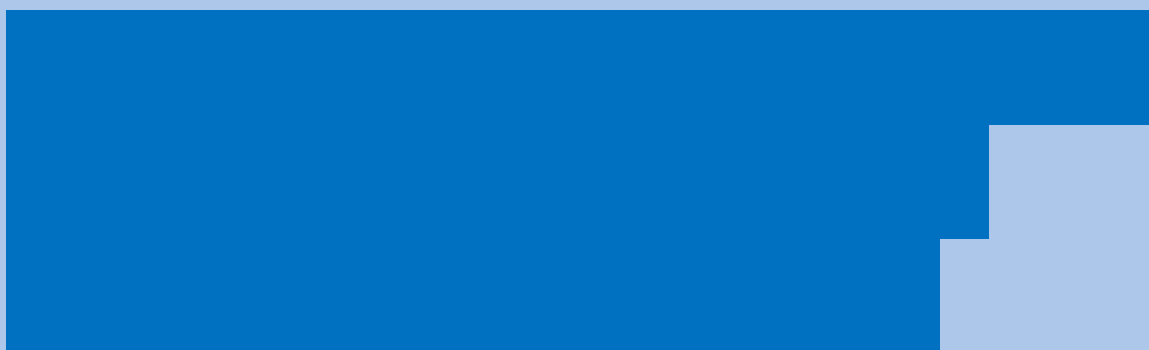




Innehåll

.....	1
	1
1. Bakgrund.....	3
2. Instruktion	3
3. Målsättningar	4
4. Uppföljning av målsättningar och analys.....	6
4.1. Antal gemensamma rekryteringsevent 2023	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4.2. Antal gemensamma informationsträffar (riktat mot personal och arbetsgivare) 2023 ..	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4.3. Uppföljning av jobbspår	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4.4. Leverantörernas uppfyllande av upphandlade sysselsättningskrav i arbetet med Trafikverket	Fel! Bokmärket är inte definierat.
5. Övriga frågor om samverkan.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.

1. Bakgrund

Detta är ett uppdrag från styrgruppen från samverkan Arbetsförmedlingen – Stockholms stad.

Uppgifterna som tas fram i detta dokument ligger till grund för

- er uppföljning av målsättningar som ni skrivit i, Bilaga 7 Samverkan kring arbetsgivare och kompetensförsörjning samt föreslagna indikatorer för jobbspår,
- uppföljning av mål från Huvudöverenskommelsen Arbetsförmedlingen och Stockholms stad,
- uppföljning vi årligen ska göra i december till Arbetsförmedlingen nationellt (syftar till att följa upp i vilken grad målsättningarna i överenskommelserna har uppnåtts, samt till att identifiera orsaker till resultatutvecklingen),
- en årlig rapport till ägarna för samverkan Arbetsförmedlingen-Stockholms stad,
- prioritering som görs för samverkansarbetet för nästkommande år av ägarna och styrgruppen och
- som utmynnar i en aktivitetsplan för nästkommande år.

2. Instruktion

Vi behöver få in detta Word-dokument och exceldokumentet *Uppföljning av bilaga 7. Samverkan arbetsgivare* ifyllda av er, **senast 6 november 2024**.

Skicka både Word och exceldokumentet till carina.hillman@arbetsformedlingen.se

Ni skickar in EN gemensam uppföljning för samverkan inom arbetsgivare och kompetensförsörjning.

1. I exceldokumentet *Uppföljning av bilaga 7. Uppföljning arbetsgivare* fyller ni i siffror under respektive kolumn.
3. Analysera siffrorna ni skrivit i exceldokumentet och svara på frågorna under respektive mål (4.1–4.5). Detta görs tillsammans Arbetsförmedlingen och Stockholms stad.
4. Svara också tillsammans på frågorna under 5. Övriga frågor om samverkan
5. **Senast 15 november skickar ni in nedanstående dokument:**

Endast ett exemplar av båda dokumenten och

båda ska vara ifyllda.

- a. Detta dokument och

- b. exceldokumentet *Uppföljning av bilaga 7. Uppföljning arbetsgivare*

3. Målsättningar

Ni har skrivit i *Bilaga 7 – Samverkan kring arbetsgivararbete och kompetensförsörjning* att det gemensamma arbetet med arbetsgivarsamverkan och kompetensförsörjningsfrågor ska följas upp och rapporteras till den operativa styrgruppen (2 gånger/år) samt den strategiska styrgruppen (1 gång/år) för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad. Vid uppföljningstillfället presenteras och analyseras resultaten, och dialog förs kring inriktning för arbetet för kommande halvår.

I den bilaga ni har tagit fram i samverkan hade ni med följande som ni vill följa upp:

- Hur många gemensamma rekryteringsevent ni har haft under året,
 - **Gemensam samverkan och planering vid större evenemang som Bazaren, Jobbfestivalen, Järvaveckan.**
 - Gemensamma evenemang, med leverantörer, företag och finansiering, planering och bemanning.
 - **Transportdag utbildningsmässan**

Transportdagen i mars hos arbetsgivaren VR's depå i Lunda med 35 besökare i samverkan med AF, Transportföretagen, TYA och flera branschföretag. Antal besökare förväntades vara fler men krockade med två större rekryteringsevent som arrangerades av AF. Det är ett utvecklingsområde, att vi har god inblick i respektive organisations årshjul av event.

Ett gemensamt besök och information hos stadens upphandlade komvuxskola Cuben för 15 elever som läser SVA(svenska som andra språk) tillsammans med två arbetsgivare, Keolis och Transdev, i syfte att öka kunskapen om jobb inom transportbranschen. En arbetsgivare från respektive organisation.
 - **Gemensamma Rekryteringsevent inför jobb och studier i samverkan mellan AF och enskilda jobbtorg. Lokala rekryteringsevent med enskilda jobbtorg och i samverkan med AF är ett utvecklingsområde för 2025.**
- hur många gemensamma informationsträffar (riktat mot personal och arbetsgivare) ni har haft under året,
 - **Kommunsamverkan/-Hubb**
 - Gemensamma arbetet med revidering av bilaga 7 och involvering av enheterna Globen, Järva och City hos AF har skapat bättre förutsättningar och struktur för samverkan under 2025.
 - **Informationsträffar inför varje jobbspår, se excelfilen för jobbspåren**
 - För att öka kunskap om vad Jobbspår innebär och för att öka volymerna av deltagare.
 - **Deltog gemensamt i event med flera aktörer som exempelvis Öppna dörren för funktionsnedsatta.**

- Fredagsmöten varannan vecka
- Regionala kompetensråden
 - Vi har deltagit på 4 kompetensråd inom handel inom respektive bransch; besöksnäringen, transport, bygg och 2 inom fastighet
 - Bedömningen är att dessa råd tillför stor nytta genom att vi får leads och kunskap om behov. Kompetensråden brukar bjuda in arbetsgivare. Tex. Studiebesök.
- Actionbord/rundbordsamtal med stadens skol- arbetsmarknad- och personalborgarråd och ordförande i arbetsmarknadsnämnden med branscherna Bygg, Transport och Installatörsföretagen. Fokus yrkesväxling och varslade inom byggsektorn. Stockholms stad bjöd även in AF att delta i samtalet.
- Projektsamverkan: Lärkedjan, Kvinnors etablering, Stockholmskraften
- Samverkan i arbetet med Placera och Träna, praktikbeslut hos arbetsgivare
- Samverkan inom Trafikverkets sysselsättningskrav:
 - Möte med Trafikverket och leverantörer i 22 mars och 21 november.
 - Regelbundna möten mellan Arbetsförmedlingen, Staden och Galaxen Bygg samt även regional representant från Trafikverket för att utveckla samverkan och nå positiva effekter. Samarbete med Trafikverkets upphandlade leverantörer som ska uppfylla krav på sysselsättning i sina kontrakt.
- Hur leverantörerna i arbetet med Trafikverkets uppfyller upphandlade sysselsättningskrav i upphandlingen?
 - Inflöde av arbetstillfällen och praktikplatser har ökat med anledning av att arbetet har systematiserats i större utsträckning.
 - Utvecklingsarbete pågår i dialog med Trafikverket, Arbetsförmedlingen, Galaxen och Stockholms Stad. Bland annat har Galaxen Bygg inom ramen för ESF Projekt "Sjyst väg in i byggsverige" för ukrainare nu kontakta Trafikverkets leverantörer i länet som omfattas av sysselsättningskrav.

Målet är då dels att få en bild av hur läget ser ut bland företagen men även har ett bättre underlag för vidare dialog och hur vi tillsammans paketerar och löser uppdragen bäst.

Här kommer dessutom förslag på indikatorer hur ni kan följa upp jobbspår:

Redovisas i separat excelfil

Samt att det finns ett mål i huvudöverenskommelsen för samverkan mellan Stockholms stad och Arbetsförmedlingen som lyder

- Fler arbetsgivare har fått stöd för att stärka sin förmåga att hantera sitt kompetensförsörjningsbehov.
 - Hänvisar till ovan punkter om gemensamma aktiviteter och event.

- Exempelvis Systembolaget har fångats upp för jobbspårssamarbete utifrån samverkan och fredagsmötena. Eller det gemensamma arbetet för transportbranschens kompetensförsörjning.
- I dialog med branscher tillförs nytta genom att både Arbetsförmedlingen och Staden möter branschen tillsammans och i gemensamma aktiviteter som beskrivits ovan som bidrar till kompetensförsörjningsbehoven.

4. Uppföljning av målsättningar och analys

Årets arbete under 2024 med effektkedjor bilaga 7 inför samverkan 2025, har bidragit till ett omtag och annan struktur på samarbetet framåt. Enheterna Globen, Järva, City inom AF är nu också involverade på ett annat sätt vilket kommer att bidra till det gemensamma arbetsgivararbetet i större utsträckning.

Namn på de personer som deltagit i uppföljningen

Från Arbetsförmedlingen: Lotta Liw, David Finch

Från Stockholms stad: Semret Meskel, Elisabeth Stenman, Anna Hansson Maria Tesarz, Mandana Kolahdozan, Erivan Rostam

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn

Karina Uddén

Datum

2024-12-17