

Reviderad februari 2021

Fylls i av stadsledningskontoret:
Diarienummer: 210-1196/2016
Ansökningsnummer:

Ansökan om pengar från Kompetensutvecklingsinsatsen

Fyll i en ansökan för varje kompetensutvecklingsinsats.

Datum

2023 04 17

Ange din förvaltning

Bromma stadsdelsförvaltning

Huvudansvarig kontaktperson på förvaltning.

Namn	E-post	Telefon
Anne-Christine Davidsson	anne- christine.davidsson@stockholm.se	08 - 505 06 005
Avdelning/enhet: Avdelning Äldreomsorg		

Insatt controller på förvaltningen

Namn	E-post	Telefon
Gunnel Bjerninger	gunnel.bjerninger@stockholm.se	08 - 508 06 071
Avdelning/enhet: Ekonomienheten		

Egen rubrik på kompetensutvecklingsinsatsenKompletterande Silviahemscertifiering, steg 1 och steg 2 för
beställarenheten äldreomsorg.**Ange önskad summa för insatsen**

90 500 kronor

--

Uppskattad fördelning av kostnader

Utbildningens kostnad 90 500 kronor		
Vikarietäckning	Totalt: 0 kr	Kr/timme: 0 kr
	Antal timmar: 0	Befattning: 0
Lokalkostnad: 0 kr		

Övriga kostnader: 0 kr
Övriga kostnader ska täcka:

Beskrivning av behov

Utbildningsinsatsen avser kompletterande Silviahemscertifiering steg 1 för nyanställda biståndshandläggare samt steg 2 för arbetsledare.

För att uppnå en likställd och rättssäker handläggning behöver biståndshandläggare få bättre förutsättningar för att förstå den demenssjukes behov. Beställarenheten för äldre i Bromma stadsdelsförvaltning genomgick certifiering under 2020. Sedan dess har ett antal medarbetare slutat och nya har anställts. För att enheten ska nå upp till 80 % utbildade medarbetare behöver 23 biståndshandläggare genomgå certifiering steg 1. Två chefer behöver dessutom genomgå steg 2.

Beskrivning av kompetensutvecklingsinsatsen

Certifieringen innebär att alla medarbetare på enheten, oavsett funktion, genomgår utbildning i demensvård utifrån Silviahemmets vårdfilosofi.

Vårdfilosofin har som mål att oavsett sjukdomsgrad uppnå högsta möjliga livskvalitet för demenssjuka och deras anhöriga och/eller närstående.

Arrangör: Stiftelsen Silviahemmet.

Tidplan för genomförandet av insatsen

Hösten 2023.

Vilka områden eller befattningar inom förvaltningen omfattas av insatsen

23 biståndshandläggare samt två chefer på enheten för biståndshandläggning.

Antal medarbetare som omfattas av insatsen

25

Beskriv insatsens förväntade effekt på kort och lång sikt

Målet med utbildningen är att enhetens alla biståndshandläggare och chefer ska få en grundkunskap om demenssjukdom och därmed stärkas i mötet med personer med demenssjukdom och deras närstående, inom ramen för sitt uppdrag. Målet är även att införliva helhetsperspektiv i vården och omsorgen om de demenssjuka samt att stimulera till fortsatt och kontinuerlig kompetensutveckling och regelbunden reflektion.

Finns möjlighet att sprida kunskap från insatsen vidare i organisationen?

Om ja, på vilket sätt:

Efter avslutad utbildning har alla medarbetare på enheten genomgått certifiering. Handledarledda reflektionsmöten finns inplanerade och genomförs med regelbundenhet.

Beskriv på vilket sätt denna insats stärker och kompletterar ordinarie kompetensutvecklingsinsatser:

Alla medarbetare får samma grundläggande kompetens inom området demens och får bättre förutsättningar att förstå och bemöta den demenssjukes behov.

Beskriv hur insatsen kommer att följas upp:

Insatsen följs upp via enhetens verksamhetsplan och delårsrapporter.

Om nämnden ansöker om pengar för flera insatser, var vänlig att prioritera dem i förhållande till varandra genom att ge dem en varsin siffra. Högsta prioritet har siffran 1.

Denna insats har prioritet:

3

Ansökan ska signeras av förvaltningsdirektör:
