

## **Protokoll 7/2022**

fört vid Bromma stadsdelsnämnds sammanträde torsdagen  
den 25 augusti 2022 kl. 18:30-19:15, Alviks kulturhus

**Ledamöter**

Johan Paccamonti (M) Ordförande  
Lillemor Samuelsson (V) Vice ordförande  
Alexander Saednia (M)  
Göran Hällström (M)  
Hanna Wistrand (L)  
Svante Thorell (MP)  
Johan Heinonen (S)  
Jörgen Linse (M) ersätter Evelina Kogsta (M)  
Adam Rosberg (C) ersätter Johan Duvdal (C)  
Laila Abdallah (S) ersätter Milla Järvelin (S)  
Magnus Ljungkvist (S) ersätter Susanne Lund (S)  
Claes Fredriksson (V) ersätter Elisabeth Löfvander (V)  
Ismo Pato (SD) ersätter Anders Edin (SD)

**Ersättare**

Claes Backlund (M)  
Cecilia Obermüller (MP)  
Mario Moya Jeldres (KD)  
Fredrik Sone (V)

**Övriga närvarande**

Lisa Kinnari Stadsdelsdirektör  
Peter Dacke Avdelningschef  
Caroline Hoffstedt Avdelningschef  
Magnus Borgsten Avdelningschef  
Susanne Karlsdotter Avdelningschef  
Timmie Aspelin Nämndsekreterare

**Justerare**

Johan Paccamonti (M) och Lillemor Samuelsson (V)

**Datum för justering**

2022-08-26

**Paragraf**

§18

**Sekreterare**

Timmie Aspelin

**§ 18****Remissvar - Förskolerapport 2021, KS 2022/600**

BRO 2022/215

**Beslut**

Nämnden överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på remissen.

**Sammanfattning av ärendet**

Stadsdelsnämnden har fått i uppdrag av kommunstyrelsen att besvara remissen om Förskolerapport 2021.

Utbildningsnämnden har i uppdrag från kommunfullmäktige att årligen ta fram en förskolerapport som syftar till att ge en stadsövergripande bild av både fristående och kommunal förskola i Stockholms stad.

Förvaltningen instämmer med förskolerapportens utvecklingsområden och i vissa delar har rapporten hög igenkänning. Framför allt delar Brommas adsdelsförvaltning utbildningsförvaltningens antaganden om sambandet mellan pedagogernas utbildningsnivå och utbildningsinriktning i förhållandet till kvaliteten på undervisningen och barnens måluppfyllelse. I frågan om kartläggning av kompetenser och delar av ökad likvärdighet har förvaltningen kompletterande synpunkter och förslag på utvecklingsområden. I övrigt upplever förvaltningen att förskolerapporten inte visar den variation av utmaningar och satsningar som finns mellan stadsdelarna.

**Framlagda förslag till beslut**

Nämnden föreslår (se beslutet).

**Beslutsgång**

Ordföranden Johan Paccamonti (M) finner att nämnden beslutar enligt förvaltningens förslag.

**Särskilt uttalande**

Johan Heinonen m.fl. (S) lämnar särskilt uttalande enligt följande: De uteblivna uppräkningsarna under mandatperioden har lett till större barngrupper, lägre personaltäthet och minskad möjlighet att ta in vikarier. Det har försämrat arbetsmiljön för personalen och förutsättningarna för den pedagogiska verksamheten. I förlängningen har det varit barnen som fått betala priset för det. Det är mot den bakgrunden den årliga förskolerapporten bör ses. Detta till trots är rapporten i sig ett välkommet ärende och vi vill

uttrycka vår tacksamhet till alla medarbetare som arbetat för att få fram denna matnyttiga rapport.

Till att börja med vill vi precis som rapporten understryka betydelsen av att höja personalens kunskaper i det svenska språket. Det är en förutsättning för att förbättra barnens språkliga progression, särskilt i övergången mellan förskola och förskoleklass. Det är samtidigt viktigt att stadens förskolor stödjer flerspråkighet hos barn med annat modersmål än svenska.

Barnskötare är den enskilt största gruppen medarbetare i både kommunal och fristående verksamhet. Samtidigt som det enligt Skolverkets statistik är den yrkesgrupp inom förskolan som har störst andel medarbetare som saknar utbildning. Här är det glädjande att rapporten lyfter fram ett antal vidtagna utbildningsåtgärder som ska öka barnskötarnas utbildningsgrad.

Utvecklingen av barnskötarens utbildningsgrad och effekten av dessa åtgärder bör framöver följas upp, inför nästa års förskolerapport.

Det är dock oroväckande att det fortsatt finns stora socioekonomiska skillnader i inskrivningsgraden till förskolan. Detta är ett problem för förskolans likvärdighet.

Vi står inför stora rekryteringsbehov inom förskolan. Ny personal måste rekryteras men vi måste också ta tillvara på potentialen hos dem som redan är anställda. Det handlar dels om att skapa en hållbar och attraktiv arbetsmiljö, samt förbättra förskolans förutsättningar att rekrytera utbildad personal. Andelen legitimerade förskolelärare är alldeles för låg i Stockholms stad och varierar för mycket mellan stadsdelarna.

En väsentlig del i att öka förskolans attraktionskraft är en god löneutveckling, därför har vi Socialdemokrater tidigare i Kommunfullmäktige föreslagit en lönesatsning för förskolelärare och barnskötare.

Vi Socialdemokrater kommer därför fortsätta satsa på förskolan och förskolepersonalen. I stället för fortsätta med årliga sparkrav på förskolan som ska finansiera Moderaternas skattesänkningar.

Lillemor Samuelsson m.fl. (V) lämnar särskilt uttalande enligt följande:

Kommunfullmäktige har gett Utbildningsnämnden i uppdrag att årligen utarbeta en rapport för verksamhetsområdet förskola.

Förskolerapporten baseras bland annat på offentlig statistik och uppgifter från SCB, Skolverket, Sweco, ILS och från stadsdelsförvaltningen själva.

Vänsterpartiet menar att förvaltningens svar på remissen i grund och botten är bra och Vänsterpartiet instämmer i samtliga av de delar som förvaltningen presenterat.

Något som vi i Vänsterpartiet reagerade på är att de nyckeltal som presenterades i rapporten och där Brommas förskolor intar en plats som en av de stadsdelarna med sämst resultat. När vi tittar på Genomsnittligt antal barn per grupp 4-5år så har det skett en försämring med lite mer än ett barn senaste året och vi har då störst

grupper i hela staden, en bra bit över genomsnittet som låg på 15.8 år 2020.

Vidare kan vi se liknande mönster i Genomsnittligt antal barn per grupp 1-3år, där är skillnaderna mellan stadsdelarna mindre men Bromma har trots allt näst störst grupper i staden.

Den tredje kategorin är Barn per legitimerad förskollärare där vi också har en relativt stor grupp per legitimerad förskollärare, 15.8. Nöjdheten bland vårdnadshavare i Bromma får betraktas som hög, vilket är positivt, men trots det menar Vänsterpartiet att personaltätheten inom förskolan och välfärden generellt behöver bli högre.

### **Handlingar i ärendet**

- 866303 (Godkänd - R 1) Remissvar Förskolerapporten 2021
- BRO 2022/215-1.3 Förskolerapport 2021
- BRO 2022/215-1.2 Bilaga - Förskola i Stockholm 2021 Februari 2022

## **Signerat av**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Johan Björn,Paccamonti	2022-08-26
Inga Lillemor,Samuelsson	2022-08-26