

Arbetsmarknads- rapport 2024

Mars 2025

start.stockholm

Arbetsmarknadsrapport 2024

Mars 2025

Dnr: AMF 2025/227

Goda resultat trots osäkra tider

Årets arbetsmarknadsrapport visar på mycket av det goda arbete som lagts ned i staden för att erbjuda goda möjligheter till stöttning mot praktik, anställningar och feriejobb runt om i stadens verksamheter såväl som hos Stockholms många arbetsgivare.

I likhet med de senaste åren så kännetecknades 2024 av stora osäkerheter. Krig i vår närhet, ekonomisk turbulens och en utdragen lågkonjunktur. Arbetslösheten har varit i fokus under året då den stigit till nivåer som vi inte sett sedan pandemin. Inte minst i Stockholmsregionen har arbetslösheten ökat under året.

Utvecklingen har varit tydlig inom staden med en stigande arbetslöshet runt om i Stockholm. Samtidigt har vi under året kunnat se en positiv utveckling av arbetslösheten på Järva. Till skillnad från andra delar av staden har arbetslösheten på Järva sjunkit sett till en tvåårsperiod. Detta får ses som mycket positivt och förhoppningsvis har stadens omfattande satsningar på området börjat ge resultat.

Utvecklingen framåt har sällan varit så svårbedömd och osäker som just nu. Förutsättningarna i vår omvärld förändras snabbt och påskyndar den strukturomvandling som arbetsmarknaden är mitt uppe i. För stadens arbetsmarknadsinriktade arbete innebär detta osäkra läge både stora utmaningar i form av nya krav och förväntningar på verksamheten men även en möjlighet att tänka nytt och introducera nya arbets sätt. Verksamheterna visar ständigt goda exempel på det och lär så fortsätta göra, oavsett utmaningar.

Karina Uddén

arbetsmarknadsdirektör

Innehållsförteckning

1.	INLEDNING	5
2.	STATISTIK OCH OMVÄRLDSFÖRÄNDRINGAR	6
2.1	Arbetsmarknadsstatistik	6
2.2	Omvärldsförändringar.....	11
3.	STADENS ARBETSMARKNADSINSATSER – ÖVERGRIPANDE ANSVARFÖRDELNING	13
4.	ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR STADENS PRIORITERADE MÅLGRUPPER	17
4.1	Nyanlända	17
4.2	Unga vuxna utanför arbetsmarknaden	19
4.3	Personer med funktionsnedsättning	20
4.4	Kortutbildade	20
5.	STADENS ARBETSMARKNADSIKTADE ARBETE UNDER 2024	22
5.1	Stadsdelsförvaltningarna	22
5.2	Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM).....	25
5.3	Jobbtorg Stockholm	26
5.4	Vuxenutbildning	39
5.5	Samverkan med arbetsgivare.....	41
5.6	Welcome House och Etableringscentrum	42
5.7	Romsk inkludering	43
5.8	Feriejobb.....	44
5.9	Goda exempel och arbetsmarknadsinriktade projekt	46

1. INLEDNING

Enligt Stockholms stads budget 2025 ska arbetsmarknadsnämnden årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Denna rapport avser arbetet som skett i staden under 2024.

Rapporten är framtagen av staben för strategi och samordning vid Stockholms stads arbetsmarknadsförvaltning. Framtagandet har skett i samverkan med arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter samt ansvariga för respektive stadsdelsnämnds arbetsmarknadsverksamheter.

Arbetsmarknadsrapporten beskriver stadens insatser och verksamheter inom arbetsmarknadsområdet under 2024. Rapporten belyser särskilt kvinnor och män som står långt från arbetsmarknaden och prioriterade målgrupper som unga 16-29 år som står utanför arbete och studier och saknar känd aktivitet, nyanlända samt personer med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknadsrapporten syftar till att ge en analys av utvecklingen för det arbetsmarknadsinriktade arbetet i staden under föregående år med särskilt fokus på stadens prioriterade grupper som står långt från arbetsmarknaden. Rapporten är en del i strukturen för resultatuppföljning och analys och följer upp verksamheternas arbete och resultat fördelat på kvinnor respektive män där det är tillgängligt. Resultatuppföljning är en central del av stadens och arbetsmarknadsförvaltningens systematiska kvalitetsarbete. De underlag som förvaltningen samlar in analyseras i syfte att förstå, se sammanhang och tolka information om verksamheternas kvalitet, resultat och effektivitet. Arbetet skapar en grund för beslut om relevanta åtgärder och prioriteringar. Baserat på utvärdering, resultatuppföljning och analys planeras nya förbättringsåtgärder.

Utifrån den löpande analysen av de resultat som följs kontinuerligt identifieras områden där det finns behov av fördjupad uppföljning eller utvärdering för att få kunskap om effekten av insatser eller resultat av specifika uppdrag och arbetssätt. Förvaltningen genomför fördjupade studier såväl internt som genom samarbete med utvärderingsinstitut och forskningsinstitut.

2. STATISTIK OCH OMVÄRLDSFÖRÄNDRINGAR

2.1 Arbetsmarknadsstatistik

Arbetsmarknaden i Stockholms län har med undantag för en period under pandemin utvecklats starkt under många år. Efter att antalet sysselsatta ökat kraftigt under 2021 och delar av 2022 har en tydlig inbromsning skett i Stockholms län under det senaste två åren.

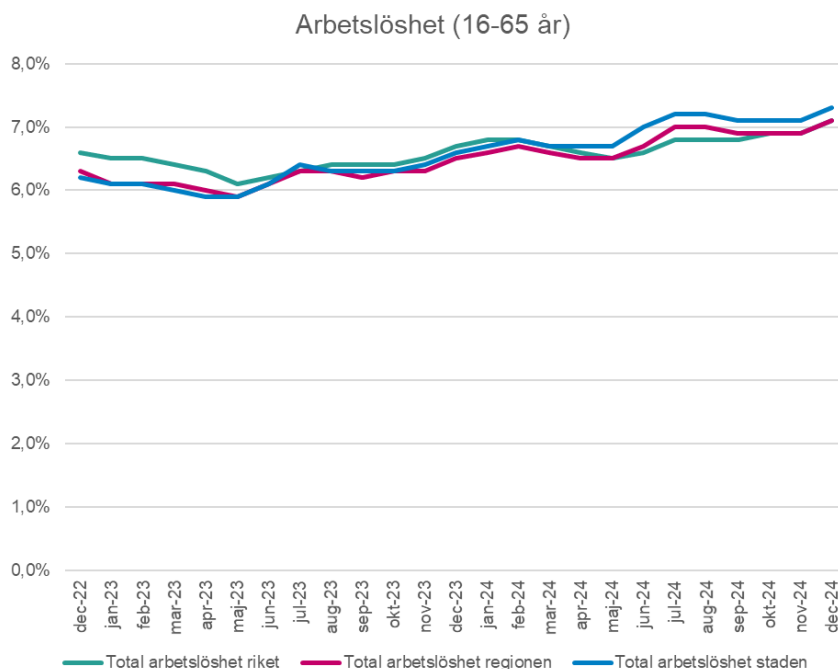
Sysselsättningstrenden i Stockholms län under 2024 är negativ. Under det tredje kvartalet 2024 var knappt 1 318 000 personer sysselsatta. Det kan jämföras med 1 333 000 vid motsvarande tidpunkt 2023. Närmare 90 procent är anställda och av dessa har 87 procent en fast anställning.

Arbetslösheten har ökat för samtliga grupper under 2024. Årsgenomsnittet för arbetslösheten i riket under året uppgick till 6,8 procent beräknat som andel av den registerbaserade arbetskraften inskrivna på Arbetsförmedlingen. Arbetslösheten på årsbasis enligt SCBs arbetskraftsundersökningar AKU var i riket 8,4 procent.

Arbetslösheten bedöms av Arbetsförmedlingen och regeringen fortsätta att öka under 2025 för att sedan kunna börja sjunka under 2026.

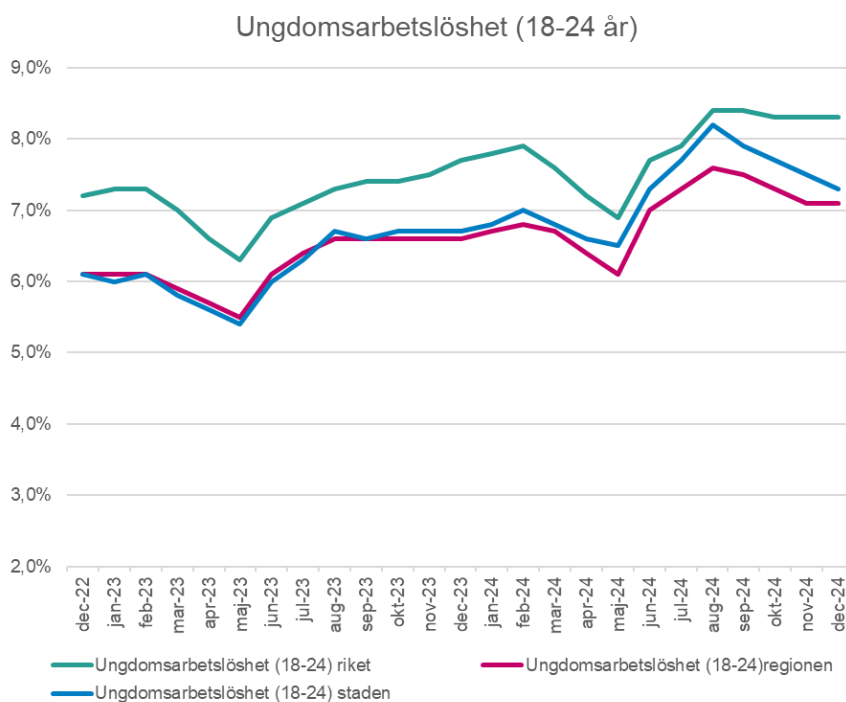
Arbetslösheten

Efter en längre period av sjunkande arbetslöshet sedan pandemin började arbetslösheten stiga under senvåren 2023. Arbetslösheten har accelererat under 2024 och den är sedan våren 2024 högre i Stockholms än i regionen och riket. Lågkonjunkturen har särskilt påverkat Stockholm och övriga storstadsområden som har en stor privat tjänstesektor vilket gett ett tydligt avtryck på arbetsmarknaden och antalet arbetslösa. I december 2024 var arbetslösheten i Stockholm 7,3 procent vilket motsvarar ca 39 300 personer jämfört med riket 7,1 procent.



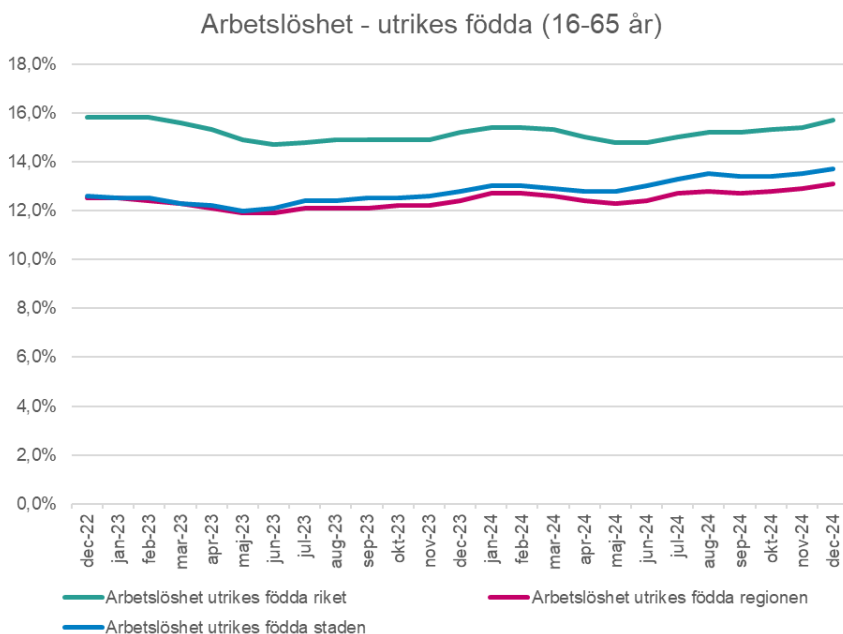
Ungdomsarbetslösheten

Sedan våren 2023 har arbetslösheten bland ungdomar ökat. Arbetslösheten bland unga tenderar att variera kraftigt över året och ökar vanligen under sommarmånaderna. Under hösten 2024 sjönk ungdomsarbetslösheten i Stockholm och ligger en bit under nivåerna för riket. I december 2024 var ungdomsarbetslösheten i staden 7,3 procent, vilket motsvarar ca 3 200 individer.



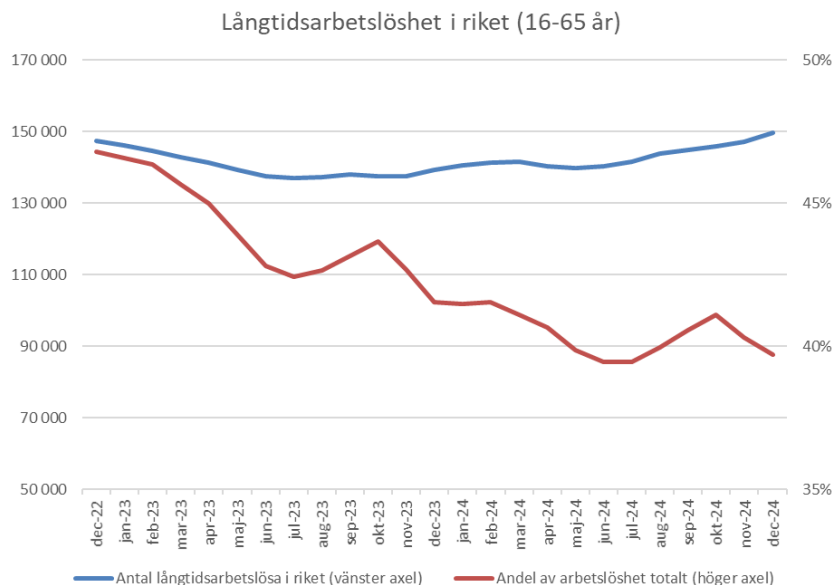
Arbetslösheten bland utrikes födda

Arbetslösheten bland utrikes födda är mycket hög men har legat relativt stabil under de senaste åren. Sedan våren 2023 har arbetslösheten bland utrikesfödda varit svagt ökande. I december 2024 var arbetslösheten bland utrikes födda i staden 13,7 procent vilket motsvarar ca 21 500. personer. Andelen arbetslösa i riket var 15,7 procent.

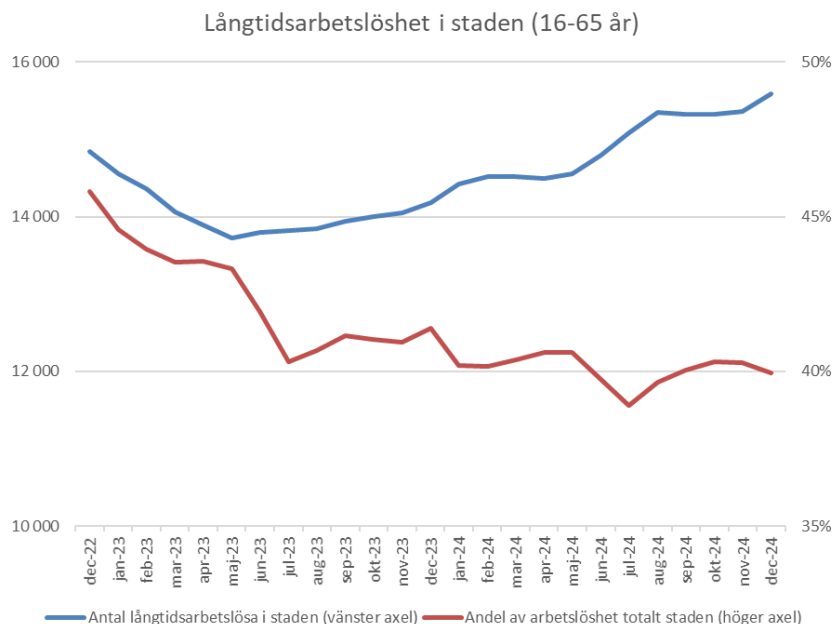


Långtidsarbetslösheten

Långtidsarbetslösheten är ett stort problem på svensk arbetsmarknad. En längre period utanför arbetsmarknaden försvårar ett återinträde för många. Efter ett par år av minskande långtidsarbetslöshet i riket har den under det senaste året börjat öka. De långtidsarbetslösa andelen av den totala arbetslösheten har under en längre tid sjunkit på grund av ett större inflöde av nya arbetslösa. I december 2024 var antalet långtidsarbetslösa 149 647 personer.

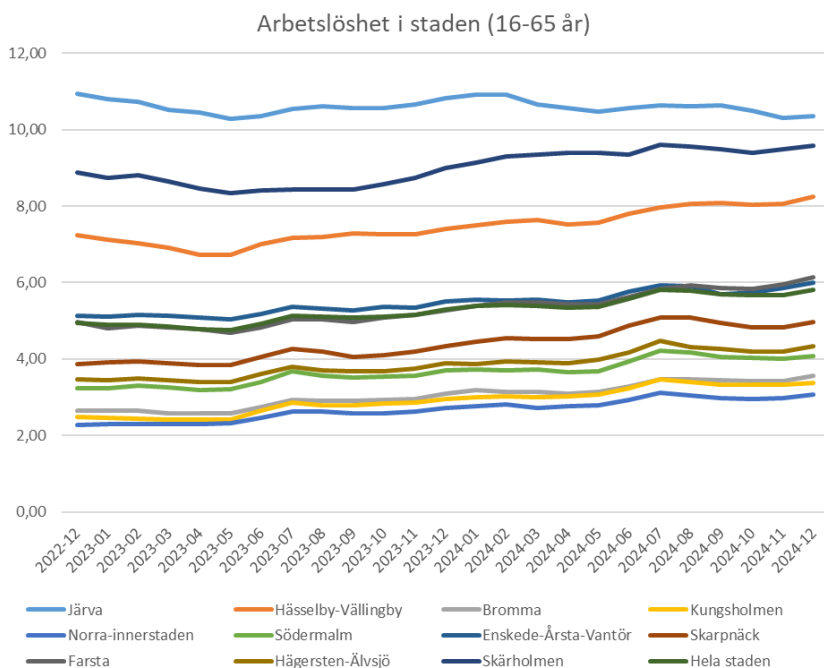


Långtidsarbetslösheten i staden har under en lång tid varit sjunkande men har under det senaste året stigit relativt kraftigt. Från 14 180 till 15 588 personer. De långtidsarbetslösas andel av stadens totala arbetslöshet har under det senaste året legat stabilt kring 40 procent.

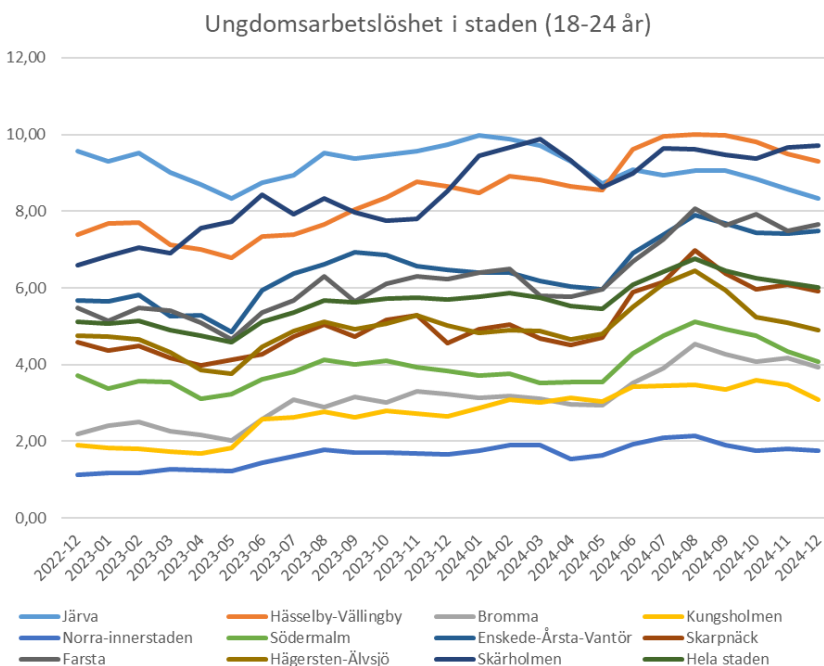


Arbetslösheten inom Stockholms stad

Sedan senvåren 2023 har arbetslösheten ökat i nästan alla stadsdelsområden. Ökningen har varit större under slutet av 2024. Järva är det enda stadsdelsområdet där arbetslösheten sjunkit under den senaste tvåårsperioden. I tre områden håller sig arbetslösheten kvar på mycket höga nivåer, Järva (10,36 procent), Skärholmen (8,24 procent), och Hässelby-Vällingby (9,57 procent).



Ungdomsarbetslösheten är högst i Järva (8,33 procent), Skärholmen (9,70 procent) och Hässelby-Vällingby (9,30 procent). Det senaste året har arbetslösheten ökat i de flesta stadsdelsområdena. Utvecklingen är just nu mest oroväckande i Skärholmen och Hässelby-Vällingby. Järva sticker ut med en lägre ungdomsarbetslöshet idag än december 2022.



Skillnaden mellan stadens olika områden pekar på de stora utmaningarna att hålla ihop staden trots de vitt skilda förutsättningar som råder.

2.2 Omvärldsförändringar

Arbetsmarknadens strukturomvandling

Den svenska arbetsmarknaden är i ständig rörelse. Den kontinuerligt pågående strukturomvandlingen gör att efterfrågan på utbildad och kvalificerad arbetskraft ökar. Strukturomvandlingen innebär att arbetskraft behöver omfördelas och flytta till produktiva verksamheter. En långsiktig trend på den svenska arbetsmarknaden är att tillverkningsindustrins andel av den totala sysselsättningen under en längre tid minskat samtidigt som motsvarande ökning har skett inom tjänstesektorn. Det har lett till en ökad efterfrågan på kompetens och har hittills gynnat högutbildad arbetskraft och missgynnat personer med låg utbildningsnivå.

Grupper som framförallt drabbas negativt av strukturomvandlingen är lågutbildade och äldre. För individer med en gymnasie- eller högskoleutbildning har sysselsättningsgraden ökat kontinuerligt de senaste åren. För personer som saknar en gymnasieutbildning är trenden den motsatta då sysselsättningsgraden istället sjunker över tid, särskilt bland kortutbildade medelålders kvinnor. Prognoser framåt tyder på att strukturomvandlingen även fortsatt kommer att missgynna personer med svaga kvalifikationer. Det finns däremot också tecken på att den framtida tekniska utvecklingen, t ex driven av artificiell intelligens, kan komma att ha påverkan på andra grupper på arbetsmarknaden och påverka tjänstemannajobb och högutbildade i större utsträckning än vid tidigare teknikskiften.

En annan pågående och allt mer påtaglig strukturomvandling av arbetsmarknaden är kopplad till den gröna omställningen och den omställning av produktion, tjänster och transporter som vårt samhälle står inför. För att klara de högt ställda klimatmålen, den ökade konkurrensen om jobben och den pågående strukturomvandlingen kommer många personer att behöva ställa om eller vidareutbilda sig under livet för att kunna ta de jobb som finns på arbetsmarknaden, till exempel genom komvux och yrkeshögskolan. Samtidigt finns en utmaning i att få fler arbetssökande att faktiskt övergå till utbildning.

Den främsta förändringen de senaste åren har handlat om nya tekniker och digitaliseringen som tagit stora steg framåt vilket också bidrar till att öka tempot i omvandlingen. Behovet av att mötas distanseringen till trots under pandemin gav upphov till nya lösningar och innovationer inom de flesta branscher. Stora delar av arbetskraften kommer framöver att vara i behov av kompetensutveckling eller kompetenshöjande insatser för att tillfredsställa de nya kraven på arbetsmarknaden. Det har länge funnits en uppfattning om att det är avancerad digital kompetens och spetskompetens som kommer växa mest i efterfrågan framöver, vilket till stor del påverkat utbildningsdimensioneringen i landet.

Men mycket tyder på att det även är den grundläggande digitala kompetensen som kommer eftertraktas mest hos arbetsgivarna framöver.

Kompetensförsörjning

Det finns idag ett glapp mellan de yrken och branscher som förväntas efterfråga kompetens framöver och de utbildningar som lockar studerande. Yrkesutbildningsplatser till flera yrkesområden med goda arbetsmöjligheter står idag tomma. Det handlar t.ex. om utbildningar som ”bygg och anläggning”, ”data/it”, ”installation, drift och underhåll”, ”teknik och naturvetenskap” och ”naturbruk”. Det finns även utmaningar kring kompetensförsörjning inom välfärdssektorn, framför allt inom vård och omsorg. Här behöver studie- och yrkesvägledare och utbildningsanordnare inom vuxenutbildningen i nära samverkan med branscher tänka nytt för att öka kunskapen om yrken och öka attraktiviteten för utbildningar inom dessa områden.

Sällan har utvecklingen framåt framstått som så svårbedömd och osäker. Förutsättningarna i omvärlden förändras snabbt och påskyndar den strukturomvandling som arbetsmarknaden är mitt uppe i. För arbetsmarknadsförvaltningen innebär detta osäkra läge både stora utmaningar i form av nya krav och förväntningar på verksamheten men även en möjlighet att tänka nytt och introducera nya arbetssätt, något som både Jobbtorg Stockholm och Vuxenutbildning Stockholm visat goda exempel på de senaste åren.

3. STADENS ARBETSMARKNADSINSATSER – ÖVERGRIPANDE ANSVARSFÖRDELNING

Enligt Stockholms stads budget 2025 ska alla stockholmare ges förutsättningar att försörja sig själva, kunna förverkliga sina drömmar och inkluderas i samhället. Alla som kan arbeta ska ha möjligheten att göra det. Ungdomar, nyanlända, personer med funktionsnedsättning, kvinnor med utrikes bakgrund och personer som står långt från arbetsmarknaden ska särskilt prioriteras för att förebygga långvarigt utanförskap.

Arbetsmarknadspolitiken är i huvudsak ett statligt ansvar men kommunen kan under vissa förutsättningar erbjuda insatser som kompletterar den statliga arbetsmarknadspolitiken. I Stockholms stad ansvarar arbetsmarknadsnämnden för kommunövergripande arbetsmarknadsfrågor och för stadens samlade arbetsmarknadsinsatser. Nämndens ansvar omfattar bland annat:

- stadens arbetslöshetsnämnd med uppgift att främja kommunala åtgärder för att förebygga arbetslöshet eller minska verkningarna av det
- verksamheten vid stadens jobbtorg
- samordning och utveckling av feriejobb för ungdomar, samt anskaffning av handledning
- rekrytering och anställning inom Stockholmsjobb
- det kommunala aktivitetsansvaret för 16-19-åringar
- samordningsansvar för stadsdelsnämndernas stödinsatser i form av lönebidrags- och OSA-anställningar (offentligt skyddat arbete) och de arbetsmarknadsinsatser stadsdelsförvaltningarna i förekommande fall erbjuder
- samordningsansvar för stadens samverkan med Arbetsförmedlingen
- vuxenutbildning inklusive svenska för invandrare (sfi)
- lagstadgad samhällsorientering för nyanlända
- samordning av stadens arbete med mottagande och etablering av nyanlända
- uppsökande arbete för de målgrupper som Kommunfullmäktige identifierat vara i behov av särskilt stöd till arbete och studier
- årligen utarbeta en stadsövergripande rapport för verksamhetsområdet inklusive en analys av utvecklingen med särskilt fokus på personer som står långt ifrån arbetsmarknaden
- stadens förvaltarenhet
- stadens etableringscentrum

Genom Jobbtorg Stockholm erbjuder arbetsmarknadsnämnden arbetsmarknadsinsatser till personer som ansöker om ekonomiskt bistånd, målgrupper som nås via uppsökande arbete, unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar, UVAS, och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden som bedöms behöva särskilt stöd och insatser för etablering på arbetsmarknaden. Vidare ges stöd till ungdomar 16-19 år inom ramen för kommunens aktivitetsansvar, anställda i offentligt skyddat arbete (OSA) och personer med funktionsnedsättning och kontakt med socialpsykiatri eller LSS.

Arbetsmarknadsnämnden har tydligt uppdrag att utveckla samverkan med enskilda arbetsgivare, branscher och det lokala näringslivet i syfte att bidra till arbetsgivarnas kompetensförsörjning i regionen och för att skapa fler arbetstillfällen för nämndens målgrupper. Verksamheterna ska särskilt prioritera unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar, kortutbildade, nyanlända, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av stöd.

Stadsdelsnämnderna har ett ansvar som omfattar:

- att utreda behov av förberedande eller parallellt stöd för personer som tar del av arbetsmarknadsinsats inom Jobbtorg Stockholm
- arbetsförberedande insatser för arbetslösa som inte omfattas av arbetsmarknadsnämndens verksamhet inom Jobbtorg Stockholm
- stödinsatser i form av lönebidrags- och OSA-anställningar (offentligt skyddat arbete) i samverkan med arbetsmarknadsnämnden
- rekrytering och anställning av feriearbetande ungdomar

Stadsdelsnämnderna ska utreda behov av och tillhandahålla förberedande stöd och/ - eller parallellt stöd och etablera kontakter som behövs inom andra livsområden för att en individ ska kunna delta i arbetsmarknadsinsats och planering mot arbete eller studier inom Jobbtorg Stockholm vid behov tillhandahålla förberedande stöd/förrehabiliterande insatser i syfte att höja aktivitetsnivån, stärka hälsan, motivera och förbereda inför en arbetsmarknadsinsats. Förberedande stöd/förrehabiliterande insatser kan exempelvis bestå av deltagande i samordningsförbundets insatser, stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsverksamheter (om sådana finns) kontakt med beroendevården, psykiatri, vården med flera.

Stadsdelsnämndernas utbud av insatser varierar geografiskt över staden på ett sätt som inte endast motiveras av stadsdelsområdets lokala förutsättningar. Flertalet stadsdelsnämnder har valt att avveckla sina egna insatser medan andra behållit eller utvecklat dem. Då stadsdelsförvaltningarnas arbetsmarknadsinsatser alltid har

varierat i storlek och målgrupp mellan de olika stadsdelsförvaltningarna har det inte heller tidigare funnits en gemensam förväntan på förberedelse från dem inför jobbtorg. I stadens strategi för arbetsmarknadsinsatser uttrycks det att deltagande i jobbtorgens arbetsmarknadsinsatser inte förutsätter tidigare förberedande insatser. I vissa fall är det dock lämpligt med förrehabiliterande insatser som stadsdelsförvaltningarna själva initierar i samråd med den enskilde i syfte att personen ska kunna tillgodogöra sig insatser via Jobbtorget och/eller Arbetsförmedling.

Stockholms stads nämnder och bolag är som arbetsgivare betydelsefulla aktörer för stadens arbetsmarknadsinsatser genom att tillhandahålla platser för Stockholmsjobb, OSA-anställningar, feriejobb samt för praktikmöjligheter under utbildningsinsatser. I syfte att bidra till att minska långtidsarbetslösheten i utsatta grupper har stadens samtliga nämnder och bolag i uppdrag att som arbetsgivare erbjuda Stockholmsjobb och feriejobb. Stadens nämnder har också ansvar för att bidra till arbetsplatser åt personer som har en OSA-anställning. Denna typ av tillfälliga jobb ger viktiga meriter, kontakter och motivation, och väcker samtidigt intresse för staden som arbetsgivare och bidrar till stadens framtida kompetensförsörjning. Jobben ska vara meningsfulla och erbjuda ett relevant steg in på arbetsmarknaden.

Arbetsmarknadsförvaltningen har sedan 2019 haft ett utökad samordningsuppdrag för stadsdelsnämndernas stödinsatser i form av lönebidrags- och OSA-anställningar i syfte att förbättra möjligheten till planering och utveckling ur ett helhetsperspektiv. Uppdraget innefattade ytterligare stöd till kompetens- och verksamhetsutveckling av möjligheterna för stadsdelsnämnder att utbyta platser med varandra. Utvecklingsarbete sker även för att utöka möjligheten att ta del av parallella aktiviteter på jobbtorg under en arbetsträning i regi av stadsdelsförvaltningarna.

Samverkan med Arbetsförmedlingen

Under 2024 har de prioriterade områdena för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad varit fler till studier, öka löne- och anställningsstöden samt fokus på bristyrken inom välfärden och gröna näringar/gröna jobb.

Stockholm stad och Arbetsförmedlingen samverkar kring arbetssökande genom Kommunhubben. Det är en gemensam satsning för att överbygga de utmaningar som uppstod i och med Arbetsförmedlingens reformering som innebar att myndigheten i ökad utsträckning hänvisade till sina digitala kanaler. Arbetsförmedlingens personalstyrka i Kommunhubben har minskat under året vilket har påverkar möjligheterna till samverkan, en dialog pågår kring detta.

Arbetsförmedlingen har under året begränsat möjligheterna till studier kombinerat med nystartsjobb genom en striktare tillämpning av regelverket. Motsvarande begränsning finns redan gällande lönebidrag. En sådan förändring får stora konsekvenser för möjligheten att kombinera Stockholmsjobb med studier och därmed delar av intentionen med Stockholmsjobsanställningar. Förvaltningen har genomfört en analys utifrån de nya förutsättningarna och tagit fram en inriktning för hur Stockholmsjobb fortsatt ska kunna kombineras med studier, dock i begränsad omfattning, och vilka målgrupper som ska prioriteras.

Arbetsmarknadsförvaltningen har under 2024 tillsammans med Arbetsförmedlingen ansökt om och fått beviljat medel från Europeiska socialfonden för ett projekt kring långtidsarbetslösa med försörjningsstöd, Stockholmskraften. Projektet syftar till att pröva och utveckla en modell för samverkan mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring långtidsarbetslösa med behov av samordnat stöd.

Förvaltningen har tillsammans med Arbetsförmedlingen beviljats medel för en förstudie baserad på BIP-metoden för att identifiera hinder och lösningar för inkludering av långtidsarbetslösa på arbetsmarknaden. BIP är en förkortning för en dansk progressionsmättningsstudie vid namn Beskæftigelses Indikator Projekt. Studien är den största av sitt slag som undersökt vad som gör att personer med komplexa behov som saknar egen försörjning kommer ut i arbete eller studier. Syftet är att utreda möjligheten att genomföra ett projekt med individfokus som syftar till att minska långtidsarbetslösheten. Såväl förstudien som genomförandeprojektet ska genomföras i samverkan med nyckelaktörer inom Kompetensarena Stockholm samt med länets branscher och kommuner.

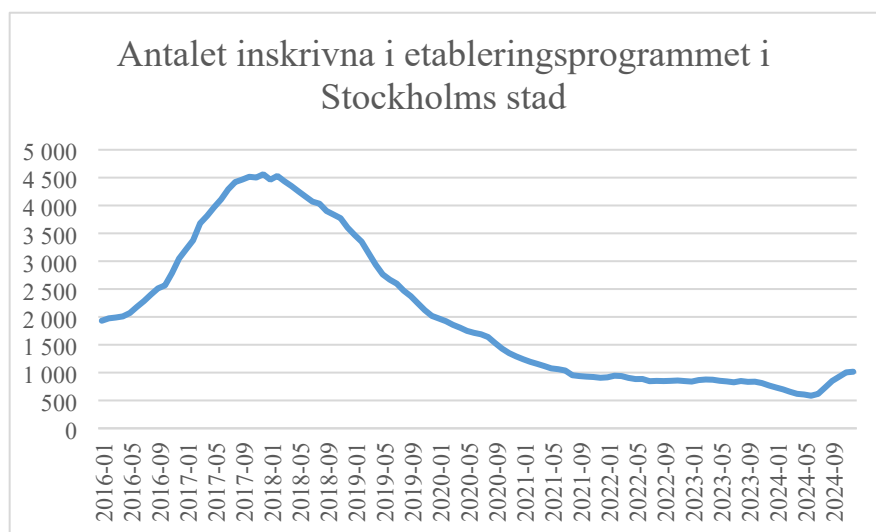
4. ARBETSMARKNADSSITUATIONEN FÖR STADENS PRIORITERADE MÅLGRUPPER

Arbetsmarknadsförvaltningen har ett särskilt ansvar för att bidra till etableringen på arbetsmarknaden för unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar, kortutbildade, nyanlända, personer med funktionsnedsättning och personer med långvarigt behov av stöd.

4.1 Nyanlända

Med nyanländ avses i huvudsak personer födda utanför EU/EES som inte befunnit sig i Sverige i mer än 36 månader efter att ha fått uppehållstillstånd. Definitionen används bland annat av Arbetsförmedlingen och är den som staden följer gällande insatser inom vuxenutbildning och arbetsmarknadsinsatser. I viss utsträckning kan andra grupper med liknande behov som de nyanlända få del av insatser.

Den politiska riktningen på nationell nivå strävar mot en minskning av flyktingmottagande i Sverige vilket resulterat i ett betydligt lägre mottagande av nyanlända de senaste åren. Det minskade antalet nyanlända syns tydligt i antalet deltagare i etableringsprogrammet . Sedan toppen i december 2017 har antalet i etableringsprogrammet i Stockholms stad minskat stadigt från omkring 4 500 deltagande kvinnor och män till ungefär 1 000 deltagare i december 2024. Under 2024. Den ökning som kan ses i slutet av året beror på förändrade regler för ukrainska flyktingar.



Flera av de kartläggningar som har genomförts visar på ett glapp mellan de nyanländas kompetenser och arbetsgivarnas krav. Det är dock viktigt att betona att det framförallt gäller för kortutbildade

nyanlända. Kort utbildning är i Stockholmsregionen det enskilt största hindret för att ta sig in på arbetsmarknaden. Även andra kortutbildade som till exempel unga som inte avslutat sin gymnasieutbildning har en mycket utsatt situation. Det framgår tydligt av Arbetsförmedlingens analys av läget på arbetsmarknaden där en del av de utmaningar som finns kring matchningen definieras som en kompetensbrist snarare än en arbetskraftsbrist. I detta läge blir matchning till jobb genom utbildning allt viktigare för att möta efterfrågan inom de växande yrkeskategorierna. För att säkra den framtida kompetensförsörjningen av personal krävs åtgärder som rustar den tillgängliga arbetskraften med utbildning och de kompetenser som idag krävs för en hållbar etablering på arbetsmarknaden. I detta arbete har stadens kommunala vuxenutbildning en central roll.

Trots en hög andel kortutbildade inom gruppen nyanlända är det få som inom ramen för etableringsuppdraget läser yrkesutbildningar eller fristående kurser på gymnasial nivå. Att läsa en gymnasial yrkesutbildning på ett nytt språk är samtidigt en stor utmaning. För att fler ska välja att studera krävs det ett mer omfattande samarbete mellan Arbetsförmedlingen och Stockholms stad kring studie- och yrkesvägledning, motivationshöjande insatser, rekrytering till studier samt anpassade utbildningssatsningar som bättre kan fånga upp de relativt kortutbildade, d.v.s. de som saknar en fullständig gymnasial utbildning.

Antalet asylsökande som söker sig till Sverige har fortsatt minska under år 2024. Samtidigt som kommunmottagandet har minskat de senaste åren till följd av färre asylsökande har nya regler för skyddsbehövande enligt massflyktsdirektivet trätt i kraft under 2024, som ökade kommunmottagandet.

Mellan juni och 30 oktober 2024 hade personer med skydd enligt massflyktsdirektivet möjlighet att folkbokföra sig efter två års vistelse i Sverige. Sedan 1 november 2024 kan personer med skydd enligt massflyktsdirektivet som varit i Sverige i ett år folkbokföra sig. För den senare gruppen gäller undantag från bosättningsbaserade socialförsäkringsförmåner och LSS. Ingen person med skydd av massflyktsdirektivet, oavsett folkbokföring, har rätt till studiestöd från CSN.

Under år 2024 blev 27 500 ukrainare folkbokförda, 9 000 väntas bli folkbokförda under år 2025, vilket innebär att dessa personer blir kommunmottagna och kommunerna erhåller samma ersättning som för andra nyanlända. De som folkbokför sig har rätt att delta i etableringsprogrammet och studera inom hela vuxenutbildningen, vilket inte varit möjligt tidigare utan folkbokföring. Enligt Migrationsverket är det ändå osäkert hur många av dem som har ett uppehållstillstånd enligt massflyktsdirektivet som i slutändan

folkbokförs och prognosen för antalet kommunmottagna är därför osäker.

4.2 Unga vuxna utanför arbetsmarknaden

Unga och unga vuxna som varken arbetar eller studerar har varit en fortsatt prioriterad grupp av arbetsmarknadsförvaltningen även under 2024. Arbetslösheten bland ungdomar har under 2024 legat högt till följd av lågkonjunkturen. Under hösten 2024 sjönk ungdomsarbetslösheten i Stockholm något och ligger en bit under nivåerna för riket. I december 2024 var ungdomsarbetslösheten i staden 7,3 procent.

Ungdomsarbetslösheten uppgår enligt Statistiska centralbyrån SCB till 24,3 procent. Av dessa var 56,6 procent av de arbetslösa ungdomarna heltidsstuderande och inte inskrivna på Arbetsförmedlingen. Det försvårar möjligheterna för samhället att hjälpa dessa individer att komma närmare den reguljära arbetsmarknaden och visar på behovet av ett omfattande uppsökande arbete. Unga som inleder vuxenlivet i arbetslöshet och inte ser några jobb möjligheter löper stor risk att sluta söka arbete och hamna i ett långvarigt utanförskap både ekonomiskt och socialt.

Enligt siffror från SCB (2022) ingick i Stockholm 8 procent (13 100 personer) av unga 16-29 år i målgruppen UVAS (Unga som varken arbetar eller studerar). Av dessa var närmare 12 100 mellan 20-29 år, varav 43 procent kvinnor. Högst andel UVAS fanns på Järva och i Skärholmen och lägst andel i Bromma och på Kungsholmen.

Som en följd av ovanstående beskrivning samt det utökade uppsökande arbetet ser arbetsmarknadsförvaltningen en ökning av unga som tillhör en eller flera av de mer utsatta målgrupperna samt av unga med någon typ av psykosocial problematik bland Jobbtorgs aspiranter. För dessa unga är det av stor vikt att erbjuda ett individuellt utarbetat stöd mot arbete eller studier som tar hänsyn till hela deras livssituation och som innefattar långt gående samverkan med andra aktörer i staden, samt med Region Stockholm och Arbetsförmedlingen.

Förvaltningen samverkar sedan 2023 med Arbetsförmedlingen i det delvis EU-finansierade samverkansprojekt Samstart. Syftet är att samordna olika insatser för att på bästa sätt kunna stötta elever med funktionsnedsättning vidare efter gymnasiet.

Antalet ungdomar i åldern 16–19 år har ökat kraftigt de senaste åren och beräknas fortsätta att öka fram till år 2028. Enligt befolkningsprognosen från 2024 ökar gruppen från lite drygt 39 900 personer år 2023 till 44 100 personer år 2028. Det är en ökning med drygt 4 200 personer. Efter 2028 följer några år med en svag minskning vilket gör att antalet 16–19-åringar år 2033 är drygt 3 200 fler än 2023. Anledningen till den kraftiga ökningen de senaste

åren och under prognosens första del, är till största del det ökande barnafödandet under 2000-talet. Huruvida den kraftiga ökningen de senaste och kommande åren kommer att avspeglas i antalet ungdomar inom ramen för Kommunens aktivitetsansvar (KAA) återstår att se

4.3 Personer med funktionsnedsättning

Enligt SCB:s undersökning av situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning 2022 uppskattas drygt 10 procent av befolkningen i åldern 16–64 år ha en funktionsnedsättning.

Bland personer med funktionsnedsättning bedömer 71 procent att funktionsnedsättningen medför nedsatt arbetsförmåga. Av personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga och som inte är sysselsatta uppger 64 procent i SCB:s undersökning att de skulle kunna utföra ett arbete om de fick stöd och olika typer av anpassningar.

Av de personer som har funktionsnedsättning tillhör 63 procent arbetskraften och av de med funktionsnedsättning som innebär en nedsatt arbetsförmåga är den siffran 55 procent. I den övriga befolkningen mellan 16 och 64 år utan funktionsnedsättning är andelen i arbetskraften 88 procent. År 2022 var andelen arbetslösa bland personer med funktionsnedsättning 17 procent jämfört med 8 procent i den övriga befolkningen.

Utbildningsnivån bland personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen som helhet. En större andel har endast förgymnasial utbildning än befolkningen i helhet och en mindre andel har eftergymnasial utbildning.

Arbetsmarknadsförvaltningens erfarenhet är att många fler kan delta i arbetslivet med rätt stöd. Förvaltningen ser ett stort behov av, och har under 2024 fokuserat på, att erbjuda utökad stöd och anpassa sina verksamheter både inom vuxenutbildningen och inom Jobbtorg Stockholm för att fler med funktionsnedsättning utifrån sina förutsättningar ska kunna delta i utbildning och i arbetslivet.

Bland personer som har daglig verksamhet bedömer Socialstyrelsen att cirka tio procent skulle kunna klara av ett arbete på den ordinarie arbetsmarknaden.

4.4 Kortutbildade

Enligt SCB saknar omkring 10 procent av befolkningen gymnasieutbildning. Andelen är sjunkande och var dubbelt så hög kring millennieskiftet. Framförallt beror minskningen på att en kort

utbildningsbakgrund är vanligare bland äldre och att många svenskar sedan mitten av 1900-talet har en gymnasieutbildning.

Med en ökad flyktinginvandring från framförallt slutet av 1900-talet och framåt har dock en ny grupp blivit allt vanligare – målgruppen särskiljer sig från kortutbildade födda i Sverige genom att en betydligt större andel även saknar en fullständig grundskoleutbildning.

Enligt Arbetsförmedlingens statistik finns det omkring 9 400 arbetslösa personer med förgymnasial utbildning i Stockholms stad. Gruppen är bred och innefattar alla som har 9 år i grundskolan eller lägre, ned till dem som helt saknar utbildning. Gruppen utgör 24 procent av samtliga arbetslösa i Stockholms stad. Mer än hälften av de arbetslösa med kort utbildningsbakgrund har varit arbetslösa 12 månader eller längre vilket är betydligt mer än för övriga gruppen arbetslösa.

Kort utbildning är i Stockholmsregionen den enskilt största riskfaktorn på arbetsmarknaden. Utbildningsnivån bland både utomeuropeiskt födda och personer med funktionsnedsättning är lägre än i befolkningen totalt. Unga som inte avslutat sin gymnasieutbildning och som inte heller är inskrivna på Arbetsförmedlingen är i stor risk för långvarig arbetslöshet. Att både ha kort utbildning och vara utrikes född eller att ha kort utbildning och vara funktionsnedsatt kan innebära en dubbel utsatthet och innebära stora utmaningar för individen att komma in på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsförvaltningen jobbar på olika sätt med att stärka och rusta dessa individer och erbjuda utbildningar som också ska möta kompetensbehovet hos stadens arbetsgivare.

5. STADENS ARBETSMARKNADSIKTADE ARBETE UNDER 2024

5.1 Stadsdelsförvaltningarna

Stadsdelsförvaltningarnas arbetsförberedande insatser

De arbetsförberedande insatserna som stadsdelsförvaltningarna ansvarar för är sådana insatser för arbetslösa där det har bedömts ett större förrehabiliterande behov. Insatserna består bland annat av coachning, social träning och arbetsträning. Coachning och fördjupad social träning erbjuds som ett första steg för att bryta isolering och för att träna upp den sociala förmågan.

Arbetsträning syftar till att aktivera individen och för att träna upp och öka arbetsförmågan, för att på så sätt öka möjligheter att komma ut på den reguljära arbetsmarknaden. Planeringen av arbetsträningen sker i samarbete med arbeidskonsulenter, socialsekreterare med flera och målet är att individen ska ta de första stegen mot självförsörjning. I arbetsuppgifterna ingår olika praktiska uppdrag inom förvaltningarna som arbete på förvaltningarnas verkstäder, renovering av träningslägenheter, service hos förskolor med mera.

Under 2024 skrevs 116 kvinnor och 241 män in vid stadsdelsförvaltningarnas arbetsförberedande insatser, total 357 personer. Under 2023 var det 366 personer.

Antal personer i förberedande insatser per stadsdelsförvaltning

Unika personer	Kvinna	Man	Totalt
Bromma	17	30	47
Enskede-Årsta-Vantör	1	10	11
Farsta	11	10	21
Hägersten-Älvsjö	24	34	58
Hässelby-Vällingby	9	15	24
Järva	16	35	51
Kungsholmen	4	6	10
Norra innerstaden	7	18	25
Skarpnäck	5	2	7
Skärholmen	8	14	22
Södermalm	14	61	75
Enheten för hemlösa		6	6
Totalt	116	241	357

Stödinsatser i form av OSA-anställningar

Offentligt skyddad anställning (OSA) är en statlig arbetsmarknadsinsats som syftar till att ge arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga möjlighet till anställning med utvecklande inslag.

Arbetsmarknadsförvaltningen samordnar arbetet med OSA och alla stadens stadsdelsnämnder avsätter medel för dessa anställningar. Beslut om att enskild ska omfattas av offentligt skyddat arbete fattas av Arbetsförmedlingen. Den stadsdelsnämnd inom vars område en person bor har arbetsgivaransvar samt svarar för kostnader och uppbär statsbidrag.

OSA erbjuds till följd av missbruksproblematik, kognitiv funktionsnedsättning eller långvarig och svår psykisk sjukdom vilket lett till en nedsatt arbetsförmåga. Denna typ av anställning har rehabiliterande inslag och vanligtvis sker anställningarna i ungefär två år. På sikt är tanken att individen ska kunna få ett arbete på den reguljära arbetsmarknaden.

Efter ett uppehåll på två år är det från och med juni 2024 återigen möjligt att placera en OSA-anställd hos idéburna organisationer. Staden har i många år haft ett nära samarbete med idéburna organisationer om kvalitativa arbetsplatser med fokus på den enskildes behov och möjligheter.

Under 2024 har arbetet fortgått att synliggöra OSA som en positiv insats både för individen och för staden som arbetsgivare. Förvaltningen har genomfört nätverksträffar, samverkanskonferens, utbildning för ökat handledarstöd samt studiebesök i syfte att lära av varandra. Fokusområden har varit kommunikation, kunskap och samverkan. En synergieffekt är förstärkt samverkan mellan Jobbtorg Stockholm, stadsdelsförvaltningar och Arbetsförmedlingen.

Som ett led i att kvalitetssäkra arbetet skickas en årlig brukarenkät ut till OSA-anställda. Årets svarsfrekvens var 65 procent, vilket är högt. Samtliga svar visade på mycket gott stöd och bemötande av stadsdelsförvaltningarnas medarbetare.

Under hösten bröts den negativa trenden med färre OSA-anställningar i staden. I december 2024 fanns 168 anställda med lönestödet OSA jämfört med december 2023 då det fanns 115 anställda (källa: Arbetsförmedlingen). Vid halvårsskiftet gavs staden som arbetsgivare åter möjlighet till att låta den anställde ha sin arbetsplats hos idéburna organisationer. Den förändringen ger en ökad variation av arbetsuppgifter, yrkes- och geografiska områden. Det bidrar till fler arbetstillfällen inom gröna näringar och inom cirkulär ekonomi. Den positiva förändringen skapar en mer jämlik och långsiktig hållbarhetsprocess.

Under våren 2024 genomfördes en utredning som syftade till att se över organisationen för OSA. Utredningen rekommenderade att

stadsdelsnämnderna har fortsatt huvudansvar för OSA. Det bedömdes fortsatt viktigt att utveckla samarbetet mellan stadsdelsförvaltningarna och stadens jobbtorg så att målgruppen får tillgång till parallella arbetsmarknadsinriktade insatser.

Matrisen nedan ger en överblick över stadsdelsnämndernas samlade arbetsmarknadsinsatser under 2024 (budgeterat).

Stadsdels-nämnd	Stödinsatser i form av OSA-anst. (antal)	Ferie-jobb (antal)	Stadsdels-mammor (ja/nej)	Övriga arbets-förberedande insatser (antal)
Järva	25	2 450	Ja	-
Hässelby-Vällingby	20	1 250	Ja	-
Bromma	15	475	Nej	Arbetsträning i praktiska verkstäder (snickeri, textil, trädgård, kök/bageri, data mm) Ca 40 deltagare.
Norra innerstaden och Kungsholmen	25+9	500+210	Nej/Nej	-
Södermalm	45	1 150	Nej	Arbetsträning och förstärkt arbetsträning i samverkan med AF
Enskede-Årsta-Vantör	9	1 330	Ja	-
Skarpnäck	7	560	Ja	-
Farsta	10	815	Ja	- 2 ungdoms-anställningar - 11 i arbetstränings-verksamhet - 3 externa platser för arbetsförmåge-utredning
Hägersten-Älvsjö	30	980	-	-
Skärholmen	10	870	Ja	-
Enheten för hemlösa	6	1	Nej	-

5.2 Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM)

Samordningsförbundet Stockholms stad (FINSAM) är en viktig aktör för att utveckla samverkan mellan staden, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm i syfte att ge ett samlat stöd till personer som behöver stöd från flera huvudmän. FINSAM finansierar bland annat olika gemensamma utvecklingsprojekt.

Arbetsmarknadsförvaltningen har varit initiativtagare till och driver eller deltar i ett flertal projekt i samverkan med andra parter inom FINSAM-förbundet. Prioriterade målgrupper för FINSAM-samverkan har bland annat varit sjukskrivna med försörjningsstöd, personer med funktionsnedsättning, unga som varken arbetar eller studerar och nyanlända med särskilda behov. På alla jobbtorg finns FINSAM-handläggarteam som är en struktur för samverkan för arbetslivsinriktad planering och rehabilitering. Samverkan sker där mellan Jobbtorg Stockholm, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, stadsdelsförvaltningarna och Region Stockholm.

Under 2024 har förbundet finansierat sex individinriktade insatser som haft totalt 878 deltagare (521 kvinnor och 357 män). Insatserna är; FINSAM-team, Aktivitetsplatsen, ESFprojekten IPS integrerat i psykosvården och Novum samt IPS för personer med beroende problematik och Hälsofrämjande insatser för nyanlända.

Under året har totalt 348 deltagare (197 kvinnor och 151 män) avslutat en insats. Av dessa har 61 deltagare (28 kvinnor och 33 män) börjat arbeta eller studera (17 procent) och 103 deltagare (66 kvinnor och 37 män) har avslutat till fortsatt stöd på jobbtorg, Arbetsförmedlingen eller det förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan (30 procent). Ungefär lika många, 111 deltagare (64 kvinnor och 47 män) har avslutats till hälso- och sjukvården för vård och behandling för fysisk och/eller psykisk sjukdom/funktionsnedsättning (32 procent).

Insatsen Aktivitetsplatsen är för personer med ohälsa eller funktionsnedsättning som är bosatta i Stockholms stad och i åldern 16 – 66 år. Syftet med insatsen är att deltagarna ska utveckla en positiv förändring som stödjer ökade förutsättningar att arbeta eller studera. Det långsiktiga målet är att personerna når egen försörjning genom arbete eller studier. Efter Aktivitetsplatsen ska personerna kunna ta del av och tillgodogöra sig fortsatta insatser hos Arbetsförmedlingen, Jobbtorg Stockholm eller det förstärka samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

För att stödja personer inom psykosvården att återgå till arbete eller studier arbetar förvaltningen i projektet Integrering av IPS i psykosvården med finansiering från samordningsförbundet. I projektet erbjuds klienter inom psykosmottagningar i Stockholm stöd till arbete eller studier enligt metoden IPS i nära samverkan

med psykosmottagningen. Projektet har förlängts och är ett delprojekt inom LUMENA, som är medfinansierat av ESF.

5.3 Jobbtorg Stockholm

Jobbtorg Stockholm startade 2008 med det huvudsakliga uppdraget att personer som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet ska få ett utökat stöd att komma ut i arbete eller studier och därmed inte längre vara beroende av försörjningsstöd.

Jobbtorg Stockholm arbetar med Supported Employment (SE) som grundmetod. SE är en metod för att arbeta med personer som har en utsatt eller missgynnad situation på arbetsmarknaden, så att de kan få/ återgå till, och behålla en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Utvecklingen har skett mot bakgrund av befintlig forskning som visar att metoden SE är en form av arbetsinriktad rehabilitering som tydligare leder till resultat än arbetsträning som sker i en mer ”skyddad miljö”.

Under de sjutton år som jobbtorgen funnits har uppdraget successivt utökats och kommit att omfatta fler målgrupper än den ursprungliga. Sammansättningen av gruppen försörjningsstödstagare i staden har också förändrats.

Jobbtorg Stockholms målgrupper består av:

- Personer som uppbär försörjningsstöd på grund av arbetslöshet,
- Personer som har försörjningsstöd av andra skäl än arbetslöshet och där det finns skäl att pröva möjligheten att arbeta helt eller delvis.
- Målgrupper som nås via uppsökande arbete. Jobbtorg Stockholm har i uppdrag från Kommunfullmäktige att arbeta uppsökande för att nå och erbjuda stöd till unga 20-29 år som varken arbetar eller studerar, UVAS, och kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden som bedöms behöva särskilt stöd och insatser för etablering på arbetsmarknaden,
- Ungdomar 16-19 år inom ramen för det kommunala aktivitetssansvaret,
- Anställda i offentligt skyddat arbete (OSA),
- Personer med funktionsnedsättning, t. ex personer i kontakt med stadens socialpsykiatri eller personer med insats enligt LSS med behov insats som alternativ till sysselsättning och daglig verksamhet eller som stöd i övergången från dessa insatser till den ordinarie arbetsmarknaden.

En stor andel av aspiranterna har andra hinder än enbart arbetslöshet. Bland annat ser jobbtorgen fler aspiranter med missbruksproblematik, fysiska och psykiska funktionsnedsättningar och/eller en social problematik. Sökanden kan ha fortsatta parallella insatser till exempel inom socialtjänsten eller vården. En stor grupp uppbär inte försörjningsstöd (t.ex. unga som omfattas av det

kommunala aktivitetsansvaret och unga 20-29 som varken arbetar eller studerar och saknar kontakt med andra myndigheter).

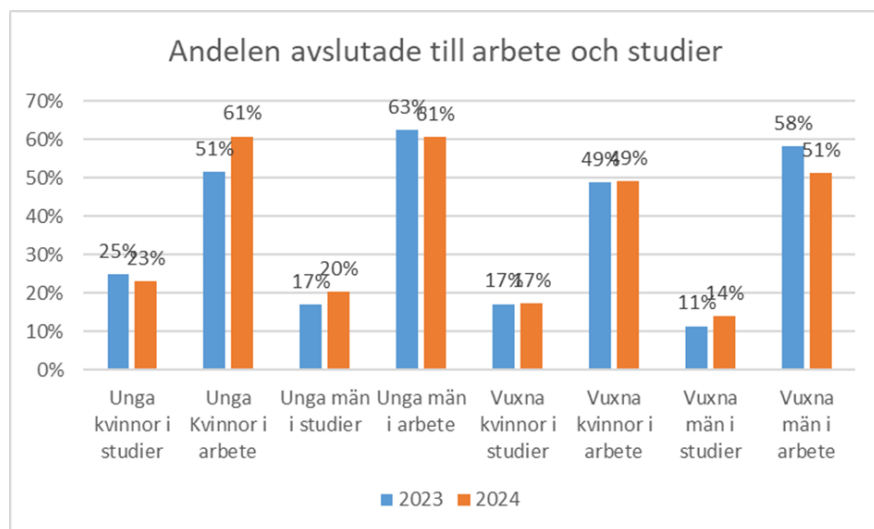
Inskrivna unika individer på Jobbtorg Stockholm har ökat till 7 358 individer (2023: 6 412 individer). Ökningen har skett inom samtliga målgrupper. En viss ökning har skett av antalet hushåll som innehar ekonomiskt bistånd med arbetslöshet som grund i staden, en ökning med 3,8 procent på en tolv månadersperiod från november 2023.

Under året ökade målgruppen med ekonomiskt bistånd även bland inskrivna på Jobbtorg Stockholm, till antalet den största ökningen av målgrupper med över 500 personer. Antalet inskrivna genom arbetsmarknadsförvaltningens uppsökande arbete har ökat under 2024 och fler än 3 000 personer skrev in som ett resultat av det uppsökande arbetet.

Sedan hösten 2023 arbetar förvaltningen uppsökande mot kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden som är över 30 år. Inskrivna inom socialpsykiatriens målgrupp och personer som omfattas av LSS-lagstiftningen har också ökat under 2024 (en ökning med närmre 40 procent) i takt med att tillgången till insatsen blivit känd bland stadsdelsförvaltningarna.

Målgrupp	Kvinna		Man		Totalsumma	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Januari-december						
Försörjningsstöd	1 493	1 636	1 744	2 114	3 237	3 750
KAA	455	589	768	808	1 223	1 397
Uppsök 19-29	478	548	772	871	1 250	1 419
Uppsök 30 år och äldre		160		12		172
Övriga målgrupper	228	324	397	487	625	811
varav LSS, Socialpsykiatri, anpassad gymnasiesärskola	206	298	284	385	490	683
Stockholmsjobb	456	458	607	560	1 063	1 018
Totalt inskrivna	3 110	3 715	4 288	4 852	7 398	8 567

Förvaltningens arbete med att stötta aspiranter ut i arbete och studier har inte påverkats av osäkerheten i konjunkturen och den ökande arbetslösheten. Förvaltningen överträffade årsmålet om avslut till arbete och studier, 74 procent av aspiranterna som avslutats från Jobbtorg Stockholm har gått till arbete eller studier (2023: 73 procent). Den genomsnittliga inskrivningstiden för de med ekonomiskt bistånd har samtidigt minskat från 9,1 månad 2023 ner till 7,1 månad 2024.



Jobbtorg Stockholm har avslutat strax över 2 000 aspiranter till arbete och studier under 2024 vilket är en ökning jämfört med 2023 då nästan 1 700 avslutades. Andelen som kommit ut i arbete ligger kvar på samma nivå som 2023. I antal har över 200 fler personer avslutats till arbete under 2024. Andelen som påbörjar studier har ökat med två procentenheter. Ökningen har, likt 2023, skett bland samtliga grupper förutom hos unga kvinnor som procentuellt avslutas i mindre utsträckning till studier än 2023. Dock är det fortsatt en ökning i antal unga kvinnor som avslutats till studier.

Andelen avslut till arbete ökar bland unga kvinnor, en ökning med tio procentenheter från 2023 till 2024. Detta kan vara en av förklaringarna till att andelen som går till studier bland unga kvinnor minskar. Bland unga män sker istället en minskning i andel som avslutas till arbete, men i antal är det fortfarande en ökning. Ökningen bland unga män som avslutas till studier är framförallt resultatet av ett stärkt fokus och ihållande arbete för att fler unga personer med kriminell livsstil (vilka utgörs av majoriteten män) ska börja studera inom vuxenutbildningen. Andelen vuxna kvinnor som börjar studera är samma som under 2023, 17 procent, medan andelen män som avslutas till studier ökar från 11 procent 2023 till 14 procent under 2024.

Stockholmsjobb

Stockholmsjobben är en kompetenshöjande insats med syfte att leda till en hållbar etablering på arbetsmarknaden för individer som har haft särskilda svårigheter att få arbete. Målet är att deltagaren efter avslutad insats arbetar eller studerar. Totalt har det pågått 1 018 Stockholmsjobb mellan januari till december, vilket uppfyller målet om 1 000 Stockholmsjobb under 2024.

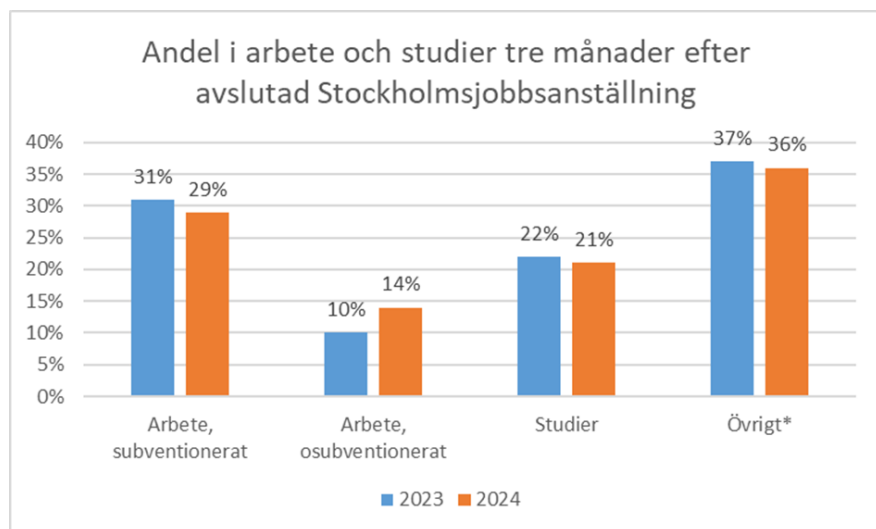
För inskrivna inom Jobbtorg Stockholm är fördelningen 43 procent kvinnor och resterande män. Fördelningen av anställningarna på Stockholmsjobben följer nästintill samma fördelning, 45 procent av anställningarna har innehafts av kvinnor under året.

Förvaltningen har under året arbetat för att fler ska kombinera Stockholmsjobb med studier. Syftet är att kombinera praktiskt lärande med formell kompetens som inspirerar deltagaren till studier och stärker deltagarnas konkurrensförmåga på den reguljära arbetsmarknaden. Under 2024 har förutsättningarna att kombinera Stockholmsjobb med studier ändrats för de som har subventionerade anställningar. Arbetsförmedlingen anger att det i nuläget endast är de som har anställningsstödet Introduktionsjobb som kan kombinera anställningen med studier.

Under 2024 var andelen som studerade i kombination med Stockholmsjobb 25 procent (17 procent under 2023). Anställningarna kombineras med olika kompetenshövande insatser så som kortare arbetsförberedande kurser, sfi och gymnasiala teoretiska kurser och gymnasiala yrkeskurser. Det är en större andel kvinnor som studerar i kombination med sitt Stockholmsjobb (kvinnor 31 procent jämfört med män 21 procent). En ökning av studier i kombination med Stockholmsjobb har framförallt skett inom ungdomsanställningar (2023: 21 procent, 2024: 36 procent) samt inom Stockholmsjobb särskilt anpassade för personer med kriminell bakgrund introjobb och arbetslagsanställning (2023: tre procent, 2024: 13 procent).

Förvaltningen har tagit fram en komvuxutbildning på halvtid som kan kombineras med Stockholmsjobb. Utbildningen och Stockholmsjobben sker parallellt under sex månader med syftet att förbättra möjligheten till arbete eller fortsatta studier efter ett Stockholmsjobb. Utbildningen har inriktningen park- och markskötsel.

Fler personer är totalt sett, både till antal och i andel, tre månader efter sitt Stockholmsjobb i arbete eller studier 2024 (64 procent) i jämförelse med samma period 2023 (63 procent). Den största skillnaden i resultatet tre månader efter avslutat Stockholmsjobb är ökningen av osubventionerade anställningar som gått från 10 procent (2023) till 14 procent (2024). Andelen som avslutas till studier minskar men i antal är det fler som studerar tre månader efter avslutad Stockholmsjobbs anställning än tidigare år en ökning med mer än 10 procent (2023: 90 personer till 110 personer 2024).



Uppsökande arbete inom Jobbtorg Stockholm

Arbetsmarknadsförvaltningens uppsökande arbete är avgörande för att nå de invånare som inte själva söker sig till förvaltningens verksamheter. Förvaltningen behöver vara tillgänglig och synlig framförallt i ytterstadsområden där utanförskap kopplat till arbetsmarknaden är större. Genom ett nära samarbete med lokalt förankrade föreningar och verksamheter kan förvaltningen identifiera och stödja de personer som är i eller på väg att hamna i utanförskap. Under 2024 var målsättningen att intensifiera insatserna i ytterstadsområden, med särskilt fokus på fyra prioriterade områden: Skärholmen, Järva, Hagsätra-Rågsved och Farsta. Fokus har legat på att nå unga i utsatta grupper som löper störst risk för långsiktiga negativa effekter av arbetslöshet och riskerar långa perioder av utanförskap samt att motivera kvinnor att ta del av insatser som stödjer dem ut i arbete.

En viktig målsättning är att främja samverkan mellan de uppsökande verksamheterna inom jobbtorg och vuxenutbildningen för att säkerställa att de som nås genom dessa aktiviteter hänvisas till lämpliga åtgärder inom förvaltningen, oavsett om de tillhör den specifika målgruppen för uppsöksarbetet eller inte.

Unga 19-29 år

Målgruppen för förvaltningens uppsökande arbete är unga som har ett större stödbehov och där Arbetsförmedlingens insatser inte bedöms tillräckliga. Bland de unga som nås finns både unga hemmasittare, unga med psykisk ohälsa och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, unga med avbruten skolgång, kriminell bakgrund och/eller en missbruksproblematik. Men även unga med en mindre uttalad problematik, men med behov av ett individuellt stöd för att etablera sig i arbete eller studier.

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder unga som nås via uppsökande arbete stöd på två sätt. Det kan vara stöd och

rådgivning vid ett begränsat antal tillfällen för stöd i arbetssökande, studie- och yrkesvägledning och/eller deltagande vid rekryteringsträffar. För unga som önskar och har behov av mer fördjupat stöd erbjuds arbetsmarknadsinsats på Jobbtorg.

I det uppsökande arbetet samverkar förvaltningen med en rad aktörer. Några exempel är de stora fotbollsklubbarna, Fryshuset, stadsdelsförvaltningar, regionen, samt en rad lokala föreningar. Utöver återkommande rekryteringsträffar genomförs små och större lokala events, allt från glöggmingel på olika torg i Hässelby-Vällingby tillsammans med stadsdelsförvaltningen och studiemässa i Rågsved till Transformator dagar i Globen och en fotbollsturnering på Järva med 100 spelare och mer än 350 besökare.

Förvaltningen deltar också vid större mässor som Comic Con och Bazaren för att nå ut till unga. Under året har kampanjer genomförts på stadens informationstavlor parallellt med annonsering i social media som Instagram, Tiktok och Snapchat. Utvärdering pekar på goda resultat och visar att antalet av de unga som nås och uppger att de fått info om Jobbtorg via social media, men framför allt anhöriga, vänner och genom andra organisationer har ökat i samband med kampanjer. Det tyder på att möjligheten att få stöd genom Jobbtorg blir mer känd. I slutet av året har en tunnelbanekampanj genomförts i kombination med ytterligare annonsering i social media.

Under året dokumenterades närmare 2 280 ungdomar som nådda i en första kontakt, vilket är lägre än under 2023 då närmare 2 470 registrerades. Utöver ovanstående unga hade förvaltningen i samverkan med Järva SDF kontakt med ytterligare ett stort antal unga, men dessa registreras inte i förvaltningens verksamhetssystem. Likt nivåerna under 2023 ligger andelen kvinnor på 45 procent, vilket är en högre andel kvinnor än i målgruppen för UVAS generellt. Majoriteten av de nådda, 63 procent är mellan 20-25 år. Även om antalet som nåddes var lägre än under 2023 ser det ut som om förvaltningen i högre grad når de målgrupper som har ett större behov av stöd och andelen av de nådda som uppgav att de ville ta del av arbetsmarknadsinsats inom Jobbtorg ökade från 30 till 40 procent. Antalet unga som skrevs in ökade också något under året och ligger i nivå med andelen som önskar inskrivning. För 36 procent av de som nåddes i en första kontakt noterades att de avslutats efter fullföljt stöd vilket innebär att de upplever att det stöd de fått utan inskrivning varit tillräckligt. 13 procent hänvisades till annat stöd och resterande avslutades på egen begäran eller av okänd anledning. 7 procent hade fortsatt pågående stöd inom ramen för uppsök.

Totalt var 1 405 unga från uppsök inskrivna under året, varav 1 046 nyinskrivna, vilket är drygt 50 personer fler än under 2023. Andelen nyinskrivna kvinnor ligger på 40 procent, vilket är en ökning med 2 procent. Insatser som särskilda aktiviteter för kvinnor och

bemanning av öppna förskolor sker löpande för att nå fler kvinnor och andelen har gradvis ökat över åren.

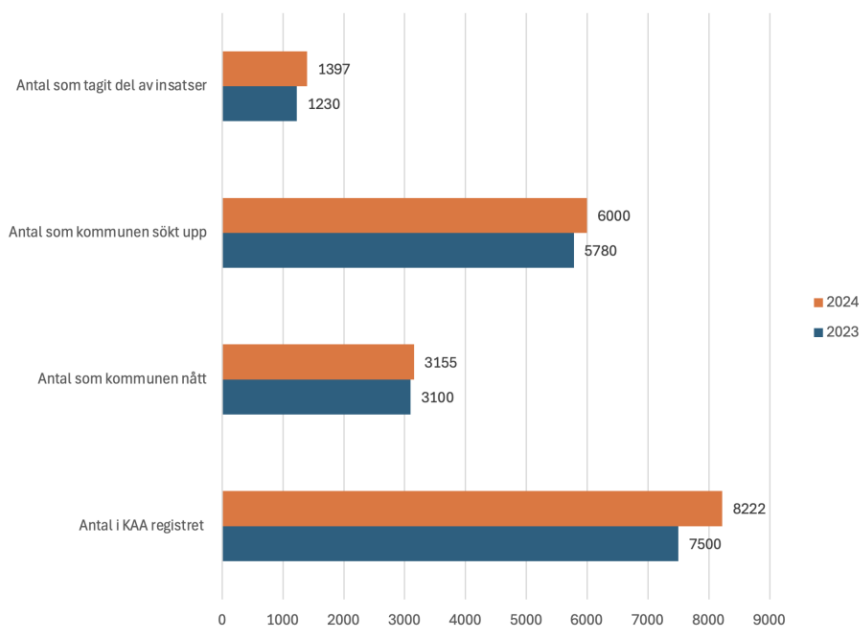
Av de unga vuxna som avslutades under året gick 84 procent (843 personer) vidare till arbete eller studier, vilket är något högre än föregående år. Andelen som avslutades till arbete var lika stor för kvinnorna som för männen, vilket är ett trendbrott. Tidigare år har en större andel av männen gått till arbete. Andelen kvinnor som avslutades till studier var precis som tidigare år högre än andelen män. Antalsmässigt är det fortfarande betydligt fler män än kvinnor som avslutas, oavsett avslutsorsak.

Unga som omfattas av KAA

Kommunerna har enligt *29 kapitlet 9 § skollagen* ett aktivitetsansvar för ungdomar under 20 år som är folkbokförda i kommunen och som avslutat skolplikt, inte genomfört eller har erhållit gymnasieexamen på nationella program i gymnasieskolan, anpassad gymnasieskola eller motsvarande utbildning. I förvaltningens uppdrag ingår samordning av det strategiska arbetet, systemsamordning, verksamhetsutveckling och rapportering internt samt till Skolverket. Förvaltningen har även ansvar för det operativa uppsökande och motiverande arbetet direkt med ungdomarna, ett arbete som i första hand ska syfta till att återuppta utbildning, i andra hand arbete eller annan sysselsättning.

Målgruppen för KAA är heterogen, en del ungdomar har mindre stödbehov, t.ex. de som saknar ett eller ett par godkända betyg. Här finns också ungdomar med stort stödbehov, ex. ungdomar med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, psykisk ohälsa eller psykosociala utmaningar. Det finns även ungdomar som arbetar eller har annan sysselsättning och inte vill eller behöver ha stöd. Genom samverkan med skolor och andra aktörer har förvaltningen under de senaste åren arbetat för att i högre grad nå ungdomar som har ett stödbehov. Att andelen som tar del av insatser ökar, tyder på att detta ger effekt.

De ungdomar som vill ha stöd erbjuds individuellt stöd, vägledning och coaching inom enheterna KAA Nord, KAA Syd och Studier och hälsa och stöd i att hitta skolplacering via utbildningsnämnden. Det finns även särskilda insatser utvecklade för målgruppen som erbjuder fördjupat stöd individuellt och i grupp. För att underlätta steget tillbaka till studier finns ett mobilt studieteam som erbjuder pedagogiskt stöd t.ex. en till en-studier. Antal och andel av ungdomar under 20 år i Stockholm som omfattas av KAA varierar över staden. Genomgående ligger andelen högst på Järva och i Skärholmen och lägst i Bromma. Andelen ungdomar som omfattas av KAA korrelerar med föräldrarnas utbildnings- och inkomstnivå. Barn till föräldrar med lägre utbildningsnivå och med lägre inkomster löper större risk att omfattas av KAA.



Under 2024 omfattades totalt 8 222 ungdomar av kommunens aktivitetsansvar (3 866 kvinnor och 4 356 män), vilket är 676 fler än under 2023. Av dessa ungdomar nåddes 3 155 (1 461 kvinnor och 1 694 män), vilket är en ökning med 63 personer jämfört med 2023.

77 procent av de ungdomar som nåddes hade redan någon form av sysselsättning när de nåddes första gången, och den vanligaste sysselsättningen var arbete.

Under året tog 1 397 ungdomar del av stöd eller insatser, vilket är en ökning med 165 personer jämfört med 2023. Av dessa ungdomar avslutades 503 till studier (61 procent kvinnor, 52 procent män), vilket är en ökning med 65 personer jämfört med 2023, och 183 avslutades till arbete.

Arbetet med kommunens aktivitetsansvar sker i nära samverkan med utbildningsförvaltningen och andra aktörer, och under 2024 påbörjades ett arbete med att möta upp elever i risk för skolavhopp på gymnasieskolor för att förebygga avhopp.

Sammanfattningsvis visar resultatet att kommunens aktivitetsansvar har nått fler ungdomar och erbjudit mer stöd och insatser under 2024, men det finns fortfarande utmaningar att öka andelen män som avslutas till studier och att nå ungdomar före skolavhopp.

Kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden

För att i större uträkning nå och ge stöd till kvinnor med kort utbildningsbakgrund som står utanför arbetsmarknaden driver arbetsmarknadsförvaltningen projektet ”Kvinnors etablering” tillsammans med Arbetsförmedlingen. Projektet utgår från jobbtorg i fyra områden Farsta, Kista, Skärholmen och Vällingby men

fokuserar sitt arbete till stadens fokusområden. Under perioden oktober 2023 till november 2024 har 144 kvinnor skrivits in i projektet, senaste månaden har inflödet ökat kraftigt och projektet bedömer att målet om 500 deltagare under projekttiden (2023 till 2026) kommer uppnås.

Under året har 27 kvinnor avslutats till arbete och nio kvinnor till studier. Anställningarna har varit både subventionerade och osubventionerade och har främst varit inom vård och omsorg, barnomsorg och lokalvård.

Projektet syftar till att både finna nya platser där kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden finns men också skapa en överblick över de olika insatser som finns tillgängliga. Detta för att främja kvinnornas väg till självförsörjning, för att utveckla arbetssätt med att vägleda kvinnor samt för att utbyta erfarenheter.

Projektet har ett brett samarbete med Stockholms stads egna verksamheter såsom Medborgarkontoren, öppna förskolor och andra öppna verksamheter samt de olika sfi-skolorna i staden. Projektet har också samarbetat med flertalet ideella föreningar såsom Språkbruket i Rinkeby, Blå Huset i Tensta, Hand in hand for women, Stadsmissionen, Mamma United, Rågsveds Folkets hus, m.fl. Föreningarna möter samma målgrupp men tillfredsställer olika behov hos dem.

Under 2023 till 2025 deltar Stockholms stad tillsammans med 16 kommuner i en satsning med SKR för att främja utrikes födda kvinnors etablering med öppen förskola som arena. Från Stockholms stad har Järva och Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsnämnder och arbetsmarknadsnämnden genom sina verksamheter skrivit på en avsiktsförklaring som innebär att delta i satsningen och genom stärkt samverkan korta utrikes födda mammors väg till arbetsmarknaden. Förvaltningarna ska därigenom bidra till att öka kunskaperna såväl lokalt som nationellt om vad som behövs för att korta vägen till arbete för utrikes födda kvinnor med små barn.

Stöd för personer som har befunnit sig i ett kriminellt sammanhang

Arbete och studier är en stark skyddsfaktor för att förhindra att unga hamnar i kriminalitet, men också avgörande för att personer ska klara att lämna en kriminell livsstil. Förvaltningen möter personer med tidigare kriminell livsstil och avhoppare på två sätt. Dels genom insatser som specifikt syftar till att ge stöd till personer som vill bryta en kriminell livsstil och dels genom att personer med kriminell livsstil/ tidigare kriminell belastning söker sig till och deltar i förvaltningens verksamheter. Utöver personer ur målgruppen som nås via det uppsökande arbetet remitteras unga till förvaltningen via stadsdelarnas försörjningsstödsenheter, de sociala

insatsgrupperna och från stadens egen avhopparverksamhet eller avhopparverksamheter upphandlade av staden.

Arbetslagsanställningar och introjobb

Inom ramen för olika typer av arbetslagsanställningar eller introjobb ges unga möjlighet att i en mer skyddad miljö göra en livsstilsförändring och coachas mot arbete och studier. Insatsen erbjuds dels i grupp inom verkstad och enklare catering/konferens, men också individuellt för personer under 20 år eller personer som pga. av hotbild inte kan placeras i grupp. I samverkan med vuxenutbildningen erbjuds deltagarna möjlighet att påbörja studier inom ramen för insatsen. Sammantaget har 142 unga deltagit i insatserna, vilket är något fler än under 2023 (135).

Resultaten mäts tre månader efter avslutad anställning och under mätperioden återremitterades/avbröt 21 personer. Orsaker kan vara återfall i kriminalitet eller missbruk eller pga. psykisk ohälsa. 84 personer avslutades, varav 46 personer (54 procent) till arbete eller studier. Detta är både antals- och andelsmässigt något fler än under motsvarande period förra året då 38 personer (47 procent) avslutades till arbete eller studier.

Avhopparteam

Sedan 2021 arbetar ett särskilt team i förvaltningen med att ge stöd till arbete och studier till personer som lämnat kriminella nätverk. Behovet av att stödja avhoppare till egen försörjning har intensifierats under de senaste åren utifrån den samhällsutveckling som Sverige befinner sig i med ökad gängkriminalitet och antalet inskrivna i målgruppen har ökat. Till och med november 2024 anmäldes 87 personer till avhopparteamet, varav 70 skrevs in. Övriga uteblev bland annat på grund av häktning, dödsfall eller avhopp från programmet.

46 personer avslutades, varav 14 till arbete och 15 till studier. Det innebär att totalt 63 procent gick till arbete eller studier, jämfört med 79 procent år 2023. Antalsmässigt är det dock något fler som gått till arbete eller studier under perioden i år jämfört med 2023. Att andelen sjunkit beror främst på att ett nytt arbetssätt testats där avhopparteamet kopplas på redan innan resterande avhopparinsats börjar. Det gör att fler anmäls och skrivs in men att fler också avbryter eller inte klarar av att gå in i insatsen.

Styrkorna med det nya arbetssättet har varit ett närmare samarbete med den centrala avhopparverksamheten i staden, liksom i vissa fall polis och tilltänkt upphandlad utförare för skyddat boende. Förutom att arbetet med aspiranter påbörjas tidigare har det inneburit att en arbetsmarknadsanalys utifrån individens yrkesprofil har kunnat göras för de orter som varit aktuella för omlokalisering. Möjligheten till studier eller arbete har då kunnat vägas in vid val av

avhopparsinsatsens geografiska planering vilket ökar individens möjligheter till arbete och studier på lång sikt.

Krami

Krami är en insats där Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Stockholms stad samverkar kring stöd till arbete eller studier för personer med kriminell bakgrund. Insatsen samordnas av arbetsmarknadsförvaltningen. Deltagarna går under tre veckor ett vägledningsprogram som fokuserar på att ändra livsstil samt ger stöd i att söka arbete eller studier. Därefter erbjuds deltagarna individuellt stöd.

Fram till november har 94 personer deltagit i Kramis grundinsats, 73 män och 21 kvinnor. Andelen kvinnor har ökat under de senaste åren. Av de 94 personerna har 36 fått uppföljande stöd efter grundinsatsen. 58 personer avslutades, varav 26 till arbete och 10 till studier, vilket innebär att ambitionen på 60 procent överträffades. Antalsmässigt är det färre som skrivits ut till arbete under året, men antalet som avslutades till studier ökade från bara ett par personer 2023 till 10 personer 2024. Andra avslutsorsaker var återfall i kriminalitet eller missbruk, men också överföring till andra myndigheter. Många av aspiranterna har stora psykiska utmaningar till följd av flera tidigare återfall i kriminalitet och missbruk.

Stadsdelsmammor och stadsdelssystrar

Stadsdelsmammor stödjer utrikesfödda kvinnor till integration genom att tillhandahålla information om tillgängliga samhällsstöd. Stadsdelsmammorna har själva erfarenhet av att vara nyanlända i Sverige och erbjuder stöd på flera språk och har en anställning i form av ett Stockholmsjobb.

Under 2024 fortsatte kompetensutvecklingen kring desinformation på sociala medier och Myndigheten för psykologiskt försvar deltog vid en nätverksträff för stadsdelsmammor. En temakonferens med fokus på "En inspirerande dag för kvinnors egenmakt" har även organiserats, med målet att samverka med andra kommuner och verksamheter samt sprida information om stadsdelsmammornas uppdrag. År 2024 har 20 stadsdelsmammor varit anställda i staden. Det rapporterade antalet är lägre än tidigare år, vilket delvis kan tillskrivas bristande handledarresurser, samt omorganisationer inom stadsdelarna. Under 2025 kommer insatser inom ramen för förvaltningens samordningsansvar göras för att utveckla och implementera ett strukturerat handledarstöd. Stadsdelsmammorna är anställda i fem stadsdelar samt på Welcome House. Stadsdelsmammorna har haft möten med totalt 7 700 individer, varav 5 600 kvinnor och 2 100 män. Av dessa möten var 3 800 förstagångsmöten. Vid mötena har information om bland annat

förskola, öppna förskolan, socialtjänsten, sfi och Jobbtorg och olika sociala träffar delgivits.

Två utbildningsomgångar för nyanställda stadsdelsmammor har genomförts under året, och månatliga nätverksträffar för stadsdelsmammor samt för handledare och chefer har också hållits. Anställningstiden för fem stadsdelsmammor har förlängts till två år i pilotform, som utvärderas kontinuerligt.

Pilotprojektet "Stadsdelssystrar" fokuserar på att stödja unga kvinnor med utländsk bakgrund genom information och hjälp inom områden som studier, arbete, aktiviteter och psykisk hälsa. En utredning har genomförts och två verksamheter – Tensta bibliotek och projektet "Ung kraft i Järva" – har anställt tre stadsdelssystrar. De har genomgått en utbildning i september och är anställda från och med oktober för en period om sex månader, med möjlighet till förlängning i ytterligare sex månader.

Stöd till personer med funktionsnedsättning

Arbetsmarknadsförvaltningen erbjuder vissa insatser som är särskilt riktade till personer med funktionsnedsättning. Förvaltningen har under 2024 fortsatt utveckla samverkan med stadsdelsförvaltningarna och erbjuder riktade insatser till fler personer som tillhör socialpsykiatrins målgrupp eller omfattas av LSS-lagstiftningen. Inskrivna inom målgruppen har ökat och under året har 683 personer fått en insats vilket är en ökning från 2023 med nästan 40 procent, då 490 personer inklusive målgruppen för anpassat gymnasium fick en insats. Ökningen beror på förändrade arbetssätt i och med övergång till biståndsbeslut. Det har medfört en större likställighet i staden och tydlighet kring vem som kan ta del av insats inom Jobbtorg Stockholm varvid arbetsmarknadsinsatsen tillgängliggjorts för fler.

Förvaltningen har även arbetat för att öka arbetsgivarnas medvetenhet om behoven hos personer med intellektuell funktionsnedsättning och minska eventuell stigmatisering. Målet är att erbjuda en trygg och inkluderande miljö där dessa individer kan hitta en stabilitet och självförsörjning. Ett sätt att skapa långsiktigt hållbara anställningar är genom arbetsdifferentiering som används kontinuerligt inom verksamheterna. Arbetssättet inkluderas numer även inom metoden SE för att tillvara ta de möjligheter som uppstår när dialog sker med olika arbetsgivare. Metoden innebär att identifiera, tidsätta och kravställa vissa arbeten och arbetsuppgifter med syfte att bredda rekryteringsunderlaget.

Lärkedjan

Projektet Lärkedjan är ett 4-årigt projekt finansierat av stadens Sociala investeringsfond och började i september 2024 och pågår t.om augusti 2028. Målgruppen är personer som har en lindrig

intellektuell funktionsnedsättning. Projektidén är att kombinera anpassad anställning med arbetsplatsförlagd utbildning så att deltagarna uppnår kraven i yrkespaketet vårdbiträde vilket på sikt skulle ge goda chanser till hållbar anställning vid projektavslut.

Lärkedja 1 har inriktning äldreomsorgen med validering av kurserna i yrkespaketet vårdbiträde. En första pilotgrupp om fyra deltagare startade orienteringskursen i november och anställs som servicebiträden januari 2025. Analys av branschernas kompetensförsörjningsbehov pågår inför start av Lärkedja 2 hösten 2025 i samarbete mellan arbetsmarknadsförvaltningen och utbildningsförvaltningen.

Alfa

Alfa ger stöd till studier, praktik, arbetsträning och arbete till deltagare som har en långvarig funktionsnedsättning på grund av psykisk ohälsa. Alfa erbjuder individuellt stöd enligt IPS-metoden, Individual Placement and Support, för att finna, få och behålla ett arbete eller en studieplats. Alfa är en biståndsbedömd insats enligt 4 kap. 2 § SoL.

Alfa utgör ett viktigt komplement till traditionell biståndsbedömd sysselsättning för personer tillhörande socialpsykiatrins målgrupp. Alfa bidrar till att arbetsgivare blir medvetna om den kompetens och de resurser målgruppen har samt bryter stigman om psykisk ohälsa och skapar mångfald på arbetsplatser.

Under året har antalet personer som vill ta del av insatsen ökat markant. I oktober månad 2024 hade Alfa 171 pågående deltagare - att jämföra med 90 pågående deltagare under oktober 2023. Under året har 33 personer gått till arbete eller studier, 16 kvinnor och 17 män. Under förra året avslutade Alfa 17 personer till arbete och studier.

iWork

IWork arbetar med att erbjuda stöd till arbete och studier som ett alternativ till daglig verksamhet för de som vill och tror sig ha förmågan att klara av det.

Enligt socialstyrelsen så borde 10 till 15 % av de personer som idag finns i daglig verksamhet kunna återgå i arbete eller studier om man erbjuds rätt stöd. Andra undersökningar visar att endast 0,2 % lämnade daglig verksamhet under en femårs period vilket visar på mycket stora inläsningseffekter, personligt lidande för individen och stora kostnader för samhället som följd.

IWork erbjuder individuellt stöd enligt IPS-metoden, Individual Placement and Support, för att finna, få och behålla ett arbete eller komma ut i studier.

Totalt har IWork haft 263 inskrivna under året, 105 kvinnor och 158 män. Det totala antalet avslutade är 49 personer och av dem har 42 avslutats till arbete och studier. Av de 42 avslutade deltagarna har 34 personer avslutats till arbete och studier hos privata och kommunala arbetsgivare och sex personer fått en anställning som Serviceassistent samt två en OSA anställning.

5.4 Vuxenutbildning

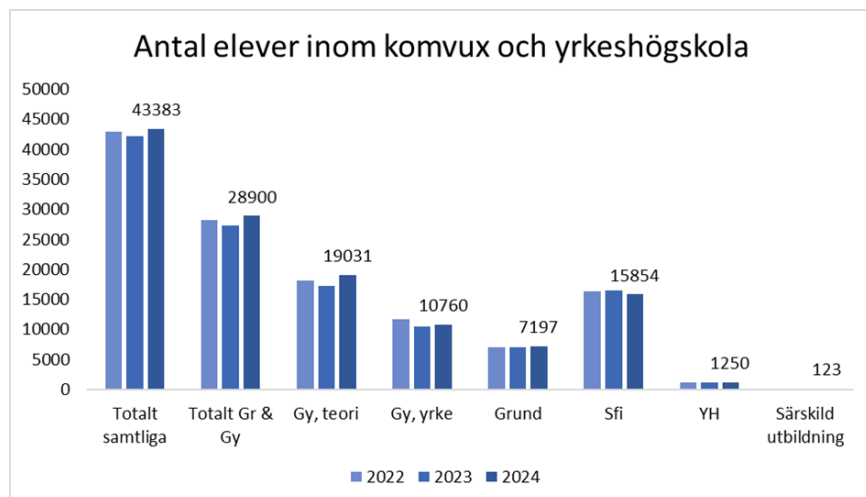
Vuxenutbildningen har kommit att bli ett centralt instrument inom arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen har till exempel i uppdrag att anvisa fler individer att söka till reguljär utbildning och individer har fått ökade möjligheter att studera med aktivitetsstöd. För vuxna kortutbildade som står långt från arbetsmarknaden, däribland många nyanlända, utgör vuxen-utbildningen en möjlighet till utbildning som möter individens behov. Det är även många unga elever som varje år lämnar gymnasieskolan utan en fullständig gymnasieexamen som behöver komvux för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden.

Vuxenutbildningen är också en viktig aktör för att möta arbetsmarknadens ständigt skiftande behov, genom att bland annat erbjuda möjlighet till yrkesväxling så att kvinnor och män kan ställa om från en sektors arbetsområde till ett annat. Inom kommuner och regioner, såväl som inom näringslivet, finns stora behov idag och kommande år av att rekrytera individer med en gymnasial yrkesutbildning. Individens möjligheter att söka sig till de nya jobben kommer vara beroende av att de har de kunskaper och kompetenser ser som efterfrågas.

Elevantalet har åter ökat under året, efter flera års minskningar. Det beror främst på att antal individer som studerar teoretiska kurser på gymnasial nivå har blivit fler. Samtidigt har antal sfi-elever minskat, som ett resultat av att många ukrainska flyktingar som tidigare år höll uppe elevantalet, nu blivit klara med sfi. En del av dem har gått vidare till att läsa svenska som andraspråk, SVA, på grundläggande nivå, där elevantalet har ökat under året. Vidare har det blivit vanligare att kombinera sfi med grundläggande vuxenutbildning. Det finns inom studieväg 1 hos egen regi och väntas öka i antal med införandet av det nya komvuxavtalet vid årsskiftet, då det finns krav på att kombination av sfi med grundläggande vuxenutbildning ska vara möjligt även inom studieväg 2.

Under 2024 har 42 000 elever studerat inom vuxenutbildningen, en ökning jämfört med 2023. De flesta studerar gymnasiala kurser. En flerstegsutbildning för kombinationsutbildningar mot vård och omsorg har utvecklats och startar under 2025, vilket gör omsorgsyrken tillgängliga för en bredare målgrupp. Arbetet med fler till studier har utökats till fler stadsdelar och antalet som fått

vägledning vid lokala bibliotek/medborgarkontor har ökat med ca 1 000 individer. Vuxenutbildningscentrum Järva har startat och två nya skolenheter inom egen regi har öppnat i Kista respektive Liljeholmen.



Det flesta yrkesutbildningar har ökat i antal, däribland teknik, industriteknik, handel och administration samt restaurang och livsmedel. Däremot minskar inriktningarna vård och omsorg respektive barn och fritid. Tillsammans utgör de drygt hälften av yrkes eleverna, vilket förklarar att elevantalet enbart ökat marginellt och antalet kursdeltagare inte alls, trots en ökning inom de flesta inriktningar. Minskningen i barn och fritid antas bero på minskad efterfrågan på arbetsmarknaden på grund av färre barn i förskoleåldern, en utveckling som väntas fortsätta. Inom vård och omsorg beror minskningen till stor del på högre antagningskrav.

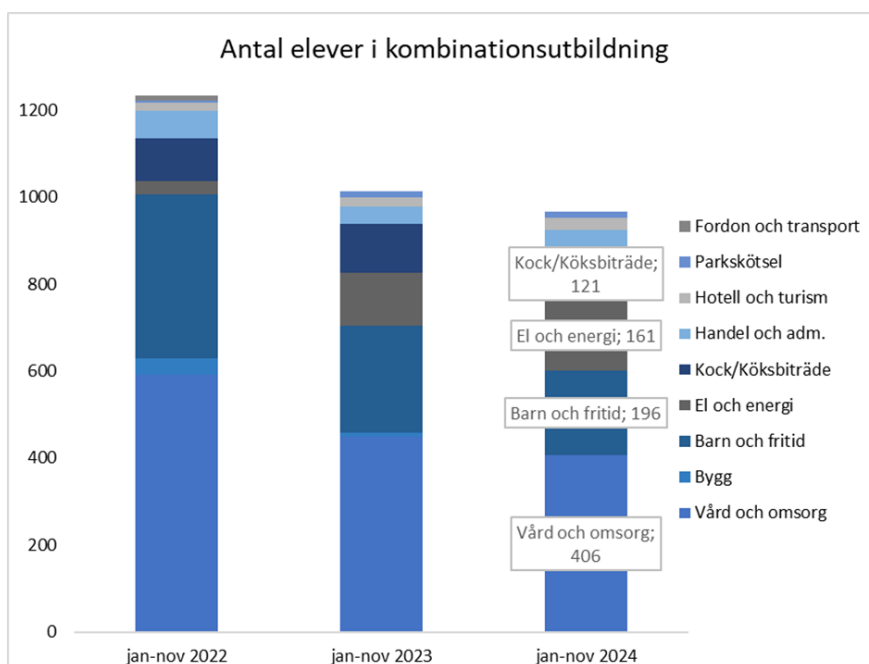
De flesta arbetar efter en yrkesutbildning Andelen i etablerad ställning på arbetsmarknaden ökar också över åren (61 procent är etablerade tre år efter utbildning). Hur lätt det är att etablera sig på arbetsmarknaden skiljer sig åt mellan olika branscher, högst är den inom vård och omsorg, men även mellan olika år beroende på konjunktur. De som avslutade hotell och restaurang och handel och turism under det första pandemiåret hade det betydligt tuffare att komma ut i arbete än de som examinerades både före och efter. Medianlön för de som är i etablerad ställning på arbetsmarknaden är knappt 29 000 kronor för de som avslutade utbildningen 2021.

Cirka 92 procent får arbete efter en utbildning vid stadens yrkeshögskola, ofta vid sina LIA-platser. Det ligger i linje med snittet för yrkeshögskolorna nationellt (89 procent 2023, Statistisk årsrapport 2024, MYH). Samverkan med arbetslivet är en av framgångsfaktorerna för stadens yrkeshögskola både när det gäller utformning av utbildningar, genomförandet av utbildningarna och att de studerande får arbete efter examen. Det finns även en struktur för att ge stöd till elever att komma ut i arbete, exempelvis genomfördes branschdagar under 2024, där studerande kunde träffa

företag och organisationer för att diskutera kompetens och anställningsbehov.

Kombinationsutbildningar

Antal elever i kombinationsutbildningar har minskat de senaste åren. Det beror främst på att inriktningen Vård och omsorg sedan 2023 inte längre erbjuds på sfi-nivå på grund av att undersköterska blivit en skyddad yrkestitel med högre krav på svenska, vilket innebär att utbildningen behövde byggas om för att eleverna skulle kunna uppnå kraven. Under 2024 har en ny flerstegsutbildning inom Vård och omsorg arbetats fram och den kommer att erbjudas från 2025. Därmed tillgängliggör förvaltningen omsorgsutbildningar för en bredare målgrupp. Färre platser har även erbjudits inom barn och fritid på grund av minskad efterfrågan på arbetsmarknaden. Samtidigt har antal platser inom el och energi och kock/köksbiträde ökat, vilket resulterar i en jämnare fördelning av platser mellan olika utbildningar.



5.5 Samverkan med arbetsgivare

Tillgång till rätt kompetens är en nyckelfaktor och betydande utmaning för tillväxten i Stockholm. Arbetsmarknadsförvaltningen bidrar till regional och nationell kompetensförsörjning genom arbetsmarknadsinsatser och utbildningar, inte minst yrkesutbildningar på gymnasial nivå och genom yrkeshögskola. Genom samverkan med näringslivet och staden uppnås en snabbare matchning mot arbetslivets behov. Inom detta arbete är det av stor vikt att utveckla nätverk och partnerskap med företag, branschorganisationer och stadens egna bolag.

Arbetsmarknadsförvaltningen samverkar med arbetsgivare och branschorganisationer i att utveckla fler yrkesutbildningar inom komvux eller till att bidra i förvaltningens YH-utbildningar för att möta arbetsmarknadens behov, samverka i aktiviteter som bidrar till att fler stockholmare söker till stadens bristyrkesutbildningar inom komvux, att rekrytera nyanlända som är inskrivna på Etableringscentrum, att erbjuda APL platser på yrkesutbildningarna inom komvux eller LIA platser på YH-utbildningarna samt att bidra med branschens analys av efterfrågan på kompetenser men också arbetsgivarnas förutsättningar eller förändringar.

Arbetsmarknadsförvaltningen driver och genomför partnerskap med arbetsgivare i privata näringslivet. Mål och syfte är att skapa en tät och anpassad samverkan som ger bäring på målgrupperna inom arbetsmarknadsförvaltningen. Det finns även rekryteringsutbildningar där arbetsgivare är med och tar fram utbildningar för att matcha dennes behov. Aspiranter från Jobbtorg Stockholm genomför utbildningen med mål att bli anställda.

Integrationspakten

Integrationspakten drivs av arbetsmarknadsförvaltningen och är sedan våren 2024 ett öppet nätverk för en inkluderande arbetsmarknad och stad och riktar sig till näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor. En modell för lokal närvaro med fokus på jobb, studier och inkludering har utarbetats och testats på Järva och Skärholmen. Ytterligare ett redskap för förbättrad kompetensförsörjning är partnerskap med företag, vilket genererat närmare 80 APL-platser inom vård- och omsorgsutbildningar samt lärlingsplatser till kock/lärlingsutbildningen.

5.6 Welcome House och Etableringscentrum

Arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet Etableringscentrum är en del av stadens Welcome House, som är en väg in för nyanlända till staden och drivs i samverkan mellan socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen. Den övergripande målsättningen för Welcome House är att förkorta etableringstiden, genom att samla stadens resurser och kompetenser inom det initiala mottagandet och stärka samverkan med statliga myndigheter och civilsamhället. Stöd med myndighetskontakter och initial samhällsinformation, arbetsmarknadsinsatser, aktiviteter inom digitalisering och föreningslivet samt mentorskap i samverkan med Arbetsförmedlingen erbjuds. Etableringscentrum arbetar även rekryterande mot studier inom komvux.

Målgruppen för Etableringscentrum är nyanlända med uppehållstillstånd som flykting eller skyddsbehövande samt deras anhöriga. Dessutom riktar sig Etableringscentrum till nyanlända som bor i genomgångsbostad hos SHIS.

Under 2024 har tre projekt har avslutats:

- Care Stockholms stad som finansierats av ESF och riktat sig mot skyddsbehövande från Ukraina som omfattas av massflyktsdirektivet,
- Digital etablering som finansierats av Länsstyrelsen §37 och riktat sig till nyanlända på SHIS-boenden samt
- Hälsöfrämjande insatser för nyanlända som har finansierats av Samordningsförbundet Stockholms stad som har erbjudit kunskapshöjande insatser för såväl personal som deltagare och bidragit till att underlätta kontaktvägar mellan region och stad.

De tre projekten har nått uppsatta mål och har implementerats i ordinarie verksamhet. Det sistnämnda avslutades först i oktober varför implementeringsarbetet är pågående.

I och med att Etableringscentrum riktar sig till personer som haft uppehållstillstånd i upp till sex år, är det fortfarande ett stadigt inflöde till verksamheten genom tidigare kommunanvisade som bor inom SHIS eller på stadens boenden, men också genom de många ukrainare som kommit enligt massflyktsdirektivet och som nu fått möjlighet till folkbokföring utifrån vistelsetid. Totalt besökte över 8 000 personer Welcome House under 2024. Av dessa är 55 procent kvinnor och 45 procent män. Under samma period har 146 personer avslutats mot jobb vilket är en ökning jämfört med föregående år.

Etableringscentrum samverkar löpande med övriga studie- och yrkesvägledare från Jobbtorg och vuxenutbildningen. Dessutom medverkar medarbetare från Etableringscentrum i Fler till studier och i planeringsarbete rörande Vux Järva.

Rutinen för samverkan med Arbetsförmedlingen har uppdaterats och det innebär bl.a. att alla nyinskrivna i etableringsprogrammet ska hänvisas till ett informationsmöte på Etableringscentrum. Dessa möten anordnas varje månad och möjliggör till deltagande i enhetens aktiviteter och övriga stöd.

5.7 Romsk inkludering

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar utifrån de uppsatta målen kring rätten till arbete och självförsörjning i stadens strategi för romsk inkludering. Det görs bland annat genom att utveckla brobygggarverksamheten, i syfte att nå den romska minoriteten med information och vägledning om arbetsmarknadsförvaltningens verksamhet. Brobygggarverksamheten sker i samverkan med andra nämnder och Arbetsförmedlingen. Unga romer 16-29 år och romska kvinnor med svag ställning på arbetsmarknaden är prioriterade.

Arbetsmarknadsförvaltningens roll i arbetet med romsk inkludering är att stärka romers rätt till arbete och egenförsörjning samt

möjligheten till vuxenutbildning. Arbetet har intensifierats, för att uppmuntra och stötta unga romer till studier genom Unga brobyggare inom Jobbtorg Stockholm, något som började som ett projekt, men som 2025 implementeras i ordinarie verksamhet. I det arbetet har även ett tätare samarbete med Vuxenutbildning Stockholm initierats.

5.8 Feriejobb

Huvudsyftet med stadens feriejobb är att erbjuda ungdomar ett viktigt första möte med arbetsmarknaden och en första möjlighet att få erfarenhet och kontakter samt bidra till att ge ungdomar en meningsfull sysselsättning under loven. Övriga ambitioner med feriejobben är att väcka intresse hos ungdomar att så småningom arbeta i de kommunala verksamheterna. Sommarjobben avser tre hela veckors arbete med en arbetstid på 90 timmar. Lönen varierar beroende på ålder.

Feriejobb kan erbjudas inom stadens egna verksamheter, till exempel inom barnomsorg, omsorg om äldre och personer med funktionsnedsättning, administration och park- och trädgårds-skötsel. Förutom att feriejobb kan erbjudas inom de kommunala verksamheterna kan staden inom ramen för feriejobb placera ungdomar hos entreprenörer under förutsättning att de endast utför kvalitetshöjande insatser som ligger utanför det som entreprenörerna åtagit sig att göra åt staden. Placering kan även ske hos ideella föreningar inom kultur, idrott, vård, omsorg och annan kompetenslig verksamhet förutsatt att denna verksamhet inte konkurrerar med näringslivet och förutsatt att arbetsuppgifterna är kvalitetshöjande.

Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för övergripande samordning av stadens arbete med feriejobb. I samordningen ingår att ta fram anvisningar och handläggningsrutiner, driva stadsövergripande verksamhetsutveckling som exempelvis handledarstöd till arbetsplatserna samt samverka med förvaltningar och bolag för att skapa fler feriejobb, stärka kvaliteten och utveckla nya former av feriejobb. I samordningen ingår även marknadsföring och information om feriejobb.

Drygt 11 500 ungdomar (16-19 år) har haft feriejobb under 2024, fördelat över sommarlov, höstlov och jullov. Samtliga ungdomar som sökte feriejobb i Järva inför sommarlovet fick erbjudande om anställning.

Feriejobb 2024	Antal ansökningar	Varav erbjöds en anställning	Anställda ungdomar	Varav från de prioriterade målgrupperna
Sommarjobb	17205	11578	9647	853
Höstlovsjobb	3746	1823	1564	20
Jullovsjobb	1945	432	369	16
Summa	22896	13833	11580	889

Fördelningen av feriejobbande ungdomar under 2024 har fördelats enligt tabellen nedan över stadens förvaltningar.

Förvaltning	Total	Kille	Tjej
Bromma	484	50 %	50 %
Enskede-Årsta-Vantör	1330	48 %	52 %
Farsta	823	47 %	53 %
Hägersten-Älvsjö	980	49 %	51 %
Hässelby-Vällingby	1277	51 %	49 %
Järva	2691	50 %	50 %
Kungsholmen	232	53 %	47 %
Kyrkogårdsnämnden	139	52 %	48 %
Norra Innerstaden	503	51 %	49 %
Skarpnäck	565	54 %	46 %
Skärholmen	935	46 %	54 %
Södermalm	1199	50 %	50 %
Trafiknämnden	326	51 %	49 %
Utbildningsnämnden	96	48 %	52 %
Totalt:	11 580	50 %	50 %

Söktrycket på stadens feriejobb både inför sommar- och höstlovet var betydligt högre än för 2023. Antalet platser inom stadens verksamheter har ökat. Stadsdelsnämnder med lägre anställningsmål har bidragit med fler platser som har fördelats till nämnder i ytterstaden. Detta har lett till att fler ungdomar haft feriejobb utanför sin hemstadsdel. Vanligaste feriejobbet är att arbeta med barn och därefter skötsel av utomhusmiljön. Årets enkät

visar på positiva resultat, men arbetsplatser som tar emot ett stort antal ungdomar upplever utmaningar med att hitta meningsfulla arbetsuppgifter.

Cirka 2 400 ungdomar har haft feriejobb inom integrations- och klimatområdet. Arbetsmarknadsnämnden har i samarbete med Miljönämnden tagit fram ett koncept för el- och miljöinspiratörer som genomfördes med 10 feriearbetande ungdomar på arbetsmarknadsförvaltningens huvudkontor. Ett 30-tal ungdomar fick språkstödande insatser parallellt med sina feriejobb, en halvering jämfört med föregående år vilket beror på minskat flyktingmottagande.

Under 2024 har arbetsmarknadsförvaltningen implementerat ansökningstjänsten så att ungdomar som söker feriejobb kan följa sitt ärende. Tjänsten har även utvecklats så att ungdomar med skyddad identitet kan ansöka om feriejobb digitalt. Under hösten har en förstudie genomförts för att öka kunskapen om behoven av digitalisering hos målgrupperna.

Förvaltningen har genomfört en utredning kring feriejobb för yngre åldrar, där det konstaterades att det fanns förutsättningar för ett pilotprojekt i mindre skala riktat till unga 14-15 år från stadsdelarna Järva och Enskede-Årsta-Vantör. Arbetet med pilotprojektet är påbörjat och planen är att cirka 30 ungdomar ska ha ett feriejobb i staden sommaren 2025.

5.9 Goda exempel och arbetsmarknadsinriktade projekt

Kompetensutveckling i äldreomsorgen

Projektet "Kompetensutveckling i äldreomsorgen" genomförs av arbetsmarknadsförvaltningen och tre stadsdelsförvaltningar. Syftet är att utveckla utbildningsmoduler som integrerar språk- och yrkeskurser inom vård och omsorg. Därigenom skapas en ny utbildningsmodell för äldreomsorgen, där varje individ kan gå de moduler som just denne behöver. En kartläggning av 1 100 vårdpersonal i de medverkande stadsdelarna visar att 63 procent av personalen är behöriga att ansöka om den skyddade yrkestiteln undersköterska. Övriga saknar vårdutbildning, eller behöver komplettera med fler kurser och/eller svenska. Det visar att behovet av projektet är stort. Hittills har 70 medarbetare fått utbildning. Utvecklingen av validerande utbildningsmoduler av medarbetares kunskap och kompetenser har påbörjats. Även chefer i de medverkande stadsdelarna får kompetensutveckling och engageras för att bidra till sina medarbetares fortsatta kompetensutveckling bland annat genom att skapa förutsättningar för fortsatt språkutveckling på arbetsplatsen.

Tur och retur - Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Enheten för ekonomiskt bistånd vid Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning finansierar en arbetsinstruktör på stadsdelens sysselsättningsverksamhet Tur och retur. Till Tur och retur anvisas personer med försörjningsstöd som har behov av en aktiverande och förrehabiliterande insats i syfte att förberedas inför en remittering till Jobbtorg eller annan arbetsförberedande insats.

Insatsen kan också utformas och användas i bedömningssyfte, där det är oklart i vilken omfattning en person kan arbeta eller då det behövs en bedömning av en persons arbetsförmåga som underlag för planering av vidare insatser eller inför en ansökan om sjukersättning. Insatsen pågår i regel i sex månader. På Tur och retur erbjuds aktiviteter inom snickeri, sömnad, second hand-butik mm. Under 2024 deltog 48 individer i insatsen.

Hållbar självförsörjning - Enskede-Årsta-Vantörs stadsdelsförvaltning

Inom ramen för Projekt Hållbar självförsörjning har Enheten för ekonomiskt bistånd samverkat med Enheten för förebyggande och främjande (BoU) för att anpassa kursserien "Föräldraskap i Sverige" till projektets målgrupp. Samarbetet kring denna kompetenshöjande kurs inleddes 2023 men gott resultat och har fortsatt under 2024. I kursen arbetas utforskande kring hälsa och arbete i relation till föräldraskap.