

Handläggare
Mårten Unbeck
Telefon: 08- 508 35 786

Till
Arbetsmarknadsnämnden den
25 mars 2025

Yttrande över remiss av Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m., KS 2024/1242

Remiss från Kommunstyrelsen, KS 2024/1242

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning

Stadsledningskontoret inledde under år 2023 en översyn av styrdokumentet *Riktlinjer om mutor och representation*, med anledning av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden. Översynen har nu lett fram till det remitterade förslaget *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.* Förslaget till riktlinjer föreslås ersätta stadens nuvarande riktlinjer.

Utgångspunkten vid omarbetningen och revideringen av riktlinjerna har varit att tydliggöra stadens förhållningssätt. Nya avsnitt om bisysslor, stadens visselblåsarfunktion och anvisningar vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter har lagts till. Därutöver har det skett revideringar i disposition, struktur och språk.

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar att riktlinjerna uppdaterats avseende disposition, struktur och språk, så att en ökad läsbarhet och tydlighet nås samt att det tydliggörs att det är varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna. Förvaltningen är positiv till att riktlinjerna kompletterats med nya avsnitt avseende bisysslor, visselblåsarfunktion och anvisningar avseende förfarande vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att titeln på riktlinjerna bör kompletteras med *bisysslor*, eftersom detta ämne i någon mån skiljer sig från övriga delar i riktlinjerna.

Bakgrund

Nuvarande *Riktlinjer om mutor och representation* togs ursprungligen fram år 2009. Riktlinjerna har därefter reviderats vid två tillfällen, i september 2012 och december 2015.

Stadsledningskontorets juridiska avdelning inledde under år 2023 en översyn och uppdatering av riktlinjerna, vilket har mynnat ut i de nu remitterade riktlinjerna. Översynen gjordes med anledning av synpunkter och frågor som inkommit från förvaltningar och bolag inom staden.

Av kommunstyrelsens verksamhetsplan 2024 framgår att riktlinjerna ska revideras och att stöd för nämnders och bolagsstyrelser implementering tas fram.

Kommunstyrelsen har bett arbetsmarknadsnämnden yttra sig om *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.* Arbetsmarknadsnämnden ska inkomma med sitt yttrande till Kommunstyrelsen senast den 28 mars 2025.

Ärendet

En förutsättning för att Stockholms stad ska åtnjuta stockholmarnas förtroende är att alla verksamma i staden utför sina respektive uppgifter med gott omdöme och att gällande lagar och regler efterlevs. Alla offentliganställda ska vara sakliga och opartiska i sin tjänsteutövning och undvika förtroendeskadligt beteende.

Kommunstyrelsens förslag till uppdaterade och reviderade *Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.* syftar till att hjälpa medarbetare och förtroendevalda i staden att agera på ett sådant sätt att vi inte låter oss påverkas av ovidkommande intressen eller hänsyn i vårt arbete, och att vi inte heller ska kunna misstänkas för att göra det. De omarbetade och reviderade riktlinjerna föreslås gälla samtliga nämnder och bolag i staden. Samtliga nämnder och bolagsstyrelser föreslås fastställa egna lokala anvisningar för sina respektive verksamhetsområden.

Förändringarna är i huvudsak följande:

- Förändrad disposition och struktur samt språklig uppdatering.
- Förändring av avsnittet Inledning, bl.a. tydliggörs varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna.

- Nya avsnitt har tillkommit om bisysslor, stadens visselblåsarfunktion och ”Vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter”.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen. Ekonomistaben och hr- och kommunikationsstaben har deltagit i ärendets beredning.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar att riktlinjerna uppdaterats avseende disposition, struktur och språk, så att en ökad läsbarhet och tydlighet nås. Förvaltningen välkomnar också tydliggörandet att det är varje medarbetares ansvar att sätta sig in i och följa riktlinjerna.

Förvaltningen är också mycket positiv till att riktlinjerna har kompletterats med nya avsnitt avseende bisysslor, visselblåsarfunktion och anvisningar avseende förfarande vid misstanke om brott och allvarliga oegentligheter. Tillsammans skapar detta väl sammanhållna riktlinjer som tydligt anger vad som gäller inom staden.

Titelsättningen på riktlinjer som dessa är alltid problematisk, eftersom en titel inte kan vara uttömmande när dokumentet innehåller ett större antal ämnen som var för sig skiljer sig åt. I de remitterade riktlinjerna har detta lösts genom att lägga till *m.m.* i slutet av titeln. Förvaltningen anser dock att man bör överväga att ta med *bisysslor* i titeln, eftersom detta ämne i någon mån skiljer sig från övriga delar. Bisysslor är av sin karaktär mer av arbetsrättslig natur, till skillnad från övriga delar som hanterar olika intressekonflikter b.l.a. gentemot tredje man. Det vore därför tydliggörande att titeln på riktlinjerna även pekar ut att dessa innehåller anvisningar kring bisysslor.

Förvaltningen har påbörjat ett eget arbete med att uppdatera förvaltningsinterna riktlinjer (lokala anvisningar) för samma områden som de remitterade riktlinjerna avser.

Förvaltningen har inga övriga synpunkter på förslaget.

Arbetsmarknadsnämnden föreslås hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.

Karina Uddén	Amanda Broman
Arbetsmarknadsdirektör	Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen	Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

1. Riktlinjer om representation, mutor och jäv m.m.

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Karina Uddén, Arbetsmarknadsdirektör	2025-03-13
Amanda Broman, Avdelningschef	2025-03-13