

Handläggare
Amanda Broman
Telefon: 08-50835511

Till
Arbetsmarknadsnämnden den
25 mars 2025

Arbetsmarknadsnämndens bidrag till Fokus Järva

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att godkänna arbetsmarknadsförvaltningens redovisning.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämndens bidrag till Fokus Järva tar sin utgångspunkt i nämndens uppdrag enligt reglemente och kommunfullmäktiges budget där inriktning och prioriteringar beslutas.

Utifrån nämndens uppdrag och ansvar bedriver arbetsmarknadsnämnden en omfattande verksamhet i Järva. Med utgångspunkt i de behov som finns arbetar nämnden kontinuerligt med att förbättra förutsättningarna för stockholmare för arbete och studier. Detta görs på flera sätt, med närvaro och synlighet i stadsdelen, med omfattande uppsökande arbete och genom att rikta utvecklingsinsatser till geografiska områden som Järva.

Samverkan med stadsdelen är en förutsättning för att stadens samlade arbete ska komma Järvaborna till del, både genom att gemensamt identifiera behov och för att samla resurser och utveckla gemensamma arbetssätt. Därutöver är samverkan med Arbetsförmedlingen, arbetsgivare och civilsamhället centrala. Engagemanget på Järva är stort, många lokala aktörer bedriver verksamhet som gränsar till nämndens uppdrag. Att det finns ett stort engagemang och många aktiva aktörer är i grunden naturligtvis mycket positivt. Samtidigt innebär det stora krav på att förstå den lokala kontexten och att säkerställa att initiativ och insatser är väl definierade för att inte överlappa eller påverka andra aktörers arbete. Förvaltningen deltar därför aktivt i andra aktörers arbete och insatser för att bidra med resurser och kunskaper för att bidra till goda resultat i andra aktörers verksamhet.

Ärendet utgörs av en sammanfattning av arbetsmarknadsnämndens bidrag till Fokus Järva.

Ärendet

Arbetsmarknadsnämndens bidrag till Fokus Järva tar sin utgångspunkt i nämndens uppdrag enligt reglemente och kommunfullmäktiges budget där inriktning och prioriteringar beslutas. Av arbetsmarknadsnämndens reglemente framgår:

- Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för kommunövergripande arbetsmarknadsfrågor och svarar för verksamheten vid stadens jobbtorg.
- Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för kommunövergripande flyktingfrågor där detta inte ankommer på socialnämnden. Nämnden ansvarar även för samordning av stadens arbete med mottagande och etablering av nyanlända när detta inte ankommer på annan nämnd.
- Nämnden är styrelse för och handhar de uppgifter som enligt lag eller annan författning ankommer på kommuns styrelse för det offentliga skolväsendet för vuxna avseende kommunal vuxenutbildning (komvux) inklusive undervisning i svenska för invandrare (sfi) samt kommunal vuxenutbildning som anpassad utbildning.
- Nämnden handhar de uppgifter som enligt 29 kap. 9 § skollagen ankommer på kommun avseende det kommunala aktivitetsansvaret för ungdomar som inte fyllt 20 år.

Utifrån nämndens uppdrag och ansvar bedriver arbetsmarknadsnämnden en omfattande verksamhet i Järva. Med utgångspunkt i de behov som finns arbetar nämnden kontinuerligt med att förbättra förutsättningarna för stockholmare för arbete och studier. Detta görs på flera sätt, med närvaro och synlighet i stadsdelen, med omfattande uppsökande arbete och genom att rikta utvecklingsinsatser till geografiska områden som Järva. Samverkan med stadsdelen är en förutsättning för att stadens samlade arbete ska komma Järvaborna till del, både genom att gemensamt identifiera behov och för att samla resurser och utveckla gemensamma arbetssätt. Därutöver är samverkan med Arbetsförmedlingen, arbetsgivare och civilsamhället centrala. Engagemanget på Järva är stort, många lokala aktörer bedriver verksamhet som gränsar till nämndens uppdrag. Att det finns ett stort engagemang och många aktiva aktörer är i grunden naturligtvis mycket positivt. Samtidigt innebär det stora krav på att förstå den lokala kontexten och att säkerställa att initiativ och insatser är väl definierade för att inte överlappa eller påverka andra aktörers arbete. Förvaltningen deltar därför aktivt i andra aktörers arbete och insatser för att bidra med resurser och kunskaper för att bidra till goda resultat i andra aktörers verksamhet. Exempel på detta är

stadsdelens verksamhet ”Kompetensverkstan” och ”Framtidens hus”.

Bidraget till Fokus Järva för arbetsmarknadsnämnden utgår från nämndens uppdrag och ansvar i budget och reglemente. Det fortgående bidraget till att stärka Järvabornas förutsättningar för att arbeta och studera görs genom att utveckla, förbättra och ständigt anpassa nämndens arbetssätt. Detta sker inom ramen för förvaltningens ordinarie kvalitetsarbete och arbete för ständiga förbättringar.

Utifrån Fokus Järva, där utveckling ska prioriteras och riktas, har nämnden, utöver det fortgående ordinarie uppdraget arbetat för att, i nära samverkan med stadsdelen och andra aktörer, utveckla koncept och arbetssätt som testas och utvärderas lokalt. Om de visar sig fungera kan arbetssätten och koncepten permanentas och också utökas till att omfatta även andra delar av staden. I projekten ”Kvinnors etablering” och ”Stockholmskraften” har detta också inneburit att extra resurser tillförts staden genom finansiering från Europeiska Socialfonden (ESF).

Kvinnors etablering (med finansiering från ESF)

Projektet syftar till att både finna nya platser där kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden finns men också skapa en överblick över de olika insatser som finns tillgängliga. Detta för att främja kvinnornas väg till självförsörjning, för att utveckla arbetssätt med att vägleda kvinnor samt för att utbyta erfarenheter.

Syftet med projektet är att nå fler ur målgruppen och utveckla stöd i samverkan med Arbetsförmedlingen. Projektet har ett brett samarbete med Stockholms stads egna verksamheter såsom Medborgarkontor, öppna förskolor och andra öppna verksamheter samt de olika sfi-skolorna i staden. Projektet har också samarbetat med flertalet ideella föreningar som till exempel Språkbruket i Rinkeby och Blå Huset i Tensta.

Stockholmskraften (med finansiering från ESF)

Projektet gäller långtidsarbetslösa med försörjningsstöd och syftar till att pröva och utveckla modell för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring långtids-arbetslösa med behov av samordnat stöd. Två pilotteam påbörjade sitt arbete den 1 september, och de fyra tillkommande teamen startade i november 2024.

Fler till studier och vuxenutbildningscentrum Järva

Vuxenutbildningscentrum Järva startade vid årsskiftet 2024/2025. Sedan 2024 finns studie- och yrkesvägledare på bibliotek och medborgarkontor i Järva och ett Vuxenutbildningscentrum ökar tillgängligheten till vägledning och studier ytterligare.

Sedan årsskiftet 2024/2025 finns två skolenheter i egen regi; Komvux Rinkeby och nystartade Komvux Kista. Båda erbjuder sfi och grundläggande vuxenutbildning.

Öppen förskola – tillsammans för jobb och integration
Insatsen är en satsning av Sveriges kommuner och regioner (SKR) där arbetsmarknadsförvaltningen, Järva stadsdelsförvaltning och Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning deltar. I Järva kopplas även projektet Samhällslots till samarbetet.

Syftet med insatsen är att främja etablering på arbetsmarknaden för utrikesfödda kvinnor med barn i åldern 0-6 år. Målsättningen är att stärka kommuners och samverkansaktörers varaktiga förmåga att bygga hållbara samverkansformer, nå ut till målgruppen kvinnor, erbjuda lämpliga insatser och slussa besökare på öppen förskola vidare.

Sfi för föräldralediga

Syftet med *Sfi för föräldralediga (SFF)* är att föräldralediga ska uppmuntras och stödjas att fortsätta sina språkstudier under föräldraledigheten eller att få en god start i språket innan påbörjade sfi-studier. Under 2024 utökades antalet grupper med sfi för föräldralediga i Järva från en till fyra SFF-grupper.

Integrationspakten och arbetsgivarsamverkan

Arbetsmarknadsnämnden har fattat beslut om reviderad inriktning för Integrationspakten (dnr 2023/5469). Av beslutet framgår att främja mötesplatser i stadens fokusområden är en central uppgift. Lokala event anordnas där idéer och förslag omhändertas och följs upp för att sedan föras in i ordinarie linjearbete. Samverkan med arbetsgivare är en annan central del av Integrationspaktens syfte. Stockholm Business Region (SBR) och förvaltningen har tillsammans besökt 100 företag på Järva. Syftet var att få kunskap om företagets verksamhet, vardag, behov och tillväxthinder. Utifrån företagets behov och förvaltningens möjligheter till samverkan fortsätter dialogen.

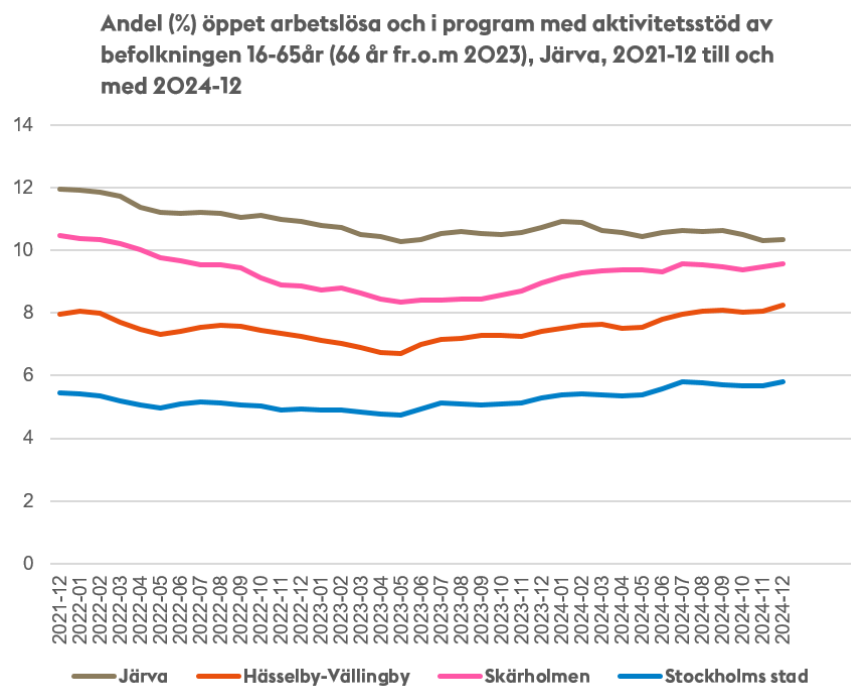
Arbetsmarknadsnämnden har omfattande verksamhet i Järva och är den del av verksamheten där mest resurser riktas utifrån att behoven är stora och andelen av nämndens prioriterade målgrupper som bor på Järva. På Järva finns ett jobbtorg för unga, ett jobbtorg för vuxna, kommunal vuxenutbildning i egen regi i Rinkeby och i Kista samt ett vuxenutbildningscentrum i Kista. Utöver detta tillhandahålls kommunal vuxenutbildning även av upphandlade leverantörer.

I detta ärende presenteras dels nämndens verksamheter som bidrar till Järva, dels de insatser som särskilt riktats som nämndens bidrag till Fokus Järva.

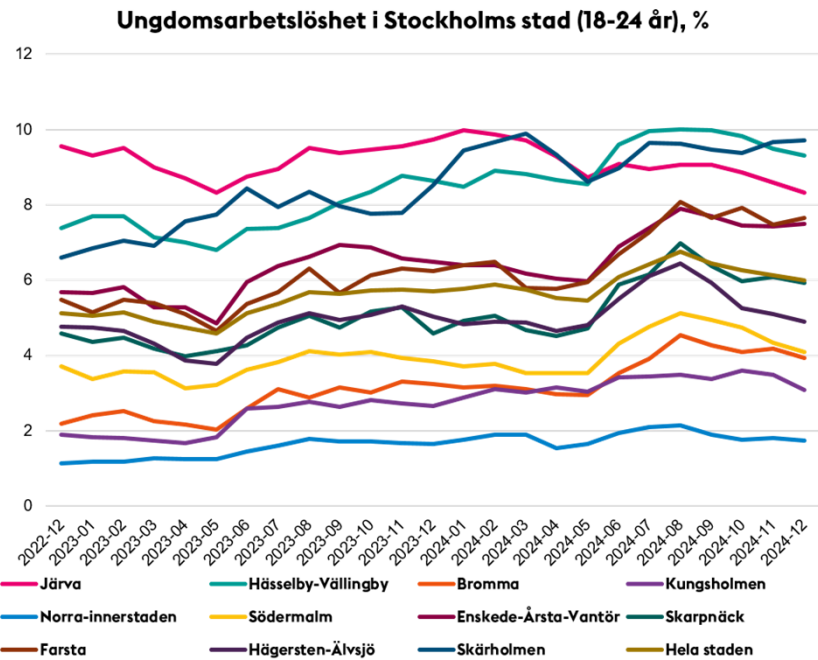
Bakgrund

Arbetsmarknadsnämndens uppdrag är att ge stöd till individen i syfte att öka möjligheterna och förbättra förutsättningarna för ett jobb eller studier. En betydande del av arbetsmarknadsnämndens verksamhet och resurser riktas till stadens fokusområden där Järva är det fokusområde som har tilldelats mest resurser.

Bakgrunden till den höga närvaron är att en högre andel av befolkningen är arbetslös samtidigt som en lägre andel har en gymnasieutbildning, jämfört med andra stadsdelar. Arbetet i Järva sker i stor utsträckning i samverkan med stadsdelsnämnden.

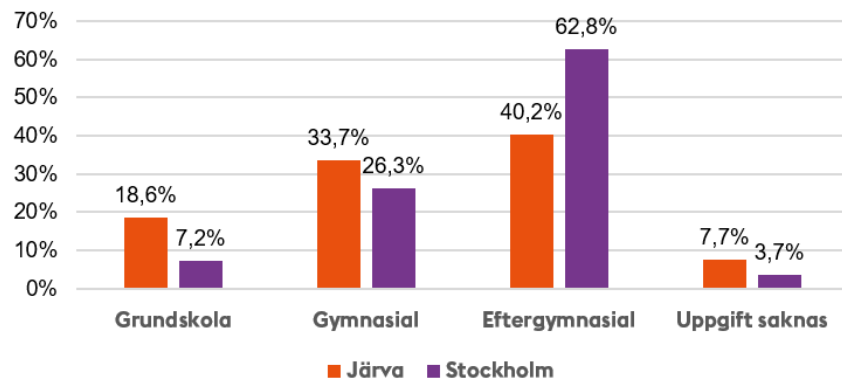


Källa: Månadsrapport från statistik.stockholm för arbetsökande, tabell 26 respektive 31



Källa: Stockholms stad/SWECO <https://start.stockholm/om-stockholms-stad/utredningar-statistik-och-fakta/statistik/befolkning/>

Högsta utbildningsnivå, individer 25-64 år, år 2023



Källa: Sweco 2024. Kategorin grundskola omfattar individer som minst har påbörjat grundskoleutbildning. Kategorin gymnasial omfattar de som minst har påbörjat en gymnasial utbildning. Kategorin eftergymnasial omfattar de som minst har påbörjat en eftergymnasial utbildning. Uppgift saknas innebär att de inte registrerats på någon utbildningsnivå och att de inte heller svarat på SCB:s enkät om utbildningsnivå som skickas till dem för vilka det saknas registeruppgifter.

Ärendet

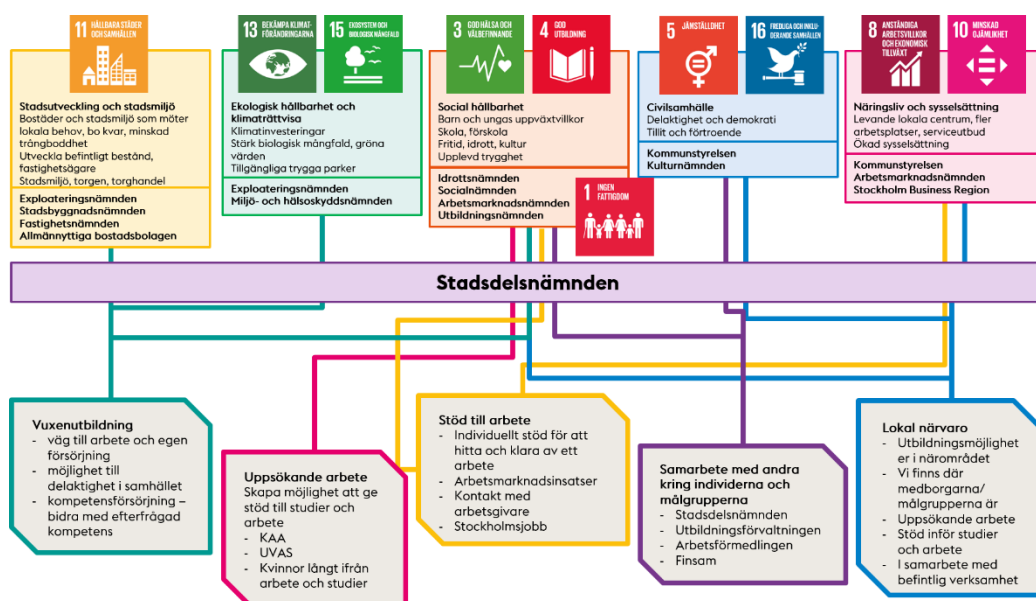
Ärendet utgörs av en sammanfattning av arbetsmarknadsnämndens bidrag till Fokus Järva.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning inom arbetsmarknadsförvaltningen. Beredningen har skett i samarbete med ekonomistaben, Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm

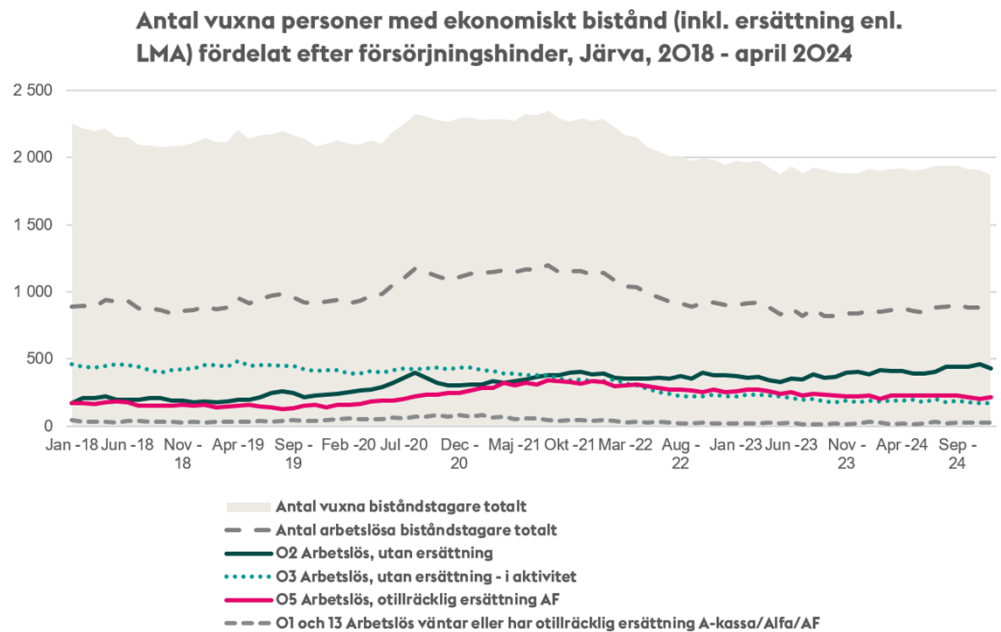
Arbetsmarknadsförvaltningens redovisning

Förvaltningens övergripande bidrag i Järva



Förvaltningens bidrag till Fokus Järva består i, att ständigt utveckla och förbättra ordinarie arbetssätt och samverka och att söka, rikta och prioritera utvecklingsresurser för att kunna göra särskilda insatser för järvabornas möjligheter för arbete och studier. Detta sker dels genom utveckling av förvaltningens ordinarie arbete, dels genom projekt och utvecklingsinitiativ som ibland kan finansieras med externa medel. I arbetet med att nå och arbeta med de Järvabor som utgör nämndens prioriterade målgrupper samverkar förvaltningen med andra berörda delar av staden, där stadsdelen är den mest centrala, och med andra myndigheter och civilt samhället.

Verksamhet i Järva inom Jobbtorg Stockholm



Källa: Sweco

Jobbtorgens målgrupper är

- personer med **försörjningsstöd**
- personer med **funktionsnedsättning** i kontakt med socialpsykiatri eller LSS som bedömts behöva särskilt stöd till arbete och studier
- **ungdomar** inom kommunens aktivitetsansvar
- **målgrupper som nås via uppsökande arbete**
 - unga 19-29 år som varken arbetar eller studerar
 - utrikes födda kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

Särskilt prioriterat att ge stöd till långtidsarbetslösa, unga, personer med funktionsnedsättning, nyanlända och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden. I Järva finns två jobbtorg, ett som riktar sig mot unga och ett som riktar sig mot vuxna.

Jobbtorg vuxna Järva

Utifrån individens behov och förutsättningar anpassas stödet så att individen ska kunna börja arbeta eller studera. Jobbtorget vet vilka arbetsgivare som rekryterar och kan berätta vilka skolor som finns och hur man söker till dem. På jobbtorgen får individen:

- rådgivning mot arbete och studier
- praktiskt stöd i att söka arbete
- hjälp att hitta praktikplats
- gå kortare yrkeskurser
- matchning mot jobb inom både näringsliv och Stockholms stad

- arbetsgivarkontakter
- göra studiebesök
- stöd på arbetsplatsen
- studie- och yrkesvägledning
- stöd i att komma vidare om du vill starta eget

Jobbtorg unga Järva

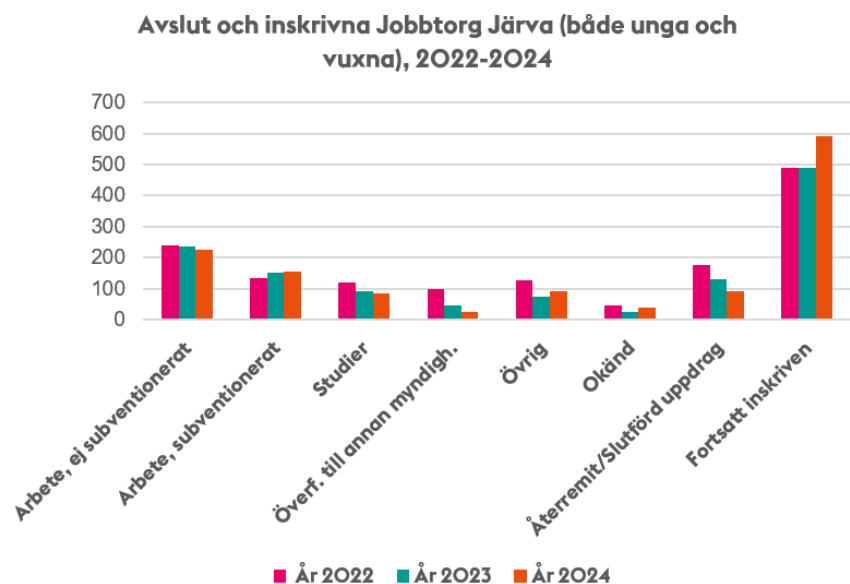
Jobbtorg unga tar emot individer mellan 16 och 29 år som varken arbetar eller är inskriven i skola. Målsättningen och det stöd som erbjuds inom *Jobbtorg unga* är detsamma som för *Jobbtorg vuxna*.

Uppsöksverksamhet

Arbetsmarknadsförvaltningen bedriver uppsökande verksamhet i Järva riktad till kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden, unga 16-19 år samt unga 19-29 år. Dessa verksamheter beskrivs närmare längre fram i ärendet.

En viktig målsättning är att främja samverkan mellan de uppsökande verksamheterna för att säkerställa att de som nås genom dessa aktiviteter hänvisas till lämpliga åtgärder inom nämnden, oavsett om de tillhör den specifika målgruppen för uppsöksarbetet eller inte.

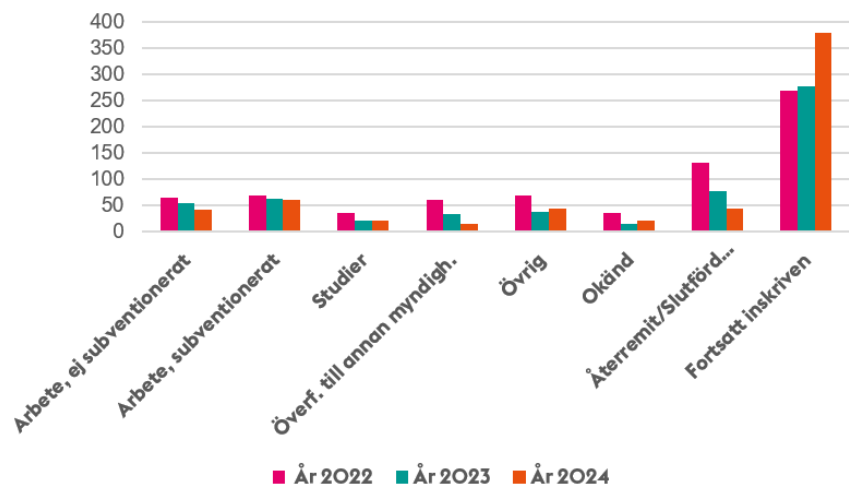
Resultat



I sammanställningen är inte KAA inkluderat.

Källa: Verksamhetssystem för Jobbtorg Stockholm (FLAI och VERA)

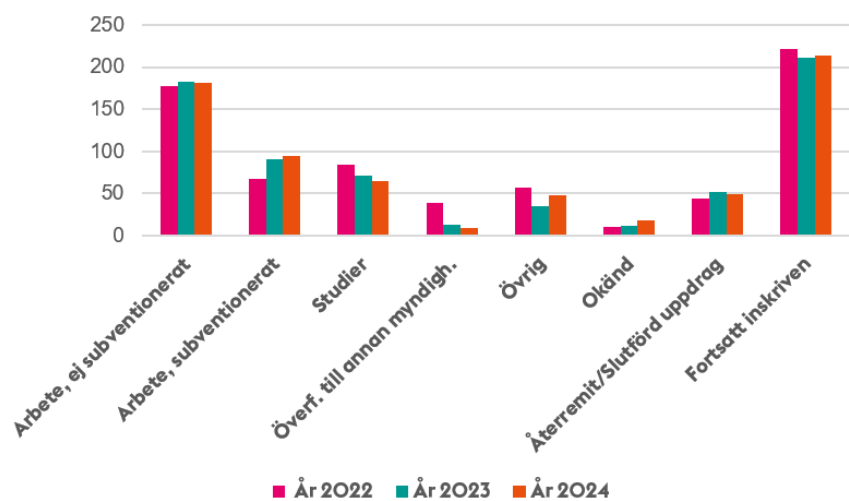
Avslut och inskrivna Jobbtorg vuxna Järva, 2022-2024



I sammanställningen är inte KAA inkluderat.

Källa: Verksamhetssystem för Jobbtorg Stockholm (FLAI och VERA)

Avslut och inskrivna Jobbtorg unga Järva, 2022-2024



I sammanställningen är inte KAA inkluderat.

Källa: Verksamhetssystem för Jobbtorg Stockholm (FLAI och VERA)

Kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden

Från slutet av 2023 har möjligheten att ge kvinnor stöd utökats. Kvinnor kan skrivas in på ett jobbtorg och få samma möjlighet till stöd som övriga aspiranter, utan att de uppbär försörjningsstöd. Den som inte kan eller vill skrivas in kan få upp till tre rådgivande samtal.

Det stöd som erbjuds kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden är bland annat:

- hjälp med att söka utbildning
- information om olika jobbsöskanaler
- hjälp med CV, personligt brev och med att skicka in ansökningshandlingar till arbetsgivare.
- aktivitetsrapporterna sökta jobb till Arbetsförmedlingen
- hjälp med praktik
- stöd i att orientera sig i samhället

Uppsökande verksamhet: Kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden

Det uppsökande arbetet för att nå kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden pågår främst inom ramen för ESF-projektet *Kvinnors etablering* och redovisas under den rubriken.

Stadsdelsmammor i Järva

Stadsdelsmammor är ett uppsökande uppdrag i Järva och stödjer utrikesfödda kvinnor i att integreras på arbetsmarknaden genom att tillhandahålla information om tillgängliga samhällsstöd. Stadsdelsmammorna har själva erfarenhet av att vara nyanlända i Sverige och erbjuder stöd på flera språk. I uppdraget befinner de sig ute i lokalsamhället, på torg, bibliotek, medborgarkontor och öppna förskolan, erbjuder stöd och information, samverkar med ordinarie uppsökande verksamhet inom Jobbtorg Stockholm, bedriver ett viktigt demokratiarbete i att bidra till att öka tilliten till Stockholms stad och bemöter desinformation om exempelvis socialtjänsten, som sprids i utländska sociala medier. Den tillitsfulla dialogen med målgruppen är centralt.

Arbetet har utvecklats och stärkts under 2024. I nuläget är tre stadsdelsmammor anställda. Fler ur målgruppen nås med stöd och information.

Arbetsmarknadsförvaltningen driver också pilotprojektet ”Två års anställning” för stadsdelsmammor, där en stadsdelsmamma från Järva deltar. Syftet är bland annat att stärka stadsdelsmammans förutsättningar genom ökad arbetslivserfarenhet och självförtroende, vilket i sin tur förbättrar möjligheterna till inträde på den öppna arbetsmarknaden efter projektets slut.

Stadsdelssystrar

Pilotprojektet *Stadsdelssystrar* fokuserar på att stödja unga kvinnor med utländsk bakgrund genom information och hjälp inom områden som studier, arbete, aktiviteter och psykisk hälsa. Inom pilotprojektet har en utredning genomförts och två verksamheter har anställt tre stadsdelssystrar. Stadsdelssystrarna har genomgått en utbildning och är anställda från och med oktober för en period om sex månader, med möjlighet till förlängning i ytterligare sex månader.

Unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS) och det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

Unga är prioriterade i arbetsmarknadsnämndens uppdrag och verksamhet, och en omfattande verksamhet bedrivs i nära samverkan med stadsdelsnämnden.

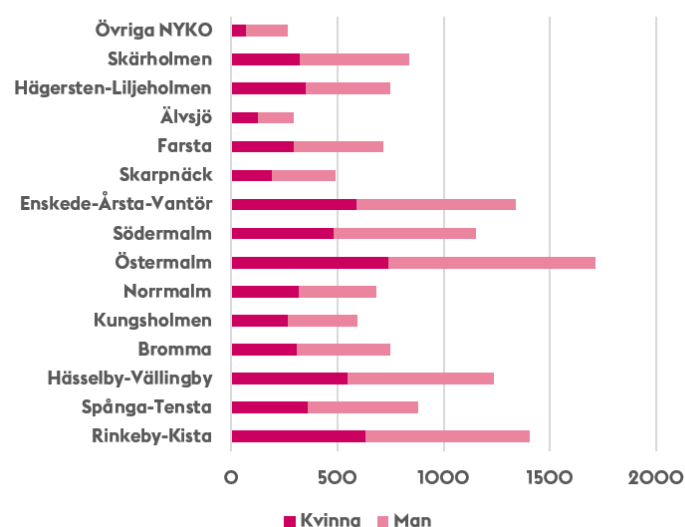
Arbetsmarknadsförvaltningen har i uppdrag att arbeta uppsökande för att nå

- unga som varken arbetar eller studerar i åldern 19-29 år (UVAS) samt
- unga under 20 år som omfattas av kommunens aktivitetsansvar (KAA)

Unga vuxna som varken arbetar eller studerar (UVAS)

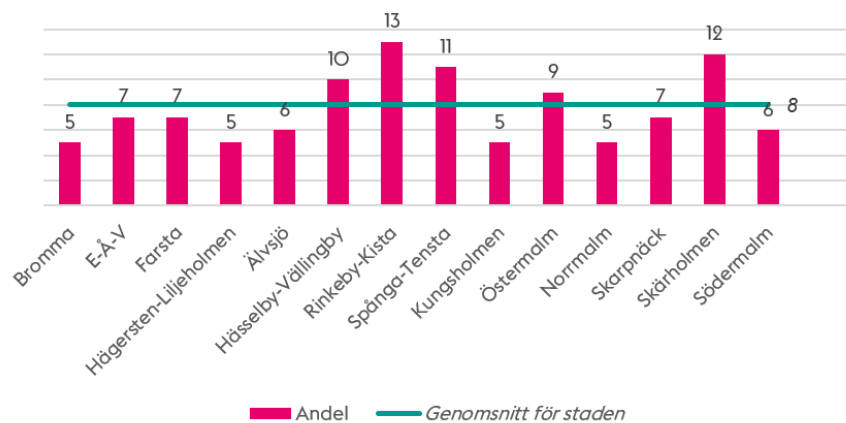
Vad gäller UVAS är det en prioritering Stockholms stad gjort och utrymmet för utveckling och samverkan definieras av staden. I arbetet med UVAS finns inga register att utgå från, vilket innebär att det uppsökande arbetet är baserat på att nå unga genom att finnas på deras arenor, samverka med andra aktörer som kommer i kontakt med målgruppen, anordna drop-in och olika typer av events samt genom att sprida information via till exempel sociala medier. Nämnden erbjuder unga som nås via uppsökande arbete stöd på två sätt. Det kan vara stöd och rådgivning vid ett begränsat antal tillfällen för stöd i arbetsökande, studie- och yrkesvägledning och/eller deltagande vid rekryteringsträffar. För unga som önskar och har behov av mer fördjupat stöd erbjuds arbetsmarknadsinsats via Jobbtorg Stockholm.

Antal UVAS per stadsdelsförvaltning,
Stockholms stad (2022)



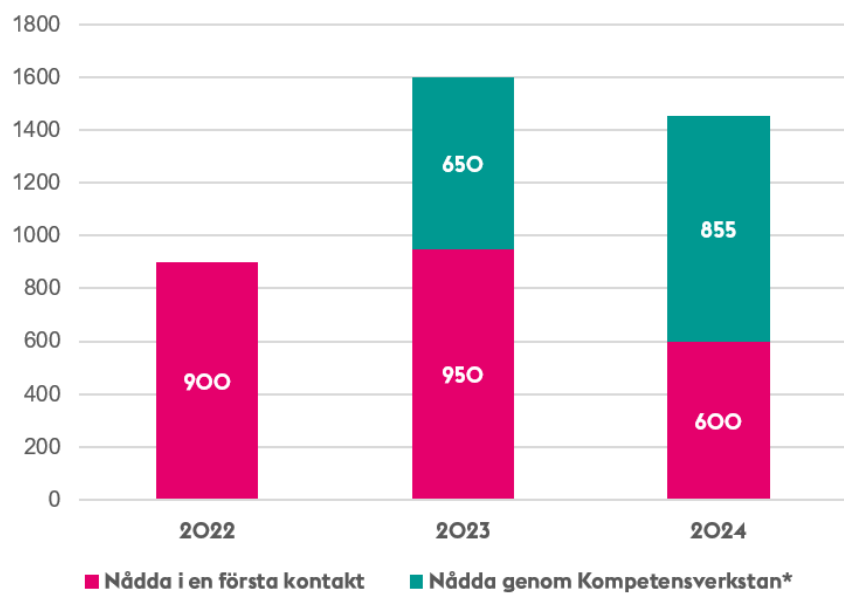
Källa: Statistik från SCB baserat på uppgifter från 2022.

Andel UVAS per stadsdelsförvaltning, Stockholms stad (2022)



Källa: Statistik från SCB baserat på uppgifter från 2022.

Nådda UVAS 2022-2024



Jobbtorg registrerar de individer där det har varit en tvåvägskontakt, medan Kompetensverkstan registrerar besökare. Det gör att skillnaderna mellan verksamheterna i nådda individer inte är helt jämförbar.

Källa: Verksamhetssystemet VERA, förutom de som nås via Kompetensverkstan vilka inte registreras i VERA.

2024 registrerades betydligt lägre antal UVAS i verksamhetssystemet VERA, vilket bedöms bero på att verksamhetssystemet och arbetssättet kopplat till det är nytt. Det nya arbetssättet innebär bland annat ett förtydligande gällande att de ungdomar som tillhör målgruppen för KAA inte ska registreras samt att endast individer som nåtts av tvåvägskommunikation ska registreras. Vid Kompetensverkstan registreras antal besökare.

Det kommunala aktivitetsansvaret (KAA)

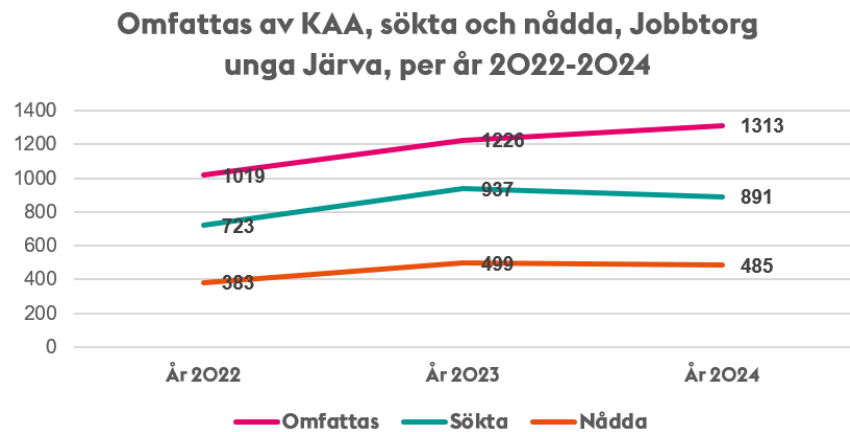
När det gäller *KAA* styrs arbetet av lag och förordning. Alla kommuner har i uppdrag att föra register och nå unga för att erbjuda stöd, motivera till studier, erbjuda insatser, dokumentera insatser och rapportera till Skolverket. Målgruppen utgörs av unga som är folkbokförda i kommunen, inte är skolpliktiga, inte har fyllt 20 år, inte genomför utbildning på nationellt program i gymnasieskolan eller motsvarande och inte har fullföljt utbildning på ett nationellt program.

Stockholms stad vet vilka dessa ungdomar är, och kan därmed bedriva ett uppsökande arbete direkt mot de individer som berörs.

Jobbtorg unga Järva och Järva stadsdelsförvaltning samverkar i det uppsökande arbetet för målgruppen.

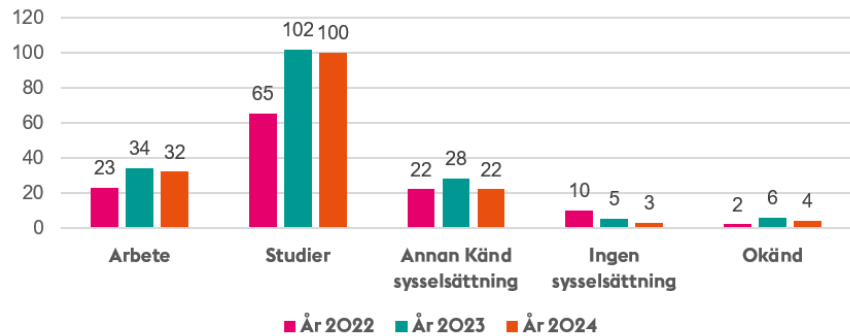
Uppsökandet sker, genom tillgång till KAA-registret, via brevutskick, telefonsamtal/sms och hembesök.

Arbetsmarknadsförvaltningen samverkar i uppdragen för båda målgrupperna med utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och stadsdelsförvaltningarna. Det uppsökande arbetet utgår från Jobbtorg Unga.



Källa: Barn- och elevregistret, BER

Utskrivningsorsak, KAA, Jobbtorg unga Järva, per år 2022-2024



Källa: Barn- och elevregistret, BER

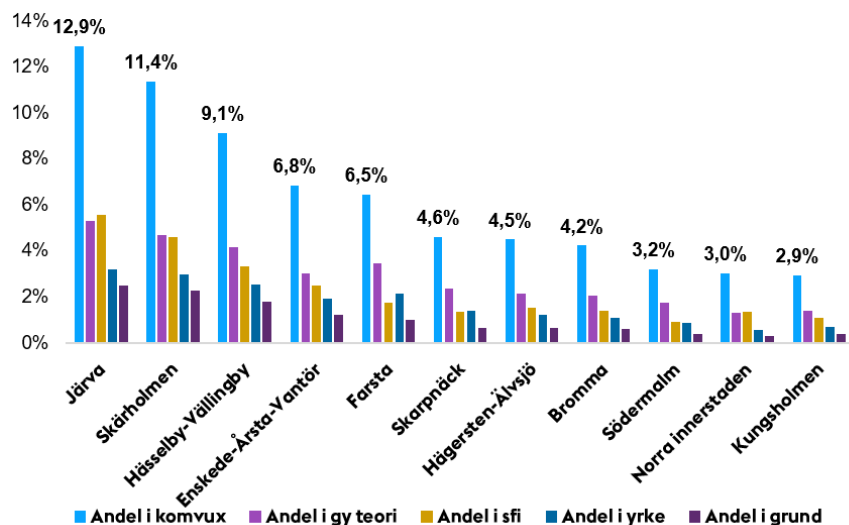
Verksamhet inom Vuxenutbildning Stockholm i Järva

Komvux mål är att

- stödja och stimulera vuxna i deras lärande
- ge vuxna möjligheten att utveckla sina kunskaper och sin kompetens så att de kan stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet och samtidigt främja sin personliga utveckling.
- ge en god grund för elevernas fortsatta utbildning
- utgöra en bas för den nationella och regionala kompetensförsörjningen till arbetslivet

Under 2024 har 2800 elever studerat i komvux på grundläggande och gymnasial nivå på skolor i Järva. 3500 elever har studerat sfi på skolor i Järva. Siffrorna avser elever som någon gång under året studerat på en skola i Järva.

Andel av befolkningen i respektive stadsdel som studerar i komvux, år 2024



Källa: Sweco för stadsdelstillhörighet, BER för studerande i komvux. Uppgifter om stadsdelstillhörighet är från 2023 (finns ej

för 2024 än) och det har kombinerats med uppgifter om studier i komvux i Stockholm år 2024.

Fler till studier och vuxenutbildning i Järva

Vuxenutbildningscentrum Järva startade vid årsskiftet 2024/2025 och redan första dagen kom människor för att få hjälp att hitta utbildningsvägar. En stor del av nämndens målgrupper är bosatta i Järva och det finns jobbtorg och skolenheter i stadsdelen. Sedan föregående år finns studie- och yrkesvägledare på bibliotek och medborgarkontor i Järva och ett Vuxenutbildningscentrum ökar tillgängligheten till vägledning och studier ytterligare.

Skolor med vuxenutbildning

Sedan årsskiftet 2024/2025 finns två skolenheter i egen regi; Komvux Rinkeby och nystartade Komvux Kista. Båda erbjuder sfi och grundläggande vuxenutbildning.

- Komvux Rinkeby
- Komvux Kista (ny skolenhet från 2025)
- Jensen Kista (upphandlad aktör)
- Kista folkhögskola sfi
- Södertörns folkhögskola sfi
- Studie- och yrkesvägledning på bibliotek och medborgarkontor (ordinarie verksamhet från 2024)
- Vuxenutbildningscentrum Järva, Kista (nytt från 2025)

Elever per skola 2024

Skola	Antal elever
Hermods Kista	2350
Jensen Kista	1953
Kista folkhögskola	405
Södertörns folkhögskola	43
Vuxenutbildning Järva	896

Det antal elever som anges i tabellen är unika elever för all komvux på skolorna under 2024. Uppgifterna är ungefärliga och vissa elever har endast studerat en kortare tid, medan andra har en längre period med studier.

Särskilda insatser i Järva

Vuxna

Långtidsarbetslösa med rehabiliteringsbehov

Samarbete mellan Jobbtorg vuxna Järva, Järva stadsdelsförvaltning, Samordningsförbundet Stockholms stad och vården.

Inom projektet jobbar aktörerna tillsammans för att bygga upp en särskild samverkansstruktur gällande långtidsarbetslösa personer med rehabiliteringsbehov.

Under 2024 har en pilot "parallella insatser i praktiken" pågått vilket innebär en fördjupad samverkan i individärenden mellan vårdcentraler, Jobbtorg vuxna Järva och enheten för ekonomiskt bistånd inom stadsdelsförvaltningen.

I syfte att komma igång med hälsofrämjande och parallella insatser har samarbete skapats med samordningsförbundet Stockholms stad som kommer att anordna en arbetsförberedande insats, Aktivitetsplats Järva. Insatsen ska i första hand riktas till deltagare som har identifierats inom ramen för piloten. Aktivitetsplatsens program består av gruppaktiviteter och individuellt stöd under 16 veckor och kommer att utgå från Jobbtorg Järvas lokaler med uppstart januari. Efter programmet ska deltagarna kunna ta del av och tillgodogöra sig fortsatta insatser mot arbete eller studier hos Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm samt eventuellt rehabiliteringssamverkan mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Samverkan kring personer som är aktuella vid missbruksenheter och ekonomiskt bistånd i Järva

I syfte att stärka samarbetet för personer som har missbruksproblematik har Jobbtorg vuxna Järva tillsammans med ekonomiskt bistånd vid Järva stadsdelsförvaltning och Rinkeby-Kista mottagningen inom Region Stockholm skapat en intern samverkansrutin.

Samverkansrutinen har fokus på att i ett tidigt skede initiera samverkan mellan enheterna och erbjuda parallella stöd och insatser för att deltagaren ska kunna öka motivationen till arbete och studier och förebygga återfall. Det finns utsedda medarbetare från alla tre enheter som samarbetar tätt ihop med berörda deltagare.

Samarbetet har dessvärre stannat upp i samband med sammanslagningen till en ny stadsdelsförvaltning i Järva, dock har dialogen återupptagits och arbete pågår med att omarbota rutinen utifrån de nya organisatoriska förutsättningarna för ekonomiskt bistånd och Rinkeby-Kista mottagningen.

Resultat

- Rutinen och samarbetet har fungerat bra
- Fler vuxna deltagare än förut har tagit del av jobbtorget insatser i ett tidigare skede.
- Coacher har sett värde av samarbetet med socialsekreterare på missbruksenheter då det finns oftare en tydlig tillit och tätt samarbete mellan socialsekreterare och klient vilket har gynnat aspirantens process vid ex återfall etc.

Samverkan kring offentligt skyddat arbete (OSA)

Arbetet sker i samarbete mellan Järva stadsdelsförvaltning, Jobbtorg unga Järva och Jobbtorg vuxna Järva genom månatliga avstämningar i kluster.

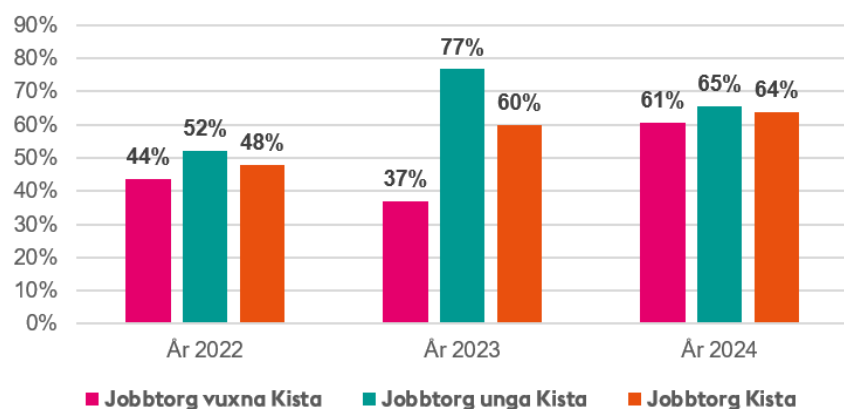
Det har skapats samverkansrutiner både i syfte att fler av jobbtorgens deltagare ska få möjlighet till att få en OSA-anställning samt i syfte att fler OSA-anställda ska få möjlighet att få stöd och vägledning för att komma vidare till en anställning på den reguljära arbetsmarknaden efter sin OSA-anställning.

Samverkan fungerar väl men utmaningar finns kopplat till tillgång till OSA-platser för jobbtorgens deltagare. Möjligheten till placering hos ideella föreningar har inneburit förbättrade möjligheterna för en större bredd gällande val av arbetsplatser. Dialog pågår mellan arbetsmarknadsenheten vid Järva stadsdelsförvaltning och jobbtorgen i Järva för att ytterligare stärka förutsättningarna för jobbtorgens deltagare att ta del av OSA-anställningar.

Stockholmsjobb

Stockholmsjobben är en kompetenshöjande insats med syfte att leda till en hållbar etablering på arbetsmarknaden för individer som har haft särskilda svårigheter att få arbete. Målet är att deltagaren efter avslutad insats arbetar eller studerar. I Järva sker samverkan mellan arbetsmarknadsförvaltningen och Järva stadsdelsförvaltning med syfte att hitta arbetsplatser.

Andel till arbete och studier, 3 mån efter Stockholmsjobb, Jobbtorg Järva, 2022-2024



Källa: Verksamhetssystem för Jobbtorg Stockholm (FLAI och VERA)

Stockholmskraften

Sedan september 2024 driver arbetsmarknadsförvaltningen och

Arbetsförmedlingen det ESF-finansierade projektet Stockholmskraften. Projektet gäller långtidsarbetslösa med försörjningsstöd och syftar till att pröva och utveckla modell för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring långtidsarbetslösa med behov av samordnat stöd.

Två pilotteam påbörjade sitt arbete den 1 september, och de fyra tillkommande teamen startade i november 2024.

Resultat

- Vid årsskiftet fanns 135 deltagare inskrivna.
- Sedan 1 september har de två pilotteamen avslutat sex personer (fem kvinnor och en man) till arbete samt en person till studier (kvinna).

Initiativ till samverkan med Fastighetsägare i Järva

Arbetsmarknadsförvaltningen har tagit initiativ till samverkan med föreningen *Fastighetsägare i Järva*. De områden som förvaltningen sökt samarbete kring är bland annat:

- Kombinationsutbildning för fastighetsskötare
- Samarbete med yrkeshögskolan Frans Schartau gällande en kurs inom dataanalys
- Information om hur man arbetar med sysselsättningsfrämjande krav i upphandling.
- Dialog och stöd till en fastighetsägare gällande möjlighet att ställa krav på sysselsättning i kontrakt med leverantörer. I det arbetet skapades även kontakt mellan fastighetsägaren och Jobbtorg vuxna Järva i syfte att ha möjlighet att erbjuda aspiranter praktik hos leverantör.

I dialogen har företag visat intresse för samarbete, men även hänvisat till att det redan finns samarbete med staden, till exempel via Familjebostäder.

Kvinnor, föräldralediga och föräldraskap

Öppen förskola – tillsammans för jobb och integration

Insatsen är en satsning av Sveriges kommuner och regioner (SKR) där arbetsmarknadsförvaltningen, Järva stadsdelsförvaltning och Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning deltar. I Järva kopplas även projektet Samhällslots till samarbetet.

Syftet med insatsen är att främja etablering på arbetsmarknaden för utrikesfödda kvinnor med barn i åldern 0-6 år. Målsättningen är att stärka kommuners och samverkansaktörers varaktiga förmåga att bygga hållbara samverkansformer, nå ut till målgruppen kvinnor, erbjuda lämpliga insatser och slussa besökare på öppen förskola vidare.

Sfi för föräldralediga

Syftet med *Sfi för föräldralediga (SFF)* är att föräldralediga ska uppmuntras och stödjas att fortsätta sina språkstudier under föräldraledigheten eller att få en god start i språket innan påbörjade sfi-studier. Stor vikt läggs vid att språkutvecklingen också gynnar barnens språk och samspel med föräldrarnas samt deras kunskap om föräldraskap i Sverige (FÖS).

SFF är uppskattad av föräldralediga och upplevs som viktig ur såväl ett individperspektiv som ett samhällsperspektiv. Det bryter den isolering som kan uppstå under föräldraledigheten och främjar språkutvecklingen. Verksamheten är ett dragplåster för öppna förskolan och bidrar till stadsdelarnas uppdrag att skriva in fler barn i förskolan.

Enligt riktlinjerna ska målgruppen elever med kort utbildningsbakgrund prioriteras i antagningen, dvs studieväg 1 och 2. Men det ska också erbjudas möjlighet för den som är föräldraledig och studerar inom studieväg 3 att få delta i SFF. I de flesta öppna förskolor erbjuds därför studiegrupper som antingen riktar in sig på studieväg 1 + 2 alternativt studieväg 2+3 beroende på efterfrågan och målgrupp.

Resultat

- Under 2024 utökades antalet grupper med sfi för föräldralediga i Järva från en till fyra SFF-grupper. Grupperna finns på lika många öppna förskolor/introduktionsförskolor i stadsdelen (Tensta, Rinkeby, Spånga och Husby).
- Antalet inskrivna elever har fördubblats från totalt 29 elever 2023 till totalt 63 elever under 2024.

Samverkan kring föräldralediga kvinnliga försörjningsstödstagare
Stadsdelsförvaltningen identifierade 2022 ett behov av att stärka stödet till föräldralediga för att förbereda dem inför ett närmande eller en återgång till arbetsmarknaden. Förvaltningen tog utifrån det fram en rutin för informationsinsatser med syftet att underlätta övergången från föräldraledighet till studier eller arbete.

2023 etablerades en samverkan med Jobbtorg Stockholm gällande målgruppen. Jobbtorget erbjöd under året barnvänliga drop-in-tillfällen varje vecka, där föräldralediga med försörjningsstöd kunde få råd och vägledning kring sysselsättning och studiemöjligheter.

För att underlätta deltagandet har föräldrar haft möjlighet att ta med sina barn och stadsdelsförvaltningens barnrättsambassadörer fanns på plats en gång per månad för att besvara frågor om

försörjningsstöd och sysselsättning. Barnrättsambassadörerna har även stöttat Jobbtorg Stockholm i att utveckla arbetet kring målgruppen och säkerställa ett barnrättsperspektiv i insatserna.

Då deltagandet vid dop-in var lågt, och i och med bildandet av Järva stadsdelsförvaltning, genomfördes ingen drop-in verksamhet 2024.

Föräldrautbildning

Samverkan kring föräldrautbildningar mellan Familjehuset, Familjecentralen och Jobbtorg vuxna Järva. Fokus ligger på att sprida kunskap/information till de föräldrar Jobbtorg vuxna Järva möter.

Kvinnor långt ifrån arbetsmarknaden

Kvinnors etablering

Kvinnors etablering är ett ESF-finansierat projekt som bedrivs tillsammans med Arbetsförmedlingen Järva. Projektet syftar till att både finna nya platser där kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden finns men också skapa en överblick över de olika insatser som finns tillgängliga. Detta för att främja kvinnornas väg till självförsörjning, för att utveckla arbetssätt med att vägleda kvinnor samt för att utbyta erfarenheter.

Syftet med projektet är att nå fler ur målgruppen och utveckla stöd i samverkan med Arbetsförmedlingen. Projektet ska erbjuda arbetsmarknads- och utbildningsinriktade insatser från arbetsmarknadsförvaltningens och Arbetsförmedlingens utbud, utveckla en samverkansmodell med individen i centrum mellan staden och Arbetsförmedlingen, inventera, skala upp och utveckla den uppsökande verksamhet och identifiera mötesplatser för att kvinnorna ska kunna träffas samt få stöd och information.

Projektet har ett brett samarbete med Stockholms stads egna verksamheter såsom Medborgarkontor, öppna förskolor och andra öppna verksamheter samt de olika sfi-skolorna i staden. Projektet har också samarbetat med flertalet ideella föreningar som till exempel Språkbruket i Rinkeby och Blå Huset i Tensta.

Resultat

Uppsöksarbetet har kommit igång och vi har börjat komma i kontakt med kvinnor som kan tillhöra projektet eller målgruppen för Jobbtorg.

- 98 kvinnor har skrivits in på jobbtorg inom uppsökande uppdraget, varav åtta av dessa har avslutats till arbete och två till studier inom projektet Kvinnors etablering.
- Ytterligare sju kvinnor har avslutats till arbete inom uppdrag utifrån 4:2-beslut.
- De kvinnor som inte uppfyller kriterierna för inskrivning för

projektet eller 4:2-beslut får råd och stöd av uppsökare.
Hittills i år har 144 kvinnor fått råd och stöd.

Unga

Samverkan mellan sociala insatsgruppen och jobbtorg

Jobbtorg Stockholm samverkar med stadsdelens sociala insatsgrupp (SIG), och bland annat har en samverkansrutin tagits fram för att säkerställa stöd till sysselsättning för individer med koppling till kriminella miljöer.

Kompetensverkstan

Syftet med Kompetensverkstan är samverkan kring stöd till studier och arbete för unga och arbetet sker genom team med coach från jobbtorg och coach/ungdomskonsulent från stadsdelsförvaltningen.

Stadsdelsförvaltningen arbetar uppsökande, med föreningssamverkan och är en ingång till stadsdelsförvaltningens verksamheter. Jobbtorg Stockholm skriver in individerna i verksamheten och arbetar med Supported Employment (SE) mot arbete och är ingång till arbetsmarknadsförvaltningen. Vid drop-in sker bemanning av coach, ungdomskonsulent och studie- och yrkesvägledare från Jobbtorg unga Järva.

Familjer som uppbär försörjningsstöd med ungdomar som går sista terminen på gymnasiet

Arbetet har skett i samverkan mellan Jobbtorg unga Järva och Järva stadsdelsförvaltning. Syftet var att förbygga att unga personer i familjer med försörjningsstöd själva ansöker om försörjningsstöd efter avslutad gymnasieutbildning. Detta skedde de ungdomar som identifierades av stadsdelsförvaltningen erbjöds stöd på jobbtorg för att planera sin väg till arbete eller fortsatta studier.

En grupp om 50-60 personer har identifierats det senaste året, men få individer har varit intresserade av kontakt. Då få individer bedömdes vara aktuella för insatsen beslutade de samverkande verksamheterna att inte fortsätta med arbetet under 2025.

Ung kraft Järva

Ung kraft Järva är ett ESF-finansierat projekt som startade i april 2024. Järva stadsdelsförvaltning är projektägare och samverkar i projektet tätt med bland annat arbetsmarknadsförvaltningen.

Målgruppen är unga vuxna, 18-29 år, kvinnor och män, i Husby, Rinkeby och Tensta. Särskilt prioriterade grupper är kvinnor med utomeuropeisk bakgrund, kvinnor med barn, unga vuxna med erfarenhet av samhällsvård samt unga vuxna med psykisk ohälsa.

Genom att undanröja hinder för att komma ut i sysselsättning, till exempel psykisk/fysisk ohälsa eller boendesituation, är de förväntade effekterna av projektet är att motverka ekonomisk utsatthet och social isolering samt att öka levnadsstandarden för målgruppen. De långsiktiga effekterna för projektet är även att öka målgruppens delaktighet i det offentliga rummet och föreningslivet.

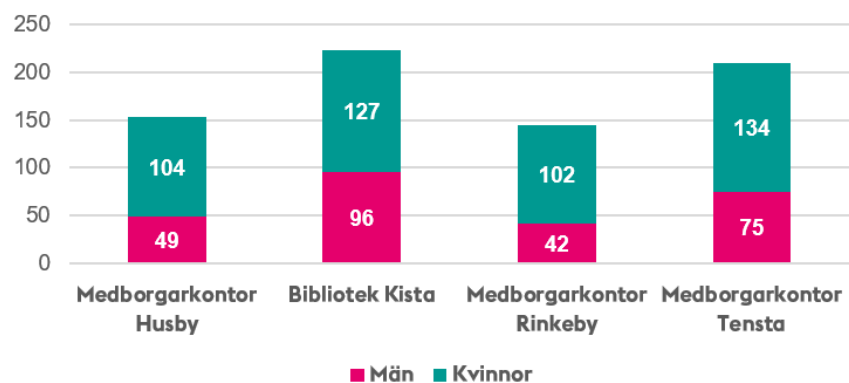
Jobb genom studier

Fler till studier – studie- och yrkesvägledning, mässor/event, ökad kunskap

Syftet med Fler till studier är, genom att stärka vuxenutbildningens lokala närvaro, att fler påbörjar studier. Utgångspunkten är uppdraget i Skollag 2010:800 att aktivt verka för att vuxna som saknar grundläggande eller gymnasial utbildning, ska delta i sådan. Arbetet innebär att studie- och yrkesvägledare är på plats på Medborgarkontor och bibliotek, att utbildningsträffar och mässor om vuxenutbildning genomförs lokalt i samarbete med jobbtorgen och att kunskapshöjande insatser genomförs för medarbetare på stadsdelsförvaltningar, bibliotek, Arbetsförmedlingen och för civila samhällets representanter.

2024 hade studie- och yrkesvägledningen på medborgarkontor och bibliotek i Järva totalt 729 besök, varav 262 män och 467 kvinnor.

Antal besökare, Studie- och yrkesvägledning, Järva, 2024



Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2025-03-13