

Handläggare
Jennie Oukbir
Telefon: 08-50835506

Till
Arbetsmarknadsnämnden den
25 mars 2025

Yttrande över remiss av motion om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Remiss från kommunstyrelsen dnr KS 2025/164

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på motionen.

Sammanfattning

Centerpartiet förmedlar i sin motion att stadens feriejobb är viktiga för att ge unga en första arbetslivserfarenhet och att feriejobben ska hålla en hög kvalitet och att handledarna ska vara väl förberedda för att ta emot de feriejobbande. CV är en viktig del av den första arbetslivserfarenheten och för att bättre rusta unga för arbetsmarknaden anser de att feriejobbans ansökningsprocess i större utsträckning ska efterlikna övriga ansökningsprocesser.

Motionens författare föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

- Införa en CV-kurs som ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhåller feriejobb via staden.
- Utreda en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer med Centerpartiet att det är viktigt att rusta ungdomar inför kommande arbeten och att de har kunskaper om vad som krävs för den reguljära arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det nuvarande ansökningsförfarandet till stor del uppfyller det som Centerpartiet efterfrågar.

Frågan om CV-kurs och lämpliga insatser för att lära ungdomarna att söka jobb finns redan i ett utredningsuppdrag som nämnden har fått i årets budget. Förvaltningen återkommer därför i ett särskilt ärende.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att handledarna behöver vara väl förberedda för att ta emot en ungdom. Ett lämpligt sätt att uppnå det är att fortsatt marknadsföra och erbjuda handledarutbildning.

Bakgrund

Stockholms stad anställer varje år ungdomar i åldern 16-19 år för feriejobb på sommarlov, höstlov och jullov. Intresset för feriejobben är stort och till sommarlovet 2024 ansökte drygt 17 000 ungdomar och av dem anställdes ca 9 500. Sommaren 2024 bidrog 690 arbetsplatser med arbetstillfällen och drygt 2 500 handledare tog emot ungdomar.

Syftet med stadens satsning på feriejobb är att främja goda och jämlika uppväxtvillkor i hela staden. Genom feriejobben erbjuds ungdomar en första kontakt med arbetslivet och möjlighet till en framtida referens, ett tillfälle att prova på olika yrken och arbetsuppgifter samt att staden vill väcka intresse som framtida arbetsgivare hos ungdomarna. Feriejobben har också som syfte att ge ungdomar i Stockholm en meningsfull sysselsättning under loven.

Ansökan om feriejobb görs i e-tjänsten Söka feriejobb. Ansökan består av ett antal frågor om utbildningsnivå, språkkunskaper samt önskemål om arbetsområden och arbetsperiod. Vidare omfattar ansökan ett obligatoriskt formulär som efterliknar ett personligt brev där ungdomen skriver om sig själv, sina intressen, eventuella tidigare arbeten eller prao, vad de vill göra i framtiden och vad de helst vill göra under feriejobbet. Informationen i ansökan används av feriejobbshandläggarna för att kunna matcha ungdomen mot ett passande arbete.

För att feriejobben ska tillsättas så rättvist som möjligt inom respektive stadsdelsförvaltning görs efter avslutad ansökningstid en lottning av alla inkomna ansökningar. Lottningen styrs av en prioriteringsordning som är centralt beslutad i staden. Det innebär att ungdomar som inte har haft ett feriejobb tidigare hamnar högre i lottordningen och har större chans till ett feriejobb. Efter lottningen påbörjas matchningsarbetet och då används informationen som ungdomen skrivit i sin ansökan.

Handledare på arbetsplatserna som erbjuder feriejobb fyller en viktig funktion för kvalitativa feriejobb och för att rusta ungdomarna inför framtida arbeten. För att stärka handledarnas roll arrangeras sedan flera år tillbaka handledarutbildningar både fysiskt och digitalt. Utbildningen innefattar metoder kring förhållningssätt, bemötande och samtalsmetodik för att på bästa sätt kunna stötta

ungdomar som tas emot. Utbildningarna uppskattas av både nya och erfarna handledare.

Arbetsmarknadsförvaltningen upphandlar cirka 800 externa feriejobbsplaceringar i syfte att bredda utbudet av feriejobb. Dessa arbetstillfällen är inom socialt entreprenörskap, kollo, skötsel inomhus, IT utbildare för äldre och anpassade feriejobb för unga med funktionsnedsättningar. Inom ramen för denna upphandling ingår åtta timmars obligatorisk träning i att söka jobb och skriva CV. Upplevelsen av detta moment har varit blandad bland ungdomarna, en del har uppskattat möjligheten att få lära sig att söka jobb medan andra har upplevt att det har tagit tid från ordinarie arbetsuppgifter. De upphandlade leverantörerna har återkopplat att då större delen av ungdomarna är 16 år och nyligen lämnat grundskolan ligger fokus snarare på gymnasiestudier än framtida jobb.

Arbetsmarknadsnämnden har i budget för 2025 fått i uppdrag att utreda hur kvalitet och träffsäkerhet ska öka inom stadens feriejobb. Som en del i denna utredning kommer möjligheten till att erbjuda ungdomar att lära sig att söka jobb att undersökas.

Ärendet

Centerpartiet förmedlar i sin motion att feriejobben som staden erbjuder är viktiga för att ge unga en första arbetslivserfarenhet och att det är viktigt att feriejobben håller en hög kvalitet och att handledarna är väl förberedda för att ta emot de sökande. CV är en viktig del av den första arbetslivserfarenheten och för att bättre rusta unga för arbetsmarknaden anser de att feriejobbens ansökningsprocess i större utsträckning ska efterlikna övriga ansökningsprocesser. Den sökande bör exempelvis skriva ett personligt brev med motivering som kommer handledaren till del.

Vidare beskrivs hur andra kommuner jobbar med ansökningsförfarandet, exempelvis anordnar Sigtuna kommun obligatorisk CV-kurs för att ta del av kommunens feriejobb.

Motionens författare föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

- Införa en CV-kurs som ett obligatoriskt moment för de ungdomar som erhåller feriejobb via staden.
- Utreda en lämplig utökad ansökningsprocess för feriejobben som bättre efterliknar den övriga arbetsmarknaden, exempelvis genom krav på personligt brev eller övrig motivering.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer med Centerpartiet att det är viktigt att rusta ungdomar inför kommande arbeten och att de har kunskaper om vad som krävs för den reguljära arbetsmarknaden. Förvaltningen bedömer att det nuvarande ansökningsförfarandet till stor del uppfyller det som Centerpartiet efterfrågar.

Frågan om CV-kurs och lämpliga insatser för att lära ungdomarna att söka jobb finns redan i utredningsuppdraget som nämnden har fått i årets budget. Förvaltningen återkommer därför i ett särskilt ärende.

Arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i att handledarna behöver vara väl förberedda för att ta emot en ungdom. Ett lämpligt sätt att uppnå det är att fortsatt marknadsföra och erbjuda handledarutbildning. Förvaltningen anser vidare att den information ungdomarna skriver i sitt personliga brev bör stanna hos feriejobbshandläggarna som matchar ungdomen mot lämpligt arbete. Detta eftersom informationen kan omfatta känsliga uppgifter. I de fall en ungdom har särskilda behov som kräver extra anpassning av arbetsuppgifter förmedlas det till ansvarig på arbetsplatsen. Inom feriejobbets digitaliseringsarbete ingår att utveckla både ungdomarnas och arbetsplatsernas e-tjänster och på sikt skulle det kunna vara möjligt att ungdom och arbetsplats kan dela vissa uppgifter med varandra.

Karina Uddén	Amanda Broman
Arbetsmarknadsdirektör	Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen	Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Motion från Centerpartiet om att bättre rusta ungdomar för den reguljära arbetsmarknaden

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2025-03-13
Amanda Broman, Avdelningschef	2025-03-13