

Handläggare
Linda Truvered
Telefon: 08-50835804

Till
Arbetsmarknadsnämnden
den 1 oktober 2024

Yttrande över remiss av Klimathandlingsplan 2024-2030

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2024/416

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Bakgrund

Stockholms stads klimathandlingsplan har reviderats mot bakgrund av det uppdrag som gavs i kommunfullmäktiges budget för 2023 att kommunstyrelsen i samarbete med miljö- och hälsoskyddsnämnden ska revidera stadens miljöprogram, klimathandlingsplan och klimatbudget för att ta hänsyn till nya vetenskapliga rön om vad som krävs för att nå 1,5-gradersmålet samt till vad som anses rättvist utifrån våra historiska utsläpp.

Ärendet

Klimathandlingsplanen är ett stadsövergripande styrdokument som syftar till att konkretisera hur de klimatrelaterade målen i Stockholms stads miljöprogram 2030 ska nås. De övergripande klimatmålen i miljöprogrammet är *En rättvis och inkluderande omställning* och *Ett Stockholm utan globalt klimatavtryck*. Under dessa finns även delmål.

Klimathandlingsplanen föreslås gälla för perioden fram till 2030 vilket är längre än tidigare planer. På detta sätt kan klimathandlingsplanen bättre harmonieras med Parisavtalet, Agenda 2030 och EU:s mission om klimatneutrala och smarta städer 2030. Det går även i linje med flera av stadens målsättningar som sträcker sig till 2030. Det innebär även att stadens verksamheter får bättre planeringsförutsättningar, tid för implementering och en längre genomförandetid vilket främjar arbetet.

Arbetsmarknadsförvaltningen
Utvecklings- och utredningsstaben

Palmfeltsvägen 5
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
Fax
info.amf@stockholm.se
start.stockholm

I handlingsplanen finns fem utpekade omställningsområden:

- Agera för en rättvis och inkluderande omställning
- Utveckla ett klimatpositivt energisystem
- Driva på för hållbara och fossilfria transporter

- Planera, bygga och utveckla staden cirkulärt och hållbart
- Styra mot en konsumtion med låg klimatpåverkan i stadens egen organisation

Omställningsområdena och utmaningar samt utvecklingsbehov i förhållande till omställningsområdena beskrivs i varsitt avsnitt. Utifrån de fem omställningsområdena listas cirka 140 åtgärder som syftar till att bidra till att nå klimatmålen till 2030. För varje åtgärd finns ansvariga nämnder och bolagsstyrelser utpekade. Stadens klimatmål är mycket ambitiösa och omvärlden är föränderlig. Portföljen av åtgärder behöver därför kontinuerligt vidareutvecklas och nya åtgärder kommer successivt att tas fram inom de fem omställningsområdena.

Klimathandlingsplanen har en höjd ambitionsnivå och ett ökat fokus på att sänka de konsumtionsbaserade utsläppen vid sidan av att minska utsläppen från energianvändning och transporter inom stadens områden.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom utvecklings- och utredningsstaben vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen är generellt positiv till den föreslagna handlingsplanen och anser att det är en relevant och ambitiös plan som ger styrning och ökar åtaganden och ansvar för stadens samtliga nämnder och bolag.

Beskrivningen av omställningsområden lyfter tydligt fram utmaningar och utvecklingsbehov för att nå de högt ställda målen. Förutsättningar för att nå målen är dock beroende av vilka aktiva åtgärder som vidtas och förvaltningen anser att den föreslagna modellen för uppföljning med utpekade ansvariga nämnder eller bolagsstyrelser för varje omställningsområde, årlig uppföljning och succesiv generering av nya åtgärdsområden är central för att lyckas.

Utifrån arbetsmarknadsnämndens specifika uppdrag och kompetensområden ser förvaltningen positivt på att handlingsplanen anger en tydlig riktning i att staden ska bidra till de kompetensbehov som klimatomställningen kräver genom sitt utbildningsutbud i samverkan med näringslivet och stötta utvecklingen av fler arbetstillfällen som främjar den gröna omställningen.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Pernilla Unell
Tf. Utvecklingschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Remiss av Klimathandlingsplan 2024-2030, KS 2024/651

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2024-09-18
Pernilla Unell, Tf. Utvecklingschef	2024-09-18