

Protokoll fört vid möte med arbetsmarknadsnämndens råd för funktionshinderfrågor

Tidpunkt

Onsdagen den 10 juni, kl. 15:30-17:30

Plats

Arbetsmarknadsförvaltningen, Palmfeltsvägen 5,
lokal Festivalen

Närvarande från rådet för funktionshinderfrågor

Bengt Lyngbäck, *FUB Stockholm- För barn, unga och vuxna med intellektuell
funktionsnedsättning*

Ann-Cristin Broberg, *Neuroförbundet Stockholm*

Doaa Zatara, *Synskadades Riksförbund Stockholms Stad*

Sven Zachari, *Synskadades Riksförbund Stockholms Stad*

Marie Kringberg, *Föreningen för Rörelsehindrade Barn & Ungdomar i Stockholms län*

Närvarande från arbetsmarknadsförvaltningen

Sandra Degsell, *verksamhetsutvecklare Vuxenutbildning Stockholm: Kompetensförsörjning
och utveckling*

Amina Engman Granström, *strateg inom mänskliga rättigheter*

Hanna Holmäng, *sekreterare*

Förhinder

Andreas Nyhlén, *Autism Stockholms län*

Elsa Brunemalm, *Stockholms Dövas förening*

Justerings

Justerat den 12 juni 2026

Bengt Lyngbäck
Ordförande

Marie Kringberg
Justerare

§1. Mötets öppnande och fastställande av dagordning

Ordförande Bengt Lyngbäck öppnade mötet och dagordningen fastställdes.

§2. Val av justerare samt justeringsdag

Marie Kringberg valdes till justerare.

Protokollet justeras den 12 juni.

§3. Dialog med HR

Kristian Kindstedt-Stjärnström, chef för HR- och kommunikationsstaben, berättade att staden tillämpar kompetensbaserad rekrytering, något som syftar till att bredda urvalet, säkerställa sakliga bedömningar och minska risken för att sökande diskrimineras.

Vidare redogjorde Kristian kortfattat för de olika stegen i den rekryteringsmodell som staden tillämpar och omfattar behovsanalys, arbetsbeskrivning och kravprofil, annonsering, urval, intervju, test och arbetsprov, bedömning, referenstagning och beslut.

Rådet lyfte att det i rekryteringsprocesser ofta ställs krav på färdigheter som inte behövs för en tjänst. Att till exempel ställa krav på körkort i en platsannons när det inte behövs för tjänsten kan leda till att personer med funktionsnedsättning i onödan utestängs från möjligheten att söka tjänsten och gör att arbetsgivare går miste om värdefull kompetens. Till exempel som i äldrenämndens rekryteringsannons om en teckenspråkig äldrevägledare där det ställdes krav på svenska i tal och skrift.

Kristian svarade att det inom kompetensbaserad rekrytering är en grundläggande princip att hålla kravlistan kort och endast ställa krav som är strikt nödvändiga för att klara av tjänsten.

Rådet undrade hur funktionshinderperspektivet tillvaratas i rekryteringsprocessen. Här svarade Kristian att förvaltningen har en skyldighet att genomföra skäliga tillgänglighetsåtgärder under rekryteringsprocessen och arbetsintervjun, men att detta förutsätter att den som rekryterar får information om funktionsnedsättningen hos den sökande.

Rådet undrar hur många i staden som är anställda med lönebidrag. Kristian hänvisar till SLK som kan tillhandahålla sådan statistik.

§4. Återkoppling av föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

§5. Tertialrapport 1

Rådsmedlemmarna önskar ta del av statistik på antalet personer som har en funktionsnedsättning i gruppen av unga som inte fullföljer sin gymnasieutbildning och omfattas av kommunens aktivitetsansvar. Rådsmedlemmarna undrar också om det finns en känd förklaring till varför det är en så ojämn fördelning bland de stadsdelsförvaltningar som nyttjar arbetsmarknadsinsatser som riktar sig till personer med funktionsnedsättning.

Frågorna kommer att besvaras i ett mail som skickas till samtliga rådsmedlemmar.

§6. Ärenden från nämndens sammanträde den 26 maj

Inga frågor lyftes.

§7. Ärenden från nämndens sammanträde den 16 juni

Inga frågor lyftes.

§8. Årsplaneringen 2026

Rådet önskar bjuda in SLK:s HR-chef till mötet i september, oktober eller november för att föra ett samtal kring rådets fokusområde ”Staden som en inkluderande arbetsgivare: rekryteringskrav och anställningsprocesser i staden samt följa upp i vilken utsträckning funktionsnedsättning förekommer bland personer som rekryteras till vakanta tjänster i stadens ordinarie rekryteringsprocesser”.

Vidare önskar rådet bjuda in serviceförvaltningen för att diskutera hur arbetsdifferentiering används i verksamheten samt följa upp hur metoden tillämpas i relation till planerad rekrytering och verksamheternas kompetensbehov.

På det digitala mötet i augusti önskar rådet en dragning om samverkan med intresseorganisationer och civilsamhälle samt en dragning av de nya riktlinjerna för elevhälsoarbetet som det nyligen beslutats om inom vuxenutbildningen.

§9. Övriga frågor

- a) Rådet har inga synpunkter på det preliminära programmet Temadagen Vidga Vyerna den 16 oktober.

b) Rådet tackar för delrapporten om utvecklingen inom respektive fokusområde och undrar hur många som uppskattas ha en funktionsnedsättning bland inskrivna aspiranterna på Jobbtorg Stockholm. Rådet önskar även få mer information kring det påbörjade modellkommunsarbete med att ta fram en funkiscertifiering för inkluderande arbetsplatser.

Ordförande tackar avslutningsvis alla deltagare för ett bra möte och förklarar mötet avslutat.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>