

Protokoll för förvaltningsgruppen den 2024-06-03, nr 5

Tidpunkt

Måndagen den 3 juni kl. 13:06 – 14:14

Plats

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal festivalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Karina Uddén, förvaltningschef
Amanda Broman, administrativ chef
Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm
Fredrik Bister, ekonomichef
Kristian Kindstedt, HR-chef
Pernilla Unell, TF utvecklingschef
Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

För arbetstagarerna

Karin Wrannvik, Ledarna, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*
Carl Korch, SACO, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*
Kerstin Winblad, SSR, *fackligt ombud*
Anna Charlotta Gräslund, Sveriges Lärare, *fackligt ombud*
Fredrik Morin, Sveriges Lärare, *fackligt ombud/ ersättare huvudskyddsombud*
Niklas Bremler, Sveriges Lärare, *huvudskyddsombud*
Sirpa Wahlberg, Sveriges Skolledare, *fackligt ombud*
Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, *fackligt ombud/huvudskyddsombud*
Rafael Szoppe, Vision, *fackligt ombud*

Ej närvarande:

Johan Welén, Kommunal, *fackligt ombud*
Magnus Sundin, Kommunal, *ersättare fackligt ombud*
Ida Storoni, Sveriges Lärare, *ersättare fackligt ombud*

Sekreterare:

Elin Skrufve - Tolvtin, administrativa staben

Protokoll

1. Ordförande Karina Uddén förklarade mötet för öppnat och dagordningen.
2. Val av justerare och datum för justering

Samtliga fackliga ombud som närvarar under hela mötet justerar protokollet. Justeringsdag för protokollet är tisdagen den 04 juni 2024, senast kl. 16:00.

3. Föregående protokoll:
Balanslista över kvarvarande frågor
 - Inga frågor att lyfta
4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde

Anna Gräslund, Sveriges Lärare, önskade närvara vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde på Heliosgatan tisdagen den 11 juni 2024.

Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal)

- **Förvaltningen** informerade om planerna att utöka verksamheten för vuxenutbildningen med en ny lokal i Liljeholmen där verksamhet i egen regi kommer bedrivas istället för via privat aktör.

Sveriges Lärare påminde om nödvändigheten av att involvera skyddsombud/huvudskyddsombud gällande ombyggnation av lokalerna i Liljeholmenundrade och undrade om den geografiska analysen. **Förvaltningen** svarade att enligt politiken ska Stockholms stad i första hand vara hyresvärd för att minsta kostnaderna och etablera sig i utsatta områden men utifrån analysen så är de geografiska knypunkterna i Stockholm viktigare då det bidrar till att fler elever kan ta sig till kurslokalerna.

Samtliga fackliga ombud godkänner ett snabbt framtida beslut om detta då tiden är knapp i processen. Förvaltningen uppskattar den effektiva samverkan med ombuden.

6. Information från arbetsplatsträffar och/eller SVG
 - Inget att delge
7. Information från de fackliga organisationerna
 - Sveriges Lärare hade kongress där 670 motioner gick igenom.
 - SSR har haft kongress med 130 motioner och ett löfte om att driva förbundets frågor i enlighet med ”Ett öppet och demokratiskt Sverige”.
 - Sveriges skolledare har haft kongress då förbundets styrelse valdes.

Dialog

8. Dialogämne
 - Utgår

Ärendehantering

9. Nämndärenden:

Tertialrapport 1 2024 för arbetsmarknadsnämnden

Dnr: AMF 2023/655

Sveriges Lärare undrade om AMI och om analysen av resultatet genomförts? **Förvaltningen** svarade att en analys gjorts. Resultatet av analysen har skickats till SLK. Analys av AMI är svårt då nedgången endast är en indexpunkt. Winningtemp är ett nytt pulsmättningsverktyg, som kommer göra det enklare att få fram underlag vid mindre avvikelser, vilket kommer implementeras från och med 1 januari 2025

Beslut om deltagande i Kvalitetsutmärkelsen 2024.

Dnr AMF 2024/359

SACO har fått informationen, tidigare under åren, att arbetet med denna utmärkelse ökar arbetsbelastningen markant för arbetstagarna. **Förvaltningen** svarade att det är verksamheten som fattar beslut om man ska delta eller inte. Förvaltningen bekräftar enbart deltagandet och förutsätter att verksamheten som anmält sig har beaktat påverkan på arbetsmiljö och arbetsbelastning.

Yttrande över remiss av Revidering av riktlinjer för ärendeansvar mellan stadsdelsnämnderna inom individ- och familjeomsorgen, äldreomsorgen och omsorgen om personer med funktionsnedsättning.

Remiss från Kommunstyrelsen, KS 2024/396

Dnr AMF 2024/411

SACO önskade återkoppling på uppföljning om ärendet går till beslut i nämnden.

Yttrande över remiss av Miljöprogram 2030 för Stockholms stad. Remiss från kommunstyrelsen, KS 2023/682

Dnr AMF 2024/414

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av förslag till föreskrifter om ändring i kursplaner i två skolformsdelar inom Komvux.

Remiss från Kommunstyrelsen, dnr KS 2024/567

Dnr AMF 2024/481

Sverige Lärare undrade om ökad arbetsbelastning då ”Nya Komvux” innebär utbildning för befintliga lärare samt **SACO** undrade vad detta kommer innebära för arbetstagarna om förslaget går till beslut? **Förvaltningen** svarade att Skolverket inte har delgett mer konkret vad detta kommer innefatta så förvaltningen har inget svar utom att man vill göra en eventuell övergång så bra som möjligt för samtliga inblandade parter.

Yttrande över remiss av Förbättrat informationsbyte mellan Arbetsförmedlingen och kommuner (Ds 2024:8)

SACO ställde sig frågande till vad det innebär? **Förvaltningen** svarade att målsättningen är att det ska bli enklare att byta information avseende vuxenutbildningen. Däremot finns det stora utmaningar inom avseende informationsbyte vid arbetsmarknadsinsatser, vilket förvaltningen kommer lyfta i sitt remissvar som skrivs färdigt och lämnas till nämnden senast onsdag.

Anmälan av månadsrapport per maj

Inte klar än.

Anmälan av beslut fattade på delegation samt inkomna och upprättade ärenden

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

10. Ärende inför beslut

- **Förvaltningschef** har tidigare informerat om den övergripande reformen av förvaltningsstaber som önskas träda i kraft 1 januari 2025. **Ledarna** har sedan tidigare skickat in en frågeställning. **SSR** och **Vision** höjde upp att medlemmar/berörda arbetstagare visat osäkerhet, oro och en otydlighet från förvaltningen om vad som kommer att hända på individnivå. **Förvaltningen** svarade att när beslutet är fattat så kommer det bli mer tydligt och transparent. **Vision** önskade att förvaltningen arbetar med mångfald för att spegla samhället och att man tittar på mångfalden av etnicitet när det kommer till stabschefer. Det handlar om förtroende hos våra medborgare. Man ska spegla stadens invånare och befolkningen. Finns statistik och forskning som visar att desto högre i chefsordningen så minskar mångfalden bland chefer. Viktigt med anledning av det klimat som finns i samhället och den ökande polariseringen i samhället. **Förvaltningen** eftersökte skyddsombud då flera av förvaltningens staber ska genomföra riskbedömning. Med reservation, från samtliga fackliga organisationer (se bilaga1), för processens tillvägagångssätt går ärendet till beslut.
- **Förvaltningen** undrade om de nya lönekriterierna kunde gå till beslut? **Akademikerförbundet SSR** anser att det är avgörande för processen att de förvaltningsövergripande lönekriterierna diskuteras på alla APT. Detta i syfte att bryta ned lönekriterierna så att de blir konkreta för medarbetarna. **Förvaltningen** svarade att förvaltningen är diversifierad och det kan vara svårt bryta ner lönekriterierna för alla befattningar. Men det är upp till respektive chef och från medarbetarna att diskutera och konkretisera vad lönekriterier betyder på respektive arbetsplats. **SACO** framförde att arbetstagaren i början av varje år ska få en återkoppling på vad som förväntas under kommande år utifrån lönekriterierna. **Förvaltningen** instämmer med att lönekriterier ska kontinuerligt uppdateras och anpassas till nuvarande situation. Ärendet går till beslut.

11. Arbetsmiljöfrågor
- Inga frågor att ta upp

12. Övriga frågor
- Inga frågor att ta upp.

Ordförande avslutade mötet kl 14:14

Bilaga 1:

Verksamhetsförändringar

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att ”riskbedömning i med stadens riktlinjer ska göras efter formellt beslut om förändringen fattats men innan implementeringen av förändringen”. Riskbedömningen ska göras på enhetsnivå tillsammans med chef, medarbetare och skyddsombud”.

Vision, Saco och Sveriges Lärare anser att risk- och konsekvensbedömningen ska göras på den nivå där förändringen i verksamheten planeras och beslutas om. Arbetet med risk- och konsekvensbedömningen ska genomföras i samverkan med skyddsombud och anställda. Skyddsombudets roll är att företräda de anställda i arbetsmiljöarbetet och att bidra med sin kunskap inom arbetsmiljöområdet.

Enligt Vision, Saco och Sveriges Lärares uppfattning ska en riskbedömning alltid göras innan beslut fattas i samverkan/förhandling och den är ett levande dokument under pågående förändring som behöver följas upp regelbundet och utvärderas även efter att förändringen är genomförd. Arbetsmiljölagens portalparagrafs ändamål är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbete samt att även i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Begreppet ”god arbetsmiljö” har dels en rent semantisk betydelse, i vilken grad begreppet ingår i arbetsmiljödiskursen, och dels hur det operationaliseras. Helt kort en frisk arbetsplats.

En arbetsplats blir inte frisk och man förebygger inte ohälsa och olycksfall primärt genom att ta beslut och sedan kontrollera skadeverkningarna på vad beslutet för med sig.

Vision, Saco och Sveriges Lärare menar att en riskbedömning måste ingå som ett beslutsunderlag inför beslutet. En riskbedömning är en viktig grund inför beredning av beslut. Att inte ha det ökar risken väsentligt för att arbetstagarorganisationerna kommer förklara sig oeniga när beslut om verksamhetsförändringar ska tas.

Arbetsgivarens planer på förändringar behöver tas upp i samverkan tidigt i en planeringsprocess för dialog där man kan diskutera tankar om den planerade förändringen med syftet att få bästa möjliga beslutsunderlag inför verksamhetsförändringen, vilket gynnar både medarbetare och verksamhet.

Förändringsarbete behöver vara en kontinuerlig dialog i samverkan och som information till medarbetarna som kommer att beröras i ett tidigt skede.

Ett sätt att samverka i praktiken handlar om att involvera de fackliga organisationerna på olika nivåer – informera, föra dialog och ta vara på det stora engagemang och intresse som finns. Att hellre ta dialog en gång för mycket än en gång för lite, att lyssna och involvera även när man som arbetsgivare inte har hela bilden och alla fakta på bordet.

Med hänvisning till processen förklarar Vision, Saco och Sveriges Lärare sig oeniga till beslutet.

Vision

Saco

Sveriges Lärare

Digitala signaturer

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

Namn	Datum
Anna Charlotta,Gräslund	2024-06-04
Elin Anita Elisabeth,Skrufve-Tolvtn	2024-06-04
Carl Oscar Gösta,Korch	2024-06-05
Sirpa Helena,Borgström	2024-06-04
Mussie,Calmerfalk Ephrem	2024-06-05
Birgitta Karina,Uddén	2024-06-04
Rafal Marek,Szoppe	2024-06-04
Kerstin,Winblad	2024-06-04
Fredrik Lennart,Morin	2024-06-05
Karin Elisabet Olofsdotter,Wrannvik	2024-06-05