del i detta arbete har förvaltningen genomfört en geografisk analys av var befintliga elever bor och väljer att studera. Att vara lokaliserad på rätt plats är en viktig förutsättning för att attrahera fler elever och kommer att spela stor roll när antalet upphandlade leverantörer blir färre. Parallellt med detta är egen regi med och utvecklar nya pedagogiska modeller, exempelvis för utveckling av nya utbildningsmoduler inom äldreomsorgen och kombinationsutbildning som lärling.

### **B.f Övergångar från anpassad komvux till ordinarie komvux**

Arbete pågår för att förändra strukturer och arbetssätt inom antagning, vägledning och undervisning för att fler med en intellektuell funktionsnedsättning ska studera inom komvux på grundläggande eller gymnasial nivå. Fokus är att elever från anpassade utbildningsformer som vill och har förutsättningar ska möta en tillgänglig vuxenutbildning som ger förutsättningar till studier på lika villkor som andra. Arbetet ska också bidra till en ökad kunskap inom hela organisationen om vad som krävs för att förverkliga målen i stadens program för tillgänglighet och delaktighet.

## C. Förvaltningsövergripande uppdrag

### C.a Feriejobb

Kommunfullmäktiges årsmål om 11 000 feriejobb under sommar-, höst- och jullovet bedöms uppnås. Antalet planerade anställningar stämmer överens med målsättningen för året.

Cirka 17 000 unga, 16-19 år, har ansökt om feriejobb. Söktrycket har ökat jämfört med föregående år i samtliga stadsdelar. Nämnden har i år haft en mer omfattande annonsering genom kampanj i kollektivtrafiken samt utskick till stadens grundskolor, vilket kan ha haft en viss påverkan på ansökningsgraden. I början av april finns cirka 8 700 arbetstillfällen inför sommaren, varav 7 300 kommer från stadens verksamheter, de flesta inom förskolor och skolor, parkskötsel samt äldreomsorg. 850 platser har upphandlats, bland annat inom kollo, eko-odling och utomhusskötsel, feriejobb med inriktning på socialt entreprenörskap samt för ungdomar med behov av anpassade arbetstillfällen. I likhet med föregående år är att majoriteten av arbetstillfällena inför sommaren redan är inrapporterade, vilket underlättar matchningsarbetet och gör att både ungdomar och arbetsplatser kan få besked om placeringar i god tid inför sommaren.

Drygt 70 ungdomar har anmälts till språkstödande insatser som löper parallellt med feriejobbet. Även i år erbjuds språkstöd på ukrainska, dari, arabiska, tigrinja och somaliska. Tillfällen för handledarutbildning är inplanerade och en webbaserad handledarutbildning finns tillgänglig för alla arbetsplatser via stadens externa och interna utbildningsportal.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar för att fler ungdomar får feriejobb utanför sin hemstadsdel, genom att i högre grad fördela tillgängliga arbetstillfällen. Arbetet sker i samarbete med stadsdelsnämnderna. Tillsammans med miljö- och hälsoskyddsnämnden har arbetsmarknadsnämnden tagit fram ett förslag på koncept för energi- och miljöinspiratörer inom feriejobben som testas under sommaren med 10 ungdomar. Målet är att konceptet ska kunna spridas till andra verksamheter inom staden.

Nämnden har även genomfört en utredning kring feriejobb för yngre åldrar. Utredningsresultat och förslag redovisas i ett särskilt ärende till arbetsmarknadsnämnden.

### C.b Stadsdelsmammor och Stadsdelssystrar

Stadsdelsmammor är en insats för kvinnor med erfarenheter av att vara nya i Sverige. Kvinnorna som anställs som stadsdelsmammor jobbar uppsökande mot framför allt nyanlända kvinnor. Syftet är att stötta kvinnor som står långt ifrån arbetsmarknaden att etablera sig i Sverige genom att bland annat öka tilliten till sig själva och samhället.

Stadsdelsmammornas arbete innefattar att sprida grundläggande information om hur samhället fungerar, stötta kvinnor i praktiska frågor, hjälpa till att arrangera sociala aktiviteter, ge råd om kontakter med myndigheter samt ge information om hur kvinnorna kan närma sig arbete eller utbildning. Ett annat viktigt syfte med stadsdelsmammornas uppdrag är att genom information bidra till att fler barn inom socioekonomiskt utsatta områden börjar på förskola.

För närvarande finns det 12 anställda stadsdelsmammor, och ytterligare två som har praktik, i sex stadsdelar samt på Welcome House. Stadsdelsmammorna har hittills i år haft drygt 2200 antal möten, varav 1300 av dessa är förstagångskontakter.

Arbetsmarknadsinsatsen Stadsdelsmammor ska stärkas och utvecklas och en tvåårig anställningsperiod ska införas i form av ett pilotprojekt. Målet är att underlätta etableringen på arbetsmarknaden för deltagande kvinnor. En utredning inför uppstarten av pilotprojektet har pågått under årets första månader. En längre tid som anställd stadsdelsmamma bedöms stärka kvinnorna och öka deras möjligheter att närma sig den reguljära arbetsmarknaden och att påbörja studier. Stadsdelsförvaltningarna kommer, i samråd med samordnaren för projektet, att kunna erbjuda de kvinnor som uppfyller ett visst antal kriterier möjlighet till förlängd anställning.

Arbetsmarknadsnämnden har även utrett förutsättningarna för pilotprojektet Stadsdelssystrar. Projektet ska bygga på samma metod som Stadsdelsmammor, där kvinnor med utländsk bakgrund och liknande erfarenheter som målgruppen, ger stöd till andra kvinnor i sitt närområde. Stadsdelssystrar ska dock fokusera sitt uppsökande och informationsspridande arbete till yngre kvinnor.






Fokus kommer att vara att sprida information om arbete, studier och andra specifika områden, såsom psykisk ohälsa. Det sistnämnda är en faktor som riskerar att få stor påverkan på unga kvinnor och deras möjligheter att komma in på arbetsmarknaden eller påbörja studier. Ett av uppdragets syften är att minska stigma kring psykisk ohälsa och uppmuntra unga kvinnor att söka hjälp.






Anställningstiden som stadsdelssystem planeras att vara sex månader med möjlighet till förlängning i ytterligare sex månader. Dialog om vilka stadsdelar som kommer att delta i projektet pågår. Efter dialog med stadsdelsförvaltningarna planeras anställningarna starta i augusti 2024, rekrytering och förberedelser har påbörjats.

### **C.c Samordningen av stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser inklusive Skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare (OSA)**

Arbetsmarknadsnämnden samordnar stadsdelsnämndernas arbetsmarknadsinsatser och den arbetsmarknadspolitiska insatsen skyddat arbete hos offentlig arbetsgivaren (OSA). Under första halvåret 2024 utreder nämnden den nuvarande organisationen och ansvarsfördelningen för Offentlig skyddad anställning (OSA) i förhållande till stadsdelsnämnderna. Jobbtorg Stockholm har också i uppdrag att stödja nämnder i att identifiera arbetsuppgifter och hitta arbetsplatser för OSA-anställningar i syfte att öka nyttjandet av insatsen och förbättra en strukturerad samverkan. Jobbtorgen arbetar även stödjande till individer med OSA-placeringar för att stötta och matcha dem till anställning mot reguljära arbetsmarknaden. Under våren har arbetsmarknadsförvaltningen fortsatt med olika kommunikationsinsatser. Målet är att fler arbetsplatser i staden ska bidra till att personer får möjlighet att arbeta utifrån sina egna förutsättningar och bli självförsörjande. Det sker bland annat genom samordnande arbetsinsatser i stadsdelarnas närområde och att uppmuntra till arbete inom de gröna näringarna som staden kan erbjuda.



Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män 18-29 år som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	78,5 %	80 %	75,9 %	78,9 %	75 %	75 %		Tertial 1 2024
 ♀ Andel kvinnor och män som arbetar eller studerar, tre månader efter avslutat Stockholmsjobb	64 %	62,9 %	65,5 %	62,6 %	55 %	55 %		Tertial 1 2024
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete sex månader efter examen från yrkeshögskolan				96,2 %	90 %	90 %		2024
 ♀ Andel kvinnor och män som har arbete tre månader efter avslutad yrkesutbildning inom kommunala vuxenutbildningen				87,1 %	70 %	70 %		Halvår 1 2024
 ♀ Andel kvinnor och män som har avslutats från Jobbtorg Stockholm till arbete eller studier	74,5 %	76,6 %	71,5 %	73,8 %	65 %	65 %		Tertial 1 2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska arbeta för att fler av nämndens verksamheter ska tillämpa arbetsdifferentiering i sin arbetsgivarsamverkan, i syfte att identifiera nya arbetsuppgifter som kan leda till anställning inom och utanför stadens verksamheter.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska erbjuda kompetenskartläggning och informera om möjligheten att genomföra en prövning eller validera kompetens, där det är aktuellt.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska erbjuda minst två komvuxutbildningar riktade till Stockholmsjobbare.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en pilot med "prova på"-kurser på jobbtorg.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska utveckla studie- och yrkesvägledningen i syfte få fler sökande till bristyrkesutbildningar.	2024-01-01	2024-12-31	

Nämndmål: 3.2.2 Stockholmare fullföljer sina studier och får godkända betyg

 Uppfylls helt

### **Beskrivning**

Under 2024 fokuserar nämnden på kvalitetsutveckling, tillgänglighet och inkludering. Inom kombinationsutbildningar och sfi utvecklas likvärdigheten och kvaliteten genom progressionsuppföljning av studieresultat och fortbildning av lärare. Nya former för undervisning och metoder utvecklas för att uppnå en hög kvalitet anpassad till elevers behov. Genom specialpedagoger på skolorna och ett professionsteam som stödjer utvecklas arbetet med tillgängliga lärmiljöer. Arbetet handlar om att anpassa den pedagogiska, fysiska och sociala miljön så att skolan i så stor utsträckning som möjligt ska vara anpassad för att möta alla elevers behov. Vidare ska nämnden utveckla möjligheten till övergångar från anpassad gymnasieskola eller anpassad komvux till ordinarie komvux.

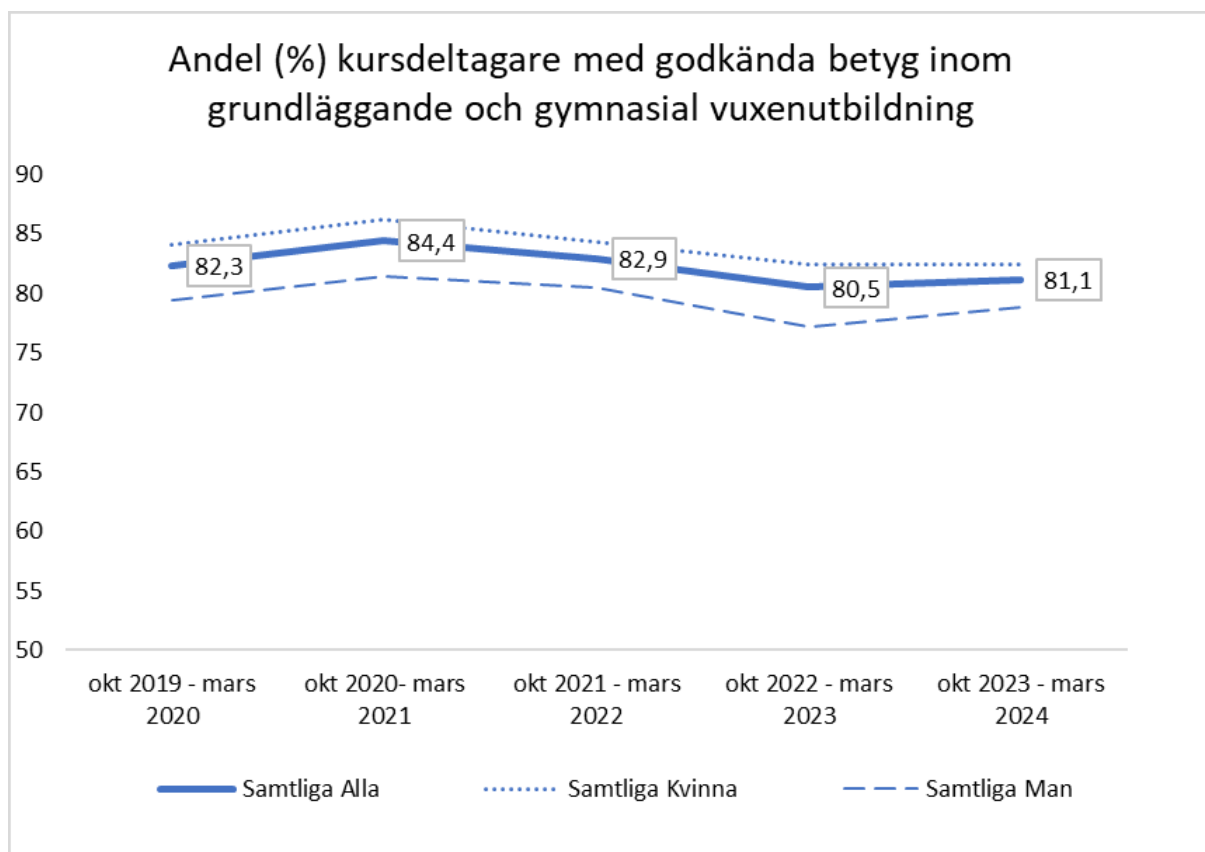
### **Förväntat resultat**

- Utförare av komvux och yrkeshögskola har stärkt det systematiska kvalitetsarbetet på lokal nivå, i syfte att uppnå ökad måluppfyllelse.
- Nämnden har utvecklat arbetsätt och rutiner kring tillgänglighet och inkludering i utbildning.

### **Analys**

#### **A. Studieresultat**

Andelen med godkänt betyg har ökat marginellt jämfört med motsvarande period föregående år. Det beror på ökad andel med godkänt betyg inom teoretiska kurser på gymnasial nivå samt i grundläggande kurser. Både mäns och kvinnors resultat har förbättrats, samtidigt som mäns andel av fullföljda kurser har minskat. Flest får godkänt betyg inom yrkeskurser, medan det är svårare att få godkänt betyg inom teoretiska kurser, främst matematik.










Andelen med godkänt betyg inom sfi har minskat något jämfört med motsvarande period föregående år, men målvärdet på 90 procent bedöms uppnås under året. Inom sfi är utmaningen för att uppnå godkänt betyg främst avbrott, vilket skolorna arbetar med genom att erbjuda olika former av sfi-utbildning. För många utbildningar kan eleverna välja mellan att studera klassrum eller distans, vilket lättare kan kombineras med arbete.

## B. Tillgängliga lärmiljöer

Skolorna fortsätter arbetet med att utveckla en tillgänglig lärmiljö. Flera skolor nämner att de arbetar för att utveckla metoder för att hjälpa elever med läs- och skrivsvårigheter. En skola har fått medel från Specialpedagogiska skolmyndigheten, SPSM, för att under året utveckla det arbetet. Samtliga skolor har specialpedagog och förvaltningen har ett centralt team som ger skolorna stöd i arbetet att utveckla tillgängliga lärmiljöer. Under våren kommer ytterligare en enkät att genomföras gällande elevernas behov av stöd.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
Andel kursdeltagare inom sfi som klarat kursen inom angiven tid	53,2 %			59,39 %		50 %		2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som tar examen efter studier på yrkeshögskolan				87,9 %	85 %	85 %		Halvår 1 2024
 ♀ Kvinnor och män inom komvux, exkl sfi, som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,4		4,4		2024
 ♀ Kvinnor och män inom sfi som kan rekommendera sin skola till andra. Medelvärde skala 1-5				4,6		4,4		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden deltar i projektet "Stärkt vuxenutbildning för nyanlända" i samarbete med Göteborgsregionen, Partille kommun, Stenungssund kommun och Göteborgs stad.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska fortsätta pilotprojektet med utlåning av digitala enheter inom sfi och kombinationsutbildningar, som ett verktyg i undervisningen.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska genomföra en upphandling för att utveckla digitala, självvärtande och adaptiva prov i matematik.	2024-01-01	2024-12-31	
<b>Analys</b> Upphandlingen är pausad i avvaktan på finansiering. Hittills har undersökningarna att få extern finansiering inte haft framgång.			
 Nämnden ska vidareutveckla preparandkurser inför studier i vård och omsorg, i syfte att öka elevernas förutsättningar att nå kunskapskraven.	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.3 I Stockholm ska alla ha rätt till ett bra boende som de har råd med

 Uppfylls helt

### Analys

#### Fokus Järva

En betydande del av arbetsmarknadsnämndens verksamhet är placerad i Järva. I Rinkeby finns Vuxenutbildning Järva som bedrivs i egen regi och där eleverna kan läsa sfi och kombinationsutbildningar. I Kista finns två jobbtorg, ett som riktar sig mot unga och ett som riktar sig mot vuxna. Bakgrunden är att en högre andel av befolkningen är arbetslös samtidigt som en lägre andel har en gymnasieutbildning, jämfört med andra stadsdelar.

Järva är samtidigt den stadsdel där flest ungdomar tillhör målgruppen för det kommunala aktivitetsansvaret och dessa ungdomar söks upp och erbjuds stöd. Studie- och yrkesvägledning erbjuds på medborgarkontoren och biblioteken i Järva, informationsmöten om komvux hålls för olika myndigheter/organisationer i områdena och utbildningsmässor anordnas i samarbete med bl.a. företag. En utredning om etablering av Vuxenutbildningscentrum i Järva pågår. Arbetet i Järva sker i stor utsträckning i samverkan med stadsdelsnämnden.







## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.4 Medarbetare i Stockholm ska ges goda förutsättningar att göra ett bra jobb



 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer att uppnås. Majoriteten av indikatorerna väntas uppnås och förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan. Medarbetarenkäten visar på goda resultat, sjukfrånvaron är på en relativt låg nivå. Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78, vilket är samma nivå som 2023.

Arbetet med övergripande kartläggning och analys av chefsstrukturen har påbörjats. Alla chefer och medarbetare är informerade om den kommande översynen av chefsstrukturen. Förvaltningen ser mycket positivt på arbetet och har identifierat både styrkor, möjligheter, svagheter och utmaningar i den övergripande analysen. Förvaltningen kommer att ta tillvara styrkorna och möjligheterna och kompensera och reducera för de utmaningar som är identifierade.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Aktivt Medskapandeinde x	81	77	83	82		83	83	2024
<b>Analys</b>								
Resultatet för AMI (aktivt medskapandeindex) hamnade på 81 vilket är en minskning med en indexpunkt jämfört med föregående år. Resultatet är dock detsamma som stadens övergripande resultat. Förvaltningen kommer att göra en analys under året vad nedgången beror på. Analysarbetet påbörjas då resultatrapporterna blir tillgängliga vilket sker i mitten av april.								
  Sjukfrånvaro	4 %	2,5 %	4,6 %	3,6 %	4 %	4 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	Tertial 1 2024
  Sjukfrånvaro dag 1-14	1,4 %	1,2 %	1,5 %	1,4 %	1,4 %	1,5 %	Tas fram av nämnd/ styrelse	Tertial 1 2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Arbetsmarknadsnämnden ska i samarbete med kommunstyrelsen, förskolenämnden och äldre- och barnnämnden och i samråd med stadsdelsnämnderna ta fram en strategi i syfte att utveckla	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
utbildningar som riktar in sig på yrkes- och språkkunskaper för befintlig personal			

Nämndmål: 3.4.1 Medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsmiljö

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Att samtliga medarbetare och chefer har rätt kompetens och en hälsofrämjande arbetsplats är en förutsättning för att verksamhetens mål ska uppnås. Arbetsmarknadsnämnden arbetar kontinuerligt med kompetensförsörjning, enligt stadens modell UBARA (utveckla, behålla, attrahera, rekrytera och avveckla). Varje enhet tar fram en kompetensförsörjningsplan för att säkerställa rätt kompetens på såväl kort som lång sikt för att verksamheten ska nå målen. Stadens personalpolicy är välkänd och används aktivt som stöd i utvecklingen av verksamheten, vilket bidrar till trygghet och säker arbetsmiljö, tydligare styrning och en verksamhet med hög kvalitet.

Arbetsmarknadsnämnden har en strukturerad och genomtänkt introduktion av nya chefer och nya medarbetare, som gör att medarbetare på snabbast sätt kommer in i arbetet. Medarbetarna är delaktiga i verksamhetens planering vilket skapar engagemang och motivation i det dagliga arbetet. Genom att integrera friskfaktorer i det systematiska arbetsmiljöarbetet uppmärksammas kontinuerligt det som fungerar bra och arbetsmiljörisiker åtgärdas på ett tidigt stadium.

### Förväntat resultat

- Nu har vi den arbetsplats vi vill ha

### Analys


Nämnden bedömer att målet kommer att uppnås, baserat på att arbetet med förväntade resultat och aktiviteter pågår enligt plan, samt att majoriteten av indikatorerna väntas uppnås.



Resultat från medarbetarenkäten visar på goda resultat för förvaltningen, i år hamnade index för AMI på 81 och ligger vilket är i linje med såväl stadens som fackförvaltningarnas snitt.




Medarbetarenkäten innehåller också ledarskapsrapporter där resultaten ligger över stadens snitt.

Frisktal är en indikator som mäter andelen medarbetare som haft fem eller färre sjukdagar under året. Frisktalet ska ses som ett komplement till sjuktal och är ett led i arbetet med att flytta fokus till att arbeta mer hälsofrämjande.

Nämndens hälso- och arbetsmiljöindex ligger kvar på 78 vilket är samma nivå som 2023. Även detta index är en del i nämndens hälsofrämjande arbetsmiljöstrategi. Sjukfrånvaron är fortfarande på en bra nivå.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört				90,64 %		80 %		2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
den webbaserade grundutbildningen om våldsbejakande extremism								
 Frisktal	66,1 %			68,1 %	70 %	70 %		Tertial 1 2024
 Hälso- och arbetsmiljöindex	78			78		78		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Alla enheter ska sätta mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön	2024-01-01	2024-12-31	
 Arbeta med översyn av chefsstruktur	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska definiera samt ta fram mål och riktlinjer för digital kompetens.	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.5 Hög beredskap och stark rådighet ska råda i alla verksamhetsområden

 Uppfylls helt



### Analys





Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

Nämndens arbete med inrättande av civil beredskap och krigsorganisation genom ett aktivt deltagande i de utpekade beredskapssektorerna fortgår enligt plan. Utifrån Stockholm stads säkerhetsprogram fortskrider arbetet med att säkerställa en stabil och rätt dimensionerad krisorganisation och krigsorganisation.

Samverkan kring trygghets- och säkerhetsarbetet fortsätter liksom arbetet med att se över och utveckla styrdokument och rutiner. Arbetet med risk- och sårbarhetsanalys ska utvecklas liksom arbetet med informationshantering.

Hantering av information, informationssäkerhet och dataskydd sker på ett effektivt och ändamålsenligt sätt genom uppdatering av processer, rutiner och riktlinjer, ökad kunskap hos medarbetarna samt stärkt samverkan, både internt och externt.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
  Andel elektroniska inköp						75 %	Tas fram av	2024

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
							nämnd/ styrelse	
  Andel upphandlade avtal där kontinuerlig uppföljning genomförts						81 %	81 %	2024
  Genomförda åtgärder inom risk- och sårbarhetsanalys						100 %	100 %	2024

Nämndmål: 3.5.1 Nämnden bidrar till minskade risker och ökad beredskap genom förebyggande arbete

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden arbetar utifrån Stockholms stads säkerhets- och trygghetsprogram och 2024 kommer de olika områdena som ingår i trygghets- och säkerhetsarbetet att stärkas och förtydligas gentemot övriga delar av staden. Nämnden ska implementera en stabil och väldimensionerad krisorganisation för behovet inom områdesansvaret, utveckla den civila beredskapen genom deltagande inom utpekade beredskapssektorer samt kartlägga riskminskande åtgärder avseende konsekvens och sannolikhet inom förvaltningens risk- och sårbarhetsanalys.

Arbetsmarknadsnämnden samarbetar med företag och civilsamhälle bland annat genom upphandling, praktikplatser och arbetsplatser. I all samverkan med externa aktörer ska nämnden arbeta aktivt för att kunna säkerställa en god kvalitet och för att minska riskerna för välfärdsbrottslighet.

### Förväntat resultat

- Nämnden har tydliga rutiner och arbetssätt för att minska riskerna för välfärdsbrott inom upphandlingar och inom samverkan med företag och civilsamhälle.
- Nämnden har sammanställt en åtgärdsplan för hantering av relevanta sårbarheter kopplat till verksamhetens risker.
- Nämnden har en väldimensionerad och anpassad krisorganisation som är resurssatt och övad.
- Nämnden har utbildat utpekade verksamheter i hantering av ”Pågående dödligt våld”.
- Medarbetares kunskap om informationssäkerhet har ökat.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.








## Rådighet och uppföljning av leverantörer


Varje enhet har utsett personer som ansvarar för kontroll av att fakturor överensstämmer med avtal och levererad tjänst eller vara. De ansvarar vidare för att underlag till inköpet finns och är diariefört. Varje tertial görs stickprovskontroller av ett par fakturor för att säkerställa att information om inköpet är upprättat enligt förvaltningens rutin. Nya leverantörsavtal ansluts till inköpsportalen och fördjupad granskning av deras fakturor görs under de första månaderna av avtalet.

Inför avtalsförlängning kontrolleras att leverantören uppfyller samtliga ställda krav på leverantören i upphandlingen samt att det inte finns avvikelser i gjorda leveranser. Kontrollen omfattar registerfråga hos Kronofogdemyndigheten och Skatteverket. Förvaltningens kontroll har, där så är möjligt, breddats till att omfatta person med betydande inflytande direkt eller indirekt i företaget eller i företags verksamhet.

Stockholms stads upphandlingar är ett strategiskt verktyg för ökad ekonomisk, ekologisk och social hållbarhet. Särskilda kontraktsvillkor används som innebär att leverantören ska ha en pågående dialog med stadens enhet om arbetsgivare och samverka om leverantörens möjlighet att erbjuda arbete eller praktik under hela avtalstiden i syfte att ge fler individer chansen till ett arbete. Sysselsättningsfrämjande villkor följs upp kvalitativt och kvantitativt genom frågor till stadens förvaltningar och bolag om vilka villkor de använder i sina upphandlingar och resultatet av de ställda villkoren.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 Andel medarbetare som genomfört förvaltningens e-utbildning i informationshantering				65,86 %		80 %		2024
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i dataskydd				78,07 %		80 %		2024
 Andel medarbetare som genomfört stadens e-utbildning i informationssäkerhet				77,01 %		80 %		2024

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska genomlysna och uppdatera rutiner och arbetssätt för att minska riskerna för välfärdsbrott.	2024-01-01	2024-12-31	
 Nämnden ska inom risk- och sårbarhetsanalysen genomföra stegen "Identifiera, värdera, analysera" och upprätta åtgärdsplaner	2024-01-01	2024-12-31	

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska stärka sin förmåga att möta oönskade händelser som kan drabba samhället	2024-01-01	2024-12-31	

## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.6 Tryggheten ska öka genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås, mot bakgrund av att förväntade resultat prognostiseras att uppnås och att aktiviteter pågår enligt plan.

Fler personer har tagit del av insatserna arbetslagsanställningar och introjobb i jämförelse med föregående år och nämndens arbete med att stötta de som ingår i det gemensamma uppdraget Krami med Arbetsförmedlingen fortsätter. Nämnden har ett utarbetat arbetssätt gällande kompetensutveckling inom våldsbejakande extremism och arbetar för att upptäcka och utveckla arbete med välfärdsbrott inom verksamheterna.

Nämndmål: 3.6.1 Nämnden bidrar till en trygg stad genom förebyggande insatser

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Utbildning och arbete är nycklar till samhällelig delaktighet och fungerar som en skyddsfaktor mot olika former av social otrygghet. För att öka tillgången till studier och jobb kommer arbetsmarknadsnämnden att förstärka sin närvaro i områden där utbildningsnivån är låg och arbetslösheten är hög. Genom samverkan med de sociala insatsgrupperna och avhopparverksamheter samt genom Stockholmsvärdarnas insats bidrar nämnden till en tryggare stad. Nämnden har också en beredskap för att upptäcka och förebygga förekomsten av våldsbejakande extremism samt våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck.

### Förväntat resultat

- Fler unga med behov av förstärkta insatser har erbjudits detta genom exempelvis arbetslagsanställning och introjobbsanställning.
- Nämnden har utvecklat samverkan med andra aktörer i staden och externa aktörer som polisen kring unga personer som vill lämna en kriminell livsstil eller i risk för att utveckla en kriminell livsstil.

### Analys

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att målet kommer uppnås.

## **A. Stöd till personer som lämnat kriminaliteten eller med risk att utveckla en kriminell livsstil**

Nämnden deltar i samverkan kring sociala insatsgrupper (SIG), både lokalt och i centrala styrgrupper, samt tar emot personer från avhoppbarverksamheten vid Enheten för hemlösa.

Personer som har lämnat kriminella nätverk och deltar i stadens avhoppbarverksamheter ges stöd till arbete och studier av ett särskilt team vid Jobbtorg Stockholm. Under första tertialen har 50 personer deltagit i insatsen. 31 personer har anmälts till insatsen under januari till mars vilken är ökning från motsvarande period föregående år med drygt 80 procent. Ökningen bedöms dels bero på att fler personer deltar i stadens avhoppbarverksamheter och dels att nämnden utvecklat ett nytt arbetssätt där verksamheten är med i planeringen och träffar personen innan omlokalisering. Detta gör att i princip alla som skyddsplaceras från Stockholm stad, blir aktuella för teamet inom Jobbtorg Stockholm för stöd till arbete eller studier. Av de som deltagit i insatsen har 14 avslutats under perioden, varav 7 till arbete och 5 till studier.

51 ungdomar har haft en arbetslagsanställning och 24 ungdomar en introjobbanställning under januari – mars 2024. 69 procent av ungdomarna som haft en arbetslagsanställning eller introjobbanställning har arbete eller studerar tre månader efter avslutad insats, vilket överskrider målet om 55 procent.

## **B. Krami**

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar för att målgruppen med kriminell bakgrund ska få stöd att göra en livsstilsförändring samt hitta arbete eller studier. Deltagarna går ett vägledningsprogram under tre veckor som fokuserar på att ändra livsstil samt stöd att söka och hitta arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.


Totalt har 9 deltagare avslutats från insatsen under perioden, varav 7 till arbete eller studier Krami hade i mars 86 inskrivna deltagare, varav 31 har skrivits in sedan januari 2024. Antalet inskrivna har ökat sedan 2023 då 73 personer var aktuella för Krami.

## **C. Arbete mot våldsbejakande extremism, VBE**

Under 2024 kommer arbetsmarknadsnämnden att arbeta med att all personal den obligatoriska utbildningen inom våldsbejakande extremism. För att fortsatt säkerställa att utbildningsmöjligheterna förblir aktuella tas ett utbildningsstöd fram för lokala VBE-samordnare och chefer. Vidare tar förvaltningen fram ett stöd till verksamheterna kring pågående dödligt våld. Samarbete med VBE-samordnare inom andra nämnder och andra nordiska länder pågår.

## D. Arbete mot välfärdsbrottslighet

Inom ramen för internkontrollplanen genomförs flera kontroller som syftar till att minska risken för välfärdsbrottslighet. Samtliga fakturor konterade på konton för förtroendekänsliga poster kontrolleras. Inom komvux kontrolleras att elever får rätt undervisningstid, för att staden inte ska betala för undervisning som inte levereras. Vidare pågår en genomlysning av rutiner och arbetssätt för att minska risker för välfärdsbrott.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
 Nämnden ska ta fram en beskrivning av hur nämndens verksamheter bidrar till det trygghetsskapande och brottsförebyggande arbetet och kommunicera det till stadsdelar m.fl för att öka den stadsövergripande samverkan för att möta rådande samhällsutmaningar.	2024-01-01	2024-12-31	





## KF:s mål för verksamhetsområdet: 3.7 Stockholm ska vara en öppen, jämställd och demokratisk stad som samarbetar internationellt

 Uppfylls helt

### Analys

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

Nämnden arbetar aktivt med jämställdhetsfrågan och verkar för att fler ska komma ut i arbete samt i studier och på så sätt främja delaktighet i samhället.

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum	Avvikelse
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med målansvariga nämnder och bolagsstyrelser för de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030 ta fram förslag på så kallade flaggade indikatorer i syfte att följa upp stadens arbete med att säkerställa de mänskliga rättigheterna	2024-01-01	2024-12-31	
  Kommunstyrelsen ska i samarbete med målansvariga nämnder och bolagsstyrelser för de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030, revidera och uppdatera Hållbarhetsrapport 2021	2024-01-01	2024-12-31	

## Nämndmål: 3.7.1 Nämndens verksamheter bidrar till en öppen, jämställd och demokratisk stad

 Uppfylls helt

### Beskrivning

Arbetsmarknadsnämnden är målansvarig för tre mål i arbetet med Agenda 2030: mål 1 Ingen fattigdom, mål 4 God utbildning för alla och mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt. Nämndens huvuduppdrag att stötta människor till arbete och studier bidrar till dessa mål och till en mer jämlik och jämställd stad. I linje med Agenda 2030 kommer nämnden att stärka det uppsökande arbetet och utveckla samverkan kring personer med funktionsnedsättning.

Arbetet med jämställdhetsintegrering kommer tydligare att kopplas till stadens kvalitetsprogram. Nämnden arbetar med romsk inkludering med fokus på unga romers rätt till arbete och studier.

## **Förväntat resultat**

- Jämställdhetsperspektivet har fortsatt integrerats i verksamhetens resultatredovisning och analys.

## **Analys**

Arbetsmarknaden bedömer att målet kommer att uppnås.

### **A. Jämställdhet**

Inom nämndens arbetsmarknadsverksamhet har ett arbete för att säkra att tillgången och information om arbetsmarknadsinsatser i högre grad fördelas jämställt. Det är framförallt inom yrkesförberedande insatser som nämndens tidigare undersökningar visat på att män i större utsträckning än kvinnor anvisas till dem. Det finns skillnader på aspiranternas deltagande i insatser beroende på aspirantens kön och på coachens kön. Män beviljades fler insatser än kvinnor. Procentuellt skickar coacher som är män fler män till kvinnodominerade branscher än coacher som är kvinnor.

För att motverka könssegregering på arbetsmarknaden och en icke jämställd tillgång till insatser så har nämnden påbörjat ett arbete med könsneutrala inbjudningar och matchningar. Verksamheterna har ett fokus på att i större utsträckning motivera och inspirera kvinnor att pröva traditionellt manliga yrken, detta för att nämnden kan se att tidigare arbete i frågan redan lett till att fler män beviljats insats i normbrytande yrken. Nämnden behöver även ta hänsyn till att det kan finnas en risk för en undanträngningseffekt genom att i större utsträckning matcha män till kvinnodominerande yrken. Män är ofta efterfrågade för att skapa en jämställd arbetsgrupp inom kvinnodominerande yrken detta kan innebära att de premieras framför kvinnliga sökande till tjänster.

Genom projektet Kvinnors Etablering så kommer insatser och metoder tas fram för att nå kvinnorna och stärka deras konkurrensförmåga brett inom olika branscher. Samtidigt arbetar nämndens verksamheter för att medarbetare ska agera systematiskt och strukturerat könsneutralt i sitt arbete men med fortsatt fokus på individens behov och förutsättningar.

### **B. Delaktighet och inflytande**

Nämnden arbetar med att utveckla arbetssätt för att genom metoder så som fokusgrupper och tjänstedesign för att utforma verksamheter, ta reda på vad som har betydelse för de som verksamheterna riktar sig till och möjliggöra delaktighet och inflytande. Elever och aspiranter fortsätter erbjuds möjligheten att delta i elev- och brukarråd genom exempelvis fokusgrupper och arbetet med den årliga brukarundersökningen pågår.


Utformningen av den digitala deltagarportalen som syftar till att stärka deltagarinflytande och deltagarperspektivet håller på att implementeras inom Jobbtorg Stockholm.

Nämnden bedriver ett omfattande uppsökande arbete i syfte att nå fler stockholmare och därigenom öka deltagandet i studier och arbetsmarknadsinsatser. Ökad tillit och förtroende för stadens verksamheter är en avgörande faktor i det arbetet. Genom att vara närvarande lokalt, sprida information till andra som är närvarande i lokalsamhället, exempelvis andra förvaltningar,

Arbetsförmedlingen, näringslivet och representanter för det civila samhället, samt att bygga förtroendefulla relationer i allmänhet kan tilliten till staden som helhet växa.

### C. Mänskliga rättigheter

Arbetet med mänskliga rättigheter bygger dels på kunskapshöjande insatser i form av utbildningar och nätverk. Under året har två utbildningar om demokrati och jämställdhet samt hedersrelaterat våld och förtryck genomförts för uppdraget stadsdelsmammor. En webbföreläsning om otrygga anställningars påverkan på hälsa har anordnats. Arbetet handlar även om systematisering som ett led i ett utvecklat kvalitetsarbete, vilket bland annat innebär en översyn av rutiner och arbetssätt. Utifrån detta har en översyn av nuvarande rutin gällande barnkonventionen påbörjats samt ser förvaltningen över hur ett rättighetsbaserat arbetssätt skulle kunna implementeras.

Indikator	Periodens utfall	Utfall män/ pojkar	Utfall kvinnor/ flickor	Utfall VB 2023	Prognos helår	Årsmål	KF:s årsmål	Period
 ♀ Andel kvinnor och män som upplever att de varit delaktiga i sin planering på Jobbtorg Stockholm				83,97 %	85 %	85 %		2024

# Uppföljning av ekonomi

## Analys av resultaträkning - uppföljning av driftbudget

### Sammanfattning

Sammantaget prognostiserar nämnden en budget i balans efter begärda budgetjusteringar.

Statsbidragen från Migrationsverket för stadens flyktingmottagning bedöms i dagsläget avvika från intäktskravet med totalt 27,9 mnkr. Statsbidragen från Skolverket bedöms överstiga intäktskravet med 93,9 mnkr. Nämnden begär budgetjustering av intäktskravet med motsvarande belopp. Utöver det begär nämnden en budgetjustering om 5,6 mnkr avseende Stockholmsjobb för att nå årsmålet på 1 000 personer. Detta som en konsekvens av att Arbetsförmedlingens subventionering av anställningarna har minskat.

Avläsning av prestationer inom vuxenutbildningen och begäran om justering av nämndens budget för prestationsförändringar görs som tidigare år i tertialrapport 2.

Begäran om budgetjustering avseende Förvaltarenheten görs också i tertialrapport 2.

Tabellen nedan visar budget och prognos per verksamhetsområde.

Verksamhet		Nämnd-budget 2024 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2023
Jobbtorg Stockholm	Kostnader	531,2	536,8	536,8	0,0	
	Intäkter	-88,8	-88,8	-88,8	0,0	
	Netto	442,4	448,0	448,0	0,0	-5,0
Regiöngemensam samhällsorientering	Kostnader	10,2	10,2	10,2	0,0	
	Intäkter	-10,2	-10,2	-10,2	0,0	
	Netto	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Vuxenutbildning Stockholm	Kostnader	813,8	813,8	813,8	0,0	
	Intäkter	-163,7	-163,7	-163,7	0,0	
	Netto	650,1	650,1	650,1	0,0	3,0
Nämnd och gemensam administration	Kostnader	93,3	93,3	93,3	0,0	
	Intäkter	-1,6	-1,6	-1,6	0,0	
	Netto	91,7	91,7	91,7	0,0	1,6
Stadsövergripande verksamheter	Kostnader	35,9	35,9	35,9	0,0	
	Intäkter	-0,6	-0,6	-0,6	0,0	
	Netto	35,3	35,3	35,3	0,0	0,3

Verksamhet		Nämnd-budget 2024 (NB)	NB inkl förväntade justeringar	Prognos	Avvikelse	Netto-resultat 2023
Summa exkl. nämndens intäktskrav	Kostnader	1484,3	1489,9	1489,9	0,0	
	Intäkter	-264,9	-264,9	-264,9	0,0	
	Netto	1219,4	1225,0	1225,0	0,0	-0,1
<b>Nämndens intäktskrav</b>						
Statsbidrag Skolverket		-82,6	-176,5	-176,5	0,0	-3,8
Statsbidrag flyktingmottagandet		-73,5	-45,6	-45,6	0,0	-2,4
Statsbidrag för etableringscentrum		-12,2	-12,2	-12,2	0,0	-0,2
	<b>Netto</b>	<b>-168,3</b>	<b>-234,3</b>	<b>-234,3</b>	<b>0,0</b>	<b>-6,4</b>
<b>SUMMA NÄMNDEN TOTALT</b>	Kostnader	1484,3	1489,9	1489,9	0,0	
	Intäkter	-433,2	-499,2	-499,2	0,0	
	<b>Netto</b>	<b>1051,1</b>	<b>990,7</b>	<b>990,7</b>	<b>0,0</b>	<b>-6,5</b>
<b>Investeringar</b>	<b>Utgifter</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,0</b>	<b>0,0</b>	<b>-1,6</b>

## Jobbtorg Stockholm

Avdelningen prognostiserar en budget i balans. Prognosen bygger på att begärd budgetjustering för merkostnader för Stockholmsjobb beviljas.

En stor del av finansieringen av Stockholmsjobben kommer från intäkter från Arbetsförmedlingen, i form av anställningsstöd som exempelvis nystartsjobb. I och med att ersättningsnivåerna för nystartsjobb minskat från 1 januari 2024 samtidigt som många Stockholmsjobbare är berättigade till denna lönesubvention (ca 15 procent 2023), bedöms nettokostnaden öka med 5,6 mnkr, om volymmålet på 1 000 Stockholmsjobb ska upprätthållas. I beräkningen utgår nämnden ifrån kortare anställningstider (ca 6 månader), i samma syfte – att bibehålla volymmålet.

## Regiongemensam samhällsorientering

Ingen avvikelse mot budget prognostiseras.



## **Vuxenutbildning Stockholm**

Avdelningen prognostiserar en budget i balans.

Antalet kursdeltagare inom sfi samt grundläggande vuxenutbildning var högre under jan-mars 2024 jämfört med föregående år, medan antalet kursdeltagare inom gymnasial vuxenutbildning var något lägre.

Nämnden avser, som tidigare år, att söka budgetjustering utifrån prestationsförändringar i samband med tertialrapport 2.

Vuxenutbildningens prestationsbaserade budget består av fyra delar: sfi, anpassad sfi, grundläggande vuxenutbildning samt gymnasial vuxenutbildning.

### **Sfi**

Antalet studerande inom sfi har ökat något jämfört med föregående år. Cirka 8 690 elever studerade vid sfi under januari-mars 2024, vilket är cirka 90 fler än motsvarande period 2023.

### **Grundläggande vuxenutbildning**

Inom grundläggande vuxenutbildning studerade cirka 230 kursdeltagare fler under januari-mars 2024, jämfört med motsvarande period föregående år. Det motsvarar en ökning med 4,0 procent.

### **Gymnasial vuxenutbildning**

Antalet kursdeltagare minskade med cirka 1 100 under januari-mars jämfört med motsvarande period föregående år, vilket motsvarar en minskning med cirka 3,5 procent. Antagningarna under våren 2024 indikerar en återhämtning i antalet sökande.

## **Nämnd och gemensam administration**

Prognosen visar ingen avvikelse mot budget.

### **Stadsövergripande**

Prognosen visar ingen avvikelse mot budget. Begäran om budgetjustering avseende Förvaltarenheten sker i samband med tertialrapport 2.

## **Nämndens intäktskrav**

### **Statsbidrag för flyktingmottagande**

Stockholms stad har anvisats att under 2024 ta emot 216 nyanlända personer enligt bosättningslagen. Dessa personer kommer från Migrationsverkets anläggningsboenden (ABO) samt som kvotflyktingar. Därutöver uppskattar Länsstyrelsen att 411 nyanlända får uppehållstillstånd och själva ombesörjer ett boende i staden (EBO).

Nämndens totala intäktskrav för statsbidrag från Migrationsverket för flyktingmottagande uppgår till 85,7 mnkr i budgeten för 2024. Utfallet för 2023 blev sammanlagt 78,1 mnkr. Tidigare år har schablonen för flyktingmottagande räknats upp med prisbasbeloppet, vilket inte sker för 2024 då schablonen från 2023 är oförändrad.

Utifrån detta kommer nämnden att begära en justering av intäktskravet till sammanlagt 57,8 mnkr i samband med tertialrapport 1. Intäkterna för Etableringscentrum prognostiseras uppgå till 12,2 mnkr, dvs. ligga i linje med budgeten. För flyktingmottagande, exklusive Etableringscentrum, bedöms intäktskravet minska med 27,9 mnkr och uppgå till 45,6 mnkr.

Prognosen baseras på antal ABO och EBO som kommunicerats av Länsstyrelsen. Det finns dock indikationer på att antalet nyanlända med uppehållstillstånd kan bli lägre, vilket innebär att intäkterna från Migrationsverket kan minska ännu mer. Då det statistiska underlaget endast utgörs av två månader, väljer nämnden att i dagsläget inte revidera antalet individer med uppehållstillstånd. Eventuell revidering av underlaget och därmed prognosen sker i samband med tertialrapport 2.

### **Statsbidrag från Skolverket**

Nämndens intäktskrav uppgår till 82,6 mnkr för 2024. Utnyttjade statsbidrag för året förväntas uppgå till 176,5 mnkr, vilket är 93,9 mnkr mer än budget. För differensen begär nämnden en budgetjustering.

### **Resultatenheter**

Nämnden har inga resultatenheter.

### **Investeringar**

Nämndens investeringsbudget är 4,0 mnkr och kommer att användas enligt fastställd investeringspolicy. Prognosen för året är att investeringsbudgeten kommer att utnyttjas.

### **Budgetjusteringar**

Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en höjning av intäktskravet för statsbidrag från Skolverket om 93,9 mnkr.

Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för en minskning av intäktskravet för statsbidrag gällande flyktingmottagande om 27,9 mnkr.

Arbetsmarknadsnämnden begär en budgetjustering för ökade kostnader avseende Stockholmsjobb om 5,6 mnkr.

## Övrigt

### A. Jobbtorg Stockholm

Totalt har åtta klagomål inkommit under perioden. Det har bland annat varit synpunkter från aspirant på bemötande från coach och önskemål om att få byta, gällande torgens öppettid, önskemål om kurstillägg i form av HLR-utbildning. Samtliga klagomål har hanterats av berörda verksamheter under rapporteringsperioden.

Synpunkter 2024	Bemötande	Tillgänglighet	Innehåll	Övrigt	Totalt
Januari	1	1		1	3
Februari	2		1		3
Mars	2				2

### Lex Sarah

En Lex Sarah-rapport inkom i april angående utskrifter som skrivits ut på fel skrivare. Rapporten uppmärksammade att det var möjligt för aspiranter att välja olika skrivare för utskrift av handlingar, bland annat skrivare i personalutrymmet. Det är nu åtgärdat genom att det inte längre är möjligt att välja skrivare vid aspirantdatorer. Verksamheten har även infört en rutin med utsedd ansvarig som också kommer göra stickkontroller för att säkerställa att åtgärden även framöver kvarstår.

### B. Vuxenutbildning Stockholm

Ett fåtal formella klagomål har inkommit från skolorna, främst gällande att de inte fått göra nationella prov. Utöver detta finns frågor och synpunkter som inkommer till lärare i klassrummet och som lärare hanterar direkt.

2024	Bemötande	Innehåll	Tillgänglighet	Diskriminering/ Kränkande behandling
Januari	2		3	
Februari	2	2		
Mars	3	3	1	

---

Karina Uddén  
förvaltningsdirektör

Fredrik Bister  
ekonomichef

Amanda Broman  
administrativ chef

Kristian Kindstedt  
hr- och  
kommunikationschef

Pernilla Unell  
utvecklingschef

Ulrika Svedberg  
avdelningschef  
Jobbtorg Stockholm

Anna Saldeen Jonsson  
avdelningschef  
Vuxenutbildning Stockholm

## Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Birgitta Karina,Uddén	2024-05-29
Kristian,Kindstedt-Stjärnström	2024-05-29
Anna Alexandra Eira Elisabeth,Saldeen Jonsson	2024-05-29
Jan Fredrik,Bister	2024-05-29
Amanda,Broman	2024-05-29
Ulrika Maria Sun-Hwa,Svedberg	2024-05-29
Pernilla,Unell	2024-05-29