

Förvaltningsgruppen

Protokoll nr 11

Närvarande:

Susanne Karlsdotter	Avdelningschef Förskola/T f Ordf.
Magnus Borgsten	Avdelningschef Socialtjänst-fritid
Caroline Hoffstedt	Avdelningschef Äldreomsorg
Thomas Rundgren	HR-konsult/Sekreterare
Madeleine Nilsson	HR-konsult (<i>gäst</i>)
Maria Ekdahl	Projektledare Hangar 5 (<i>gäst</i>)

Benjamin Emparan	Kommunal
Marie Sterneborg	Kommunal
Kristina Friberg	Lärarförbundet
Pernilla Pettersson	Lärarförbundet
Luka Sydstål	Akademikerförbundet SSR
Anna-Maja Hellberg	SACO
Kamilla Lantz	Vision

Tidpunkt:

2021-08-19 kl. 09.00 – 11.10

Plats: Skype.

1. Mötets öppnande

Susanne Karlsdotter öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

2. Justerare

En representant från varje närvarande facklig organisation utses justera protokollet. Dag för justering är senast torsdag den 26 augusti.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

4. Föregående protokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna.

5. Balanslista

Heltid som norm: Caroline Hoffstedt sammanfattade mötet med Kommunal före sommaren. I maj 2021 noterades att 28 medarbetare inom avdelning Äldreomsorg önskar utökad arbetstid eller heltid.

Arbetsgivaren behöver optimera schemaläggningen ytterligare för att fler medarbetare ska kunna få utökad utökad arbetstid eller heltid. Schema- och bemanningssystemet Medvind antas kunna underlätta det fortsatta arbetet med heltid som norm. Avdelningschef bevakar enheter där andelen deltider är hög. *Punkten kvarstår.*

Förvaltningshusets flytt 2021: Maria Ekdahl sammanfattade nuläget gällande flytten till Hangar 5. Tidplanen hålls. Förvaltningen flyttar 10-12 september. Inventarier, IT-utrustning mm levereras löpande. Arkivet är nästan färdigbyggt. Personalskåpen finns på plats.

Hur ska arbetsgivaren fördela personalskåpen?
(Akademikerförbundet SSR)

Svar: Personalskåpen kommer sannolikt att lottas ut. Särskilda behov/tillgänglighet kommer att beaktas. Punkten kvarstår.

6. Genomgång av årshjulet

Redovisning av rapporterade incidenter i KIA januari – juni 2021

Madeleine Nilsson föredrog översiktsrapporten för första halvåret samt en snabbanalys. Flest incidenter har rapporterats inom avdelningarna Förskola och Äldreomsorg. Av rapporten framgår att hot- och våldsincidenter samt fallolyckor dominerar. Majoriteten av de rapporterade incidenterna har inträffat i samband med brukarkontakter. Vissa incidenter har rapporterats i fel kategori. Ett antal incidenter har inte färdigbehandlats.

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna konstaterade att det finns ett behov av vidareutbildning i KIA för chefer och skyddsombud. Arbetsgivaren återkommer till de fackliga organisationerna gällande detta. *Punkten kvarstår.*

För fördjupad information om KIA-rapporten – se bilaga 1 och 2.

Redovisning av JÄMIX 2020

Madeleine Nilsson presenterade JÄMIX-rapporten 2020. I rapporten mäts jämställdheten mellan kvinnor och män i förvaltningen. Rapporten bygger på nio nyckeltal som vardera kan uppgå till högst 20 poäng. Bromma sdf:s totalpoäng uppgår till 94, och branschmedianen är 123. Bromma sdf har tyvärr försämrat resultatet jämfört med år 2019 då totalpoängen uppgick till 96.

För fördjupad information om JÄMIX-resultatet - se bilaga 3. *Punkten utgår.*

7. **Stockholms stads personalpolicy**
Punkten bordlades till nästa sammanträde.

8. **Kommande nämndfrågor**
Föredragningslista och ärenden till SDN 06 2021-08-26 finns tillgänglig via Meetings Plus:
[Möte 2021-08-26 | MeetingPlus \[sv\] \(stockholm.se\)](#)

Kommunal ifrågasatte varför förvaltningens ekonomiska månadsrapport aldrig finns färdig till Förvaltningsgruppens sammanträden.

Arbetsgivaren återkommer till de fackliga organisationerna gällande detta. *Punkten kvarstår.*

Kommunal påpekade även att hemtjänsten hittills i år inte redovisat något om ekonomin på samverkansgrupperna.

Arbetsgivaren återkommer till de fackliga organisationerna gällande detta. *Punkten kvarstår.*

9. **Strategiska frågor**
Inget att rapportera.

10. **Personalfrågor**
Sjukfrånvaro rullande 12 månader avseende maj och juni 2021 Kvinna + man (se bilaga 4 och 5)

	<u>Maj</u>	<u>Juni</u>
Bromma sdf:	10,05%	10,09%
Avdelning Administration:	5,44%	5,27%
Avdelning Förskola:	11,1%	11,11%
Avdelning Socialtjänst-Fritid:	8,63%	8,59%
Avdelning Äldreomsorg:	9,99%	10,13%

Sjukfrånvaron ligger kvar på en hög nivå till följd av Covid 19. Avdelningarna Förskola och Äldreomsorg har högst sjukfrånvaro.

Personalomsättning 10 befattningar januari – juni 2021:
Personalomsättningen i befattningen Sjuksköterska / Sjuksköterska natt är avsevärt högre jämfört med januari – juni 2020. Personalomsättningen i befattningen Socialsekreterare har ökat något. Personalomsättningen har minskat i befattningen Biståndsbedömare (se bilaga 6).

11. Arbetsmiljöarbete och aktiva åtgärder enligt**Diskrimineringslagen**

Inget att rapportera.

12. Pågående och kommande upphandlingar

Nyhetsbrev avseende pågående och kommande upphandlingar i juli-augusti framgår av bilaga 7.

13. Information från de fackliga organisationerna

Kommunal: Sommaren har varit lugn. Kommunal återupptar arbetet med att värva fler arbetsplatsombud.

Lärarförbundet: Kristina Friberg är ny representant för Lärarförbundet i Bromma sdf. Kristina Friberg kommer att arbeta fackligt två dagar per vecka.

Vision: Sommaren har varit lugn. Enstaka frågor om förvaltningens flytt har inkommit.

14. Övriga frågor

Inget att rapportera.

15. Kommande frågor till FVG/Balanslista/Års hjul

- Förvaltningshusets flytt 2021
- Utvecklad samverkan I-II - *Akademien*
- Fysiska arbetsmiljöronder – slutdatum 2021-10-31
- Tertialrapport 2/2021
- Redovisning av företagshälsovården jan – juni 2021
- Ekonomisk månadsrapport till FVG (Kommunal)
- Redovisning av ekonomiska läget i hemtjänsten på samverkan (Kommunal)
- Vidareutbildning i KIA för chefer och skyddsombud (Kommunal, Lärarförbundet)

16. Mötets avslutande

Susanne Karlsdotter avslutade sammanträdet.

17. Nästa sammanträde

Förvaltningsgruppens nästa ordinarie sammanträde äger rum den 16 september 2021 kl. 09.00 – 11.30 via Skype.



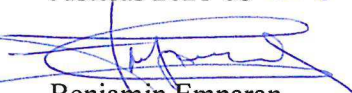
Vid protokollet


Thomas Rundgren
Sekreterare

Justeras 2021-08-


Susanne Karlsdotter
T f Ordförande

Justeras 2021-08-²⁴


Benjamin Emparan
Kommunal

2021-08-²⁵


Luka Sydstål
Akademikerförbundet SSR

2021-08-²³


Anna-Maja Hellberg
SACO

2021-08-²⁶


Kamilla Lantz
Vision

2021-08-²⁶


Kristina Friberg
Lärarförbundet

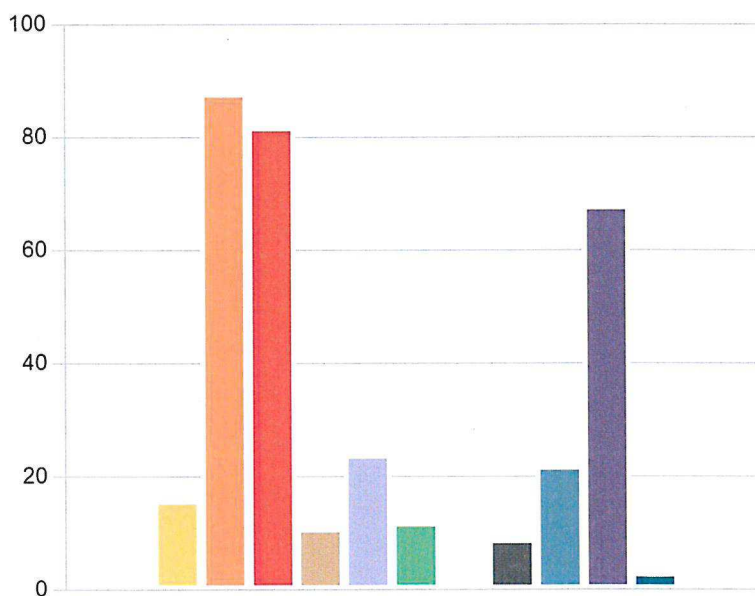


IA FÖR KOMMUNER

Översikt över händelser Bromma stadsdelsförvaltning

Händelseperiod: 2021-01-01 – 2021-06-30

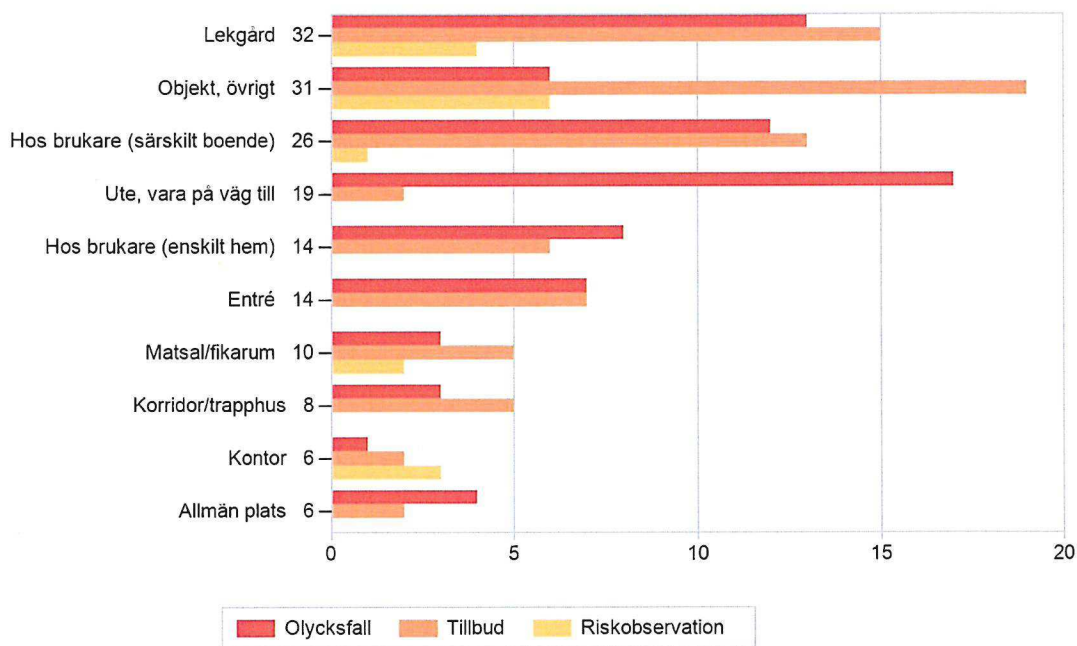
Riskobservation	16
Tillbud	88
Olycksfall	82
Färdolycksfall	11
Arbetssjukdom	24
Miljö	12
Kvalitet	1
Egendom/Säkerhet	9
Övrig avvikelse	22
Förskolebarn	68
Brukare	3



Olycksfall, Tillbud, Riskobservation

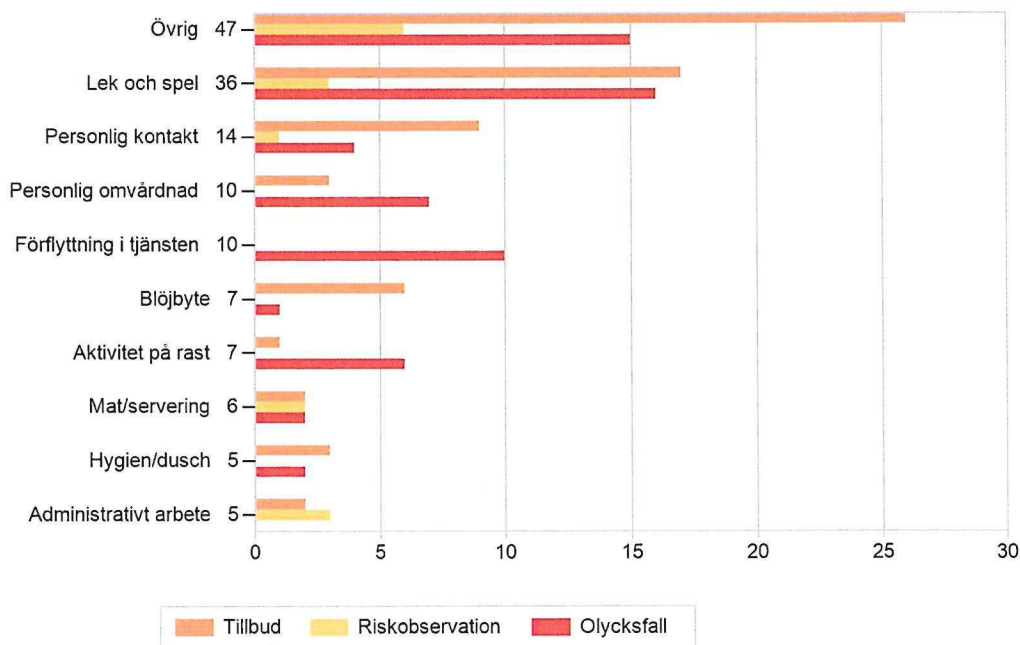
Plats

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 4



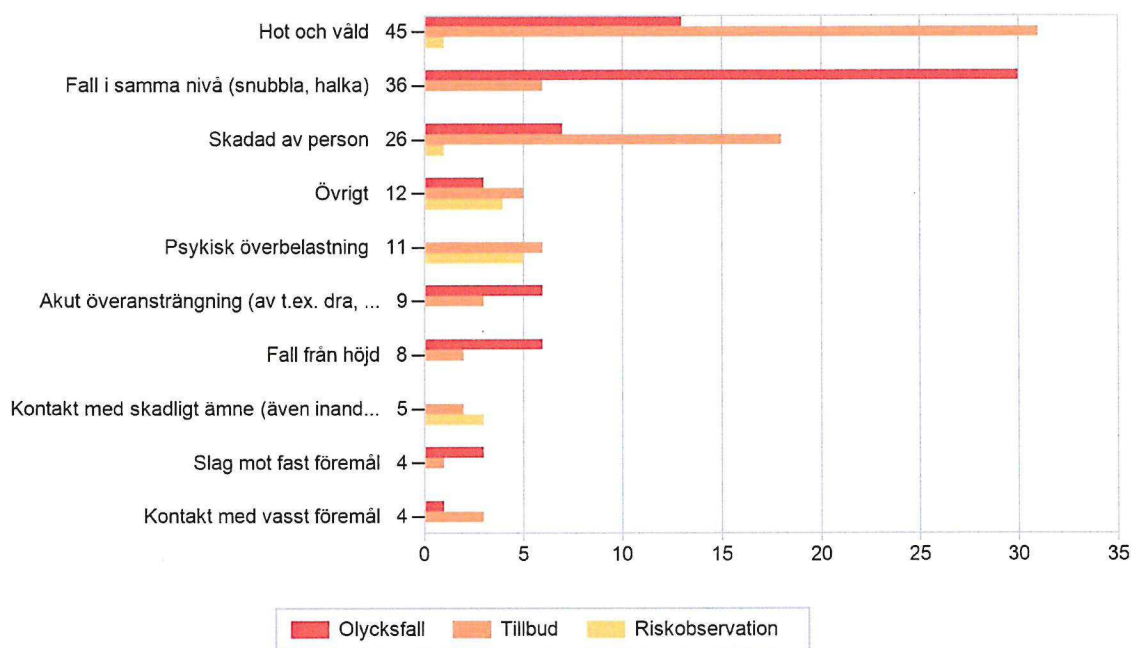
Aktivitet

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 15



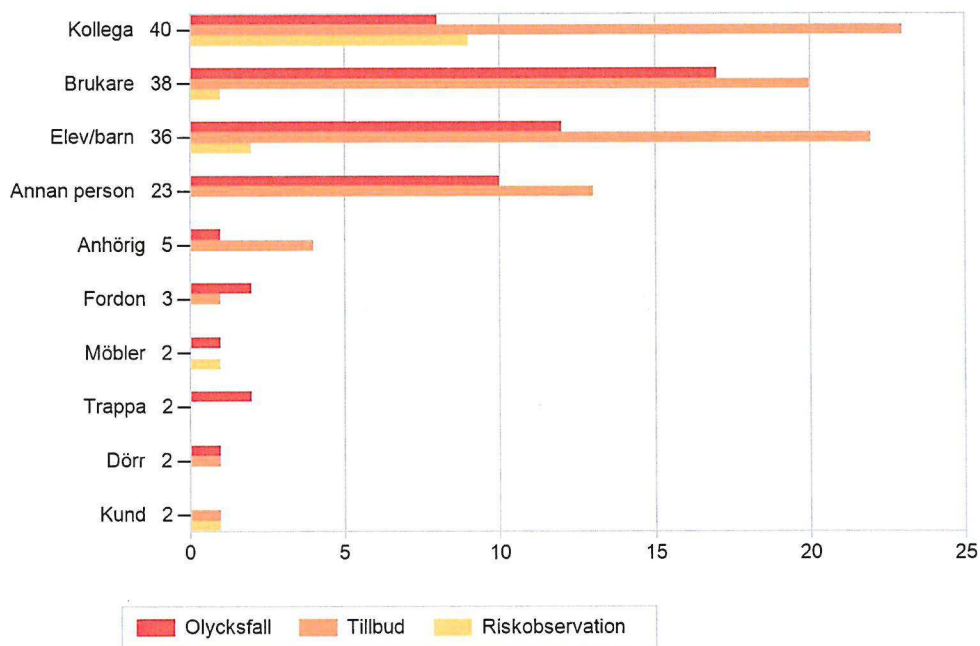
Skadeorsak/risk

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 1

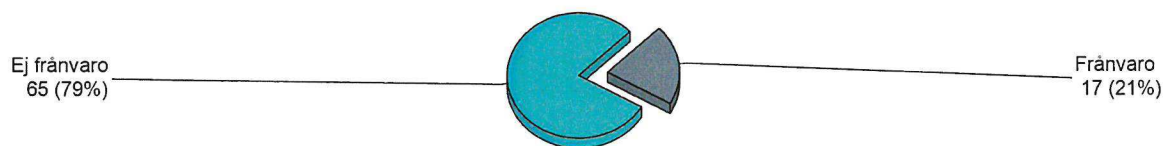


Inblandat objekt/person

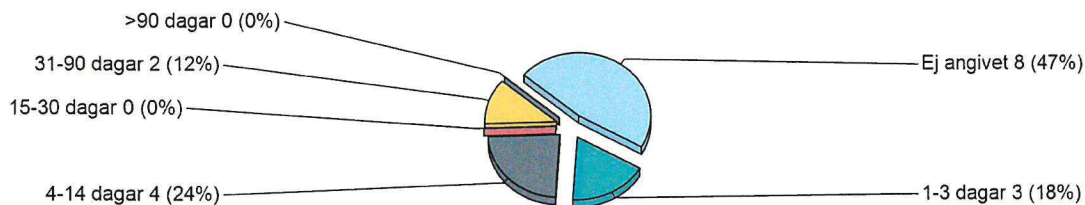
Diagrammet visar de vanligast förekommande. Antal händelser där det inte är angivet: 50



Uppskattad sjukfrånvaro



Faktisk sjukfrånvaro

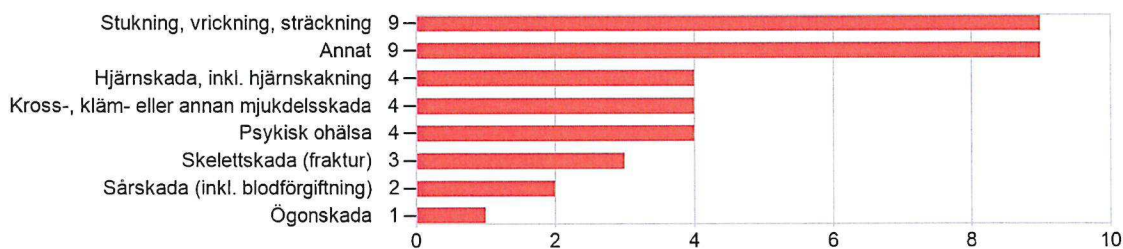


Olycksfall med tillfällig arbetsanpassning: 1

Antal dagar totalt: 2,00

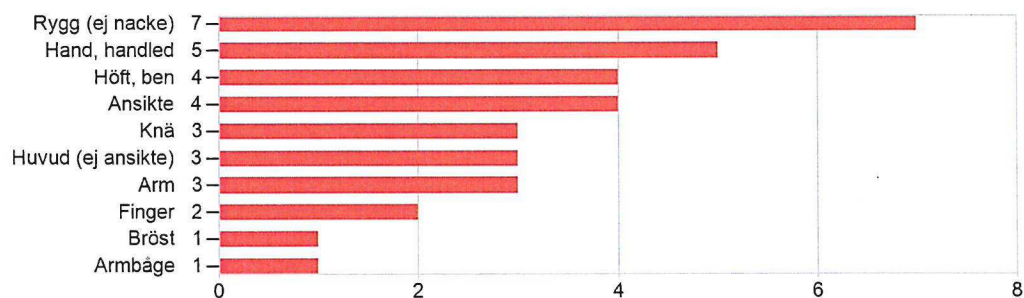
Skadetyper

Antal händelser där det inte är angivet: 49

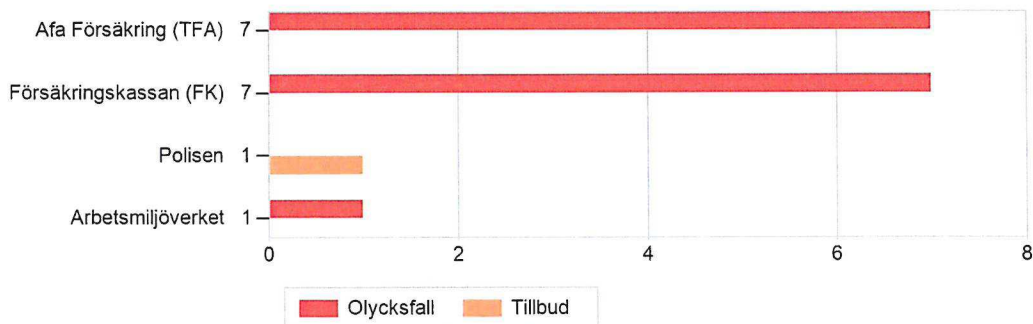


Skadad kroppsdel

Antal händelser där det inte är angivet: 51

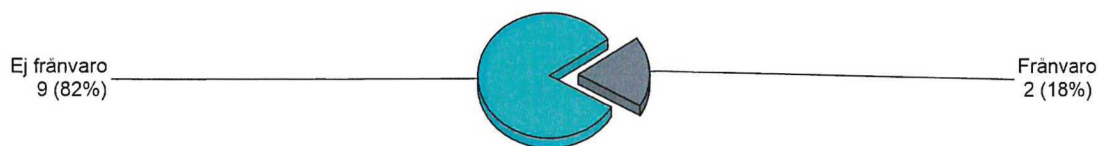


Anmälan

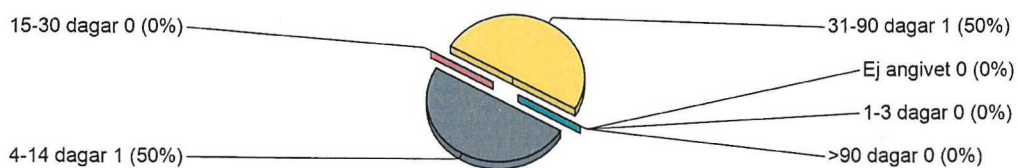


Färdolycksfall

Uppskattad sjukfrånvaro

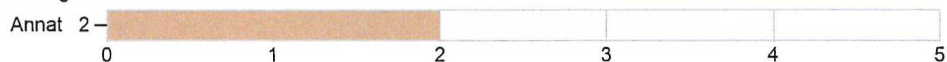


Faktisk sjukfrånvaro



Skadetyp

Antal händelser där det inte är angivet: 9



Skadad kroppsdel

Antal händelser där det inte är angivet: 8



Anmälan



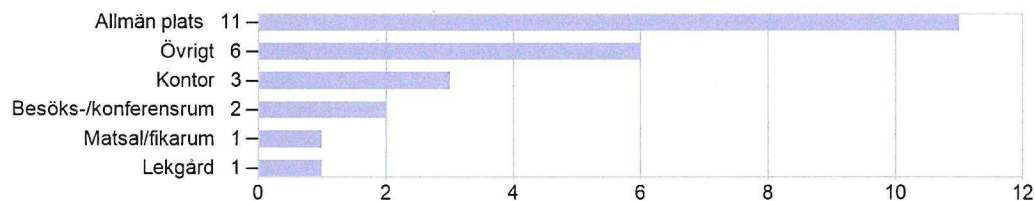
Färdolycksfall med tillfällig arbetsanpassning: 0

Antal dagar totalt:

Arbetssjukdom

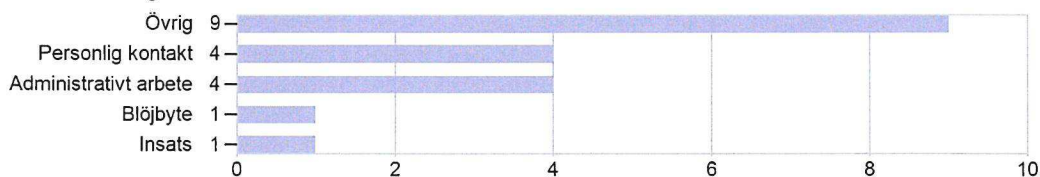
Plats

Finns för alla händelser.



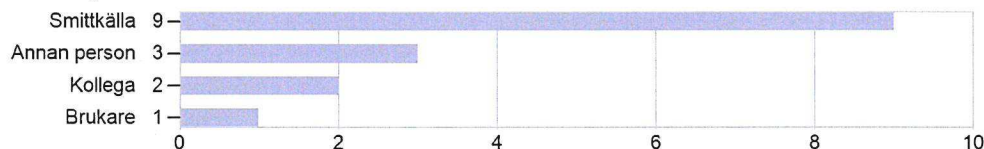
Aktivitet

Antal händelser där det inte är angivet: 5



Inblandat objekt/person

Antal händelser där det inte är angivet: 10

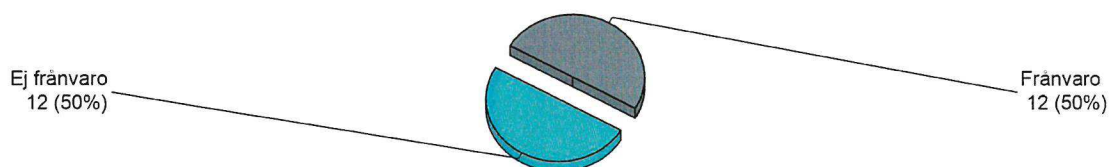


Sjukfaktor

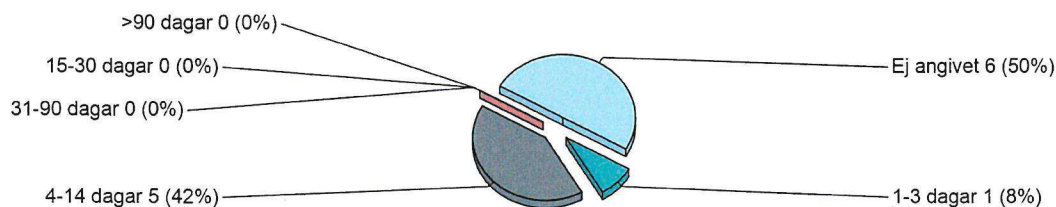
Antal händelser där det inte är angivet: 22



Uppskattad sjukfrånvaro



Faktisk sjukfrånvaro



Sjukdom/inverkan

Antal händelser där det inte är angivet: 20



Skadad kroppsdel

Antal händelser där det inte är angivet: 23



Anmälan



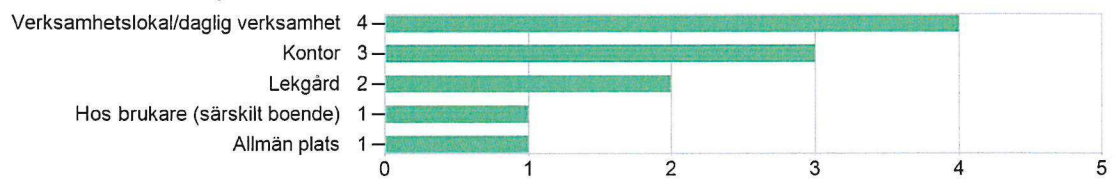
Arbetssjukdom med tillfällig arbetsanpassning: 0

Antal dagar totalt:

Miljö

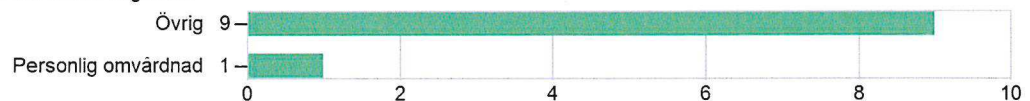
Plats

Antal händelser där det inte är angivet: 1



Aktivitet

Antal händelser där det inte är angivet: 2



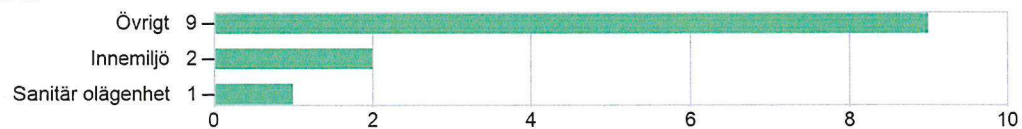
Inblandat objekt/person

Antal händelser där det inte är angivet: 5



Avvikelseyp

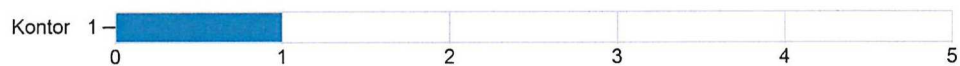
Finns för alla händelser.



Kvalitet

Plats

Finns för alla händelser.



Aktivitet

Finns för alla händelser.



Inblandat objekt/person

Finns för alla händelser.



Avvikelsestyp

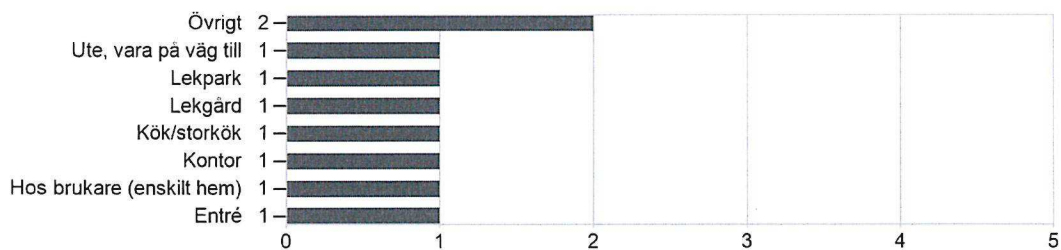
Finns för alla händelser.



Egendom/säkerhet

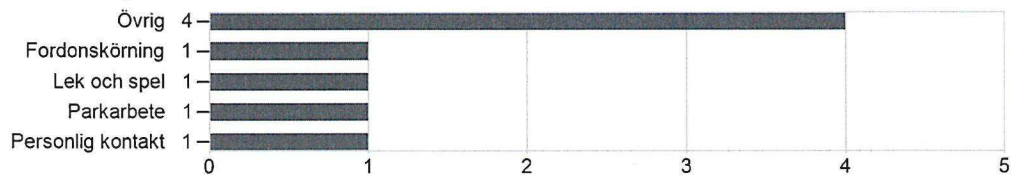
Plats

Finns för alla händelser.



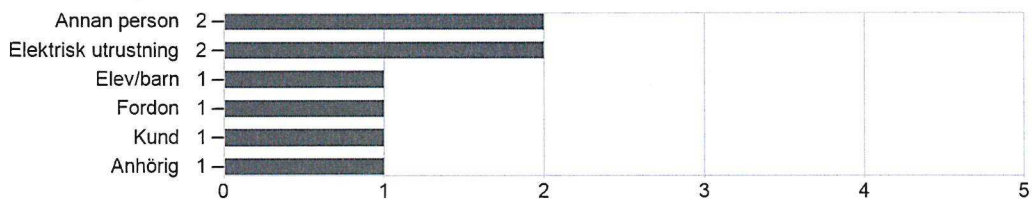
Aktivitet

Antal händelser där det inte är angivet: 1



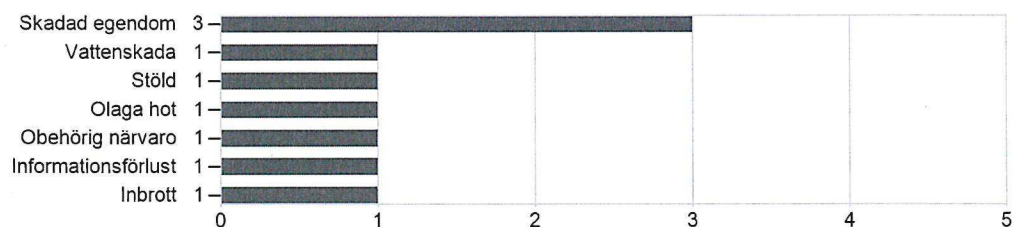
Inblandat objekt/person

Antal händelser där det inte är angivet: 1



Avvikelseyp

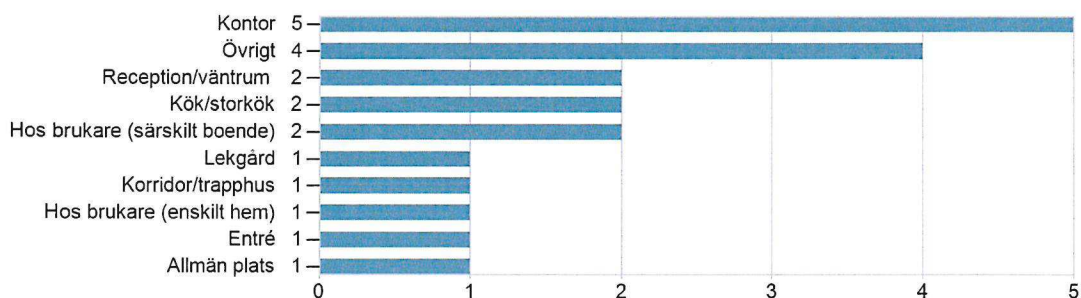
Finns för alla händelser.



Övrig avvikelse

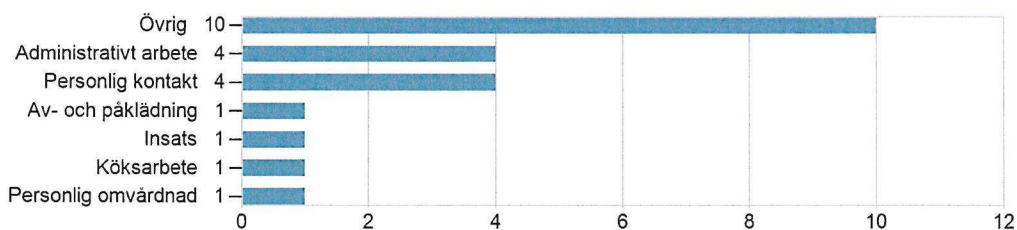
Plats

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Finns för alla händelser.



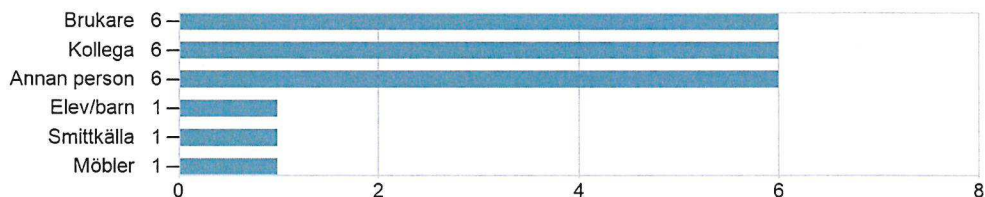
Aktivitet

Finns för alla händelser.



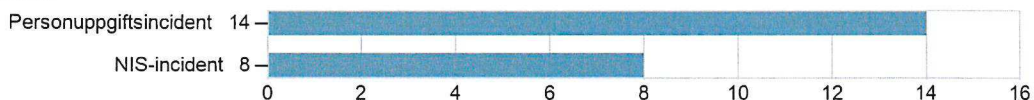
Inblandat objekt/person

Antal händelser där det inte är angivet: 2



Avvikelseyp

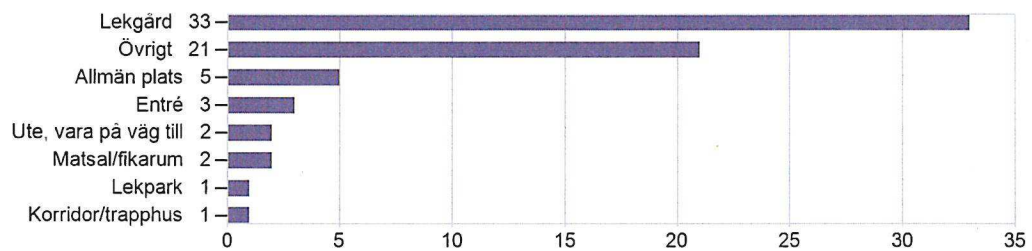
Finns för alla händelser.



Förskolebarn

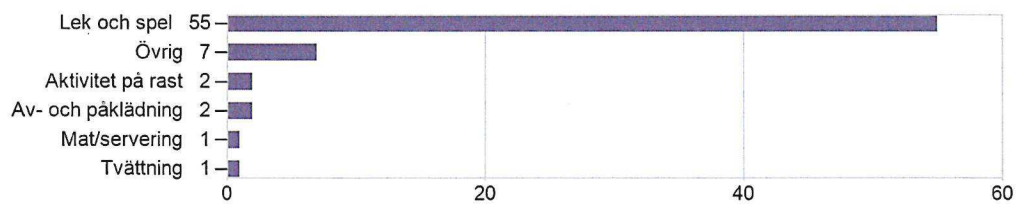
Plats

Finns för alla händelser.



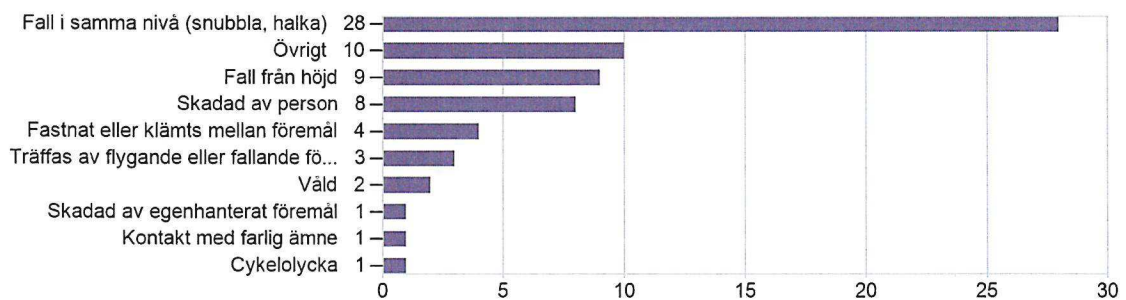
Aktivitet

Finns för alla händelser.



Avvikelseyp

Diagrammet visar de vanligast förekommande. Finns för alla händelser.



Brukare

Plats

Finns för alla händelser.



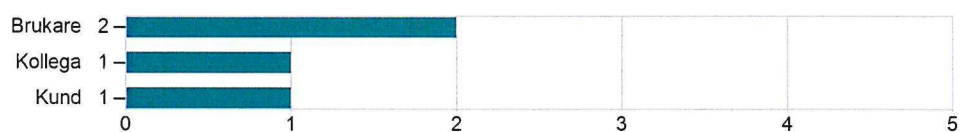
Aktivitet

Finns för alla händelser.



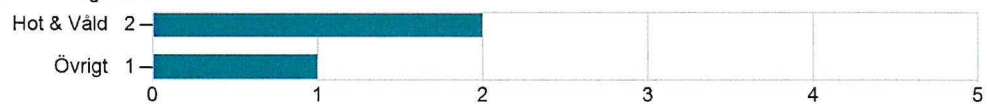
Inblandat objekt/person

Finns för alla händelser.



Avvikelseyp

Antal händelser där det inte är angivet: 0



Händelser per händelsetyp - egen personal

KIA Bromma sdf

Händelseperiod: 20210101-20210630

Händelsetyp: Riskobservation, Tillbud, Olycksfall, Färdolycksfall, Arbetssjukdom, Miljö, Kvalitet, Egendom/Säkerhet, Övrig avvikelse

Enhet syftar på: händelseenhet

Skadad person/Rapportör: Alla

Enhet	Riskobservation	Tillbud	Olycksfall	Färdolycksfall	Arbetssjukdom
Bromma sdf	17	88	88	11	25
Förvaltn.ledn.			0	0	0
Administration	0	3	0	0	0
Förskola	10	41	42	1	10
Socialtj. - fritid	5	20	12	2	10
Äldreomsorg	2	23	26	5	2

Blandade händelser

stressad arbetssituation
fallande gren på gård
trasig diskmaskin
oro för arbetsgrupp hög arbetsbel.
info.säkerhets brist, personuppg.
funna tabletter på gård
dålig lukt

Hot & våld dominerar

utåtagerat barn
Hög arbetsbelastning
Hot
Utåtagerande brukare
fimpar på gården
parasoll lossnat
trasigt fönster
Våld
Fallolyckor
kanyler på gård
sabotage på förskolor

Olyckor & fall samt hot och våld dominerar

Fallolyckor
Klämskada
Cykelolycka
glasögon gott sönder
Sms-hot från klient
Våld
Psykisk påfrestning
skadat fingret
Sträckning
Fall i dusch / badrum
skadat axeln oh ryggen
slagen av boende

Färdolycksfall

Fallolyckor
Cykelolyckor
bromsning i taxibil
snubblade vid vägkanten
halkskada

Covid-19 smitt. i arb.
gäller alla 25 anmältn.

Händelser per händelsetyp - egen personal

KIA Bromma sdf

Händelseperiod: 2020-01-01 - 2020-12-31

Enhet	Miljö	Kvalitet	Egendom/Säkerhet	Övrig avvikelse
Bromma sdf	12	1	9	22
Förvaltningsledni	0		0	0
Administration	1	0	1	1
Förskola	7	0	2	2
Socialtjänst och fr	1	1	2	8
Äldreomsorg	3	0	4	11

varmt i boendes lgh
Vandalisering
För varm inomhusmiljö
skadegörelse parkmark
stressproblem
allergisk reaktion

fel med ica kortshantering

obehörig person på gården
stulen dator
vandalisering lekplats
vattenskada
inbrottsförsök
hot om kontakt med media

beg. om hemtagn.utredn.
personattack
personuppgifter
våld & hot
obeh meddelande

Enhet	Förskolebarn	Brukare		
Bromma sdf	68	3		
Förvaltningsledni	0	0		
Administration	0	0		
Förskola	68	0		
Socialtjänst och fr	0	2		
Äldreomsorg		1		



Jämställdhetsindex JÄMIX 2021

(uppgifter från år 2020)

Bromma SDF

Nyckeltalsinstitutet AB

21-05-06

JÄMIX - Bromma sdf 2020

< Så beräknas indexet

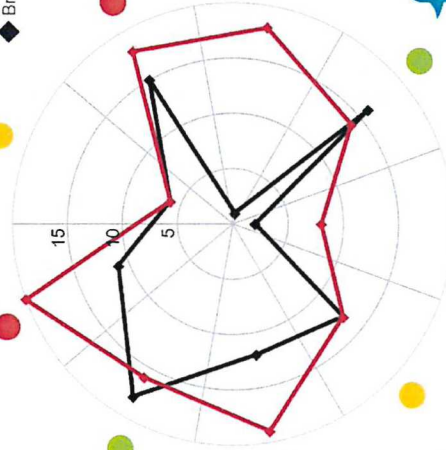
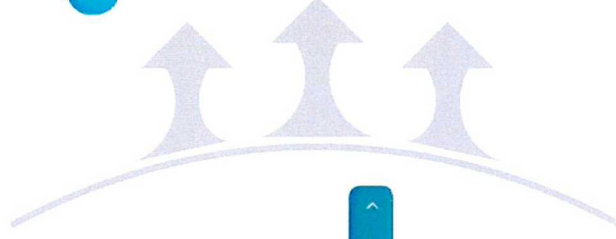
Andel jämställda yrkesgrupper >

Aktivt arbete >

◆ Kommunalförvaltning
◆ Bromma sdf

Branschmedian 123p

94p
Bromma sdf



Skilnad i andel tillsvidareanställda >

Skilnad i sysselsättningsgrad >

Skilnad i uttag av föräldradagar >

Skilnad i lång sjukfrånvaro >

Skilnad i lön >

Lika chefskarriär >

Ledningsgrupp >

Välj jämförelse

Branschmedian

Föregående år

Median samtliga

Bästa verksamhet

Se poängtabell >

JÄMIX - Bromma sdf 2020

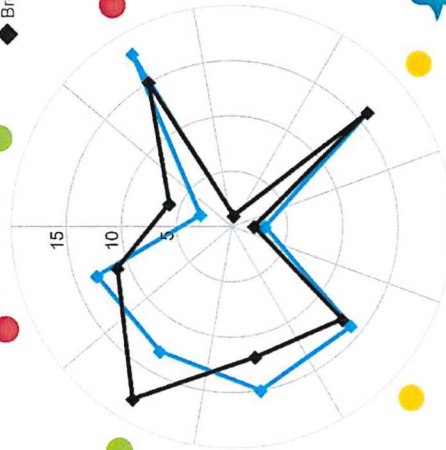
< Så beräknas Indexet

Andel jämställda yrkesgrupper >

Aktivt arbete >

◆ Bromma sdf - föregående år
◆ Bromma sdf - 2020

Bromma sdf - föregående år
96p



Skillnad i andel tillsvidareanställda >

Skillnad i sysselsättningsgrad >

Skillnad i uttag av föräldradagar >

Skillnad i lång sjukfrånvaro >

Skillnad i lön >

Lika chefskarriär >

Ledningsgrupp >

94p
Bromma sdf

Välj jämförelse

Branschmedian

Föregående år

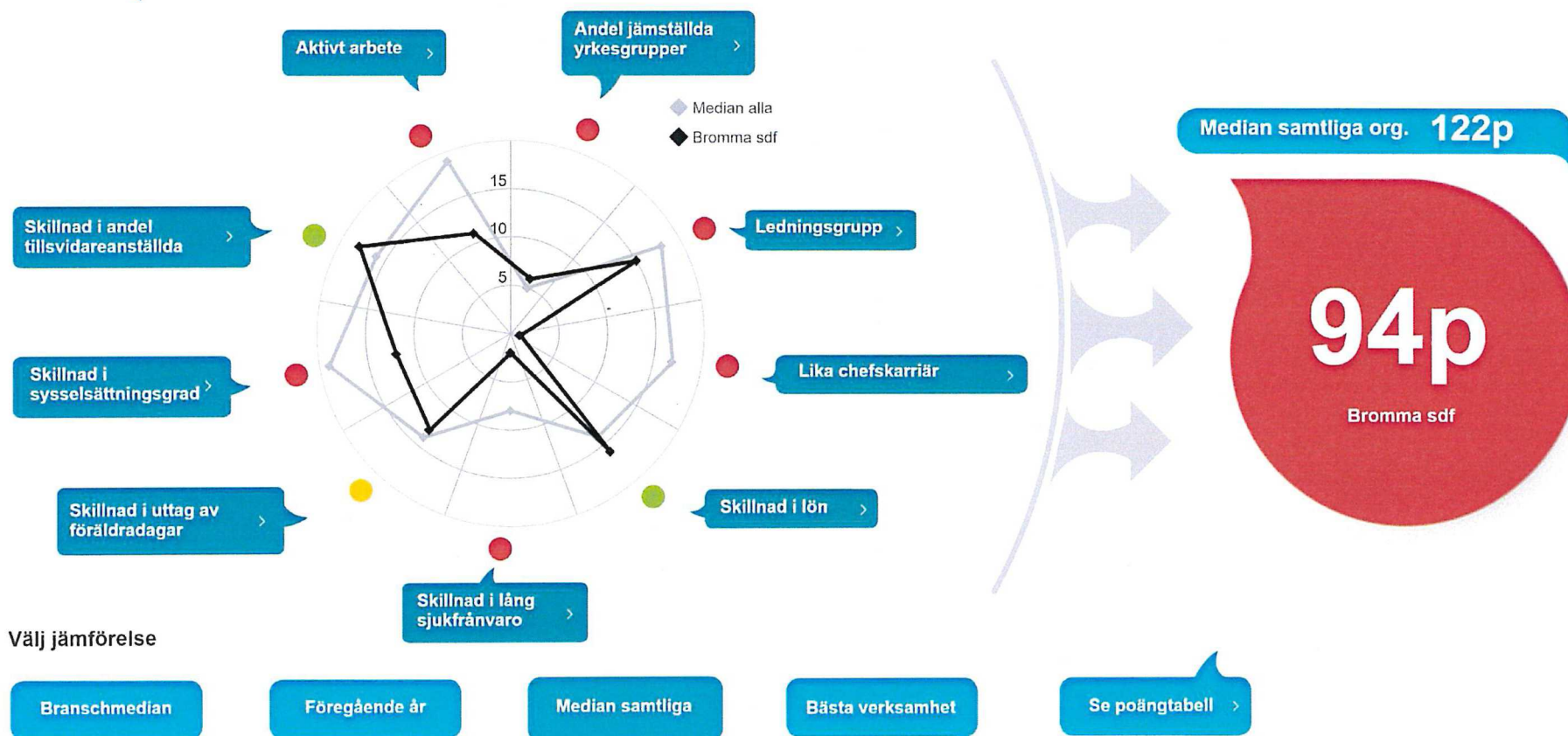
Median samtliga

Bästa verksamhet

Se poängtabell >

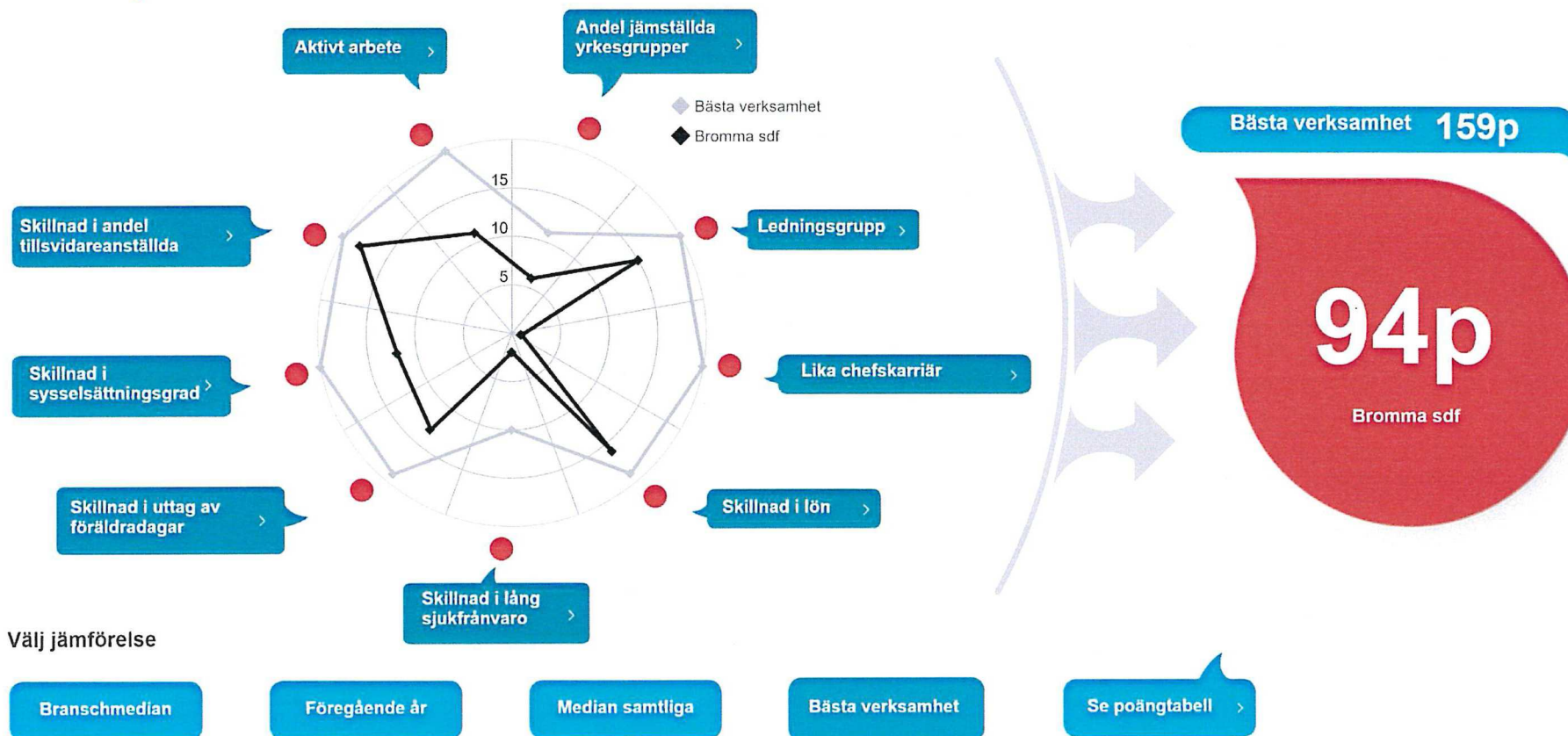
JÄMIX - Bromma sdf 2020

◀ Så beräknas Indexet



JÄMIX - Bromma sdf 2020

Så beräknas Indexet



Poängtabell - Bromma sdf 2020

< Tillbaka

	Värde	Poäng	Värde fg år	Poäng fg år	Median Bransch	Median för samtliga	Organisation med högst JÄMIX
Andel yrkesgrupper med könsfördelning 40-60%	21%	6	10%	3	6	5	11
Ledningsgrupp	67%	15	63%	18	18	18	20
Lika chefskarriär	1,13 *	1	1,11	1	18	17	20
Skillnad i lön	4,6%	16	4,8%	16	14	14	19
Skillnad i lång sjukfrånvaro	2,8%	2	2,6%	3	8	8	10
Skillnad i uttag av föräldradagar	39,4	13	32,6	14	13	14	19
Skillnad i sysselsättningsgrad	8,3%	12	6,0%	15	19	19	20
Skillnad i tillsvidareanställda	1,1%	18	3,5%	13	16	16	20
Aktivt arbete	11	11	13	13	20	19	20
Summa JÄMIX		94		96			159

Nyckeltalsinstitutets analys av Bromma sdf 2020



Yrkesgrupper (21% jämställda):

Ni har ett bättre värde än medianen i er bransch vad gäller yrkesgrupper. Generellt är det få yrkesgrupper i Sverige som är jämställda, ungefär var 6:e yrkesgrupp. Så har det varit under många år och det finns i samhället ingen långsiktig uppgående trend mot ökad jämställdhet.



Ledningsgrupp (67% kvinnor):

Ni har en överrepresentation av kvinnor i högsta ledningsgruppen. I Sverige är det generellt en stor skillnad mellan offentliga och privata ledningsgrupper. Offentliga organisationers ledningsgrupper är i genomsnitt mer jämställda än privata företags ledningsgrupper även om vi ser en ökad jämställdhet även i privata företag.



Karriärmöjlighet (kv chefer / kv anställda) (1.13):

80 av cheferna är kvinnor och 5 av cheferna är män. Det innebär att 94% av cheferna är kvinnor och 84% av de tillsvidareanställda är kvinnor. Den relationen, 94% / 84% blir 1,13. Relationen mellan andel chefer som är kvinnor och andel anställda kvinnor bör i en jämställd organisation vara 1,0. För att det ska bli helt jämställt bör antalet chefer som är män öka med -9.



Lön (4.6% skillnad):

Medianlönen är lägre för män än för kvinnor. I Sverige minskar löneskillnaderna mellan kvinnor och män men det är fortfarande en bra bit kvar till medianlönerna är lika för kvinnor och män. Notera att nyckeltalet inte visar om det är lika lön för lika arbete. En skillnad i medianlön mellan kvinnor och män kan antingen bero på att det är olika löner för lika arbeten eller att kvinnor och män har olika typer av arbeten med olika typer av betaltning.



Långtidssjukfrånvaro (2.8%-enheter skillnad):

Kvinnor har mycket högre långtidssjukfrånvaro än män. Det här är det nyckeltal som generellt visar störst skillnad mellan kvinnor och män. Medan de allra flesta jämställdhetsnyckeltal visar positiva trender, mot ökad jämställdhet, så visar utvecklingen av långtidssjukfrånvaron inte någon positiv trend.



Föräldraledighet (39.4):

Kvinnor tar ut mycket längre föräldraledighet än män.



Heltidstjänster (8.3%-enheter skillnad):

Män har heltidstjänster i mindre omfattning än kvinnor. Detta nyckeltal visar stora skillnader i olika branscher. Det är en stor jämställdhetsfråga inom vård och omsorg, detaljhandel m.fl. branscher medan det i andra branscher inte längre är en stor jämställdhetsfråga.



Tillsvidareanställningar (1.1%-enheter skillnad):

Kvinnor har tillsvidareanställningar i högre omfattning än män. Detta nyckeltal visar att det i Sverige under de senaste åren i genomsnitt är kvinnor som har tillsvidareanställningar i högre grad än män även om variationerna mellan olika organisationer är stora.

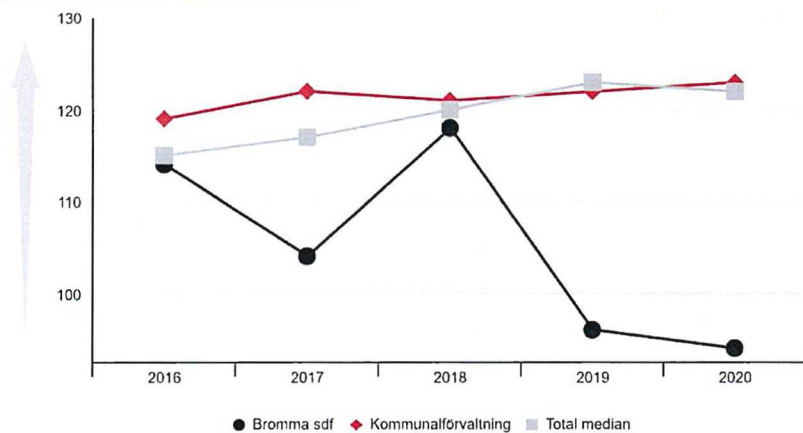


Aktivt arbete (11 av 20 poäng):

Det aktiva arbetet för likabehandling kan förbättras. De allra flesta stora företag och organisationer uppfyller det mesta av det jämställdhetsarbete som regleras i Diskrimineringslagen..

JÄMIX - Bromma sdf

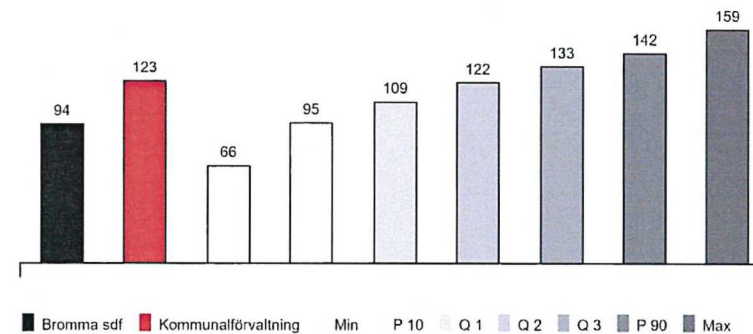
JÄMIX® - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	114	104 ▼	118 ▲	96 ▼	94 ▼
Kommunalförvaltning	119	122 ▲	121 ▼	122 ▲	123 ▲
Total median	115	117 ▲	120 ▲	123 ▲	122 ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

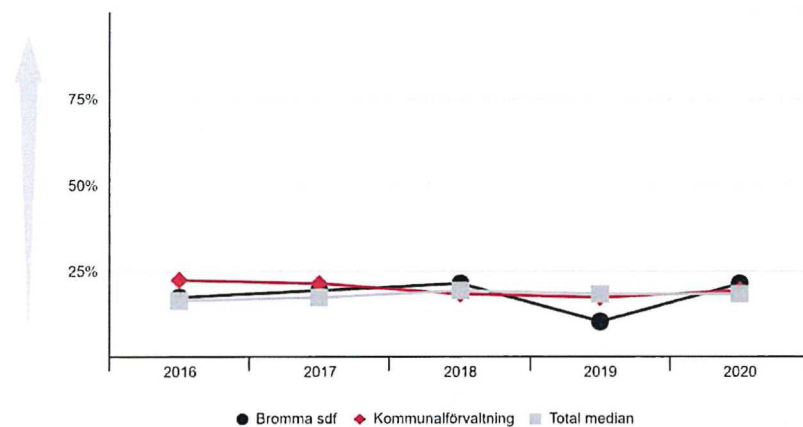
Ert nuläge i förhållande till övriga - 2020



Bromma sdf	94	Lägsta	66
Kommunalförvaltning	123	Median	122
		Högsta	159

Andel yrkesgrupper med könsfördelning 40-60% - Bromma sdf

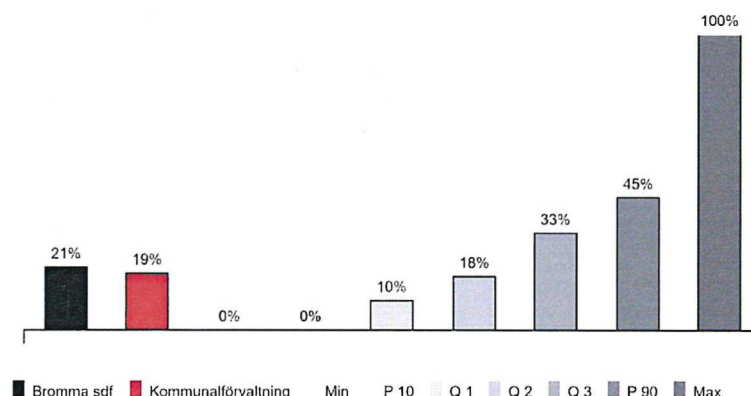
Andel jämställda yrkesgrupper - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	17%	19% ▲	21% ▲	10% ▼	21% ▲
Kommunalförvaltning	22%	21% ▼	18% ▼	17% ▼	19% ▲
Total median	16%	17%	19% ▲	18%	18%

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

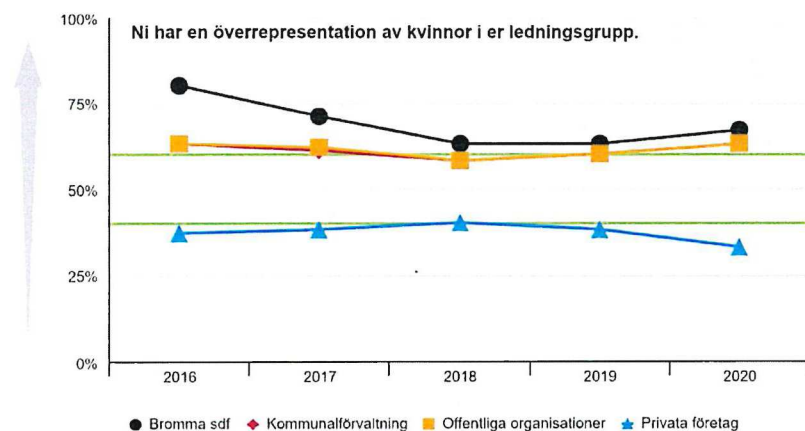


Bromma sdf	21%	Lägsta	0%
Kommunalförvaltning	19%	Median	18%
		Högsta	100%

Bromma sdf	
Yrkesgrupper	Yrkesgrupper Jämställda
29	6

Ledningsgrupp - Bromma sdf

Ledningsgrupp - Historisk utveckling

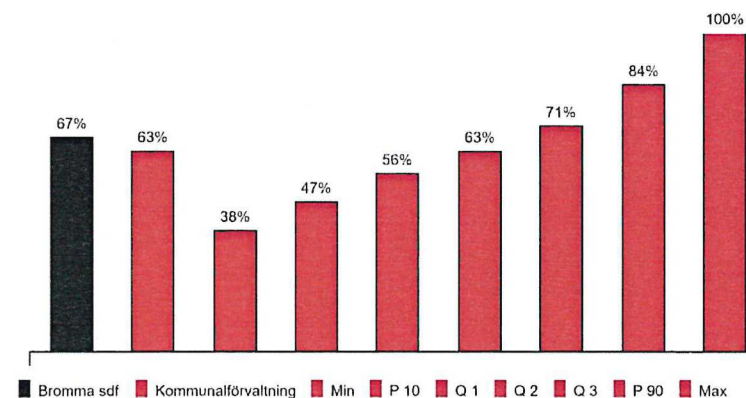


	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	80%	71% ▼	63% ▼	63%	67% ▲
Kommunalförvaltning	63%	61% ▼	58% ▼	60% ▲	63% ▲
Offentliga organisationer	63%	62%	58% ▼	60% ▲	63% ▲
Privata företag	37%	38% ▲	40% ▲	38% ▼	33% ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

Spridningen gäller Kommunalförvaltning

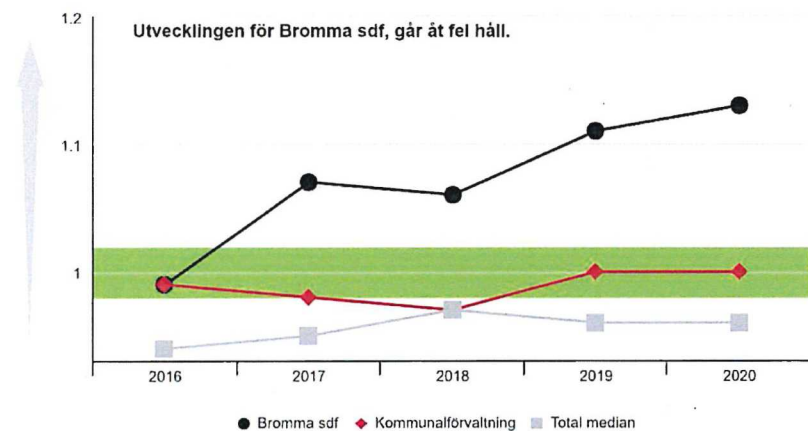


Bromma sdf	67%	Dessa värden gäller branschen
Kommunalförvaltning	63%	Lägsta 38%
		Median 63%
		Högsta 100%

Bromma sdf	
Högsta ledningsgruppen Kvinnor	Högsta ledningsgruppen Män
4	2

Lika chefskarriär - Bromma sdf

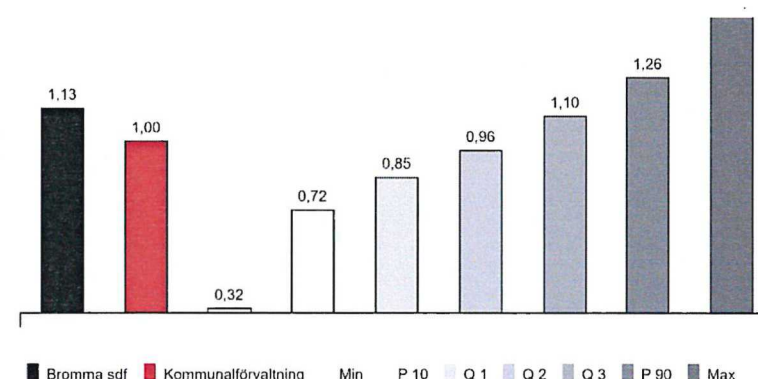
Andel chefer som är kvinnor i relation till andel anställda som är kvinnor - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	0,99	1,07 ▲	1,06 ▼	1,11 ▲	1,13 ▲
Kommunalförvaltning	0,99	0,98 ▼	0,97 ▼	1,00 ▲	1,00
Total median	0,94	0,95 ▲	0,97 ▲	0,96 ▼	0,96

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



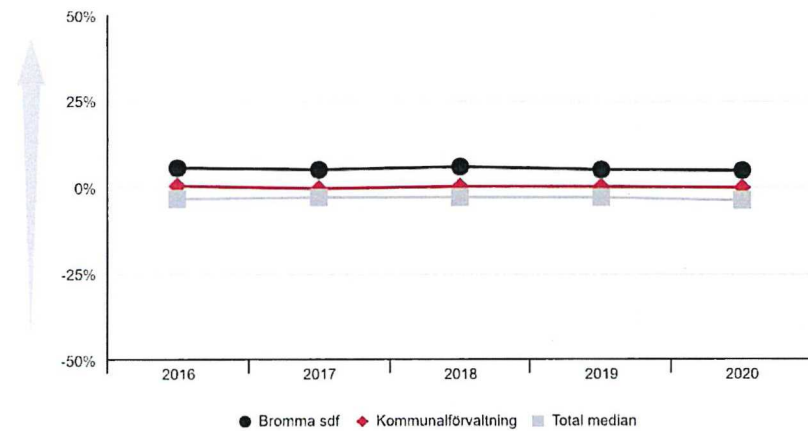
■ Bromma sdf ■ Kommunalförvaltning Min P 10 Q 1 Q 2 Q 3 P 90 Max

Bromma sdf	1,13	Lägsta	0,32
Kommunalförvaltning	1,00	Median	0,96
		Högsta	2,63

Bromma sdf	
Andel chefer som är kvinnor	94%
Andel anställda kvinnor	84%

Skillnad i lön - Bromma sdf

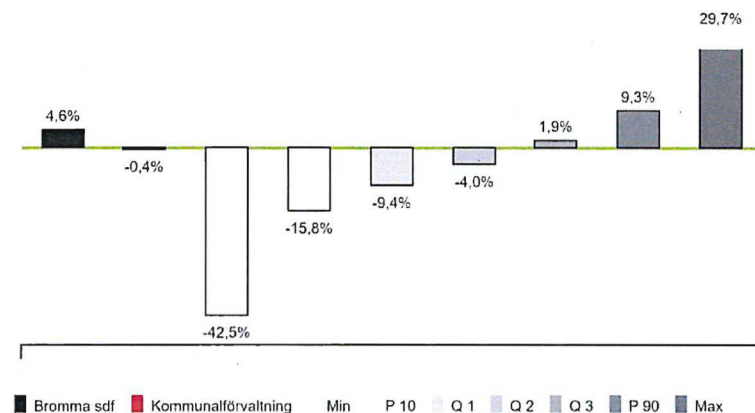
Skillnad i lön - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	5,3%	4,6% ▼	5,7% ▲	4,8% ▼	4,6% ▼
Kommunalförvaltning	0,1%	-0,7% ▼	0,0% ▲	-0,1%	-0,4% ▼
Total median	-3,6%	-3,2% ▲	-3,1% ▲	-3,2%	-4,0% ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

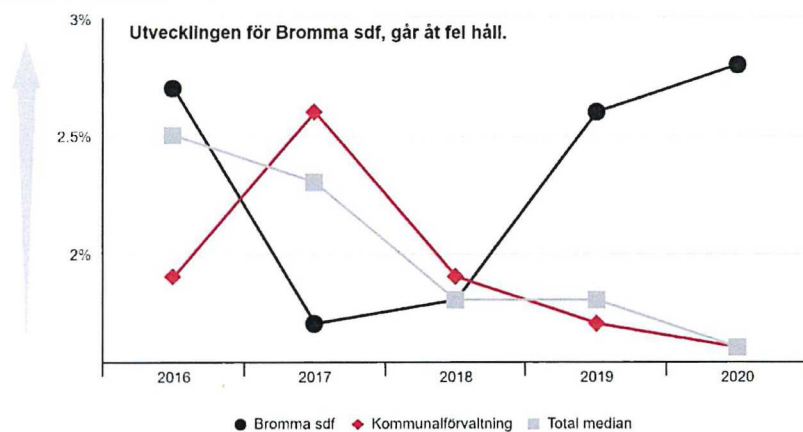


Bromma sdf	4,6%	Lägsta	-42,5%
Kommunalförvaltning	-0,4%	Median	-4,0%
		Högsta	29,7%

Bromma sdf	
Medianlön Kvinnor	Medianlön Män
28 250	27 000

Skillnad i långtidssjukfrånvaro - Bromma sdf

Skillnad i långtidssjukfrånvaro - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	2,7%	1,7% ▼	1,8% ▲	2,6% ▲	2,8% ▲
Kommunalförvaltning	1,9%	2,6% ▲	1,9% ▼	1,7% ▼	1,6% ▼
Total median	2,5%	2,3% ▼	1,8% ▼	1,8% ▲	1,6% ▼

Högre än förra året ▲

Lägre än förra året ▼

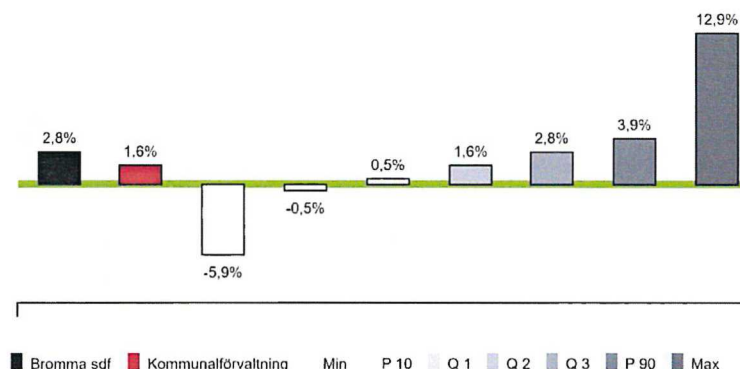
▼

▲

▲

▲

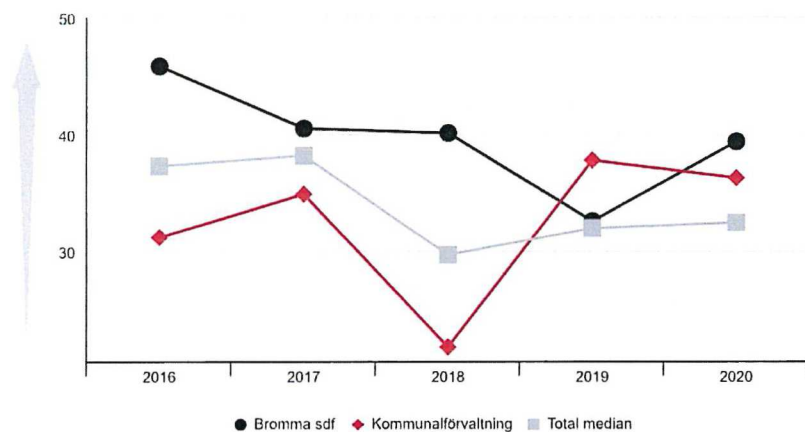
Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



	Min	P 10	Q 1	Q 2	Q 3	P 90	Max
Bromma sdf	2,8%						Lägsta -5,9%
Kommunalförvaltning	1,6%						Medlan 1,6%
							Högsta 12,9%
	Kvinnor		Män				
Bromma sdf	6,7%		3,8%				
Kommunalförvaltning	4,3%		2,3%				
Total median	3,1%		1,7%				

Skillnad i uttag av föräldradagar - Bromma sdf

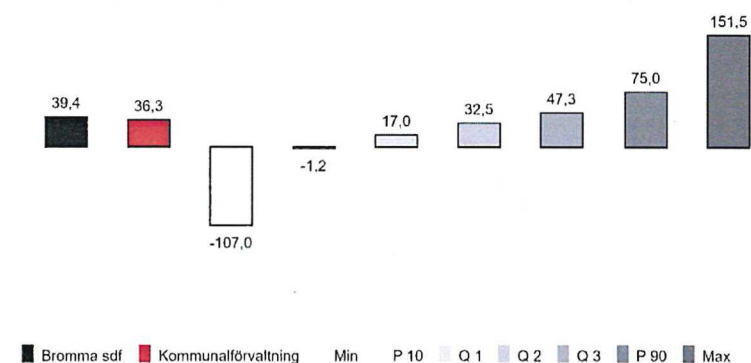
Skillnad i uttag av föräldradagar - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	45,8	40,5 ▼	40,1 ▼	32,6 ▼	39,4 ▲
Kommunalförvaltning	31,2	34,9 ▲	21,8 ▼	37,8 ▲	36,3 ▼
Total median	37,3	38,2 ▲	29,7 ▼	32,0 ▲	32,5 ▲

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

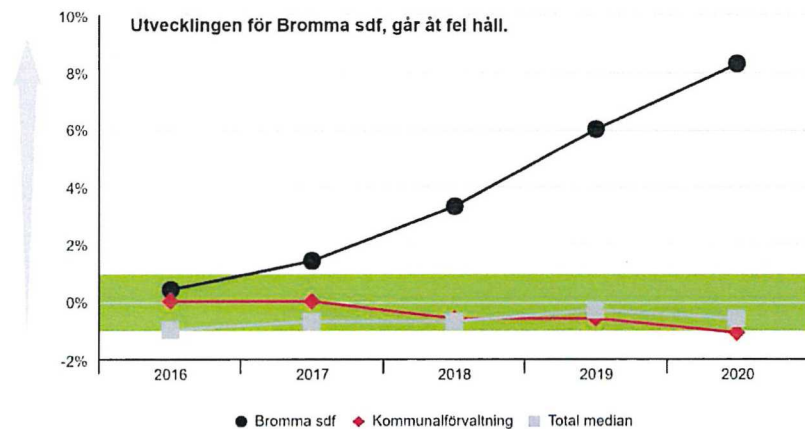


Bromma sdf	39,4	Lägsta	-107,0
Kommunalförvaltning	36,3	Medlan	32,5
		Högsta	151,5

Bromma sdf		
Föräldraledighet i dagar		
Kvinnor	Män	Skillnad
72,9	33,5	39,4

Skillnad i sysselsättningsgrad - Bromma sdf

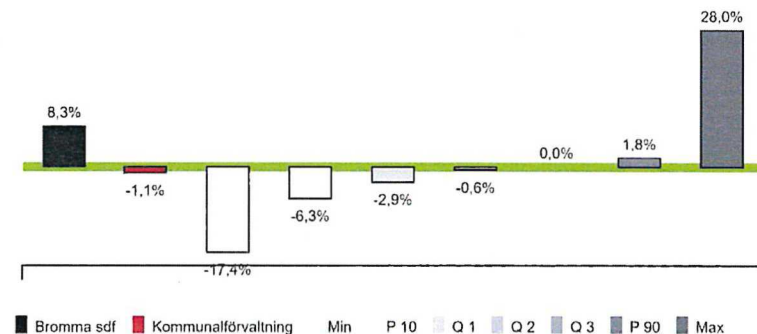
Skillnad i sysselsättningsgrad - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	0,4%	1,4% ▲	3,3% ▲	6,0% ▲	8,3% ▲
Kommunalförvaltning	0,0%	0,0%	-0,6% ▼	-0,6% ▲	-1,1% ▼
Total median	-1,0%	-0,7% ▲	-0,7%	-0,3% ▲	-0,6% ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

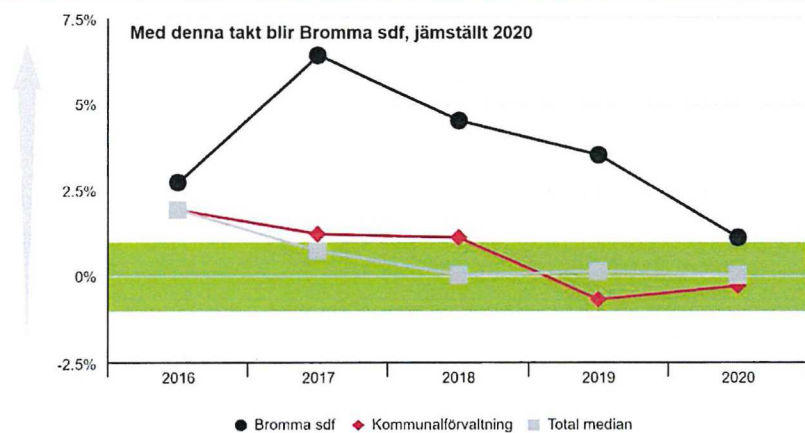


Bromma sdf	8,3%	Lägsta	-17,4%
Kommunalförvaltning	-1,1%	Median	-0,6%
		Högsta	28,0%

Bromma sdf	
Andel heltidsanställda	
Kvinnor	Män
82,6%	74,3%

Skillnad i andel tillsvidareanställda - Bromma sdf

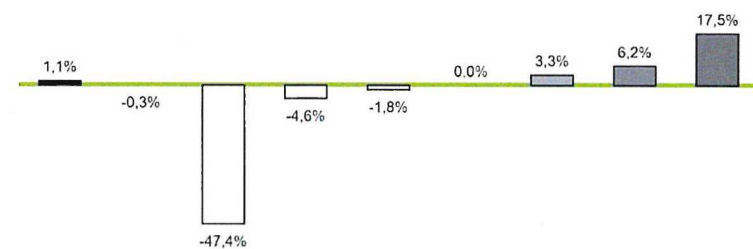
Skillnad i andel tillsvidareanställda - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	2,7%	6,4% ▲	4,5% ▼	3,5% ▼	1,1% ▼
Kommunalförvaltning	1,9%	1,2% ▼	1,1% ▼	-0,7% ▼	-0,3% ▲
Total median	1,9%	0,7% ▼	0,0% ▼	0,1% ▲	0,0% ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året

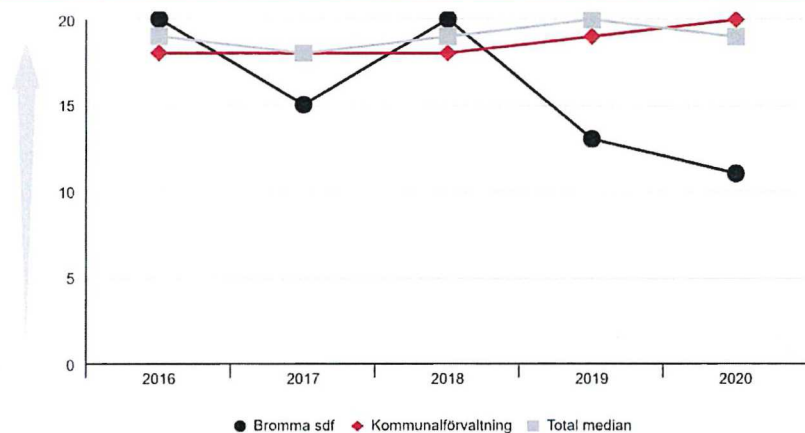


	Min	P 10	Q 1	Q 2	Q 3	P 90	Max
Bromma sdf	1,1%						Lägsta -47,4%
Kommunalförvaltning	-0,3%						Median 0,0%
							Högsta 17,5%

Bromma sdf	
Tillsvidareanställda	
Kvinnor	Män
92,6%	91,5%

Aktivt arbete - Bromma sdf

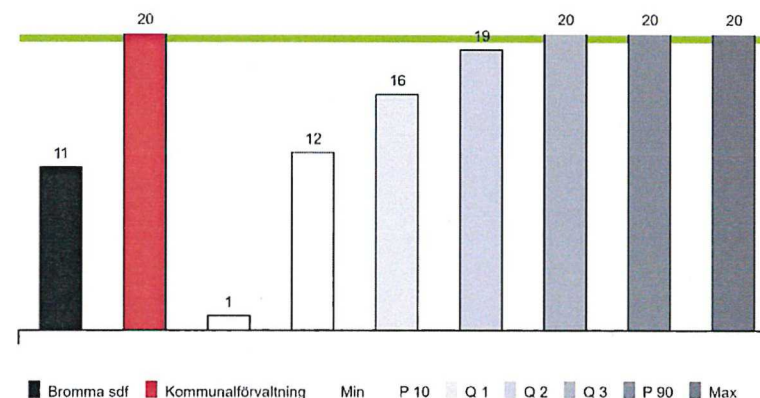
Aktivt arbete - Historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	20	15 ▼	20 ▲	13 ▼	11 ▼
Kommunalförvaltning	18	18 ▼	18 ▲	19 ▲	20 ▲
Total median	19	18 ▼	19 ▲	20 ▲	19 ▼

Högre än förra året ▲ Lägre än förra året ▼

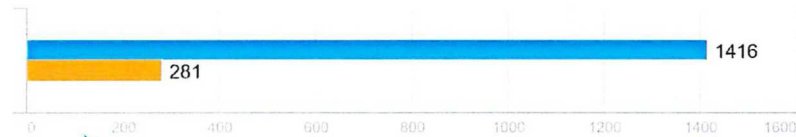
Ert nuläge i förhållande till övriga - Senaste året



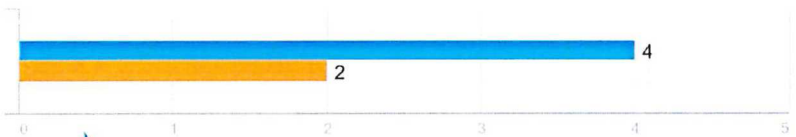
	Min	P 10	Q 1	Q 2	Q 3	P 90	Max
Bromma sdf	11						
Kommunalförvaltning	20						
Lägsta							1
Medlan							19
Högsta							20

Bakgrundsdata - Bromma sdf

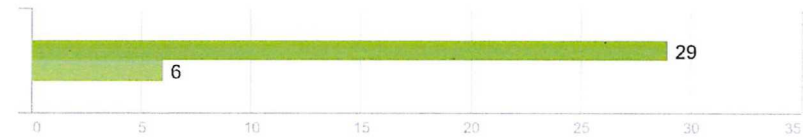
Kvinnor
Män



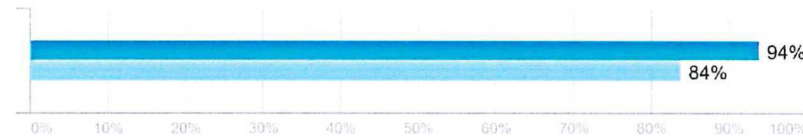
Antal anställda



Ledningsgrupp

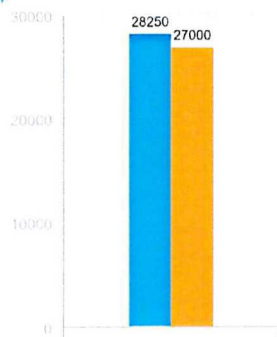


Yrkesgrupper Totalt Yrkesgrupper Jämställda

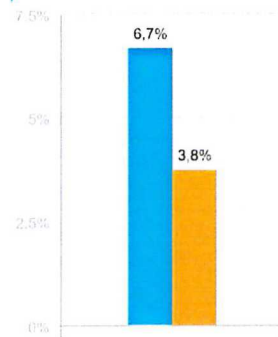


Andel chefer som är kvinnor Andel anställda som är kvinnor

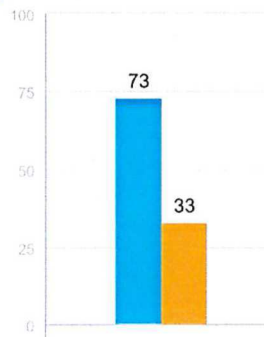
Lön



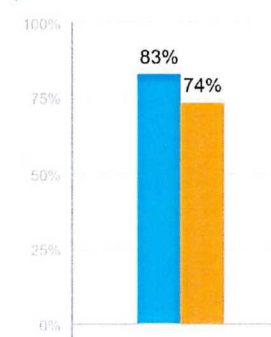
Långtidssjukfrånvaro



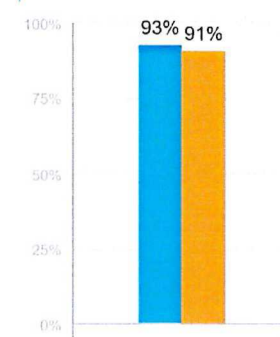
Föräldradagar



Heltidstjänster

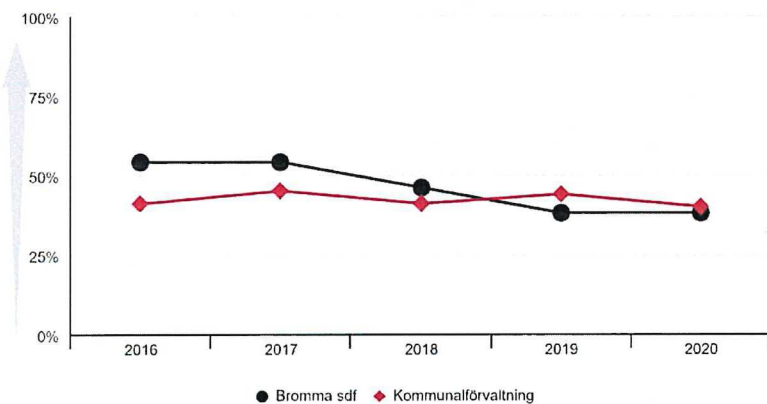


Tillsvidareanställda



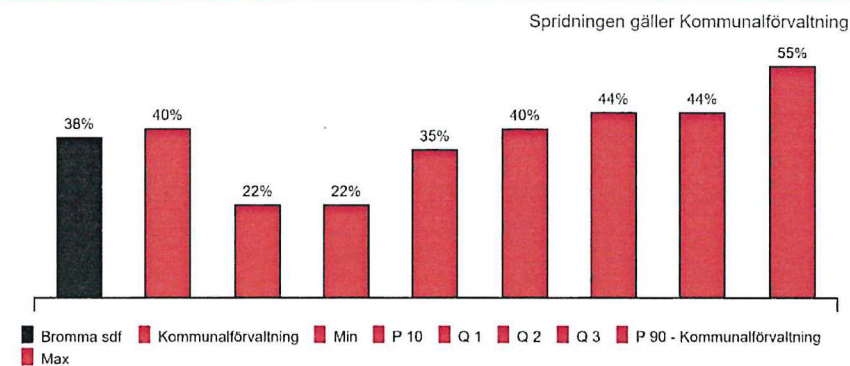
Styrelse - Bromma sdf

Andel kvinnor i styrelsen - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	54%	54%	46%	38%	38%
Kommunalförvaltning	41%	45%	41%	44%	40%

Ert nuläge i förhållande till övriga

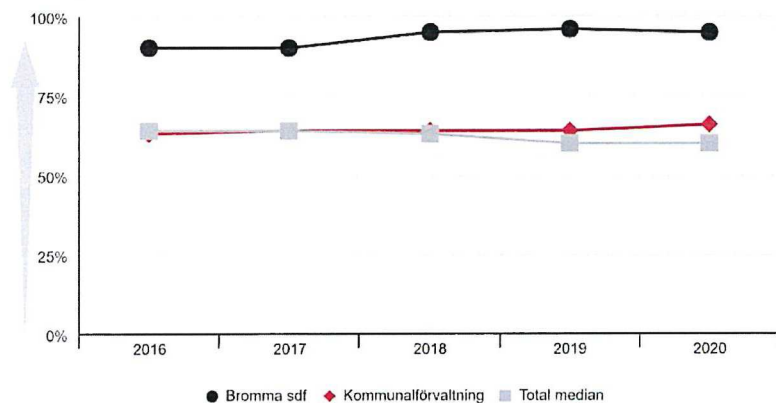


Bromma sdf	38%	Lägsta	22%
Kommunalförvaltning	40%	Median	40%
		Högsta	55%

Bromma sdf	
Styrelse	
Kvinnor	Män
5	8

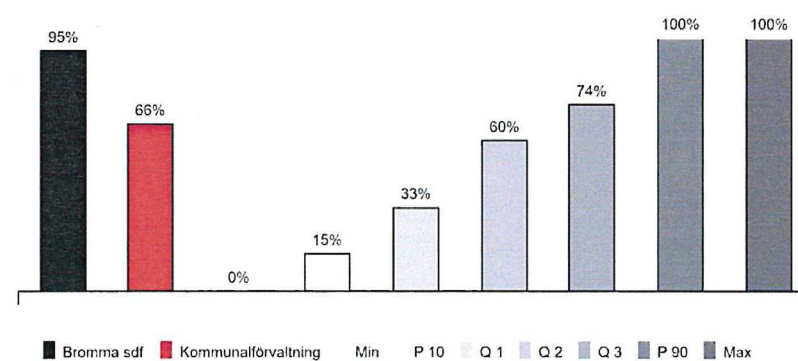
Internrekrytering - Bromma sdf

Andel av Internrekryterade chefer som är kvinnor - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	90%	90%	95%	96%	95%
Kommunalförvaltning	63%	64%	64%	64%	66%
Total median	64%	64%	63%	60%	60%

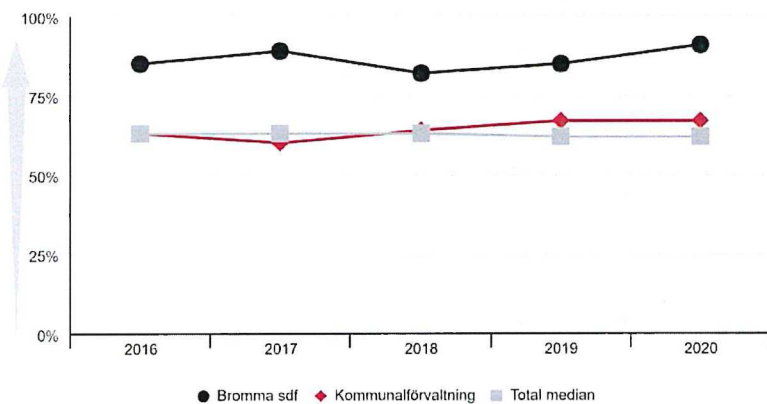
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	95%	Lägsta	0%
Kommunalförvaltning	66%	Median	60%
		Högsta	100%

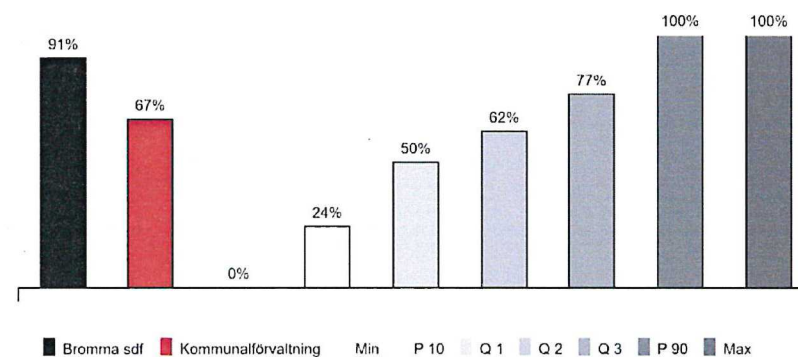
Externrekrytering - Bromma sdf

Andel av externrekryterade chefer som är kvinnor - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	85%	89%	82%	85%	91%
Kommunalförvaltning	63%	60%	64%	67%	67%
Total median	63%	63%	63%	62%	62%

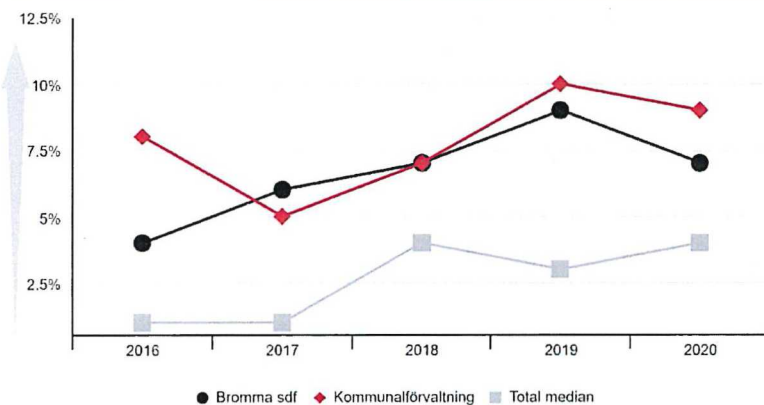
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	91%	Lägsta	0%
Kommunalförvaltning	67%	Median	62%
		Högsta	100%

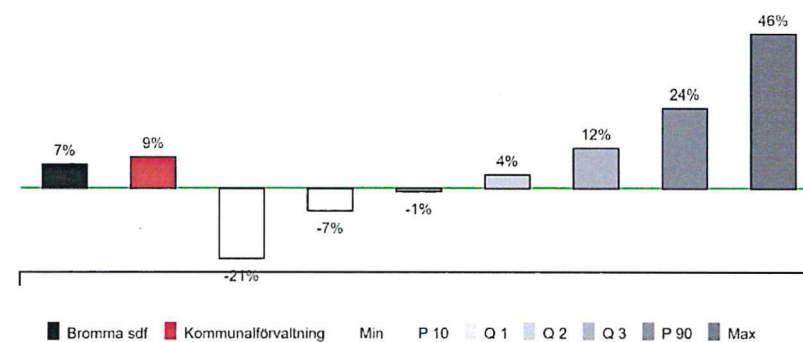
Högskolekompetens - Bromma sdf

Skillnad i högskolekompetens mellan kvinnor och män - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	4%	6%	7%	9%	7%
Kommunalförvaltning	8%	5%	7%	10%	9%
Total median	1%	1%	4%	3%	4%

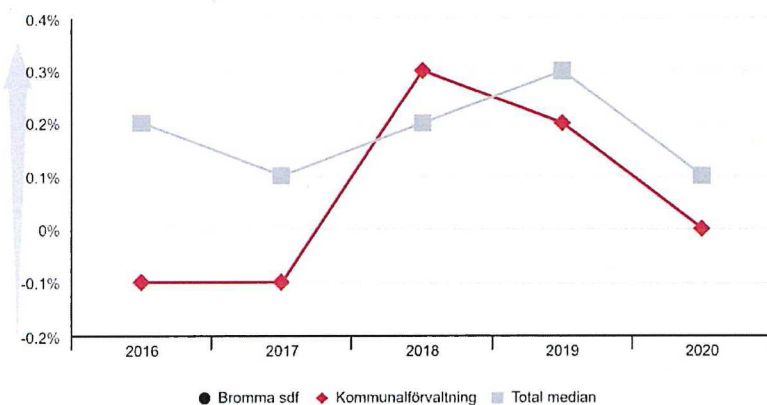
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	7%	Lägsta	-21%
Kommunalförvaltning	9%	Median	4%
		Högsta	46%

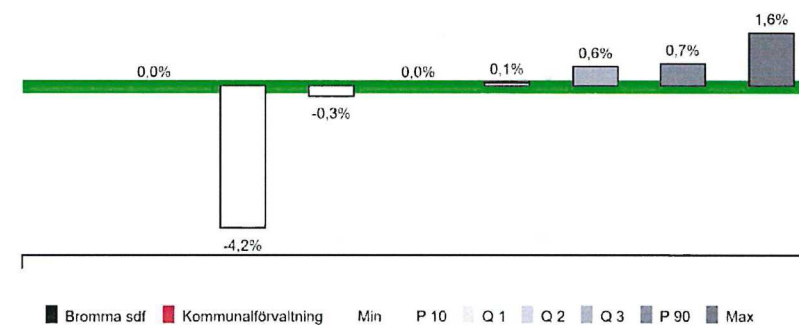
Kompetensutveckling - Bromma sdf

Skillnad i tid för kompetensutveckling mellan kvinnor och män - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	-	-	-	-	-
Kommunalförvaltning	-0,1%	-0,1%	0,3%	0,2%	0,0%
Total median	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%	0,1%

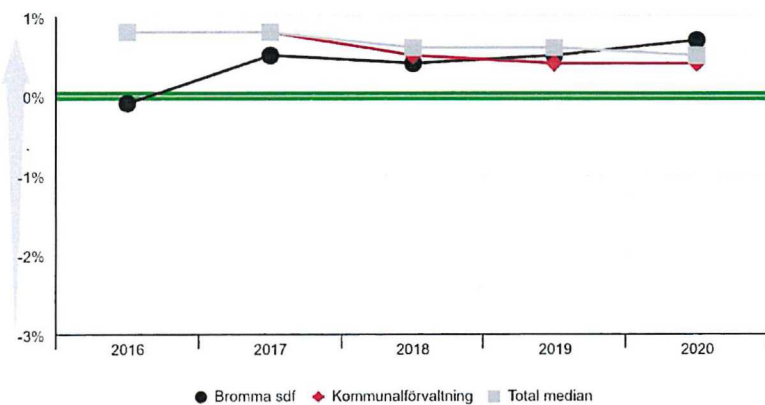
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	-	Lägsta	-4,2%
Kommunalförvaltning	0,0%	Median	0,1%
		Högsta	1,6%

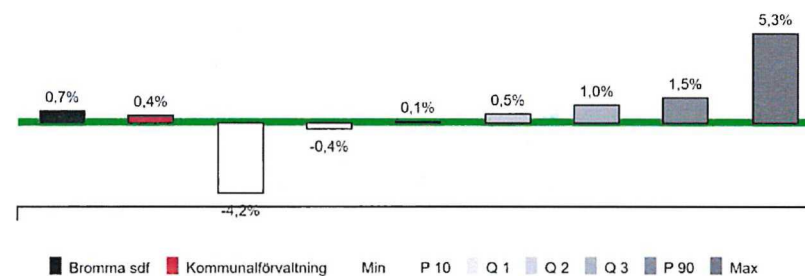
Korttidssjukfrånvaro - Bromma sdf

Skilnad i kort sjukfrånvaro (kvinnor och män) - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	-0,1%	0,5%	0,4%	0,5%	0,7%
Kommunalförvaltning	0,8%	0,8%	0,5%	0,4%	0,4%
Total median	0,8%	0,8%	0,6%	0,6%	0,5%

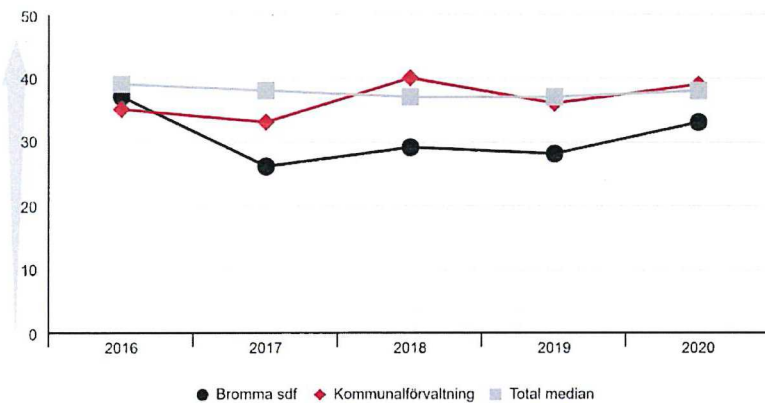
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	0,7%	Lägsta	-4,2%
Kommunalförvaltning	0,4%	Median	0,5%
		Högsta	5,3%

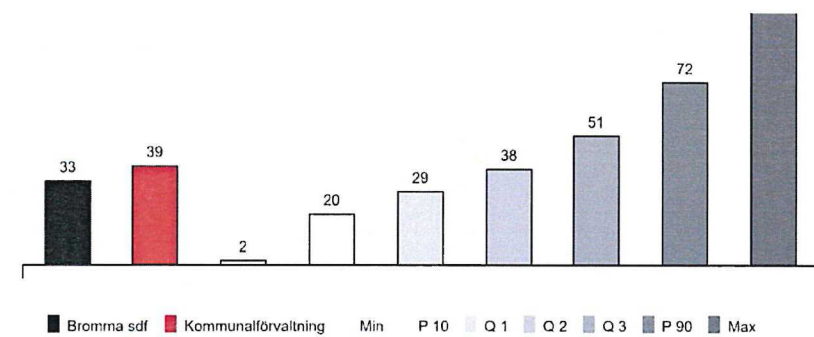
Föräldradagar män - Bromma sdf

Genomsnittligt antal dagar som föräldralediga män tagit ut - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	37	26	29	28	33
Kommunalförvaltning	35	33	40	36	39
Total median	39	38	37	37	38

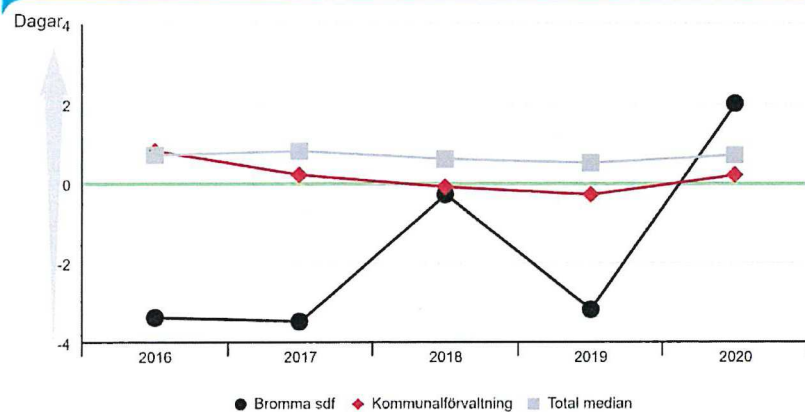
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	33	Lägsta	2
Kommunalförvaltning	39	Median	38
		Högsta	163

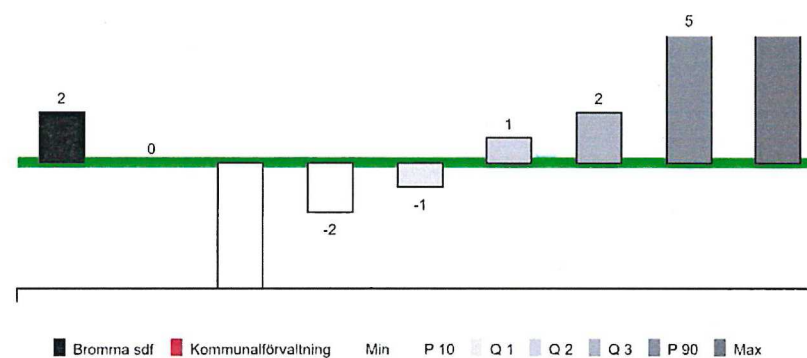
Tillfällig vård av barn - Bromma sdf

Skilnad i uttag av tillfällig vård av barn (kvinnor/män), dagar - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	-3,4	-3,5	-0,3	-3,2	2,0
Kommunalförvaltning	0,8	0,2	-0,1	-0,3	0,2
Total median	0,7	0,8	0,6	0,5	0,7

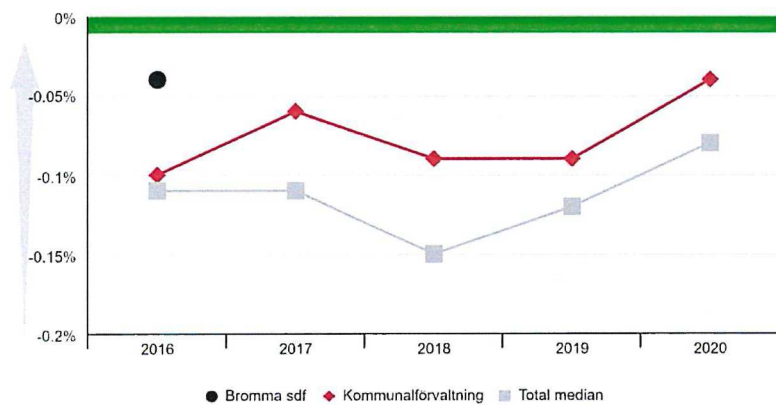
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	2,0	Lägsta	-10,5
Kommunalförvaltning	0,2	Median	0,7
		Högsta	16,4

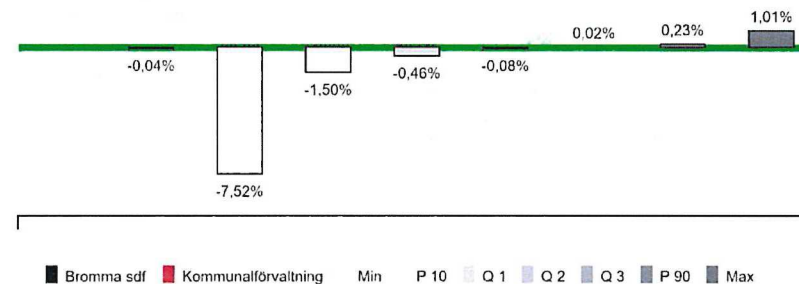
Övertid - Bromma sdf

Skillnad i rapporterad övertid (kvinnor / män) - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	0,0%	-	-	-	-
Kommunalförvaltning	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	0,0%
Total median	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%	-0,1%

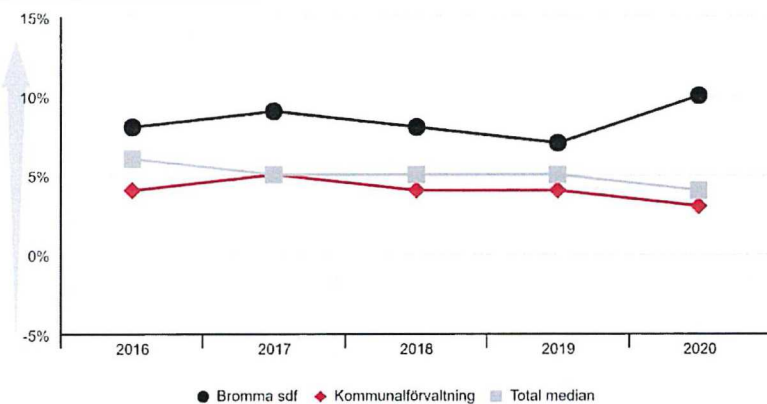
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	-	Lägsta	-7,5%
Kommunalförvaltning	0,0%	Median	-0,1%
		Högsta	1,0%

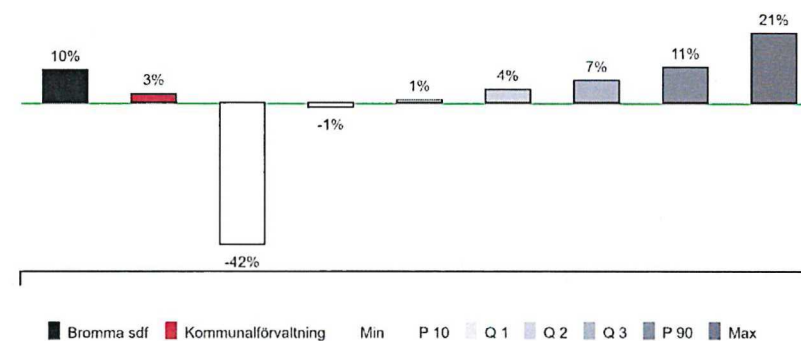
Reducerad heltidstjänst - Bromma sdf

Skillnad i andel som frivilligt reducerat sin arbetstid - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	8%	9%	8%	7%	10%
Kommunalförvaltning	4%	5%	4%	4%	3%
Total median	6%	5%	5%	5%	4%

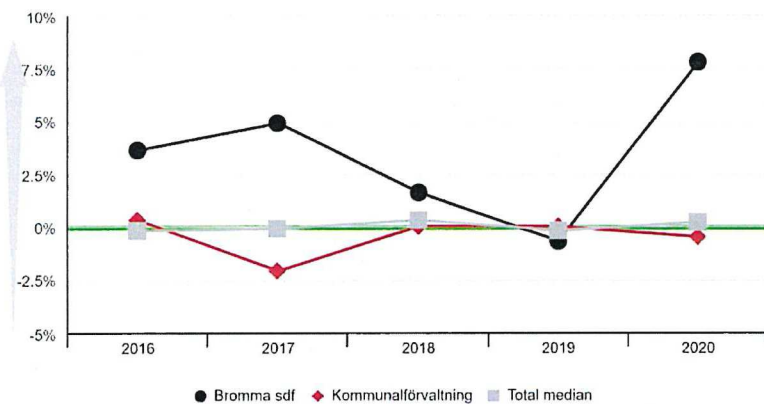
Ert nuläge i förhållande till övriga



Bromma sdf	10%	Lägsta	-42%
Kommunalförvaltning	3%	Median	4%
		Högsta	21%

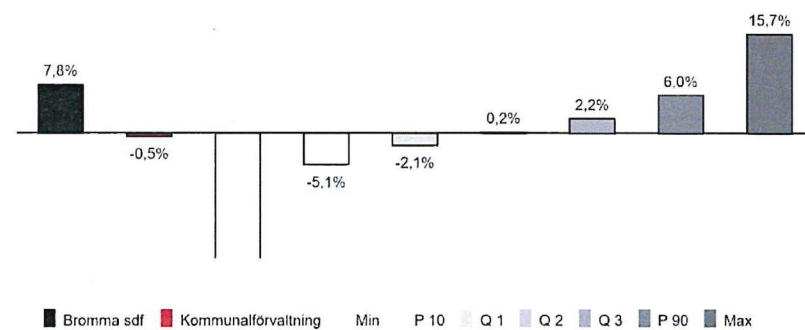
Avgångar - Bromma sdf

Skillnad i andel kvinnor / män som slutat - historisk utveckling



	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	3,6%	4,9%	1,6%	-0,7%	7,8%
Kommunalförvaltning	0,3%	-2,1%	0,0%	0,0%	-0,5%
Total median	-0,2%	-0,1%	0,3%	-0,2%	0,2%

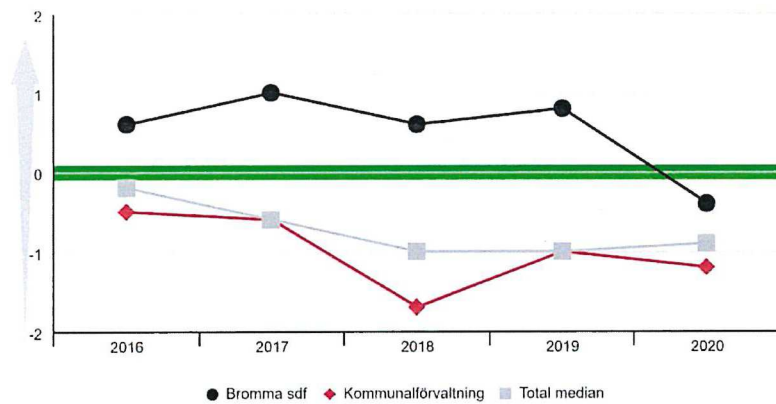
Ert nuläge i förhållande till övriga



	Totalt	Exkl Pension		Totalt	Exkl pension
Bromma sdf	7,8%	7,4%	Lägsta	-37,5%	-37,8%
Kommunalförvaltning	-0,5%	0,5%	Median	0,2%	0,5%
			Högsta	15,7%	15,7%

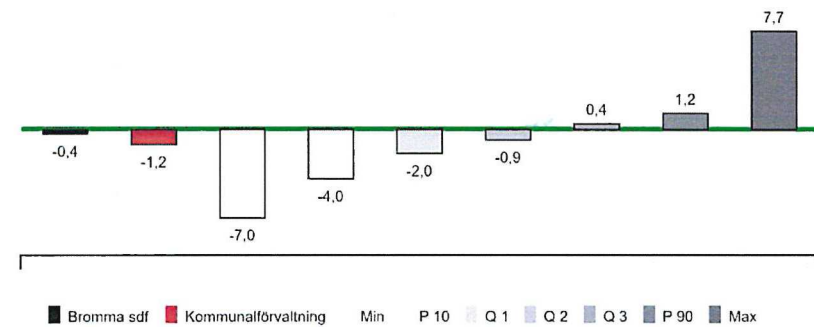
Ålder - Bromma sdf

Skillnad i ålder kvinnor / män (år) - historisk utveckling



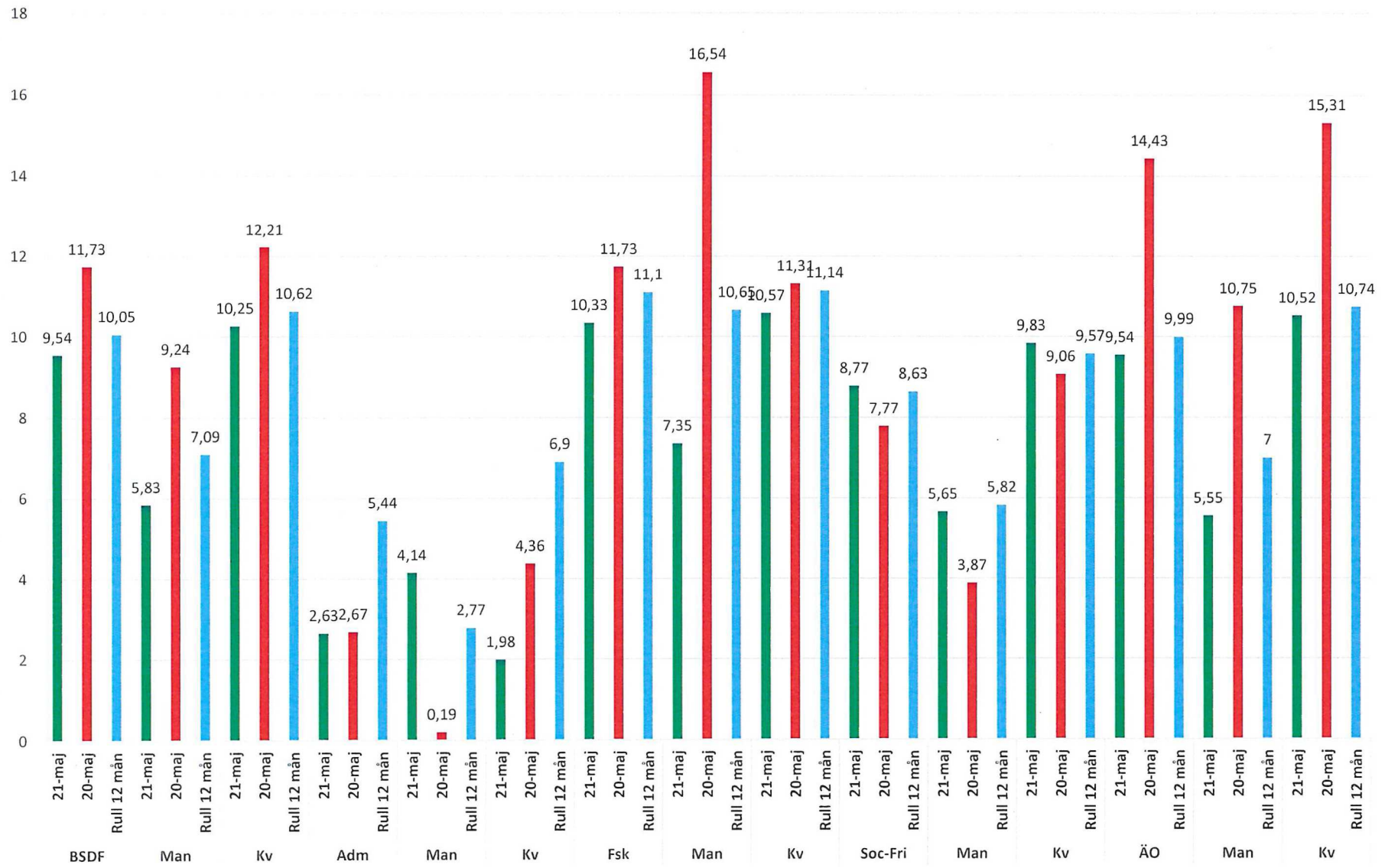
	2016	2017	2018	2019	2020
Bromma sdf	0,6	1,0	0,6	0,8	-0,4
Kommunalförvaltning	-0,5	-0,6	-1,7	-1,0	-1,2
Total median	-0,2	-0,6	-1,0	-1,0	-0,9

Ert nuläge i förhållande till övriga



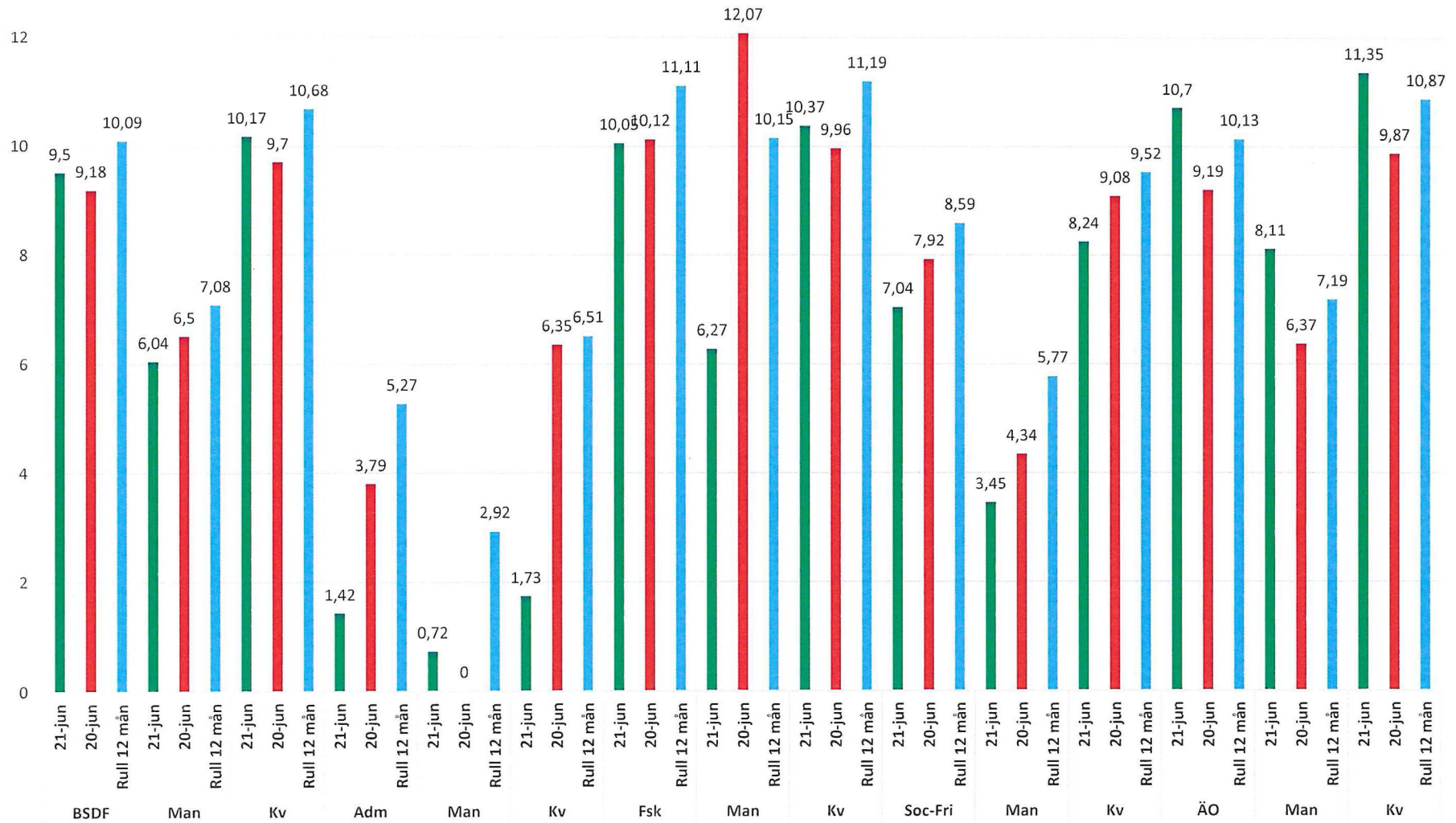
Bromma sdf	-0,4	Lägsta	-7,0
Kommunalförvaltning	-1,2	Median	-0,9
		Högsta	7,7

Sjukfrånvaro BSDF Maj 2021



Sjukfrånvaro BSDF Juni 2021

14



Personalomsättning

2021-01-01 - 2021-06-30

De 10 befattningar som har flest innehavare i Bromma sdf

BEFATTNING	SNITT ANT. TV.ANST./MÅN	ANT. TV.ANST BÖRJAT REKR.VÄG 3 (EXTERNT)	ANT. TV.ANST BÖRJAT REKR.VÄG 2 OCH 3 (EXT. + ANNAN FÖRV)	ANT. TV.ANST SLUTAT AVG.VÄG 3 (EXTERNT)	ANT. TV.ANST SLUTAT AVG.VÄG 2 OCH 3 (EXT. + ANNAN FÖRV)	P-OMS. (EXTERNT)	P-OMS. (EXT + ANNAN FÖRV)
Barnskötare	344	3	4	10	14	0,87%	1,16%
Biståndsbedömare	42	1	3	3	3	2,38%	7,14%
Bitr.enh.chef/Bitr. rektor	52	1	3	4	6	1,92%	5,77%
Ek.bitr. kök / mottkök	42	0	0	3	3	0,00%	0,00%
Förskollärare	191	3	4	8	9	1,57%	2,09%
Sjuksköt / Sjuksköt natt	49	8	10	4	4	8,16%	8,16%
Socialsekreterare	59	2	4	10	15	3,39%	6,78%
Undersköterska	367	2	3	12	12	0,54%	0,82%
Vårdbiträde	85	0	0	3	3	0,00%	0,00%
Vårdare	107	2	2	3	4	1,87%	1,87%

Personalomsättning

2020-01-01 - 2020-06-30

De 10 befattningar som har flest innehavare i Bromma sdf

BEFATTNING	SNITT ANT. TV.ANST./MÅN	ANT. TV.ANST BÖRJAT REKR.VÄG 3 (EXTERNT)	ANT. TV.ANST BÖRJAT REKR.VÄG 2 OCH 3 (EXT. + ANNAN FÖRV)	ANT. TV.ANST SLUTAT AVG.VÄG 3 (EXTERNT)	ANT. TV.ANST SLUTAT AVG.VÄG 2 OCH 3 (EXT. + ANNAN FÖRV)	P-OMS. (EXTERNT)	P-OMS. (EXT + ANNAN FÖRV)
Barnskötare	352	7	13	11	18	1,99%	3,69%
Biståndsbedömare	45	3	4	5	5	6,67%	8,89%
Bitr.enh.chef/Bitr. rektor	53	2	4	2	3	3,77%	5,66%
Ek.bitr. kök / mottkök	41	1	1	1	1	2,44%	2,44%
Förskollärare	195	4	12	5	8	2,05%	4,10%
Sjuksköt / Sjuksköt natt	46	1	3	5	5	2,17%	6,52%
Socialsekreterare	63	3	5	7	10	4,76%	7,94%
Undersköterska	355	1	2	13	16	0,28%	0,56%
Vårdbiträde	92	0	0	3	3	0,00%	0,00%
Vårdare	110	0	0	6	6	0,00%	0,00%

Definitioner

Rekr.väg 1 och avg.väg 1 = Intern rörlighet i förv. Ingår aldrig i beräkning av personalomsättning.

Rekr.väg 2 och avg.väg 2 = Till/från annan förvaltning

Rekr.väg 3 och avg.väg 3 = Till/från externt

Stadens formel för beräkning av personalomsättning

Det lägsta talet av externa avgångar eller rekryteringar av tillsvidareanställningar under året ställs mot det genomsnittliga antalet tillsvidareanställningar under året.

Nyckeltalet beräknas genom att det lägsta antalet av externa (stadsexterna) avgångar eller rekryteringar av tillsvidareanställningar under året divideras med det genomsnittliga antalet tillsvidareanställningar under året. Det genomsnittliga antalet anställningar får man fram genom att ta antalet anställningar den sista dagen i varje månad och dividera med 6 mån (halvår) alt. 12 mån (helår).



Stockholms
stad

Pågående upphandlingar

- som Bromma sdf håller
i eller medverkar i juli-
augusti, information och
statusläge;

Upphandling avseende lokalvårdstjänster

- Avser verksamhetslokaler, förskola och enskilda hem
- Upphandlare Lee-Michaela Sandberg, Serviceförvaltningen
- Upphandlingen genomförs tillsammans med Hässelby-Vällingby sdf, Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta
- Hässelby-Vällingby är huvudkontakten
- Upphandlingen är utannonserad och just nu pågår ”frågor och svar”.
- Utannonseringen av upphandlingen är klar och nu är det dags för utvärdering av inkommande anbud
- Upphandlingen blev överprövad.
- Förlängning med nuvarande leverantör för lokalvårdstjänster har gjorts
- Överprövningen är fortsatt pågående och ytterligare förlängning har gjorts med nuvarande leverantör
- Förlängning med nuvarande leverantör löper tom 31 maj
- Överprövningen fortsätter och vi har tillsammans med Hässelby Sdf gjort en förlängning med nuvarande leverantör som löper tom 31 december 2021

Bromma Stadsdelsförvaltning

Vill du veta mer?

Kontakta Elize Ekelund

Upphandlings- och inköpsamordnare

på 08-50806063 eller

elize.ekelund@stockholm.se

stockholm.se

The Capital of Scandinavia

Upphandling avseende verksamhets-/grov avfall

- Upphandlare Susanne Lamberg, serviceförvaltningen

- Gemensam upphandling med Idrottsförvaltningen, Älvsjö, Skärholmen, Utbildningsförvaltningen, Spånga-Tensta, Bromma, Hässelby-Vällingby och Rinkeby-Kista
- Idrottsförvaltningen har huvudansvaret
- Omfattar inte hushållssopor (ansvarar Stockholm vatten och avfall för)
- Upphandlingsarbetet kommer efter en tids uppehåll att snart upptas igen
- Upphandlingen igång igen och ansvarig upphandlare är Linnea Acaralp

Upphandling avseende Markskötsel av förskolegårdar

- Upphandling avseende åretrunttillsyn, -underhåll och – skötsel av ca 10 förskolegårdar och där tillhörande utrustning, inklusive snöröjning och halkbekämpning med sammanhängande arbeten under vintersäsong.
- Ansvarig upphandlare upphandlare är Fredrik Simberg
- Uppstartsmöte torsdag den 25 februari
- Genomgång av dokument såsom bla förfrågningsunderlag
- Tjänsteutlåtande lämnas in vecka 10 (mars 2021)
- Arbete pågår
- Kravställning pågår
- Upphandlingen annonserad
- Utvärdering pågår

Upphandling avseende Kostdataprogram

- Upphandling för kostdataprogram planeras att starta upp inom kort
- Upphandlingen sker med Enskede/Årsta/Vantör, totalt fyra förvaltningar som går ihop
- Enskede/Årsta/Vantör har huvudansvaret
- Uppstartsmöte sker v.19
- Demovisningar av olika kostdataprogram pågår just nu
- Vidaredelegation inlämnad för Brommas deltagande
- Referensmöte kommer att ske inom kort
- Arbete fortlöper och pågår kontinuerligt
- Insamling av information kring kostdataprogram sker och referensgruppen lämnar synpunkter till styrgruppen
- Arbetet pågår
- Kravställning med referensgruppen pågår

Bromma Stadsdelsförvaltning

Vill du veta mer?

Kontakta Elize Ekelund
Upphandlings- och inköpssamordnare
på 08-50806063 eller
elize.ekelund@stockholm.se
stockholm.se
The Capital of Scandinavia



Upphandling avseende Transporter av måltider

- En gemensam upphandling av Transporter av måltider pågår tillsammans med andra förvaltningar
- Ansvarig upphandlare är Loi Diep
- Referensgruppsmöten har hållits kontinuerligt
- Genomgång med referensgruppen ska hållas igen
- Annonsering beräknas eventuellt ske i vecka 10
- Utvärdering pågår
- Upphandlingen avslarad och nytt avtal från och med 1 juli 2021.

Gemensamma upphandlingar 2020

För att Bromma Sdf ska kunna avropa från ramavtal inom de flesta avtalsområden så har vi planerat att ha som mål att vara med på de flesta centrala och gemensamma upphandlingar som både sker tillsammans med Serviceförvaltningen och lokala upphandlingar i samarbete med andra förvaltningar, detta för att vi ska ha ramavtal som vi kan avropa ifrån när behovet uppstår och på det sättet minska på direktupphandlingar.

Detta kommer att leda till effektivt användande av skattemedel samt ett samarbete mellan förvaltningar.

Upphandling avseende Miljöbesiktning av entreprenader och fordon

- Trafikkontoret upphandlar på nytt konsulttjänster för miljöbesiktning av entreprenader och fordon. Det befintliga ramavtalet löper ut 2021-08-19.
- Upphandlingen ska göras av Trafikkontoret och ansvarig upphandlare är Sandrine Pendu
- Vidaredelegation är inskickad för Bromma sdf samt information om uppskattad volym

Övrig information:

Det pågår alltid centrala upphandlingar inom staden. Ett axplock av de som pågår är;

Bromma Stadsdelsförvaltning

Vill du veta mer?

Kontakta Elize Ekelund
Upphandlings- och inköpssamordnare
på 08-50806063 eller
elize.ekelund@stockholm.se
stockholm.se
The Capital of Scandinavia

- Upphandling av organisationskonsulttjänster
- Upphandling av måltidstransporter
- Upphandling av insiktskonsulter
- Upphandling av vitvaror



**Stockholms
stad**

- Upphandling av storköksutrustning
- Upphandling av förmedling av annonser till media
- Upphandling av AV-produkter med tillhörande tjänster
- Upphandling av bevakningstjänster
- Upphandling av transporttjänster
- Upphandling av leverans av elkraft
- Upphandling av flytt tjänster
- Upphandling av elektronisk körjournal
- Upphandling av bilhyra
- Upphandling av förbrukningsmaterial
- Upphandling av informationsdatabastjänster
- Upphandling av insiktsutbildning
- Upphandling av IT-konsulter
- Upphandling av IT-kringutrustning
- Upphandling av leksaker/lekmaterial
- Upphandling av lokalvård
- Upphandling av park och lekmaterial
- Upphandling av tolkförmedlingstjänster
- Upphandling av bemanningstjänster socialsekreterare
- Upphandling av tvätt och textilservice

Bromma Stadsdelsförvaltning

Vill du veta mer?

Kontakta Elize Ekelund

Upphandlings- och inköpssamordnare

på 08-50806063 eller

elize.ekelund@stockholm.se

stockholm.se

The Capital of Scandinavia