

Protokoll för Förvaltningsgrupp den 2026-09-24, nr 7

Tidpunkt

Torsdagen den 20 augusti 2026, kl. 09:00 – 11:10 inkl. 15 min. paus

Plats

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal Festivalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Karina Uddén, förvaltningschef, ordförande

Amanda Broman, avdelningschef, staben för strategi och samordning

Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm

Fredrik Bister, ekonomichef, Ekonomistaben, mellan kl. 9:15-10:00

Kristian Kindstedt, HR-chef, HR- och kommunikationsstaben

Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

För arbetstagarna

Johan Welén, Kommunal, fackligt ombud

Carl Korch, SACO-rådet/Akavia, fackligt ombud, från kl. 9:08

Lisa Törnquist, SSR, huvudskyddsombud

Sofie Jakobsson, SSR, fackligt ombud

Fredrik Morin, Sveriges Lärare, fackligt ombud

Helene Singer, Sveriges Skolledare, fackligt ombud

Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, fackligt ombud/huvudskyddsombud

Rafael Szoppe, Vision, fackligt ombud

Adjungerade

Anmält förhinder

Anna Charlotta Gräslund, Sveriges Lärare, fackligt ombud

Niklas Bremner, Sveriges Lärare, huvudskyddsombud

Karin Wrannvik, Ledarna, fackligt ombud/huvudskyddsombud

Mohamed Abdomagid, SSR, fackligt ombud

Sofia Hillman, SSR, fackligt ombud

Sofie Abrahamsson, Sveriges Skolledare, fackligt ombud

Dafina Sahiti, Vision, fackligt ombud

Arbetsmarknadsförvaltningen

Palmfeltsvägen 5
Box 10014
121 26 Stockholm-Globen
Växel 08-508 35 500
stockholm.se

Vid förhinder, lämna besked till carina.lennberg@stockholm.se

Sekreterare

Carina Lennberg/Ulrika Mattisson, Ekonomistaben

Dagordning

1. Godkännande av dagordning:

Dagordningen godkändes med tillägg av frågor från **SACO-rådet/Akavia**, under punkt 9 och från **Arbetsgivaren**, *Pulsmätning Winningtemp*, under punkt 5 samt *Utbildningslokaler Komvux Rosenlund*, under punkt 10.

2. Val av justerare och datum för justering:

Samtliga närvarande fackliga ombud justerar, justeringsdag för protokollet är fredag den 25 september, senast kl. 12.00.

3. Föregående protokoll:

Frågor från föregående protokoll:

Sveriges Lärare framförde att de har upplevt stora problem att rekrytera och behålla skyddsombud i förvaltningen. Detta beror på repressalierädsla, exempelvis vad gäller sämre förutsättningar för arbete och lägre lönepåslag. Detta blir därför ett stort hinder för samverkan.

Förvaltningen vill åter understryka betydelsen av skyddsombud. Skyddsombuden tillför kompetens och perspektiv i arbetsmiljöarbetet som är värdefullt. Förvaltningen påminner återkommande förvaltningens chefer om betydelsen och värdet av att jobba nära skyddsombud och att ha en löpande, konstruktiv dialog. Förvaltningen vill, som framförts vid tidigare diskussioner, betona att det naturligtvis är fullkomligt oacceptabelt att skyddsombud, eller andra fackliga företrädare, utsätts för repressalier eller missgynnande och att sådant beteende ska anmälas till HR-chef eller överordnad chef. Det kan konstateras att inte något sådant kommit förvaltningsledningens kännedom. I den årliga kartläggningen av samverkan som förvaltningen gör tillsammans med fackliga organisationer finns inte heller något som indikerar att det förekommer.

Balanslista:

Arbetsgivaren ska se över så samtliga använder den mallen som finns på samarbetsytan för facklig samverkan.

Dialog om mötesstruktur på FVG

Mötet diskuterade fysiska, digitala och hybrida möten, hur tekniken fungerar och hur upplägget för samverkansmöten från 2027 bör läggas upp för att fungera på bästa sätt för samtliga deltagare.

Arbetsgivaren återkommer i frågan inför 2027 års möten.

Protokollet lades därefter till handlingarna.

4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde:

Johan Welén, Kommunal, samt **Carl Korch, SACO-rådet/Akavia**, anmälde närvaro vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde i Stadshuset, tisdagen den 29 september 2026.

Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal):

6. Information från arbetsplatsträffar:

Sveriges Lärare lyfte frågor från APT-anteckningar.

- HR-konsult som slutat sin anställning

HR-chef svarade att ingen ersättningsrekrytering genomförs då man i om med en föräldraledighet som snart avslutas är fulltaliga.

- Pensionsavgång inom staben för strategi och samordning:

Stabschef svarade att arbetsgivaren återkommer med information eller eventuell samverkan kring den aktuella tjänsten.

7. Information från de fackliga organisationerna:

Sveriges Skolledare lyfte frågan om det nya arbetstidsavtalet.

HR-chef besvarade att senast den sista mars 2027 ska det förvaltningslokala avtalet vara samverkat och klart.

Vision informerade att Serviceförvaltningen nu kommer att ingå i sektion 42. De kommer även att bjuda in till ett verksamhetsplatsmöte med lunch för både medlemmar och icke medlemmar.

SACO/rådet-Akavia informerade att centrala SACO-rådet bjuder in företrädare för centrala SACO-råden från Gotland samt från råden i Göteborg och Malmö, till Stockholm den 13–14 oktober. Man kommer tala om lönetransparensdirektivet och 6:6a-begäran till Arbetsmiljöverket.

SSR informerade att de har planeringsdag den 28 september och facklig nätverksträff den 29 september.

Dialog

8. Dialogämne:

- *Fortsatt dialog kring uppföljning av samverkan*

Mötet enades om partsgemensam övergripande utbildning under 2027.

Ärendehantering

9. Nämndärenden

- Upphandling av kommunal vuxenutbildning inom Industriteknik
AMF 2026/407

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

- Tertiärrapport 2, 2026 för arbetsmarknadsnämnden
AMF 2025/910

SACO-rådet/Akavia framförde nedanstående:

Tertiärrapport 2, 2026 för arbetsmarknadsnämnden
Sid 20 av 60

” Hur stor den tillkommande målgruppen för Jobbtorg Stockholm i praktiken blir är dock mycket osäkert och beroende av socialtjänstens individuella bedömningar. Den stora majoriteten av de försörjningsstödstagare som är inskrivna på jobbtorg idag har försörjningsstöd på grund av arbetslöshet. Av de försörjningsstödstagare som inte finns på jobbtorg idag men som bedöms omfattas av aktivitetskravet har däremot majoriteten försörjningshinder sociala skäl eller sjukskrivning. Det innebär att sammansättningen av målgruppen inom jobbtorg kommer att förändras och därmed även behovet av stöd och insatser.”

SACO:s fråga: Kommer det här att synas i den kommande treåringen?

Arbetsgivarens svar: Effekten av nämndens ansvar att tillhandahålla aktiviteter inom det lagreglerade aktivitetskravet gör att sammansättningen av målgrupperna ändras och breddas. Detta är centralt för nämndens verksamhet och kommer att adresseras i den kommande fleråringen.

” I en första fas prioriterar förvaltningen att utöka och utveckla förberedande och motiverande aktiviteter som syftar till att öka den enskildes förmåga att ta ett arbete eller komma vidare till studier.” Det är en högre ambitionsnivå än vad propositionen kräver. Det är bra, men viktigt att bevaka arbetsbelastningen och komplexiteten för medarbetarnas arbetsengagemang över tid.

Viktigt information från gårdagens SVG

” Arbetsplatsförlagda aktiviteter behöver i möjligaste mån utformas så att biståndsmottagarna inte ersätter ordinarie personal. Det gäller framför allt när sysslorna påminner om sådana uppgifter som

ordinarie personal normalt sett utför. För att motverka inläsnings- och undanträngningseffekter bör en arbetsplatsförlagd aktivitet i regel inte pågå under en längre sammanhängande period på samma arbetsplats och säsongsbetonat arbete bör inte utföras under en hel säsong. Även om en sådan ordning kan bidra till att motverka social isolering kan den vara hämmande när det gäller att bli självförsörjande och ta ansvar för ett eget arbetssökande”

Se sid 24 av 134

<https://www.regeringen.se/contentassets/46146dbc7beb452584f2415589f5f03f/aktivitetskrav-for-mottagare-av-forsorjningsstod-prop.-202526207.pdf>

Sid 42 av 60

” Ett mer förebyggande arbetssätt tros kunna öka effekterna av stödinsatserna och hjälpa fler elever att nå sina mål. De största hindren för ett ännu mer framgångsrikt digitalt stöd, handlar om att det inte finns tillräckligt med fungerande digitala enheter, samt att elevernas digitala nivå är låg.”

SACO:s fråga: Det påverkar arbetsbelastningen, vad har arbetsgivaren för planer för att förbättra situationen?

Arbetsgivarens kommentar: skrivningen avser utveckling av elevnära stöd och elevernas digitala förmåga och tillgång till digitala enheter. Förvaltningen arbetar löpande med att förstärka förutsättningarna för eleverna. Med uppdraget om att utveckla elevnära stöd har detta arbete kunnat förstärkas.

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

- Insatser utan behovsprövning enligt ny socialtjänstlag (2025:400)
AMF 2026/507

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

10. Ärende inför beslut:

- *Utbildningslokaler Komvux Rosenlund*

Inget ärende har anmälts till förvaltningsgruppen och fackliga företrädare har inte getts möjlighet att ta del av beslutsunderlag och getts den tid som ska ges inför beredning av beslut. Frågan har av olika omständigheter kommit att behöva hanteras på mycket kort tid. Den korta framförhållningen och brist på skriftligt underlag frångår hur samverkan ska ske. Förvaltningen har den största

förståelse och respekt för fackliga organisationers berättigade invändningar av hanteringen. Likväl har förvaltningen bedömt att ärendet behöver lyftas till beslut.

Bakgrund

Förvaltningen hyr idag, fem kontrakt på sammanlagt knappt 1 400 kvm, utbildningslokaler på Roslundgatan 52 och 54 för Komvux Rosenlund. Lokalerna är dyra och ligger i snitt på ett kvadratmeterpris på drygt 6 300 kronor per kvadratmeter. Den totala hyreskostnaden uppgår till cirka 8,7 mnkr. I juni konstaterade avdelningen för vuxenutbildning att man är i behov av större lokaler. Nuvarande kontraktstid på lokalerna löper ut del 2027-06-30 samt 2027-07-31 och behöver sägas upp nio månader innan, dvs 30 september 2026 respektive 31 oktober 2026. Förvaltningen har försökt att få hyresvärden att få nuvarande kontrakt förlängda med ett år istället för de kontraktsmässiga tre år. Förvaltningen fick för cirka två veckor sedan besked om att hyresvärden inte var beredd att gå med på detta. Förvaltningen ser det som mycket utmanande att hyra ytterligare lokalytor på befintlig adress då lokalerna är dyra per kvadratmeter. Dessutom är de inte heller optimala, enligt verksamheten.

Med hjälp av serviceförvaltningen har förvaltningen funnit en möjlighet att hyra lokaler på Trekantsvägen 1–3 vid Liljeholmen. Lokalerna är cirka 1 000 kvadratmeter större och kommer att kunna renoveras och byggas om efter vuxenutbildningens önskemål. Kvadratmeterpriset inkl. el och värme på ca 3 400 kronor per kvadratmeter och totalkostnaden på drygt 8 mnkr, vilket är ca 700 tkr mindre än nuvarande lokaler. Vuxenutbildningen samt rektor och bitr. rektor för Komvux Rosenlund ställer sig positiva till att flytta och har på kort tid arbetat fram en önskad planritning. För att kunna säga upp nuvarande lokaler för avflytt i tid behöver förvaltningen komma överens om ett kontrakt med fastighetsvärden vid de förhandlingar som är inplanerade under eftermiddag idag.

Beslut

Efter överläggning meddelade fackliga organisationer att man inte anmäler oenighet. Det framfördes att det är viktigt att målgruppens behov identifieras och iakttas. De fackliga organisationerna framförde att beredningen inte på något sätt når upp till kraven inom ramen för samverkansöverenskommelsen.

Förvaltningen framförde sitt stora tack för tillmötesgående och flexibilitet. Förvaltningen instämmer tillika i att beredningen inte

når upp till samverkansöverenskommelsen och den ordning som beslutats.

11. Arbetsmiljöfrågor:

- *Redovisning av fysisk rond på Palmfelt center*

Stabschef informerade om det övergripande resultatet för den enkätundersökning om arbetsmiljön som har genomförts på huvudkontoret. Respektive chef genomför ronden för arbetsplatsens utformning inom sin verksamhet. Medarbetarna på huvudkontoret kommer att få information om resultatet av enkätundersökningen och därefter kommer dialog att ske med alla chefer på huvudkontoret.

Nästa FVG är torsdag den 15 oktober 2026 kl. 09:00-12:00.

Bilaga 1 Initial aktivitetsutveckling

Karina Uddén

Carina Lennberg

Helene Singer

Ulrika Mattisson

Sofie Jakobsson

Fredrik Morin

Rafael Szoppe

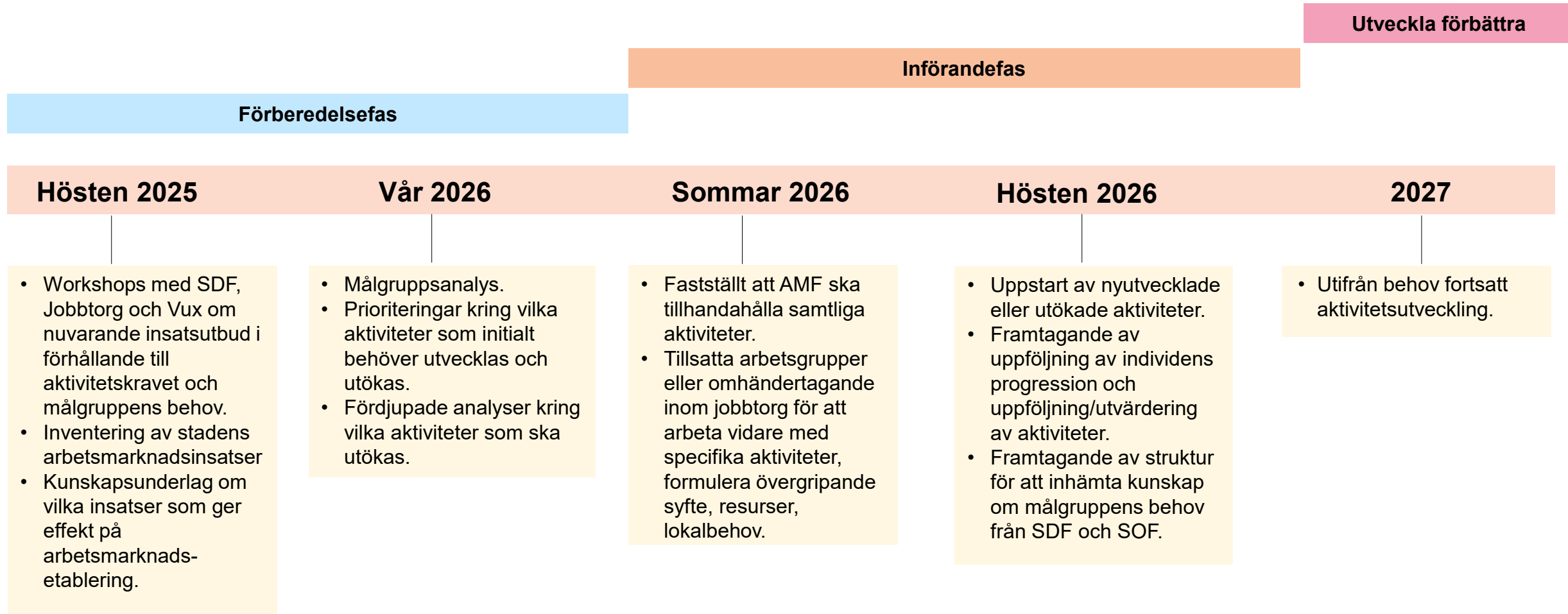
Johan Welén

Carl Korch

Aktivitetskravet

Aktivitetsutveckling

Tidplan – fokus aktivitetsutveckling



Prioriteringar i aktivitetsutvecklingen

- Motiverande och förberedande aktiviteter som ska öka individens förmåga att ta ett arbete, påbörja utbildning eller delta i andra insatser med dessa syften
 - Aktiviteter för målgruppen som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden men som har förmåga att delta i aktivitet.
- Få till en större volym (många platser).
- Aktiviteter som är platsförlagda om omfattar viss tid/daglig aktivitet (dvs. inte promenad, café, mentorskap).
- Aktiviteter med vetenskapligt stöd tex. så nära ordinarie arbetsmarknad som möjligt tex. arbetsträningslika aktiviteter på riktiga arbetsplatser, språkpraktik, utbildning med anknytning till arbetsplats.

Förberedande och motiverande aktiviteter

Befintliga	Utökning/utveckling
• Supported Employment • Studie- och yrkesvägledning • Yrkesförberedande/yrkesinriktad insats genom MISA • Digitala kurser • SE Studioform (för unga) • Arbetsförberedande insats Yalla Rinkeby	• Fler gruppaktiviteter med låg tröskel med inslag kring arbetsliv och hälsa vid jobbtorgen • Nytt koncept för en studieförberedande aktivitet • Arbetssätt för att säkerställa SYV:s bidrag inom samtliga aktiviteter • Upphandling av motiverande/förberedande aktivitet

Språkstärkande aktiviteter

Initial plan aktivitetsutveckling

Befintliga	Utökning/utveckling
• Arbetslivsintroduktion med språkstöd • Språkpraktik • Språkappen Lingio	• Arbetslivsintroduktion med språkstöd • Kurs i kommunikativ svenska • Koncept för språkpraktik med språkutveckling • Utöka användning av Lingio

Jobbsökaraktiviteter

Befintliga	Utökning/utveckling
• Supported Employment • Stöd i eget jobbsök • Studiebesök • Rekryteringsevenemang • Stöd i intervjuträning och CV-skrivning • Jobbsökaraktivitet i grupp • Vägledning till entreprenörskap	• Initialt är bedömningen att tillgången till befintliga aktiviteter är god.

Arbetsplatsförlagda aktiviteter

Initial plan aktivitetsutveckling

Befintliga	Utökning/utveckling
• Supported Employment fokus matchning gentemot arbetsgivare, praktikplatser • Platser inom förvaltningens egna särskilda verksamheter (Lunda, Långholmen, Stocket, Transformator, Nytorgsverkstan)	• Utökning av de egna särskilda verksamheterna och på sikt nya verksamheter • Undersöka och inleda större samarbeten med näringslivet • Se över möjlighet för platser inom SDF:s AMI/arbetsträningsverksamheter och platser hos andra förvaltningar och bolag. • Upphandling av platser inom civilsamhället (planerad uppstart oktober 2026).

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>