

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023 04 21

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 508 06 005
Avdelning/enhet: Avdelning Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Gunnel Bjerninger	gunnel.bjerninger@stockholm.se	08 - 508 06 071
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsen

Kompletterande Silviahemscertifiering, steg 1 för Blackebergs
Demensteam.

Ange önskad summa för insatsen

129 080 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 77 000 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 52 080 kr	Kr/timme: 248 kr
	Antal timmar: 210	Befattning: Undersköterska
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Utbildningsinsatsen avser kompletterande Silviahemscertifiering steg 1 för nyanställd omvårdnadspersonal i Blackebergs Demensteam.

En god och säker vård och omsorg om personer med demensdiagnos ställer krav på medarbetarnas kunskaper och kompetens. En certifiering innebär att all personal på enheten är utbildade inom demensvård.

Blackebergs Demensteam är redan Silviahemscertifierat, men kunskap behöver ges till de medarbetare som börjat sin anställning efter att enheten genomgått certifiering.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Certifiering innebär att all personal inom enheten, oavsett funktion, genomgår utbildning i demensvård utifrån Silviahemmets vårdfilosofi.

Vårdfilosofin har som mål att oavsett sjukdomsgrad uppnå högsta möjliga livskvalitet för demenssjuka och deras anhöriga och/eller närstående.

Arrangör: Stiftelsen Silviahemmet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2023.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

Nyanställda undersköterskor i Blackebergs Demensteam.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

10

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

För att uppnå hög kvalitet i vården har tre avgörande delar identifierats; ett gott ledarskap, utbildad personal och gemensam vårdfilosofi. Certifieringen omfattar alla tre delar. Målet med utbildningen är att införliva ett helhetsperspektiv i vården och omsorgen om de demenssjuka samt stimulera till fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling och regelbunden reflektion.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Den kompletterande Silviahemscertifieringen innebär att samtlig personal inom Blackebergs Demensteam har samma baskunskaper inom demensvård. Kunskapen kan sedan spridas vidare till övriga hemtjänstteam.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Alla medarbetare får samma grundläggande kompetens inom området demens och därmed bättre förutsättningar att förstå och bemöta demenssjukas behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp i enhetens verksamhetsplan och delårsrapporter samt vissa frågor i Socialstyrelsens brukarundersökning samt individuppföljningens resultat.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

2

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
