

**§ 3****Tertialrapport 2 - 2021 för Bromma stadsdelsnämnd**

BRO 2021/385

**Beslut**

1. Nämnden godkänner tertialrapport 2 med bilagor och överlämnar den till kommunstyrelsen.
2. Nämnden ansöker om budgetjustering med 1,0 mnkr för kommunalt bostadsbidrag för personer med funktionsnedsättning.
3. Nämnden ansöker om budgetjustering med 2,0 miljoner kronor för ökad investeringsbudget avseende inventarier och maskiner.
4. Nämnden anmäler omslutningsjustering för ökade intäkter om 35,9 mnkr.
5. Nämnden fastställer GDPR årsrapport 2020 enligt bilaga 5.

**Sammanfattning av ärendet**

Tertialrapport 2 2021 för Bromma stadsdelsnämnd följer upp de mål och indikatorer som kommunfullmäktige fastställt i stadens budget 2021. I tertialrapporten redovisas resultat och analyser av nämndens arbete under året fram till och med augusti. Förvaltningen bedömer att nämnden bidrar till att kommunfullmäktiges tre inriktningsmål kommer att uppfyllas under året

**Förslag till beslut**

Johan Heinonen m.fl. (S) lämnade ett förslag till beslut.

**Yrkande**

Johan Paccamonti m.fl. (M), Hanna Wistrand (L), Karl Persson (MP) och Mario Moya (KD) yrkade bifall till förvaltningens förslag.

**Beslutsgång**

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och konstaterade att nämnden ställde sig bakom förvaltningens förslag.

**Reservation**

Johan Heinonen m.fl. (S) reserverade sig till förmån för eget förslag till beslut:

"Att delvis godkänna förvaltningens förslag till beslut  
Att därutöver anföra följande:

Tertialrapporten för januari till augusti år 2021 ska redovisa för hur och i vilken omfattning nämnden bidrar till att uppfylla

kommunfullmäktiges mål, det ekonomiska utfallet, samt en prognos för helåret.

Rapporten redogör för hur förvaltningen arbetar med de uppdrag de fått i budget och det är glädjande att se hur vår verksamhet, trots de ekonomiska förutsättningar den blågröna majoriteten ålagt dem, gör sitt bästa för att kunna leverera en välfärd av hög kvalitet till stadens invånare. Förvaltningen redovisar i tertialrapport 2 en prognos på att nämnden kommer att nå ett överskott på ca 8 900 000 kronor. Vi socialdemokrater hade haft en önskan om att detta överskott, till att börja med, investerats i våra verksamheter som under pandemin har och har haft ett stort behov av ökade resurser.

Nu när samhället håller på att öppna upp genom att lätta på alla råd och restriktioner som Folkhälsomyndigheten har haft med anledning av covid-19, så kan vi konstatera att pandemins påverkan inte har begränsat sig till omsorgen och de som drabbats av sjukdomen. På en rad områden har vår stad och vi stockholmare påverkats. Eleverna i Stockholms skolor som drabbats av distansundervisningens begränsningar. De alltfler som har blivit utsatta för våld i nära relationer och som isoleras allt mer från omvärlden. De många arbetslösa som fått lämna ett arbete som inte längre finns kvar. Det lilla företaget eller den lilla föreningen som tvingats stänga ner verksamheter. De ungdomar som vill söka en första egen bostad men som möts av allt färre nyproducerade bostäder. Kulturarbetaren som blivit av med sitt arbete och som inte sett en krona i ökat kulturstöd i Stockholm. Listan kan göras längre.

Stockholm och stockholmarna har drabbats av pandemin – både sett till hälsa och till möjligheter. Vi Socialdemokrater lade ett förslag till återstartspaket för jobb och välfärd i samband med behandlingen av årsbokslutet för Stockholm stad. Det innebar tydliga satsningar på skola, äldreomsorg, trygghet, klimat, bostadsbyggande och jobb. Det avslogs dessvärre av den blågröna majoriteten. Med dessa satsningar skulle ambitionerna kunna ha varit mycket högre än vad som nu görs med de blågröna partiernas givna förutsättningar.

Under pandemin har personalfrågan rätteligen blivit högaktuell. Personalkontinuiteten har visat sig vara avgörande även i denna krissituation. Den orimligt höga andelen timanställda inom äldreomsorgen måste minska. Även ur smittskyddssynpunkt är detta avgörande.

Överhuvudtaget är personalpolitiken en fråga som de blågröna med all önskvärd tydlighet visat att de inte gärna tar i. Det är dock mycket angeläget att större fokus läggs på personalens arbetsvillkor. Vi stod redan innan pandemin inför en stor utmaning med kompetensförsörjningen i staden och har i kommunfullmäktige lagt

ett antal förslag för att förbättra bland annat arbetsvillkoren i staden, vilka inte hörtsammats.

Bra arbetsvillkor och fasta anställningar är inte bara nyckelfaktorer när det gäller att kunna rekrytera utan också för att behålla medarbetares kompetens. En hög personalkontinuitet i verksamheterna bidrar i stor grad till att staden ska kunna bibehålla och utveckla en hög kvalitet i välfärden. Vi måste skapa förutsättningar för dem som redan arbetar inom vård och omsorg att vilja, orka och kunna arbeta kvar. Otrygga anställningar kommer varken leda till ett hållbart arbetsliv eller en högre kvalitet för den enskilde. Inte heller kommer de innebära att fler lockas till att vilja arbeta med vård och omsorg."

### **Särskilt uttalande**

Lillemor Samuelsson (V) lämnade ett särskilt uttalande:

"Vi hoppas alla att vi nu ser slutet av pandemin, men än är det inte över. Stockholmarna och stadens verksamheter börjar långsamt återgå till normalläge, även om allt inte är som vanligt. Stadsdelsnämndernas verksamheter har blivit kraftigt påverkade av pandemin under hela perioden och vi vet ännu inte vilka långsiktiga effekter pandemin kommer att föra med sig.

Stadsdelens medarbetare har arbetat hårt under en lång period och det hälsofrämjande arbetet behöver få de resurser som krävs för att se till att alla har en bra arbetsmiljö. Medarbetarna inom vård och omsorg behöver få fler kollegor och cheferna en budget utan sparkrav.

Med vår budget skulle välfärden stärkas och stadsdelsnämnderna skulle få långsiktigt stabila budgetramar istället för korta satsningar på enskilda projekt. De som arbetar i välfärden ska aldrig behöva oroa sig för nedskärningar och orimliga effektiviseringskrav. De ska känna att de har förutsättningar för att göra sitt jobb på bästa sätt. Det krävs även långsiktiga kompetensutvecklingsmedel med fokus på fortbildningsbehovet i förskola, socialtjänst, LSS och äldreomsorg.

Förvaltningen redovisar en prognos för 2021 med ett ekonomiskt överskott på 8,9 milj kr. Detta ska ses mot bakgrund av ett uttag från resultatenheter på 9,8 milj kr. Både individ- och familjeomsorgen och förskolan redovisar en prognos med underskott på ca 5 milj kr var. Äldreomsorgens stora överskott härrör fortsatt från de statliga pengar som tillkommit utifrån pandemin.

Konsekvenserna av pandemin blir tydliga i beskrivningen av hur äldreomsorgen påverkats och påverkas. Många äldre har pausat

insatser och när de återupptas har behoven ökat. Antalet ärenden med ökad psykisk ohälsa och ensamhet har ökat och fler ärenden rörande äldre som utsatts för våld i nära relationer har uppmärksammats. Det ekonomiska överskott som äldreomsorgen redovisar bör därför användas till att genomföra insatser riktade mot äldre som har behov av extra stöd efter pandemin.

Målet rörande kontinuitet i hemtjänsten nås ännu inte. Vi vet att förvaltningen arbetar med frågan, men saknar fortsatt beskrivning av varför man inte når målen och ännu viktigare hur man ska förändra sitt arbetssätt för att lyckas.

Det är positivt att antalet personer med försörjningsstöd har minskat med 95 personer jämfört med samma period 2020. Antalet barn som lever i familjer som uppbär ekonomiskt bistånd har minskat med 25 barn, vilket är mycket viktigt med tanke på att det är en stor riskfaktor att växa upp i ekonomisk utsatthet.

Även om den befarade ökningen av personer i behov av försörjningsstöd under pandemin uteblivit påpekar förvaltningen att behovet kan öka då fler personer förlorar inkomst från a-kassa. Andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd är i princip oförändrat.

Varken målet för feriejobb eller platser för Stockholmsjobb har tyvärr uppnåtts.

Förvaltningen påpekar att anledningen till att målet för barngruppernas storlek i förskolan nås är att Bromma har "barnbrist", vilket i sin tur leder till en stor budgetutmaning. Vi måste upprepa våra tidigare påpekanden om att även om barngruppernas storlek når målen gäller inte detsamma antalet medarbetare. De uppsatta målen för antalet barn per anställd varierar mellan förskolorna, men totalt når inte personaltätheten varken fullmäktiges eller stadsdelens mål. Förvaltningen skriver även denna gång att målet blir svårt att uppnå och samtidigt ha en budget i balans.

Vi vill återigen lyfta behovet av en fungerande fritidsverksamhet i Bromma. I Mariehäll det mest expansiva bostadsområdet i Bromma, behövs en fritidsgård som meningsfull och trygghetsskapande verksamhet. Som förvaltningen beskriver visar erfarenheterna av exempelvis verksamhet digitalt att det ungdomarna efterfrågar och behöver är en plats att träffas på fysiskt. Vi ser även fram emot planeringen för lokal i Blackeberg för fritidsgården som snart står utan lokal."

**Handlingar i ärendet**

- 544531 (Godkänd - R 1) Tertialrapport 2 Bromma stadsdelsnamnd 2021
- 544525 Bilaga 01 - SDN 06
- 544526 Bilaga 02 - UH018
- 544527 Bilaga 03- Uppföljning Klimatinvestering T2 solcellsdrivna sopkomprimatorer
- 544528 Bilaga 04 - Uppföljning klimatinvestering T2 återplantering av träd
- 544529 Bilaga 05 - GDPR Årsrapport 2020 Bromma

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
JOHAN,ANDREASSON	2021-09-24
LILLEMOR,SAMUELSSON	2021-09-24