

## Förvaltningsgruppen

### Protokoll nr 3/2023

**Närvarande:**

Lisa Kinnari	Ordförande, Stadsdelsdirektör
Susanne Karlsdotter	Avdelningschef Förskola
Magnus Borgsten	Avdelningschef Socialtjänst
Eva Runestig	Avdelningschef Personalenhet
Joel Färlin	Avdelningschef Ekonomienhet
Timmie Aspelin	Sekreterare
Madeleine Nilsson	HR-konsult
Ann-Chatrine Palmhag	HR-konsult

Laila Bergmark	Kommunal
Benjamin Empanan	Kommunal
Dick Morén	SACO
Kamilla Lantz	Vision
Martin Junker	Vårdförbundet
Ellinor Nordlander	Sveriges Lärare

Jenny Hohenthal                      Feelgood

**Frånvarande:**

Caroline Hoffstedt                      Avdelningschef Äldreomsorg

Marie Sterneborg	Kommunal
Sahar Ibrahim	Kommunal
Karin Wrannvik	Ledarna
Annika Heikkinen	SSR
DIK	

**Tidpunkt:**

2023-03-16 kl. 09.00 – 10.50

**Plats:** Brommasalen, plan 3, Hangar 5, Bromma Blocks och via Skype.

**1. Val av justerare**

Martin Junker Vårdförbundet, Dick Morén SACO, Laila Bergmark Kommunal, Ellinor Nordlander Sveriges Lärare och Kamilla Lantz Vision.

**2. Tid för justering**

Protokollet justeras den 20 mars 2023.

**3. Godkännande av dagordningen**

Dagordningen godkänns.

Under punkt 8 önskar Vision lyfta facklig verksamhet.

Under punkten övrigt önskar Kommunal lyfta fråga om redovisning av hälsofrämjande medel och fråga om hur mycket vi har kompenserats för friskvårdsbidraget i år.

**4. Föregående protokoll**

Föregående protokoll läggs till handlingarna.

**5. Balanslista (bilaga 1)**

Lokaler – aktuella frågor:

Inget nytt på detta möte.

Covid 19- vaccination, riktlinjer verksamheter:

Nytt för Covid-19 är att smittspårning inte längre behöver genomföras på äldreboenden.

Heltid som norm:

Projektuppstart har skett inom avdelning Äldreomsorg, Kommunal ingår i styrgruppen. Kommunal efterlyser hur arbetet sker inom de övriga avdelningarna.

Avdelningscheferna svarar att utvecklingen följs upp men inte på samma systematiska sätt som inom äldreomsorgen, Andelen önskemål om ökad sysselsättningsgrad är betydligt lägre inom övriga avdelningar. Påminnelse har gått ut till alla chefer, via HR, om att informera sina medarbetare om att de kan lägga in sina önskemål om ökad sysselsättningsgrad i LISA.

**6. Genomgång av årshjulet (bilaga 2)**

Enligt årshjulet ska redovisning av rapporterade incidenter i KIA och redovisning från företagshälsovården 2021 tas upp i mars.

## 7. Kommande nämndfrågor

Föredragningslista och ärenden till SDN 2023-03-23 finns tillgänglig via Meetings Plus: [Möte 2023-03-23 MeetingPlus \[sv\] \(stockholm.se\)](#)

Ekonomichef Joel Färlin gör en dragning om ekonomisk månadsrapport för februari 2023.

## 8. Arbetsmiljöarbete samt aktiva åtgärder

- Sjukfrånvaro januari 2023 (bil 3)

Ann-Chatrine Palmhag redovisar sjukfrånvaron för januari 2023. Det finns en tydlig sjunkande trend både på rullande 12 och korttidsfrånvaron.

Ann-Chatrine redovisar också ett antal identifierade friskfaktorer från Sunt Arbetsliv med relevans för kommuner:

- Rättvis och transparent organisation
- Närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap
- Delaktighet och inflytande
- Kommunikation och återkoppling
- Prioritering av arbetsuppgifter
- Kompetensutveckling hela arbetslivet
- Systematiskt arbetsmiljöarbete i vardagen
- Tidiga insatser och arbetsanpassning

- Redovisning företagshälsovården Jenny Hohenthal, kundansvarig hos Feelgood 09.00 (bilaga 4)

Jenny Hohenthal redovisar tjänsteutnyttjandet för 2022. Under första kvartalet 2022 nyttjades tjänsterna mer än motsvarande period 2021. Från maj 2022 och under resten av året var nyttjandegraden lägre än 2021.

Kompetenser som nyttjas mest är läkare, rehab-samordnare och psykolog.

- Redovisning rapporterade incidenter i KIA Madeleine Nilsson (bilaga 5)

Madeleine Nilsson redovisar statistik ur IA-systemet för hela 2022. Medarbetarna väljer själva vilken kategori incidenten rapporteras som och därför kan det ibland förekomma felkategoriseringar som påverkar statistiken. Under 2022 gjordes 44 riskobservationer, 145 tillbud, 160 olycksfall, 31 färdolycksfall och 30 rapporter om arbetssjukdom.

- Enkät arbetsmiljö Hangar 5

Arbete kommer påbörjas för att försöka avgränsa ljudet i den stora delen och in till matsalen. Definitionen på de olika zonerna kommer också ändras i samband med att de fysiska förändringarna genomförs. Det ska också tillsättas en arbetsgrupp som ska arbeta med hur vi ska vara mot varandra på arbetsplatsen.

- På Visions årsmöte förekom det frågor kring facklig information. Det efterfrågades varför det inte finns en anslagstavla med kontaktuppgifter till förbundet. Vision frågar om det går att synliggöra den fackliga verksamheten på något sätt i hangar 5? Vision frågar också om man får nyttja mötesrum i hangar 5.

Arbetsgivaren meddelar att en bildskärm med information kommer sättas upp i loungedelen utanför matsalen. På bildskärmen kommer det kontinuerligt rulla information, bland annat information om fackförbunden.

## **9. Information från arbetsgivaren (enligt MBL § 19)**

- Pågående upphandlingar (bil 4)
- Aktivt medarbetarskap: Effect management kommer leda oss i arbetet som kommer omfatta alla verksamheter. Arbetet utgår från en modell som redan använts på andra stadsdelar såsom Södermalm, Rinkeby-Kista och Spånga-Tensta. Alla medarbetare kommer beröras genom arbetsplatsträffarna. Planen är att komma igång i slutet av året.

## 10. Beslutsärende från arbetsgivaren (enligt MBL § 11)

- Omorganisation tjänst sociala system (bilaga 7, denna punkt protokollförs i separat protokoll)

## 11. Information från de fackliga organisationerna

- Kommunal

Kommunal märker av hård belastning, det pågår många ärenden. Sahar Ibrahim blev i förrgår invald som huvudskyddsombud för förskolan

- Ledarna
- Sveriges Lärare

Sveriges lärare har problematiskt läge i Bromma eftersom det inte finns något huvudskyddsombud. Arbete pågår nu för att tillsätta ett ombud. Förbundet försöker bemanna möten i Bromma så gott det går.

- SACO

SACO har årsmöte 29 mars.

- Akademikerförbundet SSR

Inget att rapportera.

- Vision

Vision har haft årsmöte. Tre nya kollegor har tillkommit i styrelsen som nu ska gå grundutbildningen. På årsmötet efterfrågade många den introduktion som fanns förut när man åkte busstur runt Bromma. Vision gör också ett medskick där man uppmanar arbetsgivaren om att lägga till punkten: till SVG på dagordningen till APT.

- Vårdförbundet

Den 21 mars kommer vårdförbundet genomföra en förtroendemannautbildning.

- Sveriges Lärare

## 12. Övriga frågor

Löneöversyn timanställda:

Lagen om anställningsskydd (LAS) ändrades 1 oktober 2022 och det innebar att det tidigare anställningsavtalet för timavlönade behovsanställda med ett öppet till och med datum togs bort.

De som är anställda därefter har då fått ett nytt anställningsavtal för varje ny tidsbegränsad anställningsperiod som överenskommit mellan chef och medarbetare.

Inför 2023 års löneöversyn för timavlönad personal innebär detta vissa förändringar. De som kommer med i löneöversyns-underlaget är de som hade en anställning den 31 januari (Kommunals avtalsområde) och de som hade en anställning i februari och där anställningen sträckte sig längre än till 1 april 2023 (Övriga avtalsområden).

Som en konsekvens av detta och för att vi inte ska missa att sätta 2023 års lön för timavlönad personal så gäller följande:

- Vi lönesätter i 2023 års lön på de anställningsavtal vi skriver för timavlönad personal från och med april månad. Undantaget de som redan idag har ett till och med datum som sträcker sig längre än till 1 april då de kommer att tas med i den kommande löneöversynen.

Kommunal ställer två frågor:

- 1) Gällande de 2000 kronor per medarbetare i hälsofrämjande medel, hur mycket har använts?

Ekonomichef Joel Färlin svarar att det inte går att få fram den informationen då det inte går att särredovisa.

- 2) Gällande friskvård, hur mycket kompenseras vi?

Ekonomichef Joel Färlin svarar att det inte går att säga på rak arm. Men det finns en central pott i staden, vi väntar på besked därifrån.

### **13. Kommande frågor till Förvaltningsgruppen**

- Krigsorganisationen och krigsplanering
- Treåringen
- Medarbetarenkät 2023
- Årlig uppföljning av SAM

### **14. Nästa möte**

Nästa möte äger rum den 20 april 2023.

### **15. Mötets avslutande**

Lisa Kinnari avslutar sammanträdet.

Vid protokollet

Timmie Aspelin  
sekreterare

Justeras 2023-03-20

Lisa Kinnari  
Ordförande, stadsdelsdirektör

Martin Junker  
Vårdförbundet

Laila Bergmark  
Kommunal

Ellinor Nordlander  
Sveriges Lärare

Dick Morén  
SACO

Kamilla Lantz  
Vision

## **Digitala signaturer**

Detta dokument har signerats digitalt av följande personer

<b>Namn</b>	<b>Datum</b>
Lisa Karin Lisbet, Kinnari	2023-03-17